

Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 1 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

INFORME INICI PROCEDIMENT CONTRACTACIÓ DEL CENTRE D'ATENCIÓ SOCIOEDUCATIVA NO RESIDENCIAL PER INFANTS I ADOLESCENTS -CENTRE OBERT

Exp: 2023/002130

1. JUSTIFICACIÓ; NECESSITAT I IDONEITAT DE LA CONTRACTACIÓ

Els serveis socials bàsics constitueixen la porta d'entrada i el primer nivell del sistema de serveis socials. Entre les funcions dels serveis socials bàsics figuren la intervenció en els nuclis familiars o convivencials en situació de risc social, especialment si hi ha menors (article 17.g de la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials) i la prestació de serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents (article 17.j de la Llei esmentada). Són els serveis socials bàsics d'atenció social els que, mitjançant els equips tècnics que els integren, detecten i intervenen en les situacions de risc.

El Servei d'atenció Socioeducativa no residencial diürna per a infants i adolescents- Setrill i Barri Jove- és un recurs necessari i imprescindible per als serveis socials bàsics d'atenció social i estan integrats en la cartera de serveis socials que han de prestar els municipis.

L'Ajuntament no disposa de recursos materials i personals propis per a poder realitzar aquestes tasques. Degut a l'especialització dels treballs és convenient realitzar la contractació d'aquests tipus de serveis.

2. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

És objecte del present contracte la prestació del Servei d'atenció Socioeducativa no residencial diürna per a infants i adolescents -Centre obert d'Olesa de Montserrat, mitjançant procediment obert.

Els serveis que es lliciten es defineixen com a recursos diürns preventius, fora de l'horari escolar, que donen suport, estimulen i potencien l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, així com compensen les deficiències socioeducatives de les persones ateses mitjançant el treball individualitzat, el grupal, la família, el treball en xarxa i amb la comunitat.

El seu objecte és el de proporcionar atenció als els menors en situació de risc afavorint el seu desenvolupament personal i integració social i l'adquisició d'aprenentatges, prevenint i evitant el deteriorament de les situacions de risc i compensant dèficits socioeducatius

ESTABLIMENTS CENTRE OBERT EI SETRILL I BARRI JOVE		
Setrill		Barri Jove
Grup de Petits i Mitjans C/ Mallorca, 6 Olesa de Montserrat 08640	Grup de Grans i Despatx C/ Salvador Casas, 15 Olesa de Montserrat 08640	Grups Adolescents 1 i 2 C/ Angelines, 7 Olesa de Montserrat 08640



Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 2 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



Telf. 93 778 0050	Telf. 93 775 7904	Telf. 93 778 0050
-------------------	-------------------	-------------------

- **El Setrill**, adreçat a infants i famílies de 3-12 anys. És un servei diürn d'acció socioeducativa, que pertany per llei a la Xarxa de Serveis Socials Bàsics, i es troba ubicat en l'entorn o context habitual de l'infant. Té com a prioritat l'atenció a la infància i adolescència en risc social i contempla la detecció, la prevenció, la normalització i la integració dels i les beneficiaris/es.

Aquest espai ofereix 42 places fixes a la setmana:

- 12 places al grup de petits.
- 15 places al grup de mitjans.
- 15 places al grup de grans.

- **Barri Jove**, adreçat a adolescents i famílies de 12 a 16 anys. És un servei diürn d'acció socioeducativa, que pertany per llei a la Xarxa de Serveis Socials Bàsics, i es troba ubicat en l'entorn o context habitual l'adolescent o jove. Té com a prioritat l'atenció a la infància i adolescència en risc social i contempla la detecció, la prevenció, la normalització i la integració dels i les beneficiaris/es.

Aquest espai ofereix 36 places fixes a la setmana:

- 18 places al grup BJ1 de 12 a 14 anys.
- 18 places al grup BJ2 de 14 a 16 anys.

3.LOTS

Aquest contracte no es divideix en lots ja que per la seva naturalesa la divisió dificultaria la seva execució ja que l'objecte del contracte és únic i no es compon de diferents prestacions.

Els infants, adolescents i famílies usuàries del servei necessiten una línia de continuïtat educativa en tot el procés d'atenció. La divisió en lots impediria l'assoliment d'aquest requisit clau per a una correcta execució del servei.

4. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Procediment obert

5. PRESSUPOST DE LICITACIÓ 213.449,26€

El pressupost base total de licitació per l'ANY de durada inicial del contracte és de 213.449,26 € en concepte d'import base i 21.344,93€ corresponent al 10% d'IVA fent un import total amb IVA inclòs de 234.794,19€





COST ANUAL DEL SERVEI

COSTOS DIRECTES**PROFESSIONALS**

1 Graduat en educació social +funcions de director (31,82h)	33.112,50€
4 graduats en educació social (18,18h)	68.503,62€
5 integradors socials (18,18h)	77.445,00€
Material	4.000,00 €
	183.061,12€

COSTOS INDIRECTES

Costos generals (10%)	18.306,11€
-----------------------	-------------------

TOTAL EXECUCIÓ	201.367,23€
-----------------------	--------------------

Benefici industrial (6%)	12.082,03€
---------------------------------	------------

	213.449,26€
--	--------------------

10% IVA	21.344,93€
---------	------------

	234.794,19€
--	--------------------

L'activitat d'aquest servei s'emmarca en el conveni de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves i famílies i d'altres situacions de risc., per els anys 2013-2018; codi del conveni núm. 790025755012007 i s'ha aplicat la taula salarial aprovada pel 2024 en la resolució EMT/2054/2023 amb possible increment

6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Any	Pressupost (sense IVA)	Pròrroga	Suma
2026 (01/04/26 a 31/12/26)	160.086,94€		
2027 (01/01/27 a 31/03/27)	53.362,32€		
2027 (01/04/27 a 31/12/27)		160.086,94€	
2028 (01/01/28 a 31/03/28)		53.362,32€	
TOTAL	213.449,26€	213.449,26€	426.898,52€



Codi Segur de Verificació:
932f70e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 4 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



7. APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT amb iva
62 231 22 706 02	234.794,19€

8. DISTRIBUCIÓ IMPORT/ANUALITAT

ANUALITAT DEL SERVEI	IMPORT SENSE IVA	IVA	TOTAL
1 abril a 31 de desembre 2026	160.086,94 €	16.008,70 €	176.095,64 €
1 de gener a 31 de març de 2027	53.362,32 €	5.336,23 €	58.698,55 €
TOTAL	213.449,26 €	21.344,93 €	234.794,19 €

9. DURADA.

El termini de durada del contracte serà de d'1 any a partir de la seva formalització.

Possibilitat de pròrrogues i termini:

Sí No

Termini de la pròrroga: Es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte per a 1 any més.

10. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

La forma d'acreditació de la solvència econòmica serà mitjançant el volum anual de negocis, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte.

Forma d'acreditació: s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.





11. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

La solvència econòmica s'acreditarà amb aquests dos mitjans (tots dos, obligatòriament)

a) Mitjançant una relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent del valor estimat del contracte.

Forma d'acreditació: mitjançant una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat; quan sigui necessari per garantir un nivell adequat de competència, els poders adjudicadors poden indicar que es tenen en compte les proves dels serveis pertinents efectuats més de tres anys abans. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

b) L'adjudicatari del contracte haurà de disposar de personal suficient per a desenvolupar el servei objecte de la contractació i amb el perfil que es detalla a la clàusula cinquena.

El perfil dels professionals :

L'adjudicatari prestarà el servei amb educadors/es socials i integradors/es socials

12. SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL

Hi ha subrogació del personal. L'activitat d'aquest servei s'emmarca en el conveni de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves i famílies i d'altres situacions de risc., per els anys 2013-2018; codi del conveni núm. 790025755012007

13. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	Puntuació màxima
<p>Críteris Reglats</p> <p><u>Oferta econòmica.</u> Fins a 39 punts.</p> <p>La fórmula a aplicar és:</p> $P_i = P \left(1 - \frac{O_i - O_m}{2 \cdot IL} \right)$ <p>On: $P_i =$ punts de l'oferta i</p>	<p>Fins a 39 punts</p>



Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 6 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



P = punts del criteri preu

O_i = preu de l'oferta i

O_m = preu de la millor oferta

IL = import de licitació

*En la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la base imposable, sense IVA

Formació dels treballadors (fins a 12 punts)

Proposta de programa de formació pels professionals adscrits al servei durant el primer any d'execució amb un mínim de 20 h/formació per a cada curs:

Formació en teràpia familiar (Fins a 6 punts) amb la presentació de l'oferta formativa concretada en el calendari d'execució, temari que s'impartirà, professorat de la mateixa i full d'avaluació que hauran d'emplenar els professionals formats.

Formació en gestió emocional (Fins a 6 punts) amb la presentació de l'oferta formativa concretada en el calendari d'execució, temari que s'impartirà, professorat de la mateixa i full d'avaluació que hauran d'emplenar els professionals formats.

Fins a 12 punts

Críteris que depenen d'un judici de valor 49 punts

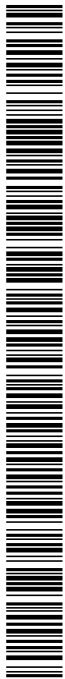
Proposta de projecte educatiu i organitzatiu: - Projecte tècnic

El projecte tècnic constarà com a màxim de 20 pàgines incloent portada i índex DIN A4 (doble cara, arial 11, interlineat senzill)

L'estructura del projecte ha de seguir l'estructura indicada

- Descripció del projecte a desenvolupar assenyalant l'ajust al model SIS- Innovacions (6 punts)
- Proposta d'organització horària del servei (activitats, tutories...) (5 punts)
- Projecte educatiu individual- Proposta (5 punts)
- Proposta del treball amb famílies (5 punts)
- Proposta de coordinació amb els serveis socials bàsics (5 punts)
- Proposta de treball amb la Xarxa d'atenció a la infància i adolescència (5 punts)
- Proposta de documents de treball (Eines) que cobreixin tot el circuit d'intervenció dels infants i adolescents (5 punts)
- Proposta d'espais de supervisió per als professionals d'atenció directe(5 punts)
- Proposta de sistemes d'avaluació i elaboració de memòries del servei

De 0 a 49 punts



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

prestat tant a nivell individual com de servei (4 punts)

- Proposta de sistemes de comunicació de la tasca feta pel servei (4 punts)

14 CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA DE BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

15. CRITERIS DE DESEMPAT

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte:

1er) Es tindrà en compte la proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà





Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

2on) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el primer criteri, es tindrà en compte la proposició presentada per les empreses d'inserció que regula la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix aquesta normativa per tenir dita consideració.

3er) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el segon criteri, en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, la proposició presentada per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el registre oficial corresponent.

4at) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el segon criteris, la proposició d'entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com a objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just.

5è) En els casos en que, després de l'aplicació dels criteris segon, tercer o quart (segons sigui el cas), persisteixi l'empat, es tindrà en compte la proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

6è) Finalment, si encara persisteix l'empat, es realitzaria un sorteig entre les empreses empatades. Aquest sorteig s'hauria de dur a terme en un acte públic

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat

16. TÈCNICS DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

La Mesa estarà constituïda, sense que el seu nombre, en total, sigui inferior a 3 per:

➤ **Presidència:**

- Titular: Marc Serradó Mestres , Alcalde
- Suplent: Jordi Parent Beltran, Primer Tinent d'alcalde

➤ **Vocals:**

- 1) Bernat Moreno Torroglosa, secretari /José Luis Gracia Medina suplent
- 2) Francesc Cid Sierra interventor, o M Carme Gil Cabezas , Cap d'àrea d'Hisenda, com a suplent.

Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 9 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

- 3) Joan Martínez Matas, Regidor de Benestar Social o regidor/a que el substitueixi
- 4) Margarita Ruiz Bobé , cap de l'Àrea de Serveis a les Personal o professional que la substitueixi.
- 5) Isabel Parra Sánchez, Tècnica cap de gestió de Serveis Socials o professional que la substitueixi

➤ **Secretari/a:**

-Titular: Esther Mateo Sandoval, cap del Departament de Contractació.

- Suplent: M. Teresa Motlló Vallès

17. CESSIÓ I SUBCONTRACTACIÓ

Es pot cedir el contracte.

No es pot subcontractar el contracte perquè per qualitat del servei i de l'atenció es valora que sigui la mateixa professional la que realitza les activitats.

18. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

L'empresa contractista mantindrà, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentació l'oferta, segons el conveni d'aplicació.

Les mesures encaminades a la facilitació de la conciliació vida laboral-familiar. L'empresa adjudicatària haurà de disposar de mesures relacionades amb la conciliació laboral i familiar o d'un Pla de conciliació laboral i familiar.

L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Les persones que executin el contracte i que tinguin relació amb menors d'edat, no han d'haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclogui l'agressió, l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme, la provocació sexual, la prostitució, l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans

Disposar reglament contra discriminacions i assetjaments

Aquestes obligacions tenen el caràcter de condicions especials d'execució en compliment de l'article 202 LCSP, i es tractaran com a obligacions contractuals essencials als efectes senyalats a la lletra f) de l'article 211 LCSP, com a causa de resolució del contracte.

19- PROTECCIÓ I TRACTAMENT DE DADES DE CARACTER PERSONAL

Aprovació Contracte Encarregat del Tractament (LOPD) que consta a l'expedient amb el vistiplau del responsable del departament de Serveis Jurídics.



Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 10 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

Per a poder prestar el servei objecte del contracte identificat és necessari que l'adjudicatari tingui accés a determinades dades de caràcter personal

El tractament de dades s'adreça a facilitar l'atenció dels infants i les seves famílies, elaboració del Projectes educatius individuals i a poder compartir la informació amb els Serveis Socials Bàsics.

Origen de les dades: aportada per les persones usuàries del SIS, per part d'altres departaments i/o serveis municipals, de serveis professionals externs i per part d'altres administracions.

Finalitat:

Gestió del servei: les dades estrictament necessàries per a l'òptim desenvolupament del servei. Emissió d'informes de procés, requerint, si s'escau, i en funció de la seva naturalesa, de l'autorització de les parts involucrades

20. MODIFICACIONS PREVISTES AL PLEC

No hi ha modificacions previstes

21. CAUSES DE RESOLUCIÓ

Amb caràcter general, seran causes de resolució les que preveu l'article 211 i 313 de la LCSP.2.- El present contracte també es podrà resoldre per les causes següents:

- 1) La negativa a presentar, a requeriment municipal, l'acreditació d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries, de seguretat social així com les demés previstes en aquest plec.
- 2) La negativa a presentar, a requeriment municipal, la documentació acreditativa de complir estrictament amb la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, així com l'incompliment reiterat d'aquesta normativa "i la Llei 32/2006, de 18 d'octubre".
- 3) L'incompliment de les obligacions essencials del contracte previstes en el plec
- 4) L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte previstes en el plec.
- 5) L'incompliment de les mesures de prevenció de riscos laborals establerts per la normativa vigent, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials.
- 6) L'incompliment de les obligacions en matèria de contractació i drets laborals del personal emprat per a l'execució del servei i en particular, la demora en el pagament de les nòmines dels treballadors, així com l'incompliment de les obligacions davant l'Agència Tributària o la Tresoreria de la Seguretat Social.
- 7) L'incompliment de les condicions establertes a la clàusula referent a la subcontractació.

La resolució del contracte s'acordarà, d'ofici o a instància del contractista, per l'òrgan municipal competent i la seva aplicació i efectes es regularà pel que disposa la LCSP.

22 . PENALITATS

En cas que l'Ajuntament opti per la no resolució del contracte, s'imposaran penalitats a la persona contractista quan incorri en alguna de les causes previstes a continuació:



Podran imposar-se l'adjudicatari, pels retards o incompliments totals o parcials en l'execució del contracte, penalitzacions fins a un 5% del preu del contracte, prèvia audiència del 'interessat i en virtut de la resolució de l'òrgan de contractació competent, de conformitat amb el que disposa l'article 192, 193 i 194 de la LCSP.

Les tasques que formen part dels serveis contractats i/o adjudicats, que no hagin estat realitzades per l'empresa adjudicatària en les dates fixades en la seva oferta o en les dates que els hi hagi sol·licitat per part de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, i que després dels requeriments expressos fets pels mateixos no hagin estat ateses, podran ser encarregats a una tercera empresa i l'import del servei realitzat serà descomptat de la facturació de l'empresa adjudicatària amb una penalització addicional sobre aquesta factura o certificació del 20%.

A més, l'Ajuntament podrà imposar-ne penalitats per les causes següents, sense perjudici de la facultat de resolució del contracte per incompliment reiterat:

- 1) No aportar durant el termini d'execució o de pròrroga que, en el seu cas pugui acordar-se, la documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als treballadors adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, i a l'aportació de la documentació justificativa de fer-ho íntegrament.
- 2) L'incompliment de l'obligació d'adscriure en l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients.
- 3) Els imports de les penalitzacions o multes que es puguin imposar, segons l'esmentat en l'apartat anterior, es faran efectius mitjançant deducció dels mateixos en les factures mensuals. En tot cas la garantia definitiva respondrà de l'efectivitat d'aquelles d'acord amb el que s'estableix al respecte en l'article 110 de la LCSP.
- 4) La imposició de penalitzacions no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

Tipus de penalitats:

- **Penalitats per Incompliment.** Quan el contractista hagi incomplert l'adscripció a l'execució del contracte de mitjans personals o materials suficients, s'imposaran penalitats en la proporció d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per compliment defectuós.** En el cas que l'adjudicatari hagi realitzat de manera defectuosa algun dels serveis contractats, s'aplicarà com a regla general una penalització de l'1% del pressupost del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins al 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per demora.** El contractista resta obligat al compliment del contracte dins del termini total fixat per a la seva realització, així com els terminis parcials establerts. Quan el contractista per causes que li siguin imputables, presenti una demora en el termini d'execució del contracte, total o parcial l'Ajuntament podrà optar indistintament per resoldre



Codi Segur de Verificació:
932f7f0e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 12 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



el contracte o imposar les penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte. Cada vegada que les penalitats per demora assoleixin un múltiple del 5% del preu del contracte, l'òrgan de contractació esta facultat per resoldre'l o acordar la continuïtat de l'execució amb la imposició de noves penalitats

- **Penalitats per incompliments o demora en pagaments de salaris o d'altres condicions dels convenis, o referits a l'estabilitat de la plantilla.** L'incompliment en el pagament de salaris o d'altres condicions dels convenis, així com els relatius a l'estabilitat de la plantilla, es consideraran *incompliments greus*, o molt greu si l'òrgan de contractació ho estima motivadament, podent arribar-se fins el 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per incompliment del licitador dels tràmits previstos a l'art. 150 i 153 de la LCSP.** L'incompliment de l'aportació de documentació per part del licitador proposat adjudicatari del contracte a què es refereix l'art. 150.2, o bé de concórrer a la formalització del contracte, d'acord amb l'art. 153.4, serà penalitzat en l'import del 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, que es farà efectiu contra la garantia provisional o la definitiva, si s'hagués constituït

Aplicació de les penalitats

Les penalitats les imposarà l'òrgan de contractació mitjançant acord adoptat a proposta del responsable del contracte, aquest acord és immediatament executiu. Després de la comunicació de faltes o incidències en la prestació del servei l'Ajuntament podrà determinar quin període concedeix a l'empresa adjudicatària per presentar les al·legacions que consideri oportunes, les quals seran analitzades per l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat qui les acceptarà o rebutjarà, donant pas a la seva anul·lació o aplicació efectiva de la sanció, descomptant l'import que correspongui en la següent facturació reportada.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que corresponguin de la factura immediatament posterior a la data en que s'hagi produït l'incompliment.

En cas que no es puguin deduir de les factures, es descomptaran de la garantia que s'hagi constituït, conforme al que estableix l'article 110 i 194 de la LCSP. L'import de les penalitats no exclou la indemnització de danys i perjudicis a què pugui tenir dret l'Administració, originats per la demora del contractista.

En tot cas la imposició de penalitat no eximirà al contractista de l'obligació que legalment li incumbeix en quant a la reparació dels defectes.

El compliment de les condicions especials d'execució per part de l'adjudicatari, es podrà verificar per l'òrgan de contractació en qualsevol moment durant l'execució del contracte.

Conductes específiques susceptibles d'aplicació de penalitats:

No obstant l'anterior, es detallen de manera específica determinades conductes de l'empresa contractista que poden ser susceptibles d'aplicació de penalitats, així com les multes aparellades segons gravetat, i són les següents:

Incompliments molt greus (penalitats de fins el 10% preu contracte)



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

- L'incompliment reiterat, en tres ocasions, de l'objecte del contracte i característiques de la prestació previstes en el plec de condicions tècniques, que no s'hagin tipificat com a greus i lleus.
- La no realització del servei sense justificació i sense un previ als responsables del servei ni a l'usuari.
- No cobrir les baixes professionals, vacances, indisposicions...
- L'abandonament del servei sense causa justificada.
- Les actituds, comportaments i/o comentaris que pugui realitzar el/la treballador/a cap a la persona beneficiària del servei, que extrapoli qualsevol límit professional i/o ètic.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de sobre riscos laborals i que estiguin tipificades com a molt greus.
- L'existència d'errors greus en la facturació de forma reiterada.
- La falsedat de les dades corresponents a les activitats realitzades.
- La reincidència de dos o més incidències greus en la prestació.
- No aportar durant el termini d'execució o de pròrroga que, en el seu cas pugui acordar-se, la documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als/les treballadors/res adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, i a l'aportació de la documentació justificativa de fer-ho íntegrament.
- L'incompliment de l'obligació d'adscriure en l'execució del contracte els mitjans personals i materials que hagi especificat en la seva oferta.

Incompliments greus (penalitats fins el 5 % del preu del contracte)

- La falta de puntualitat per la prestació del servei (superior a 30 msense causa justificada.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de i que estiguin tipificades com a greus.
- La realització d'un servei incomplet o diferent al planificat (no fer les tasques, funcions i temps previst).
- Incompliment de la metodologia de treball.
- Vulneració de guardar secret de les dades de caràcter personal.
- La reincidència de dos o més incidències lleus en un mateix servei
- No presentació dels informes, memòries i resta de documentació en el període establert.

Incompliments lleus (penalitats fins el 2% preu del contracte)

- La falta de puntualitat per la prestació d'un servei (inferior a 30 minuts respecte a l'horari sense causa justificada.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de prevenció de riscos laborals i que estiguin tipificades com a lleus.
- No comunicar les baixes i incidències als serveis socials.
- La no utilització dels canals de comunicació i no aportació de la documentació tècnica i administrativa en els terminis establerts.



Codi Segur de Verificació:
932f70e-8336-41e6-91e7-d70a2375ac31
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2025_3480992
Data d'impressió: 03/11/2025 08:27:04
Pàgina 14 de 14

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 02/10/2025 18:03



Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència en el termini d'un any en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El benefici obtingut pel contractista

23.RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Isabel Parra Sánchez – Tècnica cap de gestió de serveis socials

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT