



**Ajuntament
de Barcelona**

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Districte de Sant Martí

Ajuntament de Barcelona

Andrade, 9

08018 Barcelona

Telèfon 932 916 015

www.bcn.cat/santmarti

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA
CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILANTS DE SEGURETAT PRIVADA SENSE
ARMA PELS ESDEVENIMENTS REALITZATS A LA VIA PÚBLICA DEL DISTRICTE
DE SANT MARTÍ DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, AMB MESURES DE
CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

INDEX

1. Objecte	3
2. Import	3
3. Descripció de la prestació	3
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	3
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	3
6. Insuficiència de mitjans	4
7. Divisió en lots.....	5
8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):	5
9. Imputació al pressupost municipal	7
10. Procediment d'adjudicació	8
11. CPV	8
12. Requisits de capacitat i solvència i justificació	8
13. Criteris d'adjudicació i justificació	8
14. Justificació dels criteris d'adjudicació:	10
15. Criteris de desempat	10
16. Subrogació/Subcontractació.....	10
17. Pòlissa d'assegurança	11
18. Garantia	11
19. Període d'execució:	11
20. Condicions especials d'execució i justificació	11
21. Pagament de preu.....	14
22. Modificació del contracte	14
23. Cessió	14
24. Revisió de preus	14
25. Règim de penalitats.....	14
26. Resolució del contracte	16
27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	17
28. Responsable del contracte	17
29. Proposta.....	17

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la contractació dels serveis de vigilants de seguretat privada sense arma necessaris pels esdeveniments realitzats al districte de Sant Martí de l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

34.180,81 euros (IVA inclòs).

3. Descripció de la prestació

Es tracta dels serveis de vigilants de seguretat sense arma necessaris per al desenvolupament d'esdeveniments previstos al districte de Sant Martí de la ciutat de Barcelona, d'acord amb l'estipulat a la clàusula 3 del plec de prescripcions tècniques.

Els esdeveniments que motiven la contractació d'aquests serveis són activitats del calendari festiu i popular als quals el districte hi dona suport, com campaments reials, festes de barri, dinars populars i altres actes de tipus similar realitzats a la via pública del districte.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Al Districte de Sant Martí es desenvolupen anualment una sèrie d'esdeveniments, organitzats per les entitats del territori, en el marc del calendari festiu i popular, als quals el districte hi dona suport. Per a la seva execució, aquests esdeveniments requereixen d'espais i/o de la instal·lació d'infraestructures, la majoria facilitades pel Districte, on es disposen materials necessaris pel seu desenvolupament, que requereixen d'un control i vigilància, donada la seva important quantia econòmica. Així doncs és per aquest tipus d'esdeveniments que el Districte necessita facilitar un servei de vigilància dels espais i les infraestructures que garanteixi el seu bon funcionament.

Així mateix, l'afluència de ciutadans/es requereix la prestació d'informació bàsica dels esdeveniments, la intervenció en conflictes i incidències de civisme i seguretat que es puguin donar i la comunicació amb les autoritats de seguretat pública corresponents.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, (en endavant LCSP), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a uns convenis de referència.

c) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

a) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

a) Pla d'igualtat.

Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.

b) Comunicació inclusiva.

El Decret preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

d) Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBIQIA+.

e) Pagament del preu a les empreses subcontractades.

El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'afavoreix a les pimes.

f) Informació de la subcontractació en fase d'execució.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'una empresa externa per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei pel control i vigilància pel desenvolupament d'esdeveniments organitzats per les entitats del territori a la via pública, que necessiten ser realitzades i programades per la mateixa empresa. Aquests esdeveniments requereixen d'espais i/o de la instal·lació d'infraestructures, la majoria facilitades pel Districte, on es dipositen materials necessaris pel seu desenvolupament, que requereixen d'un control i vigilància, donada la seva important quantia econòmica.

La realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost base de licitació es calcula com a màxim en **34.180,81 euros** (IVA inclòs), calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis. La quantia d'aquest contracte es determina per preus unitaris.

L'adjudicació del contracte es farà pel total del pressupost, essent d'aplicació els preus màxims dels diferents serveis que figuren a continuació, o els que hagi proposat l'empresa adjudicatària en el cas de què siguin menors. Els preus inclouran les despeses de transport, material i dietes per a cada servei, amb independència de què s'hagi de prestar en dia laborable o festiu, en horari nocturn o diürn, o la nit de Nadal o de Cap d'any.

Els preus unitaris màxims aplicables a aquestes serveis són els següents:

	Preu Unitari Màxim (Preu/hora IVA exclòs)
Vigilant de Seguretat sense arma	38,00 €
Coordinador/a	44,00 €

Les previsions de comandes són:

	MES	CICLE	HORES DE SERVEI	
			VIGILANT SEGURETAT	COORDINADOR/ A
2025	Octubre- Novembre	Festes Majors del Clot	14	0
	Desembre	Campament Reial del Poblenou	67	0

2026	Gener	Campament Reial del Poblenou	91	0
	Març	Dinar popular del Clot i Mostra de Comerç	14	0
	Maig	Festes Primavera Clot-Camp de l'Arpa	32	0
	Maig	Festes Primavera Poblenou	40	8
	Juny	Festes Majors Besós-Maresme	16	0
	Setembre	Festes Majors Poblenou	188	20
	Novembre	Festes Majors Clot	152	0
TOTALS			614	28

El desglossament del pressupost en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

		2025	2026
COSTOS DIRECTES	Costos de Personal	3.078,00 €	21.486,00 €
	TOTAL COSTOS DIRECTES	3.078,00 €	21.486,00 €
COSTOS INDIRECTES	Desp. Generals Estructura 7%	215,46 €	1.504,02 €
	Benefici Industrial 8%	246,24 €	1.718,88 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	461,70 €	3.222,90 €
TOTAL COSTOS DIRECTES + INDIRECTES		3.539,70 €	24.708,90 €
IVA 21%		743,34 €	5.188,87 €
TOTAL IVA INCLÓS		4.283,04 €	29.897,77 €

El pressupost anual d'aquest contracte no és el mateix cada anualitat, doncs els serveis que s'han de prestar estan vinculats a esdeveniments que es produeixen puntualment i en el marc del calendari festiu anual. Aquest calendari, al 2025, només contempla el mesos de Novembre i Desembre, i al 2026 de Gener a Novembre. És per això que varia el nombre d'esdeveniments i, per tant, de serveis a prestar, segons els mesos que abasta cada anualitat. Cal afegir que tots els actes previstos no requereixen dels mateixos serveis, per tant, això fa variar les necessitats i el cost de cada acte.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat a partir de:

Salari Total Anual segons Conveni Col. 21175 - *Resolución de 30 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de empresas de seguridad para el periodo 2023-2026*, i la seva actualització 5172 - *Resolución de 6 de marzo de 2025, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra*

y publica el Acta de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo estatal de empresas de Seguridad.

L'empresa adjudicatària, en aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, respecte de les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents, haurà d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals i salaris anuals segons conveni:

	2025	2026	2027
Vigilant de Seguretat	20.904,60 €	21.531,75 €	21.962,39 €
Coordinador de Serveis	24.520,05 €	25.255,65 €	25.760,76 €

En el còmput de preu unitari hora s'han inclòs tots els plusos i gratificacions segons cada conveni i un 5% per PRL, formació i absentisme.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 28.248,60 euros
IVA 21%: 5.932,21 euros
Import total : 34.180,81 euros

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	3.539,70 €	21	743,34 €	4.283,04 €
2026	24.708,90 €	21	5.188,87 €	29.897,77 €
TOTAL	28.248,60 €		5.932,21 €	34.180,81 €

Preus unitaris: Sí

Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte:

ANY	VE prestació	VE Pròrroga	SUMA
2025	3.539,70 €	-	3.539,70 €
2026	24.708,90 €	3.539,70 €	28.248,60 €
2027		24.708,90 €	24.708,90 €
TOTAL	28.248,60 €	28.248,60 €	56.497,20 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2025	22701	33811	3.539,70 €	21	743,34 €	4.283,04 €
2026	22701	33811	24.708,90 €	21	5.188,87 €	29.897,77 €
TOTAL			28.248,60 €		5.932,21 €	34.180,81 €

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat considerat en l'article 159.6 LCSP, ja que el valor estimat del contracte és inferior als 60.000,00 euros i no es preveuen criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima publicitat.

11. CPV

Codi CPV: 79710000-4 Serveis de seguretat.

Codi CPV: 79714000-2 Serveis de vigilància.

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Segons l'article 159.6 de la LCSP, al ser un contracte simplificat abreujat, no és necessari acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 8 de març de 2018 d'aplicació de la LCSP 9/2017 (i publicada a la Gasetta Municipal del 9 de març), en general, el preu no podrà superar el 35% de la puntuació total.

En aquest contracte es considera justificat que el criteri del preu sigui superior al 35% esmentat, atès que es tracta de l'execució d'un servei estandaritzat i que s'hi aporta la definició concreta de tots els elements a contractar en cada un dels esdeveniments, els quals formen part d'un context habitual de festa major, calendari festiu, etc... recurrents cada any, Per valorar les ofertes, i determinar l'oferta econòmicament més avantatjosa en relació amb la qualitat-preu, es tindran en compte exclusivament criteris automàtics, que es valoraran fins a un màxim de 100 punts. Per valorar les ofertes presentades s'aplicaran els criteris automàtics següents:

A. Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

a) Pel preu ofert, fins a 60 punts.

Per la millora en els preus màxims (IVA exclòs) de sortida que figuren en el punt 8, **fins a un màxim de 60 punts**, segons el següent desglossament:

SERVEI	Puntuació
Vigilants de seguretat sense arma	57 punts
Coordinador	3 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que presenti un percentatge de descompte més elevat sobre tots els preus unitaris que consten a la clàusula 8 del present document, que no sigui anormalment baix, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\left(\frac{\% \text{ de descompte ofertat}}{\% \text{ de descompte ofertat més elevat}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- Si concorre una única empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta si, una vegada aplicat el percentatge de descompte ofert pel licitador als preus unitaris, i multiplicats aquests per les hores previstes per cadascuna de les tipologies, sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que, una vegada aplicat el percentatge de descompte ofert pel licitador als preus unitaris, i multiplicats aquests per les hores previstes per cadascuna de les tipologies, sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

- b) Per la reducció del termini per efectuar la sol·licitud dels serveis, d'acord amb la clàusula 4.1 del plec de condicions tècniques (antelació mínima de 8 dies naturals), fins a 20 punts:**

Termini de sol·licitud de serveis	Puntuació
3 dies naturals	20 punts
4 dies naturals	15 punts
5 dies naturals	10 punts
6 dies naturals	5 punts
7 dies naturals	1 punts

- c) Per la reducció en el termini de presentació de l'informe posterior a la prestació de cada servei, segons la clàusula 4.2.3 del plec de condicions tècniques (termini màxim de 72 hores), fins a 20 punts:**

Termini de presentació d'informe	Puntuació
Abans de 24 hores	20 punts

Entre les 24 i les 48 hores	10 punts
Entre les 48 i les 60 hores	5 punts

14. Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic.
- La reducció dels terminis de sol·licitud de serveis, per a poder garantir el servei davant de necessitats que es produeixin amb poca antelació.
- La reducció del termini d'entrega de l'informe posterior a la prestació de cada servei que ens aporta informació de totes aquelles incidències que hagin pogut sorgir durant els esdeveniments i poder resoldre aquestes qüestions amb l'empresa adjudicatària i poder tenir un temps de reacció menor per posteriors esdeveniments.

15. Criteris de desempat

L'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre decreixent dels següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a. Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- b. Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en plantilla de cadascun dels licitadors, prevalent en cas d'igualtat, el major número de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- c. El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc al desempat.

16. Subrogació/Subcontractació

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques per l'organització i coordinació de l'equip de seguretat no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es consideren d'especial rellevància ja que són objectes propis d'una empresa especialitzada, que disposarà de informació necessària (que en ocasions pot contenir cert grau de confidencialitat), de cada esdeveniment i de les entitats organitzadores,

així com del contacte directe amb l'empresa i amb el responsable del contracte, per la correcta execució del contracte.

Subrogació de personal: No

17. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 300.000 euros

L'adjudicatària l'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

18. Garantia

D'acord amb l'article 159.6.f) LCSP, no es requereix la constitució de garantia definitiva.

19. Període d'execució:

La durada del contracte es preveu de 12 mesos, a partir del 28 d'octubre de 2025, o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquest fos posterior, amb possibilitat d'una pròrroga, per un període màxim de 12 mesos.

20. Condicions especials d'execució i justificació

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Si l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a disposar d'un pla d'igualtat, haurà de presentar abans de l'adjudicació del contracte, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa proposada com adjudicatària no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, abans de l'adjudicació del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

Aquesta mesura pretén impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

Mesures contra el maltractament i l'assetjament sexual i/o per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini màxim dels deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBIQIA+

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitzat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

S'estableix aquesta mesura a fi d'evitar que es subcontractin actuacions que l'òrgan de contractació considera que ha de portar a terme directament l'adjudicatària, donant compliment al que estableix al respecte l'article 215 LCSP.

21. Pagament de preu

El preu a abonar a l'adjudicatària es correspondrà amb l'import de les sol·licituds de servei fetes, d'acord amb els preus màxims dels diferents serveis que figuren en aquest informe, o els que hagi proposat l'adjudicatària en el cas de què siguin inferiors.

L'import de totes les sol·licituds realitzades en un mes es facturaran en una única factura a començament del mes següent, d'acord amb el procediment de tramitació de factures vigent a l'Ajuntament de Barcelona. L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les corresponents factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la totalitat del pressupost del contracte.

Per als serveis que es realitzin a l'espai públic, i d'acord amb el que estableix la llei, l'empresa adjudicatària demanarà autorització a la Conselleria d'Interior de la Generalitat de Catalunya, amb el corresponent pagament de taxes que seran posteriorment incloses en la facturació del servei al districte. L'empresa adjudicatària resta obligada al compliment dels requeriments que li corresponen d'acord amb el Decret 35/2017, d'11 d'abril, de regulació de l'exercici de les competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat privada.

22. Modificació del contracte

No hi ha previstes modificacions.

23. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

24. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent la pròrroga.

25. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

26. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.

- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en el plec de clàusules administratives particulars que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Aquest contracte no implica el tractament de dades personals per part de l'empresa adjudicatària per poder dur a terme la prestació.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona. Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

28. Responsable del contracte

La responsable del contracte és la Sra. Carme Herrero Endrino, Coordinadora Territorial i Projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte
- Precisar els termes d'execució
- Realitzar el seguiment del servei i el compliment de l'execució del contracte
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte

29. Proposta

Per tot això, proposa la contractació de serveis de vigilants de seguretat privada sense arma pels esdeveniments realitzats a la via pública del Districte de Sant Martí de l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Barcelona, a data de la signatura

Carme Herrero Endrino
Coordinadora Territorial i Projectes
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí

Vistiplau,
Albert Tomàs Canalís
Director de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí