



**Ajuntament  
de Barcelona**

BIM/SA, Barcelona d'Infraestructures Municipals

EXP: 600.2025.006L01

## ANÀLISI DE CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ D'UN JUDICI DE VALOR

ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE  
REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES  
DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00  
EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE  
LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ  
D'INFRAESTRUCTURES

Barcelona, 18 de juliol de 2025



## DADES DELS LICITADORS

Concurs: ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE  
BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00 EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE  
LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ D'INFRAESTRUCTURES

Data: Barcelona, 18 de juliol de 2025

| nº oferta | Licitadors admesos                                  |
|-----------|-----------------------------------------------------|
| 1         | SGS TECNOS, SA                                      |
| 2         | PROJECTES I DIRECCIONS D'OBRA PUBLICA, SCP (PRODOP) |
| 3         | COESTECNIC, SLP                                     |
| 4         | BASTERRECHEA-TEJADA, ARQUITECTES, SLP               |
| 5         | TÉCNICA Y PROYECTOS, S.A.(TYP SA)                   |
| 6         | URBIMEC SL                                          |
| 7         | Carlos Campos Díaz                                  |
| 8         | INVAL, S.A.                                         |
| 9         | IPLAN GESTION INTEGRAL, SL                          |
| 10        | INGENIEROS EMETRES, S.L.P.                          |
| 11        | ZETA INGENIEROS DE CAMINOS CONSULTORES ASOCIADOS,SL |
| 12        | PILEA ENGINEERING, S.L.                             |
| 13        | SOCOTEC ENGINEERING SOLUTIONS SPAIN, SLU            |
| 14        | AYESA ENGINYERIA I SERVEIS, SA                      |
| 15        | LANDEM PROJECT MANAGEMENT, SL                       |
| 16        | ECSA ENGINYERIA, SLP                                |
| 17        | ODC WORKS MANAGEMENT SERVICES,SL                    |
| 18        | SBS SIMON I BLANCO, SLP                             |
| 19        | MASTER PLAN, SL                                     |
| 20        | DOPEC, SL                                           |
| 21        | E3 SOLINTEG, SL                                     |



## ANÀLISI DE L'OFERTA TÈCNICA

| nº oferta | Licitador                                           | 1. MEMÒRIA DESCRIPTIVA | 2. ORGANITZACIÓ I METODOLOGIA | 3. GESTIÓ MEDIAMBIENTAL | 4. METODOLOGIA EN LA DETERMINACIÓ DEL COST DE LA PROPOSTA | TOTAL |
|-----------|-----------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|
|           |                                                     | puntuacions màximes    | 55,00                         | 5,00                    | 5,00                                                      | 5,00  |
| 1         | SGS TECNOS, SA                                      | 46,00                  | 4,50                          | 2,00                    | 3,00                                                      | 55,50 |
| 2         | PROJECTES I DIRECCIONS D'OBRA PUBLICA, SCP (PRODOP) | 48,50                  | 3,25                          | 2,50                    | 4,00                                                      | 58,25 |
| 3         | COESTECNIC, SLP                                     | 45,00                  | 4,25                          | 2,00                    | 5,00                                                      | 56,25 |
| 4         | BASTERRECHEA-TEJADA, ARQUITECTES, SLP               | 29,50                  | 4,00                          | 3,00                    | 1,25                                                      | 37,75 |
| 5         | TÉCNICA Y PROYECTOS, S.A.(TYP SA)                   | 41,00                  | 4,50                          | 3,00                    | 3,50                                                      | 52,00 |
| 6         | URBIMEC SL                                          | 40,50                  | 4,50                          | 2,75                    | 3,50                                                      | 51,25 |
| 7         | Carlos Campos Díaz                                  | 49,50                  | 5,00                          | 3,50                    | 3,00                                                      | 61,00 |
| 8         | INVALL,S.A.                                         | 40,50                  | 3,25                          | 2,50                    | 4,50                                                      | 50,75 |
| 9         | IPLAN GESTION INTEGRAL, SL                          | 38,50                  | 4,50                          | 3,00                    | 3,00                                                      | 49,00 |
| 10        | INGENIEROS EMETRES, S.L.P.                          | 34,00                  | 5,00                          | 3,50                    | 3,00                                                      | 45,50 |
| 11        | ZETA INGENIEROS DE CAMINOS CONSULTORES ASOCIADOS,SL | 49,50                  | 4,50                          | 4,00                    | 4,00                                                      | 62,00 |
| 12        | PILEA ENGINEERING, S.L.                             | 40,50                  | 5,00                          | 2,75                    | 4,00                                                      | 52,25 |
| 13        | SOCOTEC ENGINEERING SOLUTIONS SPAIN, SLU            | 43,00                  | 5,00                          | 4,50                    | 4,00                                                      | 56,50 |
| 14        | AYESA ENGINYERIA I SERVEIS, SA                      | 43,50                  | 4,50                          | 3,25                    | 2,25                                                      | 53,50 |
| 15        | LANDEM PROJECT MANAGEMENT, SL                       | 39,00                  | 3,00                          | 4,00                    | 3,00                                                      | 49,00 |
| 16        | ECSA ENGINYERIA, SLP                                | 44,50                  | 4,25                          | 2,00                    | 4,50                                                      | 55,25 |
| 17        | ODC WORKS MANAGEMENT SERVICES,SL                    | 37,50                  | 4,00                          | 2,25                    | 3,25                                                      | 47,00 |
| 18        | SBS SIMON I BLANCO, SLP                             | 40,50                  | 4,25                          | 4,00                    | 4,00                                                      | 52,75 |
| 19        | MASTER PLAN, SL                                     | 48,00                  | 5,00                          | 4,00                    | 5,00                                                      | 62,00 |
| 20        | DOPEC, SL                                           | 44,50                  | 5,00                          | 3,50                    | 2,50                                                      | 55,50 |
| 21        | E3 SOLINTEG, SL                                     | 34,00                  | 3,75                          | 2,50                    | 3,50                                                      | 43,75 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div><div><div><div><div><span></span></div><div><div>Ajuntament de Barcelona</div></div></div><div><div><div><div><div><span></span></div><div><div>BIMSA, Barcelona d'Infraestructures Municipals</div></div></div></div></div></div></div></div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <div>FULL DE TREBALL INTERN</div> <div>Assumpte:</div> <div>ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00 EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE</div> <div>LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ D'INFRAESTRUCTURES</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| DEPARTAMENT DE GESTIÓ DE PROJECTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR: FINS A 70 PUNTS.<br>L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de vint (20) pàgines DIN-A4, lletra Arial mida 10, interlineat 1,15 (sense comptar portada ni índex, ni separadors en cas d'haver-hi).<br><b>IMPORTANT:</b> En qualsevol cas, en la documentació que conformi el sobre "B" NO HI PODRÀ HAVER cap referència a elements objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquesta referència relativa a l'experiència i/o currículum vita, serà causa d'exclusió.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | SGS TECNOS, SA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | PROJECTES I DIRECCIONS D'OBRA PUBLICA, SCP (PRODOP)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | COESTECNIC, SLP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | BASTERRECHEA-TEJADA, ARQUITECTES, SLP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | TÉCNICA Y PROYECTOS, S.A.(TYPESA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | URBIMEC SL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1. MEMÒRIA DESCRIPTIVA (fins a 55 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1 Identificació dels punts crítics del projecte i formulació de propostes de solució. (fins a 30 punts)<br>Es puntuarà la identificació d'aquells punts crítics (màxim 5) propis del projecte supòsit a redactar, així com les mesures que proposa per tal de garantir una adequada solució/tractament en projecte. Es valorarà cada punt crític de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes. Punt crític i solució proposada (màxim 5), fins a 5 punts. Es valorarà la identificació d'aquells punts crítics a tractar pel projecte a redactar (caldrà exposar la raó per la que es considera punt crític propi d'aquest projecte) i les seves possibles solucions.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.<br>6<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.<br>6<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.<br>2<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent<br>5<br><br>Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5<br><br>Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5<br><br>Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.<br>3,5 |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 26,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 23,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 14,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 20,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1.2. Coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar (fins a 25 punts)<br>Es valorarà el coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar per a l'anàlisi, diagnòstic, definició i concreció dels problemes a resoldre i de les seves possibles solucions, així com de les seves propostes i continguts projectuals. Tot a partir dels que es considerin com punts crítics.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.<br>20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Tasques rellevants<br>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.<br>25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Tasques rellevants<br>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.<br>25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tasques rellevants<br>Estudi bàsic i coherent.<br>15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tasques rellevants<br>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.<br>25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.<br>20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 20,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 25,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 15,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 25,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 20,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 46,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 48,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 45,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 29,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 41,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 40,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2. ORGANITZACIÓ I METODOLOGIA (fins a 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2.1 Organització del personal i metodologia (fins a 3 punts)<br>L'ofertent presentarà de forma clara i ordenada la organització i metodologia que proposa per a desenvolupar els projectes des del seu encàrrec fins la seva aprovació tècnica i administrativa, detallant:<br>- <b>Organització del personal, fins a 1,50 punts.</b> Identificació de les figures i la seva jerarquia, la implicació d'aquesta organització en la planificació dels treballs de redacció i l'organització de l'equip tècnic que intervinirà. Es valorarà la proposta de personal en relació a les necessitats dels treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.<br>- <b>Planificació i Metodologia dels treballs del projecte, fins a 1,50 punts.</b> Planificació dels treballs indicant les principals fites i tasques associades. Identificació de les fases del procés. Identificació de les tasques rellevants de cada fase. Explicar la sistematització de treball que aplicarà, els sistemes d'autocontrol intern i de detecció i seguiment d'incidències.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.<br>1,5<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Organització del personal<br>Proposta notable<br>1<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Organització del personal<br>Proposta notable<br>1<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta exhaustiva.<br>1,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.<br>1,5<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.<br>1,5<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.<br>1,5<br><br>Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2.2 Funcions i responsabilitats (fins a 2 punts)<br>Es valorarà:<br>- <b>Descripció de funcions i responsabilitats, fins a 1,00 punt.</b> Descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip de redacció i la disposició de recursos respecte a les singularitats del projecte.<br>- <b>Dedicació de cada membre de l'equip, fins a 1,00 punt.</b> Indicació de la dedicació adequada de cada membre de l'equip.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.<br>1<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció bàsica.<br>0,5<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció notable.<br>0,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.<br>1<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció notable.<br>0,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.<br>1<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció bàsica.<br>0,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.<br>1<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.<br>1<br><br>Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3. GESTIÓ MEDIAMBIENTAL (fins a 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Es puntuarà la identificació d'aquells aspectes mediambientals (màxim 5) i propostes per al seu tractament i gestió. L'ofertent haurà de presentar un informe on faci una breu descripció, al seu judici, de quins són els aspectes mediambientals de major rellevància. Aquests aspectes poden estar relacionats amb els residus, demanda energètica/cicle de l'aigua, contaminació acústica, paisatge urbà, etc. Les propostes mediambientals es poden formular tant des del punt de vista de la sostenibilitat de l'actuació com de l'ambientalització de l'execució de les obres.<br><br>Es valorarà cada aspecte de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes.<br><br><b>Aspecte mediambiental i solució proposada (màxim 5), fins a 1 punt.</b> Es valorarà el coneixement i la identificació dels aspectes mediambientals més crítics i significatius, així com les propostes de tractament, valorant la seva idoneïtat, viabilitat, benefici i adequació.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.<br>1<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>No aporta o aspectes no aplicables o nul benefici.<br>0<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>No aporta o aspectes no aplicables o nul benefici.<br>0                                                                                                                                                                                                                                                       | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5                                                                                                                                                                       | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>No aporta o aspectes no aplicables o nul benefici.<br>0                                                                                                                                                                                              | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.<br>1<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5                                                                                                             | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.<br>1<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5                                                                                               | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.<br>1<br><br>Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.<br>0,5<br><br>Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte poc significatiu amb solució poc aplicable o amb poc benefici.<br>0,25                                                                            |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4. METODOLOGIA EN LA DETERMINACIÓ DEL COST DE LA PROPOSTA (fins a 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Es puntuarà la metodologia per quantificar el cost de la proposta conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:<br>- <b>Fiabilitat, fins a 2,00 punts.</b> Per fiabilitat s'entendrà el sistema que emprarà per confeccionar cadascun dels preus de referència, per tal que els mateixos siguin ajustats i proporcionals a mercat, sense generar preus irrealistes, així com la sistematització que emprarà per a la confecció de la descripció de les partides, garantint que les mateixes incorporin tots els elements necessaris per a la seva total execució, sense que apareguin elements no previstos i de necessària execució per la completa realització de la unitat.<br>- <b>Complitud, fins a 2,00 punts.</b> Per complitud s'entendrà l'adequació d'un calendari de presentació de pressupostos parcials del projecte en cada una de les fites que es considerin importants, incorporant els elements treballats fins al moment. Entenent els pressupostos parcials elaborats amb els preus de referència i no amb ratlles.<br>- <b>Estructuració, fins a 1,00 punts.</b> Per estructuració s'entendrà la propietat que permeti poder conèixer amb detall l'impacte de canvis en unitats que componen el pressupost, de forma coherent i detallada, als efectes de poder conèixer i controlar, en qualsevol moment, la repercussió sobre el cost global de cadascuna de les diverses opcions projectuals plantejades durant tot el procés de redacció del projecte i, per tant, valorar les decisions de projecte dins del marc econòmic de l'actuació. | Fiabilitat<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>1<br><br>Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>1<br><br>Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>2<br><br>Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>1<br><br>Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>2<br><br>Complitud<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>2<br><br>Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Fiabilitat<br>Presenta una metodologia bàsica.<br>0,5<br><br>Complitud<br>Presenta una metodologia bàsica.<br>0,5<br><br>Estructuració<br>Presenta una metodologia bàsica.<br>0,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Fiabilitat<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>1<br><br>Complitud<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>2<br><br>Estructuració<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>0,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén<br>2<br><br>Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>1<br><br>Estructuració<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.<br>0,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 1,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| TOTAL PUNTUACIÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 55,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 58,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 56,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 37,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 52,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 51,25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|
| <div><div><div><div><div><div></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div><span></span></div></div></div><div><div><div><span></span></div></div></div></div></div><div><div>Ajuntament de Barcelona</div><div>BIMSA, Barcelona d'Infraestructures Municipals</div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div><div>FULL DE TREBALL INTERN</div><div>Assumpte:</div><div>ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00 EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE</div><div>LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ D'INFRAESTRUCTURES</div></div> |             |                            |                            |                                                     |                         |
| DEPARTAMENT DE GESTIÓ DE PROJECTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 8           | 9                          | 10                         | 11                                                  | 12                      |
| <div>2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR: FINS A 70 PUNTS.</div> <div>L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de vint (20) pàgines DIN-A4, lletra Arial mida 10, interlineat 1,15 (sense comptar portada ni index, ni separadors en cas d'haver-hi).</div> <div>IMPORTANT: En qualsevol cas, en la documentació que conformi el sobre "B" NO HI PODRÀ HAVER cap referència a elements objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquesta referència relativa a l'experiència i/o currículum vita, serà causa d'exclusió.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Carlos Campos Díaz                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | INVALL,S.A. | IPLAN GESTION INTEGRAL, SL | INGENIEROS EMETRES, S.L.P. | ZETA INGENIEROS DE CAMINOS CONSULTORES ASOCIADOS,SL | PILEA ENGINEERING, S.L. |
| <div>1. MEMÒRIA DESCRIPTIVA (fins a 55 punts)</div> <div>1.1 Identificació dels punts crítics del projecte i formulació de propostes de solució. (fins a 30 punts)</div> <div>Es puntuarà la identificació d'aquells punts crítics (màxim 5) propis del projecte supòsit a redactar, així com les mesures que proposa per tal de garantir una adequada solució/tractament en projecte. Es valorarà cada punt crític de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes. Punt crític i solució proposada (màxim 5), fins a 5 punts. Es valorarà la identificació d'aquells punts crítics a tractar pel projecte a redactar (caldrà exposar la raó per la que es considera punt crític propi d'aquest projecte) i les seves possibles solucions.</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div> <div>6</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Puntuació</div> <div>24,50</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div> <div>6</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat rellevant, amb una solució regular.</div> <div>2</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>No aporta o amb informació no rellevant.</div> <div>0</div> <div>Puntuació</div> <div>15,50</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div> <div>6</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Puntuació</div> <div>18,50</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Puntuació</div> <div>19,00</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div> <div>6</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Puntuació</div> <div>24,50</div> <div>Identificació del punt crític 1</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 2</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 3</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Identificació del punt crític 4</div> <div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div> <div>5</div> <div>Identificació del punt crític 5</div> <div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div> <div>3,5</div> <div>Puntuació</div> <div>20,50</div> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>1.2. Coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar (fins a 25 punts)</div> <div>Es valorarà el coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar per a l'anàlisi, diagnòstic, definició i concreció dels problemes a resoldre i de les seves possibles solucions, així com de les seves propostes i continguts projectuals. Tot a partir dels que es considerin com punts crítics.</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.</div> <div>25</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.</div> <div>25</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi detallat, correcte i coherent.</div> <div>20</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi bàsic i coherent.</div> <div>15</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.</div> <div>25</div> <div>Tasques rellevants</div> <div>Estudi detallat, correcte i coherent.</div> <div>20</div> <div>Puntuació</div> <div>25,00</div> <div>Puntuació</div> <div>20,00</div> <div>Puntuació</div> <div>15,00</div> <div>Puntuació</div> <div>25,00</div> <div>Puntuació</div> <div>20,00</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>2. ORGANITZACIÓ I METODOLOGIA (fins a 5 punts)</div> <div>2.1 Organització del personal i metodologia (fins a 3 punts)</div> <div>L'ofertent presentarà de forma clara i ordenada la organització i metodologia que proposa per a desenvolupar els projectes des del seu encàrrec fins la seva aprovació tècnica i administrativa, detallant:</div> <div>- Organització del personal, fins a 1,50 punts. Identificació de les figures i la seva jerarquia, la implicació d'aquesta organització en la planificació dels treballs de redacció i l'organització de l'equip tècnic que intervinirà. Es valorarà la proposta de personal en relació a les necessitats dels treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.</div> <div>- Planificació i Metodologia dels treballs del projecte, fins a 1,50 punts. Planificació dels treballs indicant les principals fases i tasques associades. Identificació de les fases del procés. Identificació de les tasques rellevants de cada fase. Explicar la sistematització de treball que aplicarà, els sistemes d'autocontrol intern i de detecció i seguiment d'incidències.</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta notable</div> <div>1</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Organització del personal</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Planificació i metodologia dels treballs</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Planificació i metodologia dels treballs</div> <div>Proposta notable</div> <div>1</div> <div>Planificació i metodologia dels treballs</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Planificació i metodologia dels treballs</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Planificació i metodologia dels treballs</div> <div>Proposta exhaustiva.</div> <div>1,5</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>2,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>2.2 Funcions i responsabilitats (fins a 2 punts)</div> <div>Es valorarà:</div> <div>- Descripció de funcions i responsabilitats, fins a 1,00 punt. Descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip de redacció i la disposició de recursos respecte a les singularitats del projecte.</div> <div>- Dedicació de cada membre de l'equip, fins a 1,00 punt. Indicació de la dedicació adequada de cada membre de l'equip.</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció exhaustiva.</div> <div>1</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció notable.</div> <div>0,75</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció notable.</div> <div>0,75</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció exhaustiva.</div> <div>1</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció bàsica.</div> <div>0,5</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció exhaustiva.</div> <div>0,5</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció exhaustiva.</div> <div>1</div> <div>Descripció de funcions i responsabilitats</div> <div>Descripció exhaustiva.</div> <div>1</div> <div>Puntuació</div> <div>2,00</div> <div>Puntuació</div> <div>1,25</div> <div>Puntuació</div> <div>1,50</div> <div>Puntuació</div> <div>2,00</div> <div>Puntuació</div> <div>1,50</div> <div>Puntuació</div> <div>2,00</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>3. GESTIÓ MEDIAMBIENTAL (fins a 5 punts)</div> <div>Es puntuarà la identificació d'aquells aspectes mediambientals (màxim 5) i propostes per al seu tractament i gestió. L'ofertent haurà de presentar un informe on faci una breu descripció, al seu judici, de quins són els aspectes mediambientals de major rellevància. Aquests aspectes poden estar relacionats amb els residus, demanda energètica/cicle de l'aigua, contaminació acústica, paisatge urbà, etc. Les propostes mediambientals es poden formular tant des del punt de vista de la sostenibilitat de l'actuació com de l'ambientalització de l'execució de les obres.</div> <div>Es valorarà cada aspecte de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes.</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>No aporta o aspectes no aplicables o nul benefici.</div> <div>0</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 1</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 2</div> <div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 3</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Aspecte mediambiental 4</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>1</div> <div>Aspecte mediambiental 5</div> <div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable i benefici moderat.</div> <div>0,5</div> <div>Puntuació</div> <div>3,50</div> <div>Puntuació</div> <div>2,50</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,50</div> <div>Puntuació</div> <div>4,00</div> <div>Puntuació</div> <div>2,75</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>4. METODOLOGIA EN LA DETERMINACIÓ DEL COST DE LA PROPOSTA (fins a 5 p</div> <div>Es puntuarà la metodologia per quantificar el cost de la proposta conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:</div> <div>- Fiabilitat, fins a 2,00 punts. Per fiabilitat s'entendrà el sistema que emprarà per confeccionar cadascun dels preus de referència, per tal que els mateixos siguin ajustats i proporcionals a mercat, sense generar preus irreals, així com la sistematització que emprarà per a la confecció de la descripció de les partides, garantint que les mateixes incorporen tots els elements necessaris per a la seva total execució, sense que apareguin elements no previstos i de necessària execució per la completa realització de la unitat.</div> <div>- Complitud, fins a 2,00 punts. Per complitud s'entendrà l'adequació d'un calendari de presentació de pressupostos parcials del projecte en cada una de les files que es considerin importants, incorporant els elements treballats fins al moment. Entenent els pressupostos parcials elaborats amb els preus de referència i no amb ratlls.</div> <div>- Estructuració, fins a 1,00 punts. Per estructuració s'entendrà la propietat que permeti poder conèixer amb detall l'impacte de canvis en unitats que componen el pressupost, de forma coherent i detallada, als efectes de poder conèixer i controlar, en qualsevol moment, la repercussió sobre el cost global de cadascuna de les diverses opcions projectuals plantejades durant tot el procés de redacció del projecte i, per tant, valorar les decisions de projecte dins del marc econòmic de l'actuació.</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>1</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>2</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Presenta una metodologia bàsica.</div> <div>0,5</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>2</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>1</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>2</div> <div>Fiabilitat</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>2</div> <div>Complitud</div> <div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>1</div> <div>Complitud</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>2</div> <div>Complitud</div> <div>...</div> <div>2</div> <div>Complitud</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>2</div> <div>Complitud</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>2</div> <div>Estructuració</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>1</div> <div>Estructuració</div> <div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>0,5</div> <div>Estructuració</div> <div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div> <div>0,5</div> <div>Estructuració</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>1</div> <div>Estructuració</div> <div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div> <div>1</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>4,50</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>3,00</div> <div>Puntuació</div> <div>4,00</div> <div>Puntuació</div> <div>4,00</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |
| <div>TOTAL PUNTUACIÓ</div> <div>61,00</div> <div>50,75</div> <div>49,00</div> <div>45,50</div> <div>62,00</div> <div>52,25</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |                            |                            |                                                     |                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div><div><div><div><div><span></span></div><div><b>Ajuntament de Barcelona</b></div></div></div><div><div><div><span></span></div><div>BIMSA, Barcelona d'Infraestructures Municipals</div></div></div></div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <div><div>FULL DE TREBALL INTERN</div><div>Assumpte:</div><div>ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00 EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE</div><div>LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ D'INFRAESTRUCTURES</div></div> |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
| DEPARTAMENT DE GESTIÓ DE PROJECTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 13                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 14                                                                                                                                             | 15                                                                                                                                   | 16                                                                                                                                                                           | 17                                                                                                                              | 18                                                                                                                                   |
| 2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR: FINS A 70 PUNTS.<br>L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de vint (20) pàgines DIN-A4, lletra Arial mida 10, interlineat 1,15 (sense comptar portada ni índex, ni separadors en cas d'haver-hi).<br><b>IMPORTANT:</b> En qualsevol cas, en la documentació que conformi el sobre "B" NO HI PODRÀ HAVER cap referència a elements objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquesta referència relativa a l'experiència i/o currículum vita, serà causa d'exclusió.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | SOCOTEC ENGINEERING SOLUTIONS SPAIN, SLU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | AYESA ENGINYERIA I SERVEIS, SA                                                                                                                 | LANDEM PROJECT MANAGEMENT, SL                                                                                                        | ECSA ENGINYERIA, SLP                                                                                                                                                         | ODC WORKS MANAGEMENT SERVICES,SL                                                                                                | SBS SIMON I BLANCO, SLP                                                                                                              |
| 1. MEMÒRIA DESCRIPTIVA (fins a 55 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
| 1.1 Identificació dels punts crítics del projecte i formulació de propostes de solució. (fins a 30 punts)<br>Es puntuarà la identificació d'aquells punts crítics (màxim 5) propis del projecte supòsit a redactar, així com les mesures que proposa per tal de garantir una adequada solució/tractament en projecte. Es valorarà cada punt crític de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes. Punt crític i solució proposada (màxim 5), fins a 5 punts. Es valorarà la identificació d'aquells punts crítics a tractar pel projecte a redactar (caldrà exposar la raó per la que es considera punt crític propi d'aquest projecte) i les seves possibles solucions.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent                                                                                                                                                                                                                                            | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                                                                  | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.            | Identificació del punt crític 1<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                  | 5                                                                                                                                                                            | 3,5                                                                                                                             | 5                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.                                                                                                                                                                                                              | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                                                                  | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.            | Identificació del punt crític 2<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                  | 5                                                                                                                                                                            | 3,5                                                                                                                             | 3,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent                                                                                                                                                                                                                                            | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica rellevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada. | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.            | Identificació del punt crític 3<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                  | 6                                                                                                                                                                            | 3,5                                                                                                                             | 3,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                                                                                                                                                                                                                                                                      | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                                                                  | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.            | Identificació del punt crític 4<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                  | 5                                                                                                                                                                            | 3,5                                                                                                                             | 3,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                                                                                                                                                                                                                                                                      | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                           | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                          | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.                                                         | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.            | Identificació del punt crític 5<br>Identificació d'un punt crític propi important, amb una solució coherent                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3,5                                                                                                                                            | 5                                                                                                                                    | 3,5                                                                                                                                                                          | 3,5                                                                                                                             | 5                                                                                                                                    |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 23,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 23,50                                                                                                                                          | 19,00                                                                                                                                | 24,50                                                                                                                                                                        | 17,50                                                                                                                           | 20,50                                                                                                                                |
| 1.2. Coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar (fins a 25 punts)<br>Es valorarà el coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar per a l'anàlisi, diagnòstic, definició i concreció dels problemes a resoldre i de les seves possibles solucions, així com de les seves propostes i continguts projectuals. Tot a partir dels que es considerin com punts crítics.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                                    | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                          | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                                                                  | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                     | Tasques rellevants<br>Estudi detallat, correcte i coherent.                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 20                                                                                                                                             | 20                                                                                                                                   | 20                                                                                                                                                                           | 20                                                                                                                              | 20                                                                                                                                   |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 20,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 20,00                                                                                                                                          | 20,00                                                                                                                                | 20,00                                                                                                                                                                        | 20,00                                                                                                                           | 20,00                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 43,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 43,50                                                                                                                                          | 39,00                                                                                                                                | 44,50                                                                                                                                                                        | 37,50                                                                                                                           | 40,50                                                                                                                                |
| 2. ORGANITZACIÓ I METODOLOGIA (fins a 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
| 2.1 Organització del personal i metodologia (fins a 3 punts)<br>L'ofertent presentarà de forma clara i ordenada la organització i metodologia que proposa per a desenvolupar els projectes des del seu encàrrec fins la seva aprovació tècnica i administrativa, detallant:<br>- <b>Organització del personal, fins a 1,50 punts.</b> Identificació de les figures i la seva jerarquia, la implicació d'aquesta organització en la planificació dels treballs de redacció i l'organització de l'equip tècnic que intervinirà. Es valorarà la proposta de personal en relació a les necessitats dels treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.<br>- <b>Planificació i Metodologia dels treballs del projecte, fins a 1,50 punts.</b> Planificació dels treballs indicant les principals files i tasques associades. Identificació de les fases del procés. Identificació de les tasques rellevants de cada fase. Explicar la sistematització de treball que aplicarà, els sistemes d'autocontrol intern i de detecció i seguiment d'incidències.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Organització del personal<br>Proposta notable                                                                                                  | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.                                                                                    | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.                                                                                                                            | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.                                                                               | Organització del personal<br>Proposta exhaustiva.                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1                                                                                                                                              | 1,5                                                                                                                                  | 1,5                                                                                                                                                                          | 1,5                                                                                                                             | 1,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta exhaustiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta exhaustiva.                                                                               | Planificació i metodologia dels treballs<br>No aporta o amb informació incongruent o insuficient.                                    | Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable                                                                                                                 | Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta bàsica                                                                     | Planificació i metodologia dels treballs<br>Proposta notable                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,5                                                                                                                                            | 0                                                                                                                                    | 1                                                                                                                                                                            | 0,5                                                                                                                             | 1                                                                                                                                    |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,50                                                                                                                                           | 1,50                                                                                                                                 | 2,50                                                                                                                                                                         | 2,00                                                                                                                            | 2,50                                                                                                                                 |
| 2.2 Funcions i responsabilitats (fins a 2 punts)<br>Es valorarà:<br>- <b>Descripció de funcions i responsabilitats, fins a 1,00 punt.</b> Descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip de redacció i la disposició de recursos respecte a les singularitats del projecte.<br>- <b>Dedicació de cada membre de l'equip, fins a 1,00 punt.</b> Indicació de la dedicació adequada de cada membre de l'equip.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.                                                                            | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció notable.                                                                     | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció notable.                                                                                                             | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció exhaustiva.                                                             | Descripció de funcions i responsabilitats<br>Descripció notable.                                                                     |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 0,75                                                                                                                                 | 0,75                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                               | 0,75                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.                                                                                  | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció notable.                                                                           | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.                                                                                                                | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.                                                                   | Dedicació de cada membre de l'equip<br>Descripció exhaustiva.                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 0,75                                                                                                                                 | 1                                                                                                                                                                            | 1                                                                                                                               | 1                                                                                                                                    |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,00                                                                                                                                           | 1,50                                                                                                                                 | 1,75                                                                                                                                                                         | 2,00                                                                                                                            | 1,75                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4,50                                                                                                                                           | 3,00                                                                                                                                 | 4,25                                                                                                                                                                         | 4,00                                                                                                                            | 4,25                                                                                                                                 |
| 3. GESTIÓ MEDIAMBIENTAL (fins a 5 punts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
| Es puntuarà la identificació d'aquells aspectes mediambientals (màxim 5) i propostes per al seu tractament i gestió. L'ofertent haurà de presentar un informe on faci una breu descripció, al seu judici, de quins són els aspectes mediambientals de major rellevància. Aquests aspectes poden estar relacionats amb els residus, demanda energètica/cicle de l'aigua, contaminació acústica, paisatge urbà, etc. Les propostes mediambientals es poden formular tant des del punt de vista de la sostenibilitat de l'actuació com de l'ambientaltització de l'execució de les obres.<br>Es valorarà cada aspecte de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes.<br><b>Aspecte mediambiental i solució proposada (màxim 5), fins a 1 punt.</b> Es valorarà el coneixement i la identificació dels aspectes mediambientals més crítics i significatius, així com les propostes de tractament, valorant la seva idoneïtat, viabilitat, benefici i adequació.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.                                                                                                                                                                                                                                                      | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                         | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                               | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                                                       | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                          | Aspecte mediambiental 1<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,5                                                                                                                                            | 0,5                                                                                                                                  | 0,5                                                                                                                                                                          | 0,5                                                                                                                             | 1                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.                                                                                                                                                                                                                                                      | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte poc significatiu amb solució poc aplicable o amb poc benefici.                           | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                                                       | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                          | Aspecte mediambiental 2<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,25                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                    | 0,5                                                                                                                                                                          | 0,5                                                                                                                             | 1                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.                                                                                                                                                                                                                                                      | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.           | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                                                       | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte poc significatiu amb solució poc aplicable o amb poc benefici.            | Aspecte mediambiental 3<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                    | 0,5                                                                                                                                                                          | 0,25                                                                                                                            | 0,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.                                                                                                                                                                                                                                                      | Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.           | Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                               | Aspecte mediambiental 4<br>No aporta o aspectes no aplicables o nul benefici.                                                                                                | Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                          | Aspecte mediambiental 4<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 0,5                                                                                                                                  | 0                                                                                                                                                                            | 0,5                                                                                                                             | 0,5                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                         | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                                                                       | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.                          | Aspecte mediambiental 5<br>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0,5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0,5                                                                                                                                            | 1                                                                                                                                    | 0,5                                                                                                                                                                          | 0,5                                                                                                                             | 1                                                                                                                                    |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3,25                                                                                                                                           | 4,00                                                                                                                                 | 2,00                                                                                                                                                                         | 2,25                                                                                                                            | 4,00                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3,25                                                                                                                                           | 4,00                                                                                                                                 | 2,00                                                                                                                                                                         | 2,25                                                                                                                            | 4,00                                                                                                                                 |
| 4. METODOLOGIA EN LA DETERMINACIÓ DEL COST DE LA PROPOSTA (fins a 5 p                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                 |                                                                                                                                      |
| Es puntuarà la metodologia per quantificar el cost de la proposta conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:<br>- <b>Fiabilitat, fins a 2,00 punts.</b> Per fiabilitat s'entendrà el sistema que emprarà per confeccionar cadascun dels preus de referència, per tal que els mateixos siguin ajustats i proporcionals a mercat, sense generar preus irreals, així com la sistematització que emprarà per a la confecció de la descripció de les partides, garantint que les mateixes incorporen tots els elements necessaris per a la seva total execució, sense que apareguin elements no previstos i de necessària execució per la completa realització de la unitat.<br>- <b>Complitud, fins a 2,00 punts.</b> Per complitud s'entendrà l'adequació d'un calendari de presentació de pressupostos parcials del projecte en cada una de les files que es considerin importants, incorporant els elements treballats fins al moment. Entenent els pressupostos parcials elaborats amb els preus de referència i no amb ratlles.<br>- <b>Estructuració, fins a 1,00 punts.</b> Per estructuració s'entendrà la propietat que permeti poder conèixer amb detall l'impacte de canvis en unitats que componen el pressupost, de forma coherent i detallada, als efectes de poder conèixer i controlar, en qualsevol moment, la repercussió sobre el cost global de cadascuna de les diverses opcions projectuals plantejades durant tot el procés de redacció del projecte i, per tant, valorar les decisions de projecte dins del marc econòmic de l'actuació. | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén                                                                                                                                                                                                                                                                      | Fiabilitat<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.               | Fiabilitat<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.     | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén                                                         | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén            | Fiabilitat<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                                                            | 2                                                                                                                               | 2                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.                                                                                                                                                                                                                                                           | Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.                | Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.      | Complitud<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén                                                          | Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén. | Complitud<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                                                            | 1                                                                                                                               | 1                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén                                                                                                                                                                                                                                                                   | Estructuració<br>Presenta una metodologia bàsica.                                                                                              | Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén              | Estructuració<br>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.                                          | Estructuració<br>Presenta una metodologia bàsica.                                                                               | Estructuració<br>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,25                                                                                                                                           | 1                                                                                                                                    | 0,5                                                                                                                                                                          | 0,25                                                                                                                            | 1                                                                                                                                    |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,25                                                                                                                                           | 3,00                                                                                                                                 | 4,50                                                                                                                                                                         | 3,25                                                                                                                            | 4,00                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2,25                                                                                                                                           | 3,00                                                                                                                                 | 4,50                                                                                                                                                                         | 3,25                                                                                                                            | 4,00                                                                                                                                 |
| TOTAL PUNTUACIÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 56,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 53,50                                                                                                                                          | 49,00                                                                                                                                | 55,25                                                                                                                                                                        | 47,00                                                                                                                           | 52,75                                                                                                                                |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <div><div><div><div><div></div><div>Ajuntament de Barcelona</div></div><div><div>BIMSA, Barcelona d'Infraestructures Municipals</div></div></div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | <div><div><div>FULL DE TREBALL INTERN</div><div>Assumpte:<br/>ACORD MARC DE REDACCIÓ DE PROJECTES DE REURBANITZACIÓ/URBANITZACIÓ DE L'ESPAI PÚBLIC O INFRAESTRUCTURES DE VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE BASAT INFERIOR O IGUAL A 100.000,00 EUROS, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE<br/>LOT 1: PROJECTES DE REURBANITZACIÓ I/O RENOVACIÓ D'INFRAESTRUCTURES</div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| DEPARTAMENT DE GESTIÓ DE PROJECTES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | 19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 21                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |
| <div><div>2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR: FINS A 70 PUNTS.</div><div>L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de vint (20) pàgines DIN-A4, lletra Arial mida 10, interlineat 1,15 (sense comptar portada ni índex, ni separadors en cas d'haver-hi).</div><div>IMPORTANT: En qualsevol cas, en la documentació que conformi el sobre "B" NO HI PODRÀ HAVER cap referència a elements objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquesta referència relativa a l'experiència i/o currículum vital, serà causa d'exclusió.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | MASTER PLAN, SL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | DOPEC, SL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | E3 SOLINTEG, SL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| <div>1. MEMÒRIA DESCRIPTIVA (fins a 55 punts)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| <div><div>1.1 Identificació dels punts crítics del projecte i formulació de propostes de solució. (fins a 30 punts)</div><div>Es puntuarà la identificació d'aquells punts crítics (màxim 5) propis del projecte supòsit a redactar, així com les mesures que proposa per tal de garantir una adequada solució/tractament en projecte. Es valorarà cada punt crític de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes. Punt crític i solució proposada (màxim 5), fins a 5 punts. Es valorarà la identificació d'aquells punts crítics a tractar pel projecte a redactar (caldrà exposar la raó per la que es considera punt crític propi d'aquest projecte) i les seves possibles solucions.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | <div><div>Identificació del punt crític 1</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 2</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div><div>3,5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 3</div><div>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica relevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div><div>6</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 4</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 5</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div><div>3,5</div></div> | <div><div>Identificació del punt crític 1</div><div>Identificació d'un punt crític propi molt important, amb complexitat tècnica relevant, amb una solució coherent, exhaustiva i detallada.</div><div>6</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 2</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 3</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 4</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div><div>3,5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 5</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> | <div><div>Identificació del punt crític 1</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 2</div><div>Identificació d'un punt crític propi important, amb una certa complexitat tècnica, amb una solució coherent</div><div>5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 3</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div><div>3,5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 4</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, amb una solució coherent i detallada.</div><div>3,5</div></div> <div><div>Identificació del punt crític 5</div><div>Identificació d'un punt crític propi bàsic, sense complexitat relevant, amb una solució regular.</div><div>2</div></div> | <div><div>30,00</div></div> |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 23,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 24,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 19,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
| <div><div>1.2. Coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar (fins a 25 punts)</div><div>Es valorarà el coneixement i comprensió de les tasques rellevants a desenvolupar per a l'anàlisi, diagnòstic, definició i concreció dels problemes a resoldre i de les seves possibles solucions, així com de les seves propostes i continguts projectuals. Tot a partir dels que es considerin com punts crítics.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | <div><div>Tasques rellevants</div><div>Estudi complet, exhaustiu, detallat i adequat.</div><div>25</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <div><div>Tasques rellevants</div><div>Estudi detallat, correcte i coherent.</div><div>20</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div><div>Tasques rellevants</div><div>Estudi bàsic i coherent.</div><div>15</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <div><div>25,00</div></div> |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 25,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 20,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 48,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 44,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 34,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
| <div>2. ORGANITZACIÓ I METODOLOGIA (fins a 5 punts)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| <div><div>2.1 Organització del personal i metodologia (fins a 3 punts)</div><div>L'ofert presentarà de forma clara i ordenada la organització i metodologia que proposa per a desenvolupar els projectes des del seu encàrrec fins la seva aprovació tècnica i administrativa, detallant:<br/>- <b>Organització del personal, fins a 1,50 punts.</b> Identificació de les figures i la seva jerarquia, la implicació d'aquesta organització en la planificació dels treballs de redacció i l'organització de l'equip tècnic que intervinirà. Es valorarà la proposta de personal en relació a les necessitats dels treballs i la seva relació i dependència dins de l'esquema de l'equip.<br/>- <b>Planificació i Metodologia dels treballs del projecte, fins a 1,50 punts.</b> Planificació dels treballs indicant les principals fites i tasques associades, identificació de les fases del procés, identificació de les tasques rellevants de cada fase. Detallant la sistematització de treball que aplicarà, els sistemes d'autocontrol intern i de detecció i seguiment d'incidències.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <div><div>Organització del personal</div><div>Proposta exhaustiva.</div><div>1,5</div></div> <div><div>Planificació i metodologia dels treballs</div><div>Proposta exhaustiva.</div><div>1,5</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <div><div>Organització del personal</div><div>Proposta exhaustiva.</div><div>1,5</div></div> <div><div>Planificació i metodologia dels treballs</div><div>Proposta exhaustiva.</div><div>1,5</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <div><div>Organització del personal</div><div>Proposta notable</div><div>1</div></div> <div><div>Planificació i metodologia dels treballs</div><div>Proposta notable</div><div>1</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <div><div>3,00</div></div>  |
| <div><div>2.2 Funcions i responsabilitats (fins a 2 punts)</div><div>Es valorarà:<br/>- <b>Descripció de funcions i responsabilitats, fins a 1,00 punt.</b> Descripció i contingut del detall de les funcions i responsabilitats dels membres de l'equip de redacció i la disposició de recursos respecte a les singularitats del projecte.<br/>- <b>Dedicació de cada membre de l'equip, fins a 1,00 punt.</b> Indicació de la dedicació adequada de cada membre de l'equip.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | <div><div>Descripció de funcions i responsabilitats</div><div>Descripció exhaustiva.</div><div>1</div></div> <div><div>Dedicació de cada membre de l'equip</div><div>Descripció exhaustiva.</div><div>1</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <div><div>Descripció de funcions i responsabilitats</div><div>Descripció exhaustiva.</div><div>1</div></div> <div><div>Dedicació de cada membre de l'equip</div><div>Descripció exhaustiva.</div><div>1</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div><div>Descripció de funcions i responsabilitats</div><div>Descripció notable.</div><div>0,75</div></div> <div><div>Dedicació de cada membre de l'equip</div><div>Descripció exhaustiva.</div><div>1</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div><div>2,00</div></div>  |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
| <div>3. GESTIÓ MEDIAMBIENTAL (fins a 5 punts)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| <div><div>Es puntuarà la identificació d'aquells aspectes mediambientals (màxim 5) i propostes per al seu tractament i gestió. L'ofert haurà de presentar un informe on faci una breu descripció, al seu judici, de quins són els aspectes mediambientals de major rellevància. Aquests aspectes poden estar relacionats amb els residus, demanda energètica/cicle de l'aigua, contaminació acústica, paisatge urbà, etc. Les propostes mediambientals es poden formular tant des del punt de vista de la sostenibilitat de l'actuació com de l'ambientalització de l'execució de les obres.</div><div>Es valorarà cada aspecte de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació als aspectes genèrics de la majoria dels projectes.</div><div><b>Aspecte mediambiental i solució proposada (màxim 5), fins a 1 punt.</b> Es valorarà el coneixement i la identificació dels aspectes mediambientals més crítics i significatius, així com les propostes de tractament, valorant la seva idoneïtat, viabilitat, benefici i adequació.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | <div><div>Aspecte mediambiental 1</div><div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div><div>1</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 2</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 3</div><div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div><div>1</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 4</div><div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div><div>1</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 5</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div>                                                                                        | <div><div>Aspecte mediambiental 1</div><div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div><div>1</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 2</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 3</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 4</div><div>Identificació d'un aspecte molt crític i significatiu amb solució aplicable, eficient i de gran benefici.</div><div>1</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 5</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div>                                                                                                                                            | <div><div>Aspecte mediambiental 1</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 2</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 3</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 4</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div> <div><div>Aspecte mediambiental 5</div><div>Identificació d'un aspecte crític amb solució aplicable i benefici moderat.</div><div>0,5</div></div>                                                                                                                                    | <div><div>5,00</div></div>  |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 4,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
| <div>4. METODOLOGIA EN LA DETERMINACIÓ DEL COST DE LA PROPOSTA (fins a 5 punts)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| <div><div>Es puntuarà la metodologia per quantificar el cost de la proposta conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:<br/>- <b>Fiabilitat, fins a 2,00 punts.</b> Per fiabilitat s'entendrà el sistema que emprarà per confeccionar cadascun dels preus de referència, per tal que els mateixos siguin ajustats i proporcionals a mercat, sense generar preus irreals, així com la sistematització que emprarà per a la confecció de la descripció de les partides, garantint que les mateixes incorporen tots els elements necessaris per a la seva total execució, sense que apareguin elements no previstos i de necessària execució per la completa realització de la unitat.<br/>- <b>Complitud, fins a 2,00 punts.</b> Per complitud s'entendrà l'adequació d'un calendari de presentació de pressupostos parcials del projecte en cada una de les fites que es considerin importants, incorporant els elements treballats fins al moment. Entenen els pressupostos parcials elaborats amb els preus de referència i no amb relis.<br/>- <b>Estructuració, fins a 1,00 punt.</b> Per estructuració s'entendrà la propietat que permeti poder conèixer amb detall l'impacte de canvis en unitats que componen el pressupost, de forma coherent i detallada, als efectes de poder conèixer i controlar, en qualsevol moment, la repercussió sobre el cost global de cadascuna de les diverses opcions projectuals plantejades durant tot el procés de redacció del projecte i, per tant, valorar les decisions de projecte dins del marc econòmic de l'actuació.</div></div> |  | <div><div>Fiabilitat</div><div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div><div>2</div></div> <div><div>Complitud</div><div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div><div>2</div></div> <div><div>Estructuració</div><div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div><div>1</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div><div>Fiabilitat</div><div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div><div>1</div></div> <div><div>Complitud</div><div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div><div>1</div></div> <div><div>Estructuració</div><div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div><div>0,5</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <div><div>Fiabilitat</div><div>Metodologia exhaustiva i coherent, es considera que garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén</div><div>2</div></div> <div><div>Complitud</div><div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div><div>1</div></div> <div><div>Estructuració</div><div>Metodologia correcta i coherent, tot i que es considera que no garanteix de forma òptima l'objectiu que es pretén.</div><div>0,5</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div><div>5,00</div></div>  |
| Puntuació                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 5,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |
| TOTAL PUNTUACIÓ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | 62,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 55,50                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 43,75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 70,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |



## RESUM DE LA VALORACIÓ ORDENAT

| nº oferta | Licitador                                           | TOTAL<br>max. 70 punts |
|-----------|-----------------------------------------------------|------------------------|
| 11        | ZETA INGENIEROS DE CAMINOS CONSULTORES ASOCIADOS,SL | 62,00                  |
| 19        | MASTER PLAN, SL                                     | 62,00                  |
| 7         | Carlos Campos Díaz                                  | 61,00                  |
| 2         | PROJECTES I DIRECCIONS D'OBRA PUBLICA, SCP (PRODOP) | 58,25                  |
| 13        | SOCOTEC ENGINEERING SOLUTIONS SPAIN, SLU            | 56,50                  |
| 3         | COESTECNIC, SLP                                     | 56,25                  |
| 20        | DOPEC, SL                                           | 55,50                  |
| 1         | SGS TECNOS, SA                                      | 55,50                  |
| 16        | ECSA ENGINYERIA, SLP                                | 55,25                  |
| 14        | AYESA ENGINYERIA I SERVEIS, SA                      | 53,50                  |
| 18        | SBS SIMON I BLANCO, SLP                             | 52,75                  |
| 12        | PILEA ENGINEERING, S.L.                             | 52,25                  |
| 5         | TÉCNICA Y PROYECTOS, S.A.(TYPESA)                   | 52,00                  |
| 6         | URBIMEC SL                                          | 51,25                  |
| 8         | INVAL, S.A.                                         | 50,75                  |
| 15        | LANDEM PROJECT MANAGEMENT, SL                       | 49,00                  |
| 9         | IPLAN GESTION INTEGRAL, SL                          | 49,00                  |
| 17        | ODC WORKS MANAGEMENT SERVICES,SL                    | 47,00                  |
| 10        | INGENIEROS EMETRES, S.L.P.                          | 45,50                  |
| 21        | E3 SOLINTEG, SL                                     | 43,75                  |
| 4         | BASTERRECHEA-TEJADA, ARQUITECTES, SLP               | 37,75                  |

Barcelona, 18 de juliol de 2025