

INFORME DE MOTIVACIÓ DE NECESSITAT DEL CONTRACTE I D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

Assumpte: Informe de motivació de necessitat i d'insuficiència de mitjans del contracte corresponent al servei d'assessorament en dret laboral i gestió de nòmines.

De conformitat amb el previst als articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), a l'expedient de contractació s'han de justificar els aspectes que es detallen en els referits preceptes de la norma abans esmentada.

A tal efecte, el present informe té per finalitat donar compliment a allò establert als esmentats articles i s'emet, per tal de justificar els aspectes que s'estableixen a continuació:

I. Necessitat a satisfer

Les necessitats a satisfer del present contracte recauen en el necessari assessorament professional per al compliment de les obligacions normatives de Bressolgramenet S.A. (en endavant Bressolgramenet) en matèria de dret laboral i la gestió de nòmines amb un programari o plataforma digital, el qual ha de garantir la compatibilitat amb el programa A3 de gestió de nòmines, segons allò previst al Plec de clàusules administratives particulars (en endavant PCAP) i al Plec de prescripcions tècniques (en endavant PPT).

II. Insuficiència de mitjans

La prestació a realitzar és molt específica i requereix personal amb formació especialitzada.

Bressolgramenet no disposa de mitjans tècnics ni humans per dur a termes l'actuació amb la immediatesa i terminis que aquesta requereix.

III. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és l'assessorament professional per al compliment de les obligacions normatives de Bressolgramenet en matèria de dret laboral i gestió de nòmines; segons allò previst al PCAP i PPT.

codi (CPV): 79211110-0: Serveis de gestió de nòmines

79100000-5: Serveis jurídics

IV. Justificació del procediment utilitzat per l'adjudicació del contracte

Atenent a les característiques del present contracte, aquest s'adjudicarà mitjançant el procediment obert, de conformitat amb el que estableix l'article 156 de la LCSP, essent necessària la preparació del PCAP i del PPT que regeixin la corresponent licitació.

V. Divisió en lots

Atenent a la naturalesa del present contracte, no es considera adient la seva divisió en lots ja que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte

dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic i econòmic. Així mateix, es busca l'optimització dels recursos públics, pel que fa a la concurrència de diferents contractistes.

VI. Durada del contracte

El contracte tindrà una durada inicial de dos (2) anys, amb la possibilitat d'aprovar-se fins a dues prorrogues d'una durada d'un any cadascuna.

VII. Dades econòmiques

El preu del contracte es formularà en termes de preus unitaris.

- **El pressupost base de licitació del contracte és de 117.507,46 €, IVA inclòs.** El pressupost s'ha calculat aplicant els següents preus unitaris:
 - Per fer el pressupost de les prestacions referents a la gestió laboral, que es detallen al Plec de Prescripcions Tècniques, s'ha utilitzat el següent detall:
 - Determinades actuacions de la gestió laboral s'engloben a la quota mensual, en concret les següents:
 - Control dels venciments dels contractes de durada determinada.
 - Altes, baixes i canvis de dades a la Seguretat Social.
 - Preparació mensual de nòmines i liquidacions.
 - Liquidació de les quotes a la Seguretat Social.
 - Tramitació de parts d'Incapacitat Temporal.
 - Preparació de resums de dades segons els paràmetres sol·licitats.

Aquestes prestacions s'identifiquen a la taula del càlcul del pressupost com a "Concepte 1".

Per fer el càlcul de la quota mensual, és multiplica el preu unitari (13,71 €) pel número de treballadors de Bressolgramenet (165), d'acord amb el nombre d'actuacions del "Concepte 1" per treballador facturades durant el curs 2024-25.

- Determinades actuacions que contemplen una reducció del 50% al preu unitari a partir de la segona actuació. Aquesta reducció es basa en criteris d'eficiència tècnica i optimització de recursos. En concret, el cost de gestió de la primera unitat inclou temps i recursos dedicats a l'anàlisi inicial, recepció de tota la documentació inicial i tramitació administrativa. En la segona unitat es poden reutilitzar gran part d'aquests esforços (estructura documental, model de contracte, context laboral, etc.), fet que permet reduir el cost real del servei.
- Pel suport jurídic s'ha establert una assignació de 80 hores anuals, amb un preu màxim de 47,16 € per hora.
- Per la defensa jurídica s'ha previst una assignació de 45 hores anuals, amb un preu màxim de 100,00 € per hora.

A continuació es detalla l'import anual:

GESTIO LABORAL	Número d'actuacions anuals	Preu unitari (sense IVA)	Total anual
Concepte 1: (13,71 € /mes per treballador/a (165) per 12 mesos).	1.980	13,71 €	27.145,80 €
Redacció i tramitació de contractes de treball al SEPE.			
Actuacions al 100%	41	26,95 €	1.104,95 €
Actuacions al 50%	169	13,48 €	2.278,12 €
Preparació i tramitació d'extensions de contractes de treball al SEPE.	18	13,71 €	246,78 €
Modificacions contractuals (ampliacions/reduccions de jornada, canvis de categories, funcions, retribucions, etc.).			
Actuacions al 100%	11	26,95 €	296,45 €
Actuacions al 50%	37	13,48 €	498,76 €
Càlcul d'ajornaments segons conveni col·lectiu i altres regularitzacions.	55	13,71 €	754,05 €
Estudis de costos salarials, incloent el càlcul i preparació de nòmines simulades.	116	13,71 €	1.590,36 €
Preparació del Registre Retributiu (165 número de persones treballadores).	1	2.262,15 €	2.262,15 €
Preparació de certificats d'empresa.	202	13,71 €	2.769,42 €
Abonament endarreriments.	176	6,74 €	1.186,24 €
Resum de dades pel formulari "F.1.2.12 - Dotació de plantilles i retribucions" de l'Informe trimestral del Ministeri d'Hisenda.	4	37,73 €	150,92 €

	Núm. Hores anuals	Preu unitari (sense IVA)	Cost anual (sense IVA)
SUPORT JURÍDIC	80	47,16 €	3.772,80 €
DEFENSA JURÍDICA	45	100,00 €	4.500,00 €

Total sense IVA	48.556,80 €
Total amb IVA	58.753,73 €

Bressolgramenet no estarà obligada a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació, sinó que únicament se li facturaran les prestacions efectivament executades en base als preus unitaris oferts.

El Pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte contractes precedents, les característiques dels equipaments on s'ha de realitzar la prestació del servei, el nombre mínim d'hores necessàries per a la realització de les tasques detallades en el PPT, l'increment de l'IPC, els costos laborals d'acord amb les categories laborals del conveni col·lectiu d'oficines i despatxos (79000375011994) de Catalunya. Cada valor s'ha calculat tenint en compte l'aplicació del 10% en concepte de despeses generals i un 6% de benefici industrial.

Per calcular els costos vinculats al contracte s'ha estimat que són necessàries 260 hores anuals del/la coordinador/a del servei amb llicenciatura o grau en Dret i col·legiat/da en exercici, a un cost de 16,97 € per hora, segons les retribucions anuals per al personal del Grup 1 de les taules salarials per a l'any 2024 del conveni col·lectiu d'oficines i despatxos (79000375011994) de Catalunya, amb un increment salarial anual del 2,5% per la durada possible del contracte, resultant un cost mitjà per hora de 18,05 €.

Tanmateix, s'ha estimat necessària la dedicació a jornada completa (1.760 hores anuals) d'un/a tècnic/a professional de referència per a l'execució del contracte amb llicenciatura o grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar, a un cost de 14,29 € per hora segons les retribucions anuals per al personal del Grup 2 de les taules salarials per a l'any 2024 del conveni col·lectiu d'oficines i despatxos (79000375011994) de Catalunya, amb un increment salarial anual del 2,5% per la durada possible del contracte, resultant un cost mitjà per hora de 15,20 €.

El desglossament del pressupost segons els costos anuals és el següent:

COSTOS ANUALS	IMPORT
Costos directes	41.859,31 €
1 professional col·legiat/da en exercici com a lletrat (Grup 1 conveni: 18,05 €/h x 260 h)	4.693,00 €
1 tècnic/a en possessió de llicenciatura o grau universitari (Grup 2 conveni: 15,20 €/h x 1.760 h)	26.752,00 €
Costos de Seguretat Social i altres despeses salarials directes (estimació del 33,11912%)	10.414,31 €
Costos indirectes	6.697,49 €
Despeses Generals (10%)	4.185,93 €
Benefici Industrial (6%)	2.511,56 €
Total	48.556,80 €

Tenint en compte l'import anual, el detall del PBL és el següent:

Pressupost anual sense IVA	Durada inicial del contracte	PBL sense IVA	PBL amb IVA
48.556,80 €	2 anys	97.113,60 €	117.507,46 €

- El valor estimat del contracte és de **213.649,92 € IVA exclòs**, per tota la seva durada, incloses, en el seu cas, pròrroques, modificacions, essent el detall:

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	
Concepte	Import en €
PBL sense IVA	97.113,60 €
Possible primera pròrroga	48.556,80 €
Possible segona pròrroga	48.556,80 €
Modificacions (20%)	19.422,72 €
Total sense IVA = VEC	213.649,92 €

VIII. Modificacions

D'acord amb el que estableix la normativa de contractació pública, l'òrgan de contractació podrà modificar el contracte per causes justificades, sense alterar-ne la naturalesa essencial ni modificar els preus unitaris adjudicats.

En particular, es podrà modificar el contracte en els supòsits següents:

- En cas que, per causes degudament justificades com l'increment de la plantilla, l'augment del nombre de contractacions temporals, l'execució de plans d'ocupació o altres circumstàncies organitzatives no previstes inicialment, es requereixi un volum superior de prestacions en l'àmbit de l'assessorament en matèria de dret laboral o de la gestió de nòmines, es podrà incrementar la quantitat de serveis contractats, respectant els preus unitaris establerts en el contracte i dins dels límits legals aplicables a les modificacions contractuals.
- Quan, per causa dels acords entre la societat Bressolgramenet i els representants de les persones treballadores, sigui necessari incrementar el nombre d'actuacions del servei.
- Per possibles increments de nombre de persones treballadores a la plantilla, degut a l'apertura o ampliació de les escoles bressol.

IX. Revisió de preus

No és possible la revisió de preus, atesa la prohibició de la normativa vigent.

X. Classificació de l'empresari

No procedeix la classificació empresarial.

XI. Solvències

• SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponible. El volum global de negoci anual haurà de ser de com a mínim igual o superior a una vegada i mitja el pressupost base de licitació del contracte referit al millor exercici dins dels tres (3) últims disponibles. En el supòsit en que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior, el requeriment s'aplicarà proporcionalment.

Mitjà d'acreditació: S'haurà d'acreditar per mitjà de la presentació dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi estigués inscrit; en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

- Disposar d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals o compromís de disposar-ne, amb una vigència que cobreixi la durada del contracte i per un import d'1.000.000 d'euros.

Mitjà d'acreditació: Rebut de pagament de la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i/o compromís de contractació o renovació, en el seu cas.

• SOLVÈNCIA TÈCNICA-PROFESSIONAL

La solvència tècnica-professional s'acreditarà a través dels següents mitjans:

- Els serveis o treballs d'assessorament en matèria laboral a entitats realitzats en el curs de, com a màxim, els tres últims anys, l'import anual acumulat de l'any de major execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte.

Mitjà d'acreditació: En la relació d'aquests treballs o serveis s'haurà d'indicar l'import, la data i el destinatari públic dels serveis o treballs, acompanyada dels documents acreditatius corresponents conforme al que es disposa en l'article 90.1. a) de la LCSP, això és, mitjançant certificats expedits o visats per l'entitat competent. També, s'acceptaran documents que evidencin la realització d'aquests treballs, com ara resolucions d'adjudicació, factures i/o contractes.

D'acord amb l'establert a l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat inferior a cinc anys, no hauran d'acreditar l'experiència descrita en aquest punt, i hauran d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris que s'estableixen en aquest apartat.

XII. Mitjans a adscriure al contracte

- Un/a professional de referència per a l'execució del contracte amb el rol de coordinador/a

del servei amb possessió de llicenciatura o grau en Dret i col·legiat en exercici, com a lletrat, en el moment de presentació d'ofertes.

Mitjà d'acreditació: S'haurà d'aportar certificat del corresponent col·legi d'advocats.

- Un/a tècnic/a professional de referència per a l'execució del contracte amb possessió de llicenciatura/grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar.

Mitjà d'acreditació: S'haurà d'aportar còpia simple de la titulació oficial corresponent.

En el cas que els professionals de referència siguin substituïts per qualsevol motiu, la persona que el substitueixi ha de tenir les mateixes competències i experiència. La substitució sempre ha de ser comunicada prèviament al responsable del contracte i n'ha de donar el vistiplau.

En tot moment l'adjudicatari haurà de disposar del personal necessari per cobrir totes les exigències del contracte i complir amb els seus empleats, respectant la legislació i els convenis vigents que els afectin.

Així mateix, el contractista disposarà d'un equip de personal d'emergència tot l'any. Durant els períodes de descans o d'indisposició i/o baixes, aquest serà substituït per personal que tingui el mateix coneixement.

XIII. Garanties

Garantia provisional: No es preveu exigir garantia provisional.

Garantia definitiva: L'adjudicatari haurà de dipositar una garantia del contracte, per un import corresponent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en qualsevol de les formes previstes per l'article 108 de la LCSP, així com constituir-la mitjançant transferència a favor de Bressolgramenet.

XIV. Criteris d'adjudicació

Oferta econòmica: Fins a un màxim de 39 punts

Es valorarà assignant la puntuació de 39 punts a licitador que presenti l'oferta més baixa i la resta d'ofertes obtindran la puntuació que resulti d'aplicar la fórmula següent, seguint la directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i Técnica de la Direcció General de Contractació Pública del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda de la Generalitat de Catalunya.

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

L'oferta presentada no podrà sobrepassar el pressupost base de licitació. En cas contrari, l'oferta s'exclourà de la present licitació. El valor de ponderació serà 1,39.

L'oferta econòmica que s'utilitzarà per aplicar la fórmula anterior, serà la suma de tots els preus unitaris.

D'acord amb l'article 146 de la LCSP, la fórmula utilitzada per a l'assignació de puntuacions ajusta proporcionalment les ofertes en funció de la relació entre l'import presentat per cada licitador i el pressupost de licitació. Amb aquesta fórmula lineal, la puntuació de cada oferta no depèn només de la diferència entre aquesta i la millor oferta presentada, sinó de la proporció entre l'import de cada oferta i el pressupost de licitació. Aquesta metodologia implica que la rebaixa de la millor oferta respecte al pressupost de licitació afecta significativament la puntuació de la resta d'ofertes. Com més gran sigui la rebaixa de la millor oferta, més gran serà la distància entre la seva puntuació i la de les altres ofertes que s'ajustin més al pressupost inicial. No obstant, la distància de puntuació entre cada oferta serà sempre proporcional a la diferència entre l'import de cada oferta i el pressupost de licitació, sense tenir en compte la proximitat a la millor oferta presentada. Pel que fa al valor de ponderació 1,60, aquest s'ha determinat seguint el que estableix la Directiva 36 1/2020. Segons aquesta directiva, de manera opcional i en funció de l'escenari contractual, es pot assignar un valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu sobre el total de la puntuació de la licitació. Aquest valor es calcula afegint al valor de ponderació ordinari (1) el pes específic del criteri preu. Per exemple, si el criteri preu representa el 39% de la puntuació total de la licitació, el valor de ponderació serà 1,39.

Altres criteris avaluables automàticament: Fins a un màxim de 61 punts

Criteri A: Ampliació del personal: Fins a un màxim de 10 punts.

Compromís d'ampliació de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte:

- Ampliació del personal adscrit amb la categoria de lletrats/des laboralistes; fins a 6 punts:
 - o Adscripció addicional al mínim requerit com a solvència d'un/a lletrat/da laboralista: 2 punts.
 - o Adscripció addicional al mínim requerit com a solvència de dos lletrats/des laboralistes: 4 punts.
 - o Adscripció addicional al mínim requerit com a solvència de tres lletrats/des laboralistes: 6 punts.

S'incorporarà dintre del corresponent sobre B còpia simple de la titulació oficial corresponent de cada una de les persones adscrites i declarades responsablement en aquest apartat. En cas de no aportar la citada acreditació no es valorarà el criteri d'adjudicació.

- Adscripció addicional al servei de tècnics/es professionals amb possessió de llicenciatura/grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar; fins a 4 punts:

- Adscripció addicional d'un/a tècnic/a professionals amb possessió de llicenciatura/grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar, a la prestació del servei: 2 punts.
- Adscripció addicional de dos tècnics/es professionals amb possessió de llicenciatura/grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar, a la prestació del servei: 4 punts.

S'incorporarà dintre del sobre B còpia simple de la titulació oficial corresponent de cada una de les persones adscrites i declarades responsablement en aquest apartat. En cas de no aportar la citada acreditació no es valorarà el criteri d'adjudicació.

Criteri B: Experiència professional de l'equip mínim de treball adscrit al contracte: Fins a un màxim de 45 punts.

Experiència professional acreditada de l'equip mínim de treball adscrit al contracte:

- Experiència professional acreditada del/de la professional de referència per a l'execució del contracte amb el rol de coordinador/a del servei amb possessió de llicenciatura o grau en Dret i col·legiat en exercici, com a lletrat, en el moment de presentació d'ofertes, fins a 30 punts.
- S'atorgaran 3 punts per any d'experiència professional acreditada com a lletrat laboralista, fins a un màxim de 30 punts.

S'incorporarà dintre del sobre B els certificats de les entitats a les quals hagi prestat servei, contractes de treball o altre documentació que acrediti el lloc de treball de cada experiència professional. En cas de no aportar la citada acreditació no es valorarà el criteri d'adjudicació.

- Experiència professional acreditada del/de la tècnic/a professional de referència per a l'execució del contracte amb possessió de llicenciatura/grau en Administració i Direcció d'Empreses, Relacions Laboral, Dret o similar, fins a 15 punts.
- S'atorgaran 3 punts per any d'experiència professional acreditada com a tècnic/a professional d'assessoria laboral i d'elaboració de nòmines, fins a un màxim de 15 punts.

S'incorporarà dintre del sobre B els certificats de les entitats a les quals hagi prestat servei, contractes de treball o altre documentació que acrediti el lloc de treball de cada experiència professional. En cas de no aportar la citada acreditació no es valorarà el criteri d'adjudicació.

Criteri C: Compromís de resposta d'avant de consultes urgents: Fins a un màxim de 6 punts.

A l'apartat 4 del Plec de prescripcions tècniques s'estableix que l'adjudicatari/a del contracte haurà de donar resposta a les consultes urgents en un termini màxim de 6 hores exclòs dissabtes, diumenges i festius).

S'atorgaran fins a un màxim de 6 punts als licitadors que es comprometin en la seva oferta a reduir el termini de resposta davant de consultes que Bressolgramenet consideri urgents, de la següent manera:

Millora del termini de resposta	Punts
Resposta en un màxim de 5 hores	1
Resposta en un màxim de 4 hores	2
Resposta en un màxim de 3 hores	4
Resposta en un màxim de 2 hores	6

XV. Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

- i. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
- ii. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu (criteris avaluable de forma automàtica) sigui superior al 80% de la puntuació de tots criteris.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

- i. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:

- i. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui inferior en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. Això no obstant, si entre elles hi ha ofertes que siguin superiors a aquesta mitjana en més de 10 unitats percentuals, es procedirà al càlcul d'una nova mitjana només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restants ofertes és inferior a tres, la nova mitjana es calcula sobre les tres ofertes de menor quantia.
- ii. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions. Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

XVI. Cessió i subcontractació

No es permet la cessió. Solament es preveu la possibilitat de subcontractació del programa de gestió de nòmines, així com del seu manteniment i complint-se els requisits bàsics establerts a l'article 215 de la LSCP, atès que es tracta d'un recurs tecnològic especialitzat de caràcter instrumental que no afecta les funcions essencials del servei ni suposa pèrdua de control per part de l'adjudicatari.

XVII. Condicions especials d'execució

El contractista haurà de complir les següents condicions especials d'execució del contracte:

- El contractista estarà obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202 de la LSCP.

Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la LSCP.

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE: PROTECCIÓ DADES I CONFIDENCIALITAT. CL. 24 I 25 del PCAP

A més de la condició especial d'execució establerta a la clàusula 25 del PCAP, el contracte està subjecte a les següents condicions especials d'execució:

Protecció de dades i confidencialitat: Cl. 25:

Objecte de l'encàrrec del tractament i descripció del mateix

EL RESPONSABLE DEL TRACTAMENT contracta a l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT el servei de l'assessorament professional per al compliment de les obligacions normatives de Bressolgramenet en matèria de dret laboral i gestió de nòmines (en endavant, el "Servei" o "Serveis", indistintament).

El Servei a desenvolupar per l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT consistirà en:

L'assessorament a Bressolgramenet en matèria de dret laboral i gestió de nòmines segons allò previst al PCAP i PPT, garantint en tot cas la compatibilitat amb el programa A3 de gestió de nòmines. A tal finalitat podrà fer la: recollida, estructuració, conservació, consulta, acarament, supressió, comunicació, registre, modificació, extracció, comunicació per transmissió, interconnexió i limitació de les dades relatives al personal adscrit a Bressolgramenet.

La tipologia de dades personals als quals l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT tindrà accés per a l'execució del Servei són les següents:

- Dades de caràcter identificatiu: DNI o NIF; Número SS o mutualitat; Nom i cognoms; Adreça postal o electrònica; Telèfon; Signatura; Imatge; Número de registre personal, etc.
- Dades de característiques personals: Estat civil; Dades familiars; Data de naixement; Lloc de naixement; Edat; Sexe; Nacionalitat; Característiques físiques; Llengua materna, etc.
- Dades acadèmiques i d'associacions col·legials: Formació i titulacions; Historial acadèmic; Experiència professional; Col·legis o associacions professionals, etc.
- Dades d'ocupació i professionals: Cos; Escala; Categoria; Grau; Llocs de treball; Dades no econòmiques de nòmina; Historial laboral, etc.
- Dades economicofinanceres i d'assegurances: Activitats i negocis, etc.
- Dades de transaccions de béns i serveis: Dades bancàries; Dades de nòmina; Impostos, deduccions; Plans de pensió, jubilació; Subsidis, beneficis; Historial, etc.



- Dades d'informació comercial: Transaccions financeres; Compensacions, indemnitzacions, etc.

Categories especials de dades

Categories especials de dades: Dades personals que revelin l'origen, la afiliació sindical; dades relatives a la salut; dades sobre violència de gènere; dades sobre infraccions administratives; dades sobre infraccions penals i altres que, d'acord amb la normativa, l'objecte del contracte i els presents plecs, pugui autoritzar el RESPONSABLE DEL TRACTAMENT.

Les categories de dades personals als quals l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT tindrà accés per a l'execució del Servei són els següents:

Els/les interessats/des són les persones treballadores de Bressolgramenet.

Subcontractació

L'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT no podrà subcontractar cap de les prestacions que formin part de l'objecte del Contracte que comportin el tractament de dades personals, excepte prèvia autorització expressa i atorgada per escrit per part del RESPONSABLE DEL TRACTAMENT.

Destí de les dades personals a la finalització del contracte

El RESPONSABLE DEL TRACTAMENT es reserva la potestat de decidir com s'haurà de procedir amb les dades personals emmagatzemades dels tractaments realitzats per l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT amb motiu de la prestació del servei, notificant-li per escrit la seva decisió, en aquest cas:

L'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT transferirà a una nova empresa encarregada del tractament que RESPONSABLE DEL TRACTAMENT designi per escrit les dades de caràcter personal i, si escau, els suports on constin, una vegada finalitzada la prestació.

Aquesta transferència a una nova empresa encarregada de tractament ha de comportar obligatòriament la destrucció de les còpies i l'esborrat total de les dades existents en els equips informàtics utilitzats per l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT sortint.

Sense aquesta notificació l'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT no podrà procedir a la destrucció de les dades i haurà de conservar-les bloquejades.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, L'ENCARREGAT DEL TRACTAMENT podrà conservar una còpia de les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats per l'execució del present Contracte.

Les condicions especials d'execució tenen el caràcter d'obligació contractual essencial i el seu incompliment podrà ésser considerat com a causa de resolució del contracte.



Santa Coloma de Gramenet, a data de la signatura electrònica

Silvia Lombarte Bel
Gerent de Bressolgramenet