

**ACTA DE PRINCIPIO DE ACUERDO  
PARA CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA PREZERO  
SITGES para los años 2027 y siguientes**

<p>En los locales de la Empresa, se reúnen,</p> <p>Por la parte social:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- D. Bernardo Sanchez (UGT).</li><li>- D. David Plata (UGT).</li><li>- D. Raúl Muñoz (UGT).</li><li>- D. Agustín Mengual (UGT).</li><li>- D. Redouane Iskallli (CGT).</li><li>- D. Jesús Pérez (CGT).</li><li>- D. José Luís González (CCOO).</li></ul> <p>Como asesores</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rubén Rodriguez Lora (UGT)</li></ul> <p>Por parte de la empresa PREZERO ESPAÑA, S.A.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- D. Cesar Gonzalez.</li><li>- D. Rodrigo Antón</li><li>- D. Lucas Sánchez</li><li>- D. Daniel Yagüe</li></ul>	<p>Se reúnen los asistentes al margen referenciados, en los locales de la Empresa PREZERO ESPAÑA S.A. en Sitges, en fecha de 10 de junio del 2024, reconociéndose mutuamente la capacidad legal y de representación que ostentan, para abordar el siguiente orden del día:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Principio de acuerdo para convenio colectivo del Sitges para los años 2027 y 2028</li></ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Manifiestan que, habiendo negociado bajo los criterios de buena fe, la mayoría del comité de empresa, ratificado por los representantes de UGT y de CCOO, tras diversos intercambios y valoración de propuesta, la COMISION NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA PREZERO SITGES para los años 2027 y siguientes, ha alcanzado el siguiente

**PRINCIPIO DE ACUERDO:**

**PRIMERO.- Vigencia del convenio**

El convenio tendrá vigencia de 2 años de 01/01/2027 a 31/12/2028.

**SEGUNDO.- Acuerdos económicos**

- **Año 2027:**  
Las tablas salariales del año 2027 resultarán de aplicar un incremento del 2,5% a las tablas del 2026. Dicho incremento se aplicará en un pago único que se abonará junto a la paga de absentismo existente en el convenio, pero la misma no estará vinculada al absentismo

- **Año 2028:**

Las tablas salariales del año 2028 resultarán de aplicar un incremento del 2,5% a las tablas del 2027. Dicho incremento se aplicará en un pago único que se abonará junto a la paga de absentismo existente en el convenio, pero la misma no estará vinculada al absentismo

### **TERCERO.- Revisión salarial.**

Con efectos de 01-01-2029 se acuerda, y con independencia de los acuerdos que se puedan alcanzar en la negociación colectiva para ese año, se aplicará lo siguiente:

- La actual paga de absentismo se consolidará como salario.
- Se creará una nueva paga de absentismo, por importe equivalente al 1% del Salario Bruto Anual de cada categoría profesional (según tablas vigentes a esa fecha). Los requisitos para acceder al cobro de dicha paga serán los siguientes:
  - Se cobrará la paga siempre y cuando el trabajador no haya estado más de 5 días de baja al año. En caso contrario, no dará derecho al percibo de la paga
  - No obstante lo anterior, no penalizarán las ausencias por permisos retribuidos, ni los casos de accidente de trabajo -salvo negligencia-, hospitalización o intervención quirúrgica o enfermedad grave siempre y cuando la duración de estas bajas no supere los 90 días.

Dicho principio de acuerdo supone un todo indivisible, y por ambas partes **se someterá a aprobación respectiva, de los trabajadores en asamblea por la parte social, y de la dirección de la empresa por la parte empresarial, para su definitiva aprobación.**

Ambas partes se comprometen a comunicar respectivamente a la otra el resultado de la aprobación o desestimación del presente principio de acuerdo.

Por parte de la representación de CGT se indica que no esta de acuerdo con el principio de acuerdo alcanzado y que se mantiene en su postura de un incremento del 3% por año sin vincularse al absentismo además de solicitar que el personal a jornada parcial acabe a jornada completa

En prueba de conformidad firman la presente acta compuesta de 2 hojas, todos los miembros asistentes y que componen la comisión negociadora, en Sant Pere de Ribes, a 10 de junio del 2024