



**Ajuntament
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu**

Segadors, 2, 4a planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió de l'espai familiar de criança municipal ubicat al Casal de Barri de Congrés-Indians, del Districte de Sant Andreu, a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO
Lots: NO

Exp. 2032/2025



Índex

1. -- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2. -- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
3. -- Divisió en lots	5
4. -- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
5. -- Imputació pressupost municipal	7
6. -- Procediment d'adjudicació	8
7. -- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	8
8. -- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	10
9. -- Criteris per dirimir el desempat	15
10. Mesa de contractació	15
11. Garanties	15
12. Termini d'execució	16
13. Termini de garantia	16
14. Condicions especials d'execució	16
15. Pagament del preu	17
16. Modificacions del contracte	17
17. Revisió de preus	17
18. Subcontractació	17
19. Cessió del contracte	17
20. Règim específic de penalitats	17
21. Tractament de dades de caràcter personal	19



1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Amb la presentació del “Pla d’Infància 2021-2030. Reptes i actuacions per millorar les vides i drets de la infància i l’adolescència a Barcelona” per part de l’Ajuntament de Barcelona, s’estableixen els principis, eixos transversals i els reptes de ciutat en clau de drets d’infància, així com les actuacions municipals destacades.

Una d’aquestes accions és la que s’anomena “reforç de la Xarxa d’Espais Familiars de Criança Municipals”.

Alhora, el Pla per a l’Educació i la Criança de la Petita Infància 2021-2024 (darrera mesura de govern de l’Ajuntament de Barcelona, en aquest àmbit) posa el focus en la vida dels nens i nenes en l’etapa vital estratègica que va des dels 0 als 3 anys, i en els serveis i suports que necessiten les famílies per educar-los i cuidar-los. El pla marca cinc objectius estratègics, dels quals tres estan directament interrelacionats amb els Espais Familiars de Criança :

1. Garantir **el benestar i el desenvolupament** dels petits infants de la ciutat.
2. Potenciar **els vincles positius familiars, la coresponsabilitat entre persones cuidadores i les xarxes comunitàries en la cura.**
3. Prevenir **la soledat i l’aïllament social** de les mares en la criança dels petits infants.

D’aquesta forma i per complir els objectius esmentats, el Districte de Sant Andreu inicia el servei Espai Familiar de Criança Municipal al Casal de barri Congrés Indians l’any 2023.

Això ha permès que les famílies del barri del Congrés i els Indians que tenen infants amb edats compreses entre els 0 i els 3 anys i que no estan escolaritzats han pogut gaudir d’un entorn educatiu i de criança idoni per cobrir les necessitats que aquestes famílies puguin tenir, i que abasten des de l’educació i desenvolupament dels infants, del desenvolupament de les capacitats parentals i el vincle positiu amb els infants, i la creació d’una xarxa comunitària que faciliti l’accés a informació i recursos i previngui la criança en solitud.

Val a dir que les dades d’ús del curs 2024 a 2025 (de setembre a juny) de l’espai familiar segons places ofertades s’omplen i resten famílies en llista d’espera, especialment pel que fa al grup de nadons que correspon a infants de 0 a 12 mesos. És per aquest motiu que proposem ampliar el servei per tal de poder donar resposta a la necessitat de més places del grup de nadons creant un nou grup un altre dia de la setmana.



Considerant que la finalitat d'aquest contracte consisteix en dotar de recursos suficients específics per a garantir la gestió d'aquest espai familiar de criança, cal garantir els recursos humans i materials necessaris per realitzar aquesta activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte fins el 29 de febrer de 2028 i amb la possibilitat de pròrroga de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió de serveis comunitaris, socials o personals.

2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del present contracte és donar continuïtat a l'Espai Familiar de Criança Municipal ubicat a l'equipament municipal Casal de Barri de Congrés-Indians, al districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'activitats comunitàries (CPV 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials), cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquesta activitat.

Cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a l'obtenció del prestació del servei.
- Manufactura de serveis
- Contractació i formació de recursos humans.
- Elaboració i disseny de serveis
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.



Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Oferta econòmica
- Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.
- Per la proposta de funcionament i organització dels espais de treball i coordinació del servei segons les funcions de les professionals
- Per la proposta de programació d'activitats pedagògiques amb els grups de l'EFCM (Espai Familiar de Criança Municipal) i de les temàtiques a treballar.
- Per la proposta d'accions o projectes per a les famílies del barri amb criatures menors de 6 anys.
- Formació específica en gènere.
- Per la realització d'una acció formativa en interculturalitat.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 205.665,76 euros.

El pressupost net de 186.968,87 euros i l'IVA de 18.696,89 euros, amb un tipus del 10%.



La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import 2026	Import 2027	Import 2028
Salari	40.824,09 €	50.990,36 €	8.764,94 €
Seguretat Social	13.471,95 €	16.826,82 €	2.892,43 €
Altres despeses laborals	1.632,96 €	2.039,61 €	350,60 €
Material	3.333,33 €	4.000,00 €	666,67 €
Activitats	6.666,67 €	8.000,00 €	1.333,33 €
TOTAL	Suma costos directes: 65.929,00 €	Suma costos directes: 81.856,79 €	Suma costos directes: 14.007,97 €

Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals d'estructura	4.615,03 €	5.729,98 €	980,56 €

Benefici industrial	5.643,52 €	7.006,94 €	1.199,08 €
---------------------	-------------------	-------------------	-------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):	76.187,55 €	94.593,71 €	16.187,61 €
---	--------------------	--------------------	--------------------



Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 21 de març de 2022, l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003) així com l'acord parcial del conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre d'hores setmanals, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Nombre d'hores
Tècnic nivell A	75

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en Annex Subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 383.169,26 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	76.187,55 €				76.187,55 €
2027	94.593,71 €				94.593,71 €
2028	16.187,61 €	80.938,02 €			97.125,63 €
2029		98.796,32 €			98.796,32 €
2030		16.466,05 €			16.466,05 €

5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
-----	----------	----------	---------	----------------	----------	------------	--------------



2026	22719	32612	0609	76.187,55 €	10	7.618,76 €	83.806,31 €
2027	22719	32612	0609	94.593,71 €	10	9.459,37 €	104.053,08 €
2028	22719	32612	0609	16.187,61 €	10	1.618,76 €	17.806,37 €

Suma imports total

205.665,76 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

6. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que siguin idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:



- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 200.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: D'acord amb el que disposa l'article 87.1 de la LCSP la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en el anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions. La solvència que es proposa és de 200.000 euros, sense excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la solidesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 200.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: Titulació universitària de l'àmbit educatiu o social i dos anys d'experiència en direcció i gestió de serveis infantils o de criança (Espais Familiars, Casals infantils, escoles bressol, Plans o programes infantils i o comunitaris...)

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, exclusivament les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons el criteri establert a l'article 90.1.e) LCSP.

Justificació: Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient i ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a) d'aquest mateix article: una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar



naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. La solvència que es proposa acreditar és de 200.000 euros ja que es considera que és necessària per donar suficients garanties per la correcta execució del mateix. Així mateix, d'acord a l'article 90.1.e) de la LSCP es planteja l'acreditació de la solvència tècnica del personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte amb titulacions i experiència, ja que es considera que es necessita per donar suficients garanties per a la correcta execució del servei contractat.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

- **Criteri C1: Preu ofertat.** Ponderació: fins a 30 punts.

Representa 30% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



El percentatge que representi la baixa licitatòria de l'oferta seleccionada en relació al pressupost base de licitació ha de ser el mateix per a totes les anualitats.

- Criteri C2: Formació tècnica en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.

Ponderació fins a 20 punts.

Representa 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment el fet que la formació contínua repercuteix directament en la millora de les competències i dels coneixements i facilita eines i recursos a les persones que presten al servei, el que repercuteixen en una millor prestació.

S'atorgaran 20 punts a qui ofereixi 30 hores, o més, de formació tècnica per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
Cap formació	0 punts
Fins a 10 hores	5 punts
Fins a 20 hores	10 punts
Fins a 30 hores o més	20 punts

La formació que tingui caràcter obligatori per mandat legal, per conveni col·lectiu, o pels requisits del plec de prescripcions tècniques, no computarà als efectes de l'atorgament de la puntuació referida en aquest apartat.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, i posteriorment de forma anual.

- Criteri C3: Per la realització d'una acció formativa en interculturalitat en el transcurs del primer any d'execució del contracte i d'incorporació de nou personal adscrit al contracte.

Ponderació fins a 5 punts

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és assegurar la inclusió del coneixement de contextos culturals diversos en un territori.



Aquesta formació s'haurà d'ajustar als diferents [Plans](#) aprovats per l'Ajuntament de Barcelona en matèria d'interculturalitat.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 10 hores o més de formació en interculturalitat i la resta d'ofertes s'atorgaran de la següent manera:

Formació en interculturalitat	Punts
Cap formació	0
5 hores	2,5
10 hores o més	5

- Criteri C4: Formació específica en gènere.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 10 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran de la següent manera:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
5 hores	2,5
10 hores o més	5

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.



- b1. Criteri: Per la proposta de funcionament i organització dels espais de treball i coordinació del servei segons les funcions de les professionals

Ponderació: fins a 14 punts.

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general del servei de l'Espai Familiar i de Criança Municipal, en el qual s'haurà de determinar:

- Horaris dels professionals
- Funcions de cadascuna de les professionals
- Proposta de coordinació indicant la professional referent
- Tasques a realitzar per part de les dues professionals

- b2. Criteri: Per la proposta de programació d'activitats pedagògiques amb els grups de l'EFCM (Espai Familiar de Criança Municipal) i de les temàtiques a treballar.

Ponderació: fins a 13 punts.

En aquest criteri es valora la programació d'activitats pedagògiques amb els grups de l'EFCM en el que s'haurà de determinar

- Planificació i descripció de les propostes d'activitats pedagògiques a desenvolupar.
- un màxim de 10 temàtiques que de forma argumentada es considerin com a prioritàries per treballar amb les famílies amb menors de sis anys i que es treballen o són importants en la criança d'aquestes edats.
- la descripció dels possibles jocs o activitats pedagògiques a desenvolupar que siguin factibles.

- b3. Criteri: Per la proposta d'accions o projectes per a les famílies del barri amb criatures menors de 6 anys.

Ponderació: fins a 13 punts.

En aquest criteri es valora aquelles accions o projectes que exposin o proposin:

- Activitats lúdiques i de lleure que permetin aprenentatges bàsics i la relació de les famílies del barri.
- Oferir als infants i famílies recursos i activitats culturals diversos, públics i de qualitat.
- Potenciar l'ús d'espais i equipaments públics.
- Les accions o projectes que es desenvolupin d'acord amb els objectius explicitats al Plec (clàusula 4) i amb les accions o projectes comunitaris inclosos al punt 4 de la clàusula 5 del plec tècnic.
- La capacitat del treball comunitari.



Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- La concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- La claredat de la proposta. No es puntuaran les millors presentades que siguin de difícil comprensió.
- El valor afegit de la proposta, que haurà de tenir un veritable impacte d'atracció i d'interès per la ciutadania, especialment l'infantil. No es valoraran aquelles millors que sigui redundants o anecdòtiques.
- El caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- La participació d'altres col·lectius del territori.
- La viabilitat i factibilitat de dur-la a terme, en funció del context de la prestació del servei descrit al plec. No es valoraran aquelles propostes que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- La justificació de la proposta.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Per la proposta de funcionament i organització dels espais de treball i coordinació del servei segons les funcions de les professionals	Fins a 14 PUNTS	Fins a 10,75 PUNTS	Fins a 8 PUNTS	Fins a 5,25 PUNTS	0 PUNTS
Per la proposta de programació d'activitats pedagògiques amb els grups de l'EFCM (Espai Familiar de Criança Municipal) i de les temàtiques a treballar .	Fins a 13 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7 PUNTS	Fins a 4 PUNTS	0 PUNTS
Per la proposta d'accions o projectes per a les famílies del barri amb criatures menors de 6 anys .	Fins a 13 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7 PUNTS	Fins a 4 PUNTS	0 PUNTS



El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 10 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.

Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes

Titular 2: Mercè González Esteve, Gestora de projectes.

Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

11. Garanties

Garantia definitiva



L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

12. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà el dia 1 de març de 2026, o a la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si aquesta fos posterior, i la seva durada serà fins el 29 de febrer de 2028.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

13. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal



15. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. Subcontractació

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.



- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).



- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

21. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Dades de nivell baix:

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- personals: edat, sexe.



La finalitat del tractament serà per a realitzar la gestió de les inscripcions al servei, així com de coneixement estadístic d'assistència.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de març de 2026, o a la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un import total de licitació de 205.665,76 euros.

Mercè González Esteve
Gestora de projectes

Vist i plau,
El Cap de la Direcció de Serveis a les
Persones i al Territori