

Núm. referència X2025073147
Núm. expedient NI022025002274

I N F O R M E

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ

Memòria justificativa de la necessitat de contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, en les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada i de vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Olot, d'acord amb el que estableixen els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

1. Identificació de l'expedient

Servei de prevenció de riscos laborals aliè, en les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada i de vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Olot.

2. Justificació de la necessitat del contracte:

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que l'empresari té l'obligació de promoure la seguretat i la salut dels treballadors mitjançant l'aplicació de les mesures adients i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats de les condicions de treball.

D'acord amb l'article 10 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, l'organització dels recursos necessaris per al desenvolupament de les activitats preventives es podrà realitzar per l'empresari recurrent a un servei de prevenció aliè.

Així doncs, per donar compliment de manera correcta al deure de vetllar per la seguretat i salut del personal, l'Ajuntament d'Olot considera necessària la contractació d'un servei de prevenció aliè.

3. Justificació de la insuficiència de mitjans:

L'Ajuntament d'Olot ha de recórrer a la contractació externa d'aquest servei, ja que no disposa de mitjans propis, personals i materials, per dur a terme la prevenció de riscos laborals en les especialitats de Seguretat en el treball, Higiene industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Olot, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per a dur-los a terme.

4. Repercussions del contracte en el compliment per part de l'Ajuntament dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que exigeix l'article 7.3 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera:

El contracte que es vol aprovar no trencarà l'equilibri pressupostari ja que les despeses que es presenten estan incloses en el pressupost.

5. Dades específiques del contracte:

5.a) Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és la prestació del servei de prevenció aliè en totes les disciplines (Seguretat en el treball, Higiene industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada, i Medicina del treball), d'acord amb el que es preveu al RD 39/97 de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, l'avaluació dels riscos i la planificació de l'activitat

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi:
0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

preventiva de conformitat amb el que estableix l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, i les funcions previstes a l'article 31.3 del mateix text normatiu, així com les revisions mèdiques segons l'article 22 del mateix text normatiu i el punt b) de l'article 37 del RD 39/97 esmentat.

El SPA, en compliment de tot allò que preveu la normativa vigent, ha d'estar en condicions de proporcionar a l'empresa l'assessorament i suport que requereixi l'Ajuntament en funció dels tipus de risc existent i en relació amb: (a) el disseny, implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals que permeti la integració de la prevenció a l'empresa; (b) l'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors; (c) la planificació de l'activitat preventiva i la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives i (d) la vigilància de la seva eficàcia; (e) la informació i formació dels treballadors, en els termes previstos en els articles 18 i 19 de la Llei 31/95 de Prevenció de riscos laborals; (f) els plans d'emergència i la vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos derivats del treball.

D'altra banda, l'SPA també s'encarregarà de: (a) la gestió de les situacions d'assetjament; (b) la formació periòdica, en les modalitats presencial i/o a distància, dels riscos del personal de l'Ajuntament i les mesures d'emergència de cada centre; (c) la formació inicial del personal que s'incorpora a l'Ajuntament, en la modalitat presencial i/o a distància; (d) la revisió i elaboració dels plans de mesures d'emergència dels centres de treball de l'Ajuntament.

5.b) Lloc de prestació del contracte:

Codi NUTS ES512

5.c) Codis CPV del contracte:

71317000-3 Serveis de consultoria i control de riscos laborals

71317200-5 Serveis de salut i seguretat

71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat

5.d) Termini del contracte:

La durada del contracte s'estableix per dos (2) anys a partir del dia 1 del mes següent a la data de formalització del contracte.

Es preveu la possibilitat d'una pròrroga, de forma acordada, d'un any, de conformitat amb l'article 29.4 LCSP.

La pròrroga s'acordarà per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per l'empresari, sempre que el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte. En cap cas podrà produir-se la pròrroga pel consentiment tàcit de les parts.

La pròrroga del contracte establerta en l'apartat 2 de l'article 29 LCSP no serà obligatòria per al contractista en els casos en què en el contracte es doni la causa de resolució establerta a l'article 168.6 LCSP, per haver-se demorat l'Administració en l'abonament del preu més de sis mesos.

La garantia definitiva constituïda inicialment es podrà aplicar al període de pròrroga sense que sigui necessari reajustar la seva quantia, llevat que juntament amb la pròrroga s'acordi la modificació del contracte.

La pròrroga s'haurà d'aprovar amb caràcter previ a la finalització del contracte.

5.e) Divisió de l'objecte del contracte en lots:

El contracte no es divideix en lots, atès que l'Ajuntament opta per la simplificació de la gestió de la prevenció de riscos laborals i centralitza en un sol SPA aquesta gestió, l'execució del servei

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi:
0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

amb contractistes diferents dificultaria la correcta gestió des del punt de vista tècnic, per la manca de coneixement global de l'activitat de l'empresa en tots els seus àmbits i perquè estan relacionats entre sí per la pròpia naturalesa del contracte i del contingut.

Atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció aliè, la divisió en lots podria dificultar la coordinació tècnica de les mateixes i produir una defectuosa prestació del servei que podria implicar un detriment de la protecció integral dels treballadors front als diversos riscos laborals.

I a més perquè la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.

5.f) Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació per als dos anys de contracte, és de 58.660,05 € IVA inclòs, desglossat en 52.228,14 € de base imposable i 6.431,91 € d'IVA calculat al 21%.

Els costos salarials s'han calculat en base al III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens, Resolució de 3 d'agost de 2023 de la Direcció General de Treball, publicada al BOE núm. 195, de 15 d'agost de 2023.

Els grups professionals i nivells s'han determinat d'acord amb l'art. 36 del conveni:

Tècnic superior PRL	Grup II, nivell 3
Metge medicina treball	Grup I, nivell 1
DUE especialista VS	Grup II, nivell 4
Administratiu	Grup II, nivell 6

Per calcular el cost salarial/any s'han pres les taules salarials per a 2024 (Disposició addicional 4a), sumant-hi el complement per experiència regulat a l'art. 41 i aplicant-hi un augment de l'IPC estimat en el 2,5%.

El desgloss del càlcul és el següent:

Professional	Salari anual	Núm.	Cost hora	Estimació hores anuals	Cost salarial anual contracte
Tècnic superior PRL	24.345,69 €	1	14,32 €	295	4.224,69 €
Metge medicina treball	32.838,64 €	1	19,32 €	200	3.863,37 €
DUE especialista VS	22.558,01 €	1	13,27 €	155	2.056,76 €
Administratiu	19.171,41 €	1	11,28 €	85	958,57 €
Total					11.103,39 €

Costos directes anuals	
Concepte	Imports
Costos salarials	11.103,39 €
Seguretat social (33%)	3.664,12 €
Material	1.350,00 €
Despeses específiques VS	3.700,00 €
Altres despeses	2.200,00 €
Total costos directes	22.017,51 €

Costos indirectes anuals	
Despeses d'estructura (13%)	2.862,28 €
Benefici industrial (6%)	1.321,05 €
Total costos indirectes	4.096,56 €

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

Total costos	26.114,07 €
--------------	-------------

Concepte	Import anual (sense IVA)	IVA 21%	Import anual IVA inclòs
Especialitats tècniques PRL	12.214,07 €	2.564,96 €	14.779,03 €
Quota fixa vigilància de la Salut	3.100,00 €	651,00 €	3.751,00 €
Quota variable* (Reconeixements mèdics)	10.800,00 €	Exempt	10.800,00 €
Total pressupost anual	26.114,07 €	3.215,96 €	29.330,03 €

Anualitat	Base imposable	IVA 21%	Import anual IVA inclòs
Any 1	26.114,07 €	3.215,96 €	29.330,03 €
Any 2	26.114,07 €	3.215,96 €	29.330,03 €
Total	52.228,14 €	6.431,91 €	58.660,05 €

* El preu unitari màxim en els reconeixements mèdics és de 50 €/u, i s'ha calculat el preu per 216 reconeixements mèdics.

Atès que els reconeixements mèdics es calculen per preus unitaris, i les necessitats es concretaran durant l'execució del contracte, l'Ajuntament d'Olot no està obligat a exhaurir el pressupost màxim indicat per aquest concepte. L'adjudicatari facturarà la quota variable d'acord amb el preu unitari que hagi ofert i el número de reconeixements mèdics fets.

5.g) Modificacions del contracte:

El contracte es podrà modificar fins a un 20 % pels següents motius:

- Canvis en la normativa que impliquin un augment o una reducció dels serveis.
- Augment o disminució del nombre de treballadors.

5.h) Valor estimat del contracte:

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, incloent les eventuais pròrrogues i modificacions, és de noranta-quatre mil deu euros amb seixanta-sis cèntims (94.010,66 €), IVA exclòs, incloent les possibles pròrrogues i modificacions del contracte.

	Contracte	Pròrrogues	Modificacions fins 20%	Total
Any 1	26.114,07 €		15.668,44 €	
Any 2	26.114,07 €			
Any 1		26.114,07 €		
Total	52.228,14 €	26.114,07 €	15.668,44 €	94.010,66 €

5. i) Procediment de licitació:

Procediment obert, no sotmès a regulació harmonitzada.

5.j) Consignació pressupostària:

Es farà amb càrrec a l'aplicació pressupostària següent: 26 130 920 16009 Altres quotes socials (prevenció)

La tramitació d'aquest expedient es farà de forma anticipada. L'inici de l'execució d'aquest contracte està prevista per a l'exercici 2026 i l'adjudicació del contracte quedarà sotmesa a la

condició suspensiva de l'existència de crèdit adequat i suficient, en l'exercici corresponent, per finançar les obligacions derivades del mateix.

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

5.k) Requisit/s de capacitat de les empreses:

Estan facultades per participar en aquesta licitació i en el seu cas ser adjudicatàries del contracte, les persones naturals o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar, que no incorrin en cap prohibició de contractar de l'article 71 de la LCSP i que acreditin la seva solvència econòmica, financera i tècnica o professional per desenvolupar l'objecte del contracte, requisit, aquest últim, que serà substituït per la classificació empresarial, quan aquesta sigui exigible.

5.l) Solvència econòmica/financera i tècnica/professional:

Solvència econòmica i financera:

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per:

- a) Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior al pressupost base de licitació, és a dir, 58.660,05 €.

S'acreditarà mitjançant els comptes anuals dels tres últims exercicis aprovats i dipositats en el Registre mercantil o si l'empresari no està inscrit a l'esmentat registre oficial, en el que hagi d'estar inscrit. En aquest últim cas, acreditaran el volum anual de negocis mitjançant la presentació dels seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència professional o tècnica:

La solvència professional o tècnica de l'empresari s'ha d'acreditar per:

- a) Una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs dels tres últims anys, en la que s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos. L'import anual acumulat de l'any de major execució a acreditar haurà de ser igual o superior al 70% de l'import d'una anualitat mitjana del contracte, és a dir 21.935,82 €.

L'acreditació dels serveis efectuats es farà mitjançant la presentació de, com a mínim, 2 certificats d'haver realitzat 2 serveis anàlegs o similars a l'objecte del contracte, expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyant els documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació.

Per determinar que un servei és d'igual o similar naturalesa al que constitueix l'objecte del contracte, s'atendrà als tres primers dígit dels codis de la CPV.

Aquesta exigència no s'aplicarà a les empreses de nova creació, de conformitat amb l'establert a l'article 90 de la LCSP, entenent per aquesta la que tingui una antiguitat inferior a 5 anys. En aquest cas, hauran de presentar:

- a) Títols acadèmics i/ o professionals del responsable o responsables de l'execució del

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

contracte, així com dels tècnics encarregats directament d'aquesta.

Per tal de garantir que el servei s'executarà adequadament, es considera necessari el següent personal per dur a terme l'execució del contracte:

- Un/a Tècnic/a de Prevenció de riscos laborals de nivell superior (amb un grau universitari oficial més una formació mínima acreditada per una universitat d'una durada no inferior a 600 hores i continguts previstos a l'annex VI del Reial Decret 39/1997 de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció).
- Un/a Metge/essa especialista en Medicina del treball
- Un/a DUE d'empresa.

5.m) Persona responsable del contracte i àrea que supervisarà l'execució del contracte:

La persona responsable del contracte serà el tècnic de prevenció de riscos de l'Ajuntament d'Olot.

Supervisarà l'execució del contracte l'Àrea de Recursos Humans.

5.n) Criteris d'adjudicació

Criteris avaluable mitjançant judici de valor

fins a 50 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat seran 50 punts, no obstant serà necessària una puntuació mínima de 30 punts per passar a la següent fase de licitació.

Caldrà presentar una memòria en format pdf i signada electrònicament, l'extensió de la qual no podrà ser superior a 10 pàgines. Tot el que superi aquesta extensió no es valorarà. El tipus de lletra ha de ser Arial amb cos mida 11. No s'adjuntaran catàlegs, fulletons ni altra documentació complementària.

La memòria haurà de descriure concretament com es duran a terme els serveis objecte del contracte i inclourà els apartats següents:

1. Proposta de pla de prevenció tècnica

fins a 37 punts

a) Personal assignat al contracte: experiència i especialitats

fins a 4 punts

Es valorarà el número de personal assignat directament al contracte, la seva qualificació específica i l'experiència en un lloc de treball de les mateixes característiques, quan el nombre de personal proposat sigui superior al mínim requerit per a l'execució del contracte que l'establert en l'apartat de solvència tècnica i tinguin una titulació igual a l'exigida o que tinguin relació directa amb l'execució dels serveis objecte del contracte.

Es considera que el fet d'assignar al contracte més persones de les estrictament necessàries per a l'execució del contracte, o bé amb altres titulacions relacionades amb la prestació del servei, i que tinguin experiència laboral en aquest àmbit repercutirà favorablement en una millor prestació del servei del contracte, atès el coneixement que s'adquireix durant la vida laboral en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals. Aquest coneixement dona un valor afegit que optimitza i millora l'efectivitat en la prevenció.

b) Cronograma d'actuacions en matèria de seguretat en el treball

fins a 4 punts

Caldrà presentar un cronograma realista amb les actuacions a realitzar en l'àmbit de la

Seguretat en el treball durant el contracte i establiment de prioritats.

Es valorarà la planificació de les mesures preventives a tots els centres de treball, informació i formació a tots els treballadors. Prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades a totes les seus. Reunió i informe d'eficàcia de les mesures preventives adoptades.

- c) Integració de la perspectiva de gènere en la gestió de la prevenció de riscos laborals (prevenció tècnica). fins a 4 punts

Es valorarà les propostes per aplicar la perspectiva de gènere en la prevenció tècnica de riscos laborals.

- d) Mesura del risc psicosocial a les diferents seus. Proposta d'actuacions. fins a 4 punts

Es valorarà la sistemàtica que s'aplicarà i la dedicació, com s'avaluaran aquests riscos i les diferents actuacions que es proposin.

- e) Assetjament en el treball: instrucció de procediment en casos d'assetjament en el treball, formació en prevenció i tractament de l'assetjament per part d'usuaris o treballadors. fins a 4 punts

Es valorarà l'organització, claredat en l'exposició, la qualitat, la coherència i la idoneïtat de la proposta de formació i de la instrucció del procediment proposats.

- f) Calendari i horari de les visites presencials a l'Ajuntament d'Olot fins a 3,5 punts

Es valorarà la flexibilitat i adaptabilitat del calendari i l'horari de les visites presencials a l'Ajuntament d'Olot a les necessitats del servei.

- g) Simulacres d'evacuació als centres de treball amb l'elaboració d'un informe. Indicar el nombre de simulacres anuals que es faran a diferents centres de treball i justificació de la proposta. Indicar com es realitzarà la preparació, realització, avaluació i entrega d'informe amb resultats i mancances detectades. fins a 3,5 punts

Es valorarà l'organització, la qualitat, la coherència i la idoneïtat de la proposta.

- h) Accions formatives. Qualitat de la formació en prevenció de riscos laborals fins a 2,5 punts

Es valorarà la formació en PRL innovadora en la impartició (teòric-pràctica) posada a disposició de l'Ajuntament.

Es valorarà especialment l'acció formativa, inclosa en el contracte, en les matèries següents: Primers auxilis; manipulació manual de càrregues; tècniques evasives (tècniques d'evasió de persones agressives dirigit a personal que tracti amb aquest perfil d'usuari); higiene postural per personal d'oficines; hàbits saludables; risc biològic per a personal de Policia Local.

Es valorarà el tipus de formació, els sistemes d'avaluació, mitjans tècnics i tecnològics utilitzats (presencials, aules virtuals, vídeos interactius, etc.) i l'adequació de la formació al lloc de treball.

- i) Investigació d'accidents i incidents in situ fins a 2,5 punts

Es valorarà que el mètode que s'aplicarà per efectuar aquesta investigació sigui adequat i eficient per evitar accidents i incidents.

- j) Formació en actuació en cas d'emergència simulant diferents riscos. Indicar la

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

sistemàtica que s'aplicarà.

fins a 2,5 punts

Es valorarà l'organització, claredat en l'exposició, la qualitat, la coherència i la idoneïtat de la proposta de formació i de la sistemàtica proposades.

k) Aplicacions informàtiques per a la gestió de la PRL.

fins a 2,5 punts

Caldrà explicar quines aplicacions informàtiques s'utilitzaran, quins ítems permeten controlar la gestió de la prevenció tècnica i la vigilància de la salut i de quina forma.

Es valorarà la idoneïtat i adequació, l'accés a la informació segons les necessitats de gestió de la PRL i la vigilància de la salut.

2. Proposta de pla de vigilància de la salut

fins a 13 punts

a) Personal assignat al contracte: experiència i especialitats

fins a 4 punts

Es valorarà el número de personal assignat directament al contracte, la seva qualificació específica i l'experiència en un lloc de treball de les mateixes característiques, quan el nombre de personal proposat sigui superior al mínim requerit per a l'execució del contracte a l'establert en l'apartat de solvència tècnica i tinguin una titulació igual a l'exigida o que tinguin relació directa amb l'execució dels serveis objecte del contracte.

Es considera que el fet d'assignar al contracte més persones de les estrictament necessàries per a l'execució del contracte, o bé amb altres titulacions relacionades amb la prestació del servei, i que tinguin experiència laboral en aquest àmbit repercutirà favorablement en una millor prestació del servei del contracte, atès el coneixement que s'adquireix durant la vida laboral en aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals. Aquest coneixement dona un valor afegit que optimitza i millora l'efectivitat en la prevenció.

b) Integració de la perspectiva de gènere en la gestió de la vigilància de la salut individual i col·lectiva.

fins a 4 punts

Es valorarà les propostes per aplicar la perspectiva de gènere en la vigilància de la salut individual i col·lectiva.

c) Gestió sobre les valoracions de les aptituds no aptes i aptes amb limitacions

fins a 3 punts

Es valoraran els mecanismes de seguiment proposats.

d) Proposta de programa de promoció de la salut

fins a 2 punts

Es valorarà que el programa de promoció de la salut que presentin, inclogui accions relatives a: colesterol, sedentarisme, assessorament dietètic, consum d'alcohol i de tabac, salut mental, etc.

Críteris avaluables automàticament

fins a 50 punts

1. Oferta econòmica

fins a 40 punts

Els licitadors hauran d'indicar els preus que ofereixen per cada concepte per la totalitat de la durada del contracte, que en cap cas podran sobrepassar els preus indicats en el pressupost base de licitació.

El preu s'indicarà amb dos decimals i es desglossarà l'IVA.

Les puntuacions seran les següents:

-	erveis de Prevenció tècnica de riscos laborals	fin	s a 14 punts	S
-	serveis de Vigilància de la salut col·lectiva	fin	s a 14 punts	
-	econeixement mèdic i anàlisis clínics (preu unitari)	fin	s a 12 punts	r

S'atorgarà la màxima puntuació al preu més baix i a la resta d'ofertes la distribució es farà aplicant la següent fórmula:

$$X = (a/b) * c$$

a = import oferta preu més baix

b = import oferta preu que es puntua

c = puntuació màxima

**2. Oferta d'hores de presencialitat del tècnic de prevenció a l'Ajuntament d'Olot
addicionals a les mínimes que indica el plec tècnic** **fin**
s a 6 punts

Es puntuarà a raó de 0,3 punts per hora addicional, fins un màxim de 20 hores.

**3. Millora en el termini de lliurament dels informes de l'examen de salut contemplat en el
plec tècnic.** **fin**
s a 4 punts

Es puntuarà a raó de 0,5 punts per cada dia natural de reducció del termini establert amb un màxim de 8 dies.

5.o) Condicions especials d'execució:

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució amb caràcter d'essencial:

- Garantia de condicions laborals: L'adjudicatari mantindrà les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui aplicable.

Acreditació: Requerint a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, l'òrgan de contractació pot requerir als òrgans de representació dels treballadors i treballadores que informin d'aquesta qüestió.

- Conciliació laboral, familiar i personal: L'empresa contractista ha d'aportar un pla o unes mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte, com, per exemple, mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o de persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, les excedències i les llicències o permisos de paternitat o maternitat; la flexibilització, adaptació o reassignació de serveis, i els horaris d'acord amb les necessitats de conciliació o altres de similars.

Acreditació: L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

- Llenguatge inclusiu: En totes les comunicacions s'haurà d'emprar un llenguatge inclusiu, que no incorri en cap discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences o altres condicions o circumstàncies personals o socials i evitant els estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Acreditació: En l'inici del contracte, l'empresa adjudicatària ha d'aportar la seva guia de llenguatge inclusiu i no sexista. En cas de no tenir guia, el responsable del contracte pot requerir proves documentals de l'ús del llenguatge inclusiu en totes les comunicacions derivades del servei.

- Lingüística: tota la comunicació necessària per a l'execució del contracte, oral o escrita, així com tota la documentació, haurà de ser almenys en llengua catalana.

L'incompliment d'aquestes condicions podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

5.p) Règim sancionador:

Infraccions molt greus:

- Incompliment de les condicions establertes en els plecs de la licitació o de l'oferta presentada.
- Incompliment del compromís de dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials.
- La falsedat de la informació que faciliti a l'Ajuntament.
- La modificació del servei.
- Qualsevol altra infracció que no estigui expressament prevista en aquest apartat i que causi un perjudici molt greu al servei.

Infraccions greus:

- La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o el seu incompliment.
- La manca de consideració o el respecte deguts de l'adjudicatari o del seu personal, envers els usuaris, els companys de treball, els agents de l'autoritat, o l'Ajuntament d'Olot o els seus representats i treballadors.
- Tres faltes lleus equivaldran a una de greu.
- Qualsevol altra infracció que no estigui expressament prevista en aquest apartat i que causi un perjudici greu al servei.

Infraccions lleus:

- Qualsevol infracció que causi un perjudici lleu al servei.

5.q) Subcontractació:

Totes les prestacions objecte d'aquest contracte es consideren crítiques en tant que estan relacionades amb la vigilància de la salut. Per aquest motiu en aquest contracte s'ha establert una ponderació elevada per als criteris avaluable per judici de valor, del 50%, amb l'objectiu d'obtenir la millor relació qualitat-preu.

D'acord amb això, i cal que les prestacions les dugui a terme directament l'adjudicatari, sense possibilitat de recórrer a la subcontractació, tal com preveu l'art. 215.2.e) LCSP.

5.r) Assegurances:

La pòlissa de responsabilitat civil a subscriure serà com a mínim de 300.000 €.

Proposo:

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3

INICIAR l'expedient de contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, en les disciplines de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i de vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Olot, mitjançant procediment obert.

Olot, 23 d'octubre de 2025
}

0c49e6d7-22aa-4e86-aa4c-1c8f7539eda3