



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona
Departament d'Administració Interna i Serveis Generals

Carrer Pallars, 200-202
08005 Barcelona

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ, RESERVADA A CETIS I EMPRESES D'INSERCIÓ EN APLICACIÓ DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA DE LA LLEI 9/2017, DE 8 DE NOVEMBRE, DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC (LCSP), I DE LA NORMATIVA MUNICIPAL APLICABLE, DEL SERVEI DE MANTENIMENT DE LES PLANTES D'INTERIOR UBICADES A LES DEPENDÈNCIES DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'HISENDA (IMH), SITUAT AL CARRER PALLARS 200-202, DE BARCELONA.



INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MANTENIMENT DE LES PLANTES D'INTERIOR UBICADES A LES DEPENDÈNCIES DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'HISENDA (IMH), SITUAT AL CARRER PALLARS 200-202, DE BARCELONA, RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL (CETIS) I EMPRESES D'INSERCIÓ (EI), AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

1. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte.....	3
2. Objecte del contracte.....	3
3. Divisió en lots.....	4
4. Durada del contracte	4
5. Pròrroga del contracte	4
6. Pressupost del contracte	4
Costos salarials.....	5
Altres costos directes	6
Costos indirectes i benefici industrial.....	6
7. Elecció del procediment.....	7
8. Responsable del contracte	7
9. Criteris de solvència econòmica i financera i tècnica o professional	7
10. Criteris d'adjudicació.....	9
11. Mesa de contractació.....	12
12. Obligacions de l'empresa adjudicatària.....	12
13. Condicions especials d'execució per a consideracions de tipus social	13
14. Garantia definitiva.....	15
15. Possibles causes de modificació del contracte	15
16. Revisió de preus	16
17. Cessió del contracte	16
18. Incompliments.....	16
19. LOPDIGDD	17
20. Coordinació d'activitats empresarials	17
21. Aclariments i dubtes	18



1. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

L'Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona, és un organisme autònom de l'Ajuntament de Barcelona que té com a finalitat la gestió, recaptació, i inspecció dels tributs, preus públics, multes i altres ingressos de dret públic de l'Ajuntament, els seus organismes autònoms, i d'altres entitats públiques, quan se'ls hi encomanin.

D'acord amb el que estableix l'article 28.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), prèviament a l'inici de qualsevol procediment de contractació és necessari justificar adequadament la necessitat del contracte. En aquest sentit, es formula la present justificació:

El present contracte té per objecte la contractació del servei de manteniment de les plantes d'interior ubicades a les dependències de l'Institut Municipal d'Hisenda (IMH), situat al carrer Pallars 200-202 de Barcelona. Aquest servei inclou les tasques de reg, poda, fertilització, neteja i conservació general de les plantes i jardineres disposades als espais comuns de l'edifici, distribuïdes a la planta baixa i a les dues plantes superiors de l'immoble.

Aquest manteniment és imprescindible per garantir les condicions adequades d'habitabilitat, confort i imatge institucional de les oficines i espais d'atenció ciutadana de l'IMH. Les plantes formen part de la infraestructura ambiental i ornamental del centre i contribueixen de manera significativa a crear un entorn més saludable, agradable i sostenible tant per al personal com per a les persones usuàries del servei públic.

Així mateix, el contracte es reserva a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i a Empreses d'Inserció, d'acord amb la Disposició Addicional Quarta de la LCSP, que preveu la possibilitat de reservar determinats contractes a aquestes entitats per afavorir la seva participació en la contractació pública. Aquesta reserva s'emmarca també en l'aplicació de la normativa municipal de foment de la contractació responsable, amb l'objectiu de promoure la integració sociolaboral de persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball.

Per tot això, es justifica la necessitat de contractar el servei de manteniment de les plantes d'interior de l'IMH mitjançant un contracte reservat a CETIS i Empreses d'Inserció, com a mesura d'eficiència en la gestió dels serveis municipals, de sostenibilitat ambiental i de promoció de la contractació socialment responsable.

2. Objecte del contracte

El present contracte té per objecte la contractació, reservada a CETIS i empreses d'Inserció en aplicació de la Disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), i de la normativa municipal aplicable, del servei de manteniment de les plantes d'interior ubicades a les dependències de l'Institut Municipal d'Hisenda (IMH), situat al carrer Pallars 200-202, de Barcelona. (IMHB).

Es tracta d'un contracte Reservat exclusivament a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI) per a la inserció de col·lectius amb discapacitat o en situació o greu risc d'exclusió social, segons allò indicat a la Disposició addicional 4a LCSP.

Aquest servei inclou totes les activitats indicades al plec de prescripcions tècniques.

2. Règim jurídic

Aquest contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 LCSP i es sotmet en tot el que no s'indiqui expressament en aquest Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP), a la LCSP i normativa de desenvolupament i també es regula, si conté mesures de contractació pública sostenible, pels Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017



sobre la contractació pública sostenible i el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016, pel qual es reconeix clàusula essencial dels contractes públics municipals que les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes, o empreses filials o empreses interposades no tenen relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.

L'objecte del contracte s'identifica amb el CPV: 45451300-6 Jardins interiors i el CPV 77311000-3: Serveis de manteniment de parcs i jardins.

Atès que els serveis descrits són imprescindibles i que l'IMH no disposa de mitjans personals ni tècnics propis per dur a terme aquestes tasques especialitzades de jardineria interior, fet que obliga a la seva externalització mitjançant contracte administratiu de serveis.

3. Divisió en lots

El present contracte no s'ha dividit en lots atès que la realització independent de les diverses prestacions compreses a l'objecte del contracte, per la seva interdependència, dificulta la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic. Així mateix podria afectar a la necessària coordinació del servei perjudicant la seva correcta execució i la satisfacció de les necessitats que es pretenen cobrir amb l'objecte del present contracte.

Així mateix, l'escàs import del contracte i el tipus de procediment permet a les petites i mitjanes empreses presentar oferta directament, sense que sigui necessari la distribució en lots del contracte per tal de garantir-ne la possibilitat de que aquest tipus d'empreses accedeixi a la licitació, objectiu principal d'aquesta mesura.

4. Durada del contracte

Es proposa per a la present contractació un termini de vigència d'un any, a partir del dia 1 de gener de 2026, o bé des de la data que s'indiqui a l'acta d'inici del contracte, si aquesta es produís amb posterioritat.

5. Pròrroga del contracte

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període màxim de fins a 24 mesos.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de tres anys.

Atenent la previsió de l'article 29.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte corresponent.

6. Pressupost del contracte

6.1. Pressupost base de licitació (IVA inclòs)

Aquest contracte, calculat en base als preus de mercat, tindrà un pressupost base de licitació de 6.170,54 €, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

Pressupost net (sense IVA): 5.099,62 €
IVA (21%): 1.070,92 €
Total amb IVA: 6.170,54 €

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/os i la/es partida/es pressupostaria/àries següent/s:



Any	Aplicació pressupostària D/ orgànic/ econòmic/ programa	Import net	Import IVA	Import total
2026	0100 22799 93211	5.099,62	1.070,92	6.170,54
TOTAL				

Atès que el contracte es tramita en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

Amb la finalitat de determinar l'adequació del pressupost del contracte de manteniment de plantes, s'ha elaborat un desglossament detallat dels costos vinculats a l'execució del servei. La prestació del servei es basa en la realització de dues visites mensuals per part de personal qualificat, amb una durada de cinc hores per visita i per treballador. El servei s'executarà per un oficial jardiner i un peó jardiniers, segons les tasques especificades en el plec de prescripcions tècniques.

Costos salarials

Per al càlcul dels costos salarials s'ha utilitzat com a referència el Conveni col·lectiu estatal del sector de jardineria, publicat al BOE núm. 144 de 17 de juny de 2022, amb codi 99016115011996.

D'acord amb el que estableix l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic (LCSP), i en aplicació dels criteris interpretatius consolidats per la jurisprudència i la doctrina administrativa, la determinació dels costos salarials que han de servir de base per a l'estimació del pressupost del contracte ha de basar-se en el **conveni col·lectiu sectorial corresponent a l'activitat objecte del contracte**. El redactat de l'article és concretament el següent:

«En l'estimació del valor del contracte s'han de tenir en compte, com a mínim, a més dels costos directes d'execució, els costos indirectes i el benefici industrial que habitualment s'inclouen en l'activitat corresponent.

En els contractes de serveis i de concessió de serveis en què la mà d'obra sigui rellevant, en l'aplicació de la normativa laboral vigent **es tindran especialment en compte els costos laborals derivats dels convenis col·lectius sectorials d'aplicació.**»

Disposición 11623 del BOE núm. 167 de 2022

Els sous i les cotitzacions a la Seguretat Social (33%) han estat calculats a partir de la tarifa horària derivada del salari anual per jornada completa (1.700 h/any).

S'han aplicat els salaris estimats per al 2025 amb un increment del 2,7% respecte de 2024, tenint en compte la Resolució de 15 de novembre de 2024, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica l'Acta de revisió salarial per als anys 2023, 2024 i 2025 del V Conveni col·lectiu d'empreses de centres de jardineria.

Disposición 24552 del BOE núm. 284 de 2024

Aquests imports inclouen el salari base i els plusos de transport i vestuari, segons el detall següent:

- Oficial jardiner: 18.768 € (base) + 1.664 € (transport) + 499 € (vestuari) = 20.931 € anuals.
- Peó jardiner: 16.198 € (base) + 1.664 € (transport) + 499 € (vestuari) = 18.361 € anuals.

Amb una previsió de 240 hores anuals de servei planificat (120 hores per treballador), el cost salarial brut combinat és de 2.773,55 €, i aplicant-hi les cotitzacions socials empresarials (33%), el cost total directe salarial se situa en 3.688,83 €.



Adicionalment, es preveu una partida per cobrir eventualitats com substitucions per vacances o baixes, complements d'antiguitat o desviacions derivades de la gestió de personal, amb un import ajustat a 307.41 €.

Altres costos directes

S'incorpora una partida de subministraments materials i altres (transport...) per un import total de 400,00 €, que inclou el material de consum (terra, substrats, fertilitzants, fungicides) i una estimació de despeses de transport associades a l'execució del servei.

Costos indirectes i benefici industrial

S'aplica un percentatge del 10% sobre els costos directes com a despeses generals d'estructura, i un benefici industrial del 6%.

Concepte	Import (€)
Costos salarials (oficial + peó jardiner, amb plusos)	3.688,83
Altres eventualitats (substitució per vacances - 20 h)...	307,40
Subministraments materials i altres (transport...)	400,00
Costos indirectes (10%)	439,62
Benefici industrial (6%)	263,77
IVA (21%)	1.070,92

PRESSUPOST TOTAL DEL CONTRACTE (IVA inclòs): 6.170,54 €

Les quantitats descrites, pel servei constitueixen les xifres màximes de preu que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix alguna de les esmentades quantitats, l'oferta serà exclosa.

D'acord amb el que preveu l'article 130 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), i tenint en compte que el contracte anterior que regulava el servei era un contracte menor amb concurrència reservada a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció (EI), s'adjunta en annex la informació relativa a les condicions laborals de les persones treballadores afectades per la subrogació.

Aquesta informació, facilitada per l'empresa que actualment presta el servei, té com a finalitat garantir una correcta i exacta estimació dels costos laborals per part dels licitadors, en cas que la normativa aplicable, el conveni col·lectiu o un acord de negociació col·lectiva de caràcter general imposi l'obligació de subrogació.

Els imports salarials fixats al Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2022-2024, publicat en el Butlletí Oficial de l'Estat núm. 259, de 28 de octubre de 2022, amb codi número 99100155012015, juntament amb els del XVè Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, amb codi número 99000985011981 (Butlletí Oficial de l'Estat, núm. 159, de 4.7.2019), i el VII Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya amb codi número 79000805011995 (Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 7234 de 26.10.2016) són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte reservat. L'incompliment de les condicions establertes en el conveni col·lectiu vigent que resulti d'aplicació, comporta l'exclusió del procediment o la resolució del contracte.

L'òrgan de contractació actua com a intermediari en el procés de transmissió d'aquesta informació, sense assumir responsabilitat sobre la seva veracitat ni sobre les conseqüències derivades d'una eventual insuficiència o inexactitud, tal com estableix la doctrina de la Junta Consultiva de Contractació Pública del Estat.



6.2. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte (VEC) a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat, és de 16.318,78 sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificació amb increment	TOTAL
2026	5.099,62 €		339,97 €	5.439,59 €
2027		5.099,62 €	339,97 €	5.439,59 €
2028		5.099,62 €	339,98 €	5.439,60 €
TOTAL	5.099,62 €	10.199,24 €	1.019,92 €	16.318,78 €

**la distribució dels imports de modificació és orientativa, la modificació pot ser realitzada, dintre dels límits màxims globals, durant tota la vigència del contracte i les seves pròrrogues.*

7. Elecció del procediment

L'adjudicació del contracte s'efectuarà mitjançant procediment obert simplificat en la seva modalitat abreujada, de conformitat amb l'article 159.6.b) de la LCSP, amb l'objectiu de garantir els principis de publicitat, concurrència i eficiència en la contractació pública. Aquesta modalitat resulta especialment adequada per a contractes de baixa complexitat i permet una tramitació àgil, tot facilitant l'accés a la licitació a petites i mitjanes empreses, sense exigència de requisits formals excessius, fet que resulta especialment pertinent en tractar-se d'un contracte reservat.

8. Responsable del contracte

La supervisió de l'execució del contracte correspondrà al Sr. Antonio Escalante Cruces, cap del Departament d'Administració Interna i Serveis Generals de l'Institut Municipal d'Hisenda de Barcelona o la persona que el substitueixi en el càrrec.

9. Criteris de solvència econòmica i financera i tècnica o professional

No és obligatòria la inscripció de les empreses licitadores en el Registre Electrònic d'empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya o en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector Públic (ROLECE) de l'Estat o en qualsevol Registre Oficial de licitadors autònom.

Mesura social.-

D'acord amb allò indicat anteriorment, aquest contracte té caràcter reservat segons la Disposició Addicional 4a LCSP i, per tant, tan sols hi poden concórrer Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) inscrits en el Registre de Centres Especials de Treball que correspongui, o bé Empreses d'Inserció (EI) regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Per acreditar la condició de CETIS o EI les empreses licitadores hauran de presentar la declaració responsable que s'acompanya com annex al PCAP tal i com preveu la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada (publicada a la Gasetta municipal de 13 de maig de 2019 de 23 de novembre de 2022) i s'haurà d'incloure en el sobre A d'acord amb el previst en l'article 140 de la LCSP.

Abans de dictar l'acta d'adjudicació del contracte reservat, el departament gestor corresponent de cada òrgan de contractació, haurà d'emetre una diligència on indiqui que l'adjudicatària ha acreditat i aportat dins del termini de 10 dies a comptar des de l'endemà de la notificació del requeriment previst a l'art. 150.2 LCSP, així com els requisits per a ser considerada:



1.1. La documentació per tal d'acreditar que efectivament es tracta d'un CETIS és la següent:

1.1.a. Certificat del Registre de CET corresponent.

1.1.b. Acta fundacional o escriptura de constitució on s'acrediti que es tracta d'una entitat sense ànim de lucre i en cas de ser una entitat mercantil, el Llibre de socis que acrediti que la majoria del capital social pertany a una entitat sense ànim de lucre.

1.1.c. Estatuts en vigor registrats, on consti que l'objecte social és la inserció social i laboral en el cas de les societats mercantils que els socis (SL/SLL/cooperativa) o els accionistes (SA/SAL) no rebran distribució de dividends per les seves participacions o accions perquè es reinvertiran en l'activitat, per al compliment de la funció descrita a l'objecte social.

1.2. La documentació per tal d'acreditar que efectivament es tracta d'una EI és la següent:

1.2.a. Certificat del Registre d'Empreses d'Inserció (EI) corresponent.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

1. Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

2. D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

3. Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

4. En aplicació del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016, les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

Aquest contracte podrà ésser adjudicat a una Unió Temporal d'Empreses (UTE) constituïda específicament a aquest efecte, sempre que totes les entitats que en formen part acreditin complir els requisits establerts per participar en contractes reservats, d'acord amb el que disposa la Disposició Addicional Quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i la normativa municipal aplicable en matèria de contractació reservada a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció, segons el que preveu la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada de l'Ajuntament de Barcelona (aprovada per acord de la Comissió de Govern el 10 de novembre de 2022 i publicada a la Gaseta Municipal el 23 de novembre de 2022)

Ates que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat no es requereix acreditar la solvència econòmica i financera ni tècnica o professional.



10. Criteris d'adjudicació

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació tots avaluable automàticament relacionats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada.

La puntuació màxima serà de **100 punts**.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

Criteris Objectius o avaluable de forma automàtica fins a 100 punts

Criteri 1. Oferta econòmica Puntuació màxima 35 punts

- **MESURA SOCIAL**.¹

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert és de 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetà del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetà Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetà Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es classificarà a la resta d'empreses licitadores per ordre decreixent.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

¹ Aquesta mesura es complementa amb el desglossament del pressupost base de licitació

En els contractes en què les retribucions del personal treballador que executa el contracte siguin determinants del cost total, per evitar que les empreses licitadores rebaixin de manera temerària l'estimació dels costos salarials, el criteri d'adjudicació que valora el preu del contracte podrà tenir una ponderació fins a un 35% de la puntuació total. Així, l'adjudicació del contracte és una combinació adequada de la ponderació de factors de qualitat i de preu.

Es podrà establir que no s'atorgarà la puntuació màxima si cap empresa realitza una disminució percentual mínima respecte del pressupost base de licitació o del criteri de determinació del preu que s'hagi fixat en el plec. En aquest supòsit, el plec ha de fixar la puntuació alternativa que es donarà a l'oferta més baixa.



- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

També es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

Justificació del criteri: el preu és l'element que defineix el cost de la prestació, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu previst com a requisit d'adjudicació a l'article 145 LCSP.

Criteri 2. Disponibilitat de furgoneta de baixa emissió Puntuació màxima 15 punts

Per a obtenir puntuació en aquest apartat l'empresa haurà de posar a disposició del servei almenys una furgoneta de baixa emissió per tal de realitzar els desplaçaments previstos als plecs.

Tipus de Vehicle	Puntuació
Furgoneta elèctrica	15 punts
Furgoneta híbrida endollable	10 punts
Furgoneta híbrida no endollable	5 punts
Furgoneta gas (bifuel inclosos)	2,5 punts

L'empresa haurà d'aportar amb l'oferta declaració responsable indicant el compromís d'adscriure a l'execució del contracte la furgoneta ofertada. Si bé es poden adscriure més d'un vehicle al contracte, només s'atorgarà puntuació per la que obtingui la millor puntuació, que haurà d'adscriure's principalment al contracte. La resta de vehicles ofertats únicament es podran utilitzar en cas de que el principal no estigui en funcionament.

Justificació del criteri: aquest criteri ambiental s'aplica segons la Instrucció Tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en els vehicles de l'Ajuntament de Barcelona, amb l'objectiu de minimitzar els impactes ambientals del transport generat pels serveis municipals.

Criteri 3. Per l'increment del personal adscrit al servei, un màxim de 15 punts.

Es valorarà la millora en l'adscripció del peó jardiner establerta als plecs. La valoració d'aquest apartat es realitzarà de la forma següent:

- En el cas de millorar en un persona més el peó jardiner: 7,5 punts.
- En el cas de millorar en dues persones més el peó jardiner: 15 punts.

Justificació del criteri: Aquest criteri fomenta la millora del servei i reforça la finalitat social del contracte reservat, incentivant la incorporació de més personal provinent de Centres Especials de



Treball. La puntuació és objectiva, proporcionada i vinculada directament a l'objecte del contracte, afavorint tant la qualitat del servei com la inserció laboral de col·lectius vulnerables, en línia amb l'article 1.3 i la Disposició Addicional Quarta de la LCSP.

Criteri 4. Per la millora en les freqüència de les actuacions, un màxim de 20 punts.

Es valorarà la millora en les freqüència de les actuacions fixades als plecs (2 visites mensuals) sense increment del cost per a l'Institut. La valoració d'aquest apartat es realitzarà de la forma següent:

- En el cas de millora en un dia addicional al mes (3 visites mensuals en total) la freqüència de 2 actuacions mensuals: 10 punts.
- En el cas de millora en dos dies addicionals al mes (4 visites mensuals en total) la freqüència de 2 actuacions mensuals: 20 punts.

La puntuació no és acumulativa.

Justificació del criteri: Aquest criteri té com a objectiu incentivar una millora en la qualitat del servei, valorant propostes que augmentin la freqüència mínima establerta d'actuacions mensuals. Un major nombre de visites permet una detecció precoç d'incidències, una cura més continuada de les plantes i, en conseqüència, una millor conservació de l'entorn verd interior de l'edifici. La puntuació és objectiva, proporcionada i vinculada directament a l'eficiència en l'execució del contracte.

Criteri 5. Per la millora del sistema d'informació i seguiment del servei – fins a 15 punts

Es valorarà que l'empresa licitadora ofereixi un sistema de comunicació i control del servei, que permeti fer un seguiment regular de les actuacions realitzades, les incidències detectades i l'estat general de les plantes. La valoració es farà de la forma següent:

- Si es compromet a lliurar un informe mensual digitalitzat amb detall de les actuacions (reg, adobat, neteges, incidències i estat de les plantes): 7 punts
- Si, a més, el sistema inclou accés a una plataforma o aplicació digital compartida amb l'IMH per registrar i consultar en temps real les actuacions i alertes: 15 punts

Aquest compromís es formalitzarà mitjançant declaració responsable i serà vinculant per a l'execució del contracte.

La puntuació no és acumulativa.

Justificació del criteri: Aquest criteri té com a finalitat millorar el control i la traçabilitat de l'execució del contracte, tot facilitant la planificació i detecció d'incidències per part del responsable del contracte.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes

Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.



En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

D'acord amb el que estableix l'article 159.6, apartat b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en el procediment obert simplificat abreujat no és obligatòria la constitució de mesa de contractació.

En conseqüència, en el present contracte no es preveu la constitució d'aquest òrgan col·legiat, i serà l'òrgan de contractació qui efectuarà directament la valoració de les ofertes i la proposta d'adjudicació, amb l'assistència, si escau, dels serveis tècnics corresponents.

12. Obligacions de l'empresa adjudicatària

En el moment de la formalització del contracte, l'empresa adjudicatària serà responsable de les següents obligacions contractuals vinculades al servei:

a) Previ a l'inici de la vigència del contracte, vindrà obligada a especificar les persones concretes que executaran el servei de forma ordinària, amb expressió del seu DNI, acreditant la seva afiliació i situació d'alta en el Règim General de la Seguretat social.

Destinarà el personal necessari per cobrir les tasques objecte d'aquest contracte, amb personal qualificat, durant tot el temps que duri la contractació. A tal efecte, l'empresa adjudicatària destinarà el personal necessari i suficient, amb plena responsabilitat per oferir un servei a plena satisfacció de l'IMHB.

b) Procurarà evitar al màxim les substitucions del personal assignat al servei, per tal de garantir el correcte coneixement de les instal·lacions i dinàmica interna (en cas de qualsevol substitució el temps destinat a la formació del personal anirà a càrrec de l'empresa adjudicatària). És responsabilitat de l'empresa adjudicatària que tot el seu personal assignat tingui la suficient formació i coneixement de la casuística del servei perquè es mantingui la qualitat del mateix. Durant la vigència del contracte, qualsevol substitució o moviment del personal destinat al servei haurà de comunicar-se per escrit prèviament al responsable del contracte de l'IMHB, i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret per autoritzar la seva entrada i permanència a les instal·lacions de l'IMHB.

En cas que l'empresa adjudicatària consideri necessari substituir qualsevol de les persones que presten el servei, ho comunicarà mitjançant escrit a la persona responsable de l'Institut, 48 hores abans de la substitució.

c) Disposarà de personal de reserva degudament format en el servei i amb capacitat suficient per tal de substituir al personal que presta el servei de forma habitual en cas que es presenti qualsevol incidència (vacant, malaltia, absència, vacances...). Aquest personal haurà de conèixer a la pràctica les tasques objecte del contracte prèviament a fer qualsevol suplència. La presentació del substitut es realitzarà sense cap demora.

d) Tot el personal que presti els serveis objecte d'aquest contracte dependrà, única i exclusivament de l'empresa adjudicatària, a tots els efectes sense que entre ells i l'IMHB existeixi cap vincle de dependència funcional ni laboral.

L'empresa adjudicatària assumeix l'obligació d'exercir de manera real, efectiva i continua, sobre el personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució del contracte, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la selecció i formació del seu personal, la negociació i pagament de salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les obligacions legals en matèria laboral i de seguretat social, inclosos els abonaments de cotitzacions i pagament de prestacions, quan escaigui, les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals, i la



coordinació de l'activitat preventiva, l'exercici de la potestat disciplinària, així com, quants drets i obligacions es deriven de la relació contractual entre les persones treballadores i l'empresa adjudicatària.

e) Tot el personal de l'empresa adjudicatària que tingui relació amb el servei estarà obligada a mantenir la confidencialitat i no difondre les informacions que sobre l'edifici, el servei, la documentació o l'activitat de l'IMHB conegui.

f) Tots els estris necessaris per a l'execució del servei, incloses les petites eines elèctriques i/o manuals són a càrrec de l'empresa adjudicatària. En el cas de que l'empresa no disposi d'alguna màquina en especial, haurà de preveure el lloguer.

g) L'empresa adjudicatària es compromet a la neteja de tots els residus i brutícia produïts pels treballs realitzats, per tal de deixar els espais on es realitzin les tasques en les mateixes condicions que es trobaven abans del seu inici.

h) Haurà de dotar, a la totalitat del personal adscrit al servei, amb uniformes homologats propis de l'empresa adjudicatària, que hauran d'incorporar el logotip o distintiu propi de l'empresa adjudicatària i haurà de ser conservat en bon estat.

i) Haurà de proporcionar al seu personal dels elements de protecció individual necessaris i, per tant, n'assumirà el cost.

j) Disposarà dels mitjans de transport necessaris per la realització dels treballs, amb capacitat suficient pel transport de personal, material i equips per les tasques a realitzar.

Haurà d'especificar el vehicle assignat al servei i aportar la fitxa tècnica que identifiqui el model, número de matrícula i l'any de posada en circulació. El vehicle haurà de complir els criteris ambientals de l'oferta presentada pel contractista.

k) Es compromet a fer respectar al seu personal la normativa interna i de seguretat de les instal·lacions. Està prohibit menjar a l'interior de qualsevol dependència que no sigui específica per aquest ús, introduir i consumir a l'edifici begudes alcohòliques o entrar a l'edifici en estat d'embriaguesa i faltar el respecte al personal municipal o altres usuaris de la instal·lació.

l) Serà jurídicament responsable i tindrà l'obligació d'indemnitzar els danys i perjudicis que es causin a tercers com a conseqüència de l'execució del servei per part del personal al seu càrrec.

D'acord amb la previsió de l'article 130.6 LCSP, l'empresa contractista, quan sigui d'aplicació la subrogació del personal que executa el contracte, serà responsable de respondre dels salaris impagats i de les cotitzacions a la Seguretat Social.

13. Condicions especials d'execució per a consideracions de tipus social

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte, per sobre del mínim d'una única condició especial legalment exigible, que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari, entenent que aquestes, d'entre les proposades per la normativa interna de l'Ajuntament en aquest àmbit, són les més adequades i proporcionals per les empreses licitadores, atenent l'objecte del contracte, permetent a la present contractació assolir un caràcter més social i mediambiental, tal com exigeix l'article 1 apartat 3 de la LCSP així com protegir les petites i mitjanes empreses que normalment actuen com a empreses subcontractades:



1. Condicions especials d'execució de caràcter social:

1.1 El pagament directe del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió dels plecs, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.4 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.



En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

1.1.5 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

14. Garantia definitiva

D'acord amb el que estableixen els articles 75 i 159.6, apartat e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, no serà exigible la constitució de garantia definitiva en el present contracte, atesa la seva tramitació mitjançant procediment obert simplificat en la seva modalitat abreujada.

A més, de conformitat amb la Disposició Addicional Quarta de la mateixa Llei, relativa als contractes reservats a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i a Empreses d'Inserció, i en atenció a la finalitat social i de foment de la inclusió que fonamenta aquesta tipologia contractual, no es considera necessari imposar la garantia definitiva, d'acord amb els principis de proporcionalitat i simplificació recollits a l'article 1 de la LCSP.

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques.

15. Possibles causes de modificació del contracte

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20% del preu inicial del contracte ni incorporar nous



preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Les causes de modificació del contracte són les següents:

- En cas d'increment o decrement de les plantes o jardineres a tractar.
- En cas d'increment o decrement de la freqüència de les actuacions segons les necessitats detectades.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

L'import de les modificacions previstes aprovades no pot superar el 20% del preu inicial del contracte.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16.Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent les prorroques.

17.Cessió del contracte

En el present contracte està permesa la cessió.

18.Incompliments

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no prestació del servei sol·licitat sense causa justificada.



b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment dels terminis establerts en el plec de prescripcions tècniques que causin un perjudici greu a l'IMH.

b) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment de terminis que no es considerin de caràcter greu.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

19.LOPDIGDD

Per la tipologia i abast del present contracte, l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades de caràcter personal.

20.Coordinació d'activitats empresarials

Abans de l'inici del contracte el contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic imh_contractacio@bcn.cat el "Document de



coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals", degudament complimentat, signat i acompanyat de la documentació que s'hi enumera, per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. Aquest document està disponible al perfil de contractant, on el contractista també trobarà el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir. No es podrà iniciar el contracte si no s'ha lliurat aquesta informació, incorrent el contractista en responsabilitat contractual.

21. Aclariments i dubtes

Si és de l'interès de les empreses licitadores sol·licitar informació per la presentació de l'oferta, l'IMHB habilitarà l'espai de "dubtes i preguntes" del perfil del contractant.

S'atendran les sol·licituds d'informació fins a 3 dies hàbils abans de la data límit de presentació d'ofertes.

Es podrà realitzar una visita a les instal·lacions per aquelles empreses licitadores que els interressi. Les persones interessades que vulguin realitzar la visita hauran d'enviar un correu electrònic a imh_contractacio@bcn.cat, indicant empresa, persona que vindrà, DNI i adreça electrònica de contacte. La sol·licitud es podrà enviar dins dels primers 5 dies hàbils des del dia de la publicació dels plecs al perfil del contractant. L'IMHB es posarà en contacte a través del correu electrònic facilitat i es procedirà a organitzar la visita.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient reservat a CETIS i Empreses d'Inserció, com a mesura d'eficiència en la gestió dels serveis municipals, de sostenibilitat ambiental i de promoció de la contractació socialment responsable, mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, per un import total de licitació de 6.170,54 €, IVA inclòs.

Cap del Departament d'Administració Interna i Serveis Generals