



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

Núm. d'expedient: 20264001

CLÀUSULA 1. OBJECTE DEL CONTRACTE

Elaboració del material i correcció, automàtica o mecànica, dels test de valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc pels membres de la Guàrdia Urbana de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible, esmentats a continuació:

Test per la valoració de l'estat psicològic: és una prova essencial per identificar i detectar les possibles alteracions psicopatològiques i síndromes clíniques presents.

Test per la valoració del context personal, social i laboral: cal conèixer les característiques de l'entorn en el que es du a terme l'activitat laboral per poder valorar l'impacte que aquestes poden tenir sobre el seu estat psicològic.

Test per la valoració de les variables psicotècniques o de rendiment psicomotriu: l'exploració i valoració d'uns determinats processos cognitius i variables psicomotrius (temps de reacció, precisió, perceptiva, etc.) permeten comprovar que el subjecte està capacitat per fer un ús adequat de l'arma de foc.

Concepte	2026	2027
	Total unitats estimades	Total unitats estimades
Manual Proves de personalitat	1	0
Manual Test Clínic	1	0
Manual Proves cronomètriques o de rendiment psicomotriu adaptats	1	0
Qüestionaris personalitat adaptats	10	100
Test Clínics adaptats	10	100
Fulls resposta prova personalitat	100	3.600
Fulls resposta test clínics	100	3.600
Fulls resposta Proves cronomètriques o de rendiment psicomotriu	100	3.600
Correccions qüestionaris personalitat	100	3.600
Correccions test clínics	100	3.600
Correccions Proves cronomètriques o de rendiment psicomotriu	100	3.600

CLÀUSULA 2. DESCRIPCIÓ DE L'OBJECTE

Consisteix disposar dels quadernets de proves, els fulls de correcció i la gràfica del test per a la realització de les revisions psicotècniques als membres de la plantilla armada de la Guàrdia Urbana de Barcelona per a detectar disfuncions o anomalies caracterials d'acord amb els requeriments descrits al Decret 219/1996 que han d'explorar:



2.1 Personalitat:

Les variables de comportament més significatives que constitueixen un senyal d'alerta en aquest tipus d'avaluació i que, per tant, són motiu d'una exploració en profunditat són:

- a) Inestabilitat emocional.
- b) Agressivitat, temeritat i impulsivitat.
- c) Perfils amb alts nivells de neuroticisme.
- d) Perfils amb alts nivells de psicoticisme.

El criteri estadístic per considerar significatives les diverses escales que conformen els tests s'estableix a partir de la superació de dues desviacions típiques sobre la puntuació central.

2.2 Estat psicològic:

Les variables clíniques més significatives que constitueixen un senyal d'alerta en aquest tipus d'avaluació i que, per tant, són motiu d'una exploració exhaustiva són:

- a) Simptomatologia depressiva.
- b) Simptomatologia ansiosa.
- c) Actituds de paranoidisme (suspició i desconfiança).
- d) Actituds psicopàtiques.
- e) Quadres i/o episodis psicòtics.

El criteri estadístic per considerar la significació de les escales que conformen els tests és el mateix que el de l'apartat de personalitat.

Les proves psicomètriques per avaluar les variables de la personalitat i l'estat psicològic han de ser proves normalitzades i estandaritzades. El format de la prova ha de ser autoadministrat.

Adaptació personal:

En aquesta àrea cal avaluar la presència d'esdeveniments vitals significatius en la persona avaluada i analitzar les seves estratègies d'afrontament. La valoració d'aquests aspectes pot tenir un caràcter més qualitatiu.

Clima laboral:

S'ha de valorar el grau de satisfacció de la persona avaluada amb la seva feina, el grau d'estrès que aquesta li provoca i la seva tipologia. La significació del resultat de la prova administrada ha d'estar relacionada amb els valors descrits per l'autor o autora, d'acord amb la mostra de validació.

2.3. Proves cronomètriques o de rendiment psicomotriu:

Les variables cognitives i de rendiment psicomotriu relacionades amb l'ús de l'arma de foc (atenció discriminativa, resistència a la fatiga, impulsivitat i tendència a la transgressió de normes) no són avaluables mitjançant procediments convencionals, sinó que cal fer-ho amb procediments



monitoritzats. Aquesta línia d'avaluació està definida al Reial decret 2487/1998, de 20 de novembre, pel qual es regula l'acreditació de l'aptitud psicofísica necessària per tenir i usar armes de foc.

Els patrons de resposta que cal observar per la seva rellevància en l'ús de l'arma de foc són els caracteritzats per:

- a) Imprecisió en la resposta: s'evidencia amb un percentatge elevat d'errors (errades i omissions)
- b) Precipitació en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt baix.
- c) Alentiment en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt alt.
- d) De la combinació d'aquests tres patrons, s'extreuen els dos tipus de tendències d'actuació més preocupants:
- e) Tendència dubitativa: alentiment i imprecisió en l'elecció de la resposta (manca de seguretat).
- f) Tendència impulsiva: precipitació i imprecisió en l'elecció de resposta (manca de control inhibitori).

De forma tradicional, els test clínics fan ús de mostres extremes en altres contextos per evitar els biaixos que pot suposar un procés d'avaluació i es validen fent ús a més de grups criteri (subjectes que pertanyen a l'entitat que es pretén avaluar).

Resulta d'importància que els test seleccionats permetin avaluar els biaixos, tant el de fals negatiu (persona que dona resultat d'apte i no ho és) com el de fals positiu (persona que dona resultat no apte i és apte). En aquest apartat pot existir alguna diferència entre les proves adreçades a la població general per exemple que vol ingressar a la Guàrdia Urbana que pot intentar superar els test per raons obvies i la població que ja treballa a la Guàrdia Urbana que en algun cas pot fer la prova amb la intenció contrària.

Els instruments seleccionats han de constar d'un suport bibliogràfic important que permeti una valoració més precisa dels resultats (l'existència d'estudis sobre un instrument determinat afavoreix l'existència de manuals y monografies d'ajuda a la valoració).

Tot per donar resposta allò que estipula el capítol 4 del Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals, així com el que estableix la Resolució IRP/154/2010, de 25 de gener, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació per a la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

L'objecte d'aquest contracte està comprés pels següents serveis:

1. Logotipar els quadernets o materials de les proves contractades

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar els qüestionaris corresponents a les proves contractades amb el logotip de l'Ajuntament que els facilitarà els responsables de l'Ajuntament de Barcelona.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar els quadernets o material d'acord a la distribució indicada pels responsables de l'Ajuntament de Barcelona, en paquets etiquetats.

2. Lliurar els fulls de resposta

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar tants fulls de resposta com requereixin els responsables de l'Ajuntament de Barcelona.



3. Corregir els fulls de respostes

Per tal de garantir la objectivitat, eficàcia i celeritat en la correcció de les proves, l'empresa adjudicatària realitzarà aquesta correcció de forma individualitzada i automatitzada mitjançant sistemes de lectura òptica que garanteixin de forma vàlida, fiable i ràpida l'obtenció dels resultats de les persones avaluades. Així mateix en aquells casos en que hi hagi dubte sobre el resultat obtingut, l'empresa haurà de verificar manualment els resultats de les proves.

Aquestes raons d'objectivitat fan igualment necessari arbitrar un sistema d'elaboració de les mencionades proves.

L'empresa adjudicatària lliurarà, així mateix, la plantilla de correcció dels test.

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar un important suport bibliogràfic que permeti una valoració més precisa dels resultats (estudis sobre l'instrument avaluador seleccionat, manuals i monografies d'ajuda a la valoració, etc.)

4. Lliurar els resultats de les proves i anàlisi dels mateixos mitjançant dades estadístiques

Els resultats es lliuraran en forma de "perfil resultant", acompanyat d'un document en format Excel o similar que es pugui explotar, amb l'expressió de "Apte o No apte", juntament amb la gràfica dels resultats.

L'empresa adjudicatària també realitzarà qualsevol informe o certificació que l'Ajuntament de Barcelona pugui precisar bé en relació a la validesa i fiabilitat de les proves que han estat seleccionades i passades a les persones avaluades, bé en relació a informes individualitzats.

També caldrà lliurar els arxius amb els documents escanejats de cada full de resposta

CLÀUSULA 3. DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE

En execució del projecte el contractista ha de realitzar les accions següents:

1. Adscriure un equip format per dos tècnics titulats superiors, un tècnic editorial i un diagramador editorial
2. Subministrar les proves contractades
3. Proporcionar els fulls de resposta
4. Corregir les proves contractades
5. Lliurar els resultats de les proves complint els següents terminis:
 - 5.1 Termini de lliurament de quadernets, materials que corresponguin i fulls de resposta.
 - El material serà facilitat als responsables de l'Ajuntament de Barcelona, en la forma, lloc i termini que se li requereixi atenent al calendari que es defineixi per la realització dels test per part de la plantilla. Termini que, en qualsevol cas, serà d'un mínim de 7 dies naturals abans de la realització dels test.
 - 5.2 Termini de correcció de les proves



- Pel que fa a la correcció automàtica/mecànica de les proves i lliurament dels resultats es duran a terme en un termini màxim de 10 dies naturals a partir del lliurament dels fulls de resposta a l'empresa adjudicatària.

CLÀUSULA 4. CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES

Els béns o les prestacions del contracte han de complir les característiques tècniques següents:

- Qüestionari personalitat: recollirà les corresponents preguntes que serveixin per avaluar els trets de personalitat i grau d'adaptació personal i social dels aspirants, així com les correlatives respostes a les mateixes, o allò que s'adeqüi als tests/materials que tingui l'empresa licitadora. Seran el més breus possibles i es formularan en català.
- Qüestionari clínics: recollirà les corresponents preguntes que serveixin per detectar trets clínics i/o trets de personalitat psicopatològics, orientades a valorar dificultats d'adaptació a l'entorn personal, social i laboral i comportaments problemàtics que siguin contraproductius per al lloc de treball i l'ús d'un arma de foc, així com les correlatives respostes a les mateixes, o allò que s'adeqüi als tests/materials que tingui l'empresa licitadora. Seran el més breus possibles i es formularan en català.
- Prova cronomètrica o de rendiment psicomotriu: recollirà els corresponents exercicis que serveixin per avaluar la capacitat d'atenció sostinguda, de concentració, de rapidesa i l'agudesia perceptiva, així com la resistència a la fatiga, així com les correlatives respostes a les mateixes, o allò que s'adeqüi als tests/materials que tingui l'empresa licitadora. Es formularan en català.
- Full de respostes mecanitzada per recollir els resultats dels qüestionaris de personalitat, clínic i prova cronomètrica o de rendiment psicomotriu
- Correccions test clínics amb el lliurament de les corresponents gràfiques de perfil
- Correccions test personalitat amb el lliurament de les corresponents gràfiques del perfil
- Correccions del test d'atenció, amb el corresponent resultat en percentils, valorats en una mostra de població general

CLÀUSULA 5: OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

El contractista està subjecte durant l'execució del contracte a tots aquells aspectes organitzatius que fixi l'Ajuntament de Barcelona, i ha d'assenyalar i facilitar la resolució de qualsevol incidència que pugui sorgir en el seu desenvolupament amb el màxim rigor.

El contractista haurà de portar a terme la gestió de l'objecte del contracte amb la deguda diligència i assumir, amb independència de les obligacions derivades d'altres clàusules d'aquest plec i de les clàusules administratives particulars, les següents:

- Disposar d'una organització adequada per a executar, amb eficàcia, les funcions pròpies del contracte.



- Haurà de disposar d'un equip mínim compost per dos tècnics titulats superiors, un Tècnic editorial i d'un diagramador editorial.
- Nomenar un coordinador o persona de contacte amb el responsable municipal del contracte.
- Disposar dels materials necessaris per al desenvolupament de les tasques que es derivin d'aquest projecte i, en concret, el següent:
 - Equips informàtics i de TIC necessaris pel correcte desenvolupament del projecte.
 - Materials complementaris pel desenvolupament dels exercicis que es proposin.
- Presentar una memòria tècnica. Entre el ventall de proves disponibles és necessari disposar de proves formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. A tal efecte, caldrà presentar una memòria tècnica de cada test on hi figuri com a mínim les següents dades:

1-DADES BÀSIQUES

Nom de la Prova:

Autors:

Administració:

Duració:

Aplicació:

Objectiu:

Normes:

Fonamentació:

2. MATERIALS PER A L'APLICACIÓ

Quadernet

Opcions de resposta

Full de Respostes

CLÀUSULA 6. OBLIGACIONS DE L'AJUNTAMENT

L'Ajuntament, per mitjà del Departament de Recursos Humans de la Gerència de Seguretat i Prevenció i/o a través del Departament de Selecció de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, està obligat a:

- Aportar la informació suficient i necessària pel correcte desenvolupament del treball a realitzar, segons el temps convingut entre les dues parts.
- Facilitar les dades que siguin necessàries a l'adjudicatari per a la correcta execució dels encàrrecs, d'acord amb el que determina aquest plec.