

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

RESOLUCIÓ, per la qual s'aprova l'adjudicació de la contractació del servei amb expedient número 2507OS09 Servei de consultoria i assessorament per l'elaboració d'un pla de descarbonització el càlcul petjada carboni.

ANTECEDENTS

Primer. Finalitzat el procés de valoració i puntuades totes les propostes presentades d'acord amb els criteris indicats al plec de clàusules administratives particulars i tècniques, la Mesa de contractació va proposar a l'òrgan de contractació l'adjudicació del servei referenciat al licitador **LAVOLA 1981, SAU**.

Segon. L'òrgan de contractació va autoritzar la proposta d'adjudicació, facultant a la Secretaria de la Mesa a requerir al licitador proposat com a adjudicatari l'enviament de la documentació justificativa prèvia a la formalització del contracte, i en cas que aquesta fos correcta i enviada en el termini indicat, a resoldre l'adjudicació en favor de l'adjudicatari proposat.

Tercer. **LAVOLA 1981, SAU**, va enviar en el termini indicat la documentació justificativa sol·licitada i correctament complimentada.

En consideració als anteriors antecedents es Resol que,

Primer. Havent estat facultat prèviament per l'òrgan de contractació, s'adjudica la contractació del servei de l'expedient núm. 2507OS09 a **LAVOLA 1981, SAU**.

Segon. Contra aquesta Resolució es pot interposar recurs especial en matèria de contractació, previ a la interposició del recurs contenciós-administratiu, davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en el termini de quinze dies hàbils comptats a partir del dia següent que es remeti aquesta notificació.

Contra la resolució del recurs especial en matèria de contractació només procedeix interposar recurs contenciós administratiu, de conformitat amb allò que es preveu en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. El recurs contenciós administratiu s'interposarà davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de l'acte impugnat, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

Secretaria de la Mesa de Contractació

Sant Joan Despí, 16 d'octubre de 2025

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

INFORME DE LA VALORACIÓ DE LES OFERTES REBUDES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSULTORIA I ASSESSORAMENT PER L'ELABORACIÓ D'UN PLA DE DESCARBONITZACIÓ I EL CÀLCUL DE LA PETJADA DE CARBONI.

- EXPEDIENT NÚM. 2507OS09 -

1. INTRODUCCIÓ

En aquest informe presentarem el grau de compliment, per part de les empreses licitants, del plec de prescripcions tècniques, així com la valoració de les propostes presentades de l'expedient CPO 2507OS09.

2. EMPRESES LICITANTS

A aquest concurs s'han presentat les següents empreses:

- DEKRA SERVICES, SAU (Alcobendas)
- ECO INTELLIGENT GROWTH, SL (Sant Cugat de Vallès)
- INÈDIT INNOVACIÓ, SL (Barcelona)
- LAVOLA 1981, SAU (Manlleu)
- THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL (Madrid)

3. SOBRE A

La Mesa de Contractació es va reunir el dia 4 d'agost de 2025 per obrir el sobre A, relatiu a la documentació administrativa.

En la revisió de la documentació administrativa, s'observa que tots els licitadors presenten la documentació requerida en l'apartat F del Quadre de característiques i no s'observa cap incidència.

Valoració:

Per valorar els criteris qualitatius s'ha tingut en compte els criteris establerts en l'apartat H del Quadre de Característiques que regeixen aquesta licitació:

Proposta de servei. Viabilitat i idoneïtat de la metodologia plantejada en el desenvolupament del treball. Per a cada fase de treball es valorarà (Fins a 23 punts):

Càlcul de la petjada de carboni (Fins a 11 punts):

- a) Explicació de la metodologia i pla de treball, bases de dades utilitzades i abast (serveis oferts, nombre de membres de l'equip de treball). Això inclou la definició de les fases i actuacions. Només es valoraran els membres de l'equip de qui es presenti el currículum complet a l'annex 5 i compleixi els requisits.

- Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Bases de dades utilitzades (Fins a 2 punts)
- Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)
- b) Processos i procediments proposats pel desenvolupament dels treballs així com per verificar la qualitat del servei:
 - Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 2 punts)
 - Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)
 - Calendari (Fins a 1 punts)

Pla de descarbonització (Fins a 12 punts):

- a) Explicació de la metodologia de treball, pla de treball (serveis oferts, visió a curt, mig i llarg termini, consideració de riscos i oportunitats climàtiques i nombre de membres de l'equip de treball). Això inclou la definició de les fases i actuacions. Només es valoraran els membres de l'equip de qui es presenti el currículum complet a l'annex 5 i compleixi els requisits.
 - Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)
 - Consideració de riscos i oportunitats climàtiques (Fins a 2 punts)
 - Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)
- b) Processos i procediments proposats pel desenvolupament dels treballs així com per verificar la qualitat del servei:
 - Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 3 punts)
 - Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)
 - Calendari (Fins a 1 punts)

Proposta de l'equip professional assignat segons l'Annex 5. Dimensionament, dossier informatiu de les seves competències i currículum professional de les persones de l'equip assignades. (Fins a 19 punts)

Es valorarà l'organització, qualificació i experiència de l'equip proposat.

Concretament es valorarà la capacitat i idoneïtat del personal del servei que es responsabilitzarà d'executar les tasques descrites en l'objecte del contracte, considerant especialment l'encaix del perfil proposat a les necessitats expressades en el present document. Es valorarà la qualitat, en quant a idoneïtat de la formació i competències i la seva antiguitat en el sector (per sobre del mínim exigít) realitzant feines relacionades amb l'objecte del contracte i la seva experiència en empreses del sector audiovisual de les dimensions de la CCMASA:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Es valorarà la capacitat i idoneïtat del coordinador del projecte. **(Fins a 10 punts).**
- Es valorarà la capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat. **(Fins a 9 punts).**

Valoració de les propostes:

Les propostes es valoraran de millor a pitjor en funció de les seves característiques, de la seva major adequació a l'execució de l'objecte del contracte i de la seva comparació amb la resta d'ofertes.

A les ofertes se'ls assignarà una qualificació entre 0 i 10 i se'ls atorgarà els punts que, per ponderació, els correspongui d'acord amb la fórmula: **$P = N \cdot (Ov/10)$**

on **P** és la puntuació a obtenir, **N** és la puntuació màxima del criteri, **Ov** és la qualificació entre **0 i 10** assignada a l'oferta que s'està puntuant i **10** és la qualificació màxima.

Les propostes que no obtinguin un mínim de 35 punts en l'apartat de valoració dels criteris qualitius quedaran excloses del procediment i no es procedirà a valorar la seva oferta econòmica.

4. VALORACIÓ

Es valoren les propostes d'acord amb els criteris descrits en l'apartat anterior.

4.1.1. Proposta de servei. Viabilitat i idoneïtat de la metodologia plantejada en el desenvolupament del treball. Per a cada fase de treball es valorarà (Fins a 23 punts):

CÀLCUL DE LA PETJADA DE CARBONI (Fins a 11 punts)

Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** presenta una metodologia de càlcul basada en la normativa ISO-14064, prenent com a referència l'emprada en el passat exercici. En cas que millori la disponibilitat de dades aquesta s'adaptarà i actualitzarà amb l'objectiu de reduir la incertesa en el càlcul. En aquesta proposta es detallen els ajustos que podrien haver-se de fer.

Les fases que contempla el pla de treball té en compte l'establert al plec tècnic i s'ajusta a les necessitats de la CCMA i es resumeix en:

1) Reunió inicial i revisió dels límits organitzacionals i operacionals:

S'empraran els límits definits el passat exercici. Aquests, estaran sotmesos a una revisió de caràcter anualment per garantir que no hi ha canvis estructurals. Inclou tots els centres platós i corresponsalies, totes les subcategories objecte d'estudi i incorporació de noves si se sol·licita.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

2) Identificació, sol·licitud i recopilació d'informació i dades necessàries per al càlcul:

Plantilla de sol·licitud de dades sotmesa a revisió, en cas d'increments o disminucions justificats es detallarà degudament per facilitar-ne el seguiment.

3) Càlcul de la petjada de carboni de les categories 3, 4 i 5:

Els factors emprats pel càlcul s'actualitzaran anualment i provindran de les mateixes fonts que les emprades pel passat exercici. Si n'apareixen de nous, es notificarà, es validarà i s'incorporarà si escau.

S'emprarà la mateixa metodologia de càlcul del 2024, però aquesta estarà subjecte a modificació i actualització en funció de la disponibilitat de dades (p ex: petjades directes empreses proveïdores)

4) Validació dels resultats amb la CCMA:

Identificació canvis substancials interanuals. Explicació dels possibles canvis, valors dels factors i modificacions metodològiques.

5) Redacció de la memòria d'emissions de GEH i contingut quantitatiu segons ESRS E1-6:

Annex CSRD per donar compliment a la normativa.

Tant la metodologia, com el pla de treball i les fases i actuacions que contempla, es troben definides amb gran nivell de detall i coherència. Addicionalment, contemplen tots aquells aspectes que són objecte de contracte. És per aquest motiu que a la proposta de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** basarà la seva metodologia en a normativa ISO-14064 i en les fonts seleccionades i calculades pel passat exercici. D'aquesta manera es podrà garantir la consistència i precisió en anàlisis futurs.

Les fases que contempla el pla de treball té en compte l'establert al plec tècnic i s'ajusta a les necessitats de la CCMA i es resumeix en:

1) Revisió dels límits operatius:

Localització d'actius clau i confirmació dels límits organitzacionals per a les categories 3, 4 i 5 segons la ISO 14064.

2) Sol·licitud i recopilació de dades d'activitats:

Disseny i enviament d'enquestes específiques a les diferents àrees operatives, treballadors i proveïdors clau per recopilar informació precisa.

3) Càlcul de l'impacte:

Adaptació de la nostra metodologia de THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL (basada en el passat exercici) a les particularitats de cada instal·lació i operació, assegurant que es reflecteixen les característiques úniques de CCMA.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Identificació els factors d'emissió ideals per complir especificitats regionals, considerant també les 8 corresponsalies internacionals de la CCMA.

4) Validació de resultats

Preparació d'un lliurable amb resultats amb validació i revisió dels detalls necessaris.

5) Reporti:

Reportar la memòria de GEH i CSRD.

Presenta el pla de treball i fases en un format gràfic resumit tipus diagrama. Per contra les actuacions que es duren a terme s'exposen amb menys nivell de detall, per aquest motiu la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **8 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proposa un enfocament integral, rigorós i alineat amb la normativa ISO-14064 per a la realització del càlcul de les categories sol·licitades objecte de contracte.

Les fases que contempla el pla de treball tenen en compte l'establert al plec tècnic, s'ajusta a les necessitats de la CCMA i es resumeixen en:

1) Límits organitzacionals i operacions:

Definició dels límits segons el càlcul anterior del 2024, incloent tots els centres, delegacions i activitats operatives detallades al plànol de treball de la CCMA.

2) Sol·licitud d'informació i recopilació de dades:

Proposta d'un formulari personalitzat per la recopilació de dades amb el mateix format que la calculadora de l'OCCC per permetre la correspondència directa.

3) Revisió del càlcul de la petjada de carboni:

Es proposa revisar el càlcul de les emissions indirectes i el seu abast en les següents etapes:

- Primera etapa. Identificació de les categories d'emissions indirectes on l'organització genera emissions de GEH.
- Segona etapa. Si hi ha una categoria identificada i que no es calcula, cal fer les següents etapes.
- Tercera etapa. Valoració i justificació si la categoria és o no és significativa i aportació d'altres dades. S'utilitzarà una taula de significança on es llista totes les activitats que poden generar emissions indirectes i es fa una primera aproximació de la importància d'aquestes emissions. S'ha de justificar la incorporació o la no incorporació de cada tipus d'emissions en el càlcul final.
- Quarta etapa. Incorporació de les categories d'emissions indirectes en l'inventari que es comunica anualment.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

4) Càlcul d'emissions GEH:

Valor de l'activitat pel seu factor d'emissió per totes les activitats generadores de GEH de l'organització.

5) Validació dels resultats:

Els resultats es compartiran i contrastaran amb la CCMA per garantir la seva precisió i coherència, considerant observacions o aclariments per part del departament de Sostenibilitat.

6) Redacció de la memòria:

Es redactarà l'informe d'emissions segons els requisits de la norma ISO 14064 i s'inclourà el contingut quantitatiu necessari per al compliment de l'ESRS E1-6, en el marc de la directiva CSRD.

Tant la metodologia, com el pla de treball i les fases i actuacions que contempla, es troben definides amb gran nivell de detall. És per aquest motiu que a la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** presenta una metodologia de càlcul basada en la ISO 14064.

Les fases que contempla el pla de treball es resumeixen en:

- 1) Tasques inicials de preparació amb la revisió del càlcul corresponent a l'anterior exercici.
 - Revisió antecedents permetrà agilitzar el càlcul i establir les bases del pla de descarbonització.
 - Identificació de les oportunitats de millora

**Només es realitzarà el primer any*

- 2) Revisió dels objectius i abast pre-definits adaptant-se sempre als pre-existents
 - Validació de la metodologia i pla de treball
 - Revisió i validació dels mecanismes de recollida de dades
 - Revisió i validació del càlcul
- 3) Sol·licitud i recopilació de les dades necessàries amb assessorament i acompanyament en el procés tant amb dades internes com de proveïdors.
- 4) Càlcul de la petjada d'acord amb ISO-14064 integrant les categories 1 i 2 per disposar del càlcul complert (no valorable, no es demana a la licitació)
- 5) Interpretació i validació dels resultats identificant els àmbits prioritaris per mitigar el canvi climàtic i avançar cap a la descarbonització. Addicionalment es portarà a terme una comparativa sectorial *Bench-mark* amb altres empreses del sector a nivell global.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- 6) Preparació dels entregables que consisteixen en una memòria i contingut quantitatiu CSR

Tant la metodologia, com el pla de treball i les fases i actuacions que contempla, es troben definides amb gran nivell de detall i coherència. Addicionalment, contemplen tots aquells aspectes que són objecte de contracte. És per aquest motiu que a la proposta de **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** exposa que la seva metodologia es basarà en el GHG-Protocol. La CCMA sol·licita amb claredat la necessitat d'utilització de la normativa ISO-14064 com a marc per al càlcul de la petjada de carboni. A conseqüència d'aquest fet, se li atorga una valoració de **0 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	3,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	0,00	0,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	3,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	8,00	2,40

Bases de dades utilitzades (Fins a 2 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU**, per l'obtenció dels factors a aplicar, proposa emprar les mateixes fonts de reconegut prestigi, emprades en el càlcul del passat exercici. Es tindran en consideració les modificacions i/o actualitzacions d'aquests factors per tal de garantir que s'empen els més adients en la seva última versió amb prèvia validació per part de la CCMA.

A continuació, es presenten les bases de dades que s'empraran en el càlcul:

- Oficina Catalana de Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya (OCCC)
- Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO)
- Red Eléctrica de España
- DEFRA GHG Conversion Factors
- DEFRA GHG Input-Output
- Panell Intergovernamental del Canvi Climàtic (IPCC)

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- PCAF Buildings i CRREM Global Pathways
- Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB). (s. d.). Dades del sector del taxi. Institut Metropolità del Taxi
- DIMPACT (2022). DIMPACT Methodology: Estimating the carbon impacts of serving digital media and entertainment products.
- Intertek (2010). Research Study of Energy Consumption of Digital Radios Upgrade.

Basant-nos en la gran disponibilitat de bases de dades, entre les quals es troba la de l'OCCC alineada amb el programa d'acords voluntaris, on la CCMA hi està adherida, i vàries concretes pel sector audiovisual, la proposta de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** no detalla la procedència de les fonts personalitzades que s'indiquen. En disposar d'un número de fonts més reduït, els factors que tindrà a disposició seran més limitats i no permetran establir comparacions consistents ni mantenir la homogeneïtat en la metodologia emprada respecte l'exercici anterior.

Les bases de dades que contempla son les que figuren a continuació:

- Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO)
- DEFRA GHG Conversion Factors
- DEFRA GHG Input-Output
- Ecoinvent

Considerant els aspectes esmentats anteriorment i que entre les bases de dades no figura l'OCCC, la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **2,5 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proposa un anàlisi dels factors emprats que permeti la comprensió comparativa respecte del càlcul dels anteriors exercicis considerant l'alineament i actualització de criteris sempre que escaigui. Addicionalment, realitzarà un tractament especial en relació a aquelles subcategories més singulars de la CCMA sense especificar com ho durà a terme.

Per al càlcul, utilitzarà les eines i els factors d'emissió que figuren a continuació. Descrits de manera detallada i entenedora, tot indicant per quines categories i subcategories són d'interès.

- Oficina Catalana del Canvi Climàtic (OCCC)
- MITECO (Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic del Govern d'Espanya).
- EXIOBASE v3.8.2

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Ecoinvent v3.10
- DIMPACT
- Si fos d'interès també el mòdul de 'Gestió ambiental' de la base de dades del TCQ, el qual permet analitzar impactes ambientals de components d' edificis.

Presenta diversitat de bases de dades, entre les quals es troba la de l'OCCC alineada amb el programa d'acords voluntaris on hi estem adherits i vàries concretes pel sector audiovisual. Per contra, la base de dades DEFRA, emprada en l'anterior exercici no figura entre les disponibles limitant la comprensió comparativa d'algunes categories i subcategories del càlcul. Basant-nos en aquest context que s'exposa, la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **7,5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL**, pot realitzar el càlcul amb els factors emprats en l'anterior exercici aportant coherència metodològica i comparativa.

Les bases de dades que s'empraran en el càlcul són les següents:

- Oficina Catalana del Canvi Climàtic (OCCC).
- MITERD (Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic del Govern d'Espanya)
- EXIOBASE
- Ecoinvent
- DEFRA GHG Conversion Factors
- DEFRA GHG Input-Output
- Panell Intergovernamental del Canvi Climàtic (IPCC)
- Agribalyse pels factors d'alimentació principalment
- Simapro com a software referència en l'anàlisi de cicle de vida

Presenta una gran disponibilitat de bases de dades, entre les quals es troba la de l'OCCC alineada amb el programa d'acords voluntaris on hi estem adherits. Per contra, no disposa d'algunes fonts més concretes pel què fa al sector audiovisual. Basant-nos en el context que s'exposa, la proposta de **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** se li atorga una valoració de **7,5 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL**, disposa d'un número de fonts reduït i per tant presenta una limitació en l'ús de factors per obtenir comparacions sòlides i garantir l'homogeneïtat de la metodologia emprada en el passat exercici.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

S'utilitzaran bases de dades de referència per garantir l'assignació de factors que s'exposen a continuació:

- Ecoinvent
- EXIOBASE i altres bases MRIO de lliure accés
- GHG Protocol Emission Factors Database
- Fonts oficials com l'IDAE, l'Inventari Nacional d'Emissions i REE

Considerant els aspectes esmentats anteriorment i que entre les bases de dades no figura l'OCCC ni cap a nivell estatal, la proposta de **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **1 punt**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Bases de dades utilitzades (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	7,50	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	1,00	0,20
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	7,50	1,50
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	2,50	0,50

Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte i d'experiència contrastada liderant projectes de càlcul de petjada de carboni, també en el sector audiovisual i en empreses de les dimensions de la CCMA.

Pel que fa a la resta de l'equip, està constituït per (exclosos aquells que no compleixen requisits):

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en càlcul de petjada per a grans empreses a les que es fa menció i del sector audiovisual.
- Consultor especialista 3: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses a les que es fa menció i del sector audiovisual.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Consultor en petjada de carboni: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció

LAVOLA 1981, SAU presenta un equip nombrós constituït per 5 membres (1 coordinador i 4 consultors) cosa que permetrà una disponibilitat de servei major front a situacions excepcionals o urgents que necessitin ser ateses. Tots els consultors disposen, en diferent grau, d'experiència prèvia en projectes de càlcul de petjada de carboni per grans empreses i addicionalment 3 dels integrants disposen d'experiència en empreses del sector audiovisual. La proposta se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte però sense experiència prèvia liderant projectes de càlcul de petjada de carboni.

La resta de l'equip esta constituït per (exclosos aquells que no compleixen els requisits):

- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en el càlcul de petjada de carboni

Considerem el membre de l'equip satèl·lit exclòs de les valoracions per manca d'experiència en projectes de càlcul de petjada de carboni

Donat que el coordinador del projecte no presenta experiència prèvia en càlcul de petjada i que només queda un consultor que compleix requisits, no es poden atorgar punts a aquest apartat. La proposta de l'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **0 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proporciona un coordinador de projecte molt consolidat i experimentat en projectes d'auditories energètiques, projectes entre els quals hi ha empreses del sector audiovisual. En quant a lideratge de projectes de càlcul de petjada, disposa de l'experiència requerida per l'objecte de contracte, participant en un únic projecte per una gran empresa que no pertany al sector audiovisual.

La resta de l'equip, esta integrat per (exclosos aquells que no compleixen requisits):

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Altres: un dels membres disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i presenta experiència en projectes de càlcul de petjada de carboni per a grans empreses.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

DEKRA SERVICES, SAU presenta un equip nombrós constituït per 4 membres (coordinador, 2 consultors especialistes i un altre membre per l'equip) aportant capacitat de resposta i resolució a les sol·licituds de la CCMA. Els consultors especialistes sotmesos a valoració, presenten experiència en major o menor grau, participant en projectes de càlcul de petjada. Per contra, el coordinador del projecte encarregat de liderar-lo, no disposa de l'experiència mínima requerida en aquests aspectes. Es per aquest motiu, que la proposta se li atorga una valoració de **6 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte i d'experiència contrastada liderant projectes de càlcul de petjada de carboni, també en el sector audiovisual i en empreses de les dimensions de la CCMA.

Pel que fa a la resta de l'equip, està constituït per (exclosos aquells que no compleixen requisits):

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada per a grans empreses a les que es fa menció i del sector audiovisual.
- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada per a grans empreses a les que es fa menció i del sector audiovisual.

INÈDIT INNOVACÓ, SL presenta un equip més reduït (1 coordinador i 2 consultors especialistes) i per tant amb una capacitat de resposta més limitada. La resta de consultors involucrats, disposen d'experiència contrastada en projectes de càlcul de petjada de carboni per a grans empreses i addicionalment disposen d'experiència en empreses del sector audiovisual. La proposta, se li atorga una valoració de **8 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** proporciona un coordinador de projecte amb formació requerida per l'objecte del contracte i amb experiència en el càlcul de petjada de carboni per empreses de diferents sectors sense especificar quines. Addicionalment, ha liderat el disseny de l'estratègia de sostenibilitat en una empresa del sector audiovisual, però no de càlcul de petjada.

Pel que fa a la resta de l'equip, aquest està constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en càlcul de petjada per empreses del sector de la construcció anomenades.
- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència limitada en càlcul de petjada per empreses que no s'acrediten.
- Consultor especialista 3: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en empreses del sector de la construcció i hotelier sense especificar.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Donat que no s'especifiquen moltes de les empreses amb les que s'ha col·laborat els criteris de valoració en quant experiència no poden contrastar-se, la proposta d'equip de l'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **2 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	6,00	0,60
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	2,00	0,20
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 2 punts)

La proposta **LAVOLA 1981, SAU** contempla:

- Una reunió inicial per a la revisió dels límits operacionals i organitzacionals i la seva modificació si escau
- Dos reunions de seguiment en el transcurs del càlcul
- Una reunió final per la validació dels resultats obtinguts en el càlcul

La proposta de reunions i fases del procés es troba ben calendaritzada en un cronograma. Tot i que la proposta no contempla una reunió en la finalització de cada fase del procés, l'equip es considera suficientment dimensionat per donar resposta en la realització de reunions addicionals en cas que calgui complint amb les necessitats de la CCMA, és per aquest motiu que la proposta se li atorga una valoració de **8,5 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** presenta una proposta de reunions de seguiment de caire setmanal, considerem que es tracta d'una proposta molt ambiciosa i l'equip no es troba suficientment dimensionat per atendre-la. La calendarització de les reunions i la seva ubicació dins del desenvolupament de les diferents fases del procés no es defineix ni amb claredat, ni amb exactitud.

De manera general podem determinar que la proposta contempla:

- Revisió i immersió. Detecció d'oportunitats de millora referents al càlcul de la petjada de carboni del 2024 amb l'objecte de revisar i modificar si escau els límits operacionals i organitzacionals.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Identificació de les mètriques i organització i quantificació d'aquelles fonts de més rellevància.
- Revisió, verificació i validació dels resultats d'acord amb la normativa ISO-14064

Pels motius que s'exposen, la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **2,5 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** presenta mitjançant un cronograma, una calendarització esquemàtica de les sessions de seguiment proposades durant el desenvolupament de les diferents fases del procés.

Tant pel càlcul de la petjada com pel pla de descarbonització, les sessions de seguiment es presenten en un mateix cronograma. Aquest format, no permet determinar a quin projecte es destinen les reunions planificades, la seva ubicació en les diferents fases de cada projecte i el contingut de les mateixes. És per aquest motiu que la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** contempla:

- Reunió inicial Kick-off durada d'una hora i mitja amb una definició acurada dels aspectes a tractar i possibilitat de visita tècnica.
- Reunió de treball d'anàlisi any base 2024, revisió dels treballs previs amb anàlisi i contrast.
- Reunió a l'inici del procés de càlcul amb una durada d'un hora.
- Reunions de seguiment cada 15 dies (adaptades a les necessitats)
- Reunió de treball per l'anàlisi i interpretació dels resultats un cop realitzat el càlcul per tal de validar-lo i realitzar els ajustos pertinents.
- Espais de participació i validació en els moments claus del projecte.

Les reunions, ben definides en quant al seu contingut i aspectes a tractar, es calendaritzen en un cronograma esquemàtic, senzill i entenedor. La proposta contempla reunions inicials en cada fase del procés tal i com s'especifica a l'objecte del contracte i reunions de seguiment cada 15 dies.

Tot i el dimensionament de l'equip, més reduït, considerem que poden assumir la planificació proposada donat el seu elevat grau d'experiència en projectes de càlcul de petjada i en el coneixement del sector. És per aquest motiu que la proposta d'**INÈDIT INNOVACIÓ, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** proposa reunions de tancament de fase en contra del que figura en l'oferta del contracte on s'indica la necessitat de celebració de les reunions en l'inici de cada etapa.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

La planificació contempla:

- Reunió d'inici al començament del projecte i fases clau (nou càlcul anual, etc.), per acordar l'enfocament metodològic, calendaris, responsables i mecanismes de seguiment.
- Sessions intermèdies de seguiment, per validar hipòtesis, resoldre dubtes metodològics i avançar en la resolució de possibles incidències de qualitat de dades.
- Reunions de tancament de fase, on es presentaran les conclusions i resultats obtinguts, i es recolliran observacions tècniques per a la seva incorporació abans de l'entrega final.

Presenten un cronograma on es calendaritzen les fases del projecte que permeten ubicar les sessions programades, detallades en quant a contingut i aspectes a tractar. Per contra, no s'especifica la periodicitat ni número de les reunions de seguiment durant el desenvolupament del projecte. És per aquests motius que s'exposen, que la proposta de l'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **7,5 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	7,50	1,50
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	8,50	1,70
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	2,50	0,50

Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** calendaritza les entregues en les diferents fases del procés mitjançant un cronograma. Els lliurables contemplats són els mínims requerits pel projecte objecte de contracte i són els que s'exposen a continuació:

- 1) Full de càlcul amb els resultats de la petjada, no editable relatiu a l'exercici anterior al mes de febrer de l'any en curs.
- 2) Informe d'emissions de GEH amb seguiment anual d'objectius el primer trimestre de cada any relatiu a l'exercici anterior.
- 3) Annex amb contingut CSRD quantitatiu.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Donat que la documentació a lliurar és la suficient i sol·licitada la proposta de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **9 punts**. El motiu pel qual no se li atorga la puntuació màxima és per que hi ha una empresa candidata que va més enllà dels requisits mínims requerits en la proposta objecte de contracte.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** calendaritza els entregables mitjançant un cronograma global del procés de càlcul de petjada. Aquests són els mínims que es requereixen pel projecte objecte de contracte i són els exposats a continuació:

- 1) Full de càlcul detallat, disposarà d'un informe propi amb les mètriques i elements analítics. Addicionalment es lliurarà un llistat amb les oportunitats de millora detectades.
- 2) Informe GEH amb metodologia detallada per cadascuna de les categories preparat per reporting i/o publicació.
- 3) Model quantitatiu CSRD en format taula.
- 4) Anàlisi de mètriques i revisió de resultats mitjançant l'anàlisi anual de les mètriques KPI, comparació amb el pla de descarbonització i projecció de les emissions.
- 5) Sessió workshop d'alineament amb sessions de presentació de resultats i formatives.

Donat que la documentació a lliurar és la suficient i sol·licitada, la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **9 punts**. El motiu pel qual no se li atorga la puntuació màxima és per que hi ha una empresa candidata que va més enllà dels requisits mínims requerits en la proposta objecte de contracte.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** calendaritza els entregables mitjançant un cronograma global del procés de càlcul de petjada. Aquests són els mínims que es requereixen pel projecte objecte de contracte i són els exposats a continuació:

- 1) Full de càlcul amb els resultats de la petjada de carboni, desglossats per categoria i font d'emissió.
- 2) Informe tècnic d'emissions GEH, al final de cada període de càlcul (període anual), es redactarà una Memòria d'emissions de GEH, amb un contingut alineat amb la ISO 14064-1 i el contingut quantitatiu segons ESRS E1-6. La memòria assenyalarà i definirà detalls de interès en les recomanacions de mitigació i compensació de la petjada de carboni de la CCMA, definides en el Pla de Descarbonització.

Annex a l'informe tècnic s'entregarà, per la posterior presentació de la memòria CSRD de la CCMA, un arxiu on es trobaran totes les dades quantitatives requerides.

Donat que la documentació a lliurar és la suficient i sol·licitada, la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **9 punts**. El motiu pel qual no se li atorga la puntuació màxima és per que hi ha una empresa candidata que va més enllà dels requisits mínims requerits en la proposta objecte de contracte.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proposa un seguit d'entregues que tindran lloc en cada fase del projecte i alhora, associades al programa de seguiment establert. Aquests lliurables contemplen els mínims requerits a l'objecte de contracte.

INÈDIT INNOVACIÓ, SL va un pas més enllà en la proposta i posa a disposició altres documents addicionals per tal d'optimitzar el procés de càlcul i sintetitzar-lo.

Aquests són els que s'exposen a continuació:

- 1) Document de revisió externa amb els aspectes potencials de millora després de la sessió Kick-off.
- 2) Revisió externa del càlcul de l'any base per validar les millores a incorporar respecte de l'any base.
- 3) Protocol de treball per agilitzar l'etapa de recopilació de dades.
- 4) Anàlisi sectorial comparatiu.
- 5) Informe tècnic d'emissions GEH amb un format àgil que faciliti la seva comprensió i que compleixi els requisits d'una potencial auditoria, Acords Voluntaris i MITERD.
- 6) Full de càlcul amb els resultats.
- 7) Annex amb contingut CSRD quantitatiu.
- 8) Resum executiu intern de presentació de resultats per cada anualitat per potenciar la comunicació dels mateixos.

Amb aquesta proposta més ambiciosa, coherent i viable amb els recursos dels que disposa. La proposta d'**INÈDIT INNOVACIÓ, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** calendaritza els lliurables mitjançant un cronograma del procés de càlcul de petjada. Aquests són els mínims que es requereixen pel projecte objecte de contracte i són els que s'exposen a continuació:

- 1) Fulls de càlcul amb els resultats de petjada de carboni, desagregats per abast, categoria i subcategoria.
- 2) Informe d'emissions de GEH, elaborat d'acord amb l'estàndard ESRS E1-6, amb índexs de referència, comparativa interanual i metodologia aplicada.
- 3) Annex CSRD, amb la informació quantitativa requerida per l'article 8 del Reglament de Taxonomia i la Directiva CSRD.
- 4) Fitxes tècniques de càlcul, amb les fonts, fórmules, hipòtesis i dades emprades.
- 5) Actes de validació conjunta amb la CCMA, signades per ambdues parts.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- 6) Càlcul complet de les categories d'abast 3 per las categories acordats amb la CCMA.
- 7) Justificació raonada d'inclusions i exclusions segons el GHG Protocol.
- 8) Resums executius adaptats a stakeholders no tècnics, per facilitar la comunicació interna i externa.
- 9) Plantilles reutilitzables per a actualitzacions futures, amb estructures modulars i fórmules parametritzades.
- 10) Informe de benchmarking sectorial, comparant la petjada de la CCMA amb indicadors disponibles d'altres organitzacions audiovisuals o culturals europees.
- 11) Guia de reutilització de dades climàtiques per a integració en portals open data o informes RSC.

ECO INTELLIGENT GROWTH, SL posa a disposició altres lliurables addicionals per aportar més detall i informació al càlcul. Per contra, la metodologia aplicada es basa en el GHG Protocol. Per aquest motiu, se li atorga una valoració de **5 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	9,00	1,80
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	5,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	9,00	1,80
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	9,00	1,80

Calendari (Fins a 1 punt)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte en l'últim trimestre de l'any en curs. Aquest es replicable per la resta d'anys de durada del contracte amb entrega de la memòria abans del 15 de març de l'any següent (3,5 mesos aproximadament) segons s'estableix a l'objecte del contracte. És per aquest motiu que la proposta de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés. Proposa realitzar el càlcul de petjada de carboni durant el primer trimestre en un mes i mig i entrega de la memòria abans del 15 de març, tal i com s'estableix a l'objecte del contracte. Considerem, per experiència, que la planificació temporal és una proposta molt ambiciosa i

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

poc realista considerant les dimensions del càlcul. Per tant, els terminis proposats es veuran condicionats i seran de difícil acompliment. És per aquest motiu, que la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte en l'últim trimestre de l'any en curs. Aquest es replicable per la resta d'anys de durada del contracte amb entrega de la memòria abans del 15 de març de l'any següent segons s'estableix a l'objecte del contracte. És per aquest motiu que la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** presenta un cronograma esquemàtic i resumit, on es calendaritzen les diferents fases del projecte i la seva prolongació en el temps en un procés replicable per la durada del contracte.

Inici a l'octubre de l'any en curs i càlcul de petjada a 30 de març de l'any següent que finalitza a l'entrega de la memòria (6 mesos aproximadament). En quant a terminis, la proposta d'**INÈDIT INNOVACIÓ, SL** no s'adapta als requeriments que figuren al plec tècnic objecte de contracte i és per aquest motiu que la proposta se li atorga una valoració de **8 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat de manera mensual, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte en l'últim trimestre de l'any en curs, concretament al mes de novembre (4,5 mesos aproximadament). Aquest es replicable per la resta d'anys de durada del contracte amb entrega de la memòria abans del 15 de març de l'any següent segons s'estableix a l'objecte del contracte. És per aquest motiu que la proposta d'**ECO INTELIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Calendari (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	0,50

PLA DE DESCARBONITZACIÓ (Fins a 12 punts):

Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** en el pla de treball proposat, contempla totes les fases establertes al plec tècnic complint els requeriments i es resumeix en:

1) Reunió inicial i definició d'un any base, any objectiu, i el percentatge de reducció per cada categoria:

Amb l'inventari de l'any base es plantejaran totes les opcions permeses per la metodologia SBTi per les emissions directes. Es presentaran els percentatges de reducció plantejats per les diferents categories.

En aquesta proposta es detalla l'assimilació cada categoria de la ISO 14064 amb abastos i categories del GHG Protocol per alinear-se amb la metodologia SBTi i es detalla nivell d'ambició per a cada objectiu.

2) Sol·licitud d'informació sobre creixement esperat i accions actuals:

Sol·licitud d'informació sobre el creixement esperat de l'organització per tal de crear un escenari BAU. Amb aquestes dades es traçarà un escenari de creixement sense l'aplicació de mesures. Seguidament s'analitzarà l'estratègia ambiental i les mesures de descarbonització ja previstes per traçar l'escenari d'evolució amb l'aplicació de mesures. Es detalla la informació actuali de previsions que es requerirà.

3) Identificació de mesures addicionals per assolir els objectius:

Proposta de bateria de mesures addicionals concretes, quantificades en quant a la reducció d'emissions, per a totes les categories a curt, mitjà i llarg termini considerant la neutralitat de carboni que s'assolirà a meitat de segle amb la tecnologia en desenvolupament.

4) Modelització de les emissions segons els escenaris BAU, accions actuals i addicionals:

Modelització de l'evolució de les emissions amb tres escenaris (BAU, mesures actuals i SBTi).

5) Redacció del pla de descarbonització i contingut quantitatiu segons ESRS E1-4:

Entrega del pla amb els objectius definits per a diferents terminis per assolir objectius amb impacte de reducció i monetització econòmica. Es prepararà un annex CSRD de resum del contingut quantitatiu segons ESRS E1-4 de la CSRD per donar compliment a aquesta normativa i es detallen els indicadors específics que es reportaran.

6) Seguiment anual de l'acompliment dels objectius de reducció d'emissions:

Començant el 2026 amb la petjada de 2025, es realitzarà una anàlisi per comparar l'evolució real de les emissions amb la trajectòria SBTi. Això permetrà avaluar si la CCMA està avançant positivament en la reducció de GEH o està desviant-se de l'objectiu.

7) Revisió del pla de descarbonització l'últim any de contracte per adaptar les corbes de creixement de l'activitat i les mesures del pla:

Revisió l'últim any de contracte per adaptar les corbes de creixement, les mesures del pla i avaluar el grau d'acompliment per adaptar les mesures als nous escenaris.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

LAVOLA 1981, SAU detalla les tasques de cada fase amb els seus objectius corresponents així com la planificació temporal d'aquestes i la interacció amb cada departament de l'organització. Per aquest motiu i els punts forts argumentats en els paràgrafs més amunt, se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** en el pla de treball proposat, contempla totes les fases establertes al plec tècnic complint els requeriments i es resumeix en:

1) Definició de l'ambició:

Establir les bases del pla de descarbonització amb la definició de les dades inicials i objectius clars. Exercici anterior any base, identificació de les principals fons d'emissió establint un nivell estimat de reducció ambicions però realista mitjançant objectius alineats SBTi validats per la CCMA.

2) Compilació de dades clau:

Desenvolupar un escenari BAU per determinar l'evolució de les emissions en el context actual. Modelitzar el creixement de les emissions i validar-lo.

3) Identificació d'accions:

Proposar mesures concretes i efectives per avançar des de l'escenari BAU a l'escenari objectiu identificant les principals palanques de reducció i definint accions clares dins de cada categoria prioritant les de major entitat i menor recurs necessari (viabilitat tècnica cost-efectivitat). Per fer-ho caldrà implicar les diferents parts interessades de la CCMA per validar les mesures proposades.

4) Modelització de la reducció:

Simulació de trajectòries per visualitzar l'impacte de les mesures proposades enfront l'escenari BAU.

5) Report dels resultats esperats:

Elaboració d'informes i annex CSRD amb mètriques quantitatives alineades amb els estàndards ESRS E1-4 relacionats amb la descarbonització.

6) Seguiment i revisió de l'exercici:

Monitoratge el progrés cap als objectius de reducció identificant les desviacions i ajustos que siguin necessaris.

THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL detalla les tasques de cada fase amb els seus objectius corresponents així com la planificació temporal d'aquestes. Es valora positivament que en cada fase detalla quin serà el rol de la CCMA. No detalla però com s'interactuarà amb la CCMA ni la metodologia d'obtenció de les dades, per això se li atorga una valoració de **7 punts**.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** en el pla de treball proposat, contempla totes les fases establertes al plec tècnic complint els requeriments i es resumeix en:

1) Diagnòstic d'emissions de carboni:

Quantificació de les emissions, identificació de les principals fonts emissores i anàlisi de les tendències històriques. D'aquesta manera s'obté una avaluació detallada de l'estat de les emissions actual i dissenyar estratègies de mitigació i adaptació al pla de descarbonització.

2) Identificació de sectors clau emissors:

Identificar els punts de contribueixen significativament a les emissions per determinar on focalitzar els esforços de reducció i disseny d'estratègies efectives.

3) Definició dels objectius de reducció:

Definició coherent del percentatge de reducció amb objectius quantitatius numèrics per les emissions directes i indirectes.

4) Tendències futures i projeccions climàtiques:

Obtenir una visió de futur per guiar la presa de decisions en el disseny i implementació del pla mitjançant l'estimació i modelització de l'evolució de les emissions en diferents escenaris. Projectades en funció de diferents variables per tal d'anticipar l'impacte, identificar àrees de risc i avaluar l'eficàcia de les mesures per l'assoliment d'objectius climàtics aprofitant totes les oportunitats climàtiques i tecnològiques.

5) Definició de metes a curt, mitjà i llarg termini:

Recopilació de la informació necessària sobre el creixement de l'activitat per crear l'escenari BAU que servirà de base per incorporar les mesures proposades, ja siguin a curt termini, mitja i llarg.

6) Cronograma d'accions i fites clau:

Elaboració de la planificació temporal detallada proporcionant un full de ruta cronològic que guia les accions a aplicar en funció de diversos factors que es defineixen.

7) Avaluació de riscos i mesures de contingència:

Identificació, avaluació i gestió de possibles riscos que poden obstaculitzar la implementació del pla, així com el desenvolupament d'estratègies i accions per fer front a aquests riscos si es materialitzen (mesures de contingència).

Es generarà l'annex tècnic amb les dades quantitatives exigides pel Estàndard Europeu de Reportatge de Sostenibilitat (ESRS) en matèria de descarbonització, assegurant la seva integració al report corporatiu de la CCMA

8) Monitorització, seguiment i avaluació anual del pla:

Supervisió del pla i avaluació continuada de la seva implementació així com el progrés en l'assoliment d'objectius mitjançant indicadors clau de desenvolupament. Fase fonamental per garantir l'èxit i l'efectivitat del pla per prendre decisions informades i realitzar els ajustaments necessaris per assegurar que el pla avanci cap a la consecució de manera eficient i efectiva.

9) Revisió del pla l'últim any del contracte:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Revisió tècnica del pla, incorporant l'evolució real de l'activitat, l'efectivitat de les mesures aplicades i, si escau, l'actualització dels escenaris i objectius.

DEKRA SERVICES, SAU enumera les tasques de cada fase amb els seus objectius corresponents però no detalla la proposta de treball i com interactuarà amb els departaments implicats en cada fase ni com s'obindrà la informació. La metodologia es presenta de forma genèrica. Per aquest se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** en el pla de treball proposat, contempla totes les fases establertes al plec tècnic complint els requeriments i es resumeix en:

1) Definició d'objectius i alineació:

Definició de l'any base, any objectiu i % de reducció per les emissions de la categoria 1 i 2 i un % per la resta de categories. Alineada SBTi considerant altres marcs metodològics.

2) Punt de partida:

Sol·licitud d'informació sobre el creixement esperat per crear l'escenari BAU i accions plantejades actualment per la reducció d'emissions en un futur.

Els punts forts d'aquesta etapa son el treball transversal amb els departaments implicats per unificar llenguatges, i la comparació sectorial.

3) Co-creació del pla de reducció:

Identificació de les mesures de reducció per assolir els objectius establerts.

El punt fort de la metodologia d'aquesta fase és l'organització de 2 tallers amb la participació dels departaments generadors de petjada de carboni.

4) Monetització:

Cost de les mesures i modelització de l'evolució de les emissions segons escenari BAU de les accions actuals i les addicionals. Per aquesta fase s'adjunten taules d'exemple i es concreta la interacció necessària amb la CCMA.

5) Preparació d'entregables:

Per aquesta fase es detalla el format dels entregables amb la informació i indicadors que contindrà cada acció i es proposa una sessió de presentació dels resultats als agents interns implicats. Així com el detall dels indicadors necessaris per la CSRD.

6) Seguiment anual de l'acompliment d'objectius

7) Revisió del pla de descarbonització:

L'últim any de contracte, per adaptar les corbes de creixement de l'activitat i les mesures del pla.

INÈDIT INNOVACIÓ, SL detalla les tasques de cada fase amb els seus objectius corresponents així com la planificació temporal d'aquestes. Explica també la metodologia de cada fase amb detall, especificant si es necessitaran reunions o tallers. Per aquest motiu i els punts forts argumentats en els paràgrafs més amunt, se li atorga una valoració de **10 punts**.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** en el pla de treball proposat, contempla totes les fases establertes al plec tècnic complint els requeriments i es resumeix en:

Proposa una metodologia robusta participativa i alineada amb els SBTi garantint objectius de reducció consistents amb els escenaris climàtics més exigents.

- Alineació SBTi i ISO 14064
- Un pla realista i a mida per la CCMA
- Experts en CSRD
- Transferència de coneixement

1) Diagnosi inicial:

Reunió inicial Kick-off, revisió de la petjada de l'anterior exercici establint una línia base robusta (GHG-Protocol) i alineació d'expectatives en funció dels indicadors preliminars.

2) Organització i verificació de les dades:

Recopilació de dades per un inventari complert per a totes les categories. Sol·licitud d'informació del creixement esperat per definir l'escenari BAU que inclou la identificació dels buits d'informació per fer propostes de millora i crear una base de dades estructurada i traçable com a punt de partida per la modelització.

3) Modelització i definició d'objectius:

Aplicació d'eines SBTi per la definició d'objectius, modelització de les trajectòries Net Zero i avaluació estratègica de l'impacte dels objectius sobre els processos i operativa de l'organització.

4) Disseny del pla de descarbonització:

Identificació i prioritització de mesures estructurada per a cada categoria en tres eixos com son la prevenció, l'eliminació i la restauració. Estimació d'inversions necessàries i redacció del pla.

5) Validació del pla de descarbonització:

Validació conjunta dels entregables i preparació del contingut bàsic per donar compliment a la CSRD.

6) Seguiment anual:

Informes anuals amb els seguiment d'objectius i recomanacions d'ajust i revisió del pla de descarbonització l'últim any contractual.

Malgrat contemplar les fases adequades per a l'elaboració del pla de descarbonització, no es detalla la metodologia de treball ni la interacció amb la resta d'àrees de l'organització. Per aquest motiu, se li atorga una valoració de **3 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	3,00	0,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	3,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	7,00	2,10

Consideració de riscos i oportunitats climàtiques (Fins a 2 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proposa un pla de descarbonització que considerarà els riscos i oportunitats climàtiques i el retroalimentarà informant com la reducció d'emissions contribueix a reduir el risc residual.

S'analitzaran els riscos i oportunitats per identificar accions que puguin contribuir simultàniament a l'adaptació i mitigació del canvi climàtic. Considera els riscos de transició per a la cadena de valor i alhora vincularà les accions a als riscos físics derivats del canvi climàtic.

LAVOLA 1981, SAU detalla en la proposta com tindrà en compte i com impacten els riscos i oportunitats climàtiques de la CCMA en el pla de descarbonització per retroalimentar-se, se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** proposa fer la identificació de riscos i oportunitats climàtics per alinear el pla de descarbonització. No concreta però com es considerarà en l'horitzó temporal a curt, mig i llarg termini. La proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** comenta que tindrà en compte els riscos climàtics per facilitar la presa de decisions, a través de models de simulació i escenaris. No concreta però el detall de com es consideraran els riscos físics i de transició ni les oportunitats com es troba detallat en altres propostes. La proposta **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **2,5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** alinearà el pla de descarbonització de la CCMA amb els riscos i oportunitats climàtiques però no defineix amb detall com es consideraran els riscos de transició i els físics. Contempla l'anàlisi de riscos i oportunitats que serviran per prioritzar les accions de mitigació i adaptació al canvi climàtic en funció del seu impacte – probabilitat.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Per aquesta raó a la proposta de **INÈDIT INNOVACIÓ, SL**, se li atorga una valoració de **9 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** planteja la consideració del riscos i oportunitats climàtiques en el disseny del pla de descarbonització. **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** detalla en la proposta com considerarà els riscos físics i de transició, així com les oportunitats climàtiques per a definir el pla de descarbonització així com la visió a curt i llarg termini. Per aquestes raons se li atorga una valoració de **10 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Consideració de riscos i oportunitats climàtiques (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	2,50	0,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	2,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	9,00	1,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	1,00

Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte i d'experiència contrastada liderant projectes de pla de descarbonització per a grans empreses acreditades.

Pel que fa a la resta de l'equip, està constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització per a grans empreses de diferents sectors que s'acrediten.
- Consultor especialista en descarbonització: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització per a grans empreses de diferents sectors que s'acrediten.

LAVOLA 1981, SAU presenta un equip nombrós constituït per 3 membres d'experiència prèvia contrastada en projectes de pla de descarbonització per grans empreses. Es considera la idoneïtat i capacitat de l'equip com a òptima i se li atorga una valoració de **8 punts**.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte però sense experiència prèvia liderant projectes de descarbonització.

La resta de l'equip està constituït per (exclosos tots aquells membres que no compleixen requisits):

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte. Ha participat en projectes de descarbonització per a grans empreses que acredita, tot i que no compleix amb els requeriments mínims que s'especifiquen a l'objecte del contracte.

Donat que el coordinador del projecte no disposa d'experiència prèvia i l'altre membre que conforma l'equip no compleix amb els requeriments objecte de contracte. La proposta de l'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **0 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proporciona un coordinador de projecte molt consolidat i experimentat en projectes d'auditories energètiques, projectes entre els quals hi ha empreses del sector audiovisual. Per contra, en quant a lideratge de projectes de descarbonització, no disposa de l'experiència requerida per l'objecte de contracte.

La resta de l'equip, està integrat per:

- Consultor especialista en pla de descarbonització: exclòs de les valoracions donat que no acredita cap tipus d'experiència prèvia en projectes de descarbonització.
- Altres 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte. Addicionalment ha participat en un únic projecte per una gran empresa de pla de descarbonització.

DEKRA SERVICES, SAU presenta un equip constituït per 3 membres (exclosos aquells membres que no compleixen requisits) aportant capacitat de resposta i resolució a les sol·licituds de la CCMA. El consultor especialista designat no disposa d'experiència prèvia en plans de descarbonització i l'equip satèl·lit té una experiència limitada. Es per aquest motiu, que en funció de la capacitat i idoneïtat de l'equip se li atorga una valoració de **3 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte i d'experiència contrastada liderant projectes de plans de descarbonització, també en el sector audiovisual i en empreses de les dimensions de la CCMA.

Pel que fa a la resta de l'equip, està constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en plans de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten, incloses del sector audiovisual.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Consultor especialista 2: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en plans de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten, incloses del sector audiovisual
- Altres (descarbonització): disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada i pla de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten.

INÈDIT INNOVACIÓ, SL presenta un equip de 4 persones, d'experiència contrastada en projectes de càlcul de pla de descarbonització per a grans empreses i addicionalment disposen d'experiència en empreses del sector audiovisual. Així, la proposta, se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** proporciona un coordinador de projecte amb la formació requerida per l'objecte del contracte i amb experiència en plans de descarbonització per empreses de diferents sectors però no especifica quines. Addicionalment, ha liderat el disseny de l'estratègia de sostenibilitat en una empresa del sector audiovisual.

Pel que fa a la resta de l'equip, aquest està constituït per (exclosos aquells membres que no compleixen requisits) per un únic membre. La capacitat i idoneïtat es veu molt condicionada i es considera insuficient per respondre a la demanda de la tasca assignada. És per aquest motiu, que la proposta d'**ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **1 punt**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	3,00	0,30
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	1,00	0,10
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	1,00
LAVOLA 1981, SAU	8,00	0,80
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 3 punts)

La proposta de l'empresa **LAVOLA 1981, SAU**, contempla el següent programa de seguiment:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

1. Es convocarà una reunió inicial amb l'equip central del projecte per part de la CCMA i Anthesis. En aquesta reunió s'alinearàn les expectatives i objectius perseguits i s'establiran els percentatges de reducció per a cada categoria.
2. Reunió per la identificació de mesures addicionals per l'assoliment d'objectius i monetització del cost de dites mesures.
3. Reunió per la monetització de les emissions segons els escenaris BAU, accions actuals i addicionals.
4. Dos reunions addicionals per la redacció del pla de descarbonització i contingut quantitatiu ESRS E1-4

La proposta, calendaritzada en un cronograma no inclou la periodicitat ni la programació de les reunions de seguiment que s'efectuaran en les diferents fases del procés d'implementació del pla de descarbonització. L'equip es troba suficientment dimensionat i qualificat per donar resposta a les necessitats de la CCMA i realitzar reunions addicionals sempre que escaigui. Es per aquest motiu que la proposta de seguiment de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **9 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** presenta una proposta de seguiment poc definida i no permet identificar la periodicitat, fase de procés ni contingut de les reunions que pretén realitzar durant l'elaboració i implementació del pla de descarbonització. És per aquest motiu que la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **0 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** presenta mitjançant un cronograma, una calendarització esquemàtica de les sessions de seguiment proposades durant el desenvolupament de les diferents fases del procés.

Tant pel càlcul de la petjada com pel pla de descarbonització, les sessions de seguiment es presenten en un mateix cronograma. Aquest format, no permet determinar a quin projecte es destinen les reunions planificades, la seva ubicació en les diferents fases de cada projecte i el contingut de les mateixes. És per aquest motiu que la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** presenta la següent proposta de seguiment:

- 1) Reunió Kick-off
- 2) Reunió d'anàlisi d'any base en la fase definició d'objectius i d'alineació.
- 3) Reunions de seguiment amb una periodicitat de 15 dies.
- 4) Taller per la ideació de la governança en la fase de co-creació del pla de reducció
- 5) Taller per priorització i definició de la governança en la fase de co-creació del pla de reducció
- 6) Reunió workshop de validació amb la direcció de la CCMA en la fase de monetització de les accions i modelització de les emissions
- 7) Presentació de resultats i pla de reducció

Les reunions estan ben definides i detallades per cada fase. S'exposa el contingut i objectiu de les mateixes en un cronograma esquemàtic. La proposta contempla reunions prèvies a l'inici de cada fase, reunions de seguiment cada 15 dies.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Tot i el dimensionament de l'equip, més reduït, considerem que poden assumir la planificació proposada donat el seu elevat grau d'experiència en la implementació de plans de descarbonització. És per aquest motiu que la proposta d'**INÈDIT INNOVACIÓ, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

De la proposta presentada per l'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** pot deduir-se una reunió inicial Kick-off i reunions de seguiment. No es defineix amb claredat les fases de procés on tindran lloc, el seu contingut, el seu objectiu i la seva calendarització. És per aquest motiu que la proposta de **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** es dota amb una puntuació de **0 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	0,00	0,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	9,00	2,70
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proposa els següents entregables:

- 1) Pla de descarbonització
- 2) Annex contingut CSRD (requeriments quantitatius, no narratius)
- 3) Revisió del pla de descarbonització l'últim any de contracte

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** proposa els següents entregables:

- 1) Pla detallat, que inclou el full de càlcul, llistat d'accions per ordre de prioritat i cronograma d'accions i possibles inversions.
- 2) Model quantitatiu CSRD (model ESRS E1-4)
- 3) Mètriques de monitoratge i revisió

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proposa els següents entregables:

- 1) Pla de descarbonització complet, amb objectius, escenaris, mesures i cronograma.
- 2) Annex CSRD, amb contingut quantitatiu alineat amb ESRS E1-4.
- 3) Informe de revisió del pla, elaborat l'últim any del contracte, amb propostes d'ajust o millora.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proposa els següents entregables:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- 1) Pla de descarbonització
- 2) Annex contingut CSRD
- 3) Revisió del pla de descarbonització l'últim any de contracte
- 4) Material dels taller de co-creació i co-ideació. Inclou la identificació de les tendències i bones pràctiques sectorials per a la descarbonització.
- 5) Sistema de seguiment del pla de descarbonització i matriu de responsabilitats i governança.

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** proposa els següents entregables:

- 1) Pla de descarbonització
- 2) Contingut quantitatiu per l'annex CSRD
- 3) Revisió del pla l'últim any de contracte
- 4) Càlcul de la inversió
- 5) Avaluació del cost/benefici pels diferents escenaris
- 6) Gestió de projectes a nivell estratègic, tàctic i operatiu
- 7) Suport estratègic a la comunicació

TOTES les empreses licitadores compleixen amb els requeriments mínims objecte de contracte en quant a la documentació a lliurar. Els entregables es troben ben definits en quant a terminis i fases del procés. És per aquest motiu que totes les propostes se li atorga una valoració de **10 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	2,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	2,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	10,00	2,00

Calendari (Fins a 1 punt)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del pla a l'octubre de 2025 de l'any en curs i finalització al març de l'any següent. Es realitzarà el pla de descarbonització en 5 mesos i mig, període de temps raonable. És per aquest motiu que la proposta de **LAVOLA 1981, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte al gener del 2026 i finalització abans del 15 de març del mateix any (3 mesos aproximadament). La data d'inici no s'ajusta als requeriments objecte del contracte i considerem per experiència, que es tracta d'una proposta molt ambiciosa i poc realista considerant les dimensions del projecte. Per tant, els terminis proposats es veuran condicionats i seran de difícil acompliment. És per aquest motiu, que la proposta de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat en setmanes, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte a l'octubre de l'any en curs i finalització al març del proper any segons s'estableix a l'objecte del contracte. Es realitzarà el pla de descarbonització en 5 mesos i mig, període de temps raonable. És per aquest motiu que la proposta de **DEKRA SERVICES, SAU** se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** presenta un cronograma esquemàtic i resumit, on es calendaritzen les diferents fases del projecte i la seva prolongació en el temps. Inici a l'octubre de l'any en curs i finalització a l'abril de l'any següent (7 mesos aproximadament). En quant a terminis, la proposta d'**INÈDIT INNOVACIÓ, SL** no s'ajusta als requeriments en quant a terminis que figuren al plec tècnic objecte de contracte, tot i que indica que poden escurçar terminis en cas que sigui necessari. És per aquest motiu que la proposta se li atorga una valoració de **8 punts**.

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** presenta un calendari resumit en un cronograma estructurat de manera mensual, detallat i entenedor per les diferents fases del procés amb inici del projecte a l'octubre de l'any en curs i finalització al març del 2026 complint els terminis objecte de contracte. És per aquest motiu que la proposta d'**ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **10 punts**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Calendari (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	0,50

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

4.2.2 Proposta de l'equip professional assignat segons l'Annex 5. Dimensionament, dossier informatiu de les seves competències i currículum professional de les persones de l'equip assignades. (Fins a 19 punts)

Capacitat i idoneïtat del coordinador del projecte. (Fins a 10 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proporciona un coordinador amb la formació requerida i d'experiència contrastada, superior a 5 anys, en el lideratge de projectes de petjada de carboni i plans de descarbonització que acredita mitjançant un dossier informatiu de competències i currículum professional. Addicionalment, disposa d'experiència prèvia en el projectes objecte de contracte, tant pel sector audiovisual com per a grans empreses. Per aquest motiu es considera les competències del candidat com a idònies per la tasca assignada i se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** aporta una coordinadora amb formació d'acord amb els requeriments objecte de contracte. La candidata no disposa d'experiència ni en participació ni lideratge, per projectes de càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització. Per aquest motiu, considerem que les competències i idoneïtat no són les requerides i se li atorga una valoració de **0 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** proporciona un coordinador molt consolidat i amb experiència contrastada i acreditada en projectes d'auditories energètiques per tot tipus d'empreses entre les quals hi ha que pertanyen al sector audiovisual. Aquests projectes, queden fora de les competències requerides per l'objecte del contracte, i per tant no podran ser considerades en l'avaluació.

Pel que fa al lideratge en projectes de càlcul de petjada i plans de descarbonització acredita la participació en una gran empresa que no pertany al sector audiovisual.

Pels motius que s'exposen, considerem que les competències i idoneïtat no són del tot les òptimes i se li atorga una valoració de **4 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proporciona una coordinadora amb la formació requerida i d'experiència contrastada i molt consolidada en el lideratge de projectes de petjada de carboni i plans de descarbonització que acredita mitjançant un dossier informatiu de competències i currículum professional. Addicionalment, disposa d'experiència prèvia en el projectes objecte de contracte, tant pel sector audiovisual com per a grans empreses. Per aquest motiu considerem les competències de la candidata com a idònies per la tasca assignada i se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** proporciona un coordinador de projecte amb formació requerida per l'objecte del contracte i amb experiència en el càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització que acredita. Per contra, no concreta quines són aquestes empreses i per tant no podem avaluar si es tracta de grans empreses o no. Ha liderat el disseny de l'estratègia de sostenibilitat en una empresa del sector audiovisual, però no de càlcul de petjada ni pla de descarbonització. Pels motius exposats considerem les competències i la idoneïtat del candidat com a suficients pels requeriments de la tasca assignada i se li atorga una valoració de **5 punts**.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

	Capacitat i idoneïtat del coordinador del projecte. (Fins a 10 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	4,00	4,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	5,00	5,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	10,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	10,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat. (Fins a 9 punts)

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** proposa l'equip de treball que es descriu a continuació:

- Consultor especialista 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització per a grans empreses de diferents sectors que s'acrediten.
- Consultor especialista 2: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en càlcul de petjada per a grans empreses que s'acrediten.
- Consultor especialista 3: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses que s'acrediten.
- Consultor en petjada de carboni: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Consultor especialista en descarbonització: disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni i plans de descarbonització per a grans empreses de diferents sectors que s'acrediten.

De l'equip proposat per **LAVOLA 1981, SAU** (exceptuant el coordinador), 4 membres es destinen al càlcul de petjada de carboni i 2 al pla de descarbonització. Tots ells, disposen d'experiència acreditada superior a 2 anys requerida segons l'objecte de contracte, i és per aquest motiu que a l'equip se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** proposa un equip de treball constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte. Per contra, no disposa d'experiència en càlcul de petjada de carboni tot i que ha participat en projectes de pla de descarbonització per a grans empreses que acredita.



DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

- Consultor especialista 2: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència limitada en el càlcul de petjada de carboni
- Consultor especialista 3: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte per contra, no disposa d'experiència en càlcul de petjada de carboni ni plans de descarbonització i queda exclòs de les valoracions.
- Altres: considerem el membre de l'equip satèl·lit exclòs de les valoracions per manca d'experiència en projectes de càlcul de petjada de carboni i pla de descarbonització. No serà considerat per les avaluacions.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** destina la totalitat de l'equip a ambdós projectes objecte de contracte. La manca d'experiència dels membres i l'incompliment dels requisits, condicionen la capacitat i idoneïtat dels membres i es considera insuficient per respondre a la demanda de la tasca assignada. I per aquest motiu, la proposta se li atorga una valoració de **2 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** posa a disposició un equip constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Consultor especialista 2: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada de carboni per a grans empreses de diferents sectors a les que es fa menció.
- Consultor especialista 3: exclòs de les valoracions donat que no acredita cap tipus d'experiència prèvia en cap dels dos projectes objecte de contracte.
- Consultor especialista en pla de descarbonització: exclòs de les valoracions donat que no acredita cap tipus d'experiència prèvia en projectes de pla de descarbonització.
- Altres 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte. Addicionalment ha participat en un únic projecte per una gran empresa de càlcul de petjada i pla de descarbonització
- Altres 2: exclòs de les valoracions donat que no acredita cap tipus d'experiència prèvia en projectes de pla de descarbonització.
- Altres 3: exclòs de les valoracions donat que no acredita cap tipus d'experiència prèvia en projectes de pla de descarbonització.

Amb les exclusions en les valoracions dels membres de l'equip que no compleixen els requisits i del coordinador de projecte. **DEKRA SERVICES, SAU** presenta un equip molt qualificat en projectes de sostenibilitat però que en molts casos no són els que s'especifiquen a l'objecte de contracte. L'equip de càlcul de petjada estarà constituït per 2 consultors amb experiència contrastada i per tant de capacitat i idoneïtat òptimes. Per contra en l'àmbit del pla de descarbonització, es disposa d'un únic membre amb poca experiència i per tant

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

considerem la capacitat i idoneïtat de l'equip com a limitada i insuficient. Es per aquest motiu que la proposta se li atorga una valoració de **5 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** proposa un equip de treball format per:

- Consultor especialista 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada i pla de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten.
- Consultor especialista 2: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada i pla de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten.
- Altres (descarbonització): disposa de formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència contrastada en càlcul de petjada i pla de descarbonització per a grans empreses que s'acrediten.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** destina la totalitat de l'equip a ambdós projectes objecte de contracte. Excloent el coordinador de projecte, presenta un equip amb experiència contrastada tant per càlcul de petjada com elaboració de plans de descarbonització. És per aquest motiu que considerem la capacitat i idoneïtat de l'equip com a òptima i se li atorga una valoració de **10 punts**.

L'empresa **ECO INTELIGENT GROWTH, SL** presenta un equip de treball constituït per:

- Consultor especialista 1: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en càlcul de petjada per a grans empreses acreditades.
- Consultor especialista 2: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència limitada en càlcul de petjada per empreses que no s'acrediten.
- Consultor especialista 3: disposa de la formació requerida segons l'objecte del contracte i d'experiència en empreses sense acreditar.

La manca d'experiència dels membres i l'incompliment dels requisits, condicionen la capacitat i idoneïtat dels membres i es considera insuficient per respondre a la demanda de la tasca assignada. Addicionalment, cap dels membres que conformen l'equip disposen d'experiència prèvia en plans de descarbonització i és per aquest motiu, que la proposta d'**ECO INTELIGENT GROWTH, SL** se li atorga una valoració de **1 punt**.

Les puntuacions obtingudes en aquest apartat es mostren a continuació:

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

	Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat. (Fins a 9 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	4,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	1,00	0,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	9,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	9,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	2,00	1,80

5. CONCLUSIÓ DE LA VALORACIÓ QUALITATIVA (SOBRE A)

Un cop feta la valoració de les propostes, la puntuació que han obtingut els diferents licitadors ha estat la següent:

L'empresa **LAVOLA 1981, SAU** obté una valoració qualitativa de **41 punts**.

L'empresa **DEKRA SERVICES, SAU** obté una valoració qualitativa de **24,2 punts**.

L'empresa **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** obté una valoració qualitativa de **15,8 punts**.

L'empresa **INÈDIT INNOVACIÓ, SL** obté una valoració qualitativa de **40,7 punts**.

L'empresa **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL** obté una valoració qualitativa de **13,1 punts**.

	TOTAL
DEKRA SERVICES, SAU	24,20
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	15,80
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	40,70
LAVOLA 1981, SAU	41,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	13,10

Les propostes de **THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL**, **DEKRA SERVICES, SAU** i **ECO INTELLIGENT GROWTH, SL** en no assolir la puntuació mínima de 35 punts requerida en la valoració dels criteris qualitatius, queden excloses del procés.

SOBRE B. VALORACIÓ DE LES OFERTES

La Mesa de contractació es va reunir el dia 7 d'octubre de 2025 per obrir el sobre C, corresponent a la documentació relativa a l'oferta econòmica i a altres criteris de valoració quantificables de forma automàtica. El resum de les puntuacions obtingudes pels licitadors es detallen en la taula següent:



DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

	Oferta econòmica	Criteris quantificables	Criteris subjectius	PUNTUACIÓ TOTAL
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	47,29	8,00	40,70	95,99
LAVOLA 1981, SAU	50,00	6,50	41,00	97,50

A l'Annex 1 d'aquesta acta es mostren més concretament les puntuacions obtingudes per tots i cadascun dels licitadors.

CONCLUSIÓ DE L'ADJUDICACIÓ

L'oferta presentada per l'empresa LAVOLA 1981, SAU ha sigut la proposta més ben valorada d'acord amb el que estipula el plec de clàusules administratives particulars, obtenint una puntuació de **97,50 punts**.

Per aquest motiu, la Mesa de contractació proposa a l'òrgan de contractació que adjudiqui el servei integral de consultoria, assessorament i acompanyament a departaments de la CCMA,SA per a la definició d'un pla de descarbonització a partir del càlcul de la petjada de carboni a l'empresa **LAVOLA 1981, SAU** per un import de **NORANTA-SET MIL CENT SEIXANTA EUROS (97.160 €)**, IVA no inclòs, per als quatre anys de contractació.

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

CPO 2507OS09

ANNEX 1

SERVEI DE CONSULTORIA I ASSESSORAMENT PER L'ELABORACIÓ D'UN PLA DE DESCARBONITZACIÓ I EL CÀLCUL DE LA PETJADA DE CARBONI

VALORACIÓ GENERAL

		Punts màx.
Criteri 1	Oferta econòmica	50
Criteri 2	Criteris quantificables de forma automàtica	8
Criteri 3	Criteris valoració subjectiva	42
	Càlcul de la petjada de carboni	11,00
	Pla de descarbonització	12,00
	Proposta de l'equip professional	19,00

	Oferta econòmica	Criteris quantificables	Criteris subjectius	PUNTUACIÓ TOTAL
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	47,29	8,00	40,70	95,99
LAVOLA 1981, SAU	50,00	6,50	41,00	97,50

OFERTA ECONÒMICA (fins a 50 punts)

	Oferta Càlcul petjada carboni	Oferta Pla descarbonització	Oferta Revisió final	Preu total	Puntuació
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	74.800,00	31.450,00	5.100,00	111.350,00	47,29
LAVOLA 1981, SAU	64.260,00	27.700,00	5.200,00	97.160,00	50,00

Preus màxims 88.000 € 37.000 € 6.000 € 131.000 €

CRITERIS QUANTIFICABLES DE FORMA AUTOMÀTICA (8 punts)

	Hores anuals dedicades a accions formatives (Fins a 3 punts)		Adhesió a programa d'Acords Voluntaris o equivalent (Fins a 5 punts)	
	Hores	Puntuació	Sí / No	Puntuació
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	24,00	3,00	Sí	5,00
LAVOLA 1981, SAU	12,00	1,50	Sí	5,00

DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

VALORACIÓ SUBJECTIVA (fins a 42 punts)

Càlcul de la petjada de carboni (Fins a 11 punts)

	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	3,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	0,00	0,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	3,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	8,00	2,40

	Bases de dades utilitzades (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	7,50	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	1,00	0,20
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	7,50	1,50
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	2,50	0,50

	Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	6,00	0,60
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	2,00	0,20
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

	Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	7,50	1,50
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	8,50	1,70
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	2,50	0,50

	Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	9,00	1,80
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	5,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	9,00	1,80
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	9,00	1,80

	Calendari (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	0,50

Pla de Descarbonització (Fins a 12 punts)

	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	3,00	0,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	3,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	7,00	2,10

	Consideració de riscos i oportunitats climàtiques (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	2,50	0,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	2,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	9,00	1,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	1,00

	Nombre de persones de l'equip (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	3,00	0,30
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	1,00	0,10
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	1,00
LAVOLA 1981, SAU	8,00	0,80
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

	Reunions de seguiment i coordinació (Fins a 3 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	1,50
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	0,00	0,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	3,00
LAVOLA 1981, SAU	9,00	2,70
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	0,00	0,00

	Documentació a lliurar (Fins a 2 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	2,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	2,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	2,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	2,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	10,00	2,00

	Calendari (Fins a 1 punt)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	10,00	1,00
ECO INTELLIGENT GROWTH, SL	10,00	1,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	8,00	0,80
LAVOLA 1981, SAU	10,00	1,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE, SL	5,00	0,50



DEPARTAMENT DE CONTRACTACIÓ I COMPRES

Proposta equip professional (Fins a 19 punts)

	Capacitat i idoneïtat del coordinador del projecte. (Fins a 10 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	4,00	4,00
ECO INTELLIGENT GROWTH	5,00	5,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	10,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	10,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE	0,00	0,00

	Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat. (Fins a 9 punts)	
	Valoració	Puntuació
DEKRA SERVICES, SAU	5,00	4,50
ECO INTELLIGENT GROWTH	1,00	0,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	9,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	9,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE	2,00	1,80

CONCLUSIÓ VALORACIÓ SUBJECTIVA

	Càlcul petjada						TOTAL
	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions	Bases de dades utilitzades	Nombre de persones de l'equip	Reunions de seguiment i coordinació	Documentació a lliurar	Calendari	
DEKRA SERVICES, SAU	3,00	1,50	0,60	1,00	1,80	1,00	8,90
ECO INTELLIGENT GROWTH	0,00	0,20	0,20	1,50	1,00	1,00	3,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	3,00	1,50	0,80	2,00	2,00	0,80	10,10
LAVOLA 1981, SAU	3,00	2,00	1,00	1,70	1,80	1,00	10,50
THE COCKTAIL EXPERIENCE	2,40	0,50	0,00	0,50	1,80	0,50	5,70

	Pla de descarbonització						TOTAL
	Metodologia i pla de treball: fases i actuacions	Consideració de riscos i oportunitats climàtiques	Nombre de persones de l'equip	Reunions de seguiment i coordinació	Documentació a lliurar	Calendari	
DEKRA SERVICES, SAU	1,50	0,50	0,30	1,50	2,00	1,00	6,80
ECO INTELLIGENT GROWTH	0,90	2,00	0,10	0,00	2,00	1,00	6,00
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	3,00	1,80	1,00	3,00	2,00	0,80	11,60
LAVOLA 1981, SAU	3,00	2,00	0,80	2,70	2,00	1,00	11,50
THE COCKTAIL EXPERIENCE	2,10	1,00	0,00	0,00	2,00	0,50	5,60

	Proposta d'equip professional		TOTAL
	Capacitat i idoneïtat del coordinador del projecte	Capacitat i idoneïtat de la resta de l'equip assignat	
DEKRA SERVICES, SAU	4,00	4,50	8,50
ECO INTELLIGENT GROWTH	5,00	0,90	5,90
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	10,00	9,00	19,00
LAVOLA 1981, SAU	10,00	9,00	19,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE	0,00	1,80	1,80

	TOTAL
DEKRA SERVICES, SAU	24,20
ECO INTELLIGENT GROWTH	15,80
INÈDIT INNOVACIÓ, SL	40,70
LAVOLA 1981, SAU	41,00
THE COCKTAIL EXPERIENCE	13,10