



INFORME TÈCNIC DE JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS D'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTES DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL A BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

De conformitat amb l'article 116.4, lletra c) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar els criteris automàtics d'adjudicació que es tindran en consideració en el procediment de contractació corresponent.

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA.

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris avaluable de forma automàtica:

- A)** 30 punts Oferta de preu
- B)** 10 punts Oferta de percentatge de personal propi amb contracte laboral
- C)** 20 punts Experiència de les persones clau per prestar el servei.

Total puntuació per criteris avaluable de forma automàtica: 60 punts sobre un total de 100, el que suposa el 60%.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA CONVENIÈNCIA DELS CRITERIS AUTOMÀTICS ESTABLERTS.

A) Oferta de Preu

El preu és l'element que defineix el cost de l'actuació, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu previst com a requisit d'adjudicació a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.4 que en general, la puntuació del preu no pot ser superior al 35% .

B) Oferta de percentatge de personal propi amb contracte laboral

El Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona preveu un conjunt de mesures socials a aplicar per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal.

Els contractes de serveis per Barcelona d'Infraestructures Municipals, S.A. es caracteritzen, en general, per fonamentar la prestació del servei mitjançant recursos humans. L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal que ha d'executar el contracte que es lícita redunda en el grau de compromís i la qualitat de prestació dels serveis.

En aplicació de la mesura social prevista al Decret, per valorar l'estabilitat del personal que ha de prestar el servei, s'analitzarà el tipus de relació laboral que mantindrà amb el licitador les persones que han de prestar el servei. Es determinarà la puntuació en funció del percentatge de prestació del servei que es realitzarà amb personal vinculat mitjançant contracte laboral amb l'empresa licitadora, atorgant la màxima puntuació a aquella que ofereixi un percentatge més alt.

C) Experiència del personal clau per prestar el servei

L'experiència prèvia en el desenvolupament de tasques similars a les que són objecte del servei li permetrà: reduir els terminis inherents a la corba d'aprenentatge de les tasques a desenvolupar, identificar dificultats potencials que poden aparèixer durant l'execució del servei, aportar solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora en la prestació del servei en termes d'eficiència o de major qualitat.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.



3. CRITERIS PER A DETERMINAR LA PRESSUMPTA ANORMALITAT O DESPROPORCIONALITAT DE LES OFERTES.

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris per determinar presumpció d'anormalitat o desproporcionalitat de les ofertes:

A) En referència a l'oferta de preu:

- Si el nombre d'ofertes admeses a licitació és només una (1), no seran d'aplicació els criteris per a apreciar la presumpció anormalitat o desproporció.
- Si s'admeten a licitació entre dos (2) i cinc (5) ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,10 ($d > 0,10$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- Si s'admeten a licitació sis (6) o més ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,05 ($d > 0,05$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.

El càlcul de la desviació es farà sempre amb la totalitat de decimals.

- En qualsevol cas, aquelles ofertes en les que s'evidenciï que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats són inferiors als que estableixi el conveni d'aplicació seran considerades anormals o desproporcionades.