

Expedient PO91/25

ACTA D'OBERTURA DEL SOBRE C (CRITERIS QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES)

En data 17 d'octubre de 2025, la Mesa de Contractació constituïda en relació a la licitació de PO91/25, per la dels serveis d'implantació i gestió integral del Pla de retribució flexible per a les persones treballadores de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i totes les seves societats participades, amb la següent composició:

President:

Alex Miralles Castro

Cap Àrea d'Aprovisionaments i Contractació Administrativa

Vocals:

Anna Monferrer Roselló

Cap de Relacions Laborals

Ivan Cañizares Molero

Òrgan de Control Intern

Noelia Martinez Sicilia

Àrea d'Aprovisionaments i Contractació Administrativa

Secretària:

Noelia Martinez Sicilia

Àrea d'Aprovisionaments i Contractació Administrativa

Desenvolupament de la sessió:

Primer.- Els membres de la Mesa es reuneixen per tal de procedir a l'obertura de les propostes contingudes al sobre C (quina valoració depèn de l'aplicació de fórmules matemàtiques).

Segon.- Feta la valoració de les propostes sotmesa a l'aplicació de judicis de valor, la puntuació de les propostes són les que es detallen a continuació:

LICITADOR	PUNTUACIÓ (SOBRE B)
AON CONSULTING SERVICES SA	16,00 punts

Tercer.- El President comprova que de les ofertes corresponents al sobre C no s'han desvetllat el secret, d'acord amb les condicions de presentació del sobre digital.

El pressupost de licitació, ascendeix a 112.583,10 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Pressupost licitació primer any: 50.920,10 €, abans IVA
 - o Disseny i implantació del Pla (inclou quota 1r any: es preveu amb una implicació màxima de 483,33 hores. El preu màxim per hora és de 60,00 €/h): 29.000 €, abans d'IVA.
 - o Import màxim de 31,00€/any de gestió per persona treballadora: 21.920,10 €, abans d'IVA
- Pressupost licitació pel segon any d'exercici: 30.822,20€, abans IVA
 - o Quota fixa anual de renovació: 8.000 €, abans d'IVA
 - o Import màxim de 31,00€/any de gestió per persona treballadora: 22.822,20 €, abans d'IVA
- Pressupost licitació pel tercer any d'exercici: 30.840,80 €, abans d'IVA
 - o Quota fixa anual de renovació: 8.000 €, abans d'IVA
 - o Import màxim de 31,00€/any de gestió per persona treballadora: 22.840,80 €, abans d'IVA

Els licitadors han de presentar:

1. Una oferta a la baixa respecte al preu/hora previst respecte el servei de disseny i implantació del pla, això és, un preu a la baixa respecte dels 60,00 €, abans d'IVA.
2. Una oferta a la baixa respecte la quota fixa anual de renovació, això és, un preu a la baixa respecte els 8.000,00 €/anuals, abans d'IVA.
3. Una oferta a la baixa respecte l'import màxim de gestió per persona treballadora, això és un preu a la baixa respecte els 31,00 €/any, abans d'IVA.
4. Una oferta a la baixa respecte l'assegurança base per quadre mèdic (sense copagaments) per una persona de 45 anys per cada un dels anys de la vigència del contracte i les seves pròrrogues, abans d'IVA.

Les ofertes econòmiques presentades, per part dels licitadors són les que es detallen a continuació:

(Veure annex)

Quart.- Les proposicions tècniques presentades, per part dels licitadors són les que es detallen a continuació:

(Veure annex)

Les ofertes tècniques es lliuren a l'equip tècnic per la seva valoració i consideració.

Finalitza la sessió.

I, en prova de conformitat, de la Mesa s'estén la present acta, la qual signen el President i Secretària.

President

Secretària

Signat electrònicament

Signat electrònicament

ANNEX DE L'ACTA D'OBERTURA DEL SOBRE C (CRITERIS QUINA VALORACIÓ DEPÈN DE L'APLICACIÓ DE FÓRMULES MATEMÀTIQUES)**OFERTES ECONÒMIQUES****➤ AON CONSULTING SERVICES SA**

Concepte	Import màxim abans d'IVA	Import Oferta abans d'IVA	IVA	Import Total (amb IVA)
Preu/hora respecte el preu del disseny i implantació del pla	60,00 €	59,5 €	12,50 €	72,00 €
Preu respecte a la quota fixa anual de renovació (€/any)	8.000,00 €	7.900 €	1.638,00 €	9.438,00 €
Preu de gestió per persona treballador	31,00 €	30,00 €	6,30 €	36,30 €

Concepte	Import	
Oferta respecte l'import a abonar per les persones treballadores, respecte les assegurances mèdiques, segons l'indicat a l'apartat 2.4 del Plec Tècnic.	Any	Preu mensual*
	2026	67,03 €
	2027	74,66 €
	2028	78,05 €
	2029	88,00 €
	2030	98,00 €

(*) Les primes d'assegurança no incorporen IVA. Les primes indicades son les primes netes d'impostos sobre les que es repercutirà el 0,15% de l'impost LEA, que es el que es carrega a les assegurances de salut. Aquest impost corresponent a la prima de tota la anualitat es carregaria a la primera mensualitat.

PROPOSICIONS TÈCNIQUES

➤ AON CONSULTING SERVICES SA

Apartat PCAP	Criteri	Proposta
3.1.	Adscripció de més personal, per sobre del mínim exigít com a solvència tècnica, per a l'execució del contracte.	15 núm. persones
3.2.	Disposició de vals per a les persones adscrites a l'execució del contracte.	
3.2.1.	Disposició de vals menjar.	
	Disposar d'una aplicació per la realització de gestions dels vals menjar mitjançant el mòbil.	Sí
	Possibilitat de pagament mitjançant el mòbil.	Sí
	Terminis de entrega dels vals en 5 dies laborables.	Sí
	Presència més enllà de l'àmbit geogràfic on FGC té presència.	Sí
	Atenció telefònica al client online en caps de setmana.	No
3.2.2.	Disposició de vals bressol.	
	Disposar d'una aplicació per la realització de gestions dels vals bressol mitjançant el mòbil.	Sí

	Val en suport informàtic.	Sí
	Presència més enllà de l'àmbit geogràfic on FGC té presència.	Sí
	Servei d'inclusió de noves guarderies al sistema en cas que la seleccionada per la persona treballadora adherida al Pla de retribució flexible no estigui inclosa o afiliada a la xarxa de guarderies que ofereix el licitador.	Sí
	Termini d'entrega dels vals en 5 dies laborables.	Sí
3.3.	Criteris socialment responsables	
	Disposar d'un 50% mínim de dones en la plantilla adscrites a l'execució del contracte.	Sí
	Disposar o proposar mesures de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe.	Sí
3.4.	Proposta de valor afegit.	_____ núm. hores
	Resolució incidències Call Center en termini inferior a dos dies laborables.	Sí – 24h laborables
	Augment horari atenció (respecte de 9 a 18h. laborables) (indicar hores d'increment)	1 núm. hores
L'equip adscrit a la solvència tècnica: Lola Campos- Manager Flex Benefits Cristina López- Consultora Senior Beneficios Flex Itziar Castellanos-Ejecutiva de cuentas Health & Benefits Cataluña		