

EXP. 25-29

PROCORNELLÀ

INFORME TÈCNIC: 53-25 Yoliver

EXPEDIENT: Expedient 25-29 SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI

OBJECTE: INFORME TÈCNIC PER TAL DE PROCEDIR AL DESEMPAT

La Mesa de contractació de la societat 70/25, una vegada s'ha procedit a valorar les ofertes admeses segons els criteris de valoració del SOBRE ELECTRÒNIC 2 establerts en el PCAP per a la **CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI**, seguit amb el núm. d'expedient 25-29, resulta que s'ha produït un empat entre les propostes presentades per les següents empreses licitadores:

GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)
IPRES (CIF G6434449)

- Per haver obtingut, totes dues, un total de 100 punts sobre 100.
- Per un import de 155.265,04 € més IVA, per tota la durada del contracte (14 mesos)
- Sent una baixa del 15,39%, que es correspon amb l'import mínim fixat, a efectes d'aquesta licitació.
- I amb el compromís de:
 - Preu servei extraordinari (fora horari servei ordinari):
 - Laborable diürn: 14,23 €/hora
 - Laborable nocturn: 14,23 €/hora
 - Festiu diürn: 14,23 €/hora
 - Festiu nocturn: 14,23 €/hora
 - Bossa d'hores addicionals del Supervisor per tal d'atendre incidències extraordinàries sense cap cost: 300 hores.
 - Reducció del temps per atendre la sol·licitud de prestació de serveis extraordinaris: abans d'una hora.
 - Servei mínim que compregui un menor número d'hores: 2 hores.
 - Periodicitat en la coordinació amb el responsable del contracte de PROCORNELLÀ: setmanal

Atès que no va establir en l'expedient núm. 25-29 uns criteris de desempat específics, i procedeix aplicar allò que preveu, en defecte de previsió, l'article 147.2 LCSP, que literalment estableix:

*2. En defecto de la previsión en los pliegos a la que se refiere el apartado anterior, el empate entre varias ofertas tras la aplicación de los criterios de adjudicación del contrato se resolverá mediante **la aplicación por orden de los siguientes criterios sociales**, referidos al momento de finalizar el plazo de presentación de ofertas:*

a) Mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad o en situación de exclusión social en la plantilla de cada una de las empresas, primando en caso de igualdad, el mayor número de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, o el mayor número de personas trabajadoras en inclusión en la plantilla.

b) Menor porcentaje de contratos temporales en la plantilla de cada una de las empresas.

c) Mayor porcentaje de mujeres empleadas en la plantilla de cada una de las empresas.

d) El sorteo, en caso de que la aplicación de los anteriores criterios no hubiera dado lugar a desempate.

Atès que se'ls va requerir per tal que en un termini igual a 5 dies hàbils següents a la recepció del corresponent requeriment, justifiquessin els següents punts de la Declaració responsable presentada com Annex 2 dins el SOBRE ELECTRÒNIC 1 d'aquesta licitació:

Punt 18è, 19è, 20è i 21è.

Rebutis	13	Enviados	22	En edició	0	Importants	0
Cercar... Cerca avançada							
Destinatari(s)	Assumpte	Tipus	Data	Adjunts			
STRIDE SERVICES	RE: Exclusió errònea STRIDE SERVICES	General	29/10/2025 11:29	(1)			
IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL	PETICIÓ DOCUMENTACIÓ PER DESEMPAT	General	22/10/2025 13:17	(1)			

Atès que es va rebre la resposta d'ambdues empreses dins el termini conferit a l'efecte:

Rebutis	13	Enviados	22	En edició	0	Importants	0
Cercar... Cerca avançada Últim / No lli							
Remitent	Assumpte	Tipus	Data	Adjunts			
☐ GRUPO EMINSER EMPRESA INTEGRAL DE SERVICIOS, S.L	escrito desempate	General	28/10/2025 22:13	(1)			
☐ IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL	JUSTIFICACIÓ DOCUMENTACIÓ DESEMPAT	General	24/10/2025 15:52	(6)			

Tot seguit es procedeix a avaluar els criteris de desempat de cadascuna de les empreses incurses empat:

1.- GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)

En el cas de **GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)** l'Annex deia:

18è.- Que la plantilla de l'empresa està integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió no inferior al 2% , en concret igual al 4,7...%, i que el número de treballadors fixes amb discapacitat a plantilla és de :2....., i el número de persones en inclusió a la plantilla és de: en el moment de presentar l'oferta/ o que s'ha adoptat alguna de les mesures alternatives previstes en la legislació vigent, en concret

☐ SÍ ☐ NO ☒ NO obligat per normativa

19è.- Que el percentatge de contractes temporals a la plantilla és, en concret igual al .20..%

20è.- Que el percentatge de dones empleades a la plantilla és, en concret igual al .25,6...%. I que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

☐ SÍ ☐ NO ☒ NO obligat per normativa

21è.- Que reuneix algun/s dels criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP.

☒ SÍ ☐ NO

En concret: tener un numero mayor de personal con discapacidad del reglamentado por ley y % muy elevados de contratación fija.

2.- IPRES (CIF G6434449)

Que en el seu cas és, *l'Annex deia:*

18è.- Que la plantilla de l'empresa està integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió no inferior al 2% , en concret igual al 77,7 %, i que el número de treballadors fixes amb discapacitat a plantilla és de : 84 i el número de persones en inclusió a la plantilla és de: 1 en el moment de presentar l'oferta/ o que s'ha adoptat alguna de les mesures alternatives previstes en la legislació vigent, en concret

☒ SÍ ☐ NO ☐ NO obligat per normativa

19è.- Que el percentatge de contractes temporals a la plantilla és, en concret igual al 31,56 %

20è.- Que el percentatge de dones empleades a la plantilla és, en concret igual al 33,3 %. I que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

☒ SÍ ☐ NO ☐ NO obligat per normativa

21è.- Que reuneix algun/s dels criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP.

☒ SÍ ☐ NO

COMPARATIVA ENTRE CRITERIS DE DESEMPAT SEGONS LA DECLARACIÓ RESPONSABLE INCLOSA EN EL SOBRE ELECTRÒNIC 1 DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ NÚM. 25-29

ORDRE DE PRELACIÓ DE CRITERIS DE DESEMPAT ART.147.2 LCSP	Punt de la Declaració Responsable SOBRE ELECTRÒNIC 1	GRUPO EMINSER	IPRES
1er.- Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla.	18è.- Plantilla de l'empresa integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió	No inferior al 2% Igual al 4,7% Número treballadors fixes amb discapacitat: 2 Número de persones en inclusió – No obligat a adoptar mesures alternatives previstes en la legislació vigent.	No inferior al 2% Igual al 77,7 % Número treballadors fixes amb discapacitat: 84 Número de persones en inclusió: 1 Sí ha adoptat mesures alternatives previstes en la legislació vigent: -
2on.- En cas d'empat en punt 1er: menor percentatge de contractes temporals en la plantilla	19è.- Percentatge de contractes temporals a la plantilla	Igual al 20%	Igual al 31,56 %
3er.- En cas d'empat en punt 2on: major percentatge de dones ocupades en la plantilla	20è.- Percentatge de dones empleades a la plantilla	Igual al 25,6 %	Igual al 33,3 %
	21è.- Reuneix alguns criteris d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP	Sí Número major de personal amb discapacitat del reglamentat per llei i % molt elevat de contractació fixa.	Sí

Que s'ha realitzat la comprovació de la documentació presentada per ambdues empreses, pel que fa al **primer dels criteris aplicables en cas d'empat**, és a dir, **el major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla**.

Que ambdues empreses han atès i presentat documentació en el tràmit conferit a l'efecte.

Que la documentació que han tramès ha estat:

GRUPO EMINSER:

- Fotografia de l'informe de la tresoreria general de la seguretat social amb la plantilla mitjana de treballadors.
- Nova declaració responsable amb valors lleugerament més alts als que havien indicat en l'Annex 1.- declaració responsable del SOBRE ELECTRÒNIC 1, i així:
- Percentatge del personal amb discapacitat reconeguda
 - o i. A l'annex 1 indica 4,7% de discapacitat, en la justificació 4,90%.

- En el mateix document declara que el 80% del total tenen contracte indefinit.
 - Sent un 20% del percentatge de contractes temporals.
 - Percentatge de dones a la plantilla: a l'Annex 1 fixa 25,6% i en la declaració 26,33%.
- I afegeix una foto del programa de nòmines A3 innuva de Wolters Kluwer on indica la descripcions de treballadors, plantilla discapacitats, altes i baixes.

IPRES:

Adjunta la següent documentació següent:

- DRMesures alternatives-7: aquest document no es té en consideració ja que és d'una tercera empresa
 - IDC Tarragona septiembre: informe de la tesoreria de la de la cotització del personal discapacitat
 - IDC CCC IPRES septiembre: informe de la tesoreria de la de la cotització del personal discapacitat
 - listado personal 15.9.25
 - VL Ipres Barcelona 15.09: llistat de 66 discapacitats
 - VL Ipres Tarragona 15.09: llistat de 42 discapacitats
- Amb la suma dels dos informes justifiquen la contractació de més de 100 persones discapacitades.

Que en ambdós casos, tot i que els valors són superiors en relació a la nova declaració/documentació presentada en la fase de desempat, es pren com a valor, allò que es va declarar en l'Annex I del SOBRE ELECTRÒNIC 1.

Resultant que **pel que fa al criteri establert en la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP i punt 18è de la dita declaració responsable, l'empat s'ha desfet a favor de l'empresa IPRES.**

Per la qual cosa, procedeix **eleva a la Mesa de contractació, que proposi als Consellers delegats, d'adjudicar el contracte a favor de:**

IPRES (CIF G6434449)

Per haver obtingut, un total de 100 punts sobre 100.

Per un import de 155.265,04 € més IVA, per tota la durada del contracte (14 mesos)

Sent una baixa del 15,39%, que es correspon amb l'import mínim fixat, a efectes d'aquesta licitació.

I amb el compromís de:

- *Preu servei extraordinari (fora horari servei ordinari):*

- Laborable diürn: 14,23 €/hora
- Laborable nocturn: 14,23 €/hora
- Festiu diürn: 14,23 €/hora
- Festiu nocturn: 14,23 €/hora

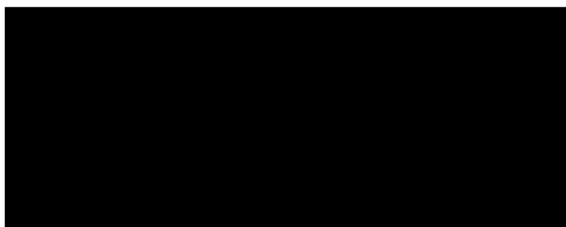
- Bossa d'hores addicionals del Supervisor per tal d'atendre incidències extraordinàries sense cap cost: 300 hores.

- Reducció del temps per atendre la sol·licitud de prestació de serveis extraordinaris: abans d'una hora.

- Servei mínim que compregui un menor número d'hores: 2 hores.

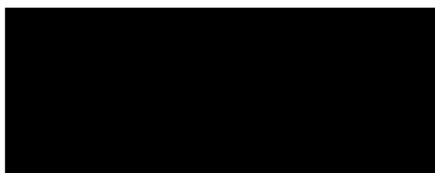
- Periodicitat en la coordinació amb el responsable del contracte de PROCORNELLÀ: setmanal

I haver-se desfet el desempat al seu favor, en haver declarat responsablement i justificat **un major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla**, que es correspon amb el primer dels criteris a aplicar en cas d'empat, segons allò establert en la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP i punt 18è de la dita declaració responsable.



Yolanda Oliver
Serveis tècnics de PROCORNELLÀ

Vist-i-plau:



Daniel Broto
Director de Territori i Habitatge
Apoderat, en substitució de la Gerència
d'Administració i finances

Cornellà de Llobregat, a data de 31 d'octubre de 2025 i signat a data de la signatura digital