



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

INFORME I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

INICI DE PROCEDIMENT DE LICITACIÓ PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE ADMINISTRATIU DE SERVEIS CONSISTENTS EN LA CONTRACTACIÓ DE VETLLADORS/ES PER A INFANTS DE 0 A 12 ANYS AMB NECESSITATS EDUCATIVES ESPECIALS DE VILADECANS, PER A LA REALITZACIÓ D' ACTIVITATS ALS CASALS DURANT PERÍODES NO LECTIUS, ACTIVITATS EXTRAESCOLARS I PER A ATENDRE TAMBÉ LA DEMANDA DEL SERVEI ESPAI CONCILIA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT I TRAMITACIÓ ORDINARIA. (EXP. ASS/AGI/Contractació/77/2025- 40/2025/CSERV)

1. Antecedents i motivació de la necessitat

Atès que el contracte administratiu de serveis consistent en el reforç de monitoratge per a infants de 0 a 12 anys amb necessitats educatives especials de Viladecans, per a la realització de les activitats dels casals d'estius i per atendre també la demanda del servei espai concilia, mitjançant el foment de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, i amb mesures de contractació pública sostenible finalitzarà la seva vigència el dia **31 de desembre de 2025**, el qual és prorrogable per períodes anuals fins a un màxim de **3 anys** addicionals, d'acord amb la clàusula 1.4 de la part específica del PCAP que regeix en aquest contracte.

Atès que malgrat a la possibilitat de prorrogar el vigent contracte amb una ampliació prevista del 20% es fa necessari incrementar les hores de reforç de monitoratge per a garantir una atenció adequada i oportuna i que en la quantificació de les hores previstes no s'ha pogut preveure l'augment de les sol·licituds per part de les famílies en relació al suport educatiu a infants amb necessitats especials i s'ha vist incrementat en relació a la previsió realitzada en base a les demandes de l'any 2024.

És imprescindible el realitzar un nou concurs per aquests serveis i així poder donar cobertura als infants amb necessitats educatives especials del municipi.

Atesa la insuficiència dels mitjans personals i materials amb què compta l'Ajuntament de Viladecans per cobrir les necessitats que es tracta de satisfer amb el contracte, com a conseqüència de la impossibilitat de destinar total o parcialment el personal que actualment presta serveis a la corporació, així com la impossibilitat de contractar nou personal a la plantilla per limitacions pressupostàries.

Atès el plec de prescripcions tècniques que haurà de regir la present contractació, que s'adjunta al present informe.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

L'Ajuntament de Viladecans reafirma el seu compromís amb l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, assumint de manera activa els reptes globals que aquesta planteja per a un desenvolupament sostenible, just i equitatiu.

En aquest sentit, les accions incloses en el present contracte s'alineen amb diversos Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), contribuint a l'assoliment d'aquest marc internacional que promou la protecció del planeta, la prosperitat compartida i el benestar de les persones.

En relació a l'ODS 1 “Fi de la pobresa”, es pot relacionar amb els objectius següents:

- o **Objectiu 3:** posar en pràctica a nivell local, sistemes i mesures apropiades de protecció social per a tothom i, per 2030, assolir una àmplia cobertura de les persones en situació de pobresa i de vulnerabilitat.
- o **Objectiu 4:** garantir que totes les dones i homes, en particular en situació de pobresa i vulnerabilitat, tinguin els mateixos drets a recursos econòmics, així com accés als serveis bàsics, la propietat i el control de les terres i altres bens, l'herència, els recursos naturals, les noves tecnologies i els serveis econòmics, inclosa la microfinanciació.
- o **Objectiu 5:** fomentar la resiliència de les persones en situació de pobresa i d'aquelles que es troben en situació de vulnerabilitat i reduir la seva exposició i vulnerabilitat als fenòmens extrems relacionats amb el clima i altres desastres econòmics, socials i ambientals.



En relació a l'ODS 4 “Educació de qualitat”:

- o **Objectiu 5:** Eliminar les disparitats de gènere en l'educació i assegurar l'accés igualitari a tots els nivells de l'ensenyament i la formació professional per les persones vulnerables, incloses les persones amb discapacitat, els pobles indígenes i els nens i nenes en situacions de vulnerabilitat.
- o **Objectiu 4a:** construir i adequar les instal·lacions educatives que tinguin en compte les necessitats dels nens i nenes i de les persones amb discapacitat i les diferències de gènere, i que ofereixin entorns d'aprenentatge segurs, no violents, inclusius i eficaços per a tothom.



En relació a l'ODS 5 “Igualtat de gènere”:



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

- o **Objectiu 4:** reconèixer i valorar les cures i el treball domèstic no remunerats mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida en la llar i la família.



En relació a l'ODS 10 "Reduir les desigualtats":

- o **Objectiu 2:** potenciar i promoure la inclusió social, econòmica i política de totes les persones, independentment de la seva edat, sexe, discapacitat, raça, ètnia, origen, religió o situació econòmica o altra condició.



En relació a l'ODS 11 "Ciutats i comunitats sostenibles":

- o **Objectiu 7:** Proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclosius i accessibles, en particular per a les dones i infants, les persones grans i les persones amb discapacitat.



2. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la prestació de **serveis consistents en la coordinació i el monitoratge per a infants de 0 a 12 anys amb necessitats educatives especials de Viladecans, per a la realització de les activitats dels casals d'estius i per atendre també la demanda del servei espai concilia**, mitjançant el foment de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, i amb mesures de contractació pública sostenible.

Atès que el codi CPV corresponent a aquest contracte és el següent:

Codi CPV: 80340000-9

Descripció CPV: Serveis d'Educació especial

El codi CPV del contracte està inclòs a l'Annex IV de la LCSP, i per tant té per objecte els serveis socials i altres serveis especials.

Justificació de la no divisió de l'objecte del contracte en lots:

De conformitat amb l'article 99.3. de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), no es considera adient la divisió de l'objecte del contracte en lots, pel fet que la realització independent de l'objecte del contracte resultaria poc eficaç i de difícil aplicació correcta des del punt de vista tècnic, atès que es tracta d'un servei molt específic que requereix d'una adequada i rigorosa coordinació, que es podria veure afectada a l'hora de coordinar diferents contractistes. Així mateix, atesa la impossibilitat de conèixer l'abast del servei atès que el nombre total de casals inclosius que hi haurà es desconeix fins que no s'obri el període d'inscripció.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

3. Vigència del contracte, pròrrogues i modificació del contracte.

Vigència del contracte: El contracte té una vigència de 17 mesos (1 any i 5 mesos), concretament pel període comprès entre **l'1 de maig de 2026 i el 30 de setembre 2027**, o des de l'endemà a la data següent de la formalització del contracte.

Pròrrogues: El contracte serà prorrogable per períodes anuals, fins a un màxim de **2 anys**.

Modificació del contracte: El present contracte només podrà ser modificat per raons d'interès públic i per algunes de les següents causes:

Ampliacions:

- Eventual increment de la demanda del servei, com a conseqüència del possible increment d'infants amb necessitats educatives especials.

En el seu cas, l'import corresponent a aquesta modificació del contracte no podrà superar el **20%** del preu del contracte (incloses les pròrrogues).

Reduccions:

- Aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Reducció o supressió de l'àmbit competencial municipal.
- Canvi de l'organització del servei.
- Reducció o supressió dels centres sobre els que recau l'objecte del contracte o reducció de la demanda.

En aquests supòsits l'Ajuntament podrà aprovar una reducció del preu del contracte fins el 20%, sense que l'empresa contractista tingui dret a reclamar cap tipus d'indemnització per aquest motiu, renunciant expressament el contractista, per la presentació de la seva oferta, a qualsevol compensació en relació al benefici deixat d'obtenir.

4. Valor estimat del contracte

El **valor estimat (VEC)** del present contracte és per un import total de **599.206,51€ (IVA exclòs)**, d'acord amb el següent detall:



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Import del contracte (Sense IVA) (17 mesos 13.875 hores de servei estimades)	Import corresponent a les eventuals pròrrogues del contracte (Sense IVA) Oct 2027-sept 2028: 7.415 hores Oct 2028-sept 2029: 7.415 hores anuals de servei estimades	Import corresponent a l'eventual modificació del contracte (20%) (Sense IVA)	Total VEC
241.026,99 €	258.311,77 €	99.867,75€	599.206,51€

Despesa màxima per dos anys prevista a efectes del càlcul del valor de les pròrrogues del contracte:

Previsió total 2 anys				
Categoria laboral	Hores	Total (sense IVA)	(IVA 10%)	Total (amb IVA)
Coordinació	1000	20.083,10 €	2.008,31 €	22.091,40 €
Vetllador/a	13.830	238.228,67 €	23.822,87 €	262.052,22 €
TOTAL 24 MESOS	13.875	258.311,77 €	25.831,18 €	284.143,62 €

5. Pressupost base de licitació

El **pressupost base de licitació** és en base a preus unitaris per hora de servei fins a un import total màxim pels 17 mesos d'execució de **265.130,35 €** (inclòs IVA, despeses generals i benefici industrial), que l'Ajuntament de Viladecans no s'obliga a exhaurir en la seva totalitat, atès que la despesa anirà en funció de la demanda de suport de cada any, d'acord amb el següent detall:

Previsió de necessitat d'hores de l'1 de maig al 31 de desembre de 2026 (8 mesos)					
Categoria laboral	Hores	Preu/hora (sense IVA)	IVA 10%	Total (sense IVA)	Total (IVA inclòs)
Coordinador/a	333	20,0831 €	2,0083 €	6.687,67 €	7.356,44 €
Vetllador/a	6.377	17,2255 €	1,7226 €	109.847,01 €	120.832,03 €
TOTAL 6.710 HORES				116.534,69 €	128.188,47 €

Previsió de necessitat d'hores de l'1 de gener al 30 de setembre de 2027 (9 mesos)					
Categoria laboral	Hores	Preu/hora	Preu/hora	Total (sense IVA)	Total (amb IVA)



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

		(sense IVA)	(IVA 10%)		
Coordinador/a	375	20,0831 €	2,0083 €	7.531,16€	8.284,28 €
Vetllador/a	6.790	17,2255 €	1,7226 €	116.961,15€	128.657,60 €
TOTAL 7.165 HORES				124.492,31 €	136.941,88 €

Previsió total pels 17 mesos (1 any i 5 mesos)				
Categoria laboral	Hores	Total (sense IVA)	IVA 10%	Total (amb IVA)
Coordinador/a	708	14.218,8348 €	1.421,88 €	15.640,72 €
Vetllador/a	13.167	226.808,16 €	22.680,82 €	249.489,63 €
TOTAL 17 MESOS	13.875	241.026,99 €	24.102,70 €	265.130,35 €

El **pressupost base de licitació** és en base a preus unitaris per hora de servei fins a un import total màxim pels 17 mesos d'execució de **265.130,35 €** (inclòs IVA, despeses generals i benefici industrial), que l'Ajuntament de Viladecans no s'obliga a exhaurir en la seva totalitat, atès que la despesa anirà en funció de la demanda de suport de cada any.

L'import dels preus unitaris establerts, tenen caràcter de màxims i els licitadors no podran superar-los en cap cas. La presentació d'ofertes que superin aquests imports unitaris màxims seran desestimades automàticament.

Els preus unitaris oferts es mantindran durant tota la vigència del contracte, així com durant les seves pròrrogues, en el seu cas.

Detall i sistema de càlcul del pressupost base de licitació:

A continuació es determina el sistema de càlcul del pressupost base de licitació del present contracte, amb el desglossament dels costos directes i costos indirectes, tenint en compte els antecedents i els preus actuals de mercat en el sector, les necessitats i objectius del contracte, que pretén incloure aspectes qualitatius i d'eficiència, per tal d'obtenir una millor relació qualitat – preu.

El cost dels salaris de les persones que executen les prestacions del contracte formen part del preu total, pel que el pressupost base de licitació ha d'indicar de manera desglossada els costos salarials estimats per a cada categoria professional.

No es realitzarà la disgregació per gènere atès el desconeixement del gènere del personal que s'adscriurà a l'execució del contracte així com la inexistència de diferències salarials per raó de gènere en el conveni col·lectiu d'aplicació.

Quant als costos del personal, l'empresa adjudicatària estarà obligada al compliment del conveni col·lectiu que sigui d'aplicació. En aquest cas, per al càlcul ha estat considerada



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).

La determinació del preu del contracte s'ha realitzat a partir de les hores de servei estimades per al personal per la realització de la totalitat de les tasques previstes en el plec de prescripcions tècniques, i tenint en compte el compliment del conveni col·lectiu d'aplicació.

MONITOR/A LLEURE

a) Costos directes ¹	Import Preu/hora
Costos salarials hora categoria laboral: MONITOR/A D'EDUCACIÓ EN EL LLEURE (salari brut i despeses Seguretat Social a càrrec de l'empresa)	15,19 €
Absentisme previst, prevenció riscos laborals, formació, assegurances (5%)	0,76 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	15,95 €
<i>(1) Són costos directes aquells que s'associen al producte o servei de forma clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment, com per exemple: matèries primeres, mà d'obra directa, etc.</i>	
b) Costos indirectes ²	
Despeses generals (2%)	0,32 €
Benefici industrial (6%)	0,96 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	1,28 €
<i>2) Són costos indirectes aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, servei o centre de cost, com per exemple la mà d'obra indirecta, els costos de producció, els costos comercials, d'administració i financers.</i>	
Total CD + CI (Sense IVA)	17,2255 €
IVA (10 % en base a l'article 20.1.8º.h) que ve derivat de l'article 91.2.7º de la Llei de l'IVA)	1,7226 €
Total CD + CI (IVA inclòs)	18,9481 €

COORDINADOR/A PROJECTES

a) Costos directes ¹	Import Preu/hora
Costos salarials hora categoria laboral: COORDINADOR/A PROJECTES (salari brut i despeses Seguretat Social a càrrec de l'empresa)	17,71 €
Absentisme previst, prevenció riscos laborals, formació, assegurances (5%)	0,89 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	18,60 €



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

(1) *Són costos directes aquells que s'associen al producte o servei de forma clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment, com per exemple: matèries primeres, mà d'obra directa, etc.*

b) Costos indirectes²	
Despeses generals (2%)	0,37 €
Benefici industrial (6%)	1,12 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	1,49 €
2) <i>Són costos indirectes aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, servei o centre de cost, com per exemple la mà d'obra indirecta, els costos de producció, els costos comercials, d'administració i financers.</i>	
Total CD + CI (Sense IVA)	20,0831 €
IVA (10 % en base a l'article 20.1.8º.h) que ve derivat de l'article 91.2.7º de la Llei de l'IVA)	2,0083 €
Total CD + CI (IVA inclòs)	22,0914 €

6. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte.

7.Solvència Tècnica o Professional

- a) Haver realitzat serveis de característiques similars (*això és, monitoratge per a la realització d'activitats de lleure amb infants amb necessitats educatives especials*) en els darrers tres (3) anys.

El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de l'anualitat mitjana del contracte (igual o superior a **122.764,25 €**).

Adscripció de mitjans suficients per a l'execució del contracte

Addicionalment als criteris de solvència indicats, els licitadors també hauran d'establir el compromís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients per això. En aquest sentit, s'estableixen com a **obligacions essencials del contractista** les següents:

- El personal adscrit a l'execució dels serveis objecte del contracte, ha de disposar del següent:
 - ☐ Titulació mínima de monitor/a del lleure.
 - ☐ Experiència mínima de 3 anys en l'àmbit de treball de monitoratge del lleure.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

8. Criteris d'adjudicació i d'avaluació de les ofertes

Els criteris a tenir en compte a l'hora de valorar les proposicions i determinar quina és l'oferta que ofereix una millor relació qualitat-preu són, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells.

Els motius per establir els criteris d'adjudicació que es proposen, tenen l'objectiu de seleccionar l'oferta que sigui econòmicament més avantatjosa i aconseguir una millor relació qualitat – preu per al conjunt del contracte:

- ☐ Es valorarà el preu ofert pels licitadors amb l'objectiu d'aconseguir una major i millor eficiència en la utilització dels fons públics, obtenint al millor preu les prestacions del servei objecte del present contracte.
- ☐ La resta de criteris s'estableixen per aconseguir una millor relació qualitat – preu, valorant un conjunt d'aspectes amb l'objectiu d'aconseguir amb les propostes dels licitadors una millor qualitat del servei sense cost per l'Ajuntament.

Es donarà preponderància als que facin referència a aspectes que puguin ser valorats mitjançant xifres o percentatges obtinguts a través de l'aplicació de fórmules.

La distribució dels criteris és la següent:

- Criteris avaluable de manera automàtica: 51%
- Criteris avaluable amb judici de valor: 49%

CRITERIS OBJECTIUS D'APLICACIÓ AUTOMÀTICA (Fins a 51 punts)

1) OFERTA ECONÒMICA. (FINS A 26 PUNTS).

D'acord amb les hores de servei estimades i el preu unitari ofert pel licitador, es calcularà un pressupost total, el qual serà valorat.

L'oferta econòmica del licitador serà d'un import que en cap cas superarà l'import corresponent al pressupost base de licitació, ni superarà els preus unitaris de licitació. Es puntuaran amb 0 punts aquelles ofertes que no millorin el pressupost de licitació. L'oferta que presenti el preu més baix obtindrà la màxima puntuació. La resta d'ofertes seran valorades de forma proporcional de conformitat amb la següent fórmula:

$$P_v = \frac{(IL - O_v)}{(IL - O_m)} * P$$

On:



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Pv	=	Puntuació de l'oferta a valorar
IL	=	Pressupost base de licitació
Ov	=	Oferta a valorar
Om	=	Millor oferta
P	=	Puntuació màxima del criteri de preu

Justificació de la fórmula seleccionada: la selecció de la fórmula, per a la valoració de les ofertes econòmiques presentades, s'ha realitzat d'acord amb un sistema lineal que reuneix els criteris de proporcionalitat necessaris per a classificar, a partir d'un càlcul senzill, lògic i coherent, les ofertes.

Ofertes anormalment baixes: Es consideraran presumptament anormals o temeràries les ofertes que presentin una baixa major a la Baixa Mitjana de Referència (BMR) de les ofertes presentades + 10 unitats percentuals aplicant-se les regles següents:

- Càlcul de la BMR: La mitjana de les ofertes presentades per a la determinació de la baixa temerària es calcularà com a mitjana aritmètica de les ofertes presentades a la licitació.
- Si el nombre de licitadors és de cinc (5) o més, la BMR de les ofertes es calcularà excloent l'oferta més econòmica i l'oferta més cara.
- Si el nombre d'ofertes admeses a licitació és inferior a cinc (5), la BMR de les ofertes es calcularà tenint en compte totes les ofertes presentades.
- No hi haurà baixa temerària en el cas que hagin estat admeses dos o menys licitadors.
- Si han presentat oferta empreses que pertanyin al mateix grup empresarial en el sentit de l'art. 42.1 del Codi de Comerç, únicament es tindrà en compte, per a identificar les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, la que fos més baixa i això amb independentment de si presenten la seva oferta individualment o conjuntament amb una altra empresa/es alienes al grup i amb les quals concorri en unió temporal.

En cas que alguna de les ofertes sigui anormalment baixa de conformitat amb els criteris anteriors, es seguirà el procediment establert a l'article 149 de la LCSP i a la clàusula general 4.6 del PCAP. En aquest sentit, el licitador afectat haurà de presentar per escrit i en el termini que s'atorgui a aquest efecte (màxim 5 dies hàbils), la informació i documentació que consideri oportunes per justificar i desglossar raonadament i detallada el baix nivell dels preus o de costos o qualsevol altre paràmetre en base al qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Quedaran excloses de la licitació les ofertes que superin pressupost base de licitació i, per tant, no es tindran en compte per als càlculs anteriors.

2) Proposta de Cobertura de baixes del personal (fins a 15 punts)

En aquest apartat es valorarà la cobertura de baixes del personal adscrit al servei objecte del contracte respecte al mínim exigít en el plec de prescripcions tècniques (5 dies naturals).

Es puntuaran amb 0 punts aquelles ofertes que no presentin propostes en aquest apartat.

Les ofertes seran avaluades d'acord amb el següent barem:

PROPOSTA DE COBERTURA DE BAIXES	Puntuació
Cobertura de baixes en un termini de 1 dia natural	15 punts
Cobertura de baixes entre 2 i 4 dies naturals	7,5 punts
No presenta millora (5 dies naturals)	0 punts

Justificació del criteri seleccionat: Conforme a la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), aquest criteri s'inclou per garantir la qualitat i continuïtat del servei mitjançant la valoració de la capacitat del contractista per cobrir baixes del personal en terminis més curts que el mínim exigít (5 dies naturals). Aquesta millora afavoreix la prestació ininterrompuda del servei, la reducció de riscos operatius i la resposta àgil davant situacions imprevistes, aspectes essencials per a l'adequada execució del contracte i l'interès públic. Per això, es premien les ofertes que proposin cobertures més ràpides, en línia amb els principis de qualitat, eficiència i competitivitat que estableix la LCSP.

3. COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DIFICULTATS PARTICULARS D'INSERCIÓ AL MERCAT LABORAL PER A LES NOVES CONTRACTACIONS DE PERSONAL I PER ALS CASOS DE SUBSTITUCIONS DEL PERSONAL SUBROGABLE (FINS A 10 PUNTS)

Es valorarà el compromís per part dels licitadors de **contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a les noves contractacions de personal i per als casos de substitucions del personal subrogable que actualment presta el servei objecte del contracte i que es destinaran a la prestació del servei objecte d'aquest contracte (personal de nova contractació, no personal ja contractat per l'empresa encara que pertanyi a aquests col·lectius)**, que formin part dels col·lectius següents, de conformitat amb la Instrucció per a la incorporació de



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016:

- Persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos-; persones més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altra prestació;
- Persones perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC).
- Persones joves menors de 30 anys.

En cas que s'ofereixi el compromís per part dels licitadors de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a les noves contractacions de personal i per als casos de substitucions del personal subrogable que actualment presta el servei objecte del contracte s'atorgaran els 10 punts. La no presentació de millores en aquest apartat obtindrà la puntuació de 0 punts.

L'incompliment d'aquest compromís comportarà la imposició d'una penalitat establerta al plec administratiu.

A tal efecte, en el seu cas, l'adjudicatari haurà de presentar al responsable del contracte, el primer trimestre de cada any, una declaració responsable en la qual consti el nombre total de treballadors/as amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral que s'han contractat per a l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball de cada treballador/a, així com la justificació de la seva condició de pertànyer a algun dels col·lectius amb dificultats particulars d'inserció al mercat anteriors indicats.

Justificació del criteri seleccionat: La inclusió del criteri de compromís de contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral s'ajusta a la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), que promou la incorporació de criteris socials i de responsabilitat social en la contractació pública per fomentar la igualtat d'oportunitats i la integració social. Aquest criteri no només contribueix a la millora de la contractació pública responsable, sinó que també afavoreix la inclusió laboral de col·lectius vulnerables, alineant-se amb les directrius establertes per l'Ajuntament de Viladecans i la Instrucció municipal, i permet així incorporar valors socials que van més enllà de l'oferta econòmica, millorant l'impacte social del servei contractat.

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT UN JUDICI DE VALOR. (Fins a 49 punts)

La presentació de la documentació corresponent a aquest criteri és de caràcter obligatori per a tots els licitadors.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

El licitador ha de presentar **una memòria on s'especifiqui el contingut de la proposta de servei** que realitzarà a l'Ajuntament, desenvolupant el següent criteri avaluable mitjançant criteris amb judici de valor:

1) Proposta presentada pels licitadors en relació a l'organització del servei (Fins a 44 punts).

Es valoraran les propostes presentades pels licitadors en relació a la qualitat de la prestació del servei en relació a l'organització del mateix.

Aquesta proposta haurà de contenir:

1.1 CRITERIS EDUCATIUS, OBJECTIUS GENERALS I ESPECÍFICS DEL SERVEI. FINS A 6 PUNTS.

Es valoraran els criteris educatius, objectius generals i específics que englobin i responguin al respecte, la dignitat, la individualitat i els drets de cada infant en base al següent:

- Establir objectius clars, realistes i mesurables.
- Promoció de la inclusió i la participació activa en les activitats i l'entorn en el qual participa l'infant.
- Potenciar l'autonomia personal i social en la mesura que sigui possible.
- Acompanyament dels professionals.
- Assegurar un entorn educatiu segur i accessible.
- Donar suport a les tasques dels tècnics educatius.
- Col·laborar en la detecció de les necessitats i en la proposta de mesures d'intervenció adequades.

1.2 ORGANITZACIÓ I FUNCIONS. FINS A 6 PUNTS.

Es valorarà com s'organitza el servei, la descripció dels recursos humans destinats (amb qualificació i quantitat), els horaris, l'estructura, la gestió del materials, tal com s'estableix en el plec tècnic i als següents criteris:

- Proposta de l'empresa adjudicatària en relació a la distribució regular de les tasques a executar.
- Relació de les tasques i funcions dels vetlladors.
- Proporció del material pedagògic, facilitació dels recursos materials necessaris per a les activitats (com per exemple: materials didàctics, comunicadors. etc..)
- Vetlladors/es vestit corporatiu, facilitació de samarretes identificatives que diferencien la seva presència com a professionals de l'empresa adjudicatària.
- L'empresa adjudicatària s'haurà de comprometre a cobrir les baixes que s'hi produeixin, mantenint sempre el mateix nombre de professionals contractats.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

- Les baixes hauran de ser cobertes en el termini d'un 1 dia fins a un màxim de 3 dies naturals.

1.3 SISTEMES D'AVALUACIÓ. FINS A 5 PUNTS.

Es valorarà tenint present els objectius generals del servei i la qualitat d'aquest i és realitzarà una avaluació continuada del servei, tenint em compte possibles millores si cal així com conèixer les dificultats. Analitzar i interpretar els resultats. Es valorarà que sigui flexible, integral i sistemàtica, tal com s'estableix en el plec tècnic.

- Memòria
- Recull d'incidències
- Enquestes de satisfacció
- Propostes de millora

1.4 PRESENTACIÓ DE MANUALS I PROTOCOLS. FINS A 6 PUNTS.

Es valorarà que l'empresa adjudicatària faciliti al seus treballadors com a l'Ajuntament de Viladecans, un manual i protocols pràctics, accessibles per a ser consultats en qualsevol moment, clar en el llenguatge i flexible per a que sigui capaç d'ajustar-se a les necessitats del servei, per al correcte desenvolupament de les funcions dels vetlladors i vetlladores. Han de plasmar els criteris d'actuació, assegurar la qualitat del servei i garantir el compliment dels estàndards professionals, ètics i normatius vigents.

1.5 SEGUIMENT I COORDINACIÓ. FINS A 10 PUNTS.

El seguiment i la coordinació entre l'empresa adjudicatària i l'Ajuntament de Viladecans s'ha de fonamentar en la comunicació fluida, la transparència i la corresponsabilitat. Per tal de garantir la qualitat i la coherència de les actuacions, s'han de crear canals de comunicació eficients i mecanismes de seguiment periòdic.

- Establir i registrar reunions programades.
- Informes de valoració conjunts.
- Espai de treball conjunt que assumeixi el compromís d'anticipació i planificació i resolució de conflictes.
- Visites per part de la coordinació segons termini establert al plec tècnic.

1.6 CIRCUITS INFÀNCIA EN RISC. FINS A 6 PUNTS.

L'empresa adjudicatària haurà d'activar els seus protocols d'actuació, informant als responsables del Servei de l'Ajuntament de Viladecans.

1.7 SISTEMES DE COMUNICACIÓ. FINS A 5 PUNTS.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Es valoraran els sistemes de comunicació àgils i bilaterals i la transmissió de manera clara i precisa, per fomentar que la comunicació fluida arribi a través dels mitjans tecnològics i humans, com:

- Correu electrònic, plataformes de missatgeria instantània i reunions presencials o telefòniques com també videoconferències.
- Document compartit que complexi la compatibilitat tecnològica, seguretat en la informació i normativa legal i reguladora, ha de recollir les incidències i/o propostes de millora tant per l'empresa adjudicatària com per l'Ajuntament de Viladecans.

La valoració del criteri avaluable mitjançant judici de valor es realitzarà de la següent manera:

Propostes totalment adequades amb contingut coherent concretes i ben plantejades , detallades de forma clara, que suposin assolir millores substancials, proposades per assolir de forma òptima una correcta execució del contracte, innovadores, que aporten valor afegit o que es consideri que són millors que la resta de propostes en aquest apartat.	100%
Propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan plenament les necessitats del servei i detallen de forma clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades , per assolir la correcta execució del contracte.	75%
Propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan plenament les necessitats del servei i expliquen de forma bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials o amb benefici limitat , per assolir la correcta execució del contracte.	50%
Propostes amb continguts bàsics , poc rellevants, poc aplicables, amb objectius i millores no substancials i amb benefici limitat, o que detallen de forma insuficient o poc clara alguns aspectes objecte del contracte.	25%
Propostes que aporten informació o elements irrelevants.	0%

2. Sistema de recollida de la informació i capacitat de gestió, relativa a la prestació dels serveis i dels resultats (Fins a 5 punts).

Es valorarà el sistema de recollida de la informació d'usuaris i del propi servei, el sistema d'avaluació i la capacitat de reorganització del servei en base als resultats obtinguts, d'acord amb el següent detall:

2.1 DETALL DELS INSTRUMENTS ESPECÍFICS DE RECOLLIDA DE LA INFORMACIÓ D'USUARIS I DEL PROPI SERVEI. FINS A 3 PUNTS.



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Es valorarà que els instruments de recollida d'informació tingui en compte els objectius del servei, els recursos disponibles així com la tipologia de la població atesa.

2.2 DETALL DE RECOLLIDES D'INFORMACIÓ I AVALUACIONS QUALITATIVES I QUANTITATIVES. FINS A 1 PUNTS.

- Es valorarà que la informació sigui precisa, exacte i amb un mínim d'errors
- Depurar informació poc rellevant.
- Facilitar totes les dades que puguin millorar el servei així com el nombre de participants reals del servei.
- Abans del dia 15 de setembre de l'any on sigui vigent el contracte, l'empresa adjudicatària presentarà una memòria global del servei dels Casals executats -com el Casal d'estiu i el Casal de l'Espai Concilia- i també de les memòries dels Casals que es realitzin en períodes no lectius.
- Abans del 15 de juliol de l'any en curs, també es presentarà una memòria del Servei Espai Concilia i de totes les activitats extraescolars en finalitzar el curs escolar.
- Serà necessari que els progenitors/es o tutors/es, com a usuària del servei, omplin una enquesta de satisfacció que facilitarà l'Ajuntament de Viladecans al acabar el casal.(Serà de forma anònima per tal d'avaluar el servei i el seu grau de satisfacció).

2.3 DETALL DELS INSTRUMENTS ESPECÍFICS PEL SEGUIMENT D'INCIDÈNCIES D'EMPRESA – AJUNTAMENT. FINS A 1 PUNT

- Es valorarà el registre estructurat i detallat de les possibles incidències que puguin sorgir.
- Transmetre de manera eficient les incidències detectades.
- Identificar el tipus d'incidència i les causes.
- Plantejar les mesures correctives o reparadores.
- Implementar mesures preventives.

La valoració del criteri avaluable mitjançant judici de valor es realitzarà de la següent manera:

Propostes **totalment adequades** amb contingut coherent concretes i ben plantejades , detallades de forma clara, que suposin assolir millores substancials, proposades per assolir de forma òptima una correcta execució del contracte, innovadores, que aporten valor afegit o que es consideri que són millors que la resta de propostes en aquest apartat. **100%**

Propostes **adequades** amb contingut coherent, que satisfan plenament les **75%**



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

necessitats del servei i detallen de forma clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades, per assolir la correcta execució del contracte.

Propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan plenament les necessitats del servei i expliquen de forma bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials o amb benefici limitat, per assolir la correcta execució del contracte.	50%
Propostes amb continguts bàsics , poc rellevants, poc aplicables, amb objectius i millores no substancials i amb benefici limitat, o que detallen de forma insuficient o poc clara alguns aspectes objecte del contracte.	25%
Propostes que aporten informació o elements irrelevants.	0%

Els criteris proposats són els que millor responen a les necessitats del servei promotor i s'ajusten a l'establert a l'article 145 de la Llei de Contractes del Sector Públic, en la mesura en que amb la seva aplicació i plantejament, l'adjudicació resultant es produirà a favor de l'oferta que presenti una millor relació qualitat-preu. Així mateix, els criteris proposats compleixen els següents requisits:

- Estan vinculats a l'objecte del contracte.
- Han estat formulats de manera objectiva amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat, sense que confereixin a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.
- Garanteixen la possibilitat de que les ofertes siguin avaluades en condicions de competència efectiva sense perjudici de la seva comprovació efectiva.

9. Altres penalitats

No s'estableixen.

10. Condicions especials d'execució

Les condicions especials en relació amb l'execució, d'obligat compliment per part de l'empresa contractista i, si s'escau, per l'empresa o empreses subcontractistes, són les que tot seguit s'indiquen:

a) Protecció de les condicions salarials i condicions generals de convenis dels treballadors i treballadores adscrites a l'execució del servei:

Qualsevol contractació o subcontractació dels serveis o treballs objecte del contracte haurà de respectar, com a mínim, i en tot moment, el nivell salarial i les condicions generals establertes en el conveni col·lectiu sectorial corresponent a



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

l'àmbit d'activitat del treballador o treballadora adscrit al servei, sense perjudici que aquestes condicions puguin ser millorades en el conveni col·lectiu d'empresa que pugui resultar d'aplicació, o les condicions *ad personam* que corresponguin individualment als treballadors i treballadores. No es podrà produir la inaplicació del conveni en virtut d'allò disposat en els articles 82 i 41 de l'Estatut dels Treballadors, excepte en els casos d'acord entre la representació dels treballadors i treballadores i la representació de l'empresa.

b) L'execució del present contracte requereix de la **cessió de dades** per part de l'Ajuntament de Viladecans al contractista, i del contractista a l'Ajuntament de Viladecans pel que el contractista està obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Així mateix, aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes del règim de resolució del contracte.

c) El contractista haurà de garantir la seguretat i la protecció de la salut al lloc de treball.

d) Clàusula mediambiental: El contractista haurà de realitzar una correcta gestió ambiental en l'execució de la seva prestació, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (minimitzar els impactes acústics sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i dels embalatges, del consum d'energia i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

e) Clàusula ètica:

Els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents:

- 1) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
- 2) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- 3) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- 4) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- 5) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- 6) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

11. Assegurances del contracte

El contractista, a partir de la data d'inici del contracte i durant la seva vigència (pròrrogues incloses), està obligat a contractar una pòlissa d'assegurança que cobreixi el risc de la responsabilitat civil per danys a tercers a conseqüència de les seves actuacions en compliment d'aquest contracte.

La pòlissa d'assegurança haurà d'incloure els riscos que siguin conseqüència de responsabilitat civil en la qual s'especifiqui la cobertura per danys i perjudicis a tercers i a les instal·lacions, d'acord amb la normativa legal aplicable. Hi restaran cobertes, especialment, els riscos indemnitzables de possibles accidents derivats de l'execució del servei, d'acord amb la normativa legal aplicable.

Una vegada formalitzat el contracte, l'adjudicatari haurà de presentar al responsable de l'execució del contracte una fotocòpia legitimada o confrontada de les pòlisses, de les condicions particulars i generals que regulin les assegurances i dels rebuts de pagament de les primes, i mantindrà anualment actualitzada aquesta documentació.

12. Responsables del contracte

L'Ajuntament de Viladecans designa com a responsable del seguiment del contracte a la **Sra. Cecilia Martínez Monzón**, Técnica de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió, en funcions de directora del servei de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió de l'Ajuntament de Viladecans.

13. Consignació pressupostària

Atesa la disponibilitat de fons per atendre la despesa, a càrrec de l'aplicació pressupostària **30200/23130/22707 ATENCIÓ A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL** dels pressupostos generals dels exercicis de **2026** i **2027**, amb la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per atendre la despesa en el pressupost general dels exercicis de 2026 i 2027, d'acord amb el següent detall:

APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	2026 (8 MESOS)	2027 (9 MESOS)
30200/23130/22707 (ATENCIÓ A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL)	128.188,47 € (A_FUT 12025000083365)	136.941,88 € (A_FUT 12025000083422)

13. Instrucció criteris socials



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Atesa la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016.

Atesa la pauta 20a de la Instrucció, que estableix que l'òrgan de contractació i els serveis tècnics responsables de l'execució del contracte podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució, o que difereixin dels percentatges o ponderacions que s'estableixen a la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans.

Atès que la pauta 20a estableix també que en aquests casos l'òrgan de contractació haurà de justificar-ho degudament en l'expedient, expressant quines condicions o criteris no poden aplicar-se al supòsit concret i que l'informe tècnic justificatiu haurà de constar a l'expedient.

Atès que l'objecte del contracte és el **serveis consistents en la coordinació i el monitoratge per a infants de 0 a 12 anys amb necessitats educatives especials de Viladecans, per a la realització de les activitats dels casals d'estius i per atendre també la demanda del servei espai concilia**, mitjançant el foment de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, i amb mesures de contractació pública sostenible.

Atenent a l'anterior, es considera que no es pot preveure la condició especial d'execució de caràcter social que preveu l'obligació de l'empresa adjudicatària a destinar, com a mínim, un 5% dels treballadors sobre el total de la plantilla que executi el contracte (Pauta 14^a); així com tampoc l'obligació de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció, (Pauta 15^a) atès que aquestes condicions dificultarien tant la presentació a la licitació per part de les empreses, així com la prestació del servei contractat de forma correcta.

Atès que pel tipus de tasques a realitzar no es preveu necessària la subcontractació d'altres empreses i que, per tant, no és adient aplicar al contracte la Pauta 16^a de la Instrucció esmentada, que preveu la subcontractació de Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció.

Atès que no obstant això, es considera possible incorporar a aquest contracte la presència de determinats col·lectius de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat, com a criteri d'adjudicació del contracte.

13. Subcontractació



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

Els serveis de monitoratge, objecte del present acord hauran de ser realitzats directament pel personal contractat per l'empresa adjudicatària. **No es permetrà** la subcontractació de cap part del servei, aquest requisit és important per poder garantir el control, la qualitat i la seguretat del serveis prestats per l'empresa adjudicatària i l'Ajuntament de Viladecans.

14. Facturació

Els pagaments corresponents als serveis prestats per l'empresa adjudicatària es realitzaran de manera **mensual**, segons les condicions acordades prèviament.

En base a tot l'anterior, **INFORE FAVORABLEMENT I PROPOSO:**

PRIMER.- INICIAR procediment de licitació per a l'adjudicació, mitjançant procediment obert i tramitació ordinària, del **contracte administratiu de serveis consistent en la contractació de vetlladors/es per a infants de 0 a 12 anys amb necessitats educatives especials de Viladecans, per a la realització d' activitats als casals durant períodes no lectius, activitats extraescolars i per a atendre també la demanda del servei espai concilia**, mitjançant el foment de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral i amb mesures de contractació pública sostenible, d'acord amb el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques, per un període de 17 mesos (1 any i 5 mesos), prorrogable per períodes anuals fins a un màxim de 2 anys addicionals, essent el pressupost base de licitació en base a preus unitaris per hora de servei fins a un import total màxim pels 17 mesos d'execució de **265.130,35 €** (inclòs IVA, despeses generals i benefici industrial), que l'Ajuntament de Viladecans no s'obliga a exhaurir en la seva totalitat, atès que la despesa anirà en funció de la demanda de suport de cada any, d'acord amb el següent detall:

Previsió total pels 17 mesos (1 any i 5 mesos)				
Categoria laboral	Hores	Total (sense IVA)	IVA 10%	Total (amb IVA)
Coordinador/a	708	14.218,8348 €	1.421,88 €	15.640,72 €
Vetllador/a	13.167	226.808,16 €	22.680,82 €	249.489,63 €
TOTAL 17 MESOS	13.875	241.026,99 €	24.102,70 €	265.130,35 €

SEGON.- AUTORITZAR una despesa per import de **265.130,35 €** a càrrec de l'aplicació pressupostària **30200/23130/22707 ATENCIÓ A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL** dels pressupostos generals dels exercicis de **2026 i 2027**, amb la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per atendre la despesa en el pressupost general dels exercicis de 2026 i 2027, d'acord amb el següent detall:



Àmbit de Sostenibilitat Social i Serveis a la Ciutadania
Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils, Salut i Inclusió
Departament de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió
EXP.: 40/2025/CSERV

APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	2026 (8 MESOS)	2027 (9 MESOS)
30200/23130/22707 (ATENCIÓ A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL)	128.188,47 € (A_FUT 12025000083365)	136.941,88 € (A_FUT 12025000083422)

Viladecans, en la data de signatura electrònica

Tècnica del Servei de Polítiques Feministes, Drets Civils i Inclusió, en funcions de directora del Servei de Po