

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER LA CONTRACTACIÓ D'UNA FORMACIÓ A UN MEMBRE DEL COMITÈ DE DIRECCIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ DE FINANCES.

1. INTRODUCCIÓ

L'ICF considera que el desenvolupament de les persones és fonamental per a l'èxit de l'organització i, per tant, ha establert una sèrie de prioritats dins de la seva estratègia per potenciar el creixement professional del seu personal.

En aquest sentit, el pla de formació de l'ICF es dissenya anualment amb l'objectiu de proporcionar tant formacions genèriques com especialitzades. Aquest enfocament assegura que els professionals de l'ICF puguin adaptar-se amb èxit als nous entorns, mantenir-se actualitzats sobre les diverses normatives i regulacions, així com adquirir noves competències rellevants per al seu camp.

La inversió en la formació no només contribueix a millorar les habilitats i coneixements individuals, sinó que també enforteix la capacitat col·lectiva de l'ICF per abordar els reptes emergents i abraçar les oportunitats que es presenten en un entorn en constant evolució. Aquest compromís amb el desenvolupament continu demostra la consciència profunda de l'ICF sobre la importància que té el creixement professional de les persones com a pilar fonamental per a l'avenç i la prosperitat de l'organització.

A l'ICF es valoren diverses tipologies de formacions, que es preveuen en el Pla Anual de formació 2025, entre elles les formacions de llarga durada adreçades als membres de Comitè de Direcció i que tenen com a objectiu dotar de competències i coneixements per poder desenvolupar el rol directiu.

En aquest context, un membre del Comitè de Direcció té la necessitat de reforçar el seu rol directiu en un entorn cada cop més canviat i d'alta complexitat, amb la formació adient per tal que contribueixi a la millora contínua en els resultats de la seva gestió.

Per desenvolupar aquest rol, s'ha considerat necessari que dugui a terme la formació Programa Avançat d'Innova, ja que és una formació única en el desenvolupament del rol directiu perquè ofereix una experiència integral que uneix transformació personal, creixement professional i innovació organitzativa. El seu valor diferencial rau en un enfocament que va més enllà de la formació tradicional: no només transmet coneixements, sinó que acompanya processos reals de canvi i consolidació del lideratge, integrant autoconeixement, acció i reflexió.

Basat en el model exclusiu de Transnovació Organitzativa©, el programa combina les dimensions existencial, psico-social, tecno-estructural i política, aportant una mirada sistèmica que permet als directius actuar amb més claredat, coherència i impacte. Aquesta visió global constitueix un factor diferencial en el mercat, ja que connecta el sentit personal amb l'eficàcia organitzativa.

A diferència d'altres programes, Innova ofereix acompanyament personalitzat, amb entrevistes individuals i sessions d'Innovacció que adapten el recorregut formatiu a la

realitat de cada participant. Això genera una experiència d'aprenentatge viva, adaptativa i profundament rellevant per a les necessitats actuals de lideratge.

El valor diferencial d'Innova també es manifesta en la seva metodologia d'aprendre en acció, on la teoria es converteix en pràctica i la pràctica en coneixement. Les capacitats que es desenvolupen —gestió de la complexitat, intuïció estratègica, lideratge col·laboratiu, i resiliència davant la incertesa— consoliden un perfil directiu complet i preparat per als reptes del futur.

Amb més de vint anys d'experiència i un equip expert en processos de transformació, Innova ofereix una formació única que aporta un valor significativament diferencial: una experiència profunda, personalitzada i transformadora que reforça el propòsit, la direcció i la capacitat d'impacte dels líders d'avui.

Resumint el més importat per a què el membre del Comitè de Direcció de l'ICF reforci i desenvolupi el seu rol directiu des d'una perspectiva integral personal, professional i d'innovació organitzativa i pugui fer front als reptes organitzatius futurs, és formar-lo amb un programa de formació com el que ofereix INNOVA a través del seu Programa Avançat.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la inscripció d'un membre del Comitè de Direcció al Programa Avançat d'INNOVA durant el curs 2025 – 2026.

3. SERVEIS

3.1. Descripció general del servei

L'adjudicatari s'encarregarà de realitzar la formació d'acord amb el descrit en el Programa Avançat i d'acord amb les pautes dels següents punts:

3.1.1 Objectius del programa

El programa ha d'assolir com a objectiu principal acompanyar directius i professionals en moments de transició, reorientació o redefinició del seu rol, ajudant-los a desenvolupar noves capacitats de lideratge i innovació des d'una perspectiva integral.

Com a objectius específics ha de perseguir:

- Enfortir la capacitat directiva en entorns complexos i canviants.
- Facilitar la connexió entre propòsit personal, rol professional i projectes de futur.
- Desenvolupar habilitats per liderar processos d'innovació i transformació organitzativa.
- Potenciar la reflexió estratègica, la intuïció i la gestió de la incertesa.
- Consolidar un estil de lideratge coherent, flexible i amb sentit.

3.1.2 Continguts

El programa ha de tenir els següents continguts

3.1.3 Format i calendari

El programa s'estructura en 10 d'activitats sessions/seminaris, que tenen lloc entre octubre 2025 i juliol 2026, complementades amb sessions individuals personalitzades.

El format ha de combinar:

- Sessions grupals d'Innov.a.cció i Seminaris temàtics (10 sessions totals).
- Entrevistes individuals (inicial, intermèdia i final) per definir, revisar i consolidar l'itinerari personal.
- Tallers experts i sessions focalitzades segons les necessitats emergents dels projectes.

Aquest format modular i flexible permet adaptar el ritme i l'acompanyament a cada participant, maximitzant el valor pràctic i la transferència del que s'aprèn.

3.1.4 Metodologia

La metodologia s'ha de basar en el principi d'aprendre a aprendre, promovent la reflexió en acció i l'aplicació immediata dels aprenentatges.

Els principals trets:

- Aprenentatge experiencial: treball a partir de situacions reals dels participants.
- Acompanyament personalitzat: seguiment individual i ajust continu de l'itinerari.
- Treball col·lectiu: aprenentatge cooperatiu i contrast de perspectives dins del grup.
- Aplicació pràctica: transferència directa a projectes, equips i organitzacions.
- Integració personal: desenvolupament d'autoconeixement i coherència entre valors i acció.

3.1.5 Materials

L'adjudicatari es farà càrrec de tot el material necessari per la realització del Programa. Així doncs, quedaran inclosos els materials didàctics, material complementaris (lectures, casos i exercicis) com els coffee-breaks i dinars de totes les Sessions i Seminaris, més l'estada en pensió completa durant els dies del Seminari residencial "LIP".

3.1.6 Recursos Humans

L'adjudicatari disposa d'un equip pel programa que està format per professionals amb una àmplia trajectòria en:

- Direcció i desenvolupament organitzatiu.
- Psicologia aplicada al lideratge i la transformació.
- Innovació, coaching executiu i formació de directius.

A més, ha de comptar amb experts convidats i col·laboradors internacionals que aportin visions complementàries en els àmbits de la innovació, la gestió del canvi i la cultura organitzativa.