



PROCORNELLÀ

Albert Einstein 47-49  
08940 Cornellà de Llobregat – Barcelona  
Tel 93 474 02 02



Ajuntament de  
Cornellà de Llobregat

Ref. EXP 25-29

## MESA DE CONTRACTACIÓ

### ACTA NÚM. 75/2025

**QUALIFICACIÓ I AVALUACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ APORTADA EN RELACIÓ ALS CRITERIS APPLICABLES EN CAS D'EMPAT DE LES OFERTES PRESENTADES I PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ PER LA CONTRACTACIÓ L'EXPEDIENT 25-29: SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI.**

#### Membres de la mesa:

- President: Ioan Mihai Fodor, Conseller Delegat
- Vicepresident: Daniel Broto, apoderat, en substitució del Gerent d'administració i finances
- Secretària: Helena Gironès, cap serveis jurídics.
- Vocal: Yolanda Domínguez, unitat contractació
- Vocal: Yolanda Oliver, serveis tècnics.
- Vocal: Beatrice Deghilage, directora centre d'empreses.

Atès que segons l'Acta de la Mesa de contractació núm. 70/25 pel que fa a les ofertes presentades admeses pel SOBRE ELECTRÒNIC 2 de la licitació per a la **CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI**, seguit amb el núm. d'expedient 25-29, va resultar la següent valoració:

	Import (14 mesos)	Criteri 2.A	Criteri 2.B	Criteri 2.C.1	Criteri 2.C.2	Criteri 2.C.3	Criteri 2.C.4	TOTAL
PROCORNELLÀ	màxim:183.514,96 € més IVA mínim:155.265,04 € més IVA	0-45	0-10	0-15	0-15	0-10	0-5	
GRUPO EMINER, SL CIF B63039705	155.265,04 € més IVA	45,00	10,00	15,00	15,00	10,00	5,00	100,00
IPRES CIF G6434449	155.265,04 € més IVA	45,00	10,00	15,00	15,00	10,00	5,00	100,00
STRIDE SERVICES, SL CIF B44641694	155.265,04 € més IVA	45,00	exclusa	exclusa	exclusa	exclusa	exclusa	exclusa

ELEROC SERVICIO, SL CIF B26533257	159.943,36 € més IVA	43,68	10,00	15,00	15,00	10,00	5,00	98,68
MITIE INTEGRA, SL CIF B67748951	160.195,36 € més IVA	43,62	9,81	15,00	15,00	10,00	5,00	98,43
INTERIM SERVICES SOLUTIONS, CIF B98989221	164.072,16 € més IVA	42,58	9,66	15,00	15,00	10,00	5,00	97,24
ONE CASTLE SERVICIOS 33, SL CIF B66612847	176.956,84 € més IVA	39,48	10,00	15,00	15,00	10,00	5,00	94,48
OSVENTOS INNOVACIÓN EN SERVIZOS, SL CIF B7043275	183.406,96 € més IVA	38,10	exclosa	exclosa	exclosa	exclosa	exclosa	exclosa

Resultant que es va produir un empat entre:

***“(...) GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705) i IPRES (CIF G6434449), amb un total de 100 punts sobre 100 ambdues , i per un import de 155.265,04 € més IVA, per tota la durada del contracte (14 mesos) sent una baixa del 15,39%, sent l’import mínim fixat.***

*Tenint en compte que s’ha compromès a:*

*- Preu servei extraordinari (fora horari servei ordinari):*

- Laborable diürn: 14,23 €/hora*
- Laborable nocturn: 14,23 €/hora*
- Festiu diürn: 14,23 €/hora*
- Festiu nocturn: 14,23 €/hora*

*- Bossa d’hores addicionals del Supervisor per tal d’atendre incidències extraordinàries sense cap cost: 300 hores.*

*- Reducció del temps per atendre la sol·licitud de prestació de serveis extraordinaris: abans d’una hora.*

*- Servei mínim que compregui un menor número d’hores: 2 hores.*

*- Periodicitat en la coordinació amb el responsable del contracte de PROCORNELLÀ: setmanal (...). ”.*

Dant de l’empat entre aquestes dues empreses, en no establir-se en l’expedient de licitació criteris de desempat específics, resulta aplicable allò que preveu, en defecte de previsió, l’article 147.2 LCSP.

Amb aquesta finalitat es va requerir a les empreses que van empatar i van obtenir la millor puntuació, que es corresponen amb:

**GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)  
IPRES (CIF G6434449)**

2. En defecte de la previsió en los pliegos a la que se refiere el apartado anterior, el empate entre varias ofertas tras la aplicación de los criterios de adjudicación del contrato se resolverá mediante la aplicación por orden de los siguientes criterios sociales, referidos al momento de finalizar el plazo de presentación de ofertas:

a) Mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad o en situación de exclusión social en la plantilla de cada una de las empresas, primando en caso de igualdad, el mayor número de trabajadores fijos con discapacidad en plantilla, o el mayor número de personas trabajadoras en inclusión en la plantilla.

b) Menor porcentaje de contratos temporales en la plantilla de cada una de las empresas.

c) Mayor porcentaje de mujeres empleadas en la plantilla de cada una de las empresas.

d) El sorteo, en caso de que la aplicación de los anteriores criterios no hubiera dado lugar a desempate.

Donant un termini igual a 5 dies hàbils següents a la recepció del requeriment per tal que justifiquin els següents punts de l'Annex 2:

**Punt 18è, 19è, 20è i 21è.(...)"**.

Rebutis	13	Enviados	22	En edició	0	Importants	0
Cercar...							
Cerca avançada							
Destinatari(s)	Assumpte	Típus	Data	Adjunts			
STRIDE SERVICES	RE: Exclusió errònea STRIDE SERVICES	General	29/10/2025 11:29	📎 (1)			
IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL	PETICIÓ DOCUMENTACIÓ PER DESEMPAT	General	22/10/2025 13:17	📎 (1)			

Atès que es va rebre la resposta d'ambdues empreses dins el termini conferit a l'efecte:

Rebutis	13	Enviados	22	En edició	0	Importants	0
Cercar...							
Cerca avançada							
Llegit / No llegit							
Remitent	Assumpte	Típus	Data	Adjunts			
GRUPO EMINSER EMPRESA INTEGRAL DE SERVICIOS, S.L.	escrito desempate	General	28/10/2025 22:13	📎 (1)			
IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL	JUSTIFICACIÓ DOCUMENTACIÓ DESEMPAT	General	24/10/2025 15:52	📎 (6)			

Atès que la documentació es va lliurar al tècnic qui va realitzar l'informe tècnic 53-25 YOLIVER per tal d'avaluar els criteris de desempat de cadascuna de les empreses incurses en empat:

Atès que en l'Annex I del SOBRE ELECTRÒNIC 1, cada una d'aquestes empreses, va declarar:



## 1.- GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)

En el cas de **GRUPO EMINSER, SL (CIF B63039705)** l'Annex deia:

18è.- Que la plantilla de l'empresa està integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió no inferior al 2% , en concret igual al 4,7...%, i que el número de treballadors fixes amb discapacitat a plantilla és de : .....2....., i el número de persones en inclusió a la plantilla és de: ..... en el moment de presentar l'oferta/ o que s'ha adoptat alguna de les mesures alternatives previstes en la legislació vigent, en concret .....

☐ SÍ      ☐ NO      x NO obligat per normativa

19è.- Que el percentatge de contractes temporals a la plantilla és, en concret igual al .20..%

20è.- Que el percentatge de dones empleades a la plantilla és, en concret igual al .25,6...%. I que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

☐ SÍ      ☐ NO      x NO obligat per normativa

21è.- Que reuneix algun/s dels criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP.

x SÍ      ☐ NO

En concret: tener un numero mayor de personal con discapacidad del reglamentado por ley y % muy elevados de contratación fija.

## 2.- IPRES (CIF G6434449)

Que en el seu cas és, l'Annex deia:

18è.- Que la plantilla de l'empresa està integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió no inferior al 2% , en concret igual al 77,7 %, i que el número de treballadors fixes amb discapacitat a plantilla és de : 84 i el número de persones en inclusió a la plantilla és de: 1 en el moment de presentar l'oferta/ o que s'ha adoptat alguna de les mesures alternatives previstes en la legislació vigent, en concret .....

x SÍ      ☐ NO      ☐ NO obligat per normativa

19è.- Que el percentatge de contractes temporals a la plantilla és, en concret igual al 31,56 %

20è.- Que el percentatge de dones empleades a la plantilla és, en concret igual al 33,3 %. I que l'empresa disposa d'un pla d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes.

x SÍ      ☐ NO      ☐ NO obligat per normativa

21è.- Que reuneix algun/s dels criteris de preferència en cas d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP.

x SÍ      ☐ NO

**COMPARATIVA ENTRE CRITERIS DE DESEMPAT SEGONS LA DECLARACIÓ RESPONSABLE INCLOSA EN EL SOBRE ELECTRÒNIC 1 DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ NÚM. 25-29**

<b>ORDRE DE PRELACIÓ DE CRITERIS DE DESEMPAT ART.147.2 LCSP</b>	<b>DE Punt de la Declaració Responsable SOBRE ELECTRÒNIC 1</b>	<b>GRUPO EMINSER</b>	<b>IPRES</b>
<b>1er.- Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla.</b>	18è.- Plantilla de l'empresa integrada per un nombre de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió	No inferior al 2% Igual al 4,7% Número treballadors fixes amb discapacitat: 2 Número de persones en <b>inclusió</b> – No obligat a adoptar mesures alternatives previstes en la legislació vigent.	No inferior al 2% Igual al 77,7 % Número treballadors fixes amb discapacitat: 84 Número de persones en <b>inclusió</b> : 1 Sí ha adoptat mesures alternatives previstes en la legislació vigent: -
<b>2on.- En cas d'empat en punt 1er: menor percentatge de contractes temporals en la plantilla</b>	19è.- Percentatge de contractes temporals a la plantilla	<b>Igual al 20%</b>	Igual al 31,56 %
<b>3er.- En cas d'empat en punt 2on: major percentatge de dones ocupades en la plantilla</b>	20è.- Percentatge de dones empleades a la plantilla	<b>Igual al 25,6 %</b>	<b>Igual al 33,3 %</b>
	21è.- Reuneix alguns criteris d'igualació de proposicions, segons la clàusula subsidiària prevista en la LCSP	Sí Número major de personal amb discapacitat del reglamentat per llei i % molt elevat de contractació fixa.	Sí

Que s'ha realitzat la comprovació de la documentació presentada per ambdues empreses, pel que fa **al primer dels criteris aplicables en cas d'empat, és a dir, el major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla.**

Que ambdues empreses han atès i presentat documentació en el tràmit conferit a l'efecte.

Que la documentació que han tramès ha estat:

**GRUPO EMINSER:**

- Fotografia de l'informe de la tresoreria general de la seguretat social amb la plantilla mitjana de treballadors.



- Nova declaració responsable amb valors lleugerament més alts als que havien indicat en l'Annex 1.- declaració responsable del SOBRE ELECTRÒNIC 1, i així:
    - Percentatge del personal amb discapacitat reconeguda
      - i. A l'annex 1 indica 4,7% de discapacitat, en la justificació 4,90%.
    - En el mateix document declara que el 80% del total tenen contracte indefinit.
    - Sent un 20% del percentatge de contractes temporals.
    - Percentatge de dones a la plantilla: a l'Annex 1 fixa 25,6% i en la declaració 26,33%.
- I afegeix una foto del programa de nòmines A3 innuva de Wolters Kluwer on indica la descripcions de treballadors, plantilla discapacitats, altes i baixes.

#### **IPRES:**

Adjunta la següent documentació següent:

- DRMesures alternatives-7: aquest document no es té en consideració ja que és d'una tercera empresa
  - IDC Tarragona septiembre: informe de la tesoreria de la de la cotització del personal discapacitat
  - IDC CCC IPRES septiembre: informe de la tesoreria de la de la cotització del personal discapacitat
  - listado personal 15.9.25
  - VL Ipres Barcelona 15.09: llistat de 66 discapacitats
  - VL Ipres Tarragona 15.09: llistat de 42 discapacitats
- Amb la suma dels dos informes justifiquen la contractació de més de 100 persones discapacitades.

Que en ambdós casos, tot i que els valors són superiors en relació a la nova declaració/ documentació presentada en la fase de desempat, es pren com a valor, allò que es va declarar en l'Annex I del SOBRE ELECTRÒNIC 1.

**Resultant que pel que fa al criteri establert en la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP i punt 18è de la dita declaració responsable, l'empat s'ha desfet a favor de l'empresa IPRES.**

**Per la qual cosa, procedeix elevar a la Mesa de contractació, que proposi als Consellers delegats, d'adjudicar el contracte a favor de:**

#### **IPRES (CIF G6434449)**

- Per haver obtingut, un total de 100 punts sobre 100.
- Per un import de 155.265,04 € més IVA, per tota la durada del contracte (14 mesos)
- Sent una baixa del 15,39%, que es correspon amb l'import mínim fixat, a efectes d'aquesta licitació.
- I amb el compromís de:
  - Preu servei extraordinari (fora horari servei ordinari):
  - Laborable diürn: 14,23 €/hora
  - Laborable nocturn: 14,23 €/hora
  - Festiu diürn: 14,23 €/hora
  - Festiu nocturn: 14,23 €/hora
- Bossa d'hores addicionals del Supervisor per tal d'atendre incidències extraordinàries sense cap cost: 300 hores.

- Reducció del temps per atendre la sol·licitud de prestació de serveis extraordinaris: abans d'una hora.
- Servei mínim que compregui un menor número d'hores: 2 hores.
- Periodicitat en la coordinació amb el responsable del contracte de PROCORNELLÀ: setmanal

*I haver-se desfet el desempat al seu favor, en haver declarat responsablement i justificat un major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla, que es correspon amb el primer dels criteris a aplicar en cas d'empat, segons allò establert en la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP i punt 18è de la dita declaració responsable. (...)"*

És per tot això que els membres de la Mesa, adopten per unanimitat la següent:

## PROPOSTA

**Primer.-** En relació al contracte a la licitació seguida com expedient de contractació 25-29, relativa al **SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI**, es requereixi a l'empresa IPRES (CIF G6434449), que és la que ha desfet el desempat al seu favor, en haver declarat responsablement i justificat un major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla, i haver obtingut un total de 100 punts sobre 100, per una oferta de 155.265,04 € més l'IVA, per tota la durada del contracte de 14 mesos sent una baixa del 15,39%, segons els criteris d'adjudicació automàtics establerts en el PCAP amb concordança amb **la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP**, perquè en el termini de 10 dies hàbils comptadors des del requeriment en aquest sentit cursat a través de la plataforma de licitació [www.vortal.biz](http://www.vortal.biz), de conformitat amb l'article 150.2 de la LCSP, presenti la documentació justificativa de les circumstàncies acreditatives del compliment dels requisits previs de solvència, segons el Plec de clàusules administratives particulars, i si no els hagués aportat amb anterioritat; a efectes de procedir amb l'adjudicació del contracte.

**Segon.-** Que en el cas que l'empresa requerida porti la documentació en temps i correctament, s'elevi al Vicepresident i conseller delegat i Conseller delegat, per tal que de forma mancomunada, d'acord amb la delegació acordada pel Consell d'Administració de PROCORNELLÀ de data 23 de juliol de 2025, puguin procedir a l'adjudicació l'expedient de contractació núm. 25-29, relatiu a la **CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONTROL D'ACCESSOS I CONSERGERIA DELS ESPAIS I EDIFICIS GESTIONATS PER PROCORNELLÀ AMB CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: VINCULADES A CONDICIONS SOCIALS I LABORALS, AMB SUBROGACIÓ DE PERSONAL PER A MILLORAR LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ I FOMENTAR L'ESTABILITAT LABORAL, I CONDICIONS VINCULADES A LA INNOVACIÓ I A LA QUALITAT DEL SERVEI**, a favor de l'empresa que ha presentat l'oferta amb millor relació qualitat-preu, que es correspon amb aquella que complint els requisits de la licitació, ha declarat responsablement i justificat un major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla, i per això ha desfet l'empat al seu favor, en els termes de **la lletra a) de l'article 147.2 de la LCSP**, i que és:

**IPRES, INTEGRACIÓ DE PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL (CIF G6434449)** amb un total de 100 punts sobre 100, i per un import de 155.265,04 € més IVA, per tota la durada del contracte (2 anys) sent una baixa del 15,39%, sent l'import mínim fixat.



Tenint en compte que s'ha compromès a:

- Preu servei extraordinari (fora horari servei ordinari):

- Laborable diürn: 14,23 €/hora
- Laborable nocturn: 14,23 €/hora
- Festiu diürn: 14,23 €/hora
- Festiu nocturn: 14,23 €/hora

- Bossa d'hores addicionals del Supervisor per tal d'atendre incidències extraordinàries sense cap cost: 300 hores.

- Reducció del temps per atendre la sol·licitud de prestació de serveis extraordinaris: abans d'una hora.

- Servei mínim que compregui un menor número d'hores: 2 hores.







- Periodicitat en la coordinació amb el responsable del contracte de PROCORNELLÀ: setmanal

**Tercer.-** Notificar l'adjudicació del contracte a l'adjudicatari i resta de licitadors, en el seu cas, dins els 5 dies hàbils següents a la recepció de la documentació.

**Quart.-** Una vegada adjudicat i en tractar-se d'un contracte de VEC superior a 100.000, en ser susceptible de recurs especial en matèria de contractació, segons l'article 44 LCSP, la formalització no es produirà abans del transcurs dels 15 dies hàbils següents a la remissió de la notificació de l'adjudicació.

**Cinquè.-** Una vegada transcorregut el termini previst en el paràgraf anterior, **l'adjudicatari s'obliga a formalitzar el contracte quan sigui requerit i, en qualsevol cas, en un termini màxim de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la recepció del requeriment.**

A data de 4 de novembre de 2025 s'expedeix aquesta Acta, la qual se signa per tots els membres de la mesa, i que jo, com a secretària de la mateix, Certifico.

 Sgt. President Conseller delegat Ioan Mihai Fodor	 S Director de territori i habitatge Apoderat. En substitució de la Gerència d'administració i finances Daniel Broto
 S Beatriz Deghilage	 Sgt. Unitat de contractació Yolanda Domínguez
 Sgt. Vocal tècnica Yolanda Oliver	 Sg Helena Gironés