



Expedient X2025000732

Procediment: Licitació contracte mixt de subministrament i servei del servei integral de control d'horari com a eina de gestió i control del personal de l'Ajuntament de Navarcles.

INFORME DEL RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Tal i com disposa l'article 116 de la LCSP, la celebració de contractes per part de les administracions públiques requereix la prèvia tramitació del corresponent expedient, que s'iniciarà per part de l'òrgan de contractació motivant la necessitat en els termes de l'article 28 de la LCSP.

En compliment d'aquesta obligació s'emet el present informe

1. Tipologia de contracte administratiu:

Contracte mixt de subministrament i serveis (Art. 18.2 LCSP)

El contracte que es vol celebrar té caràcter administratiu. La naturalesa del contracte, atès que l'objecte incorpora prestacions de tipologia de subministraments i serveis, és mixta d'acord amb el que estableix l'article 18.1.a de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP).

Atès l'objecte del present contracte cal prioritzar les disposicions i règim jurídic dels subministraments per ser aquesta la seva prestació principal.

2. Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és la contractació d'una eina que permeti integrar el control dels fitxatges i la sol·licitud de permisos, absències, vacances, incidències, hores extres, hores a descomptar i comunicacions d'IT de tots els treballadors de l'Ajuntament de Navarcles (estimat en 115 comptant treballadors estructurals i no estructurals) facilitant i simplificant la gestió.

En concret l'objecte del contracte estarà integrat per les prestacions següents:

- Subministrament del sistema de gestió de control horari de personal (plataforma web), disponible en català i la resta de llengües oficials i el seu manteniment.
- Plataforma web de gestió del sistema de control horari
- Plataforma web «fitxar»
- Aplicació mòbil de fitxar (amb o sense geolocalització)
- Aplicació mòbil "Gestió Horària"
- 1 dispositiu de Fitxatge "TRD4" de fabricació i disseny propi (que permet el fitxatge mitjançant diversos mètodes els quals poden ser utilitzats de forma combinada: Codi- PIN; Identificació biomètrica (empremta i/o facial) per a 115 treballadors.
- Parametrització i personalització del sistema a mida.
- Manteniment/actualització
- Integració amb aplicacions externes i generació d'informes
- Formació a les persones usuàries.
- Assessorament jurídic per a la implantació i protecció de dades.



3. Motivació de la necessitat i idoneïtat del contracte (art. 28.1 LCSP):

La necessitat de contractar aquest servei ve motivada en la necessitat de donar compliment al que s'estableix en el "Real Decreto Ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de Trabajo", que estableix que cal disposar d'un llistat detallat dels marcatges d'entrada i de sortida de cada treballador.

En aquests moments l'Ajuntament de Navarces per donar compliment a aquesta obligació legal ja disposa d'una eina que li permet disposar de tota la informació dels treballadors relativa a control de fitxatges, permisos, vacances, incidències, hores extres, hores a descomptar, confecció de torns de treball, baixes laborals, etc.

L'eina actual permet registrar la jornada dels treballadors de l'Ajuntament mitjançant:

- una aplicació web i app: permet registrar la jornada laboral en els casos dels treballadors que fan teletreball
- Una aplicació web que permet registrar la jornada laboral dels treballadors que fan treball presencial.
- Una aplicació web i app que permet gestionar els permisos, absències, vacances i totes les incidències i situacions que cada treballador pot plantejar, de manera que la gestió es realitza de manera centralitzada en una aplicació que també permet autoritzar, denegar i controlar totes aquestes incidències per part del responsables de cada àrea i de recursos humans.

Aquesta eina ha resultat molt útil tant pels treballadors com per l'organització doncs permet optimitzar la tasca del Departament de Recursos Humans en les funcions de control horari i de gestió de permisos dels treballadors/res a l'hora que permet consultar als treballadors les seves dades tant pel que fa referència als fitxatges com a les vacances i permisos sol·licitats. També ha simplificat molt tot el tema de gestió de peticions que fins a la data s'havien de fer per registre d'entrada i un sistema molt més manual, amb menor protecció de les dades especialment sensibles i subjecte a errors i que treia moltes hores al personal de Recursos Humans a l'OAC i als mateixos treballadors..

Per aquest motiu, des de les àrees d'informàtica i recursos humans s'ha manifestat la necessitat de seguir comptant amb els serveis d'una societat especialitzada per realitzar el control del personal amb les eines esmentades i que formen part de l'objecte del contracte.

Aquesta tasca no la pot realitzar directament l'Ajuntament de Navarces per manca de mitjans tècnics i humans, sent imprescindible que es realitzi per part d'un tercer, respectant en tot moment l'objectiu d'estabilitat pressupostaria i control de despesa, i amb compliment dels principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

4. Procediment negociat sense publicitat (Art. 168 LCSP).

Els sotassignants proposen utilitzar, com a procediment de contractació, el procediment negociat sense publicitat. La motivació d'aquesta decisió obeeix a que l'Ajuntament de Navarces ja disposa de la infraestructura instal·lada i els equipaments necessaris per al servei de control horari que s'ha vingut prestant fins l'actualitat.



Ajuntament de Navarcles

Val a dir que aquest Ajuntament va realitzar un esforç molt gran a la hora de migrar del sistema anterior a l'actual, en termes de formació, programació, costos d'adquisició de programari i maquinari per als dispositius de marcatge, i costos de llicències per a obtenir un sistema que permeti complir amb la normativa establerta i del que se'n està molt satisfet per als resultats que està donant, i es considera que l'esforç que es va fer en el seu dia va valer la pena.

Aquest esforç, si bé va ser justificable i necessari en el seu moment per passar del sistema anterior a l'actual per donar compliment a la normativa legal, no seria assumible ara, quan el sistema està funcionant de manera correcta i tot el personal està format i satisfet amb el nou sistema i permet donar compliment al fitxatge i simplificar la gestió administrativa.

Degut a la situació especial del personal de Brigada, es fa servir un dispositiu de Fitxatge "TRD4" (de fabricació i disseny propi) pertany a una societat determinada, la qual disposa dels drets de propietat intel·lectual i industrial, que permet que el personal pugui identificar-se per biometria.

La contractació d'una altra societat amb tecnologia diferent comportaria la substitució dels equipaments, l'adquisició de noves llicències d'utilització, migració de dades, noves formacions al personal, el que ocasionaria un important sobrecost a l'Ajuntament.

Per aquest motiu es considera justificat la utilització del procediment negociat sense publicitat en base el que disposa l'article 168.2.a) de la LCSP i convidar al procediment de negociació a una única empresa:

MHP SERVICIOS DE CONTROL S L, NIF B35664879, que és l'empresa titular dels drets d'explotació i de la propietat intel·lectual del programari i maquinari actual instal·lada a l'Ajuntament de Navarcles.

5. Codi CPV del contracte:

51213000-8 Serveis d'instal·lació d'equips de control horari.

6. Valor estimat del contracte:

Període contractual: 2 anys i la possibilitat de pròrroga anual per dos anys més.

1er any	2.377,20
2on any	2.377,20
Pròrroga 1	2.377,20
Pròrroga 2	2.377,20

VALOR ESTIMAT: 9.508,80 € (IVA no subjecte)

7. Termini de duració del contracte (art. 29.8 LCSP):

El termini per tal de prestar els esmentats serveis s'estipula en dos (2) anys.

Es preveu la possibilitat de 2 pròrrogues anuals de tal manera que la durada total del contracte no pot superar els quatre (4) anys.



8. Divisió en lots (arts. 99 i 116.4 LCSP):

No procedeix la divisió en lots, tenint en compte que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte podria dificultar l'execució correcta des del punt de vista tècnic.

9. Plecs de clàusules administratives i tècniques i existència de crèdit (art. 116.3 i 116.4 LCSP):

Procedeix la redacció dels plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques pels quals s'ha de regir el contracte així com la incorporació del certificat d'existència de crèdit. En aquest sentit s'hauran de justificar els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte, les condicions especials per la seva execució, el valor estimat del contracte, amb indicació de tots els conceptes que l'integren així com la decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte.

10. Requisits específics de solvència

Atès que la plataforma es prestarà en format de servei a través d'Internet (SaaS), l'adjudicatari haurà de garantir que les instal·lacions des de les que es vagi a prestar aquest servei estiguin ubicades en territori de la Unió Europea i que ofereixin les majors garanties de disponibilitat i de protecció de la informació, pel que serà necessari que tots els licitadors disposin de la Certificació de Conformitat amb l'Esquema Nacional de Seguretat en la seva CATEGORIA MITJA.

11. Òrgan de contractació (art. 61.1 i DA 2a apartats 1 i 2 LCSP):

Junta de Govern Local en virtut de les delegacions acordades per l'Alcaldia.

12. Responsable del contracte (art. 62 LCSP):

Es designen com a responsables del contracte al tècnic informàtic i al tècnic de recursos humans.

Daniel Portella
Informàtic

Ivan Vico
Tècnic Recursos Humans

Document signat i datat electrònicament.