

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ

CONTINGUT DEL SOBRE B (PROPOSTA TÈCNICA)

Expedient: PRBB-2025-295

OBJECTE DEL CONTRACTE:

Servei d'auditoria dels comptes anuals corresponents als exercicis 2025, 2026 i 2027 del Consorci Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona

Per encàrrec de la Mesa de Contractació la Sra. Eva Puertas Moreno analitza les propostes presentades per les empreses licitadores, per tal d'avaluar les seves ofertes tècniques i elaborar-ne el següent informe, que serà sotmès a la Mesa de Contractació.

El procediment d'anàlisi i valoració tècnica de les proposicions presentades i admeses en aquesta licitació consisteix en constatar, en primer lloc, si la documentació inclosa en el sobre B de documentació a ser avaluada segons criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor respecta i compleix les prescripcions exigides en el Plec de Prescripcions Tècniques, és a dir, si reuneix les característiques tècniques mínimes exigides pel plec.

Finalment s'analitzaran les proposicions i s'informarà sobre la valoració que es proposa assignar-los, en base als criteris d'adjudicació especificats en el **punt 2 de l'apartat H del Quadre de Característiques del Contracte inclòs en el Plec de Clàusules Administratives**, la ponderació dels quals depèn d'un judici de valor, que són els següents:

2. Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor: fins a 25 punts

A la Memòria de la programació del treball a realitzar es valorarà la descripció detallada de la metodologia i el treball a desenvolupar per l'empresa, tenint en compte els aspectes següents:

*La descripció que realitzi l'empresa del desenvolupament dels treballs, programes de treball i idoneïtat de les proves a realitzar, en base a l'avaluació dels circuits de control intern i a la determinació de les àrees de risc. Fins a un màxim de **6 punts***

*La descripció del desenvolupament del treball incloent la descripció de les tasques a realitzar per cadascuna de les persones de l'equip. Fins a un màxim de **6 punts***

*Els programes de treball s'han de presentar amb un esquema definit, detallant fases i calendaris d'actuacions, i amb expressió de la metodologia del treball a utilitzar. Fins a un màxim de **7 punts***

*La revisió que, abans de presentar els esborranys d'informes, efectuarà tant la persona gerent com la persona sòcia dels treballs realitzats per la persona cap d'equip i per les persones assistents. Fins a un màxim de **6 punts***

AVALUACIÓ DE LES PROPOSTES DE LES EMPRESES LICITADORES

EMPRESA LICITADORA: ACCOUNTINGLAND SLP

Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor: fins a 25 punts

- Descripció que realitzi l'empresa del desenvolupament dels treballs, programes de treball i idoneïtat de les proves a realitzar, en base a l'avaluació dels circuits de control intern i a la determinació de les àrees de risc. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
La proposta, tot i estar ben estructurada, és molt senzilla i massa genèrica.	1,0
Desenvolupament dels treballs i programa	
El desenvolupament dels treballs és genèric, sense concreció suficient de tasques ni descripció operativa del programa.	0,5
Idoneïtat de les proves a realitzar en base a l'avaluació dels circuits de control intern	
No identifica les àrees sobre les que es realitzarà la validació de circuits interns ni determina els mètodes per obtenir evidències en base a l'avaluació dels circuits de control intern.	0,0
Determinació de les àrees de risc	
No menciona com s'identifiquen les àrees de risc.	0,0
SUBTOTAL	1,5

- Descripció del desenvolupament del treball incloent la descripció de les tasques a realitzar per cadascuna de les persones de l'equip. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Proposta molt senzilla on únicament es mencionen les diferents fases d'una auditoria estàndard. No aporta cap detall sobre el desenvolupament dels treballs.	1,0
Descripció de les tasques a realitzar per l'equip de treball	
No es descriuen les tasques a realitzar per a cadascuna de les persones que formaran l'equip de treball.	0,0
SUBTOTAL	1,0

- Els programes de treball s'han de presentar amb un esquema definit, detallant fases i calendaris d'actuacions, i amb expressió de la metodologia del treball a utilitzar. Fins a un màxim de **7 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Seqüència clara i lògica, però programa molt bàsic. No presenta cap esquema definit.	1,0

Detall de fases i calendaris d'actuacions	
Clar i senzill, amb assignació temporal de cada fase. Tot i que és fàcilment comprensible, manca informació sobre responsables, durada detallada per tasques internes i dependències entre fases.	1,0
Metodologia de treball a utilitzar	
La proposta indica les fases de treball però no detalla tècniques específiques d'auditoria ni procediments concrets.	0,5
SUBTOTAL	2,5

- La revisió que, abans de presentar els esborranys d'informes, efectuarà tant la persona gerent com la persona sòcia dels treballs realitzats per la persona cap d'equip i per les persones assistents. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
No aporta informació sobre supervisió ni revisió interna. No es pot valorar el compliment d'aquest criteri.	0,00
Detall de la revisió dels treballs realitzats	
No aporta informació sobre supervisió ni revisió interna. No es pot valorar el compliment d'aquest criteri.	0,00
SUBTOTAL	0,00

PUNTUACIÓ TOTAL PROPOSADA A L'EMPRESA LICITADORA: ACCOUNTINGLAND SLP: 5 PUNTS

EMPRESA LICITADORA: FAURA CASAS AUDITORS-CONSULTORS S.L.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor: fins a 25 punts

- Descripció que realitzi l'empresa del desenvolupament dels treballs, programes de treball i idoneïtat de les proves a realitzar, en base a l'avaluació dels circuits de control intern i a la determinació de les àrees de risc. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Proposta clara, estructurada i amb un ordre lògic de les diferents fases en el desenvolupament dels treballs. S'acompanyen quadres i gràfics que fan més entenedora la descripció i un índex abreujat de la proposta presentada.	1,4
Desenvolupament dels treballs i programa	
Determina el pla de treball indicant les fases i detallant les tasques a realitzar per a cadascuna de les àrees a avaluar complint amb els requisits indicats al plec tècnic.	1,5

Idoneïtat de les proves a realitzar en base a l'avaluació dels circuits de control intern	
Descriu amb detall les proves a realitzar en base a l'avaluació dels circuits de control intern sent aquestes adequades d'acord amb els requeriments tècnics	1,5
Determinació de les àrees de risc	
L'oferta presentada fa un esment molt acurat de les diferents àrees de risc, de la seva determinació i la seva valoració.	1,5
SUBTOTAL	5,9

- Descripció del desenvolupament del treball incloent la descripció de les tasques a realitzar per cadascuna de les persones de l'equip. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Proposta clara, estructurada i amb un ordre lògic.	3
Descripció de les tasques a realitzar per l'equip de treball	
Es descriuen exhaustivament les tasques a realitzar per cada membre de l'equip. Les tasques indicades es corresponen amb el nivell de responsabilitat de cada membre de l'equip.	3
SUBTOTAL	6

- Els programes de treball s'han de presentar amb un esquema definit, detallant fases i calendaris d'actuacions, i amb expressió de la metodologia del treball a utilitzar. Fins a un màxim de **7 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Proposta clara, estructurada i amb un ordre lògic.	2
Detall de fases i calendaris d'actuacions	
Es detalla el període en el qual es portaran a terme les diferents fases genèriques de l'auditoria, sense entrar al detall de cadascuna de les diferents sub-fases, per a cadascun dels informes requerits. S'identifiquen cronogrames d'actuació separades per a cadascun dels informes requerits.	2,2
Metodologia de treball a utilitzar	
S'identifica en diferents punts de la proposta la metodologia de treball que es segueix per a la realització de l'encàrrec en cadascuna de les seves fases complint amb els requisits del plec tècnic	2,5
SUBTOTAL	6,7

- La revisió que, abans de presentar els esborranys d'informes, efectuarà tant la persona gerent com la persona sòcia dels treballs realitzats per la persona cap d'equip i per les persones assistents. Fins a un màxim de **6 punts**

	Puntuació
Claredat i estructura de la proposta	
Proposta clara, estructurada i amb un ordre lògic.	3

Detall de la revisió dels treballs realitzats	
Descripció genèrica de la supervisió que realitzaran el soci i el gerent sobre els treballs realitzats.	2
SUBTOTAL	5

PUNTUACIÓ TOTAL PROPOSADA A L'EMPRESA LICITADORA: FAURA CASAS AUDITORS-CONSULTORS S.L.: 23,6 PUNTS

CONCLUSIONS

Primera: S'han analitzat les ofertes presentades per les empreses ACCOUNTINGLAND SLP i FAURA CASAS AUDITORS-CONSULTORS S.L.

Segona: Ambdues empreses licitadores respecten en la seva proposició les prescripcions tècniques mínimes exigides en els plecs de condicions, per la qual cosa poden ser objecte de valoració.

La puntuació que es proposa assignar-los, en aplicació dels criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor, és la següent:

CRITERI D'ADJUDICACIÓ	ACCOUNTINGLAND SLP	FAURA CASAS AUDITORS-CONSULTORS, S.L.
Descripció que realitzi l'empresa del desenvolupament dels treballs, programes de treball i idoneïtat de les proves a realitzar, en base a l'avaluació dels circuits de control intern i a la determinació de les àrees de risc. Fins a un màxim de 6 punts	1,5	5,9
Descripció del desenvolupament del treball incloent la descripció de les tasques a realitzar per cadascuna de les persones de l'equip. Fins a un màxim de 6 punts	1,0	6
Els programes de treball s'han de presentar amb un esquema definit, detallant fases i calendaris d'actuacions, i amb expressió de la metodologia del treball a utilitzar. Fins a un màxim de 7 punts	2,5	6,7
La revisió que, abans de presentar els esborranys d'informes, efectuarà tant la persona gerent com la persona sòcia dels treballs realitzats per la persona cap d'equip i per les persones assistents. Fins a un màxim de 6 punts	0,0	5
TOTAL	5,0	23,6

Tercera: En l'avaluació realitzada l'empresa ACCOUNTINGLAND SLP ha obtingut un total de 5 punts sobre els 25 possibles dels criteris sotmesos a judici de valor. Aquesta puntuació és clarament inferior al llindar mínim establert (15 punts), degut principalment a la manca de detall i concreció en la descripció de la metodologia i del desenvolupament dels treballs, l'absència

d'informació sobre el repartiment de tasques entre els membres de l'equip, la presentació insuficient del programa de treball i del calendari d'actuacions, la inexistència de procediments de supervisió i revisió interna abans de l'emissió dels informes.

Per tot això, ACCOUNTINGLAND SLP queda exclosa del procediment de licitació, ja que no compleix el requisit mínim de puntuació establert per a poder ser avaluada segons criteris automàtics.

Barcelona, a la data de la signatura

Eva Puertas Moreno
Responsable d'Economia i Finances
Consorti Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona