



Informe tècnic de valoració dels criteris de judici de valor relatiu a l'adjudicació del servei tecnològic:

SERVEIS DE MANTENIMENT I
EVOLUCIÓ (AM) DE LES
APLICACIONS INFORMÀTIQUES
RELACIONADES AMB
L'ENTORN SAP DE LA
GERÈNCIA DE PERSONES,
ORGANITZACIÓ I
ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA
DE L'AJUNTAMENT DE
BARCELONA, AMB MESURES
DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA
SOSTENIBLE – Exp. 25000056

Introducció

El present informe fa referència a la valoració de la licitació corresponent als SERVEIS DE MANTENIMENT I TRANSFORMACIÓ D'APLICACIONS INFORMÀTIQUES (AM) DE LA GERÈNCIA D'URBANISME I HABITATGE I LA GERÈNCIA DE MOBILITAT, INFRAESTRUCTURES I SERVEIS URBANS I RENOVACIÓ TECNOLÒGICA DE SISTEMES DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.

Les ofertes rebudes al termini de presentació, resultant admeses, que han de ser valorades segons els criteris de judici de valor i havent-se d'emetre informe tècnic, són les següents:

- DXC technology Servicios España SLU
- UTE SEIDOR CONSULTING – SAPIMSA
- Inetum España, S.A.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor (49 punts)

CRITERIS DE VALORACIÓ - GENERALS

A nivell general i d'aplicació a tots els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor, partint de l'enteniment del plec tècnic, de l'abast i el servei específic del contracte es valoraran les millores i idees a aplicar sobre els requeriments mínims exigibles sobre el servei. No es tindran en consideració la còpia directa d'elements i/o apartats del plec tècnic, i es requereix que sigui específic per l'objecte del contracte, pels serveis descrits al plec tècnic i la seva tipologia, així com pel context de treball detallat (eines i procediments).

La valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor s'avaluaran en base a la informació continguda en les ofertes i de la comparació de les mateixes entre les diferents propostes dels licitadors. Es valorarà cada subcriteri com a alt, mig-alt, mig o baix en funció del contingut de cada oferta i de la comparació amb la resta de les ofertes

SUBCRITERIS A VALORAR

- **Completa:** Es considera que la proposta realitzada dona resposta a tots els aspectes que se sol·liciten avaluar.
- **Detallada:** Es considera que la proposta té la concreció, profunditat i particularitat suficient i desenvolupa tècnicament i funcionalment els diferents ítems a valorar en cadascun dels criteris avaluats.
- **Específica:** Es considera que la proposta s'adequa a l'objecte del contracte, als serveis i als negocis implicats i als sistemes d'informació que formen part.
- **Coherent:** Es considera que tota la descripció realitzada per avaluar el propi criteri, tant aspectes tècnics, com funcionals, de gestió o planificació encaixen entre sí i amb els requisits establerts en el plec tècnic. Per tant, ha de permetre verificar que la proposta s'argumenta d'una forma racional i lògica en el seu conjunt.
- **Viable:** Es considera que la proposta és viable quan és factible dur-la a terme en el context descrit al plec tècnic, tenint en compte l'organització descrita, el catàleg de serveis-aplicacions, l'arquitectura i requisits generals. Ha de quedar demostrat que les propostes realitzades podrien disposar dels recursos per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible i que tindrien encaix en el context presentat.
- **Aporta Valor:** Es considera que la proposta aporta valor quan es tradueix en un impacte rellevant sobre la pròpia prestació del servei i/o al conjunt de sistemes d'informació a mantenir i transformar. Per tant, hauran de mostrar que aporta un valor afegit o millora en la prestació del servei.
- **Original:** Es considera que la proposta és original quan aporta un enfocament diferent, innovador respecte a la prestació de servei actual detallat al plec tècnic

Els subcriteris seran valorats d'acord amb la taula següent, que aplicarà els percentatges corresponents sobre la puntuació màxima:

Concepte	Nivell d'adequació			
	Alt	Mig-Alt	Mig	Baix
Completa	100%	70%	30%	10%
Detallada	100%	70%	30%	10%
Específica	100%	70%	30%	10%
Coherent	100%	70%	30%	10%
Viable	100%	70%	30%	10%
Aporta Valor	100%	70%	30%	10%
Original	100%	70%	30%	10%

S'aplicaran els percentatges corresponents sobre la puntuació màxima de cada subcriteri, en funció del contingut de cada oferta i de la comparació amb la resta d'ofertes.

L'oferta que no assoleixi un nivell mínim (baix) d'adequació serà valorada amb 0 punts. El nivell d'adequació el definim:

- **Nivell alt:** Nivell d'adequació superior a l'ordinària.
- **Nivell mig alt:** Nivell d'adequació que supera el nivell mitjà, però que no arriba al nivell d'adequació superior.
- **Nivell mig:** Nivell d'adequació mitjà, entre el nivell superior i el baix.
- **Nivell baix:** Nivell d'adequació, que no arriba al nivell mitjà però que supera el nivell mínim d'adequació.

CRITERIS DE VALORACIÓ - CONCRETS

- Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina (fins a 8 punts)

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure el **procediment i les eines per a l'elaborar pressupost, projectar la despesa futura mes a mes i comptabilitzar la nòmina en sector públic així com dels processos vinculats a la intervenció de la mateixa.**

Es requereix descriure les operacions a realitzar, dels procediments i mecanismes a utilitzar i la descripció de solucions adients per satisfer requeriments de més d'una societat amb diversitat de col·lectius no homogenis en aquests àmbits:

- Centres gestors, partides pressupostàries i les seves equivalències amb el PGC
- Centres de cost
- Elaboració de pressupost
- Seguiment de la despesa i llistats per Intervenció en SAP RRHH

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.
Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	2
Detallada	2
Específica	2
Coherent	2

Apartats del plec tècnic de referència: 10.3. Servei SER0049 Nòmina SAP, 10.9. Servei SER0296 Gestió pressupost SAP i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: Els processos de comptabilització i intervenció de la nòmina són bàsics per a la gestió i control econòmic-financer de la gestió de recursos humans a les administracions locals. El fet de plantejar un bon enfocament sobre com s'haurien d'abordar aquests processos és un indicador clar del coneixement requerit al licitador dels processos propis de l'administració local, de la seva capacitat d'aportar valor afegit a la GPOAE i oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte.

- Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat (fins a 10 punts)

La solució d'empleat concurrent fa que al canviar de societat, els empleats canviïn de número d'empleat. Aquest fet té un impacte important sobre la gestió de l'antiguitat sobretot, en allò referent al traspàs de dades d'antiguitat entre societats.

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de millorar el **procés d'actualització de l'antiguitat dels empleats quan canvien de societat**. En concret es requereix:

- Identificar els problemes que la solució d'empleat concurrent introdueix en el canvi de societat respecte l'infotipus d'antiguitat estàndard.
- Proposta de solució tecnològica per reduir-ne l'impacte, minimitzant les tasques manuals.

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	2
Detallada	2
Específica	2
Coherent	2
Aporta valor	2

Apartats del plec tècnic de referència: 10.6 Servei SER0054 Organització i Administració de Personal i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: El fet de plantejar un bon enfocament sobre com s'hauria d'abordar aquesta problemàtica és un indicador clar del coneixement tècnic en la solució SAP requerit al licitador i, en concret sobre els processos d'antiguitat (molt importants en l'administració pública) i sobre l'empleat concurrent, bàsic en la solució adoptada per l'AjB. A més, permet al licitador mostrar la seva capacitat d'aportar valor afegit a la GPOAE i d'oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte.

- Processos massius d'actualització de dades (fins a 5 punts)

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure el procediment i les eines per aplicar canvis massius en les dades objecte de gestió.

Es requereix descriure les operacions a realitzar, dels procediments i mecanismes a utilitzar i de les eines que es proposin per tal de minimitzar al màxim les actuacions manuals i mantenint al màxim la visibilitat dels canvis en els mestres.

En concret, es requereix, com a mínim, descriure la proposta de millora i de les eines proposades per facilitar la gestió de les operacions i per minimitzar les operacions manuals de:

- l'aplicació massiva d'actualització de preus,
- l'aplicació de canvis organitzatius massius (p.ex. canvi de mandat) i
- l'aplicació diferenciada d'augmentos salarials per societat

Es requereix una proposta no generalista i, que consegüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	1
Detallada	1
Específica	1
Coherent	1
Aporta valor	1

Apartats del plec tècnic de referència: 10.3 Servei SER0049 Nòmina SAP, 10.6 Servei SER0054 Organització i Administració de Personal i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: Els processos manuals massius, a part de consumir moltes hores de tècnics de RRHH, generen fàcilment errors que provoquen una despesa important d'hores per part dels equips del manteniment en la seva detecció i resolució. El fet de plantejar un bon enfocament sobre l'automatització de processos massius d'actualització de dades és un indicador de la capacitat del licitador d'aportar valor afegit a la GPOAE i oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte. És important poder automatitzar al màxim aquests processos per reduir el temps de treball dels tècnics i alhora minimitzar les hores consumides en el contracte de manteniment.

- Gestió agrupada de convocatòries de selecció (fins a 10 punts)

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de:

- millorar el procediment per la tramitació de convocatòries i bosses de selecció i provisió de personal de manera massiva i agrupada.
- proposar eines per identificar i relacionar les posicions ofertes i/o convocades amb els candidats que ja son empleats.
- millorar el procediment de gestió, incloent propostes dels mòduls, components, eines o funcionalitats que permetin reduir les tasques repetitives i en millorin la usabilitat.

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	2
Detallada	2
Específica	2
Coherent	2
Aporta valor	2

Apartats del plec tècnic de referència: 10.5. Servei SER0509 Selecció de personal i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: Actualment la gestió en paral·lel de moltes convocatòries de diferents categories alhora genera una gran feina repetitiva i als equips tècnics del departament de selecció, es generen fàcilment errors que provoquen una despesa important d'hores per part dels equips del manteniment en la seva detecció i resolució. El fet de plantejar un bon enfocament sobre la gestió agrupada de convocatòries de selecció és un indicador de la capacitat del licitador d'aportar valor afegit a la GPOAE i oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte. És important poder automatitzar o simplificar al màxim aquests processos per reduir el temps de treball dels tècnics i alhora minimitzar les hores consumides en el contracte de manteniment.

- Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica (fins a 6 punts)

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de proposar una eina que faciliti l'accés i gestió de la documentació i tenir-la actualitzada i accessible tant als tècnics de l'IMI com als com als d'usuaris de RRHH permetent i garantint que qualsevol usuari pugui trobar fàcilment la documentació associada a un mòdul/funcionalitat/report/transacció. Les propostes han d'estar lliures de costos de llicenciamment, és a dir, han d'estar basades, bé sobre eines sense cost de llicències, o bé, sobre eines

de les que actualment ja disposa l'Ajuntament de Barcelona i que s'esmenten en l'apartat 5.5 del plec de prescripcions tècniques (PPT). A més, no han de requerir la instal·lació de productes addicionals.

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	1
Detallada	1
Específica	1
Coherent	1
Aporta valor	2

Apartats del plec tècnic de referència: 5.5. Arquitectures i infraestructura i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: Actualment la gestió de la documentació és complexa i no sempre els usuaris tenen accés o saben on trobar la darrera versió d'un manual o document d'ajuda. La millora d'aquest gestió ha de facilitar el reciclatge dels equips humans i la incorporació de noves persones als equips de RRHH. El fet de plantejar un bon enfocament sobre proposar una eina que faciliti l'accés i gestió de la documentació i tenir-la actualitzada i accessible tant als tècnics de l'IMI com als com als d'usuaris de RRHH, és un indicador de la capacitat del licitador d'aportar valor afegit a la GPOAE i oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte.

- Milloro gestió nomina mensual (fins a 10 punts)

S'atorgarà millor puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de proposar una eina o canvis en els processos que facilitin el control, gestió i execució dels processos vinculats al càlcul de la nòmina del AjB i tots els

seus organismes autònoms i entitats per les que es calcula, permetent i garantint que qualsevol usuari pugui trobar fàcilment la documentació associada a un mòdul/funcionalitat/report/transacció.

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic, els sistemes i aplicacions objecte del contracte i la seva classificació (tecnologia i volumetries), així com en relació amb les eines i procediments plantejats.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa	2
Detallada	2
Específica	2
Coherent	2
Aporta valor	2

Apartats del plec tècnic de referència: 10.3. Servei SER0049 Nòmina SAP i Annex 1 Catàleg d'Aplicacions.

Justificació criteri: El càlcul de les diferents nòmines es fa principalment de manera centralitzada en les equips de gestió econòmica de la gerència de persones, cada procés mensual de nòmina requereix de molts passos. Això fa que el control i gestió del estat del procés de càlcul mensual sigui complex i que la direcció no pugui fàcilment tenir una visió ràpida del estat i del compliment del calendari previst. La adopció de millores en les eines i processos de la gestió del procés de nomina permet reduir les hores de feina dels tècnics de RRHH així com reduir els riscos de no complir amb el calendari previst. El fet de fer un bon enfocament sobre la proposta d'una eina o canvis en els processos que facilitin el control, gestió i execució dels processos vinculats al càlcul de la nòmina del AjB és un indicador de la capacitat del licitador d'aportar valor afegit a la GPOAE i oferir una alta qualitat dels serveis objecte d'aquest contracte.

Valoració de les propostes segons els criteris de judici de valor (49 punts)

DXC technology Servicios España SLU

- Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina (fins a 8 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Alt	2	La proposta es considera completa, ja que cobreix tots els procediments sol·licitats: elaboració de pressupost, càlcul de projeccions mes a mes, comptabilització i intervenció de la nòmina. Per cada procés aporta una solució ben fonamentada i alineada amb l'objectiu del procés. A més, te en compte la problemàtica específica identificada i ofereix resposta per a cada cas. Valorem especialment l'enfoc orientat a facilitar el seguiment de la despesa pressupostària que resol mitjançant un nou infotipus i informes específics.
Detallada	2	Alt	2	El nivell de detall tècnic i funcional en la descripció de les solucions és elevat arribant a contemplar la casuística específica de cada procés. Per exemple, en el procés de comptabilització inclou els diferents tipus d'assentaments i la necessitat de canvi d'imputació entre exercicis, el tractament de deutes i la necessitat de tractar les partides pressupostàries amb import negatiu.
Específica	2	Alt	2	L'oferta s'adequa específicament a l'entorn SAP-HCM i als requeriments exigits i baixa al detall de problemàtiques concretes que poden sorgir en relació a l'objecte propi del contracte.
Coherent	2	Alt	2	Els aspectes tècnics, funcionals, de gestió o planificació encaixen entre sí, així com els resultats requerits, és a dir, que la proposta s'argumenta de forma racional i lògica en el seu conjunt.

Total
8

- Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Alt	2	La proposta és completa perquè identifica els problemes derivats de l'empleat concurrent en relació amb l'antiguitat estàndard. Inclou una solució concreta, automatitzada i escalable. A més, contempla el control d'errors, la integració amb el sistema i la reducció de tasques manuals.
Detallada	2	Alt	2	La proposta té la concreció, profunditat i particularitat de la problemàtica de l'empleat concurrent i desenvolupa tant la problemàtica com la proposta de solució per reduir-ne l'impacte. Detecta i defineix els gaps que es produeixen i baixa a un nivell de concreció molt detallat.
Específica	2	Alt	2	La proposta aporta un alt grau d'especificitat, baixa al detall de les problemàtiques de l'empleat concurrent i fa una proposta concreta i específica de correcció d'aquesta problemàtica que té el empleat concurrent en un canvi de societat.
Coherent	2	Alt	2	El plantejament de la proposta és coherent amb la necessitat requerida traslladant una bona comprensió de les problemàtiques que són habituals amb l'empleat concurrent. Proposa un control visual, ràpid i fàcil per valorar les possibles diferències que resultin de la minimització de les tasques manuals.
Aporta Valor	2	Alt	2	La proposta millora la funcionalitat i permet fer una gestió molt més eficient. La proposta presentada aporta valor estratègic en la gestió del servei en una problemàtica que a dia d'avui requereix de molta manipulació manual.

Total
10

- Processos massius d'actualització de dades (fins a 5 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Alt	1	La proposta és completa. Descriu correctament el procediment i les eines per aplicar els canvis massius en les dades objecte de gestió i, contempla solucions per als tres processos: actualització massiva de preus, canvis organitzatius massius i aplicació diferenciada d'augmentos salarials. En el cas de d'actualització massiva de preus te en compte tant la necessitat de modificar preus a taules salarials com la de modificar preus directament als empleats.
Detallada	1	Alt	1	El grau de detall de la proposta és elevat amb una explicació detallada de les eines proposades per facilitar la gestió i minimitzar les operacions manuals indicant programes estàndard, exemple de pantalles i solucions a fer a mida segons el cas detallant propostes de pantalles de selecció i resultats.
Específica	1	Alt	1	La proposta és específica de la realitat organitzativa i als requeriments. S'identifiquen els principals reptes i es plantegen enfocaments tecnològics viables.
Coherent	1	Alt	1	Les solucions proposades en els tres casos encaixen amb les funcionalitats, programes i estructures que ofereix de manera estàndard SAP i permeten l'objectiu de minimitzar els tasques manuals necessàries. Per tot això es considera que la proposta és del tot coherent i manté una lògica en el seu conjunt.
Aporta Valor	1	Alt	1	La proposta aporta valor tant en eficiència com en flexibilitat, i es nota una clara orientació a millorar processos repetitius i de gran impacte. Les millores proposades permetran reduir el cost de les actualitzacions manuals i per tant considerem que aporten valor i poden ser útils.

Total
5

- Gestió agrupada de convocatòries de selecció (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig-Alt	1,4	La proposta aborda els punts més rellevants relacionats amb la gestió agrupada de convocatòries, incloent funcionalitats per a la tramitació massiva, control de calendari i accés centralitzat. També proposa eines per relacionar posicions ofertes amb candidats interns i millores en el procediment de gestió. No obstant això, no es fa referència explícita a la gestió de bosses de selecció i provisió, fet que limita l'abast complet de la proposta.
Detallada	2	Mig-Alt	1,4	El detall en tots els casos, excepte la relativa a la agrupació de bosses que no es tracta, és alt indicant la solució tècnica a adoptar així com un recull exhaustiu de funcionalitat a incorporar per millor la usabilitat. Ho valorem mig-alt.
Específica	2	Mig-Alt	1,4	Totes les propostes descrites, excepte la relativa a la agrupació de bosses que no es tracta, s'adeqüen als serveis i als negocis implicats i als sistemes d'informació que formen part. Ho valorem mig-alt
Coherent	2	Mig-Alt	1,4	Les solucions proposades encaixen amb les funcionalitats, programes i estructures que ofereix de manera estàndard SAP que permeten construir una solució sense trencar l'estàndard aprofitant al màxim les possibilitats de modificació que el propi SAP ofereix, com per exemple la creació de nous objectes de client i vinculacions entre ells. Per tot això es considera que la proposta és coherent i manté una lògica en el seu conjunt. Ho valorem mig-alt perquè no tracta la solució per agrupar bosses i per tant no podem valorar la coherència en aquest aspecte.
Aporta Valor	2	Alt	2	Considerem que les propostes realitzades són molt útils i permetrien una gestió molt més eficient de grups de convocatòries alhora que millorarien la usabilitat i la gestió dels candidats guanyadors. Tot i no proposar una solució específica per agrupar bosses entenem que la solució proposada per les convocatòries és totalment aplicable i per això li donem una valoració alta.

Total
7,6

- Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica (fins a 6 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Alt	1	La proposta cobreix tots els requeriments establerts, presentant una solució estructurada que centralitza la documentació i en facilita l'accés tant per a tècnics de l'IMI com per a usuaris de RRHH. A més, compleix amb la condició de no requerir llicències addicionals ni instal·lacions externes. Es tracta, per tant, d'una proposta completa i ben alineada amb el plec.
Detallada	1	Alt	1	Inclou una descripció clara de les funcionalitats proposades, com l'ús de Doculink, objectes Z i accés mitjançant GOS. El nivell de detall tècnic i funcional és alt i ben estructurat.
Específica	1	Alt	1	La proposta s'adapta específicament a l'entorn SAP-HCM i a les necessitats de l'Ajuntament, amb referències concretes a processos i objectes rellevants.
Coherent	1	Alt	1	Els diferents elements de la proposta estan ben integrats i responen de manera lògica als objectius del servei. L'argumentació és sòlida i ben estructurada.
Aporta valor	2	Alt	2	La proposta millora l'accessibilitat i la traçabilitat de la documentació, tant en entorns contextuais com en consultes generals. Això representa un valor afegit per a la gestió del servei.

Total
6

- Millores gestió nòmina mensual (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Alt	2	És una proposta completa i ben fonamentada que descriu els elements a millorar en el procediment d'elaboració de nòmina i proposa solucions per eliminar tasques manuals i millorar la resolució d'excepcions. La solució també permet el seguiment i control dels processos: gestió del registre de nòmina, automatització i seqüenciació de processos, monitor de tasques i resultats.
Detallada	2	Alt	2	La proposta descriu coneixement dels processos associats a l'elaboració de la nòmina i en la solució baixa al detall de casuístiques i necessitats concretes de cada una de les fases de la nòmina.
Específica	2	Alt	2	L'oferta s'adapta als requeriments exigits i té en compte necessitats específiques com són la monitorització del procés de nòmina per diverses àrees de nòmina.
Coherent	2	Alt	2	El plantejament de la proposta és del tot coherent amb la necessitat requerida, traslladant una bona comprensió de les problemàtiques que són habituals en l'elaboració de la nòmina.
Aporta valor	2	Alt	2	És una proposta que aporta valor, doncs descriu solucions que eliminen tasques repetitives, redueixen tasques manuals i milloren la gestió i el control quan hi ha processos simultanis de nòmina per varies empreses, també es valora positivament la possibilitat d'implementar les millores de forma gradual. Addicionalment exposa l'alternativa d'implementar el Payroll Control Center (PCC) de SAP, component sense cost addicional, que es considera d'alt potencial però tècnicament complex i poc implantat actualment.

Total
10

RESUM DXC Technology Servicios España SLU

VALORACIÓ DXC technology Servicios España SLU	
Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina	8
Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat	10
Processos massius d'actualització de dades	5
Gestió agrupada de convocatòries de selecció	7,6
Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica	6
Millores gestió nomina mensual	10
	46,6

UTE SEIDOR CONSULTING – SAPIMSA

- Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina (fins a 8 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig	0,6	La proposta cobreix els procediments sol·licitats però amb solucions orientades en resoldre en primer lloc la comptabilitat financera i la comptabilitat de costos. La comptabilitat pressupostària queda relegada a una derivació de la de costos quan per l'Ajuntament i Organismes Autònoms aquesta última és auxiliar i opcional. L'enfoc simplifica el model pressupostari no aportant resposta a la complexitat de la comptabilitat pressupostària de manera completa.
Detallada	2	Mig	0,6	S'hi presenten eines i funcionalitats amb una descripció general del seu funcionament. Trobem a faltar detall en la solució pel que fa a pressupost i la referència a la casuística pròpia de la comptabilitat pressupostària: líquids negatius, imports negatius en partides, canvis de dades mestres en la comptabilitat d'exercicis tancats.
Específica	2	Mig	0,6	La proposta s'ajusta al context de SAP-HCM però no s'adapta a les necessitats específiques del sector públic on la comptabilitat pressupostària és prioritària. En la proposta les dades mestres pressupostàries es deriven de dades de FI i CO (finances i Costos), quan s'haurien de derivar de conceptes de nòmina i de dades a organigrama. Aquest enfoc repercuteix en la solució proposada per càlcul de pressupost i per comptabilització de la nòmina.
Coherent	2	Mig-Alt	1,4	La proposta encaixa amb els requisits tècnics marcats per un entorn SAP-HCM, com el que té a la seva disposició l'AjB per implementar els processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina, però trobem a falta més coherència en quant als aspectes relatius a la comptabilitat pressupostària. Per aquesta raó no valorem la proposta com a totalment coherent.

Total
3,2

- Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig-Alt	1,4	La proposta és completa perquè identifica els problemes derivats de l'empleat concurrent en relació amb l'antiguitat estàndard. Trobem que encara que la proposta tecnològica va orientada a reduir l'impacte, no es veu una proposta clara que minimitzi les tasques manuals.
Detallada	2	Mig-Alt	1,4	La proposta té la concreció, profunditat i particularitat de la problemàtica de l'empleat concurrent i desenvolupa tant la problemàtica com la proposta de solució per reduir-ne l'impacte. Es troba a faltar el detall de la solució per minimitzar les tasques manuals.
Específica	2	Mig-Alt	1,4	La proposta és específica en quant a les problemàtiques de l'empleat concurrent i fa una proposta concreta sobre les tasques a fer per reduir l'impacte però amb la creació d'una transacció per poder monitoritzar de forma visual l'impacte no permet veure la minimització de les tasques manuals que s'han de fer pel canvi de societat tal i com es demanava al plec específicament.
Coherent	2	Alt	2	El plantejament de la proposta és del tot coherent amb la necessitat requerida traslladant una bona comprensió de les problemàtiques que són habituals amb l'empleat concurrent. La proposta s'argumenta d'una forma racional i lògica en el seu conjunt.
Aporta Valor	2	Mig	0,6	En aquest apartat es demanava una solució que identifiqués els problemes que la solució d'empleat concurrent introdueix en el canvi de societat i una proposta de solució tecnològica per reduir-ne l'impacte. La creació d'una transacció per monitoritzar els actes que tinguin un impacte en el càlcul d'antiguitat no aborda de forma clara la minimització de les dades manuals, considerant que no aporta el suficient valor per tenir un impacte rellevant en la prestació del servei i el valorem amb un valor mig.

Total
6,8

- Processos massius d'actualització de dades (fins a 5 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Mig-Alt	0,7	Es detallen propostes de solució per a cada un dels temes sol·licitats: l'actualització massiva de preus; canvis organitzatius massius i aplicació diferenciada d'augmentos salarials per societat. Malgrat això, en el cas d'actualització massiva de preus només té en compte la de modificar preus directament als empleats i no tracta la casuística de la necessitat de modificar preus a taules salarials.
Detallada	1	Mig-Alt	0,7	El detall de la proposta és correcte en tot allò referent a la actualització massiva de preus en les dades dels empleats, i l'aplicació diferenciada d'augmentos salarials per societats així com en els canvis organitzatius massius. Es troba a faltar, però, una solució per millorar d'actualització de preus a les taules salarials.
Específica	1	Mig-Alt	0,7	Totes les propostes descrites s'adeqüen als serveis i als negocis implicats i als sistemes d'informació que formen part. Ho valorem mig-alt perquè no tracta, i per tant no conté, cap solució per millorar d'actualització de preus a les taules salarials.
Coherent	1	Mig-Alt	0,7	Les solucions proposades encaixen amb les funcionalitats, programes i estructures que ofereix de manera estàndard SAP, no obstant, hi ha un aspecte que no queda cobert pel que fa l'objectiu de minimitzar les tasques manuals necessàries per a l'actualització de dades, el relatiu a l'actualització de preus (taules salarials), tal i com es demanava. Per això, es considera que la proposta no encaixa del tot amb el que es demanava, i per tant no és del tot coherent, tot i que manté una lògica en el seu conjunt.
Aporta Valor	1	Mig	0,3	Tot i que es presenta una proposta relativa a la modificació de preus directament als empleats que aporta un valor considerable, la resta de propostes tenen una contribució limitada. Els arguments es basen principalment en la pròpia flexibilitat de SAP com a plataforma i en

				l'experiència del proveïdor en el manteniment sistemes SAP de RH. Tanmateix, no s'hi planteja cap mecanisme innovador que vagi més enllà del que s'espera d'un ús eficient de SAP. Pel que fa a l'aplicació diferenciada dels augments salarials per societat, la solució proposada només seria aplicable si cada societat disposés d'un conveni col·lectiu propi i, per tant, de taules salarials diferenciades. Aquest no és el cas de l'AjB, on totes les societats comparteixen el mateix conveni. Per tot el que s'ha exposat, es considera que la proposta aporta un valor mitjà.
--	--	--	--	--

Total
3,1

- Gestió agrupada de convocatòries de selecció (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig	0,6	Fa una proposta descrivint una eina pròpia per la gestió integral de convocatòries i bosses. Només identifiquem en aquesta solució aspectes relatius a la millora el procediment de gestió, reduir les tasques repetitives i en millorin la usabilitat. Només tracta 1 dels 3 aspectes sol·licitats.
Detallada	2	Baix	0,2	Es descriuen les principals funcionalitats de l'eina proposada sense concreció de pantalles ni entrar en temes específics dels sol·licitats, per això li donem una valoració baixa.
Específica	2	Mig	0,6	La proposta descrita es pot adequar als serveis i als negocis implicats i als sistemes d'informació que formen part de l'objecte del contracte. Però no es refereix de manera específica els punts sol·licitats (millorar el procediment per la tramitació de convocatòries i bosses de selecció i provisió de personal de manera massiva i agrupada; proposar eines per identificar i relacionar les posicions ofertes i/o convocades amb els candidats que ja son empleats; millorar el procediment de gestió, incloent propostes dels mòduls,

				components, eines o funcionalitats que permetin reduir les tasques repetitives i en millorin la usabilitat.), és per això que se li atorga una valoració mitjana.
Coherent	2	Mig	0,6	La proposta descrita, en quant als procediments de gestió per reduir tasques repetitives i millorar-ne la usabilitat, és coherent amb el sistema SAP objecte del contracte, però no es menciona, i per tant no en podem valorar, la coherència de les solucions per agrupar convocatòries ni per relacionar les posicions ofertes amb els candidats que ja són empleats. Només tracta un dels tres aspectes sol·licitats i és per això que se li atorga una valoració mitjana.
Aporta Valor	2	Mig	0,6	La proposta que es realitza obligaria a fer un canvi molt important en els processos actuals i a revisar l'encaix en altres mòduls dels sistemes transversals de l'IMI com pot ser la tramitació electrònica. Això fa que, tot i ser una opció a considerar, no puguem concloure que sigui aplicable i que aportï valor als serveis actuals. Per això li donem una valoració mitjana.

Total
2,6

- Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica (fins a 6 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Alt	1	Plategen dues opcions, la primera de les quals ja cobreix els requeriments demanats, i la segona es planteja com una alternativa o evolució natural de la primera. La proposta presenta una solució integrada amb l'ecosistema tecnològic de l'Ajuntament. Inclou mecanismes per a la gestió documental centralitzada i accessible, i compleix amb els requisits de no generar costos addicionals ni requerir instal·lacions externes.
Detallada	1	Mig	0,3	S'hi descriuen funcionalitats com la creació automàtica de workspaces, la integració amb OpenText i l'accés simultani des de SAP i OTCS. Tot i que el nivell de detall pot servir per tenir una idea general de la solució, no es dona concreció tècnica (pantalles, objectes, rols..).

Específica	1	Alt	1	L'enfocament s'ajusta a les necessitats específiques del servei, amb una proposta que contempla tant la gestió documental com la seva explotació per part dels diferents perfils d'usuari.
Coherent	1	Mig	0,3	La proposta mostra una estructura clara i una alineació adequada amb els objectius del servei. Els components descrits encaixen amb l'arquitectura existent. No obstant, la descripció funcional i tècnica donada no dona prou informació per permetre establir clarament l'encaix amb els requisits funcionals establerts per aquest punt (que eren: "l'eina proposada ha de facilitar l'accés i gestió de la documentació i tenir-la actualitzada i accessible tant als tècnics de l'IMI com als com als d'usuaris de RRHH permetent i garantint que qualsevol usuari pugui trobar fàcilment la documentació associada a un "mòdul/funcionalitat/report/transacció"). Per aquest motiu valorem la coherència de la proposta amb nivell mig.
Aporta valor	2	Mig-Alt	1,4	Tot i que la proposta aborda aspectes clau com la visibilitat i la traçabilitat documental, la descripció funcional i tècnica donada no dona prou informació per establir clarament la rellevància de l'impacte sobre la pròpia prestació del servei, és per aquest motiu que se li atorga una valoració de nivell mig-alt.

Total
4

- Millores gestió nomina mensual (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig-Alt	1,4	Valorem positivament les solucions proposades: implementar una eina, Payroll Control Center (PCC), que permet fer simulacions de nòmina i automatitzar controls previs en nòmina, i a més disposar de llistats per afegir controls de qualitat al procés de la nòmina. No obstant, pel que fa als llistats la proposta és molt general, hauria de concretar més quins llistats poden millorar la gestió de la nòmina.

Detallada	2	Mig	0,6	La proposta descriu la funcionalitat PCC de manera general i identifica alguns llistats i eines de control de nòmina. El detall en la descripció dels llistats és baix i en general trobem a faltar més concreció en les solucions. Això no encaixa amb el fet que es demanava explícitament una proposta no generalista.
Específica	2	Mig-Alt	1,4	La proposta s'adapta específicament als requeriments però trobem a faltar la referència a l'elaboració de nòmines de varies empreses i a les tasques repetitives que comporta.
Coherent	2	Mig	0,6	L'enfocament de la proposta descriu primer l'eina PCC i en segon lloc alguns llistats per validar o controlar la correcta execució de la nòmina però hi trobem a faltar l'encaix en els aspectes funcionals i de gestió entre PCC i els llistats.
Aporta valor	2	Mig	0,6	La solució proposada aporta millores en el control, gestió i execució de processos de nòmina, malgrat això es troba a faltar una descripció de l'estratègia de posada en marxa i la valoració de l'impacte organitzatiu i gestió de canvi que implica per tal de poder valorar en plenitud aquesta solució.

Total
4,6
RESUM UTE SEIDOR CONSULTING – SAPIMSA

VALORACIÓ SEIDOR CONSULTING – SAPIMSA	
Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina	3,2
Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat	6,8
Processos massius d'actualització de dades	3,1
Gestió agrupada de convocatòries de selecció	2,6
Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica	4
Millores gestió nòmina mensual	4,6
	24,3

Inetum España, S.A.

- Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina (fins a 8 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig-Alt	1,4	L'oferta proposa una solució ja desenvolupada i implantada en altres empreses que permet el seguiment del cost de la nòmina, sigui estimat o real, en cada fase del procés i proposa valorar la idoneïtat del seu ús parcial o total en el cas de l'Ajuntament. És una proposta que si bé dona resposta a gran part dels requeriments d'elaboració de pressupost, estimació de costos, comptabilització i seguiment de pressupost, mancaria la descripció de la solució per a la intervenció i fiscalització de la nòmina abans del pagament.
Detallada	2	Mig-Alt	1,4	El grau de concreció de la proposta és força elevat però no arriba a nivell alt doncs trobem a faltar més concreció en la descripció de les eines de reporting i en l'apartat de la comptabilització de la nòmina on no es fa referència a algunes problemàtiques pròpies de la comptabilitat pressupostària, com ara són el tractament de negatius i deute.
Específica	2	Mig-Alt	1,4	La proposta s'adequa a l'objecte del contracte i als sistemes d'informació implicats però trobem a faltar la referència al requeriment de mes d'una societat amb diversitat de col·lectius per la complexitat que comporta i el possible impacte en la posada en marxa de la solució.
Coherent	2	Alt	2	Els aspectes tècnics, funcionals, de gestió o planificació encaixen entre sí, així com els resultats requerits, és a dir, la proposta s'argumenta de forma racional i lògica en el seu conjunt.

Total
6,2

- Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Alt	2	La proposta respon a tots els aspectes que se sol·liciten valorar en aquest criteri, identifica els problemes derivats de l'empleat concurrent en relació amb l'antiguitat estàndard i inclou una solució concreta, automatitzada i escalable, sent per tant del tot completa.
Detallada	2	Mig-Alt	1,4	La proposta és del tot detallada en quant a la concreció, profunditat i particularitat de la problemàtica de l'empleat concurrent i justifica tant la problemàtica com la proposta de solució per reduir-ne l'impacte. No obstant això, no conté el detall de com es tracten els serveis previs en altres administracions amb el canvi de societat.
Específica	2	Mig-Alt	1,4	La proposta és específica en gran part dels aspectes analitzats. No obstant això, no especifica prou la gestió dels Serveis Previs d'altres administracions en el canvi de societat.
Coherent	2	Alt	2	El plantejament de la proposta és coherent amb la necessitat requerida traslladant una bona comprensió de les problemàtiques que són habituals amb l'empleat concurrent. La proposta s'argumenta d'una forma racional i lògica en el seu conjunt.
Aporta Valor	2	Mig-Alt	1,4	La proposta fa un bon plantejament de la solució que millora la gestió del servei però no aborda la problemàtica dels serveis previs d'altres administracions. fet que redunda negativament en quant al valor afegit en la prestació del servei.

Total
8,2

- Processos massius d'actualització de dades (fins a 5 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Mig-Alt	0,7	La proposta és globalment completa i contempla solucions per als tres processos: actualització massiva de preus, canvis organitzatius massius i aplicació diferenciada d'augmentos salarials. S'identifiquen els principals reptes i es plantegen enfocaments tecnològics viables. En el cas de d'actualització massiva de preus només te en compte la de modificar preus directament als empleats i no parla de la necessitat de modificar preus a taules salarials.
Detallada	1	Mig-Alt	0,7	El detall en tots els casos, excepte la actualització de preus directament a les taules salarials, és alt indicant programes estàndard, i per les eines a mida detalla propostes de pantalles de selecció i resultats. Ho valorem mig-alt perquè no tracta, i per tant no detalla una solució per millorar d'actualització de preus a les taules salarials.
Específica	1	Mig-Alt	0,7	Totes les propostes descrites s'adeqüen als serveis i als negocis implicats i als sistemes d'informació que formen part. Ho valorem mig-alt perquè no tracta, i per tant no detalla una solució per millorar d'actualització de preus a les taules salarials.
Coherent	1	Mig-Alt	0,7	Les solucions descrites són coherents amb el sistema SAP objecte del contracte. Ho valorem mig-alt perquè no tracta, i per tant no detalla una solució per millorar d'actualització de preus a les taules salarials.
Aporta Valor	1	Baix	0,1	De les propostes només considerem que ens aporta valor la relativa a la modificació dels preus salarials directament als empleats, on la proposta ens permet automatitzar la feina i reduir actuacions manuals. Respecte canvis organitzatius massius, no considerem que la solució descrita en l'apartat de reestructuració organitzativa, pel que respecta a la utilització de variants de pla ens ajudi, la necessitat no és de simulació sinó de deixar la resta d'objectes de l'estructura i els empleats sincronitzats amb la mínima feina manual. Respecte l'aplicació diferenciada d'augmentos salarials per societat, la solució proposada només seria vàlida si per cada societat tenim un conveni diferent,

				i per tant taules salarials diferents, aquest no és el cas de l'AjB on totes les societats tenen el mateix conveni.
--	--	--	--	---

Total
2,9

- Gestió agrupada de convocatòries de selecció (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Alt	2	La proposta aborda tots els punts sol·licitats, incloent funcionalitats per a la tramitació massiva, control de calendari i accés centralitzat. També proposa eines per relacionar posicions ofertes amb candidats interns i millores en el procediment de gestió. Per tant, es considera una proposta del tot completa.
Detallada	2	Mig	0,6	El detall és alt respecte la solució tècnica a adoptar per agrupar processos selectius i bosses, no obstant això, pel que respecta a les solucions detallades relatives a millorar els procediments de gestió i usabilitat estan motivades per l'agrupació de convocatòries sense identificar cap altre millora en la usabilitat i respecte a la identificació i relació de les posicions ofertes i/o convocades amb els candidats, que són empleats considerem la proposta amb poca concreció. És per això que se li atorga una valoració mitjana al detall.
Específica	2	Alt	2	L'enfocament s'ajusta al context SAP-HCM, així mateix incorpora elements del model de selecció i provisió. Es fa un plantejament específic de com abordar el cas d'ús plantejat al plec.
Coherent	2	Alt	2	Les solucions proposades encaixen amb les funcionalitats, programes i estructures que ofereix de manera estàndard SAP i construir una solució sense trencar l'estàndard aprofitant la màxim les probabilitat de modificació que el propi SAP ofereix com per exemple en la creació de nous objectes de client i vinculacions entre ells. Per tot això es considera que la proposta es coherent i manté una lògica en el seu conjunt.
Aporta Valor	2	Mig	0,6	Respecte millorar el procediment per la tramitació de convocatòries i bosses de selecció i provisió de manera massiva i agrupada creiem que fan un enfoc

				molt vàlid i detallat la proposta encaixa amb les possibilitats de modificació de SAP i ens permet reduir tasques i actualitzacions de dades iguals a totes les convocatòries agrupades, això ens permet considerar que aporta valor. Respecte els altre dos punts, ni el detall ni la solucions indicades les considerem interessant i amb una aportació de valor rellevant. Les millores d'usabilitat les entenem com a conseqüència de la agrupació de convocatòries i les millores que aquest punt aporta. La proposta d'un eina per identificar posicions ofertes amb candidats empleats no s'ha entès, es parla d'un informe per identificar las posicions inicialment en una convocatòria. No s'ha entès la problemàtica. És per això que li donem una valoració mitjana.
--	--	--	--	--

Total
7,2

- Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica (fins a 6 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	1	Mig	0,3	La proposta planteja una eina per a la gestió centralitzada de la documentació, però no especifica com es garanteix l'accessibilitat per part dels tècnics de l'IMI i dels usuaris de RRHH. Tot i que compleix amb el requisit de no generar costos addicionals ni requerir instal·lacions externes, no es pot considerar una proposta completament desenvolupada.
Detallada	1	Mig-Alt	0,7	S'hi presenten eines i funcionalitats específiques amb una descripció general del seu funcionament. La proposta mostra un cert nivell de detall tècnic i funcional des d'un punt de vista de la gestió de la documentació centralitzada de les activitats del servei, sense anar més enllà de dir que estarà basada en Opentext o Documentum. A més, no dona detall de com facilitar l'accés i gestió de la documentació per part dels usuaris (tant de la GPOAE, com de l'IMI). Això fa que no es puguí considerar una proposta del tot detallada.

Específica	1	Mig	0,3	La proposta s'ajusta al context SAP-HCM, però no s'adapta a les necessitats específiques de l'Ajuntament, especialment pel que fa a l'ús contextual de la documentació.
Coherent	1	Mig	0,3	L'enfocament proposat prioritza la gestió documental des del punt de vista del servei, però no aborda com es garantirà l'accessibilitat per als usuaris finals. Aquesta manca d'alineació amb els requisits funcionals del plec afecta la coherència global de la proposta.
Aporta valor	2	Mig	0,6	Tot i que es proposen millores per a la gestió i manteniment de la documentació, no s'inclouen funcionalitats que facilitin l'accés contextual per part dels usuaris. Això limita el seu valor afegit.

Total
2,2

- Millores gestió nomina mensual (fins a 10 punts)

Concepte	Puntuació Màxima	Valoració	Puntuació	Justificació
Completa	2	Mig-Alt	1,4	La proposta demostra coneixement dels procediments de la nòmina i recull diferents millores però de forma poc integrada i en algun cas de forma poc detallada. Per aquest motiu no la podem valorar en la seva completesa en plenitud.
Detallada	2	Mig-Alt	1,4	La proposta és més detallada en alguns casos com ara en la descripció de les solucions que són implementació de SAP estàndard però no aprofundeix en altres solucions, com ara en els quadres o en el tractament de les nòmines negatives.
Específica	2	Alt	2	La proposta s'adapta a l'entorn SAP-HCM i s'adequa a les necessitats de l'Ajuntament, amb referències concretes a la problemàtica existent en el procés d'elaboració de la nòmina i aportant solucions i eines en cada cas.
Coherent	2	Alt	2	El plantejament de la proposta és coherent amb la necessitat requerida traslladant una bona comprensió de les problemàtiques que són habituals en l'elaboració de la nòmina.

Aporta valor	2	Mig-Alt	1,4	Es considera que la proposta aporta valor, però la manca de detall d'algunes de les mesures proposades com ara en les eines automatització, o d'aspectes tècnics de la solució, fa que no es pugui valorar plenament aquesta, presentant dubtes sobre el seu assoliment, fet que penalitza la seva valoració, i per això no obté la màxima puntuació.
---------------------	---	---------	-----	---

Total
8.2
RESUM Inetum España, S.A.

VALORACIÓ Inetum España, S.A.	
Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina	6,2
Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat	8,2
Processos massius d'actualització de dades	2,9
Gestió agrupada de convocatòries de selecció	7,2
Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica	2,2
Millores gestió nomina mensual	8.2
	34,9

Quadre resum de puntuació i conclusions

La puntuació Informe de Judici de Valor del contracte dels SERVEIS DE MANTENIMENT I EVOLUCIÓ (AM) DE LES APLICACIONS INFORMÀTIQUES RELACIONADES AMB L'ENTORN SAP DE LA GERÈNCIA DE PERSONES, ORGANITZACIÓ I ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE – Exp. 25000056 és la següent:

PROPOSTA	Processos d'elaboració de pressupost i intervenció de la nòmina (8p)	Processos de canvi de societat relacionats amb l'antiguitat (10p)	Processos massius d'actualització de dades (5p)	Gestió agrupada de convocatòries de selecció (10p)	Proposta de gestió de la documentació funcional i tècnica (6p)	Millores gestió nòmina mensual (10p)	TOTAL (49p)
DXC technology Servicios España SLU	8	10	5	7,6	6	10	46,6
Inetum España, S.A.	6,2	8,2	2,9	7,2	2,2	8,2	34,9
UTE SEIDOR CONSULTING – SAPIMSA	3,2	6,8	3,1	2,6	4	4,6	24,3

Barcelona,

Sr. Josep Puy Castells
Cap de Departament de Serveis Generals
i Coordinació Territorial de l'IMI