

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS DEL CONTRACTE PEL SERVEI DE PREVENCIÓ TÈCNICA DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT A DEPURADORES D'OSONA, SLU

1.- OBJECTE:

La Llei 31/1995, de 8 de novembre de 1995, obliga a les empreses a disposar d'un servei de prevenció de riscos laborals per a la protecció de la seguretat i salut de les persones que hi treballen.

2.- DESCRIPCIÓ I ABAST DELS TREBALLS

L'article 10 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció (RSP), estableix les modalitats en les que l'empresari ha de dur a terme l'organització de l'activitat preventiva, essent una d'aquestes recórrer a un servei de prevenció aliè.

Depuradores d'Osona, en endavant, DOSL, gestiona l'explotació de 33 Plantes depuradores i 26 pous de bombes, amb una mitjana de 60 persones treballadores.

Per tant, l'objecte de la contractació del Servei aliè de prevenció de riscos laborals és donar compliment a la normativa i portar a terme totes aquelles activitats tècniques i de vigilància de la salut necessàries per minimitzar els accidents laborals, protegir la salut de les persones que hi treballen i fomentar l'adopció d'hàbits saludables

El personal del servei de prevenció de riscos laborals haurà de prestar un mínim de 10 hores mensuals a DOSL, amb un mínim de 8 hores/mensuals presencials als centres de treball de DOSL.

El contracte haurà de cobrir una sèrie d'activitats per a tots els centres de treball de DOSL amb el detall següent:

A. Seguretat i higiene en el treball, ergonomia i psicologia aplicada.

- Avaluació de riscos laborals i revisió quan s'escaigui d'acord al determinat per la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Planificació de l'acció preventiva
- Revisió del Pla de Prevenció
- Formació específica dels llocs de treballs, inicials (noves incorporacions) i quan hi hagi canvis en les condicions de treball.
- Informació i assessorament en la transmissió d'avaluacions i en el compliment de les mesures aplicables en relació al dret d'informació dels treballadors.
Suport i assessorament en matèria preventiva.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics.
- Investigació dels accidents de treball.
- Elaboració d'índex de sinistralitat mensuals i resum anual. Estadístiques.
- Redacció i implantació dels Plans d'Emergències per centres de treball.
- Identificació, avaluació i proposta de mesures correctores procedents dels riscos existents relacionats amb la higiene en el treball, inclòs els controls de llum, gasos,

soroll,
temperatura, humitat i controls de qualitat de l'aire.

- Identificació, avaluació i proposta de mesures correctores procedents dels riscos existents relacionats amb l'ergonomia i la psicologia aplicada.
- Identificació mensual de nova normativa.
- Realització de l'avaluació de compliment de requisits legals de forma anual
- Realització de procediments i instruccions de treball en coordinació amb l'empresa.

B. Vigilància de la salut.

- Protocols de la vigilància de la salut.
- Participació en Comitès de Seguretat i Salut si s'escau.
- Assessorament i proposta de mesures destinades a la promoció i salvaguarda de la salut dels treballadors.
- Realització de formació en l'àmbit de la Salut quan l'empresa ho sol·liciti
- Planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat de Medicina del Treball.
- Estudis epidemiològics derivats de les incidències de salut en els centres de treball, àmbit del contracte.
- Revisions mèdiques periòdiques i avaluacions de la salut en els supòsits prescrits per la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals.

Les analítiques mínimes hauran de contemplar els següents paràmetres:

- Hemograma
- Glucosa
- Colesterol(HDL,LDL)
- Triglicèrids
- Àcid úric
- Creatinina
- ALT, GPT, GGT
- Anàlisis químic i sediment orina
- PSA a majors de 45 anys
- Estudi Ossi (vitamina D + Calci) ----→ Per dones majors de 50 anys
- Anàlisis d'orina

Proves mèdiques mínimes que han d'incloure les revisions mèdiques.

- Electrocardiograma
- Mesura del nivell de saturació d'oxigen en la sang, freqüència de pols índex de perfusió spo2.
- Espirometria
- Control Visió
- Audimetria
- Exploracions generals i específiques per lloc de treball.
- Fulla d'aptitud del reconeixement efectuat.

3.- CONDICIONS ESPECIALS DE REALITZACIÓ

1. L'empresa adjudicatària disposarà d'un tècnic/a superior en PRL que serà la persona encarregada de realitzar els treballs i de coordinar-se amb la Responsable de DOSL. Excepte en casos justificats, aquest tècnic/a serà sempre la mateixa persona. Se li demana un mínim de 5 anys d'experiència realitzant aquest tasca (veure annex I). La persona responsable de l'empresa se li requereix també, la titulació esmentada i 10 anys d'experiència com a tècnic/a de Seguretat i Salut. Per justificar caldrà aportar la titulació corresponent.

Que aquesta informació s'haurà de presentar en el moment que es requereixi per part de DOSL i abans de la formalització del contracte.

En cas de no tenir-se aquesta experiència i poder-se acreditar, l'empresa quedarà exclosa del procediment de licitació per no complir amb les condicions especials de realització del contracte.

2. Les revisions mèdiques es realitzaran al municipi de Vic (seu social de DOSL) i es prioritzarà la realització d'aquestes en les primeres hores de la jornada de treball de DOSL.
3. Es respondrà als missatges, trucades, correus, etc. en un termini de 24 hores com a màxim.
4. Per les visites presencials, l'empresa adjudicatària s'adaptarà als dies i horaris de treball de cada instal·lació gestionada per Depuradores d'Osona SL.
5. L'empresa contractista s'obliga al pagament en temps i forma del salari del personal adscrit al contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment. Aquesta obligació es considera essencial, i el seu incompliment serà motiu de rescissió del contracte.
6. Durant tota l'execució del contracte, el contractista complirà, com a mínim, allò establert - en els convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables, llevat que l'empresa disposi de conveni propi que fixi unes condicions laborals millors per als seus treballadors. A efectes de comprovació el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on consti les dades que permetin comprovar aquest compliment.
7. L'empresa contractista s'obliga a que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte sigui igual per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents. Aquesta obligació es considera essencial, i el seu incompliment serà motiu de rescissió del contracte.
8. Que en les relacions entre l'empresa contractista i l'òrgan de contractació s'ha d'utilitzar la llengua catalana. Les empreses contractistes utilitzaran el català en els documents que formin part de l'auditoria a entregar. Això no impedeix que també es duguin a terme en castellà o tal i com consta en el document, que al ser empreses de fora de Catalunya es puguin comunicar o aportar documentació en castellà.

9. És necessari un temps de resposta de 30 min màxim en cas d'urgències o incidències greus, com podria ser una accident de treball, que ha de ser presencial en cas d'accident greu.

3.- ALTRES OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

Abans de la data d'inici del servei, l'adjudicatari presentarà la documentació requerida per el responsable de Seguretat i Salut de Depuradors d'Osona, S.L, tal com marca la llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995. Es requerirà la documentació referent a la Coordinació d'Activitats Empresarials que aquest li requereixi.

Depuradores d'Osona SL es reserva el dret de no autoritzar l'accés al personal que prèviament no hagi estat homologat pel Departament de Prevenció.

L'empresa adjudicatària estarà al corrent de pagament de les seves obligacions socials, fiscals i laborals, restant en tot moment Depuradores d'Osona SL facultada per requerir l'acreditació dels documents que així ho justifiquin.

L'adjudicatari s'obliga a observar en l'execució dels seus treballs les normatives vigents en matèria de Seguretat en el Treball, assumint totes les responsabilitats per incompliment de les seves obligacions laborals, accidents de treball i incompliment de la legislació social.

4.- RELACIONS ENTRE DEPURADORES D'OSONA I L'ADJUDICATÀRI

Les relacions entre Depuradores d'Osona SL i l'adjudicatari es realitzaran entre la persona responsable del Contracte del primer i l'adjudicatari.

En tot cas les ordres i directrius de l'adjudicatari hauran de ser aquelles que siguin escaients per tal de donar compliment a les obligacions contractuals i a les prioritats i calendari indicat per la persona responsable del Contracte.

Signat digitalment,

La tècnica de Depuradores d'Osona, S.L.
Anna Casals Puig

Annex I. DECLARACIÓ DE RESPONSABLE SOBRE EL PERSONAL DEDICAT AL CONTRACTE

Declaració de responsable on s'inclogui omplerta degudament la següent taula per acreditar l'experiència de la persona adscrita al contracte així com el responsable de l'empresa.

CATEGORIA PROFESSIONAL	ANYS EXPERIÈNCIA	TIPUS DE SERVEI (breu descripció)	Públic / Privat
RESPONSABLE EMPRESA			
TÈCNIC/A SSL ASSIGNAT			

Adicionalment, s'haurà d'aportar la titulació d'ambdós perfils professionals.

Signatura del licitador