

## **MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE DISSENY I EXECUCIÓ DELS PROGRAMES DE MENTORING PER A LA PROMOCIÓ PROFESSIONAL DE LES DONES I LA PREVENCIÓ DE L'ABANDONAMENT FORMATIU PREMATUR EN JOVES, AMB INCORPORACIÓ D'OBJECTIUS D'EFICIÈNCIA SOCIAL**

### **1. Objecte**

L'objecte del contracte són els serveis de disseny i execució dels programes de mentoring per a la promoció professional de les dones i la prevenció de l'abandonament formatiu prematur en joves, amb incorporació d'objectius d'eficiència social.

### **2. Import**

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 113.529,69 €

Import corresponent a l'IVA: 23.841,23 €

### **3. Descripció de la prestació**

Aquest contracte s'emmarca en un projecte que conté les 5 fases següents:

- Fase 1: Difusió, captació i selecció de les persones mentores.
- Fase 2: Difusió, captació i selecció de les dones mentoritzades.
- Fase 3: Emparellament entre dones mentoritzades i persones mentores.
- Fase 4: Itinerari del servei de mentoring amb accions grupals complementàries.
- Fase 5: Tancament i avaluació.

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades, per cada fase i lot, al Plec de Prescripcions Tècniques de la licitació.

### **4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte**

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusu i just.

Barcelona Activa, d'acord amb els antecedents previstos al Plec de Prescripcions Tècniques de la licitació preveu impulsar els programes de mentoring per a la promoció professional de les dones i la prevenció de l'abandonament formatiu prematur en joves, amb els objectius i fites següents:

Pel Lot 1:

- Millorar les oportunitats de promoció i desenvolupament professional de les dones, independentment de la posició o càrrec que ocupin a nivell professional.
- Acompanyar en processos de transició professional, canvi de rol o accés a càrrecs de lideratge.
- Oferir eines i coneixement per a la presa de decisions estratègiques en la carrera.
- Enfortir habilitats de lideratge, auto-lideratge, gestió i empoderament.
- Facilitar l'accés a xarxes de suport i referents femenins.
- Oferir suport emocional davant barreres laborals relacionades amb el gènere, com el sostre de vidre, la conciliació, el terra enganxós o síndrome de la impostora, entre d'altres.

Pel Lot 2:

- Descobrir sectors i perfils professionals que sovint els joves desconeixen o aprofundir en el seu coneixement.
- Contextualitzar la formació, entenent com s'aplica en l'empresa.
- Reduir l'abandonament formatiu, oferint una visió motivadora d'un camí de continuïtat formativa o d'ocupació.
- Ampliar la mirada vocacional, identificant perfils atractius en l'àmbit de la formació que es realitza o dels interessos.

- Facilitar la presa de decisions informades sobre el seu itinerari de projecte de vida formatiu i laboral.
- Connectar amb referents positius, que els motivin i els inspirin.
- Incrementar la confiança, en les seves capacitats i en el seu potencial de futur.

## 5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals (només pel Lot 2)
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## 6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit del mentoring pels sectors femenins i jove.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

## 7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 2 lots.

De la mateixa manera, d'acord amb l'article 99.4.a) LCSP, amb la finalitat d'incentivar la competència, de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació d'aquests serveis, les empreses licitadores es podran presentar als dos lots però resultar adjudicatàries de només un lot, ja sigui individualment, mitjançant grup empresarial o formant part d'una unió temporal d'empreses. La infracció d'aquesta norma dona lloc a la no-admissió de cap de les propostes que hagi subscrit aquella licitadora ja sigui individualment, mitjançant grup empresarial o UTE.

Tot i l'establert anteriorment, aquest criteri de limitació en l'adjudicació de lots no resultarà d'aplicació quan pugui comportar que algun lot quedi desert.

## 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

| Any  | Programa  | Import net   | % IVA | Import IVA  | Import total |
|------|-----------|--------------|-------|-------------|--------------|
| 2026 | MENTORING | 113.529,69 € | 21%   | 23.841,23 € | 137.370,92 € |

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 681.178,14 €

| Any          | VE prestació        | VE eventuais pròrroques | VE modificacions previstes | VE altres conceptes | SUMA                |
|--------------|---------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|
| 2026         | 113.529,69 €        |                         | 22.705,94 €                |                     | 136.235,63 €        |
| 2027         |                     | 113.529,69 €            |                            | 22.705,94 €         | 136.235,63 €        |
| 2028         |                     | 113.529,69 €            |                            | 22.705,94 €         | 136.235,63 €        |
| 2029         |                     | 113.529,69 €            |                            | 22.705,94 €         | 136.235,63 €        |
| 2030         |                     | 113.529,69 €            |                            | 22.705,94 €         | 136.235,63 €        |
| <b>TOTAL</b> | <b>113.529,69 €</b> | <b>454.118,76 €</b>     | <b>22.705,94 €</b>         | <b>90.823,75 €</b>  | <b>681.178,14 €</b> |

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Lot 1 Disseny, coordinació, implementació, seguiment i avaluació del programa Mentoring PRO.

| <b>Costos directes</b>                                                                                              |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Costos salarials del personal tècnic (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)     | 34.912,50 €        |
| Costos salarials tasques cap de projecte (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social) | 5.818,75 €         |
| <b>SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES</b>                                                                                   | <b>40.731,25 €</b> |

| <b>Costos indirectes</b>                |                    |
|-----------------------------------------|--------------------|
| Despeses de material i altres logístics | 6.000,00 €         |
| Despeses generals d'estructura (10%)    | 4.073,13 €         |
| Benefici industrial (15%)               | 6.109,69 €         |
| <b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>          | <b>16.182,81 €</b> |

|                                                    |                    |
|----------------------------------------------------|--------------------|
| <b>SUBTOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b> | 56.914,06 €        |
| <b>TOTAL IVA (21%)</b>                             | 11.951,95 €        |
| <b>TOTAL IVA INCLÒS</b>                            | <b>68.866,01 €</b> |

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994), publicat al DOGC el 30 d'octubre de 2023.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

| Categoria professional   | Retribució salarial (*) | Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat | Total       | Costos SS (33%) | Cost total empresa | Dedicació | Total       |
|--------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------|--------------------|-----------|-------------|
| Tècnic mitjà (Grup 3)    | 18.293,17 €             | 11.706,83 €                                                                                                                        | 30.000,00 € | 9.900,00 €      | 39.900,00 €        | 87,50%    | 34.912,50 € |
| Tècnic superior (Grup 2) | 19.436,50 €             | 15.563,50 €                                                                                                                        | 35.000,00 € | 11.550,00 €     | 46.550,00 €        | 12,50%    | 5.818,75 €  |

S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Lot 2 Disseny, coordinació, implementació, seguiment i avaluació del projecte Mentoring PRO JOVES.

| <b>Costos directes</b>                                                                                              |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Costos salarials del personal tècnic (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)     | 35.910,00 €        |
| Costos salarials tasques cap de projecte (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social) | 6.982,50 €         |
| <b>SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES</b>                                                                                   | <b>42.892,50 €</b> |

| <b>Costos indirectes</b>                |                    |
|-----------------------------------------|--------------------|
| Despeses de material i altres logístics | 3.000,00 €         |
| Despeses generals d'estructura (10%)    | 4.289,25 €         |
| Benefici industrial (15%)               | 6.433,88 €         |
| <b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>          | <b>13.723,13 €</b> |

|                                                    |                    |
|----------------------------------------------------|--------------------|
| <b>SUBTOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b> | <b>56.615,63 €</b> |
| <b>TOTAL IVA (21%)</b>                             | <b>11.889,28 €</b> |
| <b>TOTAL IVA INCLÒS</b>                            | <b>68.504,91 €</b> |

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994), publicat al DOGC el 30 d'octubre de 2023.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

| <b>Categoria professional</b> | <b>Retribució salarial (*)</b> | <b>Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat</b> | <b>Total</b> | <b>Costos SS (33%)</b> | <b>Cost total empresa</b> | <b>Dedicació</b> | <b>Total</b> |
|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------|---------------------------|------------------|--------------|
| Tècnic mitjà (Grup 3)         | 18.293,17 €                    | 11.706,83 €                                                                                                                               | 30.000,00 €  | 9.900,00 €             | 39.900,00 €               | 90,00%           | 35.910,00 €  |
| Tècnic superior (Grup 2)      | 19.436,50 €                    | 15.563,50 €                                                                                                                               | 35.000,00 €  | 11.550,00 €            | 46.550,00 €               | 15,00%           | 6.982,50 €   |

(\*) S'apliquen els imports de les taules salarials de 2024 perquè la Resolució EMT/492/2025, de 17 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acta de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya 2022-2024 (codi núm. 79000375011994) va dictaminar que no es produeix cap increment addicional sobre les taules salarials de 2024 i les taules salarials provisionals per a l'any 2025 són les establertes a la Resolució EMT/165/2024, de 23 de gener, que disposa la inscripció i publicació de l'Acta de la Comissió Paritària relativa a les taules salarials de l'any 2024 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994), publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 9092, d'1 de febrer de 2024, fins a la publicació de les definitives.

S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

## **9. Imputació al pressupost municipal**

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació MENTORING (pendent codi d'imputació pel 2026).

## **10. Existència de crèdit i conformitat jurídica**

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

## **11. Procediment d'adjudicació**

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada pel seu valor estimat.

## **12. CPV**

79421000-1 Serveis de gestió de projectes.

80500000-9 Serveis de formació.

80590000-6 Serveis de tutoria..

## **13. Requisits de capacitat i solvència i justificació**

### Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 102.445,31 euros pel Lot 1 i 101.908,13 euros pel Lot 2. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

### Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 39.839,84 euros pel Lot 1 i 39.630,94 euros pel Lot 2.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de tècnic i tècnic/coordinador.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de tècnic/coordinador ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit de la mentoria i la gestió de projectes i per tant, ha de disposar de la titulació referida al punt F5.b) del PCAP. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima és de 3 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de tècnic ha de disposar de bons coneixements en l'àmbit de la mentoria i per tant, ha de disposar de la mateixa titulació que el perfil anterior. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima és també de 3 anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements altament especialitzats per aquest perfil i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera també essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte atès que executarà el volum més alt de les tasques objecte d'aquest contracte.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

#### **14. Criteris d'adjudicació**

|                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lot 1 - Disseny, coordinació, implementació, seguiment i avaluació del programa Mentoring PRO.</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 35 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

*Preu màxim de licitació – preu ofert*

----- x Punts màxims = puntuació resultant

*Preu màxim de licitació – preu ofert més econòmic*

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és la qualificació i l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

Formació en igualtat de gènere en l'àmbit professional o empresarial igual o superior a 50 hores de l'equip, amb una puntuació màxima de 3 punts.

Experiència professional en coordinació i execució de programes de mentoria professional (excloses les mentories per a dones) fins a 3 punts.

Experiència professional en coordinació i execució de programes de mentoria professional adreçades a dones, fins a 6 punts.

El tercer i darrer criteri avaluable de forma automàtica és la composició de l'equip del programa de mentoria segons el percentatge de dones, amb un màxim de 3 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent per cada lot:

- Per a la proposta del procés de difusió, captació i selecció de les persones mentores (fins a 6 punts)
- Per a la proposta del procés de difusió, captació i selecció de les dones mentoritzades (fins a 6 punts)
- Per a la proposta de metodologia i eines per al procés d'emparellament entre les persones mentoritzades i persones mentores (fins a 5 punts)
- Per a la proposta de disseny de la part inicial de l'itinerari del servei de mentoring (fins a 15 punts)
- Per a la proposta del disseny de la part d'execució i seguiment de l'itinerari del servei de mentoring (fins a 8 punts)
- Per a la proposta del disseny de les 4 accions grupals descrites al Plec tècnic (sessió inicial, sessió de mentoratge i seguiment, sessions grupals i acte de cloenda) (fins a 5 punts)
- Per a la proposta d'indicadors, tancament i avaluació (fins a 5 punts)

**Lot 2 - Disseny, coordinació, implementació, seguiment i avaluació del programa Mentoring PRO JOVES.**

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 35 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formulï el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

*Preu màxim de licitació – preu ofert*

----- x Punts màxims = puntuació resultant

*Preu màxim de licitació – preu ofert més econòmic*

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és la qualificació i l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

Formació en estratègies d'intervenció amb joves en processos d'orientació, concretament en situacions de desvinculació formativa i laboral, igual o superior a 50 hores de l'equip, amb una puntuació màxima de 4 punts.

Experiència professional en coordinació i execució de programes de mentoria professional (excloses les mentories per a joves) fins a 5 punts.

Experiència professional en coordinació i execució de programes de mentoria professional adreçades a joves, fins a 6 punts.

#### Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent per cada lot:

- Per a la proposta del procés de difusió, captació i selecció de les persones mentores (fins a 6 punts)
- Per a la proposta de metodologia i eines per al procés d'emparellament entre les persones mentoritzades i persones mentores (fins a 8 punts)
- Per a la proposta de disseny de la part inicial de l'itinerari del servei de mentoring (fins a 28 punts)
- Per a la proposta d'indicadors, tancament i avaluació (fins a 3 punts)
- Per a la proposta de la incorporació de la perspectiva de gènere en tot el projecte (fins a 5 punts)

### **15. Justificació dels criteris d'adjudicació**

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència dels perfils tècnics són essencials per determinar la qualitat i eficiència del contracte. També cal advertir que es tracta d'activitats de mentoring altament especialitzades en el sector de dones o joves i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en aquests camps.



Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

D'altra banda, tal i com s'ha especificat en el plec de prescripcions tècniques, les propostes hauran d'incloure la perspectiva de gènere de manera transversal, és per això que el fet de valorar la formació en igualtat de gènere (i en orientació de joves pel Lot 2) garanteix que les persones implicades en l'execució del contracte puguin aplicar amb garanties aquest tipus de mesures de forma adequada i coherent amb els serveis a prestar.

En relació a la ponderació, aquest criteri (formació i experiència) té una puntuació de 12 punts sobre 100 (pel Lot 1) i de 15 punts sobre 100 (pel Lot 2), és a dir, té una ponderació entre el 12 i el 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

També es valora positivament (3 punts en el Lot 1) la composició de l'equip en funció del número de dones en l'equip de persones expertes adscrit a l'execució del contracte, doncs es tracta d'accions dirigides al col·lectiu de dones, per tant, si el personal adscrit són dones reforça l'objectiu de la licitació, d'acord allò establert al PPT, ja que esdevenen referents per a les dones participants i es visibilitza el talent femení, afavorint un acompanyament més alineat amb les seves necessitats i experiències. Cal indicar que el Lot 1 s'enmarca dins de les accions del Lidera a Barcelona Activa i que la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, preveu mesures específiques per corregir desigualtats de gènere, així com ho fa la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, que fomenta la incorporació de criteris socials i d'igualtat de gènere en la contractació pública. Aquest marc normatiu permet adoptar accions positives per afavorir la participació femenina, especialment en àmbits o sectors on tradicionalment hi ha hagut infrarrepresentació, amb l'objectiu d'assolir una igualtat real i efectiva entre dones i homes en l'accés, la promoció i l'execució de contractes públics.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

## **16. Subcontractació**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden

externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

### **17. Pòlissa d'assegurança**

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

### **18. Garantia**

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% de la seva oferta econòmica (IVA exclòs).

### **19. Termini de garantia**

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

### **20. Període d'execució**

La durada del contracte anirà des de l'1 de gener de 2026 o des de la data de formalització si aquesta fos posterior, fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

### **21. Condicions especials d'execució i justificació**

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

### **22. Pagament de preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

### **23. Modificació del contracte**

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis de mentoring o de persones participants en les sessions.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

### **24. Cessió**

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

### **25. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

### **26. Règim de penalitats**

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

### **27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
  - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
  - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
  - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
  - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
  - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.

- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

## **28. Responsable del contracte**

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Orientació Professional i la persona responsable del Lot 1 és Aida Nicolás Herrera, Responsable d'Orientació Professional, i del Lot 2 és Pilar Dueso Buisan, Responsable de l'Àrea d'Ocupabilitat per a Joves.

Àngels González Macías  
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat  
BARCELONA ACTIVA SAU SPM

Lorenzo Di Pietro  
Director General  
BARCELONA ACTIVA SAU SPM