

**ACTA DE PRINCIPIO DE ACUERDO  
PARA CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA PREZERO  
SITGES para los años 2027 y siguientes**

En los locales de la Empresa, se reúnen,

Por la parte social:

- D. Bernardo Sanchez (UGT).
- D. David Plata (UGT).
- D. Raúl Muñoz (UGT).
- D. Agustín Mengual (UGT).
- D. Redouane Iskalli (CGT).
- D. Jesús Pérez (CGT).
- D. José Luís González (CCOO).

Como asesores

- Rubén Rodríguez Lora (UGT)

Por parte de la empresa PREZERO ESPAÑA,  
S.A.:

- D. Cesar Gonzalez.
- D. Rodrigo Antón
- D. Lucas Sánchez
- D. Daniel Yagüe

Se reúnen los asistentes al margen referenciados, en los locales de la Empresa PREZERO ESPAÑA S.A. en Sitges, en fecha de 10 de junio del 2024, reconociéndose mutuamente la capacidad legal y de representación que ostentan, para abordar el siguiente orden del día:

- Principio de acuerdo para convenio colectivo del Sitges para los años 2027 y 2028

Manifiestan que, habiendo negociado bajo los criterios de buena fe, la mayoría del comité de empresa, ratificado por los representantes de UGT y de CCOO, tras diversos intercambios y valoración de propuesta, la COMISION NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA PREZERO SITGES para los años 2027 y siguientes, ha alcanzado el siguiente

**PRINCIPIO DE ACUERDO:**

**PRIMERO.- Vigencia del convenio**

El convenio tendrá vigencia de 2 años de 01/01/2027 a 31/12/2028.

**SEGUNDO.- Acuerdos económicos**

**- Año 2027:**

Las tablas salariales del año 2027 resultarán de aplicar un incremento del 2,5% a las tablas del 2026. Dicho incremento se aplicará en un pago único que se abonará junto a la paga de absentismo existente en el convenio, pero la misma no estará vinculada al absentismo

**- Año 2028:**

Las tablas salariales del año 2028 resultarán de aplicar un incremento del 2,5% a las tablas del 2027. Dicho incremento se aplicará en un pago único que se abonará junto a la paga de absentismo existente en el convenio, pero la misma no estará vinculada al absentismo

### **TERCERO.- Revisión salarial.**

Con efectos de 01-01-2029 se acuerda, y con independencia de los acuerdos que se puedan alcanzar en la negociación colectiva para ese año, se aplicará lo siguiente:

- La actual paga de absentismo se consolidará como salario.
- Se creará una nueva paga de absentismo, por importe equivalente al 1% del Salario Bruto Anual de cada categoría profesional (según tablas vigentes a esa fecha). Los requisitos para acceder al cobro de dicha paga serán los siguientes:
  - Se cobrará la paga siempre y cuando el trabajador no haya estado más de 5 días de baja al año. En caso contrario, no dará derecho al percibo de la paga
  - No obstante lo anterior, no penalizarán las ausencias por permisos retribuidos, ni los casos de accidente de trabajo -salvo negligencia-, hospitalización o intervención quirúrgica o enfermedad grave siempre y cuando la duración de estas bajas no supere los 90 días.

Dicho principio de acuerdo supone un todo indivisible, y por ambas partes **se someterá a aprobación respectiva, de los trabajadores en asamblea por la parte social, y de la dirección de la empresa por la parte empresarial, para su definitiva aprobación.**

Ambas partes se comprometen a comunicar respectivamente a la otra el resultado de la aprobación o desestimación del presente principio de acuerdo.

Por parte de la representación de CGT se indica que no esta de acuerdo con el principio de acuerdo alcanzado y que se mantiene en su postura de un incremento del 3% por año sin vincularse al absentismo además de solicitar que el personal a jornada parcial acabe a jornada completa

En prueba de conformidad firman la presente acta compuesta de 2 hojas, todos los miembros asistentes y que componen la comisión negociadora, en Sant Pere de Ribes, a 10 de junio del 2024