

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

"ASSISTÈNCIA TÈCNICA PER A LA POSADA EN MARXA DE LES MESURES CONTEMPLADES DINS DEL PLA PER A LA PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TRANSPORT PÚBLIC A L'ÀMBIT DE LA SIMMB"

NÚM. EXP.: C-19/2025

1. ANTECEDENTS

L'Agenda Urbana de l'ONU, en l'objectiu "d'aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilients i sostenibles", s'estableix com a fita "proporcionar accés universal a zones verdes i espais públics segurs, inclusius i accessibles, en particular per a les dones i els nens, les persones d'edat i les persones amb discapacitat".

La Generalitat de Catalunya d'acord, amb les seves competències en el desenvolupament de polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat ha d'incorporar la perspectiva de gènere en els següents eixos estratègics:

- Model de ciutat. Planificació inclusiva. Percepció de seguretat .Accessibilitat.
- Habitatge. Funció social. Disseny de l'espai. Qualitat de vida.
- Mobilitat, transport públic, seguretat i exclusió social.
- Sostenibilitat. Accés, apropiació i ús dels recursos energètics.
- Riscos ambientals. Rols de gènere. Participació.

La sensació del nivell de seguretat personal que tenen les dones (del 69 % enfront del 89 % dels homes), té incidència en la seva mobilitat, especialment la nocturna.

Si en l'ús o en l'accés de les dones a determinades infraestructures del transport (passos a nivell, estacions i andanes, dàrsenes o parades d'autobús, etc.) no es garanteix la sensació de seguretat, les dones es veuen obligades a limitar la seva mobilitat a determinats llocs i moments.

Atendre i millorar qüestions com l'accessibilitat, les zones d'espera i recorreguts en estacions, il·luminació, neteja o la presència de personal són sens dubte determinants per garantir la llibertat i la possibilitat de desenvolupament personal i d'accés als serveis a les seves ciutats de totes les persones, sense discriminació per raó de sexe.

Perquè les dones puguin exercir el dret a la llibertat de moviment, els sistemes de transport públic necessiten estratègies sensibles al gènere adaptades a la realitat per combatre la tendència a afavorir les necessitats dels homes en termes de variables com ara trajectes i freqüència.

Davant el repte d'una mobilitat inclusiva en la qual tots els ciutadans i ciutadanes trobin cobertes les seves necessitats a l'hora de desplaçar-se, cal incorporar la perspectiva de gènere en la planificació del transport, incorporant l'experiència que, com a "usuàries", tenen les dones en l'ús del transport mitjançant la seva participació en els grups de treball o tallers simultanis als processos de planificació.

El Pla de Transport de Viatgers de Catalunya 2020 aprovat pel Govern recull la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en les mesures concretes de desenvolupament del pla i també en el conjunt d'instruments de la planificació que se'n derivin de la seva execució

Per la seva banda, l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM), d'acord amb els seus Estatuts, és l'administració responsable de la planificació dels serveis de transport públic i l'establiment de programes d'explotació a l'àmbit de la SIMMB (Sistema Integrat de Mobilitat Metropolitana de Barcelona) i molt concretament de l'elaboració del pla director de mobilitat que ha de contenir una anàlisi detallada de les necessitats de mobilitat de les dones.

La xarxa de transport públic de Catalunya va representar el 2019 més de mil milions de viatges a l'any. Aquests fluxos generen tensions relacionades amb les dificultats de convivència, respecte de les normes i distribució de l'espai compartit i la pròpia prestació del servei que comporten en determinades situacions problemes d'aglomeracions però també d'aïllament o sol·licitud en l'accés a la xarxa de transport, poden ser un camp propici per a l'aparició de comportaments de violència de gènere. Aquests fets, que reforcen la sensació d'inseguretat, provoquen pràctiques específiques de mobilitat, des de la vigilància permanent fins a l'evasió i, fins i tot, fins a la renúncia en la utilització dels serveis de transport públic.

El pdM 2020-2025 vetllarà també perquè la mobilitat durant els propers anys sigui segura i lliure per a tothom. Entre un dels objectius del Pla es troba la millora de la percepció de seguretat per a cada mitjà de transport, per tal de minorar la inseguretat i promoure espais segurs i de qualitat per als modes actius.

El Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, mitjançant la Direcció General de Transports i Mobilitat, i de manera conjunta amb l'Autoritat del Transport Metropolità (ATM), han impulsat la creació del protocol unitari i integral per a la prevenció i abordatge de les violències sexuals al transport públic de Catalunya, una eina que neix amb la finalitat de "garantir una resposta integral i efectiva davant qualsevol forma de violència sexual, exercida contra les dones o contra qualsevol persona per raons de sexe, gènere o diversitat sexual en l'àmbit del sistema de mobilitat i el transport públic", segons s'exposa en el mateix document.

Aquesta iniciativa, la qual s'inscriu en un compromís institucional ampli per transformar el transport públic en un espai cada cop més segur, respectuós i igualitari, es contempla com l'actuació central en la iniciativa del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere, dependent de la Generalitat de Catalunya, i del Pla de Mesures contra l'Assetjament Sexual al Transport Públic, elaborat per l'ATM de l'àrea de Barcelona, en coordinació amb la Direcció General de Transports i Mobilitat. Ambdós plans estan coordinats en el marc del conveni signat entre el Departament i l'ATM el desembre de 2024, el qual estableix una acció conjunta per garantir una resposta coordinada i homogènia al conjunt del sistema de transport públic de Catalunya.

Amb la intenció de servir d'ús per establir els procediments específics de prevenció, detecció, actuació i recuperació davant situacions de les violències sexuals al transport públic, els objectius específics del Protocol són:

- Detectar i eliminar les situacions de violència sexual, així com les agressions contra la diversitat sexual en el transport públic i les seves proximitats.
- Establir pautes clares i consensuades per a la prevenció i l'actuació davant les situacions de violència sexual en l'àmbit del transport públic.
- Garantir un conjunt d'actuacions coordinades, coherents i uniformes per part dels diferents operadors del transport públic català, assegurant una resposta homogènia i eficaç davant la violència sexual en el transport públic i els seus voltants.

El Protocol estableix circuits operatius unificats per a tots els operadors, definint-hi els rols dels diferents agents implicats. Inclou mesures de formació al personal, campanyes de sensibilització adreçades a la ciutadania i mecanismes de detecció i denúncia adaptats a les necessitats de les víctimes. Es preveu que el Protocol s'apliqui a tots els operadors de transport públic de Catalunya, tan ferroviaris com aquells que van per carretera, incloent-hi els serveis urbans i els interurbans.

El Protocol es durà a terme l'activació del grup tècnic de seguiment, liderat de manera conjunta pel Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica i l'ATM, amb la participació dels cossos de seguretat, les operadores i altres administracions titulars de serveis de transport públic i altres agents implicats. D'aquesta manera es durà a terme el desplegament de les mesures complementàries com ho són la formació al personal de les empreses operadores i la campanya de visibilització i difusió a la ciutadania.

A més del treball conjunt entre la Generalitat de Catalunya i l'ATM de Barcelona també s'hi han implicat en la redacció d'aquest Protocol gran part de les empreses operadores de transport públic ferroviari i per carretera, el Departament de Feminismes i els Mossos d'Esquadra. Els treballs per a la redacció del protocol han comptat amb el finançament dels fons del pacte d'estat contra la violència de Gènere de l'Administració General de l'Estat.

La implementació d'aquest Protocol representa un pas estratègic i decisiu per consolidar un transport públic a Catalunya que sigui segur, inclusiu i respectuós amb els drets de totes les persones.

2. IDENTIFICACIÓ DE LES NECESSITATS QUE ES PRETENEN COBRIR, ABAST I NATURALESA DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE I JUSTIFICACIÓ DE LA IDONEÏTAT DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE PER A SATISFER LES NECESSITATS IDENTIFICADES

A. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte es l'assistència tècnica a l'ATM a la posada en marxa del pla de mesures per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic a l'àmbit de la SIMMB.

Com a punt de partida es tindran en compte els documents elaborats prèviament i que es troben a: <https://omc.cat/w/enquesta-sobre-l-assetjament-sexual-al-transport-public>

Entre d'altres, els objectius de la licitació són:

- Actualització de la diagnosi sobre la situació de l'assetjament sexual en el transport públic en l'àmbit de Barcelona i Catalunya, a partir de la documentació i els treballs existents, per part de les administracions competents i els operadors del transport públic.
- Comparativa de les accions contemplades dins de l'actual proposta de Pla amb els treballs ja iniciats pels agents implicats referents així com mesures realitzades o planificades per aquests, fora d'aquest Pla, realitzant una llista de les mesures recomanades per ser aplicades a la resta dels operadors de transport públic a l'àmbit territorial de la SIMMB.
- Establir un model de protocol unitari i integral d'abordatge d'agressions sexuals per al sistema de mobilitat i en especial als mitjans de transport públic, unificant el document ja elaborat prèviament i els que ja han elaborat els diferents operadors del transport públic.
- Coordinar com es realitzarà la formació dels agents institucionals de la mobilitat en la prevenció de violències masclistes amb el suport d'aquelles entitats públiques i privades.
- Coordinar com a secretaria tècnica, les reunions de seguiment del Pla, així com de les diferents reunions de seguiment del projecte i les comissions que se'n derivin.
- Posar en marxa aquelles mesures que es decideixin donant suport tècnic dins del Pla, en particular les relacionades amb l'àmbit de la comunicació.

Amb aquesta finalitat, i d'acord amb allò establert a l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 / UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer del 2014 (LCSP, en endavant), es considera adient procedir a la contractació dels serveis d'Assistència tècnica per a la posada en marxa de les mesures contemplades dins del Pla per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic a l'àmbit de la SIMMB".

A aquests efectes, i d'acord amb allò establert a l'art. 116 de la LCSP aquest Servei ha procedit a elaborar un Plec de Prescripcions Tècniques regulador dels termes i condicions exigits per a l'execució del contracte objecte de la licitació, el qual s'incorpora com a annex al present informe del l'Àrea de Mobilitat de l'ATM.

Així mateix, consultada aquesta necessitat amb l'Àrea de Gerència de l'ATM, existeix, als efectes previstos a l'apartat 3 de l'abans referit article 116 de la LCSP, crèdit suficient. S'incorpora al present informe un certificat d'existència de crèdit.

B. NATURALESA JURÍDICA DEL CONTRACTE

El present contracte d'acord amb l'objecte de les prestacions a realitzar és un contracte de serveis, de conformitat amb allò previst a l'art. 17 LCSP.

3. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ ESCOLLIT

Considerant la naturalesa de jurídica del contracte i el seu valor estimat, i d'acord amb l'article 156 i següents de la LCSP, el procediment d'adjudicació del present contracte és el procediment obert, com a procediment ordinari d'adjudicació.

La tramitació d'aquest expedient de contractació té caràcter ordinari.

4. JUSTIFICACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS TÈCNICS I DE PERSONAL PER SATISFER LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

És necessari contractar els serveis de l'Assistència tècnica per a la posada en marxa de les mesures contemplades dins del Pla per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic a l'àmbit de la SIMMB" atès que les tasques de la present licitació requereixen un elevat volum de recursos i mitjans humans que han de ser prestats per uns perfils específics amb especialització en diferents àmbits del transport i la mobilitat, que el personal de l'ATM no té capacitat de prestar, ni per la dedicació que exigeix ni pels coneixements específics i necessaris que es requereixen en els treballs a desenvolupar.

Així doncs, atenent a que les tasques a desenvolupar tenen un àmbit que depassa l'habitual dels treballs del personal de l'ATM, fa necessari contractar l'objecte de la present licitació.

5. DIVISIÓ EN LOTS

D'acord amb l'article 99.3 de la LCSP, es considera improcedent procedir a la divisió en lots l'objecte del contracte, atesa la naturalesa dels serveis a contractar, ja que les tasques del servei a prestar estan interrelacionades les unes amb les altres, a més del fet que és primordial per al bon desenvolupament dels treballs a realitzar que el contractista que els presti tingui una visió integrada del conjunt del projecte. Aquest fet es veuria impossibilitat en cas de que es procedís a la divisió de l'objecte del contracte en lots.

6. DESGLOSSAMENT DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

Metodologia de treball

En virtut del compliment de la LCSP, aquesta administració ha elaborat un pressupost base de licitació adequat a preus de mercat. Els criteris que s'han seguit per realitzar-lo estan completament alineats amb el Plec tècnic de la licitació, i es detallen a continuació.

Desglossament tasques bàsiques

Amb l'objectiu de facilitar l'homogeneïtzació i comparació d'ofertes a efectes econòmics dels treballs a dur a terme per al desenvolupament de l'objecte del contracte es divideix el pressupost en:

1. **Costos directes** en relació a l'equip de treball que es considera necessari per a la realització de les tasques que constitueixen l'objecte del contracte.
2. **Costos indirectes** que es consideren necessaris per a donar cobertura a la correcta realització del projecte.
 - a. **Costos generals d'estructura**
3. **Benefici industrial**

El pressupost base de la licitació:

Pressupost base de licitació	Total (€)
Costos directes	116.368,84 €
Costos indirectes	5.818,44 €
Benefici industrial	7.331,24 €
Total pressupost (IVA exclòs)	129.518,52 €

1. Costos directes:

Equip de treball i necessitats estimades.

D'acord a la LCSP el pressupost base de la licitació s'ha dut a terme de manera desglossada i amb desagregació de categoria professional dels costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència *"Resolució de 27 de febrer de 2023, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el XX Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria; oficines d'estudis tècnics; inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat"* (codi conveni núm. 99002755011981) i del document elaborat per l'àrea de Mobilitat *"Estudi comparatiu taula de salaris de diferents perfils professionals"* amb l'objecte d'ajustar-se el màxim als preus de mercat.

Aquest conveni és la referència de mercat en el moment de l'elaboració d'aquesta licitació.

En relació a la desagregació per gènere no ha estat possible fer-la atès la inexistència de diferències en el conveni així com pel desconeixement del gènere del personal que s'adscriuran a l'execució del contracte.

En la taula a continuació s'identifiquen els perfils de l'equip de treball que es consideren necessaris segons els treballs a realitzar.

Es detalla també el tipus horari màxim a aplicar, segons dades de mercat, estimats aplicant les 1.792 hores segons anuals de dedicació complerta, d'acord amb la jornada indicada al conveni laboral de referència: *"Resolució de 27 de febrer de 2023, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el XX Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria; oficines d'estudis tècnics; inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat"* (codi conveni núm. 99002755011981)".

Els preus establerts per a cadascun dels perfils s'han calculat prenent com a referència els preus del mercat del sector, el rol de cada perfil en el projecte, d'acord amb el grau d'especialització requerit, escollint de la forquilla de sous de mercat el preu /hora que més s'ajusti en funció de les tasques a realitzar per cadascun dels perfils i el grau d'especialització que es requereixi, atès que el sou ha d'anar d'acord amb el grau d'especialització dels components de l'equip, tot respectant els salaris mínims establerts a les taules salarials del conveni laboral de referència, i que inclouen els costos empresarials dels salaris respectius (Seguretat Social, indemnitzacions...).

En tot cas, aquest pressupost base de licitació té caràcter estimatiu resultant el preu del contracte en base a l'execució dels serveis contractats i efectivament prestats pel licitador.

Segons el rol del membre de l'equip s'han establert les necessitats de la seva aportació segons les tasques en l'assistència tècnica. La taula adjunta identifica l'equip de treball que es considera necessari per a realitzar el treball relatiu a aquesta licitació i el número d'hores de referència necessàries per dur a terme l'objecte del contracte i tenint en compte la durada del mateix

Equip de treball	Hores de dedicació total
Cap de l'Assistència Tècnica	184
Un/a enginyer/a superior o tècnic/a, llicenciat/da o graduat/da expert en mobilitat i transport públic	377
Responsable expert en temes de gènere	660
Responsable expert temes de comunicació	430
Personal tècnic de suport	1.600

Salaris de mercat aplicats

Els sous de mercat s'han seleccionat segon el rol en el projecte i d'acord amb el barem establert en l'annex de taules salarials d'aquest informe:

Salari brut aplicat	Sou brut anual (€)
Cap de l'Assistència Tècnica	94.025,60 €
Tècnic expert en mobilitat i transport públic	68.750,00 €
Responsable expert en temes de gènere	68.750,00 €
Responsable expert temes de comunicació	68.750,00 €
Personal tècnic de suport	56.485,00 €

Preu horari aplicat

Es detalla a continuació en la taula adjunta **el tipus horari màxim** a aplicar segons dades de mercat estimades.

Preu horari aplicat en Euros	Preu Hora (€/hora)
Cap de l'Assistència Tècnica	52,47 €
Tècnic expert en mobilitat i transport públic	38,36 €
Responsable expert en temes de gènere	38,36 €
Responsable expert temes de comunicació	38,36 €
Personal tècnic de suport	31,52 €

Resum pressupost personal

Per tot l'anterior, aquest pressupost es desglossa del mode següent:

Resum	Preu Hora (€/h)	Hores Totals	Total (€)
Cap de l'Assistència Tècnica	52,47 €	184	9.654,41 €
Tècnic expert en mobilitat i transport públic	38,36 €	377	14.463,59 €
Responsable expert en temes de gènere	38,36 €	660	25.320,87 €
Responsable expert temes de comunicació	38,36 €	430	16.496,93 €
Personal tècnic de suport	31,52 €	1.600	50.433,04 €
Total pressupost personal			116.368,84 €

2. Costos indirectes

Per calcular els costos indirectes s'ha aplicat un cost de el 5 % sobre els costos directes, corresponents als costos de gestió:

Costos Indirectes	Total (€)
Despeses de gestió (5%)	5.818,44
Total Costs Indirectes	5.818,44

3. Benefici Industrial

Per a calcular el benefici industrial s'ha aplicat un cost del 6% sobre els costos directes i costos indirectes.

Pressupost base de licitació	Total
Costos directes	116.368,84 €
Costos indirectes	5.818,44
Total Costos directes + indirectes	122.187,28 €
Benefici industrial (6%)	7.331,24 €

4. Pressupost base de la licitació

Pressupost base de licitació	Total (€)
Costos directes	116.368,84 €
Costos indirectes	5.818,44 €
Benefici industrial	7.331,24 €
Total pressupost (IVA exclòs)	129.518,52 €
21% IVA	27.198,89 €
Pressupost IVA Inclòs	156.717,41 €

El pressupost base de licitació és de **156.717,41 €** (cent cinquanta-sis mil set-cents disset euros amb quaranta-un cèntims), IVA inclòs. Aquest es desglossa en 129.518,52 € (cent vint-i-nou mil cinc-cents divuit euros amb cinquanta-dos cèntims), IVA exclòs més 27.198,89 € (vint-i-set mil cent noranta-vuit euros amb vuitanta-nou cèntims) en concepte d'IVA.

Les referències quantitatives que figuren en aquest apartat tenen caràcter orientatiu i s'inclouen per justificar l'import del pressupost base de licitació, tal com preveu l'article 100 de la LCSP.

*El pressupost base de licitació segons art. 100 LCSP correspon al límit màxim de despesa per a la vigència inicial del contracte.

Desglossament del preu/hora de cadascun dels perfils és:

Perfil	Preu / hora (CD) IVA exclòs	Costos Indirectes (5%)	Benefici industrial (6%)	Preu /hora total (CD+CI+BI) (IVA exclòs)
Cap de l'Assistència Tècnica	52,47 €	2,62 €	3,31 €	58,40 €
Tècnic expert en mobilitat i transport públic	38,36 €	1,92 €	2,42 €	42,70 €
Responsable expert en temes de gènere	38,36 €	1,92 €	2,42 €	42,70 €
Responsable expert temes de comunicació	38,36 €	1,92 €	2,42 €	42,70 €
Personal tècnic de suport	31,52 €	1,58 €	1,99 €	35,08 €

7. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat del contracte, de conformitat amb el que estableix l'article 101 de la LCSP, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i altres condicions que se'n deriven, preveu la pròrroga del contracte per un termini màxim de vuit (8) mesos. No es

preveu cap modificació contractual. Conseqüentment, el valor estimat del contracte, IVA exclòs, incloent l'import de la pròrroga, és de 215.864,20€.

Concepte	Total
Total pressupost màxim	129.518,52 €
Pròrroga (8 mesos)	86.345,68€
VEC	215.864,20€

8. JUSTIFICACIÓ DE L'ELECCIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Pel que fa a la determinació dels **criteris a tenir en compte per a procedir a l'adjudicació** del contracte, s'ha considerat que, per determinar l'oferta més avantatjosa, d'acord amb allò establert a l'article 145 de la LCSP, és més adient usa una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor realització qualitat preu.

Atès que es tracta d'una prestació de serveis de caràcter intel·lectual, per tal de donar compliment a l'art. 145.4.2n de la LCSP, s'han determinat els criteris de valoració de manera que els criteris relacionats amb al qualitat representen en almenys el 51 per cent de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

Els criteris d'adjudicació per a aquesta licitació són:

1. Criteris de valoració avaluables de forma automàtica (58 punts)

a) Oferta econòmica (47 punts)

Es valorarà la proposta econòmica dels treballs a realitzar, amb preus a tant alçat, segons valor de l'OFERTA ECONÒMICA de l'annex B del PCA "Model d'oferta amb criteris de valoració automàtica".

Per a l'assignació de punts s'utilitzarà la fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

essent:

P_v : Puntuació de l'oferta a valorar.

P : Punts criteri oferta econòmica (**47** punts)

O_m : Oferta millor

O_v : Oferta a valorar.

IL : Import de Licitació

VP : Valor de ponderació (**1,47** donat que el pes específic de l'oferta econòmica és de 47 punts sobre 100)

La fórmula s'ajusta al que estableix la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica.

La puntuació econòmica s'arrodonirà al segon decimal.

Condicions a complir per part dels licitadors:

- Cap import pot ser igual a zero. No s'admetran ofertes amb algun tipus de ítem que incorpori valor zero (0,00).
- El preu total ofert no pot superar el pressupost màxim de licitació. No s'admetran ofertes que no compleixin aquest requisit.

Justificació del criteri: El preu és l'element que defineix el cost del projecte, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu raó per la qual és el criteri d'adjudicació que per si mateix té un major pes en la seva valoració amb un total de 47 punts.

b) Reducció del termini d'execució (6 punts)

El termini total d'execució s'estima que serà de 12 mesos, tal i com es detalla a la clàusula 6 del Plec de Prescripcions Tècniques (PPT).

Es valorarà amb 2 punts cada mes de reducció de termini total d'execució del contracte, fins a un màxim de 6 punts. Per tant, la reducció del termini d'execució màxima que es valorarà serà de 3 mesos.

Justificació del criteri: La posada en marxa del Pla de mesures per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic és un dels objectius del conveni signat entre el Departament i l'ATM el desembre de 2024, per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic, mesures que preferiblement s'haurien d'haver implementat en el període de vigència del Pla, que finalitzarà el 2025. Altrament, un menor termini d'execució del contracte revertirà en benefici de l'usuari del transport públic, donat que quan abans es duguin a terme les tasques objecte del present contracte abans s'aplicaran les mesures per a la prevenció de l'assetjament sexual en el transport públic.

c) Paritat de gènere de l'equip adscrit a l'execució del contracte (5 punts)

S'inclou la valoració mitjançant criteris objectius de la paritat de gènere (rati entre dones i homes en l'equip proposat pels licitadors) per entendre que és un criteri qualitatiu relacionat amb l'objecte del contracte pels motius que s'exposen a continuació:

Justificació de la valoració de la paritat de gènere. El sector de la mobilitat, ha estat dominat des dels seus orígens pel sector masculí, atenent a diferents motivacions socioculturals que en l'actualitat ja no es poden justificar sota cap punt de vista. És només al llarg dels darrers 20 anys que la incorporació de les dones a aquest sector s'ha començat a visualitzar, tot i que de forma lenta, progressiva i encara lluny dels llocs de responsabilitat directiva d'una forma natural i estable. Malgrat aquesta dominància del gènere masculí no es pot dir que el sector de l'enginyeria hagi assolit un nivell d'excel·lència en tots els seus aspectes. De fet, aquesta circumstància suposa, en molts casos, una certa càrrega d'hàbits adquirits que cal anar superant per aconseguir que la mobilitat sigui considerada com el primer i principal element capaç de garantir l'assoliment dels objectius de la visió transversal d'aquest camp. Sens dubte, les noves tecnologies i les noves metodologies de treball col·laboratives poden donar un gran impuls en aquest procés de millora progressiva, però la incorporació decidida de la dona també esdevé una finestra d'oportunitats en aquest sentit doncs ha de permetre aportar una visió alternativa i desacomplexada, una nova mirada als problemes que es presenten en l'àmbit de l'enginyeria i una sensibilitat diferent a l'hora d'abordar la

integració mediambiental del sector. Per altra banda, són ben conegudes les seves capacitats organitzatives i de lideratge, l'aportació de rigor i ordre, la socialització de les solucions aportades i la seva innata tendència al treball en equip. És per tot això que la contribució de la dona enginyera en el camp de la redacció de projectes, i especialment en les responsabilitats directives o de lideratge, han de ser considerades com un element de valor que convé potenciar des de les administracions públiques, no ja per l'indubtable valor social que això representa, sinó especialment pels beneficis directes que aportaran a la qualitat del producte final.

Es valora la paritat de gènere, d'acord amb la fórmula del RDH de l'equip adscrit al contracte, expressat en %, entre dones i homes, en l'equip proposat per portar a terme els treballs:

$40 \% \leq \text{RDH} \leq 60 \% \dots\dots 5 \text{ punts}$

$\text{RDH} < 40 \% \dots\dots 0 \text{ punts}$

$\text{RDH} > 60 \% \dots\dots 0 \text{ punts}$

El licitador justificarà el RDH, que representa el rati, expressat en %, entre dones i homes en l'equip proposat per portar a terme els treballs. En cas de no poder justificar-ho amb la concreció particular de cada membre de l'equip adscrit al contracte, es presentarà un document de compromís de compliment del RDH proposat.

Aquests criteri és un criteri de qualitat i no subjecte a cap judici de valor. **Els licitadors hauran d'incloure en el sobre C, en el document d'oferta avaluable mitjançant fórmules, la informació relativa a la paritat de gènere (RDH) de l'equip que es comprometen a adscriure o a dedicar a l'execució d'aquest contracte. NO INCLOURE AQUESTA INFORMACIÓ AL SOBRE B. ENCARA QUE EN EL SOBRE B ES VALORI LA PROPOSTA TÈCNICA QUE INCLOU L'EQUIP HUMÀ, S'HA D'OMETRE AQUESTA INFORMACIÓ AL SOBRE B.**

2. Criteris de valoració subjectes a judici de valor (42 punts)

Es valorarà la proposició tècnica en relació amb els criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb els valors numèrics establerts en aquest apartat per a cada criteri i sub-criteri.

Cal presentar una memòria tècnico-descriptiva que permeti conèixer, per a cadascuna de les tasques objecte de l'assistència tècnica, l'enfoc metodològic, els procediments, fonts d'informació, sistemes de coordinació i concertació amb altres elements i agents, l'estructuració de l'equip proposat i les millores proposades respecte als requeriments mínims exigits etc. que permetin valorar els requeriments que es recullen en el plec de prescripcions tècniques. Aquesta descripció permetrà a l'ATM valorar les característiques de la prestació del servei.

L'oferta presentada ha de ser en format PDF. L'extensió màxima d'aquesta memòria no podrà excedir de les **10 pàgines** en format DIN A4, (no es comptarà la portada ni índex ni el programa de treball). En cas que alguna oferta superi les 10 pàgines, tot allò inclòs

a partir de la pàgina 11 no serà valorat. En cas de voler afegir els currículums cal incloure'ls com un annex a l'oferta i no computaran a efectes del nombre de pàgines.

IMPORTANT: En el sobre “B” NO hi podrà haver cap menció en referència als conceptes objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics (sobre “C”). L'incompliment d'aquest requeriment serà causa d'exclusió.

D'acord amb la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les propostes econòmica i tècnica, s'aplicarà als criteris sotmesos a judicis de valor, en primer lloc, una valoració per classificar les proposicions tècniques, per posteriorment puntuar-les segons la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

P_{op} = Puntuació de l'oferta a puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració tècnica de l'oferta que es puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta millor valorada

Aquesta fórmula s'aplicarà a cadascun dels criteris per separat per obtenir després la puntuació total de la part d'aquest apartat de criteris sotmesos a judicis de valor.

En cada criteri s'estableix un llindar de valoració mínim del 75% dels punts del criteri per a l'aplicació de la fórmula.

Si en el procés de valoració d'un criteri la valoració de totes les ofertes inferior a aquest llindar de valoració mínim, la puntuació del criteri per a cadascuna de les ofertes serà l'obtinguda en la valoració.

Finalment, **les propostes que obtinguin una puntuació inferior als 25 punts**, resultants d'aplicar la fórmula de l'inici d'aquest apartat, en relació als criteris sotmesos a un judici de valor seran excloses del present procediment al considerar-se tècnicament insuficients. Per tant, respecte a les mateixes ja no es procedirà a l'obertura del seu sobre núm. C, ni conseqüentment seran tingudes en compte en cap cas als efectes de l'apreciació de les ofertes anormals o desproporcionades al no tenir la consideració d'ofertes admeses.

A. Proposta tècnica, plantejament general i seguiment (29 punts)

Es valorarà la coherència i adequació al projecte i dels serveis a prestar de la proposta tècnica ofertada pel licitador així com la incorporació de solucions innovadores i eficaçes, la solidesa de la proposta per a la seva implementació efectiva, així com una proposta concreta als requeriments i una adequació als requisits de forma específica.

D'acord amb les tasques a realitzar descrites a la clàusula 4 del PPT i conseqüents subapartats, el licitador ha de detallar la seva proposta tècnica per tal de poder valorar-la d'acord amb els següents subcriteris:

- Metodologia de treball per a la realització de les tasques següents (24 punts):
 - a. Altres accions relacionades..... (10 punts)

Accions relacionades a l'apartat 4.c del PPT. Es valorarà fins a un màxim de 1 punt cada una de les tasques definides (c.1 a c.10)

- b. Posada en marxa del Protocol unitari i integral..... (10 punts)
- c. Anàlisi de la situació actual.....(4 punts)

El licitador en base a la informació que consta al Plec de Prescripcions Tècniques haurà de presentar una proposta on descriu breument la metodologia de treball que emprarà en la realització dels serveis. Es valorarà la metodologia presentada pel licitador que millori, desenvolupi i/o complementi les tasques pròpies enumerades al PPT. Altrament es valorarà negativament la manca de coherència de les tasques enumerades al PPT.

Adicionalment es valora la identificació dels aspectes transcendents del servei i les mesures que es proposi adoptar per a garantir una adequada solució/tractament en cas de ser adjudicatari. No es valoraran els aspectes que siguin d'aplicació a generalitats del servei i per tant que no siguin rellevants.

Finalment es valorarà la solució tecnològica i metodològica, incloent terminis i integració amb la resta de treballs objecte del PPT que el licitador proposa.

Justificació del criteri: aquest criteri permetrà conèixer la metodologia de treball que ha de permetre dur a terme l'objecte d'aquesta assistència d'acord a les seves necessitats i objectius.

- Calendari de treball i full de ruta de les tasques..... (5 punts)

Es valoraran les propostes presentades en base a la planificació de les tasques, i rigor i coherència del programa i calendari de treball, Sistemes de control intern, detecció i anàlisi de riscos i potencials mesures correctores.

Cada acció s'haurà de descriure de forma separada incloent el màxim detall i sempre donant resposta als requeriments amb una estructura que faciliti la valoració de l'oferta d'acord amb els criteris d'adjudicació.

Es valorarà la planificació ajustada al projecte, processos, l'assignació de tasques en cada acció, la identificació dels diferents sistemes de control intern del projecte i com aquests han de permetre dur a terme la gestió dels riscos.

Justificació del criteri: aquest criteri permetrà conèixer el programa de treball permetent així garantir la posada en marxa de les mesures contemplades en el Pla de prevenció de l'assetjament sexual en el termini d'execució del contracte; així com tenir previsió sobre potencials riscos que puguin sorgir i possibles solucions a aplicar.

B. Equip humà (13 punts)

- Experiència dels membres de l'equip..... (6 punts)

Les empreses licitadores d'incloure l'equip de treball que proposen adscriure a l'execució del contracte, detallant l'experiència dels membres de l'equip relacionat amb les tasques assignades i amb l'objecte d'aquest contracte així com la descripció d'habilitats relacionades amb l'objecte de l'assistència.

Es valorarà l'experiència, formació i l'historial professional dels perfils proposats, més enllà dels requisits establerts per cada perfil a la solvència tècnica, exposant casos d'èxit i participació en projectes de característiques iguals o similars, valorant aquella experiència que pugui aportar valor a l'equip humà proposat en la prestació de la present assistència tècnica i que millori allò requerit al Plec de Prescripcions Tècniques.

Justificació del criteri: L'experiència prèvia en el desenvolupament de tasques similars a les que són objecte del contracte per part de l'equip que ha de participar permet reduir els terminis inherents a la corba d'aprenentatge de les tasques a desenvolupar, identificar les dificultats potencials que poden aparèixer durant l'execució del contracte així com permet l'aportació de solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora en la prestació del servei en termes d'eficiència o de major qualitat. L'experiència del personal assignat a la prestació del treball a realitzar pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

- Organització dels recursos..... (4 punts)

Les empreses licitadores presentaran la seva proposta d'organigrama relacional entre els diferents tècnics de l'equip propi i altres actors rellevants en el desenvolupament del servei. A l'organigrama s'haurà d'exposar:

- Relació de jerarquies entre membres de l'equip si escau.
- Naturalesa d'activitat entre les diferents figures de l'organigrama (interns i externs).

Es valoraran les propostes presentades amb l'anàlisi de:

- l'abast de les relacions identificades,
- la perfecció de les relacions identificades.

La valoració d'aquest apartat seguirà el barem següent:

Criteri	Puntuació (punts)
Organigrama detallat amb relacions correctes i eficients, que ofereix les màximes garanties per a l'execució del contracte.	4,00
Organigrama bàsic amb relacions correctes i eficients	3,00
Organigrama bàsic amb relacions poc concretes o ineficients	2,00
Organigrama escàs i/o incomplet	1,00
No aporta o amb informació incongruent	0,00

- *Funcions dels membres de l'equip* (3 punts)

Les empreses licitadores presentaran una relació de tasques (o funcions) assignades a cada membre de l'equip derivades de la metodologia que aplicarà en el desenvolupament del servei i el temps de dedicació per cada membre en hores i %.

- Les tasques derivades de la metodologia general de l'assistència tècnica.
- Les tasques derivades de la tipologia de treballs objecte d'aquest contracte.

Es valoraran les propostes presentades amb l'anàlisi de l'abast, concreció i eficàcia de les tasques definides així com les dedicacions ofertes.

La valoració d'aquest apartat seguirà el barem següent:

Criteri	Puntuació (punts)
Funcions completes, concretes i eficients, que ofereixen les màximes garanties per a l'execució del contracte.	3,00
Funcions completes, poc concretes i/o eficients	2,00
Funcions incompletes, poc concretes i/o eficients	1,00
Funcions insuficients, no aporta o amb informació incongruent	0,00

Justificació del criteri: l'elecció dels criteris anteriors giren entorn a l'equip de treball i als aspectes organitzatius de l'equip de treball, ambdós aspectes clau per garantir l'assoliment d'una assistència tècnica d'acord amb els interessos de l'ATM.

S'haurà d'aportar el currículum vitae dels membres de l'equip professional adscrit al contracte en un annex separat de l'oferta tècnica. **EN CAP CAS INCLOURE INFORMACIÓ RELACIONADA AMB LA IDENTIFICACIÓ DEL GÈNERE DELS MEMBRES DE L'EQUIP AL SOBRE B.**

9. JUSTIFICACIÓ DE LA SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL I ECONÒMICA I FINANCERA I/O CLASSIFICACIÓ EXIGIDA

Els criteris de solvència econòmica i tècnica s'han determinat en base a allò establert als art. 87 i 90 LCSP, respectivament, i, concretament, conforme als requeriments mínims que es considera que necessàriament han de complir les empreses que concorrin en la present licitació per a poder dur a terme l'objecte del contracte el qual requereix un alt nivell d'especificitat i coneixement de la matèria objecte de contractació.

Aquests criteris de solvència requerits són:

La Solvència econòmica i financera (art. 87.1.a) LCSP) que s'exigeix per a aquest contracte:

- Disposar d'un volum anual de negoci de l'empresa licitadora referit a l'any de major volum de negoci dels darrers tres anys, en relació amb l'activitat objecte del contracte.

Volum anual de negocis mínim requerit referit a l'any de major volum de negoci dels darrers 3 anys: **150.000,00 €**

L'acreditació d'aquest import s'ha de fer mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresa està inscrita en aquest registre, i en cas contrari pels dipositats al registre oficial en el qual estigui inscrit. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil han d'acreditar el volum anual de

negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Aquest volum de negoci es considera que pot garantir la capacitat per gestionar l'execució del contracte.

La **Solvència tècnica o professional** (art. 90 LCSP) que s'exigeix per a aquest contracte és la següent:

- a) Una relació dels principals serveis realitzats durant els darrers 3 anys d'àmbit similar a la de l'objecte d'aquest contracte amb clients públics o privats .

Els requisits mínims són: Haver realitzat com a mínim **tres (3) projectes similars*** al de l'objecte del contracte en els últims 3 anys d'un import superior a 14.000,00 euros, IVA exclòs, cada contracte.

*Es consideraran **treballs similars** als de l'objecte del contracte aquells que tractin temàtiques sobre la mobilitat urbana i/o interurbana relacionat amb el gènere i/o l'assetjament sexual de forma directe en l'objecte de les tasques que s'hagin realitzat.

En el cas de les UTE's, es podran acumular els treballs realitzats individualment per cada empresa integrant.

Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats (que hauran d'indicar el seu import, dates i destinataris públics o privats dels mateixos) per l'òrgan competent quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari.

Aquest requisit de solvència tècnica es considera que pot garantir la capacitat per gestionar l'execució del contracte, atès que és necessari que ho desenvolupi una empresa amb experiència que ho pugui fer amb la capacitat suficient per a poder complir els terminis, i donant resposta a totes les parts implicades i amb un alt nivell de qualitat.

- b) Addicionalment, l'empresa adjudicatària haurà d'adscriure a l'execució del contracte com a mínim, els mitjans personals següents, amb l'experiència i/o titulació que s'especifica a continuació.
- Un/a llicenciat/da o graduat/da amb un màster en mobilitat que actuarà com a cap de l'assistència i responsable dels documents, tasques i propostes requerits, amb una experiència mínima de 15 anys acreditable en l'àmbit de l'assetjament sexual i/o el gènere i la mobilitat de persones.
 - Un/a enginyer/a superior o tècnic/a, llicenciat/da o graduat/da expert en mobilitat, amb una experiència mínima de 10 anys acreditable en l'àmbit de la mobilitat de persones.
 - Un/a tècnic/a o graduat/da o amb experiència acreditable en projectes de semblant tipologia, en l'àmbit objecte d'aquesta assistència tècnica i

especialment respecte a l'àmbit de l'assetjament sexual i/o temes de gènere, amb una experiència mínima de 10 anys acreditable en l'àmbit objecte d'aquesta assistència tècnica.

- Un/a llicenciat/da expert en comunicació, amb una experiència mínima de 10 anys acreditable.
- Un/a tècnic/a o graduat/da o amb experiència acreditable en suport psicològic i/o emocional i amb formació, acreditable, especialitzada en assetjament sexual, amb una experiència mínima de 5 anys.

La disposició d'aquest equip tècnic es considera necessària atès que el contracte requereix la realització de treballs que requereixen la participació d'un equip amb formacions i experiència necessàries per a poder assolir amb èxit la finalitat de l'objecte del contracte.

Aquest compromís té caràcter d'obligació contractual essencial i el seu incompliment podrà suposar la resolució del contracte d'acord amb l'article 211 de la LCSP.

L'equip mínim que l'empresa posa a disposició del projecte s'ha de mantenir al llarg de la vigència del contracte. Excepcionalment, en cas que fos necessària la substitució d'algun dels perfils que componen l'equip mínim adscrit al contracte durant l'execució del mateix, l'ATM haurà d'acceptar prèviament aquesta substitució, validant que el nou perfil compleix el mateix nivell de solvència tècnica o superior, i que haurà d'estar operatiu en un màxim de dues setmanes.

L'acreditació de l'experiència de l'equip tècnic ofert únicament l'ha d'aportar l'empresa proposada com a adjudicatària, mitjançant:

- L'aportació de còpia de les titulacions acadèmiques corresponents.
- Els corresponents currículums vitae (on consti el detall dels treballs realitzats amb període d'execució, client i descripció del servei realitzat)
- Una carta de compromís de col·laborar amb el licitador en cas de resultar adjudicatari, i que per tant es recorri a la capacitat d'altres per a l'equip mínim requerit com a solvència tècnica

D'acord amb el PCAP d'aquest contracte és necessari incloure en el sobre A el document de compromís d'adscripció de mitjans materials i personals exigits en aquest apartat, mitjançant una declaració responsable.

La solvència demanada, es considera proporcional i vinculada directament amb l'objecte del contracte, i per tant, ajustada als termes dels articles 87 i 90 de la LCSP.

10. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS CONTRACTUALS ESSENCIALS

Les condicions especials d'execució per a la present licitació s'han determinat en base a les necessitats que cal cobrir específicament durant l'execució del contracte, juntament

amb altres obligacions en matèria social i laboral que es considera imprescindible que es compleixin en les contractacions dutes a terme per l'ATM.

Les condicions especials d'execució es detallen del mode següent:

Les condicions especials d'execució per a la present licitació s'han determinat en base a les necessitats que cal cobrir específicament durant l'execució del contracte, juntament amb altres obligacions en matèria social i laboral que es considera imprescindible que es compleixin.

Les condicions especials d'execució són les següents:

- a) L'adjudicatari assumirà l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
- b) L'empresa contractista, en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

Aquesta condició d'execució respon a la necessitat de fomentar la paritat de gènere i la no discriminació i és adequada a l'objecte d'aquest contracte atès que proporcionarà estabilitat als treballadors al no haver de viure discriminacions i possibles conflictes relacionats en el seu àmbit de treball.

- c) Així mateix, l'empresa contractista no utilitzarà llenguatge sexista en cap documentació escrita ni visual relacionada amb el contracte.
- d) Sempre que sigui possible, l'empresa contractista haurà de fer una elecció de materials adequats per al medi ambient, evitant els que no ho siguin. En tot cas, haurà de fer ús d'equips que suposin una eficiència energètica (reduir el cost energètic i la petjada de carboni col·lectiu).

Aquesta condició d'execució respon a la necessitat d'utilitzar els materials més respectuosos possibles amb el medi ambient en el moment de la seva elecció.

Al llarg del Projecte, l'adjudicatari estarà obligat, en els casos que apliqui, a realitzar i fer arribar a l'ATM de Barcelona tots els informes justificatius que siguin necessaris amb relació a l'elecció i els materials més adequats per al medi ambient.

- e) En relació amb l'adscripció de mitjans personals que figuren a l'apartat N del quadre de característiques, els possibles canvis o modificacions en la composició de l'equip hauran de ser comunicats per escrit a l'òrgan de contractació amb la deguda antelació i acceptats per aquesta. En aquest supòsit l'adjudicatari haurà de proposar una/es persona/es amb la formació i experiència mínimes requerides en la present licitació.

L'ATM podrà requerir en qualsevol moment, per motius justificats, la substitució del personal tècnic assignat per considerar que no cobreix el perfil necessari. L'adjudicatari haurà de retirar aquella persona de la prestació del servei i substituir-la per una altra amb el perfil adequat en un termini màxim de 10 dies laborables. Aquest temps de substitució no es contemplarà com a temps facturable, ja que el recurs no estarà disponible.

Així mateix el contractista resta obligat a cobrir les absències de treball ocasionades per les baixes de malaltia, permisos, llicències, accidents, etc... garantint la prestació efectiva dels serveis contractats.

- f) L'empresa adjudicatària ha de vetllar perquè en l'execució del contracte tots els productes que s'utilitzin provenguin d'empreses que compleixen amb les normes internacionals aprovades per l'Organització Internacional del Treball, les quals tenen per objecte promoure drets laborals, fomentar l'oportunitat de treball decent i millorar la protecció social.

Condicions especials d'execució de caràcter essencial:

1. L'empresa adjudicatària resta obligada a atendre el que estableix la clàusula ètica prevista a l'apartat trenta-tresena del Plec de Clàusules Administratives.
2. Els mitjans de comunicació, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals emprats per l'empresa contractista en l'execució del contracte hauran de realitzar-se tenint en compte els criteris d'accessibilitat universal i de disseny per a tothom.
3. El sotmetiment per part del contractista a la normativa nacional i de la UE en matèria de protecció de dades, la qual té a més el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el disposat a la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Totes les condicions especials d'execució que s'incorporen responen als requeriments que estableix l'article 202 de la LCSP, es troben d'una manera o altre vinculades a l'objecte del contracte, ja sigui directament, com les relacionades amb la contractació pública, o la de caràcter mediambiental que també s'incorpora, o bé de manera més transversal com la inclusió de la perspectiva de gènere.

D'altra banda l'interès i la protecció de la transparència i integritat dels procediments de la contractació, com a principi rector es troben també reforçades amb les condicions relacionades amb el codi ètic, que vincula tant a gestors públics com a licitadors.

Sergi Martínez-Abarca Espelt
Cap del Servei de Gestió del Transport

Signat electrònicament