



Òrgan de contractació: Barcelona, Cicle de l'Aigua, S.A.	
Objecte ¹ : Contractació de la prestació del servei de confecció de nòmines, assegurances socials i assessorament en l'àmbit laboral, amb mesures de contractació pública sostenible.	
Pressupost de licitació (IVA inclòs): 17.278,80 €	
Valor estimat del contracte ² : 57.120,00 €	
Qualificació: Serveis	Durada: 1 any amb possibilitat de 3 pròrrogues
Tramitació: Ordinària	Procediment Obert Simplificat abreujat (Art. 159 apartat 6 LCSP)
CPV: 79211110-0 - Serveis de gestió de nòmines / 79111000-5 – Serveis d'assessoria jurídica	
Direcció: Recursos	

1. Objecte del contracte³: L'objecte del present contracte és la contractació de la prestació del servei de confecció de nòmines i assegurances socials que compren la gestió laboral, fiscal laboral i gestions complementàries i d'assessorament en l'àmbit laboral per a la societat Barcelona Cicle de l'Aigua, S.A.

2. Necessitats a satisfer amb l'execució del contracte⁴: Aquesta actuació és competència de Barcelona cicle de l'Aigua, S.A. i té com a finalitat la satisfacció de les següents necessitats:

- Confecció mensual dels fulls de salari segons les dades subministrades per Recursos Humans de BCASA (dades fixes i variables).
- Tramitació dels butlletins d'incapacitat temporal per contingències comuns, malaltia professional i accidents de treball i/o comuns amb la Seguretat Social.
- Càlcul, preparació i presentació de documents de cotització.
- Serveis de contractació de personal (comunicacions d'alta, baixa i variació de dades a la Seguretat Social, contractes de treball, etc...).
- Assessorament continuat en qualsevol assumpte de caire laboral relacionat amb el funcionament ordinari de la societat.
- Tramesa individualitzada de la nòmina a cada empleat al correu corporatiu o carregament dels rebuts salarials a cada treballador mitjançant una plataforma web d'accés individualitzat tipus portal d'empleat.
- L'empresa també pot gestionar de forma col·laborativa la documentació laboral amb el despatx assessor amb un portal compartit per a qualsevol tipus de documentació.

3. Insuficiència de mitjans: les prestacions objecte del contracte no poden ser executades directament per BCASA, atès que no disposa dels mitjans suficients per fer-ho, ni de l'especialització que requereixen els treballs.

4. Pressupost del contracte⁵: L'import de licitació del contracte s'ha estimat en atenció al següent desglossament:

Costos directes ⁶	Import
Costos salarials	12.000,00 €
Total costos directes	12.000,00 €
Costos indirectes	

¹ Descripció abreujada de l'objecte.

² Valor estimat (VE) = Pressupost de licitació + possibles pròrrogues + possibles modificacions del contracte, en tots els casos IVA exclòs.

³ Descripció ampliada de l'objecte

⁴ Descripció de la finalitat del contracte. Pot incloure antecedents i altra informació que resulti adient per la justificació de la necessitat.

⁵ Desglossament dels costos que s'han tingut en compte per estimar el pressupost de licitació.

⁶ Aquells que s'associen amb la prestació de forma molt clara, sense necessitat de repartiment: matèries primeres, mà d'obra directa,...

Despesa General ⁷ d'estructura	1.560,00 €
Total costos directes	1.560,00 €
Benefici industrial	
Benefici industrial	720,00 €
Total Benefici industrial	720,00 €
Total costos	14.280,00€

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994). Publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 30 d'octubre de 2023 vigent fins al 31 de desembre de 2024, en tant, la resolució EMT/492/2025, de 17 de febrer Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que sigui d'aplicació, el fet d'aplicar un conveni diferent comportarà l'exclusió del procediment o resolució del contracte en els casos en que els import siguin inferiors als establerts en el conveni de referència.

D'acord amb les previsions d'adscripció de personal previstes al plec de prescripcions tècniques:

Categoria professional	Retribució Salarial	% dedicació anual
Grup professional 1	29.862,78€	3,40
Grup professional 2	25.133,39€	22,73

D'acord amb l'estimació pressupostaria es fixen els següents preus unitaris de sortida:

COST DEL SERVEI	Hores	PREU/HORA	
Categoria Professional 1	60	35,67 €	2.140,00 €
Categoria Professional 2	400	30,35 €	12.140,00 €
Total:			14.280,00 €

- 5. Termini d'execució:** El termini d'execució del contracte es fixa en un (1) any . La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de 4 anys.
- 6. Procediment de licitació:** En atenció a les característiques de la prestació, la seva durada i valor estimat, es considera adient adjudicar el contracte mitjançant el procediment obert simplificat abreujat previst per l'art. 159.6 LCSP.
- 7. Divisió en lots:** Per l'execució d'aquest contracte es considera més eficaç no dividir l'objecte en lots, atesa la seva unitat funcional que implica la inexistència de parts que siguin susceptibles d'utilització o aprofitament separat. Així mateix, una possible partició del seu objecte dificultaria la seva execució, requerint un esforç complementari de coordinació que resultaria contrari al principi d'eficiència en la utilització dels fons públics.
- 8. Seguiment de l'execució del contracte:** La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és la Direcció de Recursos, i es proposa al Sr. Ramon Forca i Cheto com a responsable del contracte, al que li correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 LCSP. Com a interlocutora per aquest contracte es proposa a la Sra. Rosa Maria Sánchez Hernández, tècnica del Servei Recursos Humans.
- 9. Condicions de contractació pública sostenible:** D'acord amb el previst pel Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 i en atenció a les característiques del contracte, s'incorporen les següent mesures de sostenibilitat:

⁷ Aquells que no poden ser aplicats directament a un producte o servei: mà d'obra indirecta, despeses generals, ...

Mesures socials:

- Condició especial d'execució:
 - o Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
 - o Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat a la plantilla de l'empresa.
 - o Criteri de desempat: Ampliació dels criteris socials establerts a l'article 147.2 LCSP com a criteris de desempat:
 - Primer criteri de desempat: Licitadors amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació de risc d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major número de persones treballadores fixes amb discapacitat en la plantilla, o el major número de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
Es requerirà declaració responsable amb la indicació del percentatge de persones treballadores amb discapacitat que tenen en plantilla.
 - Segon criteri de desempat: Licitadors amb menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
 - Tercer criteri de desempat: Licitadors amb major percentatge de dones treballadores en la plantilla de cadascuna de les empreses
En cas d'UTEs es prendrà el valor de la mitja aritmètica dels percentatges de les empreses que en formin part, de forma proporcional a la seva participació a la UTE.
 - Quart criteri de desempat: El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris de desempat no hagi donat lloc a un desempat.

Aquestes mesures socials estan directament relacionades amb l'objecte del contracte i incideixen en la seva correcta execució, en tant, que faciliten que la selecció de l'oferta més avantatjosa tingui en compte de manera eficaç la relació qualitat-preu, i protegeix els drets econòmics dels possibles subcontractistes del servei, en moltes ocasions PIMES, garantint així la correcta execució dels treballs en el cas que sorgís alguna incidència amb el contractista. Els criteris de desempat afavoreixen bones pràctiques en la contractació pública i asseguren l'aplicació de criteris socials en cas d'empat. Aquestes mesures socials també participen de la promoció d'objectius socials comuns i s'emmarquen en les directrius de compra pública estratègica de la Unió Europea.

- El pagament dels preus a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

Mesures ambientals:

- Condicions especials d'execució:
 - o Ús de mitjans electrònics amb caràcter preferent i ús de paper reciclat.
Com a norma general tots els documents que s'enviïn a BCASA o al seu personal es realitzaran mitjançant mitjans electrònics, evitant fer servir documents escrits llevat que el seu ús estigui justificat. En cas d'ús justificat de paper, el paper haurà de ser paper reciclat fabricat exclusivament (100%) amb fibres reciclades, conforme la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Paper. La instrucció tècnica es pot consultar enllaç:
http://www.ajsosteniblebcn.cat/ins_cat_cap_paper_maq_67259.pdf
Aquesta mesura ambiental està directament relacionada amb l'objecte del contracte, en tant que incideix en la seva execució, alhora que contribueix en la reducció de l'impacte ambiental de l'activitat a l'afavorir l'ús del paper reciclat i participa en l'increment de l'eficiència en el consum de recursos naturals.

Aquesta mesura ambiental està directament relacionada amb l'objecte del contracte, en tant que incideix en la seva execució, alhora que contribueix en la reducció de l'impacte ambiental de l'activitat a l'afavorir l'ús del paper reciclat i participa en l'increment de l'eficiència en el consum de recursos naturals.

10. Criteris d'adjudicació: Per l'avaluació de les ofertes es tindran en compte els següents criteris:

Avaluables de forma automàtica: fins a 35 punts

- **Oferta econòmica:** fins a **35 punts**:

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta el dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#):

La puntuació s'atorgarà aplicant la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times 35 = \text{Puntuació resultant}$$

Segons la clàusula 2 del present plec, el preu es fixa en termes de preus unitaris referits als diversos components de la prestació i a les unitats de la mateixa que s'executi.

L'oferta dels licitadors són els preus unitaris ofertats per cada professional. L'import total de l'oferta només tindrà efectes per al càlcul de la puntuació obtinguda amb aquest criteri. En cas d'error en els càlculs, l'oferta es considerarà vàlida sempre i quan s'hagi fet constar cadascun dels preus, i es recalcularà d'acord amb aquests i les unitats estimades que consten a l'oferta.

Aquest criteri té per objecte seleccionar l'oferta més avantatjosa tenint en compte la relació entre la qualitat de la prestació i el seu preu.

Altres criteris automàtics: fins a **65 punts**:

Alguns criteris automàtics:

1. **Compromís de formació complementaria en l'àmbit de la comptabilitat:** fins a **10 punts**:

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts, per la prestació d'un compromís formal per part de l'empresa licitadora d'impartir formació complementària específica en matèria de comptabilitat.

- La realització d'un o més cursos de formació igual o superior a 100 hores..... 10 punts
- La realització d'un o més cursos de formació igual o superior a 70 hores i inferior a 100 hores.....7 punts
- La realització d'un o més cursos de formació igual o superior a 50 hores i inferior a 70 hores.....5 punts
- No compromís de formació complementaria.....0 punts

L'acreditació es farà mitjançant la presentació d'una Declaració Responsable on s'indicarà la durada dels cursos de formació realitzada pel seu personal adscrit al contracte. La justificació d'aquest criteri s'haurà d'aportar juntament amb la presentació de l'annex 2 del plec de clàusules administratives particulars.

Aquest criteri té per objecte la millora de la qualitat del servei.

2. Millora de temps de resposta de les consultes formulades: fins a 20 punts:

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts, la millora del temps de resposta de les consultes formulades per BCASA en un termini inferior al establert a la clàusula 5 del PPT.

- Resposta de les consultes formulades en un termini inferior a 12 hores.....20 punts
- Resposta de les consultes formulades en un termini igual o superior a 12 hores i inferior a 24 hores.....15 punts
- Resposta de les consultes formulades en un termini igual o superior a 24 hores i inferior a 48 hores.....10 punts
- Resposta de les consultes formulades en un termini igual o superior a 48 hores:..... 0 punts

Aquest criteri té per objecte optimitzar la qualitat i l'eficiència en la prestació del servei de gestió de nòmines i assessorament laboral, on la rapidesa en la resolució de consultes per garantir una atenció àgil i efectiva.

3. Compromís d'aportació d'un software del Portal de l'Empleat: fins a 15 punts:

Es valorarà amb 15 punts l'aportació d'un software de Portal de l'Empleat, que permeti al personal de l'entitat l'accés directe i permanent a la seva informació laboral, com ara nòmines, dades personals, informes fiscals, relatives a la seva relació laboral amb l'entitat.

- Sí, es compromet a aportar el software de Portal de l'Empleat:.....15 punts
- No es compromet a aportar el software de Portal de l'Empleat:..... 0 punts

Aquest criteri té per objecte facilitar l'accés directe, autònom i segur del personal de l'entitat a la seva informació laboral i econòmica, com les nòmines certificats dades fiscals, contribuint a la millora de l'eficiència operativa i a l'increment de la transparència en la relació laboral.

4. Compromís de formació continua de les persones adscrites al contracte en les novetats normatives en l'àmbit laboral: fins a 20 punts:

Es valorarà amb 20 punts, la formació continua de les persones adscrites al contracte en les novetats normatives en l'àmbit laboral.

- Sí, es compromet a la formació continua de les persones adscrites al contracte.....20 punts
- No es compromet a la formació continua de les persones adscrites al contracte..... 0 punts

Aquest criteri contribueix a millorar l'objecte del contracte, l'actualització normativa continua de les persones adscrites al contracte permet a BCASA complir degudament la normativa en l'àmbit laboral.

11. Condicions especials d'execució: Per l'execució del contracte s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

- De caràcter social:
 - o Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

L'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes estableix que les empreses amb més de 50 persones treballadores, les que ho tinguin establert en conveni o les que estiguin obligades per disposició d e l'autoritat laboral han de disposar de plans d'igualtat.

- o Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa
- L'article 71.1.d) LCSP estableix que una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que coma mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2023, d e29 de novembre.

- El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, d'29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableixi com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 19, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per BCASA per al contractista.

Aquestes mesures social estan directament relacionades amb l'objecte del contracte, incideixen en la seva correcta execució i aporten eficiència social al contracte, en tant que faciliten la selecció de l'oferta més avantatjosa tinguin en compte de manera eficaç la relació qualitat-Preu, garanteix la efectivitat en la igualtat de tracte entre dones i homes mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona i per assolir una societat més democràtica, justa i solidària i els criteris de desempat afavoreix bones pràctiques en la contractació pública i assegurin l'aplicació de criteris socials en cas d'empat.

- De caràcter ambiental:

- Ús de mitjans electrònics amb caràcter preferent i ús de paper reciclat, com a condició especial d'execució del contracte.

Com a norma general tots els documents que s'enviïn a BCASA o al seu personal es realitzaran mitjançant mitjans electrònics, evitant fer servir document escrits llevat que el seu ús estigui justificat. (100%) amb fibres reciclades, conforme la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el Paper. La instrucció tècnica es pot consultar enllaç:

http://www.ajsosteniblebcn.cat/ins_cat_cap_paper_maq_67259.pdf

Aquesta mesura ambiental està directament relacionada amb l'objecte del contracte, en tant que incideix en la seva execució, alhora que contribueix en la reducció de l'impacte ambiental de l'activitat a l'afavorir l'ús del paper reciclat i participa en l'increment de l'eficiència en el consum de recursos naturals.

12. Avaluació de proveïdors: Cal avaluar en termes de qualitat, medi ambient, eficiència energètica, requeriments socials, ambientals i de seguretat marcant la casella corresponent:

- a) La contractació ☐ SI ☒ NO compromet a la qualitat.
- b) La contractació ☐ SI ☒ NO compromet al medi ambient.
- c) La contractació ☐ SI ☒ NO pot tenir impacte en l'ús significatiu de l'energia (USE).

La contractació ☐ SI ☒ NO requereix de coordinació d'activitats empresarials.

Barcelona,

Ramón Forca Cheto

Director de Recursos