

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍNúm. expedient de contractació  
CO2025062ASI**INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE CONTRACTE DE SERVEIS****1. OBJECTE DEL CONTRACTE**

El present contracte té per objecte el "Servei de Punts Lila a l'espai públic i/o equipaments de Sant Joan Despí".

La prestació del servei consisteix en el muntatge d'una carpa i la coordinació professional per establir un punt d'informació, sensibilització i assessorament, per a l'erradicació i prevenció de les violències masclistes i les violències vers les persones LGTBI. Aquesta carpa s'ubicarà a diferents llocs de l'espai públic i/o en diferents equipaments de la ciutat.

**CPV**

85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament professional  
98200000-5 serveis d'assessorament en igualtat d'oportunitats  
98113000-8 serveis prestats per organitzacions especialitzades

**Proveïdora única per raons d'exclusivitat**

NO

**Lots****Divisió en lots: NO**

Per la naturalesa de la prestació no és possible entendre-la com una realització i aprofitament individual i funcional que permetin ser executada de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de la prestació que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en la seva execució, fet pel qual permet concloure que la prestació no pot ser executada de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

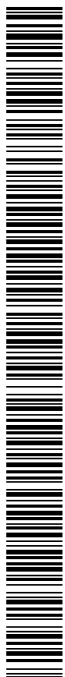
Tenint en compte les característiques del servei, i que la seva continuïtat i homogeneïtat en la prestació de cada Punt Lila ha de ser la mateixa, dividir-la en lots dificultaria la correcta execució del contracte des del punt de vista tècnic, justificada en que les prestacions compreses en l'objecte del contracte constitueixen una unitat funcional, només es muntarà un punt lila per acte/activitat programada.

Tot i que cada Punt Lila es desenvolupa en un lloc diferent cada vegada, es tracta de prestar el mateix servei, amb el mateix objectiu i idèntica metodologia. És més, encarregar a la mateixa adjudicatària l'organització de tots els Punts Lila permetrà un major coneixement del territori i de les dinàmiques que es generen en els espais d'oci. Això repercutirà positivament, al seu torn, en una millor prestació del servei i a una millor coordinació amb els serveis municipals i altres agents que poden intervenir, i en particular amb els serveis del departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI, el SAI (Servei d'Atenció Integral) i la Policia Municipal.

**Obligació de subrogació per una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació col·lectiva d'eficàcia general (article 130 LCSP)**

Es tracta d'un servei de nova contractació.

Camí del Mig, 9  
Tel. 93 480 60 00 – Fax 93 480 60 55  
08970 Sant Joan Despí



AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

L'adjudicatària garantirà l'aplicació de les condicions laborals que estableixi el Conveni col·lectiu de treball d'acció social que li sigui aplicable.

Es pren com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) Resolució TSF/2786/2017, publicada al DOGC núm. 7512 del 07.12.2017.

### Contracte complementari d'obres o subministrament

NO

## 2. NECESSITATS A SATISFER I IDONEÏTAT DE L'OBJECTE

Des de l'any 2022 s'han contractat diferents Punt Lila per donar resposta a les necessitats plantejades, sobretot en els actes i activitats públiques amb més concurrència de persones.

Des de llavors, apareix una necessitat creixent d'establir de forma estable i continuada la presència professional i especialitzada dels punts de prevenció i primera atenció en espais d'oci públics, sobretot amb l'aprovació dels dos protocols locals que en garanteixin la seva presència: el Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci i el Protocol local d'actuació davant el sexisme i les violències sexuals en l'àmbit esportiu.

De la mateixa manera, l'Ajuntament de Sant Joan Despí, amb l'interès d'establir estratègies contra les violències sexuals, les violències masclistes i les violències LGTBI-fòbiques, per evitar la discriminació per raó de sexe, ha anat posant en marxa diverses accions de prevenció, informació, sensibilització i actuació en els espais de la ciutat que tenen històricament una gran aflluència i concentració de persones, com són els punts lila.

Doncs, els Punts Lila es presten donant resposta a diverses normatives:

Per una banda, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista en el seu Capítol 2 legisla al voltant de la sensibilització social i informació per a prevenir i eliminar la violència masclista. L'article 9.1 determina que les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar i desenvolupar periòdicament actuacions informatives i estratègies de sensibilització social destinades a prevenir i eliminar la violència masclista. L'article 9.2 desenvolupa que les actuacions d'informació han de tenir per objecte donar a conèixer: a) Els drets de les dones que pateixen situacions de violència masclista o que es troben en risc de patir-ne, i també els mitjans d'identificació d'aquestes situacions; b) Els serveis disponibles d'assistència i protecció, i els de recuperació i reparació, destinats a les dones que han patit o pateixen violència masclista; c) Els deures de la ciutadania, del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya i d'agents socials davant del coneixement o risc de concurrència de situacions de violència en els àmbits familiar, laboral, docent, veïnal i social, en general. L'article 9.5 determina que les actuacions de sensibilització tenen per objectiu modificar els mites, els models, els prejudicis i les conductes amb relació a les dones i la violència masclista.

A més, la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, en el seu art. 2 modifica l'art. 3 de la Llei 5/2008 per introduir les definicions sensibilització, prevenció i detecció; que són funcions pròpies del servei de punts liles. L'article 3 d'aquesta Llei modifica l'article 4 de la Llei 5/2008, i estableix entre les diferents formes de violència masclista, la violència sexual que "comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona, creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona...".



Pel que fa als àmbits de la violència masclista, queden recollits a l'article 4 de la Llei 17/2020, que modifica l'article 5 de la Llei 5/2008, on s'estableix que en l'àmbit social o comunitari pot donar-se "l'assetjament sexual, les agressions per raó de gènere, les vexacions, els tractes degradants, les amenaces i les coaccions en l'espai públic", entre altres.

També l'Article 23 modifica l'article 70 de la Llei 5/2008 en el sentit que "Les dones transgènere que no tenen la menció de sexe registrada com a dona en la documentació oficial s'equiparen, als efectes d'aquesta llei, a les altres dones...".

Finalment la nova Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, vigent des del 7 d'octubre de 2022, elimina la diferència entre abús i agressió sexual i estableix en l'art. 178 una definició del consentiment en positiu. El text estableix una nova definició de consentiment sexual en positiu ja que: "només s'entendrà que hi ha consentiment quan s'hagi manifestat lliurement mitjançant actes que, en atenció a les circumstàncies del cas, expressin de manera clara la voluntat de la persona". A més, la nova Llei elimina la distinció entre agressió i abús sexual, i es consideren agressions sexuals totes aquelles conductes que atemptin contra la llibertat sexual sense el consentiment de l'altra persona. També cal destacar que introdueix, com a forma de comissió de l'agressió sexual, la denominada submissió química o mitjançant l'ús de substàncies i psicofàrmacs que anul·len la voluntat de la víctima. Afegeix la Llei la penalització de l'assetjament de carrer, definit com aquell que es "dirigeixi a una altra persona amb expressions, comportaments o proposicions de caràcter sexual que creïn a la víctima una situació objectivament humiliant, hostil o intimidatòria". Pel que fa a l'assetjament amb connotació sexual, es conceptualitza com a acte de violència sexual.

Per altra banda, el Protocol marc per a una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes del departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya és el document conceptual que reconfigura l'abordatge de les violències masclistes des d'una perspectiva feminista interseccional que assumeix els estàndards internacionals de prevenció i de reparació integral, així com l'enfocament de drets per organitzar una intervenció integral i coordinada. A més, fa un reconeixement de les violències institucionals i posa l'èmfasi en la diligència deguda com un estàndard d'obligat compliment per part de les administracions públiques.

I és en aquest sentit, que les polítiques de prevenció i sensibilització dirigides a transformar l'estructura patriarcal promouen les estratègies comunitàries per generar aquests canvis socials, culturals i institucionals essencials per l'eradicació de les violències masclistes i creació d'espais de prevenció i reparació.

Així mateix, l'aportació dels fons del Pacte d'Estat contra la violència de gènere finançat per la Secretaria d'Estat d'Igualtat del Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat disposa de crèdit addicional que destina als ens locals per dur a terme accions i/o recursos en matèria de violència masclista.

Finalment, l'Ajuntament de Sant Joan Despí, concretament en el Pla Municipal d'Equitat de Gènere 2019-2022. Estratègies feministes a Sant Joan Despí, (prorrogat fins l'abril de 2026 i actualment en procés d'elaboració) recull en l'eix 5: Qualitat de vida, l'objectiu específic 5.1.1 "garantir espais de lleure inclusiu per a dones" i en l'eix 6 Intervenció integral contra les violències masclistes, objectiu específic 6.1.4 "Ampliar i donar a conèixer a tota la ciutadania els serveis i recursos per a dones víctimes de violència masclista i els seus fills i filles"; l'objectiu 6.1.6 "garantir el treball en xarxa amb agents del territori vinculats a les violències masclistes"; i l'objectiu 6.2.2. "Promoure un discurs que apunti a la realitat de totes les formes de violències masclistes".



El Pla d'Actuació Municipal 2023-2027, té com a un dels seus tres grans eixos, la Ciutat inclusiva, i una de les seves línies d'actuació és "Ciutat feminista. Diversitat, empoderament i inclusió".

D'altra banda, l'Agenda Urbana 2030 de Sant Joan Despí també inclou com a un dels seus 4 àmbits estratègics la Sostenibilitat Social, amb un àmbit d'Equitat de gènere: Sant Joan Despí vol ser una ciutat feminista, amb perspectiva de gènere i lliure de masclisme.

Per últim, cal esmentar l'art. 25.2.o) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, que estableix que el municipi exercirà en tot cas com a competència pròpia: "Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere."

### 3. JUSTIFICACIÓ D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS (art. 116.4.f) LCSP)

D'acord amb les previsions de l'art. 116.4.f) de la LCSP es posa de manifest que l'Ajuntament de Sant Joan Despí no disposa dels recursos necessaris per dur a terme els serveis objecte de contractació, i per tant, és necessari contractar externament el servei per a dur-lo a terme.

La realització dels treballs i funcions que es descriuen al PPT no es poden assumir des dels serveis municipals ja que no disposen d'efectius en la seva plantilla per tal de poder fer front a l'execució d'aquest servei. Els Punts Lila han de disposar de professionals especialitzades en l'abordatge de les violències sexuals, amb el perfil professional adequat, motiu pel qual els servei no es pot oferir de manera internalitzada i cal prestar-lo de manera externalitzada mitjançant un contracte.

### 4. DEPARTAMENT ENCARREGAT DEL SEGUIMENT I EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Departament d'Igualtat i Polítiques LGTBI  
Noemí de la Hera Solé, l'Agent d'Igualtat

### 5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

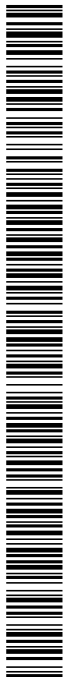
El valor estimat (VE) del contracte a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, el règim de publicitat i l'òrgan de contractació, és de **21.620,00€** sense incloure l'impost sobre el Valor Afegit, calculat d'acord amb el detall següent:

Pressupost contracte	14.100,00€
Pròrroga 1	4.700,00€
Modificacions (20%)	2.820,00€
<b>Total VEC</b>	<b>21.620,00€</b>

### 6. PRESSUPOST DE LICITACIÓ I FINANÇAMENT

Pressupost sense IVA	Tipus d'IVA	Import IVA	Pressupost IVA inclòs
14.100,00€	21 %	2.961,00€	17.061,00€

La quantia del pressupost base es considera estimativa i te el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'adjudicatària aplicant els corresponents preus unitaris en funció dels serveis requerits, tot d'acord amb les previsions de la disposició addicional 33a de la LCSP.





### Pressupost desglossat (anual)

D'acord amb el PPT s'estableixen tres modalitats de servei:

- La durada estimada d'un servei de Punt Lila pot oscil·lar entre 2 i 4 hores.
- A l'horari mínim de 2 hores se li han de sumar 15 minuts previs de preparació de la carpa, exposició del material i, en alguns casos, si s'escau, també muntatge de la carpa i 15 minuts posteriors de desmuntatge de la carpa i recollida del material.

Cada modalitat de servei pot consistir en:

- Modalitat 1: servei de 2 hores (+ muntatge i desmuntatge), amb dues persones, equivalent a un total de 5 hores de treball.
- Modalitat 2: servei de 3 hores (+ muntatge i desmuntatge), amb dues persones, equivalent a un total de 7 hores de treball.
- Modalitat 3: servei de 4 hores (+ muntatge i desmuntatge), amb dues persones, equivalent a 9 hores de treball totals.

En base a un estudi dels preus del mercat, s'han establert els preus unitaris següents, en funció de la modalitat i de si es tracta d'un servei diürn o nocturn:

	Preu unitari màxim servei diürn	Nombre estimats serveis diürns	Preu total serveis diürns 1 any IVA no inclòs	Preu unitari màxim servei nocturn	Nombre estimats serveis nocturns	Preu total serveis nocturns 1 any IVA no inclòs
Modalitat 1	150,00€	1	150,00€	180,00€	6	1.080,00€
Modalitat 2	200,00€	3	600,00€	240,00€	3	720,00€
Modalitat 3	250,00€	5	1.250,00€	300,00€	3	900,00€
<b>Subtotal</b>			<b>2.000,00€</b>			<b>2.700,00€</b>

Preu contracte anual (IVA no inclòs): 4.700,00€

Preu contracte total de 3 anys (IVA no inclòs): 14.100,00€

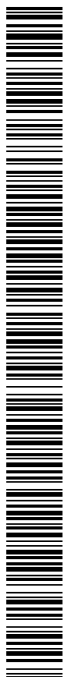
Preu contracte total (IVA inclòs): 17.061,00€

Les quantitats indicades com a "preus unitaris màxims", l'IVA no inclòs, constitueixen les xifres màximes per sobre de les quals s'estimarà que les ofertes de les licitadores excedeixen el tipus de la licitació i, en conseqüència, seran automàticament rebutjades.

Les licitadores hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris màxims definits, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

En el cost del servei hi són inclosos tots els costos directes (costos salarials de les professionals assignades a les carpes, costos salarials de la coordinadora, materials a aportar a la carpa, formació, telèfons, etc.), així com els costos indirectes (despeses generals i benefici industrial).

D'acord amb l'art. 102.4 LCSP, la determinació del preu d'aquest contracte es formula per preu unitaris. En aquest sentit, destaquem la Resolució 822/2021, d'1 de juliol, del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, que reitera la doctrina establerta a la seva Resolució 578/2020, de 7 de maig o 739/2019, de 4 de juliol, segons la qual en els contractes on el preu es determina en termes unitaris, el desglossament del pressupost haurà de fer-se



per unitats de preu, sense obligació d'explicitar els costos directes, indirectes o altres eventuals despeses en les que pugui incórrer l'adjudicatària.

D'acord amb l'article 309 de la LCSP i atès que el preu del contracte es determina mitjançant unitats d'execució, no tenen la consideració de modificacions, la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

El volum final d'hores de servei a prestar durant l'execució del contracte serà el que resulti de la demanda real existent durant els mesos de vigència del contracte. En conseqüència, l'Ajuntament no es compromet a exhaurir aquest pressupost, sinó que ho farà en funció de les necessitats que pugui tenir durant la vigència del contracte, i d'acord amb els preus unitaris oferts. Per tant, el contracte es desenvoluparà en funció de les necessitats de l'Ajuntament, d'acord amb el previst a la Disposició addicional 33a de la LCSP, no tenint dret l'adjudicatària a cap indemnització per aquest motiu.

En el preu del contracte es consideraran inclosos els altres tributs, taxes i cànon de qualsevol índole, que siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin per a l'adjudicatària com a conseqüència del compliment de les obligacions contemplades al present plec.

#### Justificació del pressupost de licitació

El pressupost base de licitació s'ha obtingut a partir d'una prospecció de mercat i amb una estimació dels costos laborals, prenent com a referència i les taules salarials del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 i en concret, les taules salarials previstes actualment vigents segons RESOLUCIÓ EMT/1721/2025, de 12 de maig.

Per a l'estimació real dels costos salarials s'han tingut en compte diversos plusos i complements salarials d'acord amb el conveni de referència, donades les singularitats de la prestació, com són el de nocturnitat, entre d'altres.

#### Finançament

**Cofinançament: NO**

La despesa anticipada derivada d'aquest contracte es finançarà segons el següent detall:

Exercici pressupostari	Partida pressupostària	Despesa
2026	Pendent determinar	5.687,00€
2027	Pendent determinar	5.687,00 €
2028	Pendent determinar	5.687,00 €

#### 7. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte NO procedeix la revisió de preus

#### 8. RÈGIM DE PAGAMENTS

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

El pagament del servei es durà a terme mitjançant la presentació de factures un cop realitzat cada un dels serveis organitzats dins dels espais d'oci, expedida per l'adjudicatària un cop realitzat el servei de Punt Lila i conformada per la responsable del contracte.

Prèviament s'haurà d'haver lliurat un informe amb els serveis de Punt Lila realitzats, detallant la prestació, horari i durada. Aquesta documentació serà comprovada i validada per la responsable del contracte.

**9. DURADA DEL CONTRACTE, TERMINI D'EXECUCIÓ, DATA/ES D'EXECUCIÓ I LLOC**

Termini total d'execució, durada o data/dates d'execució: 3 anys

Pròrroga: Sí

Durada màxima de la pròrroga: 1 any

Lloc d'execució: Espai públic i/o equipaments municipals

**10. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA, I TÈCNICA I PROFESSIONAL**

Les empreses que es presentin a la licitació hauran d'acreditar la seva solvència econòmica i tècnica, a través dels mitjans i amb els requisits següents:

**Acreditació de la solvència econòmica i financera**

**Criteri: Article 87.1, apartat a) de la LCSP:** "Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit a què es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior a l'exigit en l'anunci de licitació o en la invitació a participar en el procediment i en els plecs del contracte o, si no, a l'establert reglamentàriament".

**Requisits mínims de solvència en aquest contracte:** L'empresari haurà d'acreditar en almenys un dels tres últims exercicis tancats, un volum anual de negoci al menys una vegada i mitja el valor anual mig del contracte.

**Mitjà d'acreditació:**

- Comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en el registre, i en cas contrari per les dipositades en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.
- Declaració responsable de l'empresari o el seu representant legal en la que consti el volum anual de negoci en l'àmbit corresponent a l'objecte del contracte en els tres últims exercicis conclusos.

**Acreditació de la solvència tècnica o professional**

**Criteri: Article 90.1 de la LCSP:** Als contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'haurà d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat que haurà d'acreditar-se segons l'objecte del contracte.

**Mitjans d'acreditació i requisits:**

- Declaració responsable que incorpori relació de serveis realitzats d'igual o similar naturalesa, és a dir, experiència contrastada en polítiques de gènere, que els que

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

constitueixen l'objecte de el contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en què s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos. Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan la destinatària sigui una entitat de el sector públic; quan la destinatària sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyat dels documents que es troben en poder de la mateixa que acreditin la realització de la prestació; si escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

- b) Caldrà que acreditin una experiència mínima d'UN ANY del personal adscrit al contracte en serveis relacionats amb l'objecte del contracte.
- c) Caldrà acreditar la formació de les persones adscrites al servei, i específicament:
- La titulació universitària d'una de les persones en l'àmbit social.
  - La formació acreditada de les persones adscrites al servei en gènere i LGTBI, violències masclistes i/o violències sexuals i/o violències LGTBI.

La titulació/formació s'acreditarà mitjançant certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades. A falta d'aquests certificats, mitjançant currículum de les persones adscrites al servei, on quedi reflectida aquesta formació, la durada i l'ens que impartí la formació, junt amb els documents que constin en el seu poder que acreditin la realització de la formació.

Justificació: Els coneixements i experiència en les matèries especificades permeten que el servei pugui incorporar la perspectiva adequada per prevenir i atendre a les persones quan es produeixin casos d'agressions i assetjaments sexuals. El fet que les persones adscrites al contracte tinguin un bon coneixement, permet transferir, orientar i guiar als equips per a que facin una atenció de qualitat efectiva i útil.

La no acreditació dels requisits exigits de solvència econòmica i financera, i tècnica o professional, en els termes indicats en aquesta clàusula, comportarà l'exclusió del procediment d'adjudicació del contracte.

Per acreditar la solvència econòmica i financera i la solvència tècnica o professional, es reconeixen plens efectes jurídics a les dades que constin en el certificat d'inscripció al Registre electrònic d'empreses licitadores de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que determina la Disposició addicional segona, apartat 3, de la Llei 2/2014 del Parlament de Catalunya, de 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic; i al Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades de les Administracions Públiques, en els termes establerts en la LCSP.

## 11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

### 1) Criteris adjudicació avaluable de forma automàtica (55 punts)

#### 1.1. Oferta econòmica, fins a 20 punts

A l'oferta econòmica més baixa en relació amb el pressupost màxim de licitació se li assignarà la màxima puntuació. La puntuació de la resta d'ofertes s'obtindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula:

Camí del Mig, 9  
Tel. 93 480 60 00 – Fax 93 480 60 55  
08970 Sant Joan Despí



AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

$$P_i = P_m \left[ 1 - \left( \frac{O_i - O_m}{I_L} \right) \cdot \frac{1}{M} \right]$$

on:

- P<sub>i</sub> = Puntuació de l'oferta «i» a valorar
- P<sub>m</sub> = Puntuació màxima del criteri econòmic
- I<sub>L</sub> = Import de licitació
- O<sub>i</sub> = Oferta «i» a valorar
- O<sub>m</sub> = Oferta de preu més baix (millor oferta econòmica)
- M = Factor de ponderació

amb M = 2, justificat d'acord amb el punt 7 de la DIRECTRIU 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació pública de la Generalitat de Catalunya.

<https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/regulacio-supervisio/instruccions-directrius/>

## 1.2. Borsa d'hores de professionals itinerants, fins a 15 punts

Les licitadores podran presentar propostes en relació a la prestació d'una borsa d'hores de professionals itinerants que es podran dur a terme tant en horari diürn com nocturn, laborable com festiu sense cost addicional per a l'Ajuntament de Sant Joan Despí i de lliure utilització per aquest.

Es valorarà la quantitat d'hores ofertades. El nombre màxim d'hores a ofertar serà de 15 hores anuals, i no seran preses en consideració les hores que excedeixin d'aquest topall. Les hores no executades en un any s'acumularan per als següents del contracte.

La seva realització serà acreditada i conformada per assegurar que la utilització de la bossa d'hores es fa de forma efectiva.

Les licitadores que no ofereixen cap hora seran valorades amb 0 punts.

En el supòsit de què la bossa d'hores s'ofereixi condicionada o restringida en la seva lliure disponibilitat per l'Ajuntament, l'oferta rebrà 0 punts.

S'atorgaran 15 punts a l'oferta que presenti el major nombre d'hores de professionals itinerants a disposició de l'Ajuntament. La puntuació de la resta d'ofertes s'obindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula:

$$P_i = (P_m) \times (O_i / O_m)$$

On:

- **P<sub>i</sub>** = Puntuació de l'oferta «i»
- **P<sub>m</sub>** = Puntuació màxima que es pot obtenir
- **O<sub>m</sub>** = Nombre màxim d'hores ofertades (millor oferta)
- **O<sub>i</sub>** = Nombre d'hores ofertades per l'oferta «i» a valorar

**Justificació de les fórmules seleccionades:** La selecció de les fórmules s'ha realitzat d'acord amb un sistema lineal que reuneix els criteris de proporcionalitat necessaris per a classificar, a partir d'un càlcul senzill, lògic i coherent, les ofertes.

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

**Justificació del criteri:** s'incorpora el criteri de bossa d'hores de professionals itinerants vinculades amb l'objecte del contracte, en repercutir clarament en la qualitat de la prestació del servei, sobretot en aquelles circumstàncies especials que requereixin el reforç en activitats en espais públics amb un gran nombre d'assistents, per tal de complementar les tasques de les persones que romanen a la carpa.

Aquest criteri està vinculat a l'objecte del contracte i s'ha formulat de manera objectiva i proporcional. S'estableix límit màxim al nombre d'hores addicionals per a la bossa d'hores, ja que la seva absència podria donar lloc a la presentació d'ofertes desproporcionades o frau de llei (Resolució del TACRC núm. 1932/2021 de 29.12.2021).

### 1.3. Experiència de la coordinadora/responsable del servei adscrita a l'execució del contracte en matèria de violències masclistes des d'una perspectiva interseccional i de drets, fins a 5 punts

La licitadora haurà d'acreditar l'experiència de la coordinadora/responsable del servei adscrita al contracte en serveis similars.

Es valorarà amb 2 punts cada any d'experiència de la persona responsable del servei objecte del contracte a partir del **(1) any** mínim exigint en la solvència, amb un màxim de 5 punts.

- Experiència de més d' 1 i fins a 2 anys.....1 punt
- Experiència de més de 2 i fins a 3 anys.....2 punts
- Experiència de més de 3 i fins a 4 anys.....3 punts
- Experiència de més de 4 i fins a 5 anys.....4 punts
- Experiència de més de 5 anys .....5 punts

Les licitadores hauran d'acreditar en el sobre C documentalment mitjançant declaració responsable i currículum vitae, la certesa o veracitat de l'experiència declarada. En la declaració responsable s'haurà d'indicar el nom de la persona que adscriuran a l'execució del contracte, els anys treballats, els serveis prestats i l'administració contractant.

En cas de no aportar els 2 documents acreditatius (currículum vitae + declaració responsable) s'entendrà no acreditada l'experiència i, per tant, la puntuació serà de 0 punts respecte a aquest criteri.

**Justificació:** en atenció a l'objecte del contracte, es considera fonamental que la persona encarregada de coordinar les prestacions compti amb una experiència contrastada en la realització de projectes de Punts Lila. Aquest criteri permet la selecció de professionals que tinguin experiència en l'atenció a les violències masclistes i les agressions sexuals i LGTBI-fòbiques que assegurin una capacitat de resposta ràpida per a les situacions que es produeixin. La capacitació en un àmbit com aquest, no s'adquireix únicament amb la formació, sinó que l'experiència pràctica acumulada és molt important.

### 1.4. Oferta d'accions formatives (fins a 15 punts)

Per la realització d'accions formatives sense cost per a l'Ajuntament amb entitats locals i accions formatives amb personal municipal implicat en festes i espais d'oci, amb una durada estimada de 2 hores per sessió, s'atorgaran els punts en funció del nombre de sessions ofertades:

- Per una (1) activitat anual amb entitats locals i una (1) activitat anual amb personal municipal: 15 punts



(total accions formatives contracte: 6). La temàtica a impartir serà proposada anualment per l'adjudicatària, amb el vistiplau de la responsable municipal del contracte.

- Per una (1) activitat formativa anual: 7'5 punts  
(total accions formatives contracte: 3). El col·lectiu i la temàtica a impartir serà decidida per la responsable municipal del contracte.

- Per dues 2 activitats formatives contracte: 5 punts  
(total accions formatives contracte: 2). El col·lectiu i la temàtica a impartir serà decidida per la responsable municipal del contracte.

En cas d'ofrir un nombre inferior a 2 activitats formatives s'atorgarà 0 punts.

Les temàtiques, amb caràcter orientatiu, sobre les que incidiran les activitats formatives seran les següents:

- Explicar com la socialització de gènere i el patriarcat influeixen en les violències masclistes, i específicament en les violències sexuals i la LGTBI-fòbia. Tipus de violències sexuals i LGTBI-fòbiques.
- Donar a conèixer els circuit d'intervenció i de coordinació durant la festa, amb els serveis i recursos que hi haurà disponibles, tenint en compte la singularitat de cada una (carnestoltes, festa major, festes de barris...).
- Sensibilitzar sobre els principis d'intervenció i els passos a seguir en les situacions de violències masclistes i LGTBI-fòbiques que es puguin donar en els espai d'oci, vinculats al *Protocol local d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci*.

**Justificació:** la formació continuada i el reciclatge dels agents implicats en els espais d'oci és essencial per tal de garantir una atenció de qualitat davant de situacions de violències masclistes i LGTBI-fòbiques; de promoure un lideratge transformador en tots els espais que impulsin la sensibilització i la prevenció; així com, en última instància, garantir també la diligència deguda de les administracions públiques.

## 2) Criteris de valoració que depenen d'un judici de valor, fins a 45 punts

Projecte de funcionament del Servei de Punts Lila a l'espai públic i/o equipaments de Sant Joan Despí, segons els subcriteris que es detallen:

**2.1. Metodologia de treball (fins a 20 punts)**, que inclogui els principis d'actuació i acompanyament, així com els objectius del projecte. També s'avaluarà com es coordinarà amb la responsable municipal del contracte, tant per a la recepció de demandes de servei com de retorn del desenvolupament d'aquest.

També s'avaluarà la descripció de modalitats d'actuació del Punt Lila, i els materials de sensibilització i informació d'elaboració pròpia.

La metodologia haurà d'incorporar la perspectiva feminista interseccional i de drets.

**2.2. Sistemes d'informació i de gestió assignats (recursos adscrits per a la gestió de dades persones, registres d'actuacions i informes de valoració, etc.) (fins a 10 punts)**

**2.3. Adequació del programa d'intervenció a les característiques del municipi (fins a 15 punts)**

*El document no podrà superar les 10 pàgines mida DIN-A-4, correctament paginades, redactat en Arial 11 i un interlineat senzill. Estarà completament indexat i haurà de seguir l'ordre establert en els anteriors apartats. No es valoraran les pàgines que sobrepassin el nombre màxim de pàgines establertes. La portada i l'índex no computaran en aquestes 10 pàgines.*

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ**12. ADMISSIBILITAT DE VARIANTS**

En aquest contracte **NO** s'admeten variants.

**13. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ****Condicions especials d'execució**

S'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte, de caràcter social.

**a) Garantia d'igualtat de retribucions**

La contractista garantirà la igualtat de retribucions, a excepció de l'antiguitat i altres eventuais complements de caràcter personal, entre les persones de la mateixa categoria i lloc de treball, amb independència del tipus de contracte que les vinculi al servei.

Aquesta condició serà vigent i s'aplicarà amb efectes de la data d'inici de la vigència del contracte a totes aquelles situacions que es detecti que la contravenen.

**b) Noves contractacions durant l'execució del contracte**

Les noves contractacions de personal que l'adjudicatària hagi de fer durant l'execució del contracte s'efectuaran necessàriament entre persones que es trobin en situació legal d'atur i, quan sigui possible, entre col·lectius amb particulars dificultats d'inserció en el mercat laboral, sempre i quan els seus perfils professionals s'ajustin a les necessitats del contracte. Per a la selecció del personal, la contractista es dirigirà preferentment en primera instància als serveis públics locals d'ocupació.

**c) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.**

La contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

**d) Igualtat de gènere:****d.1) Comunicació inclusiva:** La contractista ha de garantir

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

**d.2)** La contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

**e) Sotmetiment a la normativa en matèria de protecció de dades:**

La contractista té l'obligació de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades i respectar-la, amb l'avertiment que aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial.

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

La persona responsable municipal del contracte podrà requerir a la contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Aquestes condicions especials d'execució tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials, a l'efecte de qualificar el seu incompliment com a causa de resolució d'acord amb els articles 202.3 i 211 f) de la LCSP.

#### 14. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No es permet la cessió.

#### 15. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació: **NO**

#### 16. MODIFICACIONS PREVISTES EN EL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS

En aquest contracte **SÍ** es preveuen modificacions en els termes previstos a l'article 204 de la LCSP.

#### Abast, límit, i condicions de la modificació

El contracte només es podrà modificar per raons d'interès públic, i entre d'altres, per les causes següents:

- Per increment dels Punts Lila a instal·lar en els espais públics.
- Per increment o decrement del nombre d'activitats d'oci organitzades per l'Ajuntament que impliqui un augment d'hores del servei.

#### Percentatge màxim total acumulat respecte el preu inicial: 20%

Procediment: en quant al procediment s'estarà al que disposen els articles 191 i 207 de la LCSP.

#### 17. BENS MUNICIPALS AFECTES AL SERVEI

El contracte comporta l'ús de bens municipals pel contractista: **SÍ**

#### Inventari de bens que es posa a disposició del servei

Equipaments municipals

#### 18. TERMINI DE GARANTIA

A partir de la data de recepció del contracte començarà a computar el termini de garantia, que serà d'un mes, tot d'acord amb la regulació de l'article 210.3 de la LCSP.

#### 19. PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les licitadores i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

##### a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en els plecs.

AJUNTAMENT DE  
SANT JOAN DESPÍ

- No realitzar el servei de Punt Lila en el marc d'un esdeveniment d'oci previst i avisat per l'Ajuntament amb una anticipació de 10 dies.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del contracte per part de la responsable del contracte o personal municipal en qui delegui, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

**b) Incompliments greus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs, quan no constitueixi falta molt greu.
- No iniciar el servei de Punt Lila a l'hora estipulada i comunicada amb antelació pels serveis municipals o que es reculli el Punt Lila abans de complir amb l'horari acordat. Cal tenir en compte que el període horari de finalització de la festa és un dels horaris considerats d'especial incidència en matèria d'agressions sexuals.
- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en els plecs, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte.

**c) Incompliments lleus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- No comunicar immediatament a la responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del contracte.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

**Imposició de penalitats:**

Les penalitats que li seran imposades a l'adjudicatària per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

A la data de la signatura electrònica

Noemí de la Hera Solé  
Agent d'Igualtat

Camí del Mig, 9  
Tel. 93 480 60 00 – Fax 93 480 60 55  
08970 Sant Joan Despí

