

Núm. referència X2025073164
Núm. expedient NI022025002275

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT D'OLOT

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte consistirà en la prestació del servei de prevenció aliè (SPA) en riscos laborals, per dur a terme el desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals amb perspectiva de gènere en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada i Vigilància de la salut de l'Ajuntament d'Olot d'acord amb l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, l'Estratègia Catalana de Seguretat i salut laboral 2021-2026 i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de riscos laborals.

2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ

La prestació de serveis derivats d'aquesta contractació s'haurà de realitzar per a tots els centres de treball de l'Ajuntament d'Olot, així com per a tot el seu personal, independentment de la relació que mantingui amb l'Ajuntament: funcionari, laboral, eventual, fix o temporal.

Els centres de treball són els que s'indiquen a continuació amb caràcter enunciatiu:

NÚM.	EDIFICI	ADREÇA
1	Casa Consistorial	Passeig de Ramon Guillamet, 10
2	Polícia Municipal	Plaça can Joanetes
3	Brigada Municipal	Carrer sant Cristòfol, 2
4	Arxiu Comarcal	Carrer Puig del Roser
5	Progrés Econòmic	Carrer Bisbe Lorenzana, 15
6	Mas Les Mates	Carrer Mestre Falla, 47
7	Espai Cràter	Carrer Macarnau, 55
8	Ca-nyera Coworking	Carrer Aigua, 5
9	Can Trincheria	Carrer Sant Esteve, 29
10	Teatre Principal	Passeig d'en Blay, 5
11	Edifici Hospici	Carrer Hospici, 8
12	Biblioteca	Carrer Pati, 2
13	Museu dels Sants	Carrer Joaquim Vayreda, 9
14	PTT/Escola d'Expressió	Av. Sant Joan les Abadesses, 20-22
15	Escola Bressol Les Fonts	Ronda Les Fonts, 25
16	Escola Bressol La Gredera del Morrot	Av. del Morrot, 23
17	Escola Bressol Sant Pere Màrtir	Carrer Clavells, 1
18	Escola Bressol Sant Miquel	Circumval·lació Jaume I, s/n
19	Escola Municipal de Música Xavier	Carrer Ànselm Clavé, 7

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 93425ed6-4943-49a2-a0d1-8b2926aeb190

	Montsalvatge	
20	Escola Malagrida	Circumval·lació Corts Catalanes, 30
21	Escola Sant Roc	Carrer Còrdova, 1
22	Escola Pla de Dalt	Carrer Alforja, 4
23	Escola El Morrot	Av. del Morrot, 25
24	Escola Volcà Bisaroques	Carrer Pare Nolasc del Molar, 6
25	Institut escola Lluís Ma. Mestres	Carrer dels Garganta, s/n
26	Piscina Municipal	Av. Sant Jordi, 209
27	Pavelló Municipal d'Esports	Av. República Argentina, 8
28	Poliesportiu	Av. República Argentina, 9
29	Camp de futbol Pla de Baix	Av. França, 30
30	Estadi d'Atletisme	Carrer Cadis, 35
31	Pavelló Firal	Carrer Madrid, s/n
32	Oficines d'Atenció al Ciutadà	Pg. de Ramon Guillemet, 2

El nombre total de treballadors/res a la data de redacció d'aquests plecs, és de 366, 194 dones i 172 homes, el qual pot ser variable en funció de les necessitats.

3. DEFINICIÓ DELS SERVEIS

A.- SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL I ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA

Les principals activitats que comprèn aquest servei són les següents:

1. *Realitzar o actualitzar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals*

L'empresa adjudicatària actualitzarà o realitzarà, si és el cas, el Pla de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament d'Olot amb perspectiva de gènere, en compliment de la Llei de Prevenció de riscos laborals i de les Lleis d'igualtat efectiva de dones i homes.

El servei comprèn l'assessorament, confecció, implantació i aplicació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals justificatiu sobre els mitjans humans, els mitjans materials i la proposta de serveis per a la planificació de l'acció preventiva que es posaran a disposició dels/les treballadors/res, suficients per cobrir totes les obligacions de l'empresa en matèria de seguretat laboral i prevenció de riscos, establerts per la legislació vigent.

Aquest Pla ha d'incloure la totalitat de les accions derivades de la prevenció de riscos laborals en els àmbits de la higiene, la seguretat, l'ergonomia i la psicologia i la medicina del treball amb perspectiva de gènere.

Les principals activitats en què el servei de prevenció aliè s'ha d'implicar són:

- Elaboració de procediments.
- Seguiment de la implantació de procediments.
- Reunions informatives amb responsables de les àrees, referent de prevenció, etc.
- Formació específica del lloc del treball de nova incorporació o que canviï de lloc i periòdica a tots els llocs de treball.
- Formació tècnica al personal responsable i informació bàsica al personal sobre el Pla d'emergència establert.

- f. Realització de simulacres (proposta d'un mínim de simulacres a l'any a diferents edificis, a determinar amb l'Ajuntament). Valoració del simulacre i del Pla d'emergència i anàlisis dels resultats i propostes de modificació i millora.

Donat que l'Ajuntament d'Olot ja disposa d'un Pla de Prevenció de Riscos Laborals, les tasques del contractista consistiran en actualitzar o confeccionar de nou aquest Pla amb perspectiva de gènere de conformitat amb les condicions que es donin a l'empresa a partir de l'entrada en vigor del contracte.

2. Anàlisi Estadístic de Sinistralitat

Activitat reactiva basada en la recopilació de la informació obtinguda dels accidents i/o malalties professionals produïdes a l'empresa per a un període de temps concret, per ajudar a la presa de decisió i elaboració de plans d'actuacions a seguir.

3. Avaluació de riscos laborals

Activitat basada en la identificació, avaluació i proposta de les mesures correctores que procedeixin, considerant els riscos existents en l'empresa, referents a la seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia l'avaluació de riscos s'indicarà la necessitat o no de realitzar mesuraments o anàlisis específics.

- Actualitzar i revisar en cada moment, d'acord amb els criteris adoptats per les autoritats, les avaluacions de riscos i planificació preventiva de cada centre de treball establint les mesures a adoptar en cada lloc de treball davant de situacions de pandèmia com ara la COVID-19.
- Realitzar els plans de contingència davant de situacions de pandèmia.

4. Avaluació de riscos psicosocials

Les avaluacions de riscos psicosocials estaran incloses en la contractació. El programa de riscos psicosocials es dissenyarà conjuntament amb el Comitè de Seguretat i Salut segons el calendari que s'estableixi. L'SPA farà la proposta de metodologia que haurà de ser aprovada pel Comitè de Seguretat i Salut i quan sigui aprovada assumirà totes les actuacions de l'avaluació fins a la redacció de l'informe final i el retorn dels resultats als comandaments i al Comitè de Seguretat i Salut.

Les empreses concurrents a la licitació presentaran una proposta d'actuacions al respecte en la seva oferta que inclogui la metodologia.

5. Formació als/les treballadors/res

- Impartir totes les accions formatives de prevenció de riscos laborals al personal municipal que refereix l'article 19 de la Llei 31/1995, al personal de nova incorporació i al personal contractat per plans d'ocupació i altres situacions específiques.
- Impartir accions formatives de recurs preventiu al personal municipal que així ho requereixi.
- Impartir accions formatives sobre mesures d'emergència al personal municipal que refereix l'article 20 de la Llei 31/1995.

6. Informació als/les treballadors/res

- Proporcionar les fitxes d'informació després de cada avaluació inicial o revisió d'avaluació juntament amb la planificació de mesures preventives i correctores.
- També es facilitarà la redacció dels manuals de seguretat del llocs de treball municipals.
- Lliurar a l'Ajuntament la informació documental que ha de rebre el personal, segons l'article 18 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals.

En quant a la informació s'hauran de diferenciar dos tipus:

- a. Informació dels riscos de la part inespecífica, mitjançant un quadre relacionant els riscos i les mesures preventives/correctores.
- b. Informació dels riscos inherents als llocs de treball, mitjançant fitxes il·lustratives que s'incorporaran al manual de seguretat dels llocs de treball

7. Plans d'Emergència

Realitzar o actualitzar i implantar els plans d'emergència, i realitzar la formació específica als equips de primera i segona intervenció i personal encarregat de l'evacuació en matèria de primers auxilis i extinció d'incendis.

8. Controls periòdics

Revisar, mitjançant la realització de controls periòdics, les condicions dels llocs de treball, els procediments de treball i l'actualització de les avaluacions de riscos.

9. Investigació d'accident de treball

Activitat reactiva basada en l'anàlisi i identificació de les possibles causes que han donat com a resultat danys a la salut derivats d'un accident de treball, que inclou la proposta i la planificació de les accions i/o mesures correctores i/o preventives a prendre amb l'objecte d'evitar la seva repetició. S'investigaran els accidents de treball qualificats com a investigació de lleus, greus i molt greus, sempre que s'informi a l'empresa adjudicatària del seu esdeveniment.

10. Memòria anual d'activitats (Prevenció tècnica)

Document que té per objectiu constatar la realització d'activitats i/o actuacions per l'empresa adjudicatària durant la vigència del contracte. El document contindrà la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de l'empresa, el document contindrà també una estadística d'accidents de treball i malalties professionals.

11. Planificació de la prevenció

L'empresa adjudicatària es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal designat per l'empresa a tal efecte, i el Comitè de Seguretat i Salut, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, per la realització i/o implantació de les accions i/o mesures correctores, i en el seu cas preventives, propostes per eliminar, reduir o controlar els riscos detectats en l'avaluació de riscos.

12. Programació d'activitats de prevenció tècnica i medicina del treball

Document on s'estableix la programació de les diferents actuacions i/o activitats tècniques i sanitàries que seran desenvolupades de forma seqüencial en compliment del contracte subscrit amb l'empresa adjudicatària.

13. Assistència tècnic/a

L'empresa adjudicatària assignarà un/a tècnic/a de prevenció de referència que serà la persona encarregada de desenvolupar el servei a l'Ajuntament d'Olot.

L'assistència presencial a les dependències de l'Ajuntament d'Olot del/la tècnic/a de prevenció adscrit serà d'un mínim de 10 hores mensuals (120 hores a l'any), sens perjudici de les hores que haurà de destinar a l'Ajuntament fora de les seves dependències (170 hores any).

Assistència del/la tècnic/a o metge/essa en cas de visita de la Inspecció de Treball, assistència tècnica en citacions legals i assistència tècnica a petició del Comitè de Seguretat i Salut Laboral.

En cas necessari el/la tècnic/a o metge/essa adscrits a l'Ajuntament assistiran a les reunions que es realitzin per motiu d'una visita de la Inspecció de Treball, assistència tècnica en citacions legals sobre temes relacionats amb l'activitat preventiva i amb la seguretat i salut laboral, i assistir a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut sempre que sigui necessari.

14. Informes tècnics

Es faran els informes tècnics que siguin sol·licitats per Comitè de Seguretat i Salut sobre qualsevol aspecte de prevenció de riscos laborals que pugui afectar a qualsevol lloc de treball o equipament municipal.

15. Ergonomia i Psicosociologia

L'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions de treball d'acord amb les característiques de les persones que les ocupen, a fi d'evitar un possible risc i dany en la salut física i/o psíquica i, al mateix temps, assolir una situació de confort físic i psíquic en el mateix lloc de treball.

Fa referència a les següents actuacions:

Fer estudis psicosocials periòdics per detectar, avaluar i controlar la possible càrrega física o psicològica en el treball (estrés, burnout, assetjament, etc).

- Determinació de la necessitat d'estudis ergonòmics a llocs de treball on es detectin riscos.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general i personal.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic,...)
- Formació en prevenció i tractament de l'assetjament a la feina.

16. Higiene Industrial

L'activitat d'higiene industrial inclou totes les accions destinades a evitar l'aparició de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball.

En general, inclou totes les activitats de l'especialitat d'higiene en el treball, fent èmfasi en les següents:

- Realitzar les avaluacions higièniques necessàries d'acord amb els riscos detectats a l'avaluació inicial o periòdica dels llocs de treball, ja sigui per la exposició a agents físics, químics o biològics (soroll, vibracions, temperatura, il·luminació, humitat, amiant, plom, amoníac, hidrocarburs, malalties infecto contagioses, ...) i planificació de les possibles mesures preventives, així com determinar els equips de protecció individuals necessaris.
- Determinar l'adequació de mesures de protecció col·lectives (sistemes d'aspiració localitzada, climatització...).

17. Seguretat en el Treball

Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que procedeixin, considerant per a això tots els riscos d'aquesta naturalesa existents a l'Ajuntament, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sens perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i les instal·lacions de servei i de protecció.

B.- VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Les principals activitats que compren aquesta disciplina són les següents:

1. La vigilància de la salut col·lectiva

Té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels/de les treballadors/res, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball, i així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. Les accions que ha d'incloure són:

- Coordinació amb els equips mèdics que corresponguin.
- Promoció de la salut en el treball.
- Estudi de malalties i absències del treball per motiu de salut dels/les treballadors/res.
- Estudi i valoració dels riscos que puguin afectar a les treballadores embarassades, menors i treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
- Planificació de revisions inicials i periòdiques dels/de les treballadors/res en funció de les tasques que desenvolupin, determinant les exploracions específiques així com les analítiques per a la correcta vigilància de la salut.
- Escollir els protocols per a la realització dels reconeixements mèdics adaptats al lloc de treball.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en la vigilància de la salut.

2. La vigilància de la salut individual

Fa referència als exàmens de salut que permeten fer una avaluació de la salut dels/de les treballadors/res, seguint els protocols de vigilància que determini l'autoritat sanitària. En els mateixos s'ha d'incloure tant una analítica de sang i orina així com un reconeixement mèdic, i tot el que es disposa en l'article 37.3 c) del RD 39/1997 del Reglament de Serveis de Prevenció.

La periodicitat dels reconeixements mèdics serà anual. Els exàmens de salut es realitzaran per a tot el personal de la plantilla.

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat > Tràmits On Line amb el codi: 93425ed6-4943-49a2-a0d1-8b2926aeb190

L'adjudicatari haurà de disposar d'un centre mèdic, que podrà ser propi o concertat, per als reconeixements mèdics en el municipi d'Olot, a fi d'evitar que els treballadors s'hagin de desplaçar fora del municipi. No s'admetrà que s'ofereixi fer els reconeixements en un vehicle adaptat a aquest fi.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar els exàmens de salut:

- a) Dins la campanya anual d' exàmens de salut de l'Ajuntament.
- b) Fora de la campanya anual, en els supòsits següents:
 - Inicialment, quan el treballador/a s'incorpori al treball
 - Quan es produeix una assignació de tasques que comportin nous riscos per a la salut
 - Quan el treballador/a es reincorpori al treball després d'una llarga absència per motius de salut.
 - Quan les circumstàncies de salut puguin plantejar l'adaptació, temporal o definitiva, del lloc de treball.
 - Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació de protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva programació
 - Quan es posin en marxa campanyes d'estiu, plans d'ocupació o altres programes subvencionats.

Els exàmens de salut tindran el següent contingut mínim i no limitatiu en funció del risc inherent al lloc de treball:

A) Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb la periodicitat que es determini:

A.1) Història laboral i clínica

Inclou la descripció del lloc de treball, exposició actual al risc, antecedents laborals en relació a exposicions anteriors i duració, antecedents familiars, antecedents personals (malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals), hàbits fisiològics, hàbits tòxics, al·lèrgies, vacunacions, tractaments farmacològics.

A.2) Exploració clínica

Inclou la realització de les següents proves a més a més de l'exploració específica per protocol d'aplicació en cada lloc de treball:

- Biotipologia: pes i talla.
- *Tensió arterial.*
- Audiometria tonal: funció auditiva.
- Optometria: agudeses visual (visió monocular i binocular de prop i de lluny)
- Electrocardiograma (a majors de 40 anys, a criteri mèdic o per protocol mèdic)
- Espirometria (en funció de protocol mèdic)

Exploració mèdica:

- Exploració dermatològica: Pell
- Exploració ocular
- Exploració ORL: boca, nas, coll, oïda (amb otoscòpia)
- Exploració cardiovascular: auscultació cardíaca

- Exploració aparell respiratori: auscultació pulmonar
- Exploració abdominal
- Exploració aparell genitourinari: puny-percussió lumbar
- Exploració aparell locomotor; sobre tot columna i extremitats.
- Exploració sistema nerviós: reflexes osteotendinosos i pupil·lars
- Exploració aparell circulatori

Anàlisis de sang:

- Hemograma i fórmula leucocitària: WBC, RBC, HGB, HCT, MCV, MCH, MCHC, RDW, PLT, NEUT, LYMP, MONO, EOS, BASO, LUC.
- Plaquetes
- Glucosa
- Urea
- Creatinina
- Àcid úric
- Colesterol total i HDL colesterol (si colesterol elevat)
- Triglicèrids
- Gamma GT
- Transaminases (ALT, AST)
- Ferro
- PSA (empleats d'edat superior a 45 anys)

Anàlisis d'orina:

- Densitat
- PH
- Proteïnes
- Glucosa
- C. Cetònics
- Bilirubina
- Sang
- Nitrits
- Urobilinogen
- Leucòcits
- Sediment

Aquesta vigilància només podrà dur-se a terme quan la persona presti el seu consentiment. D'aquest caràcter voluntari només s'exceptuaran, previ avaluació del Servei de Prevenció i informe realitzat als representants dels treballadors, en els supòsits en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels/les treballadors/res o altres aspectes recollits en l'article 22.1 de la llei 31/1995 de Prevenció de riscos laborals.

El lliurament i explicació individual als treballadors/res, dels resultats de l'anàlisi de sang i orina per part del personal mèdic, es farà en el moment que es dugui a terme la revisió mèdica, per la qual cosa s'haurà de programar l'anàlisi uns dies abans de la data del reconeixement.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics sigui no apte o condicionada, adjudicatari proposarà mesures dirigides a millorar la salut de l'empleat/ada i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball i les previsions temporals.

B) Amb caràcter específic i obligatori pel personal de la policia municipal com a prova d'aptitud als processos selectius, un cop ja han superat tota la resta de proves i de les quals en depèn que es puguin o no nomenar funcionaris:

En el cas d'agents de policia local, el quadre d'exclusions mèdiques serà el següent o aquell que sigui d'aplicació segons normativa vigent.

I. ANTROPOMETRIA:

I.1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

I.2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

I.3 La massa corporal ha de situar-se entre els intervals fixats per la normativa vigent.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

II.1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

II.2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

II.3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.

II.4 Aparell digestiu

- 1.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 1.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 1.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 1.4 Úlcera gastroduodenal.
- 1.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 1.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 1.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

II.5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció polícial.

II.6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de

qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

II.7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

II.8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

II.9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

II.10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

II.11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 .Tatuatges a la cara. Per la resta d'espais corporals que puguin quedar visibles amb la

uniformitat, tatuatges que puguin ser contraris als principis, valors i competències establerts al codi d'ètica de la Policia de Catalunya

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

II.12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

La informació de les revisions s'ha de comunicar a través de la següent documentació:

- A l'Ajuntament comunicant l'aptitud (conclusions del reconeixement mèdic) dels/de les treballadors/res.
- Al/a la treballador/a informació sobre els resultats del reconeixement i informe mèdic comentat.

Els resultats de les revisions mèdiques s'han de lliurar al personal i a l'Ajuntament d'Olot amb un termini màxim de 15 dies naturals després de la seva realització.

4. COORDINACIÓ EN MATÈRIA SEGURETAT I SALUT

En tot cas, la realització de les tasques incloses a l'objecte del contracte haurà d'ajustar-se al compliment dels requisits recollits al Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, així com qualsevol desplegament normatiu posterior d'aquesta.

5. PROTECCIÓ DE DADES

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà de formalitzar, previ a l'adjudicació, un contracte de protecció de dades atès que tractarà amb dades especialment sensibles.

L'empresa adjudicatària haurà de respectar el caràcter confidencial de la informació a la que tingui accés amb ocasió de l'execució del contracte i que per la seva pròpia naturalesa ha de ser tractada com a tal.

Aquest deure es mantindrà durant un termini de 5 anys des del coneixement d'aquesta informació. No podrà transferir cap informació sobre els treballs a terceres persones o a entitats sense el consentiment exprés i per escrit de l'Ajuntament. Tampoc podrà utilitzar-les en benefici propi fora del previst en els plecs de condicions del contracte.

6. PERSONAL I MITJANS

El servei de prevenció haurà de complir amb l'article 17 del RD 39/1997 de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, referent als requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.

El treball serà realitzat per personal del contractista, amb la titulació i experiència necessàries i els mitjans adequats, segons es preveu en l'article 18 del RD 39/1997.

Els treballs seran assignats com a mínim a un/a tècnic/a de prevenció de riscos laborals de grau superior amb les funcions i requisits establerts en l'article 37.1 i 37.2 del RD 39/1997.

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi: 93425ed6-4943-49a2-a0d1-8b2926aeb190

En matèria de vigilància de la salut, el treball serà realitzat per personal amb la necessària titulació i experiència i els mitjans adequats segons consta en l'article 37.3 del RD 39/1997, en el què es requerirà d'un/a metge/essa especialista en medicina del treball i un/a diplomada en Infermeria especialista en Infermeria del treball.

7. OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATÀRIA

- a) Designar un representant, amb poder suficient, a través del qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquest contracte.
- b) Presentar al Comitè de Seguretat i Salut la planificació d'activitats preventives i posterior verificació de l'acompliment de l'esmentada activitat mitjançant la memòria anual del Servei de Prevenció.
- c) Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que respecte al servei, dicti l'Ajuntament mitjançant el/la referent de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut de l'Ajuntament d'Olot, o persona en qui delegui.
- d) Prestar el Servei de Prevenció en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre de treballadors que en cada moment treballi en l'Ajuntament.
- e) Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei que han de prestar.
- f) Tota la documentació que es generi de l'activitat objecte del contracte, es lliurarà en format electrònic i una còpia en format paper, al/la tècnic/a de recursos humans de l'Ajuntament d'Olot en el termini màxim d'un mes després de cada activitat.

Olot, 23 d'octubre de 2025

}

93425ed6-4943-49a2-a0d1-8b2926aeb190

Document signat electrònicament. Còpia impresa verificable a www.olot.cat >Tràmits On Line amb el codi:
93425ed6-4943-49a2-a0d1-8b2926aeb190
