

Informe**2025050387**

Adreçat a: Berta Gratacós Cubarsí, cap de servei de Contractació i Compres
Emès per: Gemma Clapes Badia, cap de secció de Serveis Socials d'Atenció Primària
Relatiu a: Contractació dels serveis per a la prestació dels serveis d'intervenció socioeducativa, serveis d'atenció diürna per a infants i adolescents de la ciutat de Girona (SAD Infància Girona)

Antecedents, fets i consideracions:

Objecte del contracte:

L'Objecte del contracte és la prestació dels Serveis d'Intervenció Socioeducativa 'Serveis d'Atenció Diürna per infants i adolescents de la ciutat de Girona' (en endavant, SAD Infància).

Els serveis d'intervenció socioeducativa són recursos preventius que donen resposta a les necessitats d'intervenció socioeducativa en els casos de infants i adolescents en risc de desprotecció, amb caràcter diürn i no residencial. La seva finalitat és la minoració dels indicadors de risc. En concret, els SAD Infància, són serveis diürns d'acció socioeducativa per l'atenció d'infants i adolescents en situació de risc social, fora de l'horari escolar en els períodes lectius, que donen suport, estimulen i potencien l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, i compensen les mancances dels infants i adolescents atesos mitjançant el treball individualitzat, el grupal, el treball en xarxa i en la comunitat.

L'objecte del contracte es divideix en quatre lots:

LOT 1: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)
LOT 2: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)
LOT 3: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)
LOT 4: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)

Els Sad Infància són serveis especials segons la Llei de Contracte del Sector Públic (LSCP), regulats a l'annex IV, codi CPV 85311300-5- Serveis de benestar social proporcionats a infants i joves.

El detall de les prestacions, equip professional, places per servei, dies i hores d'atenció als diferents grups i altres particularitats segons cada sector es poden trobar al Plec de prescripcions tècniques.

Motivació de la necessitat del contracte:

L'objecte de contractació es troba dins l'àmbit material de la competència municipal en la matèria de polítiques de serveis socials, segons la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, on s'atribueix als ajuntaments majors de vint mil habitants la competència en matèria de serveis socials bàsics.

Segons la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, els serveis socials bàsics constitueixen la porta d'entrada i el primer nivell del sistema de serveis socials. A l'article 31 s'estableix que correspon als municipis complir les funcions dels serveis socials. Entre aquestes funcions figuren la intervenció en els nuclis familiars o de convivència, en situació

de risc social, especialment si hi ha menors d'edat.

També és funció dels serveis socials bàsics prestar serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents (article 17). La Llei 14/2010, de 27 de maig, dels Drets i les Oportunitats de la Infància i l'Adolescència, defineix les situacions de risc i dona competències a l'Administració local per intervenir en les situacions on el desenvolupament i el benestar de l'infant o l'adolescent es veuen limitats o perjudicats per qualsevol circumstància personal, social o familiar, sempre que per a la protecció efectiva de l'infant o l'adolescent no calgui la separació del nucli familiar. Així mateix, estableix les mesures d'atenció social i educativa que es poden prestar, un cop valorada la situació de risc.

Segons el Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010- 2011, entre les prestacions garantides de la Cartera de Serveis Socials, hi consten els Serveis d'Intervenció Socioeducativa no residencials per a infants i adolescents, que recullen com una de les modalitats d'aquests serveis la prestació dels Serveis d'Atenció Diürna (abans Centres Oberts) que han d'oferir atenció a infants i adolescents, fora de l'horari escolar, per afavorir el seu desenvolupament personal i la seva integració. Aquests serveis estan destinats a infants i adolescents de 3 a 18 anys, en risc d'exclusió social.

Insuficiència de mitjans propis:

La necessitat del contracte ve motivada per la insuficiència de mitjans propis per poder donar cobertura a les necessitats d'intervenció social específicament en l'àmbit de competència professional de la intervenció social especialitzada amb infants en situació de risc i les seves famílies.

La Cartera de Serveis Socials aprovada pel Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya és l'instrument que introdueix la Llei 12/2007 per tal de dotar el Sistema de Serveis Socials d'un instrument per determinar el conjunt de prestacions de serveis, econòmiques i tecnològiques de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública. És l'instrument que assegura l'accés a les prestacions garantides de la població que les necessiti. Els Centres Oberts (actuals Serveis d'Intervenció Socioeducativa d'atenció diürna) estan reconeguts en aquesta Cartera com a serveis bàsics de prestació garantida. La Cartera defineix la ràtio de professionals per aquest servei amb els següents professionals: direcció (no inferior a 0,2), 2 professionals de l'educació social o 1 educador/a social i 1 Integrador/a social per cada 20 usuaris.

L'Ajuntament de Girona, en la Secció de Serveis Socials d'Atenció Primària de l'Àrea de Serveis a les Persones, té personal propi contractat en els llocs de treball d'Educador/a social i de tècnic d'integració social. En la RLT de l'Ajuntament de Girona hi consten els següents perfils laborals:

CODI - LLOC DE TREBALL - DOTACIÓ

A2024 - Educador/a social - 14

C1061 - Integrador/a social - 5

Aquest professionals estan assignats al Servei Bàsic d'Atenció Socials (SBAS). SBAS és també un servei de prestació garantida reconegut en la cartera de serveis amb unes funcions principals no especialitzades en infància en risc (com sí ho són en el cas dels Serveis SIS). La ràtio que defineix la cartera d'educadors/es socials és de 2 educadors/es per cada 15.000 habitants. Actualment SBAS Girona consta amb 14 places d'Educadors/es socials d'SBAS per desplegar les funcions assignades al aquest servei, i 5 tècnics d'Integració social. Els Serveis Socials de l'Ajuntament de Girona compleixen doncs amb la

ràtio mínima assignada per la Cartera i es distribueixen en els equips d'SBAS per barris.

Els professionals dels serveis socials bàsics tenen, entre les seves funcions, actuar amb una visió global amb totes les persones que componen una unitat familiar per, entre altres coses, la detecció i tractament de risc que poden patir els infants i menors d'edat, i per promoure i ajudar a millorar les habilitats educatives i de cura dels progenitors. Treballen des del marc de la intervenció individual (l'entrevista i seguiment d'acords de pla de treball, i gestió de prestacions), però no en la intervenció socioeducativa diària amb menors, tal i com es demana als serveis SIS. Els Serveis Bàsics d'Atenció Social també tenen entre les seves funcions garantir un funcionament òptim dels Serveis Atenció Diürna, fet que inclou la detecció i valoració dels casos en risc de desprotecció, la derivació dels casos en serveis d'intervenció especialitzada i de continuïtat diària, els seguiment tècnic del cas i altres. Però com a serveis generalistes que són, no permeten la dedicació d'atenció directa diària i continua que requereix un servei tan específic com són els Serveis Atenció Diürna, essent doncs, insuficients els mitjans propis d'aquest Ajuntament per atendre un servei de SAD d'infància en risc.

Les funcions dels serveis d'intervenció socioeducativa, Serveis d'Atenció Diürna, suposen una especialització en l'atenció a infants i adolescents en risc social, tant des de la vessant educativa com de lleure, atès que aquest servei diürn, que es presta fora d'horari escolar, dona suport, estimula i potencia l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, compensant les deficiències de les persones ateses. Són tasques que requereixen una especialització i una dedicació exclusiva que actualment l'Ajuntament no pot prestar amb la seva plantilla sense que les funcions pròpies dels serveis bàsics d'atenció social no es vegin afectats.

És per aquest motiu, per tant, que cal establir un contracte amb una entitat o empresa especialitzada que compleixi els requisits estipulats en aquesta contractació.

Tenint en compte l'anterior, es considera que la capacitat tècnica i la dotació actual de recursos per prestar aquest servei és insuficient, donada l'especialització i dedicació requerida per a realitzar l'objecte del contracte. Per aquest motiu és necessària una contractació de serveis externs, que no té l'objecte de contractar personal sinó de prestar la gestió dels serveis d'intervenció socioeducativa d'atenció diürna (SAD Infància).

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en un milió tres-cents trenta-vuit mil cent vint-i-tres euros amb vuitanta-dos cèntims (1.338.123,82 €), IVA inclòs.

S'estableix una durada del contracte de 2 anys, prorrogables fins a 2 anys

En aquest sentit, el valor estimat del contracte és de 2.676.247,64€ (dos milions sis-cents setanta-sis mil dos-cents quaranta-set euros amb seixanta-quatre cèntims), IVA exclòs, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la llei 9/2017, de 8 de novembre del 2017 (d'ara endavant LCSP).

De conformitat amb l'article 116 de la LCSP.

Es proposa:

INICIAR l'expedient de contractació dels serveis per a la prestació dels serveis d'intervenció

socioeducativa, serveis d'atenció diürna per a infants i adolescents de la ciutat de Girona (SAD Infància Girona), incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA PRESTACIÓ DELS SERVEIS D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA- SERVEIS D'ATENCIÓ DIÛRNA PER A INFANTS I ADOLESCENTS DE LA CIUTAT DE GIRONA (SAD INFÀNCIA GIRONA).

OBJECTE DEL CONTRACTE:

L'objecte del contracte és la prestació del Servei d'Intervenció Socioeducativa – Serveis d'Atenció Diürna de la ciutat de Girona (en endavant, SAD Infància), que es duu a terme als diferents punts de la ciutat.

Aquest servei d'intervenció socioeducativa s'adreça a infants i adolescents d'entre 3 i 16 anys. Es tracta d'un servei diürn, preventiu i no residencial, que s'ofereix fora de l'horari escolar i proporciona atenció a menors en situació de risc, amb l'objectiu de promoure el seu desenvolupament personal i la seva integració social, afavorir l'adquisició d'aprenentatges i prevenir l'agreujament de situacions de risc, així com compensar dèficits de caràcter socioeducatiu.

La finalitat del servei és donar suport, estimular i potenciar l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'ús del temps d'oci, tot compensant les mancances socioeducatives mitjançant un treball individualitzat, grupal, familiar, i a través del treball en xarxa i comunitari.

Els Sad Infància són serveis especials segons la Llei de Contracte del Sector Públic (LSCP), regulats a l'annex IV, codi CPV 85311300-5- Serveis de benestar social proporcionats a infants i joves. Es tracte doncs d'un servei harmonitzat que supera els 750.000€.

L'objecte contractual es divideix en quatre lots, que són els següents:

LOTS	
LOT 1	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)
LOT 2	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)
LOT 3	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)
LOT 4	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)

El detall de les prestacions, equip professional, places per servei, dies i hores d'atenció als diferents grups i altres particularitats segons cada sector es poden trobar al Plec de prescripcions tècniques.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE:

La unitat encarregada del seguiment i l'execució ordinària del contracte és la secció de Serveis Socials d'Atenció Primària, de l'Àrea de Serveis a les Persones i Convivència.

Es designa com a responsable del contracte a la Cap de la Secció de Serveis Socials d'Atenció Primària.

A la responsable del contracte li correspondrà supervisar-ne l'execució, així com adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la realització correcta de la prestació pactada, en els termes recollits a la clàusula tercera del PCAP.

En concret, tindrà les funcions següents:

- a) Supervisar el compliment per part del contractista de totes les obligacions i condicions contractuals.
- b) Coordinar els diferents agents implicats en el contracte en el cas que aquesta funció específica no correspongués a altres persones.
- c) Adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per a la correcta realització de la prestació pactada.
- d) Informar del nivell de satisfacció de l'execució del contracte.

DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS:

N.	CET ¹	Descripció	CPV	Pressupost base de licitació (sense IVA)	% IVA	Pressupost base de licitació
1	No	Lot 1: Servei d'intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)	85300000-2	266.135,90 €	10%	292.749,50 €
2	No	Lot 2: Servei d'intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)	85300000-2	229.103,60 €	10%	252.013,96 €
3	No	Lot 3: Serveis d'intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)	85300000-2	415.208,44 €	10%	456.729,28 €
4	No	Lot 4: Servei d'intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD infància Onyar)	85300000-2	306.028,26 €	10%	336.631,08 €

¹ Reserva del lot a CET o empreses d'inserció

S'estableix la divisió en quatre lots diferenciats per territoris o sectors on es prestaran els serveis, atenent a l'oportunitat i necessitat d'adaptar la prestació dels serveis a cada àmbit territorial.

La xarxa municipal de Serveis d'Atenció Diürna d'infància en risc (SAD Infància), està caracteritzada per l'adaptació a cada realitat territorial concreta, que té unes dinàmiques pròpies, una població amb unes característiques i unes necessitats

determinades. La divisió en lots permet que les empreses optin a un o més d'un aquests lots (tenint en compte la limitació configurada) en funció de la seva pròpia disponibilitat i capacitat d'adaptació a les particularitats de cada territori de la ciutat. Són serveis amb caràcter global de ciutat, i alhora, arrelats en els diferents barris. el servei d'atenció diürna té un funcionament autònom i unes particularitats que el permeten adaptar-se per una banda a les necessitats del seu entorn concret, i a la vegada a les necessitats globals que poden tenir tots els infants i adolescents de la ciutat. Cal garantir aquesta gestió ajustada a les necessitats específiques del territori i del col·lectiu al qual es dirigeixen

Les zones són: Pont Major i Taialà, Barri Vell i Palau, Santa Eugènia i Sant Narcís i Girona Est.

Aquesta distribució dels lots respon a:

- Singularitats territorials i comunitàries: els centres s'ubiquen en barris amb característiques socials, econòmiques i urbanes diferents, fet que condiciona les dinàmiques d'intervenció socioeducativa. Aquesta realitat exigeix una planificació i una gestió adaptada a les circumstàncies particulars de cada zona.

Aquesta divisió per zones/barris permet ajustar estratègies i recursos d'intervenció, de manera que es permet una gestió més autònoma i específica per territori, evitant desplaçaments ineficients, millorant el coneixement del context per part dels equips i afavorint la continuïtat de l'atenció.

- Adequació de les actuacions al context: aquesta divisió en lots permet que els serveis puguin desenvolupar estratègies específiques per a cada centre, en coherència amb els seus perfils i el teixit comunitari existent. Aquesta adaptació millora l'eficiència i l'impacte de les accions, alhora que afavoreix processos de participació significatius.
- Promoció de la igualtat d'oportunitats: l'aplicació d'un model homogeni podria comportar una manca de resposta adequada a les desigualtats estructurals presents en alguns barris. La divisió per lots possibilita una aplicació més ajustada del principi d'equitat, garantint que tots els infants i adolescents tinguin accés a serveis d'intervenció socioeducativa i activitats pensats per a les seves necessitats específiques.

Amb la divisió per lots permet que diferents entitats puguin optar a la gestió de diferents zones, afavorint la qualitat del servei a través de la competència tècnica, doncs, cada lot agrupa barris amb una proximitat geogràfica clara, que facilita la coordinació del servei dins del mateix entorn urbà.

La divisió del contracte en aquests quatre lots respon a la voluntat de garantir una millor gestió dels recursos públics, una intervenció més especialitzada i una adaptació a les característiques pròpies de cada territori. Aquesta estructuració es fonamenta en l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP), que estableix com a norma general la divisió en lots per facilitar la concurrència i l'accés de petites i mitjanes entitats. A més, permet una millor supervisió i control del servei per part de l'administració, així com la possibilitat de promoure la diversitat de prestadors i adaptar l'oferta a les necessitats concretes de cada àrea.

La divisió territorial en quatre lots del servei SAD Infància s'ajusta als principis de proximitat, eficiència, qualitat i legalitat. Permet atendre de forma més acurada la

realitat social de cada àmbit territorial de Girona, i afavoreix una intervenció socioeducativa més integral, comunitària i arrelada al territori.

Limitació de lots:

D'acord amb el que estableix l'article 3 del Decret Llei 3/2025, de 4 de març, pel qual s'adopten mesures urgents en matèria de contractació pública a Catalunya, en el cas de contractes dividits en lots amb prestacions equivalents, l'òrgan de contractació ha de limitar el nombre de lots als quals un mateix operador econòmic pot presentar oferta o que se li poden adjudicar, amb l'objectiu de garantir una competència efectiva i un accés equilibrat de les empreses al mercat públic.

S'ha optat per limitar únicament el nombre de lots que poden ser adjudicats a un mateix licitador, i no s'ha limitat la presentació d'ofertes, amb l'objectiu de garantir la màxima concurrència en la fase de licitació, assegurar que totes les empreses puguin oferir la seva millor proposta en tots els lots que considerin oportuns i, alhora, reduir el potencial risc que algun lot quedi desert, doncs al haver d'escollir alguns lots als que pot presentar oferta, pot derivar en què únicament es presentin als lots amb pressupost base de licitació més elevat.

Aquest contracte, s'ha estructurat en quatre lots, corresponents a diversos serveis d'intervenció socioeducativa per a joves en diferents espais del municipi:

- LOT 1: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)
- LOT 2: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)
- LOT 3: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)
- LOT 4: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)

Malgrat que el contracte s'organitza en lots territorialment diferenciats, les prestacions a realitzar en cadascun d'ells són substancialment equivalents en la seva naturalesa, objectius, abast, i metodologia d'intervenció, consistint totes en l'execució d'accions socioeducatives amb joves en espais municipals de referència. Els perfils professionals, la intensitat del servei, i els resultats esperats són també comparables.

Per aquest motiu, i per donar compliment a l'article esmentat del Decret Llei, es limita el nombre màxim de lots que poden ser adjudicats a un mateix operador econòmic a dues (2) adjudicacions.

En el present contracte s'estableixen les següents limitacions:

- a) Una mateixa empresa pot presentar oferta a un, diversos o a tots els lots simultàniament.
- b) Tanmateix, una mateixa empresa no podrà ser adjudicatària de més de dos (2) lots.

Els lots s'adjudicaran als licitadors que hagin obtingut la millor puntuació en cada un d'ells. La regla per determinar la limitació en l'adjudicació als/les licitadors/es admesos/es a un màxim de dos lots s'aplicarà d'acord amb les condicions següents i sempre que no es declarin els lots deserts:

En cas que una empresa resulti classificada en primera posició en més de dos lots, se li adjudicaran únicament dos lots, segons el criteri següent:

1. Se li adjudicaran els dos lots en què hagi obtingut la millor puntuació absoluta.
2. En cas d'empat en la puntuació entre més de dos lots, es prioritzaran els lots de major valor estimat.

Els altres lots en què la mateixa empresa hagi estat classificada en primera posició seran adjudicats al segon licitador classificat, sempre que compleixi els requisits exigits.

Excepcions a la limitació:

De manera excepcional, la limitació del nombre de lots adjudicables a un mateix operador econòmic no s'aplicarà quan pugui comportar que un o diversos lots quedin deserts, en els casos següents:

- Si, com a resultat de l'aplicació de la limitació, algun lot no pogués ser adjudicat tot i haver-hi empreses licitadores admeses, però que no poden ser adjudicatàries a causa del límit de dos lots, es podrà adjudicar també aquest lot a l'empresa classificada en primera posició, encara que superi el límit.
- Si en un o més lots només s'hi ha presentat una empresa admesa, aquesta podrà ser adjudicatària d'aquests lots, sense aplicació de la limitació establerta.

CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA:

De conformitat amb el Reglament CE 213/2008 de la Comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament europeu i el Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió del CPV, es determina que el codis CPV corresponents als Serveis d'Intervenció Socioeducativa – Serveis d'Atenció Diürna (centres oberts) és: CPV: 85300000-2 (Serveis d'assistència social i serveis afins)

Aquests serveis estan tipificats com a serveis especials en l'**Annex IV** de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ:

El pressupost base de licitació s'estableix en un milió tres-cents trenta-vuit mil cent vint-i-tres euros amb vuitanta-dos cèntims (1.338.123,82 €), IVA inclòs, amb el desglossament següent: un milió dos-cents setze mil quatre-cents setanta-sis euros amb vint cèntims (1.216.476,20 €) de pressupost net i cent vint-i-un mil sis-cents quaranta-set euros amb seixanta-dos cèntims (121.647,62 €) en concepte d'IVA al tipus 10%.

No es preveu la revisió de preus.

Quadre de despesa per lots:

LOT	Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
	2026	701	23110	22611	133.067,95 €	10%	13.306,80 €	146.374,75 €

	2027	701	23110	22611	133.067,95 €	10%	13.306,80 €	146.374,75 €
	TOTAL				266.135,90 €	10%	26.613,60 €	292.749,50 €

LOT 2	Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
	2026	701	23110	22611	114.551,80 €	10%	11.455,18 €	126.006,98 €
	2027	701	23110	22611	114.551,80 €	10%	11.455,18 €	126.006,98 €
	TOTAL				229.103,60 €	10%	22.910,36 €	252.013,96 €

LOT 3	Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
	2026	701	23110	22611	207.604,22 €	10%	20.760,42 €	228.364,64 €
	2027	701	23110	22611	207.604,22 €	10%	20.760,42 €	228.364,64 €
	TOTAL				415.208,44 €	10%	41.520,84 €	456.729,28 €

LOT 4	Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
	2026	701	23110	22611	153.014,13 €	10%	15.301,41 €	168.315,54 €
	2027	701	23110	22611	153.014,13 €	10%	15.301,41 €	168.315,54 €
	TOTAL				306.028,26 €	10%	30.602,82 €	336.631,08 €

Resum final quadre despesa:

Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	701	23110	22611	608.238,10 €	10%	60.823,81 €	669.061,91 €
2027	701	23110	22611	608.238,10 €	10%	60.823,81 €	669.061,91 €

Pressupost base de licitació	1.338.123,82€
-------------------------------------	---------------

S'ha calculat el quadre de despesa preveient com a data d'inici del contracte el dia 1 de gener de 2026, sens perjudici del possible reajustament de les anualitats en funció de la data efectiva d'inici.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Partida pressupostària:

701 23110 22611 PROGRAMA ATENCIÓ A LA INFÀNCIA I ELS JOVES

Sistema de determinació del preu: a tant alçat

El preu del contracte es formularà en termes aplicables a un tant alçat a la totalitat de les prestacions del contracte mitjançant, d'acord amb els articles 102.4 i 309 de la LCSP, atès que el nombre de prestacions i el temps de dedicació per dur-les a terme poden definir-se prèviament amb exactitud pel fet d'estar vinculats a un règim horari periòdic i preestablert.

Estudi econòmic

PRECEDENTS

De conformitat amb els articles 100, 101 i l'article 116.4, lletra d) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present annex contempla l'estudi econòmic i la justificació del pressupost de licitació, del contracte de Serveis d'intervenció socioeducativa – Serveis d'atenció diürna de la ciutat de Girona

D'acord amb l'article 100 e la LCSP, en el pressupost base de licitació (d'ara en endavant PBL) s'ha de desglossar la relació de costos directes i indirectes i altres eventuais despeses calculades per a la seva determinació i esmentar de forma desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional els costos salarials estimats a partir del conveni laboral.

El càlcul del pressupost (PBL) s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes, sense incloure l'IVA. Dins dels costos directes, el càlcul dels costos salarials que s'estimen necessaris per a la prestació objecte del contracte s'han obtingut d'acord a la resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, relatiu a les taules salarials del 2022, 2023 i 2024, la modificació de l'article 14 i acords per als anys 2025 i 2026 (codi de conveni col·lectiu 79002575012007).

PARÀMETRES QUE INTERVENEN AL CàLCUL DEL PRESSUPOST

Termini del contracte per a tots els lots

El començament del servei d'intervenció socioeducativa – Serveis d'atenció diürna per a infants i adolescents de la ciutat de Girona està previst per a l'1 de gener del 2026 (o bé des de l'endemà de la seva formalització) i tindrà un termini inicial de 2 anys, més la possibilitat de 2 pròrrogues anuals.

Conveni col·lectiu:

El conveni col·lectiu que s'ha pres com a referència és el *Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc* (**Codi de conveni:** 79002575012007).

Aquest Conveni Col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb Infants, Joves, Famílies i Altres en Situació de Risc, que és el d'aplicació en aquesta contractació, des del 2013 fins al 2018 ha estat objecte de múltiples modificacions i revisions, especialment en matèria salarial i de classificació professional. Mitjançant diverses resolucions dictades pel Departament d'Empresa i Treball (EMT), s'han anat incorporant nous acords

derivats de les sessions de la Comissió Paritària i de la Comissió Negociadora del Conveni.

La resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny disposa la inscripció i publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni, on s'inclouen els següents acords de rellevància:

1. En la Clàusula transitòria on es publiquen els increments salarials per als anys 2025 i 2026. Les parts en aquesta resolució acorden, contretament que:
 - Per a l'any 2025, independentment de la negociació del futur Conveni, i al marge de les taules salarials que s'acordin, la confluència cap a una taula salarial única, amb la corresponent reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.
 - Per a l'any 2026, en les mateixes condicions, es preveu també un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

A més, les parts es comprometen a continuar la negociació de bona fe del nou Conveni col·lectiu (a partir de l'any 2025), tenint en compte l'evolució del poder adquisitiu de les persones treballadores i el finançament dels serveis inclosos dins l'àmbit funcional del Conveni.

2. Nova classificació professional (modificació de l'article 14 del Conveni)

S'estableix una nova classificació professional dividida en tres grups:

- **Grup I:** Direcció i Sotsdirecció de centre, servei o programa. Requereix titulació universitària, responsabilitat alta, autonomia i direcció d'equips.
- **Grup II:** Tècnic/a Superior Graduat/da. Requereix titulació universitària i alta especialització tècnica. Desenvolupen funcions específiques amb plena autonomia científica i tècnica.
- **Grup III:** Personal Tècnic Superior. Requereix Cicle Formatiu de Grau Superior. Desenvolupen funcions operatives amb complexitat mitjana, sota supervisió i amb cert grau d'iniciativa.

Pel que fa la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, i mitjançant aquesta es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni, incloent la revisió salarial per a l'any 2025.

S'aprova, doncs la següent taula salarial:

Taula salarial 2025		Cicle general		Cicle Continuat	
		mes	any	mes	any
Grup I	Sotsdirector/a	1.916,39€	26.829,46€	2.425,09€	33.951,26€
Grup II	Tècnic/a superior graduat/da	1.824,40€	25.541,60€	1.8557,69€	26.007,66€
Grup III	Personal Tècnic superior	1.650,02€	23.100,28€	1.6.50,02€	23.100,28€

Així mateix, s'aprova la uniformització de taules salarials i jornada a partir de l'1 de gener de 2026, concretament, a l'article 36.5 "altres acords relatius a l'any 2026" de l'esmentat conveni, es preveu que, a partir del 1 de gener de 2026, la taula

salarial serà única tant per al cicle general com per al cicle continuat. Conseqüentment, s'estableix també una jornada anual màxima comuna per a totes les persones treballadores de **1.701 hores**, equivalents a **38 hores setmanals de mitjana**.

Aquesta jornada s'adaptarà a les modificacions legals que pugui establir la normativa laboral vigent.

El mateix apartat de l'article es regula el compromís de suspensió del procediment judicial, on les parts signants es comprometen a **sol·licitar la suspensió de la vista judicial prevista pel 2 d'abril de 2025**, en el marc del procediment de **Conflicte Col·lectiu 61/2024-A**, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. La suspensió es tramitarà de mutu acord per **un termini de vuit (8) mesos**, amb l'objectiu d'assolir un **nou text de Conveni col·lectiu** que substitueixi l'actual conveni 2013-2018. Doncs, la **suspensió del procediment judicial** en curs evidencia la voluntat negociadora i de diàleg social de les parts, amb l'objectiu d'actualitzar el marc normatiu col·lectiu, no obstant, **aquesta situació pot comportar incertesa o inestabilitat més enllà de l'any 2026**. **No hi ha conveni vigent actualitzat més enllà del 2018**, com s'ha exposat als antecedents, únicament el **que hi ha per al 2025 i 2026 són acords parcials i transitoris de manera que els increments salarials i l'harmonització de jornada són mesures acordades al marge del futur conveni**. És a dir, **no garanteixen estabilitat ni continuïtat a partir del 2027**.

Increment de les taules salarials:

La presentació dels increments de les taules salarials ens permet obtenir una visió detallada de l'evolució del conveni col·lectiu al llarg dels anys. A través del càlcul acumulat dels increments anuals, es poden identificar no només les variacions percentuals aplicades any rere any, sinó també com aquestes han anat configurant una trajectòria de creixement salarial progressiu. Aquesta anàlisi posa de manifest els ajustos acordats en cada període i reflecteix els canvis que el conveni ha anat experimentant, tant en termes de política retributiva com de previsió de futur.

L'increment acumulat que s'estableix a la taula s'obté multiplicant els increments anuals successius. El conveni vigent estableix els següents increments de les taules salarials respecte a l'anterior i el càlcul final acumulat per a cada grup.

Els increments acumulats totals (2022-2029) que s'exposen al final de cada taula ens permeten veure una estimació global i aproximada de l'evolució salarial prevista segons el conveni vigent. Cal tenir en compte, però, que aquest valor és orientatiu, ja que a partir del 2026 els increments concrets i exactes estan pendents de nova negociació. No obstant, per als anys 2026 a 2029 s'ha aplicat, de manera previsora, un increment mínim del 5% anual, tal com estableix l'últim acord disponible.

▪ Càlcul d'increments acumulats (2022-2029)

• GRUP I – Sotsdirector/a

Any	Increment Anual	Càlcul acumulat	Acumulat (%)amb decimal	Increment acumulat %
2022	3,00%	$1 \times 1,03$	1,0300	3,00%
2023	0,50%	$1,0300 \times 1,005$	1,03515	3,52%
2024	0,50%	$1,03515 \times 1,005$	1,04033	4,03%

2025	5,00%	$1,04033 \times 1,05$	1,09235	9,24%
2026	5,00%	$1,09235 \times 1,05$	1,14796	14,80%
2027	5,00%	$1,14796 \times 1,05$	1,20536	20,54%
2028	5,00%	$1,20536 \times 1,05$	1,26563	26,56%
2029	5,00%	$1,26563 \times 1,05$	1,32891	32,89%

Pendent aprovació
conveni

**El 1 representa el 100% del salari actual (o sigui, el salari complet, sense canvis). L'increment percentual és el percentatge que volem afegir (per exemple, 5% = 0,05) sense l'aplicació del "1", només multiplicaríem pel 0,05, que seria només l'increment i no el salari total actualitzat.*

Per la categoria “Grup I Sotsdirector/a”, aquest nou conveni suposa un increment acumulat de **9,24%** per a l'any 2025 i **14,80%** per a l'any 2026. El període del futur contracte entre l'any 2027 i el 2029 està pendent d'un nou conveni, raó per la qual hem aplicat un 5% anual per als anys 2027, 2028 i 2029. No s'ha usat l'increment acumulat de conveni anterior (2022-2024), ja que el punt de partida és ja el salari 2025, que ja incorpora aquests increments previs.

Increment acumulat total pels anys 2022–2029: **+32,89%**.

- GRUP II – Tècnic Superior Graduat (Educador/a Social)

Any	Increment Anual	Càlcul acumulat	Acumulat (%) amb decimal	Increment acumulat %
2022	3,00%	$1 \times 1,03$	1,0300	3,00%
2023	6,50%	$1,0300 \times 1,065$	1,09695	9,70%
2024	9,00%	$1,09695 \times 1,09$	1,19568	19,57%
2025	5,00%	$1,19568 \times 1,05$	1,25546	25,55%
2026	5,00%	$1,25546 \times 1,05$	1,31824	31,82%
2027	5,00%	$1,31824 \times 1,05$	1,38415	38,41%
2028	5,00%	$1,38415 \times 1,05$	1,45336	45,34%
2029	5,00%	$1,45336 \times 1,05$	1,52602	52,60%

Pendent aprovació
conveni

** El 1 representa el 100% del salari actual (o sigui, el salari complet, sense canvis). L'increment percentual és el percentatge que volem afegir (per exemple, 5% = 0,05) sense l'aplicació del "1", només multiplicaríem pel 0,05, que seria només l'increment i no el salari total actualitzat.*

Per la categoria “Grup II Tècnic Superior Graduat”, aquest nou conveni suposa un increment acumulat de **25,55%** per a l'any 2025 i **31,82%** per a l'any 2026. El període del futur contracte entre l'any 2027 i el 2029 està pendent d'un nou conveni, raó per la qual hem aplicat un 5% anual per als anys 2027, 2028 i 2029. No s'ha usat l'increment acumulat de conveni anterior (2022-2024), ja que el punt de partida és ja el salari 2025, que ja incorpora aquests increments previs.

Increment acumulat total pels anys 2022–2029: **+52,60%**

- GRUP III – Personal Tècnic Superior (Integrador/a Social)

Any	Increment Anual	Càlcul acumulat	Acumulat (%) amb decimal	Increment acumulat %
-----	-----------------	-----------------	--------------------------	----------------------

2022	3,00%	$1 \times 1,03$	1,0300	3,00%
2023	8,00%	$1,0300 \times 1,08$	1,11240	11,24%
2024	10,00%	$1,11240 \times 1,10$	1,22364	22,36%
2025	5,00%	$1,22364 \times 1,05$	1,28482	28,48%
2026	5,00%	$1,28482 \times 1,05$	1,34906	34,91%
2027	5,00%	$1,34906 \times 1,05$	1,41651	41,56%
2028	5,00%	$1,41651 \times 1,05$	1,48733	48,73%
2029	5,00%	$1,48733 \times 1,05$	1,56169	56,17%

l'increment i no el salari total actualitzat.

Pendent aprovació conveni

**El 1 representa el 100% del salari actual (o sigui, el salari complet, sense canvis). L'increment percentual és el percentatge que volem afegir (per exemple, 5% = 0,05) sense l'aplicació del "1", només multiplicariem pel 0,05, que seria només*

Per la categoria "Grup III Personal Tècnic Superior", aquest nou conveni suposa un increment acumulat de **28,48%** per a l'any 2025 i **34,90%** per a l'any 2026. El període del futur contracte entre l'any 2027 i el 2029 està pendent d'un nou conveni, raó per la qual hem aplicat un 5% anual per als anys 2027, 2028 i 2029. No s'ha usat l'increment acumulat de conveni anterior (2022-2024), ja que el punt de partida és ja el salari 2025, que ja incorpora aquests increments previs.

Increment acumulat total pels anys 2022–2029: +56,17%

Resum final d'increments acumulats per categories (2022–2029)

Grup	Categoria	Increment Acumulat
I	Sotsdirector/a	+32,89%
II	Tècnic Superior graduat/a (Educador/a Social)	+52,60%
III	Personal Tècnic superior (Integrador/a Social)	+56,17%

CÀLCUL DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

D'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació al contracte objecte de licitació, s'han publicat oficialment les taules salarials corresponents a l'any 2025. A més, el mateix conveni estableix expressament que, **a partir de l'any 2026, s'aplicarà un increment salarial mínim del 5% anual**, encara que no s'hagin publicat definitivament les taules corresponents als anys posteriors.

Aquest increment mínim del 5% constitueix una **previsió certa i fundada** que cal tenir en compte per a una estimació raonable i ajustada del cost del contracte durant la seva vigència i possibles pròrroques. En aquest sentit, el pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada inicial del contracte (gener de 2026 – desembre de 2027), aplicant sobre el preu hora de l'any 2025 un increment anual del 5%, atesa la previsió mínima continguda en el conveni. Pel que fa el VEC, incorpora el cost corresponent a les dues possibles pròrroques (anys 2028 i 2029), mantenint aquest mateix criteri d'increment anual del 5%, atesa la manca de dades definitives però l'existència d'una previsió contractualment vinculant.

Tenint en compte que el contractista assumeix el risc i ventura, és a dir, els riscos normals associats a la variabilitat dels costos durant l'execució quan es disposa de la informació raonable i certa (increment mínim del 5%) sobre els costos futurs, el contractista no hauria d'assumir aquest increment com un risc inesperat o extraordinari.

És per això que en la formulació del Pressupost Base de Licitació hem inclòs i previst aquests increments mínims estimats i el contractista presenta l'oferta amb aquests preus, el risc de sobrecost inesperat es minimitza per a ambdues parts.

Aquest càlcul doncs, s'ha realitzat responent als principis de transparència, proporcionalitat i eficiència en la despesa pública, permetent que els licitadors puguin formular ofertes adequades a la realitat econòmica previsible, minimitzant els riscos d'execució desequilibrada o de manca de sostenibilitat econòmica per part dels adjudicataris i a més, que es compleixin les obligacions de l'Administració en matèria de retribució mínima segons conveni col·lectiu.

D'acord amb l'informe 38/2024 de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya, la inclusió d'increments salarials futurs en el càlcul del pressupost és admissible sempre que es basi en informació coneguda, raonable i accessible per als licitadors, com és el cas present.

S'han agafat els preus/hora 2029 per establir el Pressupost base de licitació, de manera que aquests preus / hora 2029 s'han calculat tenint com a base els **salaris bruts anuals** establerts per categoria per a l'any 2025 i aplicant-hi un **increment del 5% anual acumulatiu**, i també la jornada de **1.701 hores anuals (les previstes legalment per conveni en una jornada completa)**.

- Punt de partida salarial: Taula 2025

S'han fet servir els salari base anuals del 2025 del “cicle general” com a punt d'inici:

Categoria	Salari mensual 2025	Salari anual 2025
Sotsdirector (Grup I)	1.916,39 €	26.829,46 €
Tècnic superior graduat (Grup II)	1.824,40 €	25.541,60 €
Personal tècnic superior (Grup III)	1.650,02 €	23.100,28 €

Aquest pressupost s'ha elaborat a partir de les dades proporcionades pel conveni col·lectiu d'acció social de Catalunya aplicable (codi 79002575012007), i tenint en compte:

- Les taules salarials oficials de l'any 2025 per a cada categoria
- Els increments salarials previstos i acumulats per a cada any i grup professional
- Les hores anuals de treball i la composició de personal de cada LOT.
- Els costos de Seguretat Social, costos directes, costos indirectes, benefici industrial i IVA

Càlcul dels salaris anuals amb increments acumulats

Per a cada categoria (Grup I, II i III), s'ha partit del salari brut anual de 2025, i s'ha aplicat un increment del 5% anual acumulat per als anys 2026, 2027, 2028 i 2029. De manera que cada salari d'un any es calcula així:

$$\text{Salari any } X = \text{Salari any anterior} * 1,05$$

Això aplicat per cada categoria:

- Grup I (Sotsdirecció)
- Grup II (Educador/a Social)
- Grup III (Tècnic/a Integrador/a Social)

A cada any s'aplica un 5% sobre el salari de l'any anterior, no sempre sobre el salari del 2025.

Això genera una progressió exponencial, tal com es preveu en situacions d'inflació moderada i convenis amb ajustos salarials recurrents.

Per tot això, les Taules salarials previstes pels anys 2025, 2026, 2027 i 2028, del Conveni d'Acció Social són les següents:

<u>CICLE GENERAL</u>		¹ Salari base de referència 2025	Salari brut anual 01/01/2026	Salari brut anual 01/01/2027	Salari brut anual 1/01/2028	Salari brut anual 1/01/2029
			(increment 5%)	(increment 5%)	(increment 5%)	(increment 5%)
		Anual	Anual	Anual	Anual	Anual
Grup I	Sots direcció	26.829,46 €	28.170,93 €	29.579,48 €	31.058,45 €	32.611,38 €
Grup II	Tècnic superior graduat (actual diplomad)	25.541,60 €	26.818,68 €	28.159,61 €	29.567,59 €	31.045,97 €
Grup III	Personal tècnic superior (integradors socials, altre).	23.100,28 €	24.255,29 €	25.468,06 €	26.741,46 €	28.078,53 €

¹ D'acord amb la i **Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig** mitjançant la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni, incloent la **revisió i l'aprovació de la taula salarial per a l'any 2025**.

Per a cada any següent (2026–2029), s'ha aplicat un increment acumulatiu del 5% per any, utilitzant la fórmula:

$$\text{Salari any} = \text{Salari 2025} * (1 + 0.05)^{(n - 2025)}$$

Aquesta fórmula reflecteix l'efecte de l'increment anual acumulatiu, és a dir, el salari creix exponencialment cada any, no pas linealment:

- Salari 2026 = salari 2025 × 1,05
- Salari 2027 = salari 2025 × 1,1025 (1,05²)
- Salari 2028 = salari 2025 × 1,1576 (1,05³)
- Salari 2029 = salari 2025 × 1,2155 (1,05⁴)

Aquest càlcul s'ha fet per cada categoria professional.

Desglossament del Pressupost Base de Licitació:

Aquest pressupost s'ha determinat tenint en compte:

Costos directes,

- Les categories del personal i les hores necessàries estimades per la gestió del servei d'intervenció socioeducativa – Serveis d'atenció diürna per a infants i

adolescents de la ciutat de Girona en els quatre lots, incloent les despeses de Seguretat Social i les despeses estimades de material no inventariable.

- b. Les taules salarials contemplades en el la resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, relatiu a les taules salarials del 2022, 2023 i 2024, la modificació de l'article 14 i acords per als anys 2025 i 2026 (codi de conveni col·lectiu 79002575012007).
- c. El cost estimat de material no inventariable necessari per a l'execució del servei corresponent a material fungible i no fungible de petites quanties del dia a dia per poder realitzar algunes de les activitats. Concretament, els imports es dedicaran a pagar material educatiu fungible (llapis, folis, cartolines...) i no fungible (llibres, jocs de taula, jocs educatius, joguines...).

S'estima un import per cada servei en funció de les places assignades segons la relació del quadre de sota, basada en el volum real de despesa generat els darrers anys per aquest concepte. El càlcul base són 50€ per plaça/any que tingui cada servei.

Quant a activitats i sortides, aquesta estimació d'import plaça/any ha de servir també per pagar transports (autobús, tren, desplaçaments...) en cas de sortides, entrades a museus, entrades a activitats culturals i educatives... i tot allò que estigui previst en la programació educativa de cada servei.

Resum d'altres costos directes segons lots:

		SERVEIS	Nombre de places	MATERIAL
LOT 1	1	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)	20	2.000€
LOT 2	2	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)	20	2.000€
LOT 3	3	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell 1)	20	2.000 €
	4	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell 2)	20	2.000 €
LOT 4	5	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)	30	3.000 €

- d. El preu/hora de la prestació del servei s'ha fixat en base al règim de retribucions previst al "grup I – sotsdirector/a, grup II - Tècnic superior graduat (actual diplomat); i Grup III - Personal tècnic superior (integradors socials), en una jornada de treball de caràcter general d'acord amb les taules salarials 2025 de la resolució EMT/2054/2023, de 8 de juny, i aplicant els acords per a l'any 2025 i 2026.

Per obtenir el preu hora de cada categoria, hem de dividir el salari anual brut entre el nombre total d'hores anuals establertes pel conveni (1.701 hores).

$$\text{Preu/hora} = \text{Salari anual} / 1.701 \text{ hores}$$

- e. L'import del cost de Seguretat Social s'ha marcat en **34,1%** del salari brut anual en concepte de cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa. Aquest percentatge és habitual i conservador dins el sector social i cobreix totes les contingències generals, desocupació, formació i accidents de treball.

Costos indirectes.

S'han estimat en un **12%** del cost directe, una mitjana habitual al sector, que inclou:

- Assegurança de responsabilitat civil i multirisc
 - Prevenció de riscos laborals
 - Costos derivats de baixes laborals (estimació **2,5%**)
 - Supervisió tècnica, gestió i coordinació de projectes
 - Costos administratius i comptables
- a. Assegurança d'accidents: Cal contractar una assegurança d'accidents segons les places assignades de cada servei. Les cobertures mínimes es poden trobar detallades en document de característiques, apartat d'obligacions de l'adjudicatari.

L'estimació del càlcul del cost aproximat d'aquesta assegurança s'ha fet en base a un procés d'adjudicació realitzat per una assegurança de les mateixes característiques que va realitzar l'Ajuntament de Girona i en que es van demanar pressupostos a tres corredories d'assegurances (exp. 2019044326), i que es va adjudicar per un import de 1.933,53€ (IVA Exempt). Vist que aquella assegurança tenia una cobertura global per un total de 340 infants i adolescents, i tenint en compte els imports pressupostats i oferts en el marc de la contractació, s'ha estimat que el cost d'una assegurança d'aquesta tipologia adaptada a les places segons els lots seria d'aproximadament uns 500€ /anuals per cada 20 places d'infants/adolescents.

Resum segons lots:

		SERVEIS	Nombre de places	ASSEGURANÇA ACCIDENTS
LOT 1	1	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)	20	500 €
LOT 2	3	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)	20	500 €
LOT 3	4	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell 1)	20	500 €
	5	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell 2)	20	500 €
LOT 4	6	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)	30	750 €

b. Als riscos laborals (entenent-los com prevenció + baixes laborals) se'ls aplica aproximadament un **3%** del cost directe, que es desglossa així:

- Prevenció de riscos laborals (PRL): entre un 0,5%–1%
- Costos per baixes laborals: 2,5% (tal com s'indica)

L'aplicació del 2,5% sobre el total de costos directes per assumir les possibles baixes laborals que es puguin produir. Aquest % ve marcat per la classificació del lloc de feina i de l'activitat econòmica de l'empresa. Aquest percentatge explícit del 2,5% cobreix les despeses associades a substitucions, complementacions salarials en cas d'incapacitat temporal, etc.

*Aquestes xifres són les habituals en serveis socials, i s'estimen com a mitjana per cobrir imprevistos i obligacions legals en l'àmbit laboral i de seguretat.

c. En concepte de benefici industrial s'ha imputat un percentatge del **6%** dels costos (D'acord amb la previsió de l'article 131 del RGLCAP), el qual es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. En aquest sentit, doncs, es considera un valor adequat per permetre a les empreses licitadores presentar ofertes competitives en relació qualitat preu amb la finalitat de garantir així la concurrència i, finalment, la prestació del servei de forma satisfactòria per als interessos municipals.

d. Altres despeses generals aplicació d'un 8 % aproximat. Complementàriament, s'ha previst una quantitat per a altres costos que suporten l'activitat global de l'empresa, com poden ser la supervisió tècnica, gestió i coordinació al voltant d'un 4,17%, els costos administratius i comptables 2,25% i la previsió per indemnitzacions entre un 1% i un 2% ².

² S'ha contemplat una previsió d'entre l'1% i el 2% del cost directe en concepte d'indemnitzacions per finalització de contracte per respondre a criteris de prudència econòmica i responsabilitat jurídica, tenint en compte l'obligació legal d'indemnitjar, d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, la finalització de contractes temporals o acomiadaments justos/improcedents comporta el dret a percebre una indemnització econòmica; la naturalesa temporal de molts projectes, els projectes d'intervenció social finançats per l'administració o convocatòries públiques sovint tenen una durada limitada (anual o biennal), fet que implica una rotació prevista de part del personal, i per tant, el pagament de finiquitos i indemnitzacions a la seva finalització; el càlcul proporcional i ajustat a la realitat, tot i que la indemnització per contracte temporal pot representar fins a un 3% o més del cost anual d'un lloc de treball, no tot el personal finalitza ni és indemnitzat simultàniament. Per aquest motiu, es calcula una previsió mitjana estimada d'un 1% a un 2% del cost directe, que permet absorbir aquest impacte econòmic sense generar dèficits en el projecte.

Les eventuais modificacions del contracte es faran a partir del càlcul del preu/hora d'intervenció socioeducativa que resulti de l'adjudicació del contracte. Es parteix del preu/hora de l'estudi econòmic, que és per a tots els lots de:

Categoria	Preu hora 2029 (€)
Coordinador / Sotsdirector (Grup I)	19,17
Educador/a Social (Grup II)	18,26
Integrador/a Social (Grup	16,51

III)	
------	--

Aquesta estructura de costos s'ha replicat als diferents lots en funció de les característiques de cadascun d'ells i tal com es desglossa a continuació.

CÀLCUL DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ DESGLOSSAT PER LOTS

Per cada LOT, s'ha identificat el nombre de treballadors per categoria i la seva dedicació setmanal. A partir de la jornada laboral de referència (1.701 hores anuals per una jornada completa), s'ha estimat el percentatge de dedicació de cada lloc i el cost salarial proporcional.

El personal que es precisa per cada servei és el següent:

LOT 1			
CENTRE/SERVEI ATENCIÓ DIÛRNA		CATEGORIA PROFESSIONAL	EQUIVALÈNCIA EN EL CONVENI ACCIÓ SOCIAL
1	Servei d'Intervenció Socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)	2 Educador/a social jornada de 35h	Diplomats. Grup II
		2 Tècnic/a en Integració social / Ed. Infantil jornada de 20 hores	Personal Qualificat. Grup III
		1 Coordinador/a de centre (20 hores)	Sotsdirector/a

LOT 2			
CENTRE/SERVEI ATENCIÓ DIÛRNA		CATEGORIA PROFESSIONAL	EQUIVALÈNCIA EN EL CONVENI ACCIÓ SOCIAL
2	Servei d'Intervenció Socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)	2 Educador/a social jornada de 35h	Diplomats. Grup II
		1 Tècnic/a en Integració social / Ed. Infantil jornada de 20 hores	Personal Qualificat. Grup III
		1 Coordinador/a de centre (20 hores)	Sotsdirector/a

LOT 3			
CENTRE/SERVEI ATENCIÓ DIÛRNA		CATEGORIA PROFESSIONAL	EQUIVALÈNCIA EN EL CONVENI ACCIÓ SOCIAL
3	Servei d'Intervenció Socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell 1 i 2)	4 Educador/a social jornada de 35h	Diplomats. Grup II
		2 Tècnic/a en Integració social / Ed. Infantil jornada de 20 hores	Personal Qualificat. Grup III
		1 Coordinador/a de centre (20 hores)	Sotsdirector/a

LOT 4			
CENTRE/SERVEI ATENCIÓ DIÛRNA		CATEGORIA PROFESSIONAL	EQUIVALÈNCIA EN EL CONVENI ACCIÓ SOCIAL

4	Servei d'Intervenció Socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)	2 Educador/a social jornada de 35h	Diplomats. Grup II
		3 Tècnic/a en Integració social / Ed. Infantil jornada de 20 hores	Personal Qualificat. Grup III
		1 Coordinador/a de centre (20 hores)	Sotsdirector/a

Hores de treball i proporció salarial per jornada

S'ha tingut en compte que la jornada laboral anual completa és de 1.701 hores. Per tant, si una persona treballa 20 h setmanals, equival aproximadament a una dedicació del 52,63% de la jornada (20 h / 38 h).

Dotació de personal:

- Grup I: 1 sotsdirector (20 h)
- Grup II: 1 educadors/es socials (35 h)
- Grup III: 1 integrador/a social (20 h)

Equivalències jornada (%) Jornada completa: 1.701 h/any

- Grup I (20 h): 52,6%
- Grup II (35 h): 89,7%
- Grup III (20 h): 52,6%

Equivalències jornada eh hores. Jornada completa: 1.701 h/any

- Grup I (20 h): 708,75 h
- Grup II (35 h): 1240,32 h
- Grup III (20 h): 708,75 h

Salari base i increments

Els salaris base de referència (2025) són els següents:

- Grup I – Coordinador / Sotsdirector: 26.829,46 €
- Grup II – Tècnic superior graduat (Educador/a Social): 25.541,60 €
- Grup III – Personal tècnic superior (Integrador/a Social): 23.100,28 €

Per a cada any següent (2026–2029), s'ha aplicat un increment acumulatiu del 5% per any, utilitzant la fórmula:

$$\text{Salari any}_n = \text{Salari 2025} * (1 + 0.05)^{(n - 2025)}$$

Aquesta fórmula reflecteix l'efecte de l'increment anual acumulatiu, és a dir, el salari creix exponencialment cada any, no pas linealment. Per exemple:

- Salari 2026 = salari 2025 × 1,05
- Salari 2027 = salari 2025 × 1,1025 (1,05²)
- Salari 2028 = salari 2025 × 1,1576 (1,05³)
- Salari 2029 = salari 2025 × 1,2155 (1,05⁴)

LOT 1. Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)
El pressupost base total s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

1 any	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual (€)
	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €
	Integrador/a Social	2	850,5	708,75	16,51	23.402,93 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €
	TOTAL					82.286,16 €

2 ANYS	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual (€)	Cost total 2 anys (€)
	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €	90.592,98 €
	Integrador/a Social	2	850,5	708,75	16,51	23.402,93 €	46.805,86 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €	27.173,48 €
	TOTAL					82.286,16 €	164.572,32 €

- La jornada de 35 h/setmana representa 1.240,32 hores/any
- Els preus/hora són els del **2029**, amb increment acumulatiu del 5% per any des del 2025.
- La jornada de 20 h/setmana representa 708,5 hores/any.

El pressupost base total del LOT 1 s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 1					
COSTOS					IMPORT ANUAL
COSTOS DIRECTES	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Preu hora (€) 2029	Cost anual (€)
Sou brut anual 2 educadors/es socials jornada 35h.	Educador/a Social	2	1.240,32	18,26 €	45.296,49 €
Sou brut anual 2 integrador/a social jornada 20h.	Integrador/a Social	2	708,75	16,51 €	23.402,93 €
Sou brut anual 1 coordinador/a (sotsdirector/a) jornada 20h.	Coordinador/a	1	708,75	19,17 €	13.586,74 €
Subtotal sous bruts anuals					82.286,16 €
Seguretat Social (34,1%)					28.059,58 €

Material no inventariable (20 places)		2.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		12.345,74 €
COSTOS INDIRECTES 12%		
Assegurança accidents		500,00 €
Prevenió riscos laborals 0,75%		842,59 €
Baixes laborals 2,50%		2.808,64 €
Supervisió i coordinació 4,17%		4.684,82 €
Costos administratius i comptables 2,25%		2.527,77 €
Indemnitzacions 2,33%		2.617,65 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		13.981,47 €
Benefici industrial (6%)		6.740,74 €
TOTAL CI + BENEFICI INDUSTRIAL (18%)		20.722,21 €
SUBTOTAL (SENSE IVA)		133.067,95 €
IVA (10%)		13.306,80 €
TOTAL		146.374,75 €

LOT 2: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)

El pressupost base total s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

1 any	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual (€)
	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €
	Integrador/a Social	1	850,5	708,75	16,51	11.701,46 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €
		TOTAL				70.584,69 €

2 anys	Categoria	Nre. treballad	Jornada anual	Jornada anual 10	Preu hora (€)	Cost anual (€)	Cost total 2 anys (€)
--------	-----------	----------------	---------------	------------------	---------------	----------------	-----------------------

		ors	(hores)	mesos (hores)			
	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €	90.592,98 €
	Integrador/a Social	1	850,5	708,75	16,51	11.701,46 €	23.402,92 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €	27.173,48 €
	TOTAL					70.584,69 €	141.169,38 €

- La jornada de 35 h/setmana representa 1.240,32 hores/any
- Els preus/hora són els del **2029**, amb increment acumulatiu del 5% per any des del 2025.
- La jornada de 20 h/setmana representa 708,5 hores/any.

El pressupost base total del LOT 2 s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 2					
COSTOS					IMPORT ANUAL
COSTOS DIRECTES	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Preu hora (€) 2029	Cost anual (€)
Sou brut anual 2 educadors/es socials jornada 35h.	Educador/a Social	2	1.240,32	18,26 €	45.296,49 €
Sou brut anual 1 integrador/a social jornada 20h.	Integrador/a Social	1	708,75	16,51 €	11.701,46 €
Sou brut anual 1 coordinador/a (sotsdirector/a) jornada 20h.	Coordinador/a	1	708,75	19,17 €	13.586,74 €
Subtotal sous bruts anuals					70.584,69 €
Seguretat Social (34,1%)					24.069,38 €
Material no inventariable (20 places)					2.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES					96.654,07 €
COSTOS INDIRECTES 12%					
Assegurança accidents					500,00 €
Prevenió riscos laborals 0,75%					724,91 €
Baixes laborals 2,50%					2.416,35 €
Supervisió i coordinació 4,17%					4.030,47 €

Costos administratius i comptables 2,25%		2.174,72 €
Indemnitzacions 2,33%		2.252,04 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		12.098,49 €
Benefici industrial (6%)		5.799,24 €
TOTAL CI + BENEFICI INDUSTRIAL (18%)		17.897,73 €
SUBTOTAL (SENSE IVA)		114.551,80 €
IVA (10%)		11.455,18 €
TOTAL		126.006,98 €

LOT 3: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)

El pressupost base total s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual 10 mesos (€)
1 any	Educador/a Social	4	1.488,38	1.240,32	18,26	90.592,97 €
	Integrador/a Social	2	850,5	708,75	16,51	23.402,93 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €
	TOTAL					127.582,64 €

	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual (€)	Cost total 2 anys (€)
2 ANYS	Educador/a Social	4	1.488,38	1.240,32	18,26	90.592,97 €	181.185,94 €
	Integrador/a Social	2	850,5	708,75	16,51	23.402,93 €	46.805,86 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €	27.173,48 €
	TOTAL					127.582,64 €	255.165,28 €

- La jornada de 35 h/setmana representa 1.240,32 hores/any
- Els preus/hora són els del **2029**, amb increment acumulatiu del 5% per any des del 2025.
- La jornada de 20 h/setmana representa 708,5 hores/any.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 3

COSTOS					IMPORT ANUAL
COSTOS DIRECTES	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Preu hora (€) 2029	Cost anual (€)
Sou brut anual 4 educadors/es socials jornada 35h.	Educador/a Social	4	1.240,32	18,26 €	90.592,97 €
Sou brut anual 2 integrador/a social jornada 20h.	Integrador/a Social	2	708,75	16,51 €	23.402,93 €
Sou brut anual 1 coordinador/a (sotsdirector/a) jornada 20h.	Coordinador/a	1	708,75	19,17 €	13.586,74 €
Subtotal sous bruts anuals					127.582,64 €
Seguretat Social (34,1%)					43.505,68 €
Material no inventariable (20 places)					4.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES					175.088,32 €
COSTOS INDIRECTES 12%					
Assegurança accidents					1.000,00 €
Prevenió riscos laborals 0,75%					1.313,16 €
Baixes laborals 2,50%					4.377,21 €
Supervisió i coordinació 4,17%					7.301,18 €
Costos administratius i comptables 2,25%					3.939,49 €
Indemnitzacions 2,33%					4.079,56 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES					22.010,60 €
Benefici industrial (6%)					10.505,30 €
TOTAL CI + BENEFICI INDUSTRIAL (18%)					32.515,90 €
SUBTOTAL (SENSE IVA)	207.604,22 €				
IVA (10%)	20.760,42 €				
TOTAL					228.364,64 €

LOT 4: Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)

El pressupost base total s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual 10 mesos (€)
1 any	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €
	Integrador/a Social	3	850,5	708,75	16,51	35.104,39 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €
	TOTAL anual (PBL)					93.987,62 €

	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Jornada anual 10 mesos (hores)	Preu hora (€)	Cost anual (€)	Cost total 2 anys (€)
2 ANYS	Educador/a Social	2	1.488,38	1.240,32	18,26	45.296,49 €	90.592,73 €
	Integrador/a Social	3	850,5	708,75	16,51	35.104,39 €	70.208,78 €
	Coordinador/a	1	850,5	708,75	19,17	13.586,74 €	27.173,48 €
	TOTAL					93.987,62 €	187.974,99 €

- La jornada de 35 h/setmana representa 1.240,32 hores/any
- Els preus/hora són els del **2029**, amb increment acumulatiu del 5% per any des del 2025.
- La jornada de 20 h/setmana representa 708,5 hores/any.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ LOT 4					
COSTOS					IMPORT ANUAL
COSTOS DIRECTES	Categoria	Nre. treballadors	Jornada anual (hores)	Preu hora (€) 2029	Cost anual (€)
Sou brut anual 2 educadors/es socials jornada 35h.	Educador/a Social	2	1.240,32	18,26 €	45.296,49 €
Sou brut anual 3 integrador/a social jornada 20h.	Integrador/a Social	3	708,75	16,51 €	35.104,39 €
Sou brut anual 1 coordinador/a (sotsdirector/a) jornada 20h.	Coordinador/a	1	708,75	19,17 €	13.586,74 €
Subtotal sous bruts anuals					93.987,62 €

Seguretat Social (34,1%)		32.049,78 €
Material no inventariable (20 places)		3.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		129.037,40 €
COSTOS INDIRECTES 12%		
Assegurança accidents		750,00 €
Prevenió riscos laborals 0,75%		967,78 €
Baixes laborals 2,50%		3.225,94 €
Supervisió i coordinació 4,17%		5.380,86 €
Costos administratius i comptables 2,25%		2.903,34 €
Indemnitzacions 2,33%		3.006,57 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		16.234,49 €
Benefici industrial (6%)		7.742,24 €
TOTAL CI + BENEFICI INDUSTRIAL (18%)		23.976,73 €
SUBTOTAL (SENSE IVA)		153.014,13 €
IVA (10%)		15.301,41 €
TOTAL		168.315,54 €

CÀLCUL DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ DE TOTS ELS LOTS

El pressupost base total s'ha calculat a partir de l'estimació dels següents costos anuals:

	TOTAL (LOTS 1, 2, 3 i 4)
COSTOS	IMPORT
COSTOS DIRECTES	
Sou brut anual 10 educadors/es socials.	226.482,44 €
Sou brut anual 8 integrador/a social	93.611,71 €
Sou brut anual 4 coordinador/a (sotsdirector/a)	54.346,96 €
Subtotal sous bruts anuals	374.441,11 €

Seguretat Social (34,1%)	127.684,42 €
Material no inventariable (110 places)	11.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	513.125,53 €
COSTOS INDIRECTES 12%	
Assegurança accidents	2.750,00 €
Previsió riscos laborals 0,75%	3.848,44 €
Baixes laborals 2,5%	12.828,14 €
Supervisió i coordinació 4,17%	21.397,33 €
Costos administratius i comptables 2,25%	11.545,32 €
Indemnitzacions 2,33%	11.955,82 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	64.325,05 €
Benefici industrial (6%)	30.787,52 €
TOTAL CI + BENEFICI INDUSTRIAL (18%)	95.112,57 €
TOTAL COSTOS (SENSE IVA)	608.238,10 €
IVA (10%)	60.823,81 €
TOTAL ANUAL	669.061,91 €
TOTAL PBL (2 ANYS)	1.338.123,82 €

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

El valor estimat de contracte és de : dos milions sis-cents setanta-sis mil dos-cents quaranta-set euros amb seixanta-quatre cèntims (2.676.247,64€), sense incloure l'IVA.

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte (sense incloure l'IVA), és el següent:

Anys naturals	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes	TOTAL
Any 2026	608.238,10 €	0 €	0 €		608.238,10 €
Any 2027	608.238,10 €	0 €	0 €		608.238,10 €
Any 2028		608.238,10 €	0 €		608.238,10 €
Any 2029		608.238,10 €	0 €		608.238,10 €
Modificacions (20% màxim)				243.295,24 €	243.295,24 €
TOTAL VALOR ESTIMAT CONTRACTE	1.216.476,20 €	1.216.476,20 €	0 €	243.295,24 €	2.676.247,64 €

El desgloss per lots del valor estimat del contracte seria el següent:

LOT 1	Anys naturals	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes	TOTAL
	Any 2026	133.067,95 €		0 €		133.067,95 €
	Any 2027	133.067,95 €		0 €		133.067,95 €
	Any 2028		133.067,95 €	0 €		133.067,95 €
	Any 2029		133.067,95 €	0 €		133.067,95 €
	Modificacions (20% màxim)			0 €	53.227,18 €	53.227,18 €
	TOTAL VALOR ESTIMAT LOT 1	266.135,90 €	266.135,90 €	0 €	53.227,18 €	585.498,98 €

LOT 2	Anys naturals	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes	TOTAL
	Any 2026	114.551,80 €		0 €		114.551,80 €
	Any 2027	114.551,80 €		0 €		114.551,80 €
	Any 2028		114.551,80 €	0 €		114.551,80 €
	Any 2029		114.551,80 €	0 €		114.551,80 €
	Modificacions (20% màxim)			0 €	45.820,72 €	45.820,72 €
	TOTAL VALOR ESTIMAT LOT 1	229.103,60 €	229.103,60 €	0 €	45.820,72 €	504.027,92 €

LOT 3	Anys naturals	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes	TOTAL
	Any 2026	207.604,22 €		0 €		207.604,22 €
	Any 2027	207.604,22 €		0 €		207.604,22 €
	Any 2028		207.604,22 €	0 €		207.604,22 €
	Any 2029		207.604,22 €	0 €		207.604,22 €
	Modificacions (20% màxim)			0 €	83.041,69 €	83.041,69 €

TOTAL VALOR ESTIMAT LOT 1	415.208,44 €	415.208,44 €	0 €	83.041,69 €	913.458,57 €
--	---------------------	---------------------	------------	-------------	---------------------

	Anys naturals	Prestació	Eventuals pròrrogues	Altres conceptes	Modificacions previstes	TOTAL
LOT 4	Any 2026	153.014,13 €		0 €		153.014,13 €
	Any 2027	153.014,13 €		0 €		153.014,13 €
	Any 2028		153.014,13 €	0 €		153.014,13 €
	Any 2029		153.014,13 €	0 €		153.014,13 €
	Modificacions (20% màxim)			0 €	61.205,65 €	61.205,65 €
	TOTAL VALOR ESTIMAT LOT 1	306.028,26 €	306.08,26€	0 €	61.205,65 €	673.262,17 €

El contracte està subjecte a regulació harmonitzada atès que valor estimat de contracte és de dos milions sis-cents setanta-sis mil dos-cents quaranta-set euros amb seixanta-quatre cèntims (2.676.247,64 €), sense incloure l'IVA, supera la xifra prevista a l'article 22.1.c) de la LCSP, que fixa el llindar a efectes d'aplicació dels procediments de contractació, establint-lo en el cas de contractes de serveis específics enumerats a l'Annex IV en 750.000,00 € de valor estimat del contracte.

MODIFICACIONS CONVENCIONALS:

D'acord amb l'article 204 de la LCSP, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte si les necessitats reals i d'interès públic fossin superiors a les estimades inicialment.

Concretament es preveuen els següents supòsits de modificació de la prestació d'aquests serveis, sense poder-se superar el límit del 20 % del preu inicial del contracte:

- En el cas d'un augment significatiu i inesperat de les necessitats d'intervenció socioeducativa per part dels serveis d'atenció diürna (o centres oberts), que requereixi una major dedicació al servei
- En el cas de la necessitat d'augmentar la prestació efectiva del servei (actualment 10 mesos/any) durant un període temporal més llarg que els previstos en els plecs de clàusules tècniques d'aquesta contractació, com a conseqüència de canvis en el calendari escolar o altres circumstàncies similars, sempre dintre la durada.

La referida modificació no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte i en cap cas podrà alterar la naturalesa global del contracte inicial, de conformitat als termes de l'article 204 de la LCSP.

L'import de les modificacions es determinarà aplicant, segons quin sigui el supòsit que provoca la necessitat d'aquesta modificació, els càlculs realitzats en l'estudi econòmic que determinen un preu/hora de professionals i dels costos dels serveis, aplicant-hi la baixa corresponent al preu ofert per l'adjudicatària.

Així, la modificació serà obligatòria pel contractista, serà aprovada per l'òrgan de contractació.

El procediment que caldrà seguir per a l'aprovació de les modificacions serà el següent:

- Elaboració per part del responsable del contracte d'un informe en què s'acrediti l'ampliació o disminució, especificant i justificant-ne les causes i el pressupost afectat
- Informe jurídic del Secretari
- Fiscalització per la Intervenció municipal
- Incorporació del corresponent document comptable
- Aprovació per l'òrgan de Contractació
- Notificació a l'empresa adjudicatària
- Publicació

INICI, DURADA I POSSIBLES PRÒRROQUES DEL CONTRACTE:

La durada del contracte serà la mateixa pels diferents LOTS.

El contracte tindrà una durada inicial (vigència del contracte) de 2 anys, i s'executarà durant els períodes escolars (durant els mesos de setembre a juny) essent així 10 mesos d'execució efectiva del servei dins cada anualitat. És a dir, durant els mesos de juliol i agost no es prestarà el servei.

El contracte començarà el dia 1 de gener de 2026 (o bé des de l'endemà de la seva formalització) i finalitza el 31 de desembre de 2027. Els períodes d'execució mentre duri el contracte són:

- 1 de gener de 2026 a 30 de juny de 2026.
- 1 de setembre del 2026 a 30 de juny de 2027.
- 1 de setembre de 2027 a 31 de desembre de 2027.

**Els períodes d'execució del contracte queden condicionats a la data real i efectiva d'inici del mateix. Així doncs, si bé el contracte està previst que comenci l'1 de gener de 2026, en cas que la seva formalització es produeixi en una data posterior, els períodes d'execució s'ajustaran en conseqüència, mantenint-se, això sí, la durada inicial i vigència del contracte de 2 anys i els períodes d'execució efectiva durant els mesos de setembre a juny (excloent juliol i agost).*

El contracte es podrà prorrogar a tots els lots, d'any en any, per dues anualitats successives fins a un màxim global previst de 4 anys.

La data d'inici prevista s'ha fixat en funció de la data de finalització del contracte vigent dels serveis contractats (expedients 2022008742).

Justificació de la durada inicial i les pròrroques:

D'acord amb el que estableix l'article 29.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, la durada dels contractes ha d'estar degudament

justificada en funció de la naturalesa de la prestació, les característiques del finançament i la necessitat de sotmetre la periòdicament a concurrència pública.

En el present cas, es proposa una durada inicial del contracte de dos (2) anys, per les següents raons:

- (1) El servei es dirigeix a infants i adolescents amb un diagnòstic social de risc de desemparament lleu, moderat o greu. La intervenció socioeducativa que ha d'oferir el servei va dirigit a minorar aquests indicadors de risc i promoure indicadors de protecció i resiliència. Els plans de treball individualitzats i familiars necessiten, per aquest tipus d'intervenció, de continuïtat i estabilitat del servei i professionals de referència que promogui el vincle i la confiança de les famílies. La durada inicial de 2 anys proposada permet oferir aquesta durabilitat necessària.
- (2) La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, i la Llei 14/2020, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, defineixen les situacions de risc que són competència de l'Administració local. El Servei d'Intervenció Socioeducativa (i per tant, el servei d'intervenció diürna) són serveis socials bàsic de prestació obligada. Aquest fet ens portaria a establir un màxim de durabilitat del servei. A la vegada però, aquest recurs es convenia en el Marc del Contracte Programa 2022-2025 (i en el proper 2026-2029) que defineix els Serveis d'intervenció Socioeducativa com l'instrument per intervenir en aquestes situacions, i en defineix les característiques metodològiques i el cofinançament. Per tant, establir un màxim de 2 anys de durada inicial del contracte, i no més, en permet la millora tècnica i adaptació metodològica en futures licitacions en el cas de canvis en les propostes dels marcs jurídics i competencials.
- (3) No proposar un període inicial més llarg per aquest contracte també s'ajusta al fet que les condicions econòmiques d'aquest contracte estan directament vinculades al cost de personal educatiu, regulat per conveni sectorial, el qual ha experimentat increments salarials anuals acumulats i continuats d'almenys un 5% en els darreres exercicis, fet que genera incertesa econòmica i dificulta l'estabilitat d'una planificació econòmica a llarg termini sense risc de desequilibri.

La possibilitat de pròrrogues ofereix marge de maniobra a l'Ajuntament de Girona per allargar la vigència contractual en cas de considerar que les condicions i els termes de la prestació continuen essent adequats i no canviant un cop transcorregut la durada inicial. A més amb les pròrrogues podem assegurar l'estabilitat i qualitat de les prestacions, alhora que per evitar una excessiva càrrega administrativa, sempre i quan es mantinguin, com hem dit, les condicions definides en què s'ha de prestar els serveis i que el contractista o contractistes estiguin duent a terme el contracte de forma satisfactòria.

En conjunt, doncs, la durada inicial i les possibles pròrrogues es considera l'adequada per donar resposta a les necessitats del servei d'acord amb la naturalesa de les prestacions i al mateix temps sotmetre la seva realització periòdicament a concurrència pública

FORMA DE PAGAMENT:

L'adjudicatari tindrà dret a l'abonament del preu fixat per a la prestació dels serveis, mitjançant la presentació de factures mensuals durant la prestació efectiva del servei,

per l'import corresponent a les prestacions executades d'acord als PPTP. El pagament de la factura es produirà una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

En cas que excepcionalment el servei no es pugui prestar d'acord amb les condicions establertes, l'Ajuntament podrà descomptar de les factures mensuals la part proporcional corresponent a les hores i serveis no executats. Això sens perjudici de l'aplicació de les penalitzacions per incompliment de contracte establerts al PCAP en cas que les hores no s'hagin realitzat per causes imputables al contractista.

ADSCRIPCIÓ DE MITJANS

La prestació dels Serveis d'Intervenció socio-educativa - Serveis d'Atenció Diürna, requereixen ser prestats per professionals amb unes titulacions formatives específiques, segons les condicions que defineix el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya. El marc competencial estableix, d'acord amb l'article 166 punt 1 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que correspon a la Generalitat la competència exclusiva en matèria de Serveis Socials, que inclou la regulació i l'ordenació de l'activitat de Serveis Socials.

El Contracte Programa és l'eina a través de la qual el Departament de Drets Socials estableix els diferents paràmetres dels serveis que han de prestar els ens locals i acorda amb aquests les condicions de finançament d'aquests serveis. En concret, la fitxa 2 del Contracte Programa 2022-2025 per la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Drets Socials i l'Ajuntament de Girona en matèria de serveis socials i altres programes relatius al benestar social, relativa als Serveis d'intervenció Socioeducativa – Serveis d'Atenció Diürna, a l'apartat 1 estableix que els recursos humans mínims que hauran de tenir aquests serveis són: una persona amb titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials encarregada de la direcció i la coordinació, una persona titulada en educació social, una en integració social i la possibilitat d'altres figures com monitors de temps lliure, preferentment amb experiència en l'àmbit de la infància i l'adolescència en risc.

Els equips de professionals doncs per cada servei a la ciutat de Girona, hauran d'estar formats per:

- professionals amb una titulació de **diplomada o graduada en Educació Social** (o bé disposar d'una habilitació per qualsevol col·legi professional d'Educadors i Educadores socials de l'Estat espanyol),
- professionals amb una titulació de **tècnica en Integració social** i
- un **coordinador/a dels serveis**, amb una titulació universitària en l'àmbit de les ciències socials, preferentment de pedagogia, psicologia, treball social o educació social, o amb formació complementària específica en el camp de la infància i adolescència.

La figura del coordinador/a, que només té unes hores de dedicació parcial previstes per cada servei, pot estar adscrit a més d'un servei d'un mateix lot o de diversos lots (en cas que l'adjudicatari hagi obtingut més d'un lot en el procés d'adjudicació).

El compromís d'aquesta adscripció s'aportarà mitjançant una **declaració responsable** del licitador que s'inclourà a la documentació administrativa.

Serà una obligació essencial en aquest contracte el compliment de l'adscripció de mitjans que s'han detallat.

CRITERIS DE SOLVENCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

La solvència econòmica i financera de les empreses licitadores s'acreditarà per un dels mitjans següents:

- Declaració sobre el volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit d'activitat a què es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres darrers exercicis disponibles en funció de la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, en la mesura que es disposi de les referències de l'esmentat volum de negocis.

El volum anual de negocis de l'empresa licitadora en algun dels exercicis acreditats haurà de ser igual o superior al 80 % pressupost base anual de licitació (IVA exclòs) per a cadascun dels LOTS al que s'adjudiqui l'empresa:

	Pressupost net anual (IVA exclòs)	80%
LOT 1	133.067,95 €	106.454,36 €
LOT 2	114.551,80 €	91.641,44 €
LOT 3	207.604,22 €	166.083,38 €
LOT 4	153.014,13 €	122.411,30 €

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre o per les dipositades al registre oficial en que hagi d'estar inscrit, o bé mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA) o del model 303 (declaració trimestral IVA).

En cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

CRITERIS DE SOLVENCIA TÈCNICA:

D'acord amb la previsió de l'article 90.1 de la LCSP, la solvència tècnica o professional haurà d'acreditar-se de la següent manera:

- Relació dels principals serveis o treballs realitzats de la mateixa naturalesa o similar que els que constitueixen l'objecte del contracte en els últims tres anys, que inclogui el seu import, les dates i el destinatari, públic o privat. Els serveis o treballs s'acreditaran via certificat o visat expedit per l'òrgan competent (quan el destinatari del servei és un ens del sector públic) o bé, certificat expedit per l'entitat privada o, a falta d'aquest certificat, una declaració del responsable de l'empresa, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació (quan el destinatari del servei és un subjecte privat).

Serà necessari acreditar haver realitzat activitats o serveis similars, per un import igual o superior al 70 % del pressupost base anual de licitació (sense IVA) de cadascun dels LOTS als que s'adjudiqui l'empresa, és a dir:

	Pressupost net anual (IVA exclòs)	70%
LOT 1	133.067,95 €	93.147,57 €
LOT 2	114.551,80 €	80.186,26 €
LOT 3	207.604,22 €	145.322,95 €
LOT 4	153.014,13 €	107.109,89 €

També es considerarà correcte si l'import es demostra per la suma de diferents contractes, sempre i quan es tractin de serveis similars al present contracte pel que fa a l'objecte.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte es podrà prendre com a referència els CPV's dels LOTS:

N.	Descripció	CPV
1	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Ter (SAD Infància Ter)	85300000-2
2	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Centre (SAD Infància Centre)	85300000-2
3	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Güell (SAD Infància Güell)	85300000-2
4	Servei d'Intervenció socioeducativa d'atenció diürna Onyar (SAD Infància Onyar)	85300000-2

Quan el valor estimat dels diferents lots no superi la xifra prevista pels contractes subjectes a regulació harmonitzada, en el cas de les empreses de nova creació (antiguitat inferior als cinc anys) podran acreditar la seva solvència tècnica, pels mitjans següents:

- Declaració responsable sobre la plantilla mitja anual de l'empresa i el número de directius durant els últims tres anys.

En tot cas, com a requisit mínim, s'exigeix que l'empresa compti, com a mínim, **amb una persona amb funcions directives i una persona assalariada**.

A tal efecte, l'empresa licitadora haurà d'aportar:

- Una relació de llocs de treball que indiqui el nombre i les funcions dels directius i del personal assalariat.
- Un informe de la plantilla mitjana de treballadors expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).

La possibilitat que les empreses de nova creació puguin acreditar la solvència tècnica segons l'indicat, queda limitat als casos en els quals la suma dels valors estimat dels lots adjudicats no superi la xifra prevista pels contractes subjectes a regulació harmonitzada (serveis especials de l'annex IV).

CLASSIFICACIÓ DEL CONTRACTISTA:

No procedeix classificació del contractista perquè l'objecte del contracte no està inclòs dins de l'àmbit de cap dels grups o subgrups V de classificació vigents, tenint en compte el codi CPV del contracte.

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES:

L'adjudicació s'efectuarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació basats en el principi de millor relació qualitat-preu. Els criteris relacionats amb la qualitat representaran un mínim d'un 51% atès que l'objecte del contracte es configura com a servei especial dels previstos a l'annex IV de la LCSP.

Els criteris d'adjudicació seran els mateixos per a cadascun dels 4 LOTS.

CRITERIS	TIPUS	MÀXIM DE PUNTS
Criteris de valoració que depenen d'un judici de valor		49
1. Diagnosi de l'entorn i col·lectiu diana	Qualitatiu	2
2. Marc conceptual i metodològic	Qualitatiu	15
3. Objectius i pla d'avaluació del servei	Qualitatiu	8
4. Proposta d'organització i gestió del servei	Qualitatiu	11
5. Sistema de coordinació i xarxa en l'execució del servei	Qualitatiu	8
6. Formació del personal adscrit al contracte	Qualitatiu	5
Criteris avaluable de forma automàtica		51
1. Oferta econòmica	Econòmic	43
2. Activitats extraordinàries	Qualitatiu	8
TOTAL		100

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR: FINS 49 PUNTS

1. CRITERI: Diagnosi de l'entorn, fins a 2 punts.

Subcriteris:

- 1.1. Coneixement de la realitat de l'entorn on es desenvolupa el servei, a partir de la descripció de la situació sociodemogràfica d'aquest entorn de cada servei licitat i de la identificació i descripció dels serveis/entitats o agents de l'entorn que siguin complementaris o que tinguin relació amb l'objecte del contracte, fins a 1 punt.
- 1.2. Coneixement de les necessitats específiques del col·lectiu a qui es dirigeix el servei, a partir de la descripció de les necessitats bàsiques i socioeducatives de la infància i adolescència en situació de risc social, i llurs famílies, fins a 1 punt.

Justificació del criteri de diagnosi de l'entorn i necessitats del col·lectiu diana

Amb aquest criteri es pretén garantir que les empreses licitadores tinguin un coneixement profund i acurat de la realitat social i territorial on s'ha de desenvolupar el servei i la detecció de les principals necessitats del col·lectiu que ha de ser objecte de la intervenció.

Aquest criteri, es fonamenta en la necessitat de disposar d'una anàlisi contextualitzada de l'entorn immediat de cada zona d'actuació. En aquest sentit, es valoraran les ofertes que presentin millores o valor afegit en les característiques sociodemogràfiques de cada àmbit territorial, així com la identificació d'agents, serveis i recursos comunitaris que hi tenen presència i que poden esdevenir elements clau per al treball en xarxa i la coordinació efectiva del servei.

La diagnosi de l'entorn representa un valor afegit essencial, ja que permet garantir una millor adaptació del servei a les necessitats específiques de cada lot, evitant plantejaments genèrics o descontextualitzats. Aquesta adaptació territorial del servei és fonamental per assegurar la seva eficàcia, eficiència i impacte real sobre el col·lectiu destinatari.

Finalment, aquest criteri també permet avaluar el grau de compromís i professionalitat de l'entitat licitadora, ja que reflecteix la capacitat d'aquesta per realitzar una lectura rigorosa i responsable de l'entorn, aportant una proposta sòlida, coherent i arrelada a la realitat local. En conseqüència, es tracta d'un criteri que contribueix de manera directa a la qualitat del servei i a la seva correcta implementació en cada un dels territoris objecte del contracte.

2. CRITERI: Marc conceptual i metodològic i línies d'intervenció, fins a 15 punts.

Es valorarà el marc conceptual i metodològic a partir del qual es plantegi la intervenció socioeducativa en les seves diferents vessants, així com les diferents línies d'intervenció proposades.

Subcriteris:

- 2.1. Descripció d'un marc conceptual i metodològic d'intervenció socioeducativa individualitzada i familiar, fins a 3 punts.
- 2.2. Descripció d'un marc conceptual i metodològic d'intervenció socioeducativa grupal, fins a 3 punts.
- 2.3. Descripció d'un marc conceptual i metodològic de la intervenció relacional i comunitària amb l'entorn del servei, fins a 3 punts.
- 2.4. Disseny d'un projecte individualitzat pautat i de manera integral de la intervenció individual amb l'infant/jove, que suposi la participació activa de la persona (infant/família) en el seu disseny, fins a 3 punts.
- 2.5. Disseny de la intervenció individualitzada des d'una mirada sistèmica de les relacions familiars, a partir de la descripció com a marc conceptual/ metodològic i de la definició d'activitats programades que tinguin en compte l'impacte en les relacions de l'infant i els altres membres de la família, fins a 1 punt.
- 2.6. Descripció de línies d'intervenció en el marc de la parentalitat positiva, a partir de la descripció com a marc conceptual/ metodològic i de les activitats programades que tinguin en compte implicar la família en la millora de les competències parentals, fins a 1 punt.
- 2.7. Establiment de propostes d'actuacions per a l'aproximació del servei a l'entorn veïnal i comunitari, a partir de la descripció del treball grupal i

treball comunitari com una línia metodològica d'intervenció, i de les propostes d'activitats en aquesta lògica, fins a 1 punt.

Justificació del criteri de marc conceptual i metodològic i línies d'intervenció:

Aquest criteri aporta valor afegit al contracte perquè pretén garantir una intervenció socioeducativa fonamentada, coherent i adaptada a la realitat dels infants, joves i famílies ateses.

La valoració del marc conceptual i metodològic assegura que les propostes tècniques parteixin d'enfocaments actualitzats i contrastats, fet que repercuteix directament en la qualitat del servei. Alhora, les línies d'intervenció concretes permeten anticipar l'impacte positiu de l'actuació, assegurant un treball integral (individual, grupal i comunitari) i participatiu, que reforça la vinculació de les famílies i l'entorn comunitari, i promou processos de canvi sostenibles. Això suposa una millor adaptació del servei a les necessitats socials i una major eficàcia en l'assoliment dels objectius socioeducatius.

3. CRITERI: Objectius i pla d'avaluació del servei, fins a 8 punts.

Es valoraran els objectius que s'estableixin per al desenvolupament del servei, així com les eines i sistemes d'avaluació per a dur a terme seguiment i valorar els resultats de la intervenció.

Subcriteris:

- 3.1. Recull dels objectius/resultats esperats i els indicadors d'èxit en relació als objectius i àmbits d'intervenció, fins a 2 punts.
- 3.2. Descripció/planificació en el projecte dels espais dedicats a l'avaluació i feedback, fins a 1 punt.
- 3.3. Aportació d'eines de registre pel control i seguiment dels indicadors i objectius a avaluar, fins a 3 punts.
- 3.4. Descripció d'eines per l'avaluació participatives, fins a 1 punt.
- 3.5. Propostes innovadores en la millora dels processos d'avaluació i eines de registre, control i seguiment, fins a 1 punt.

Justificació del criteri de objectius i pla d'avaluació del servei:

Aquest criteri permet assegurar que el servei es desenvolupi amb una orientació clara a resultats, mitjançant la definició prèvia d'objectius concrets i mesurables i la implementació de sistemes d'avaluació estructurats. Valorar aquest aspecte permet garantir la qualitat, l'eficàcia i la transparència del servei, tot facilitant el seguiment continu i la millora constant de la intervenció.

L'aportació principal d'aquest criteri és la capacitat d'objectivar l'impacte del servei i d'ajustar-lo a les necessitats reals dels infants i joves. Alhora, fomenta la participació dels diferents agents implicats i impulsa l'adopció de metodologies innovadores i eines útils per a la presa de decisions.

En definitiva, valorar aquest criteri permet guanyar en eficiència, millora contínua i adaptabilitat del servei, tot assegurant-ne la coherència amb els objectius socials i educatius establerts.

4. CRITERI: Proposta d'organització i gestió del servei, fins a 11 punts.

Es valorarà la proposta d'organització dels recursos i la programació de les activitats, així com la previsió de mesures de gestió del servei més enllà de les previstes al plec tècnic.

Subcriteris:

- 4.1. Distribució dels recursos per atendre les ràtios i ritmes diaris i anuals proposats en el plec tècnic, amb els recursos humans exigits, fins a 1 punt.
- 4.2. Disseny d'una programació ordinària d'activitats anual segons els objectius, i recursos, fins a 3 punts.
- 4.3. Disseny dels circuits d'acollida, derivació, seguiment i tancament de casos segons els criteris exposats al plec tècnic, fins a 3 punts.
- 4.4. Definició de recursos (professionals, espais...) especialitzats de suport a la intervenció en casos complexos, fins a 1 punt.
- 4.5. Definició de mesures complementàries pel treball amb les famílies més enllà de l'atenció en el propi servei, fins a 2 punts.
- 4.6. Definició de mesures en relació a la sostenibilitat ambiental del servei pel que fa la reducció i gestió de residus, l'estalvi energètic o similars, fins a 1 punt.

Justificació del criteri de proposta d'organització i gestió del servei:

La valoració d'aquest criteri pretén garantir una implementació operativa del servei sòlida, eficient i coherent amb els requisits establerts al plec tècnic. Mitjançant aquest criteri podem avaluar la capacitat de l'empresa licitadora per planificar, estructurar i gestionar de manera adequada els recursos humans, materials i organitzatius necessaris per a l'execució del servei.

Aquest criteri aporta valor afegit al contracte en tant que facilita la selecció de propostes que, més enllà del compliment mínim de les exigències tècniques, aporten una planificació rigorosa de les activitats, estableixen circuits de funcionament interns clars (acollida, seguiment, tancament), defineixen mesures de suport especialitzat per a situacions de major complexitat, i concreten estratègies específiques per a la implicació de les famílies i la sostenibilitat ambiental.

D'aquesta manera, es promou un model de gestió proactiu, flexible i orientat a resultats, que assegura la qualitat en la prestació del servei i la seva adaptació a les necessitats reals dels usuaris i del territori. Valorant aquest criteri, es guanya en fiabilitat, eficiència i sostenibilitat del projecte presentat.

5. CRITERI: Sistemes de coordinació i xarxa en l'execució del servei, fins a 8 punts.

Es valorarà la proposta de coordinació i de treball en xarxa amb els diferents agents a partir de la qual es desenvoluparà el servei.

Subcriteris:

- 5.1. Descripció d'agents i entitats de coordinació imprescindibles pel treball dels objectius individuals i familiars, fins a 2 punts.
- 5.2. Definició dels objectius de la coordinació i la xarxa, fins a 2 punts.
- 5.3. Descripció i planificació d'espais de xarxa en els diferents nivells de coordinació, fins a 3 punts.
- 5.4. Definició de sistemes innovadors de coordinació, presa de decisions..., on l'usuari és el protagonista del servei, fins a 1 punt.

Justificació del criteri de sistemes de coordinació i xarxa en l'execució del servei:

La incorporació d'aquest criteri pretén garantir una intervenció integrada i coherent dins del sistema de serveis socials i comunitaris, mitjançant una coordinació efectiva amb els diferents agents implicats en l'atenció dels infants, joves i famílies.

El treball en xarxa és essencial per a l'abordatge global de les situacions, evitant duplicacions, buits d'atenció i assegurant la continuïtat dels processos educatius i socials. És per aquest motiu que la valoració d'aquest aspecte permet identificar propostes que estructurin de manera clara i eficient els circuits de comunicació, la definició d'objectius compartits, i la planificació d'espais de coordinació formal i informal. Així mateix, posa en valor iniciatives innovadores que situen la persona usuària al centre del procés, afavorint la seva participació activa i coresponsabilitat.

Aquest criteri aporta valor afegit al contracte perquè reforça la qualitat de la intervenció, millora la capacitat de resposta del servei davant de situacions complexes i afavoreix un model de treball col·laboratiu que optimitza recursos, potencia sinergies i incrementa l'impacte positiu de l'acció socioeducativa.

6. CRITERI: Formació del personal adscrit al contracte, fins a 5 punts.

Es valoraran les mesures encaminades a millorar la qualitat del personal que es destinarà a l'execució del contracte en termes de formació i millora continua.

Subcriteris:

- 6.1. Pla de formació general i específic destinat als professionals que executen el servei, relacionat amb l'objecte principal del contracte, fins a 3 punts.
- 6.2. Definició d'espais de supervisió i millora de l'equip de professionals adscrits al contracte, fins a 2 punts.

Justificació del criteri de formació del personal adscrit al contracte:

La inclusió d'aquest criteri té com a finalitat garantir la qualitat tècnica i l'eficàcia del servei a través de la capacitació contínua dels professionals que l'executen. En l'àmbit

de la intervenció socioeducativa, el factor humà és un factor clau, i la seva formació permanent assegura que les actuacions estiguin alineades amb els enfocaments metodològics actuals, els marcs normatius vigents i les necessitats específiques dels usuaris.

Aquest criteri permet valorar aquelles propostes que aposten per un pla de formació estructurat, tant en competències tècniques com en habilitats transversals, i que inclouen espais de supervisió i reflexió professional com a eina de millora contínua, prevenció del desgast i consolidació dels equips.

Valorar la formació i la supervisió afavoreix la professionalització del servei, incrementa la capacitat de resposta davant de situacions complexes i reforça el compromís ètic i la qualitat de la intervenció. Així, s'aporta un valor afegit substancial al contracte mitjançant la consolidació d'un equip tècnic preparat, motivat i en constant actualització.

Per a la puntuació dels criteris i subcriteris subjectius vinculats a la proposta tècnica presentada pel licitador es valorarà el seu contingut, la concreció en la descripció de les propostes, la seva orientació cap a la consecució dels objectius, l'adequació al present contracte, la simplicitat en la implantació, l'eficiència, la viabilitat tenint en compte els recursos disponibles i qualsevol altre element que aportí benefici o valor afegit a l'execució del contracte.

D'altra banda, la introducció de continguts massa genèrics, poc concrets, que no detallin correctament els objectius i recursos, tindran una avaluació inferior. I no es valoraran continguts teòrics sense aplicació pràctica, impropis, irrelevants, superflus, innecessaris o que no s'adeqüin a l'objecte del contracte.

En tot cas, la valoració dels criteris i subcriteris subjectius es farà tenint en compte les diferents propostes presentades, i els diferents apartats es puntuaran gradualment d'acord amb el següent barem de referència: **molt deficient** (no s'atorgarà puntuació), **insuficient** (fins al 25% de la puntuació màxima), **acceptable** (fins al 50% de la puntuació màxima), **correcte** (fins al 75% de la puntuació màxima), **excel·lent** (fins al 100% de la puntuació màxima).

- **0% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri: Molt deficient:** Descripció molt deficient/ inexistent o una mera transcripció dels requisits detallats als plecs de la present contractació, que es considera insuficient per assolir el compliment de la prestació del servei.
- **25% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri: Insuficient:** Descripció poc detallada, fonamentada i argumentada, que es considera factible per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
- **50% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri: Acceptable:** Descripció simple, que es considera factible per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
- **75% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri: Correcte:** Descripció completa, detallada, fonamentada i argumentada, que es considera adequada i factible per assolir un compliment notable de la prestació del servei.

- **100% de la puntuació màxima del criteri i subcriteri: Excel·lent:** Descripció molt completa, molt detallada i ben fonamentada i argumentada, que es considera adequada

Les solucions o aportacions tècniques que puguin proposar les empreses licitadores i que representin la concreció d'aspectes que no estan totalment definits al plec tècnic o bé que representin una millora respecte als que sí que ho estan, en qüestions com el marc conceptual i metodològic que regirà la intervenció socioeducativa, la dotació de recursos humans i materials, els mecanismes de coordinació i organització o les mesures de seguiment i verificació de la qualitat, entre d'altres, són elements estrictament relacionats amb l'objecte del contracte, que poden ser diferencials i determinants de l'oferta més avantatjosa des d'un punt de vista qualitatiu.

També es tindrà en compte, en la puntuació de la proposta tècnica, que el que el licitador ofereixi sigui realment executable i no es plantegin actuacions que no es puguin portar a la pràctica.

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA: FINS 51 PUNTS

1. Oferta econòmica, fins a 43 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix inferior al pressupost base de licitació (IVA exclòs), i a la resta de empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{\text{Núm. màxim de punts (43)} \times \text{Preu de l'oferta més econòmica}}{\text{Preu de l'oferta que es puntua}}$$

** En el cas que el licitador no ofereixi baixa respecte al preu de licitació, se li atorgaran 0 punts.*

Les ofertes hauran d'indicar per separat la quantia corresponent al preu net del contracte i, si escau, la quantia corresponent a l'IVA i el percentatge aplicat. Les empreses licitadores exemptes d'IVA hauran de declarar expressament que es troben en aquesta situació, indicant-ho al model d'oferta de l'annex IV del PCAP.

Justificació del criteri: S'ha escollit aquest criteri de valoració del preu de l'oferta perquè el preu constitueix una part fonamental de la relació contractual i l'Ajuntament, com a entitat local de l'Administració Pública, ha de procurar gestionar els recursos públics de la manera més eficient possible.

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional respecte a la puntuació que s'atorga a les diferents proposicions en funció de l'oferta econòmica.

2. Activitats extraordinàries, fins a 8 punts.

2.1 Activitats extraordinàries de sortides/excursions i fora de l'horari habitual, fins a 4 punts.

Es valorarà l'oferta de realització de activitat/sortides/excursions per a cada SAD més enllà de la programació ordinària, fora de l'horari regular del servei, que hauran de tenir una durada mínima de 4h, i s'hauran de realitzar fora de l'horari habitual. Hauran

de ser activitats/sortides que prioritàriament fomentin la participació en accions i projectes sociocomunitaris del territori adscrit i/o de caràcter lúdic i familiar.

<i>Activitat/ sortida / excursió</i>	<i>Puntuació</i>
1 activitat/sortida/excursió extraordinària al trimestre	1 punt
1 activitat/sortida/excursió extraordinària al trimestre	1 punt
1 activitat/sortida/excursió extraordinària al trimestre	1 punt
1 excursió/sortida extraordinària de final de curs que inclogui <u>pernocta</u>	1 punt

Justificació del criteri: S'ha escollit aquest criteri perquè es considera que la realització de sortides i excursions extraordinàries fora de l'horari habitual és un element determinant de la qualitat del servei, dona oportunitat als joves a sortir del seu entorn més immediat, posant-los en contacte amb altres realitats i coneixement del territori. Les sortides ajuden a vertebrar i cohesionar els grups més enllà de la pròpia activitat, el que permet un millor treball posterior els entorns ordinaris.

2.2 Tallers o sessions extraordinàries, impartides per personal adicional, dins l'horari habitual, fins a 4 punts.

Es valorarà l'oferta de realització de tallers o sessions extraordinàries per a cada SAD dins dels propis serveis, més enllà de la programació ordinària i que suposin incorporar personal adicional i que aportin valor afegit al contracte com: especialistes en tallers, formadors...

- **Taller d'educació emocional i gestió de conflictes, fins a un punt.**
 - Durada: 2,5 h
 - Impartit per: psicòleg infantil extern especialista en habilitats socioemocionals

L'objectiu és millorar l'autoestima, la resolució de conflictes i la convivència.

- **Sessió de teatre social i expressió corporal, fins a un punt**
 - Durada: 3 h
 - Impartit per: actor/educador teatral extern amb experiència en intervenció social

L'objectiu és fomentar la creativitat, l'expressió d'emocions i el treball en grup.

- **Taller de cuina saludable per a infants i adolescents, fins a un punt**
 - Durada: 2 h
 - Impartit per: nutricionista extern especialitzat en infància

L'objectiu és promoure hàbits saludables i aprenentatges pràctics per a la vida quotidiana.

- **Sessió de robòtica educativa, fins a un punt.**

- Durada: 2,5 h
- Impartit per: enginyer/educador tecnològic extern

L'objectiu és estimular l'interès per la tecnologia, el pensament lògic i el treball en equip.

Justificació del criteri: S'ha escollit aquest criteri perquè es considera que la realització de tallers/ sessions extraordinàries fora de l'horari habitual és un element determinant de la qualitat del servei, en el sentit que ofereix una diversificació de les activitats programades i contribueix a enriquiment personal als usuaris dels serveis.

DOCUMENTACIÓ TÈCNICA QUE CALDRÀ PRESENTAR AMB L'OFERTA

Els licitadors hauran de presentar, en el sobre corresponent, una memòria tècnica per a cadascun dels lots a que s'opti, que contingui la informació referent als criteris que depenen d'un judici de valor. Aquesta memòria haurà de comptar amb els apartats/subcriteris i informacions que es desglossen en els criteris:

1. **CRITERI: Diagnosi de l'entorn.**
2. **CRITERI: Marc conceptual i metodològic i línies d'intervenció:**
3. **CRITERI: Objectius i pla d'avaluació del servei**
4. **CRITERI: Proposta d'organització i gestió del servei**
5. **CRITERI: Sistemes de coordinació i xarxa en l'execució del servei.**
6. **CRITERI: Formació del personal adscrit al contracte**

Aquesta memòria s'haurà de presentar en un document PDF que no podrà excedir de 45 folis (a ambdues cares) incloent annexos en tots els casos, amb DINA4, lletra mida Arial 10 amb interlineat simple. L'increment del número de pàgines sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tinguí en consideració la informació continguda en els 45 primers folis.

El contingut de la proposta tècnica que no estigui directament relacionat amb els criteris d'adjudicació no serà objecte de valoració, sens perjudici que pugui ser objecte d'anàlisi i revisió per garantir que l'oferta presentada compleix amb els mínims requerits al plec de prescripcions tècniques.

La memòria tècnica no podrà incloure cap informació que permeti conèixer informació referent als criteris de valoració automàtics. L'incompliment d'aquesta obligació implicarà l'exclusió de la licitació.

SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES:

Un cop rebudes les ofertes per part de les empreses licitadores, es procedirà a valorar si es dona alguna oferta desproporcionada. La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos per a cadascun dels LOTS es duu a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

Igualment, es considerarà que una oferta és anormal o desproporcionada si s'evidencia que els costos salarials del personal que executarà el contracte no s'adeqüen al conveni col·lectiu aplicable. A l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta a les condicions salarials mínimes exigibles, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de personal o d'una organització representativa del sector. L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora no justifica que els salaris de les persones que executaran el contracte en l'oferta estan fixats d'acord amb el que estableixi el conveni col·lectiu d'aplicació.

Davant el supòsit d'una oferta de baixa desproporcionada, l'Ajuntament requerirà a l'empresa licitadora un informe tècnic de justificació de la baixa desproporcionada; el qual podrà ser entregat en un termini màxim de 10 dies hàbils.

ADMISIÓ DE VARIANTS A LES OFERTES: No

OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI:

1.- L'adjudicatari està obligat a complir les condicions salarials dels treballs conforme al conveni col·lectiu aplicable.

2.- L'adjudicatari haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil que respongui de l'execució del contracte, d'import mínim que ha cobrir, com a mínim:

- LOT 1: 1.200.000,00€ per sinistre, i 300.000,00€ per víctima en cas de mort.
- LOT 2: 1.200.000,00€ per sinistre, i 300.000,00€ per víctima en cas de mort.
- LOT 3: 1.200.000,00€ per sinistre, i 300.000,00€ per víctima en cas de mort.
- LOT 4: 1.200.000,00€ per sinistre, i 300.000,00€ per víctima en cas de mort.

Aquest import està regulat en el Decret 267/2016, de 5 de juliol, de regulació de les activitats d'educació en el lleure on participen menors de 18 anys.

3.- Subcontractació:

De conformitat amb l'article 215.2.d de la LCSP, s'autoritza expressament a que el contractista pugui concertar amb tercers la realització parcial de la prestació.

4.- D'acord amb l'article 214 LCSP procedeix la cessió del contracte, quan es compleixin els requisits establerts en el mateix.

5.- En el present contracte procedeix la subrogació. S'adjunta quadre annex amb les dades que contenen la informació que permeten l'avaluació dels costos laborals.

D'acord amb l'article 27 del conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni 79002575012007) aprovat per Resolució TSF/2786/2017 de 27 d'Octubre, als efectes del compliment de les disposicions en matèria de legislació laboral, s'adjunta com annex (Annex 2) a aquest informe la informació facilitada per les actuals empreses contractistes en relació amb personal amb el qual presta el servei, la seva categoria, antiguitat, tipus de contracte, jornada, salari brut anual i altres pactes en vigor, així com el conveni laboral que aplica.

Les possibles discrepàncies que puguin resultar de la subrogació de personal provinent de l'anterior contractista seran solucionades exclusivament entre les dues empreses afectades i, si s'escau, les autoritats socials a les que recorrin, sense que aquestes discrepàncies afectin a l'Ajuntament de Girona ni a la prestació del servei. En aquest sentit, la informació del quadre de subrogació es facilita en compliment del previst a l'article 130 de la LCSP i sense que suposi perjudicar l'existència i l'abast de l'obligació de subrogació.

6.- L'adjudicatari es compromet a complir les obligacions i compromisos establerts a l'annex del PCAP de clàusules contractuals de l'encàrrec de tractament de dades personals, que se signarà amb la formalització del contracte.

7.- L'adjudicatari es compromet a entregar tota la documentació tècnica per desenvolupar el servei requerida en els plec tècnics en el temps i forma establerts.

8.- L'adjudicatari haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent en cada moment de la prestació del servei, en relació als especials requeriments del personal que realitza atenció directa amb infants i adolescents (control dels justificants d'absència de delictes de naturalesa sexual i anàlegs de tots els treballadors/es, o els que puguin sorgir d'obligat compliment durant la prestació del contracte).

9.- En concret, en ser un contracte de serveis que té per objecte prestacions que impliquen contacte habitual amb menors, l'empresa adjudicatària haurà d'acreditar que

el personal que adscriuen a l'execució del contracte compleixen el previst segons la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica de menor, modificada per la Llei 26/2015 i la Llei 45/2015, mitjançant un certificat que permet acreditar la carència de delictes de naturalesa sexual que consten en el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

10.- L'adjudicatari es compromet a facilitar els justificants en relació la contractació de l'assegurança d'accidents pels infants/adolescents participants dels serveis. Aquesta assegurança d'accidents haurà de tenir, com a mínim les cobertures següents:

- Defunció per accident: mínim 6.000€.
- Invalidesa parcial o total per accident (12.000 en modalitat a 100%).
- Assistència sanitària a centre de lliure elecció (fina a 600€).
- Assistència sanitària a centre concertats: il·limitada.

L'abast de la cobertura s'entendrà pels accidents soferts pels assegurats amb motiu de les activitats que es desenvolupin dins de les instal·lacions del Prenedor assegurat i durant les activitats pròpies del servei, encara que siguin a l'exterior

11.- L'adjudicatari es compromet a facilitar una relació de les despeses d'activitats/sortides (amb l'orientació definida segons l'estudi econòmic), de manera anual. Els imports destinats a activitats i sortides només es poden destinar a aquests efectes, i en cap cas a la compra de material inventariable. La proposta de distribució de despesa i justificació d'aquesta, es realitzarà en la documentació tècnica (programació i memòria anual) que s'estableix en els plecs de prescripcions tècniques.

12.- L'adjudicatari es compromet a posar en coneixement de l'òrgan de contractació, les contractacions de nou personal que s'hagi d'adscriure al servei contractat i d'acreditar la seva afiliació i alta a la seguretat social, així com titulació requerida.

13.- Establiment d'obligacions essencials: L'adjudicatari es compromet al compliment de les condicions especials d'execució i l'adscripció dels mitjans personals requerits, que es configuren com obligacions essencials del contracte.

14.- L'adjudicatari es compromet a complir la resta d'obligacions específiques i particularitats que es recullen en el plec de prescripcions tècniques:

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ RELACIONADES AMB L'OBJECTE DEL CONTRACTE

En aplicació de l'article 202 de la LCSP, les condicions especials d'execució de tipus mediambiental, social o relatives a l'ocupació en relació amb l'execució del contracte, que són d'obligat compliment per part de l'empresa o les empreses contractistes i, si escau, per l'empresa o les empreses subcontractistes, i que estan directament vinculades a l'objecte del contracte, que no són directa ni indirectament discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari, són les que tot seguit s'indiquen:

S'estableixen com a condicions especials d'execució amb caràcter social:

- A. En tota la documentació escrita i visual generada en l'execució de les tasques previstes a l'apartat VIII del plec de prescripcions tècniques l'empresa haurà d'emprar un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomentar una imatge amb valors d'igualtat,

presència equilibrada, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere. Igualment, l'empresa haurà de tenir en compte la perspectiva de gènere en tots els informes, escrits, materials de difusió i continguts a les xarxes socials, recollida de dades, estadístiques, etc. que es puguin generar en l'execució de les tasques previstes a l'apartat 2.4 del plec de prescripcions tècniques.

En concret, pel que fa al llenguatge textual, caldrà seguir la guia d'usos no sexistes del llenguatge de la Generalitat de Catalunya:

<https://llengua.gencat.cat/web/.content/documents/publicacions/altres/arxius/guiausosnosexistes.pdf>

L'empresa ha d'emparar la perspectiva de gènere en la documentació prevista a la prescripció VIII del plec de prescripcions tècniques, així com en tots els informes, escrits, recollida de dades, estadístiques, etc. que es puguin generar en l'execució del contracte. Específicament, a més de desglossar totes les dades per sexe en els termes previstos al plec de prescripcions tècniques, caldrà que en la memòria anual del servei l'empresa identifiqui possibles biaixos i discriminacions per motius de gènere produïts en la prestació del servei, i que proposi mesures correctores encaminades a revertir aquestes situacions.

Control del compliment de la condició especial d'execució:

El compliment d'aquesta clàusula es comprovarà anualment, a l'entrega de la memòria anual prevista a la prescripció VIII del plec de prescripcions tècniques.

Justificació:

S'estableix aquesta condició especial d'execució amb la finalitat de contribuir al foment de la igualtat entre homes i dones, d'acord amb l'article 202.2 de la LCSP; i en els termes de l'article 10 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que preveu la inclusió, per part dels poders adjudicadors de Catalunya, de condicions d'execució en les bases de la contractació vinculades a promoure la igualtat de dones i homes

B. El contractista quedarà obligat, en l'execució del contracte, al compliment de la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, d'acord amb l'article 202.1 de la LCSP.

L'òrgan de contractació podrà sol·licitar a l'adjudicatari durant tot el termini d'execució del contracte la documentació acreditativa del compliment d'aquestes condicions especials d'execució.

Aquestes condicions especials d'execució s'estableixen **com obligacions essencials del contracte**, i el seu incompliment podrà comportar l'aplicació d'una penalitat tipificada com a **falta molt greu**. Així mateix, el seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte

Conseqüències del incompliment:

Atès el seu caràcter d'obligació essencial, en cas d'incompliment de les condicions especials d'execució comportarà l'aplicació d'una penalitat tipificada com a falta molt

greu. El seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada, de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte.

- Falta molt greu, penalitat d'entre un 6,1 i un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import màxim d'adjudicació.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- a. La gravetat de la infracció comesa
- b. La importància econòmica
- c. L'existència d'intencionalitat,
- d. La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- e. La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- f. El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- g. El benefici obtingut pel contractista.

TRACTAMENT I PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Atès que el contracte comporta el tractament de dades personals, s'adjunta com a annex el model de Contracte d'Encarregat del Tractament (CET) de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades adaptat a l'actual contracte, que se signarà amb la seva formalització; i s'estableix com a condició especial d'execució segons la qual l'empresa adjudicatària se sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, d'acord amb l'article 202.1 de la LCSP.

SISTEMA DE PENALITZACIONS:

L'adjudicatari està obligat a complir el contracte amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, al plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat en la seva oferta i hagin estat acceptades per l'òrgan de contractació.

En cas d'incompliment serà d'aplicació el contingut dels articles 192 a 196 i 215.3 de la LCSP.

El defectuós compliment de les prestacions o d'incompliment de les obligacions derivades dels plecs de clàusules seran sancionades per l'òrgan de contractació en els supòsits següents:

1. Per incompliment dels terminis:

Si l'adjudicatari no realitzés les tasques i obligacions del servei en els terminis previstos al PPTP i indicats pel responsable del contracte, es procedirà a la imposició de penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

2. Per incompliment parcial o compliment defectuós:

El compliment defectuós de les prestacions objecte del contracte o l'incompliment de les obligacions i de les condicions especials d'execució podrà donar lloc a la imposició

de sancions a l'empresa adjudicatària en les quanties que es determinen en aquest apartat. La tipificació de les sancions es detalla a continuació:

a) S'entendrà **incompliment molt greu**:

- Retard de més de 3 dies en la comunicació de les incidències del servei a l'Ajuntament.
- La modificació d'un servei sense causa justificada i sense notificació prèvia a l'Ajuntament.
- Paralitzacions i interrupcions en la prestació del servei per un temps igual a un dia, sense justificació.
- L'incompliment reiterat dels horaris.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució, quan no derivi en la resolució del contracte.
- L'incompliment reiterat de les obligacions compromeses en el contracte relacionades amb els criteris de valoració.
- L'ús reiterat de manera negligent o inadequat de les instal·lacions posats a disposició del contractista.
- Les denúncies o protestes reiterades dels usuaris tant per tractes incorrectes com per anomalies reiterades en el servei.
- L'incompliment d'acords o decisions municipals sobre variacions de detall del servei que no impliquin despeses pel contractista.
- Irregularitats inadmissibles en la prestació del servei, d'acord amb les condicions fixades en el present plec de condicions o en el de prescripcions tècniques.
- La reiteració de la comissió de faltes greus.

** Per reiteració s'entén la comissió d'un fet o incompliment d'una obligació més d'una vegada.*

b) S'entendrà **incompliment greu**:

- Retard de més 48h hores en la comunicació de les incidències del servei a l'Ajuntament.
- La modificació parcial d'un servei sense causa justificada i sense notificació prèvia a l'Ajuntament.
- Paralitzacions i interrupcions en la prestació del servei per un temps inferior a un dia, sense justificació.
- L'incompliment dels horaris.
- La prestació deficient del servei.
- L'incompliment de les obligacions compromeses en el contracte relacionades amb els criteris de valoració.
- L'ús inadequat de les instal·lacions posades a disposició del contractista.
- Les denúncies o protestes dels usuaris tant per tractes incorrectes com per anomalies reiterades en el servei.
- La reiteració de la comissió de faltes lleus.

** Per reiteració s'entén la comissió d'un fet o incompliment d'una obligació més d'una vegada.*

c) S'entendrà **incompliment lleu**:

- Demora major a 15 dies hàbils en l'aportació d'informació i/o documentació sol·licitada per la corporació.
- Retard de més de 24h i fins a 48h en la comunicació de les incidències del servei a l'Ajuntament.
- Qualsevol incompliment de les obligacions del contractista quan no se'n derivi greu pertorbació en el funcionament dels serveis.

- Tota la resta d'infraccions no previstes anteriorment i que conculquin d'alguna manera les condicions establertes en el contracte, amb perjudici lleu del servei o les desatencions dels usuaris.

PENALITATS:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- **Faltes molt greus:** penalitat del 6,1% fins al 10% del preu del contracte
- **Faltes greus:** penalitat del 3,1% fins al 6% del preu del contracte.
- **Faltes lleus:** penalitat fins al 3% del preu del contracte.

3. Per incompliment de les condicions de subcontractació

En els termes de l'article 215.3 de la LCSP, per incompliment de les condicions regulades a l'article 215.2 de la LCSP, així com la resta d'aspectes que determina el mateix apartat pel què fa a la subcontractació o per l'incompliment dels pagaments als subcontractistes o subministradors, s'aplicarà una penalitat d'un 20% de l'import del subcontracte, en relació amb el qual han estat incomplertes les condicions de l'article 215.2 o la resta d'aspectes que determina el mateix apartat o bé no s'hagi satisfet en el termini assenyalat a l'article 216 de la LCSP el pagament al subcontractista o subministrador.

4. Per incompliment de l'obligació relativa a la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball

Per incompliment de l'obligació relativa a la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball

En els termes de l'article 130.4 de la LCSP, en el supòsit que l'empresa no complimentés el requeriment efectuat per l'Ajuntament d'acord amb l'article 130.1 de la LCSP, relatiu a les dades del personal que és objecte de subrogació, se li podrà imposar una penalitat equivalent a l'1% de l'import del contracte, entès com a import d'adjudicació.

Per graduar la gravetat de les infraccions, a més del que objectivament s'ha comès o omès, actuant sota els principis de proporcionalitat i justícia material, es tindrà en compte:

1. La intencionalitat
2. La pertorbació del servei en qualitat, quantitat i temps
3. El perill i les molèsties que hagi comportat la infracció
4. Els danys produïts a l'administració o a les persones
5. El nombre d'usuaris afectats
6. La reincidència en les infraccions
7. La participació en la comissió de la infracció
8. La transcendència social de la infracció
9. El comportament especulatiu de l'infractor
10. L'esmena dels efectes derivats de l'incompliment relatiu a les formalitats exigides per aquest plec per a l'exercici de l'activitat que regula, sempre que del dit incompliment no s'hagin derivat perjudicis directes al consistori o a tercers.

El procediment es pot iniciar a proposta del serveis municipals o per denúncies rebudes pels ciutadans un cop comprovades pels esmentats serveis.

5. Per incompliment de les obligacions en matèria lingüística

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria lingüística, es pot acordar la imposició d'una penalitat d'un 0,1% a un 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs. L'import de la penalitat es fixarà segons el grau d'intencionalitat, el nombre de destinataris, la reincidència i el perjudici ocasionat.

6. Incompliment de les condicions especials d'execució

Atès el seu caràcter d'obligació essencial, en cas d'incompliment de les condicions especials d'execució comportarà l'aplicació d'una penalitat tipificada com a **falta molt greu**. El seu incompliment reiterat, entès com a tal l'incompliment més d'una vegada, de la condició especial d'execució, podrà donar lloc a la resolució del contracte.

- **Falta molt greu**, penalitat d'entre un 6,1 i un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import màxim d'adjudicació.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- a. La gravetat de la infracció comesa
- b. La importància econòmica
- c. L'existència d'intencionalitat,
- d. La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- e. La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- f. El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- g. El benefici obtingut pel contractista.

CAUSES DE RESOLUCIÓ ESPECÍFIQUES:

A més de les causes de resolució previstes als articles 211 i 313 de la LCSP, seran causes de resolució específiques d'aquest contracte, atès el seu caràcter d'obligacions essencials:

- l'incompliment **més d'una vegada** de la condició especial d'execució,
- l'incompliment del compromís d'adscripció de mitjans personals a l'execució del contracte.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS:

Atès que es tracta d'un contracte que els seus efectes s'esgoten en el moment de finalitzar les prestacions que conformen el seu objecte, i que per tant aquest contracte no pot tenir cap efecte ni conseqüència a posteriori, no es preveu cap termini de garantia específica del contracte. Per aquest motiu, un cop finalitzat i liquidat el contracte i les seves pròrrogues es procedirà a la devolució de la garantia definitiva.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE:

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.

Girona, a la data de la seva signatura electrònica,

Cap de secció de Serveis Socials d'Atenció Primària.