



Expedient núm.: 1403-2661/2025

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE - INFORME NECESSITAT

Assumpte: Servei per la gestió del Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament d'Olivella per procediment obert

Tipus de contracte: Contracte de serveis

Servei/departament: Desenvolupament Local

L'article 1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant LCSP), estableix com un dels principis bàsics de la contractació pública l'eficient utilització dels fons destinats a la realització d'obres, adquisició de béns i contractació de serveis mitjançant l'exigència de la definició prèvia de les necessitats a satisfer. Per la seva banda, l'article 28.1 de la LCSP assenyala: «*Les entitats públiques no podran celebrar altres contractes que aquells que siguin necessaris per al compliment i realització de les seves finalitats institucionals. A aquest efecte, la naturalesa i l'extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat, (...) han de ser determinades amb precisió, deixant constància d'això en la documentació preparatòria, abans d'iniciar el procediment encaminat a la seva adjudicació.*».

Així mateix, l'article 116.4 de la LCSP fixa els aspectes que inicialment han de quedar justificats en l'expedient de contractació amb caràcter previ a la seva aprovació.

Es redacta la present memòria a fi d'acomplir les exigències legals de motivació recollides en la LCSP. La memòria es publicarà en el perfil de contractant, donant així compliment a l'article 63.3.a) de la LCSP.

1. Justificació del contracte

1.1 Descripció de la necessitat a cobrir

L'Ajuntament d'Olivella, per tal d'incidir en la millora de l'ocupabilitat de la ciutadania del municipi, ofereix des de fa anys el Servei Local d'Ocupació, un espai obert en què les persones que volen trobar feina i/o millorar-la compten amb el suport d'una persona professional en aquest àmbit per acompanyar a la ciutadania en tot el procés informant, orientant, assessorant i donant suport personalitzat. També, és col·labora amb les empreses i/o persones autònomes en recerca de candidatures.

En aquest sentit, per adequar el Servei Local d'Ocupació a les necessitats de recursos humans i tècnics de la realitat actual, es procedeix a iniciar una licitació per al Servei Local d'Ocupació del municipi d'Olivella.

Per a la satisfacció d'aquestes necessitats el contracte de serveis és l'idoni, de conformitat amb el que disposa la Llei 9/2017, de 8 de novembre LCSP.

1.2 En cas de contracte de serveis: Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament d'Olivella no disposa dels mitjans necessaris i suficients per a dur a terme l'objecte del contracte, donada l'alta especificat del personal que ha de realitzar el servei i que ha de disposar d'una formació adequada, per la qual cosa és



OLIVELLA

AJUNTAMENT

necessari i beneficis per a l'administració disposar d'empreses especialitzades per a la presentació dels serveis de referència.

2. Objecte del contracte

2.1 Definició de l'objecte

La prestació del servei és la gestió integral del Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament d'Olivella.

L'objecte del contracte, les prestacions a dur a terme i les característiques del servei es troben detallades en el plec administratiu (PCAP), el plec de prescripcions tècniques (PPT), el reglament i instruccions que pugui dictar l'Ajuntament en aquest àmbit i a la normativa que sigui d'aplicació.

Codis CPV

La codificació corresponent a la Nomenclatura Comuna dels Contractes Públics (CPV) aprovat pel Reglament de la Comissió Europea, Reglament (CE) Núm. 213/2008, és la que figura a continuació:

Codi CPV 79611000-00 SERVEI

Codi CPV	79611000-00	Servei de cerca de feina
----------	-------------	--------------------------

2.3 Justificació de la decisió de no divisió en lots

D'acord amb el que es disposa en l'article 99.3 de la LCSP, es considera que no resulta convenient procedir a la divisió en lots de l'objecte del contracte:

No procedeix la divisió en lots i això es fonamenta en què el servei demandat està compost per un conjunt d'accions a executar el fraccionament de les quals comprometria la unitat funcional del projecte, per la qual cosa ha de ser la mateixa empresa la que realitzi aquestes accions per a evitar alentiments i discordances en el resultat final de la prestació del servei.

3. Pressupost base de licitació, valor estimat i existència de crèdit

3.1 Pressupost base de licitació

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, el pressupost base de licitació és de cinquanta-un mil vuit cents catorze euros amb quaranta-quatre cèntims d'euro (51.814,44€) per a dos anys de contracte. En aquest cas, s'aplica el 21% d'IVA de conformitat amb l'article 20.9 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el valor afegit.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net (incloent l'IVA) constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net, l'oferta serà exclosa.

L'import corresponent al pressupost base de licitació és fixat conforme al límit màxim de la despesa que pot comprometre l'òrgan de contractació.

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

Per a l'establiment de l'anterior pressupost s'ha tingut en compte l'Estudi de costos (directes i indirectes + benefici industrial) realitzat de la següent manera:



OLIVELLA

AJUNTAMENT

Càlcul del preu del servei:

Primer any de contracte 2026

Costos directes	Retribucions anuals de la responsable del servei (Jornada 20h/setmana)	12.891,80€
	Seguretat social anual (33,07%)	4.263,32€
	Increment conveni col·lectiu (aplicable des del mes de setembre)	228,74€
	Absentisme (4,7%)	817,04€
Costos indirectes	(10%)	1.738,39€
Benefici industrial	(6%)	1.043,03€
		20.982,32€
1er any (IVA exclòs)		
IVA (21%)		4.406,28€
Total 1er any (IVA inclòs)		25.388,60€

Segon any de contracte 2027 (amb increment salarial aplicat)

Costos directes	Retribucions anuals de la responsable del servei (Jornada 20h/setmana)	13.407,47€
	Seguretat social anual (33,07%)	4.433,85€
	Increment conveni col·lectiu (aplicable des del mes de setembre)	252,75€
	Absentisme (4,7%)	850,42€
Costos indirectes	(10%)	1.809,41€
Benefici industrial	(6%)	1.085,64€
		21.839,54€
2er any (IVA exclòs)		
IVA (21%)		4.586,30€
Total 2er any (IVA inclòs)		26.425,84€

D'acord amb la previsió de l'article 130.1 LCSP, les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei, es pren com a referència el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC núm. 6910, del 10 de juliol de 2015.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència l'acord en matèria salarial pel que es fixen les condicions salarials del personal a la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural



OLIVELLA

AJUNTAMENT

de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC núm. 9350 del 13 de febrer de 2025.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat, és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la persona treballadora que ha d'executar el contracte amb les categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT i consta al PCAP.

Per la determinació de preu del contracte, es tindrà en compte l'import del Pressupost base de licitació anual, que s'entén com despesa màxim assumible, aplicant la baixa efectuada per l'adjudicatari.

3.2 Valor estimat del contracte

El valor estimat del servei ascendeix a 65.346,38 euros, IVA exclòs del 21%. Aquesta xifra inclou l'import total en què podria ser retribuïda l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre altres conceptes, tot d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

En el cas que ens ocupa, es tracta d'un contracte de dos anys, prorrogable fins a un any addicional mitjançant pròrroga anual successiva, sense que estigui prevista la possibilitat de modificació contractual.

A continuació es presenta el càlcul corresponent:

Pressupost del servei (2 anys)	42.821,86 €
1a Prorroga	22.524,52 €
Valor estimat del contracte	65.346,38 €

Càlcul de preus per la possible pròrroga del contracte any 2028 (amb l'increment salarial previst aplicat):

Costos directes	Retribucions anuals de la responsable del servei (Jornada 20h/setmana)	13.977,29€
	Seguretat social anual (33,07%)	4.622,29€
	Increment conveni col·lectiu (aplicable des del mes de setembre)	62,00€
	Absentisme (4,7%)	877,09€
Costos indirectes	(10%)	1.866,16€
Benefici industrial	(6%)	1.119,69€
Pròrroga (IVA exclòs)		22.524,52€
IVA (21%)		4.730,15€
Total Pròrroga (IVA inclòs)		27.254,67€

3.3. Existència de crèdit

1. El contracte es finançarà amb recursos propis i amb el finançament de la Diputació de Barcelona (Convocatòria 2024-2027: Xarxa de Governos Locals 2025, Servei Mercat de Treball, recurs: Els serveis locals d'ocupació que utilitzen



OLIVELLA

AJUNTAMENT

la Plataforma Telemàtica Xaloc). El pressupost base de licitació, un cop deduïda la baixa que faci l'adjudicatari en la proposta, s'abonarà amb càrrec a l'aplicació pressupostària i anualitats següents, comptant una previsió d'inici de servei a **1 de gener de 2026:**

Anualitat	mesos	Aplicació pressupostària	Import
2026	12	A4 - 433 - 2260925 - Club de la feina	25.388,60€
2027	12	A4 - 433 - 2260925 - Club de la feina	26.425,84€

- De conformitat amb l'article 174 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, l'autorització o realització de les despeses de caràcter plurianual se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els pressupostos respectius.
- La contractació del servei objecte del contracte compleix amb el principi de prudència financera, minimitzant el risc i els costos de la prestació contractada, de conformitat amb la normativa reguladora de les Hisendes Locals.

4. Durada i pròrroques del contracte

4.1. Durada del contracte

El termini de durada del contracte serà de 2 anys i es preveu l'inici l'1 de gener de 2026.

4.2. Pròrroques

El contracte es podrà prorrogar anualment, amb un màxim d'una pròrroga i la durada de la vigència del contracte, inclosa la pròrroga, és com a màxim de TRES anys (2+1).

5. Procediment d'adjudicació

La forma d'adjudicació del contracte serà el procediment obert, en el qual tot empresari/a interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

A través d'aquest procediment es busca que un major nombre d'entitats concorrin a la licitació, afavorint la competència amb la finalitat de garantir l'adequada prestació dels subministraments/serveis que constitueixen l'objecte del contracte.

A més, per raó de la quantia, procedeix el procediment obert simplificat, d'acord amb l'article 159 LCSP, tenint en compte que el valor estimat del contracte és inferior a 100.000,00 euros.

6. Criteris d'adjudicació

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació amb base en la millor relació qualitat-preu.

Els criteris d'adjudicació es ponderaran de la manera següent:

- Els criteris subjectes a judicis de valor: 16% de la puntuació total.
- Els criteris avaluable mitjançant fórmules automàtiques: 84% de la puntuació total.
-

6.1 Criteris la quantificació dels quals depengui d'un judici de valor

PUNTS I CONTINGUTS DE LA PROPOSTA SUBJECTE A JUDICI DE VALOR: 16 punts



OLIVELLA

AJUNTAMENT

Criteri 1: Coneixement de la realitat socioeconòmica i ocupacional del municipi d'Olivella	3 punts
Criteri 2: Qualitat tècnica del projecte i la seva execució	6 punts
Criteri 3: Identificació del perfil d'usuaris/es del Servei Local d'Ocupació i mètodes per incentivar la participació	5 punts
Criteri 4: Proposta de gestió del servei d'intermediació i borsa de treball	2 punts

Els criteris d'adjudicació es determinen mitjançant la valoració d'una memòria tècnica. Es consideren factors rellevants per a l'obtenció d'una millor prestació del servei, entre d'altres, el coneixement del territori, amb especial atenció a la realitat socioeconòmica i ocupacional del municipi d'Olivella; la qualitat tècnica de les persones treballadores, en funció del seu bagatge professional i de la seva formació específica en el sector; la capacitat per dur a terme una anàlisi acurada de les necessitats del servei a prestar; i la incorporació d'elements innovadors i de tècniques que situïn la persona com a protagonista activa del seu propi procés de millora de l'ocupabilitat i es fomenti el descobriment de les pròpies competències.

En aquests sentit, la memòria a presentar ha de tenir un màxim de 10 pàgines amb les següents característiques:

Lletra helvètica, 11, interlineat senzill i marges 3 cm superior i inferior i 2,5cm esquerra i dreta

La valoració d'aquesta memòria només es referirà a 10 pàgines, cas que es presentin més, les posteriors no es llegiran ni valoraran. Les 10 pàgines inclouran l'índex i la portada.

La memòria es puntuarà amb un màxim de 16 punts, d'acord amb els següents criteris:

Criteri 1: Coneixement de la realitat socioeconòmica i ocupacional del municipi d'Olivella:

- Descripció del territori i el seu teixit productiu
 - Necessitats del territori on incideix el projecte
 - Tipologies d'empreses al territori i noves iniciatives empresarials
 - Coneixement de la situació socioeconòmica de la població actual al municipi
 - Coneixement dels recursos i agents del territori
 - Establiment de mesures de coordinació i derivació amb els agents del territori
- Fins a un màxim de 3 punts

Criteri 2: Qualitat tècnica del projecte i la seva execució, tenint en compte:

- Descripció coherent i estructurada del desenvolupament de la gestió del SLO, adaptada al desenvolupament de les competències professionals i l'autonomia de la persona en la recerca i d'acord amb els eixos descrits al plec de clàusules tècniques. Caldrà incloure, de manera ordinària i sempre que sigui possible, la realització d'un taller pràctic setmanal dins de l'organització de la gestió del SLO, per poder avaluar aquest apartat.
 - Coneixement del sistema de recollida de dades i gestió aplicatiu Xarxa Xaloc
 - Aportació de material propi i plantilles per definir el Pla d'Itinerari Personalitzat
 - Aportació de propostes de gestió innovadores amb l'objectiu de millorar el servei
 - Incorporació de la perspectiva de gènere i la igualtat de tracte
- Fins a un màxim de 6 punts



OLIVELLA

AJUNTAMENT

Criteri 3: Identificació del perfil d'usuaris/es del Servei Local d'Ocupació i mètodes per incentivar la participació:

- Identificació de la singularitat de les persones usuàries del servei i l'adaptació que es proposa per millorar l'atenció, especialment amb les persones amb més risc d'exclusió social
 - Concreció dels sistemes d'avaluació
 - Propostes de treball per a la detecció i desenvolupament de les competències de les persones usuàries del servei
 - Propostes de treball per incentivar la participació activa i implicació de les persones usuàries
- Fins a un màxim de 5 punts

Criteri 4: Proposta de gestió del servei d'intermediació i borsa de treball, tenint en compte:

- Concreció d'objectius
 - Descripció metodològica d'acord amb els criteris i metodologia del plec de prescripcions tècniques
- Fins a un màxim de 2 punts

6.2 Criteris quantificables automàticament:

PUNTS I CONTINGUTS DE LA PROPOSTA SUBJECTE A CRITERIS AUTOMÀTICS: 84 punts

1. Oferta econòmica	60 punts
2. Qualitat i millora del servei	24 punts
TOTAL	84 punts

1 Oferta econòmica (màxim 60 punts).

Preu. L'oferta econòmica es valorarà de la forma següent: S'atorgarà la puntuació màxima 60 punts a l'oferta més econòmica, i la puntuació de la resta de les ofertes es calcularà mitjançant la següent fórmula:

$$P=60 * (1-((O-Om)/(PL-Om)))$$

P= Puntuació

Om= Oferta més baixa

O= Oferta a puntuar

PL= Preu de licitació

El caràcter desproporcionat o anormal de les ofertes s'apreciarà pel tècnic/a municipal de conformitat amb l'article 149 de la LCSP.

2. Qualitat i millora del servei (màxim 24 punts).

La millora de l'ocupabilitat s'assoleix en gran mesura amb el desenvolupament de les competències professionals. En aquesta línia, cal incentivar l'autonomia en la recerca de feina. Per portar-ho a terme, cal la implicació de la pròpia persona que realitza la recerca de feina, pel que els tallers pràctics impliquen un valor afegit de qualitat i millora del servei.

En aquest sentit, es valorarà:

- La planificació de tallers pràctics de recerca de feina, inclosa l'elaboració del material didàctic, es valorarà amb 4 punts per cada tipologia de taller de temàtica diferenciada, fins a un màxim de 16 punts. Els tallers per ser puntuables, tindran una durada d'una hora teòrica i dues pràctiques, com a



OLIVELLA

AJUNTAMENT

màxim i han d'estar en línia amb els eixos de treball desenvolupats al plec de clàusules tècniques.

- La planificació de tallers pràctics de capacitació digital, inclosa l'elaboració del material didàctic, es valorarà amb 2 punts per cada tipologia de taller de temàtica diferenciada, fins a un màxim de 4 punts. Els tallers per ser puntuables, tindran una durada d'una hora teòrica i dues pràctiques, com a màxim i han d'estar en línia amb els eixos de treball desenvolupats al plec de clàusules tècniques.
- La planificació de tallers pràctics d'activitats complementàries, inclosa l'elaboració del material didàctic, es valorarà amb 2 punts per cada tipologia de taller de temàtica diferenciada, fins a un màxim de 4 punts. Els tallers per ser puntuables, tindran una durada d'una hora teòrica i dues pràctiques, com a màxim i han d'estar en línia amb els eixos de treball desenvolupats al plec de clàusules tècniques.

Fins un màxim de 24 punts

Els tallers es portaran a terme a les instal·lacions municipals amb els recursos tècnics que disposa l'Ajuntament i dins l'horari d'atenció del servei. Si es requereix fer-se fora o algun material addicional anirà a càrrec del contractista.

Previ a la preparació dels tallers, s'acordarà amb l'Ajuntament la temàtica de cada un dels tallers que es desenvoluparà i es planificarà quan i com portar-los endavant.

A títol merament exemplificatiu els temes que es consideren adients, sens perjudici de canvis per satisfer necessitats futures, són aquests:

- El CURRÍCULUM per competències
- Portals de recerca de feina
- L'entrevista per competències
- Capacitació digital bàsica (conèixer l'ordinador, enviar correus electrònics)
- Com presentar-se a borses de treball en l'Administració Pública

Caldrà justificar els tallers portats a terme mitjançant una graella signada per les persones participants. També caldrà incorporar a la memòria anual totes les accions realitzades. Així, com portar a terme el corresponent registre a l'aplicatiu de la Xarxa Xaloc.

7. Criteris per detectar ofertes anormalment baixes

El caràcter desproporcionat o anormal de les ofertes econòmiques podrà apreciar-se, per referència al conjunt d'ofertes vàlides que s'hagin presentat, d'acord amb els paràmetres objectius que s'estableixen en l'article 149.4 LCSP i en l'article 85 RGLCAP.

Per a valorar la presumpció d'anormalitat, la mesa de contractació concedirà als licitadors afectats un termini de cinc dies hàbils perquè puguin presentar una justificació adequada de les circumstàncies que els permeten executar aquesta oferta en aquestes condicions.

Requerit el licitador culpable en temeritat i justificada la seva oferta anormalment baixa s'emetrà informe pel tècnic competent que serà remès a la Mesa de Contractació per a la seva valoració amb anterioritat a la proposta d'adjudicació.

8. Garanties

8.1 Garantia provisional

No procedeix.



OLIVELLA

AJUNTAMENT

8.2 Garantia definitiva

El licitador que hagués presentat la millor oferta haurà d'acreditar la constitució de la garantia d'un 5% del preu final ofert, exclòs l'Impost sobre el Valor Afegit.

El licitador que hagi presentat l'oferta econòmicament més avantatjosa haurà d'efectuar l'ingrés de la garantia definitiva en qualsevol de les formes admeses en l'article 108 LCSP.

9. Condicions especials d'execució

S'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte, d'acord amb el que s'estableix en l'article 202 de la LCSP:

- Consideracions relatives a l'ocupació: Garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius aplicables.
- L'incompliment d'aquestes obligacions comportarà la imposició de les penalitzacions establertes al punt 14 d'aquest plec.

Totes les condicions especials d'execució formen part del contracte i seran exigides igualment a tots els subcontractistes que participin de l'execució d'aquest.

10. Modificacions previstes

Una vegada perfeccionat el contracte, només podran introduir-se modificacions per raons d'interès públic en els casos i en la forma prevista en els articles 203 a 207 de la LCSP.

11. Revisió de preus

No es preveu la revisió periòdica i predeterminada de preus en el contracte objecte del present plec.

12. Cessió del contracte

El contracte podrà ser objecte de cessió amb els límits i requisits de l'article 214 de la LCSP.

13. Subcontractació

No es preveu la subcontractació del servei durant l'execució del contracte objecte del present plec.

14. Penalitats per incompliment

A més d'aquelles que hagin estat indicades en la clàusula corresponent del present plec, s'imposaran penalitats al contractista que incorri en alguna de les causes que s'enumeren a continuació:

- Compliment defectuós de la prestació objecte del contracte
 - Incompliment dels compromisos assumits per l'empresa de les obligacions en el plec
 - Incompliment de les condicions essencials d'execució
- S'imposarà una penalitat de sis-cents euros (600,00€) per cada incompliment detectat.

El contractista, també, haurà de complir les condicions dels treballadors d'acord amb el Conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC núm. 6910 del 10 de juliol de 2015, així com l'increment previst a l'acord en matèria salarial pel que es fixen les condicions salarials del personal a la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003) en què s'adopten les taules retributives, publicat al DOGC núm. 9350 en data 13 de febrer de 2025.



OLIVELLA

AJUNTAMENT

L'incompliment d'aquesta condició especial d'execució, que es configura com a obligació contractual essencial als efectes assenyalats en la lletra f) de l'article 211 LCSP, constituirà causa de resolució del contracte. Aquesta condició especial d'execució serà exigida igualment a tots els subcontractistes, si existissin, que participin en l'execució del contracte. El contractista haurà d'acreditar el compliment d'aquesta obligació en un termini de deu dies hàbils a partir de la data en que li sigui notificat el requeriment que, a aquest efectes, li remeti l'Ajuntament.