



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ

Expedient núm.: 6376/2025

Assumpte: Licitació del contracte de serveis de psicologia especialitzada en selecció de personal.

1. Normativa aplicable.

El present informe de necessitat i idoneïtat del contracte s'elabora de conformitat amb l'establert als articles 1, 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).

2. Antecedents, necessitat i idoneïtat del contracte.

L'apartat cinquè de l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix per tal de garantir l'objectivitat i racionalitat dels processos selectius, les proves podran complementar-se amb proves psicotècniques i realització d'entrevistes. En funció del tipus de procés de selecció i d'acord amb la conveniència de l'exploració del perfil es fa necessari completar el disseny de les proves d'accés, provisió, promoció interna o borses, amb la valoració d'aptituds, personalitat i competències professionals de les persones aspirants.

Dins l'estructura orgànica de l'Ajuntament d'Abrera no es contempla dins el personal estructural amb llocs de graduat/ada en psicologia i amb especialització en selecció de personal, que degudament col·legiat, porti a terme les funcions derivades.

Per aquest motiu es considera oportuna la licitació d'un contracte de serveis, amb una durada de dos anys amb possibilitat d'una pròrroga de dos anys més, per tal de poder garantir la prestació dels serveis durant un termini adequat, el qual no obstaculitza el sotmetiment periòdic a concurrència.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e de la LCSP, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

3. Insuficiència de mitjans.

L'Ajuntament d'Abrera no disposa dels mitjans humans i materials per a l'execució del present contracte atesa la manca d'efectius. No es justifica en el nostre parer la necessitat d'una ampliació dels mitjans personals i materials dels que disposa l'Ajuntament d'Abrera, en tant que el recurs no es considera estructural, en tant a les dimensions de la corporació i utilització del mateix.

Per aquest motiu es pot concloure que no es disposa dels mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, raó per la qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.





4. Objecte del contracte.

El present contracte té per objecte la prestació dels serveis de psicologia especialitzada en la selecció de personal, per encarregar-se de les proves psicotècniques i entrevistes per competències, dins els processos de selecció, borses, provisió, promoció interna de l'Ajuntament d'Abrera, incloses les del cos de Policia Local.

L'equip professional s'encarregarà de valorar les competències de personalitat i competències professionals, en funció del disseny que en cada moment s'elabori, de les bases de la convocatòria i per aquelles persones aspirants que hagin superat les prèvies proves eliminatòries dels processos selecció i/o promoció interna. Pel cos de Policia Local s'inclou l'administració de proves aptitudinals.

És necessari que l'administració de test psicotècnics i la realització d'entrevistes competencials siguin realitzades per psicòlogues/psicòlegs qualificades/qualificats.

La interlocució per a la coordinació de totes les tasques objecte de contracte s'estableix amb el Servei de Gestió de les Persones.

Codi CPV del contracte:

- 79414000-9 (Serveis de consultoria en gestió de recursos humans)

5. Divisió en lots.

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva execució de forma independent.

No procedeix la divisió en lots del contracte atès que la divisió del contracte i realització independent dificultaria la correcta execució tècnica del mateix, atès que el criteri psicològic amb el que s'avalua el personal de l'Ajuntament d'Abrera ha de ser el mateix i, per tant, no es recomanable que les avaluacions les facin diferents empreses o professionals.

La divisió de lots implicaria la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

6. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).

El pressupost base de licitació, segons els preus de mercat, és d'un import de 44.770 euros, amb un pressupost net de 37.000 euros i un import d'IVA (21%) de 7.770 euros.

Preus unitaris màxims per persona aspirant avaluada:





- Per a processos del cos de la Policia Local: 90 euros IVA exclòs per cada persona aspirant.
- Per a processos selectius per a diferents categories professionals (sense incloure el cos de la Policia Local): 65 euros IVA exclòs per cada persona aspirant.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33a de la LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament d'Abrera no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determinarà en funció de les necessitats de l'administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

El **valor estimat del contracte** és de 81.400,00 euros, el qual es desglossa en:

Concepte	Import €
Pressupost net	37.000,00€
Modificacions 20%	7.400,00€
Pròrrogues	37.000,00€
Total VEC	81.400,00€

7. Imputació al pressupost municipal.

El pressupost base de licitació, d'un import total de 44.770 euros IVA inclòs, anirà a càrrec de l'estat de despeses dels pressupostos i aplicacions pressupostàries següents:

Any	Període	Orgànica	Programa	Econòmica	Import €
2026		303	9200	22607	22.385,00
2027		303	9200	22607	22.385,00

8. Procediment d'adjudicació.

Atès l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat.

9. Adscripció de mitjans personals.

El personal propi i col·laborador de l'empresa adjudicatària haurà de disposar d'un mínim de 6 psicòlogues/psicòlegs, totes elles col·legiades i amb una experiència mínima demostrable de 3 anys, en selecció i avaluació de personal. Com a mínim 3 de les persones col·laboradores han de tenir experiència mínima demostrable de 5 anys





en selecció i avaluació de personal dins l'administració pública i d'aquests com a mínim 3 en l'àmbit del Cos de Policia local i Seguretat.

Personal requerit	Tasques a realitzar	Nombre mínim	Titulació específica
Coordinador/a	Gestionar que cada procés es realitzi de manera adequada	1	Persona titulada superior en psicologia o grau en psicologia
Assessor/a	Realització de psicotècnics/entrevistes/informes	5	Persona titulada superior en psicologia o grau en psicologia

Es considera que l'adscripció de mitjans personals és proporcional en relació amb l'objecte i l'import del contracte, no resultant restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva dins les empreses del sector.

Els licitadors hauran d'aportar un certificat de compromís d'adscripció a l'execució del contracte de mitjans personals i materials, podent restar exclosos si, un cop requerida l'empresa amb millor puntuació, no acredita el disposar efectivament dels mitjans que s'haguessin compromès a dedicar o adscriure a l'execució del contracte.

Així mateix, l'adscripció dels esmentats mitjans personals es considera com una obligació essencial del contracte.

10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics

1. Oferta econòmica (fins a 35 punts).

S'atorga la màxima puntuació al licitador que formuli la millor baixa sobre els preus unitaris màxims i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula matemàtica:

$$\frac{\text{Preus unitaris} - \text{baixa preus unitaris}}{\text{Preus unitaris} - \text{oferta més econòmica}} * \text{Puntuació màxima} = \text{Puntuació resultant}$$

El present criteri es justifica per tal de poder obtenir un preu de mercat amb respecte al servei que es pretén contractar i amb la finalitat de incórrer en la menor despesa possible.

2. Experiència del personal proposat per dur a terme les entrevistes per competències professionals, en la prestació objecte del contracte (fins a 40 punts).





Donada la importància de la selecció per competències és imprescindible que el personal proposat per l'execució del contracte tingui experiència en realització d'entrevistes per competències. Per tal motiu es valora especialment que el personal tècnic tingui experiència en processos selectius de similar naturalesa a fi i efecte d'aconseguir l'excel·lència del serveis i perfil seleccionat.

Es puntuarà l'experiència professional del personal que executarà el contracte atenent els següents criteris. L'experiència valorada ha de ser continua en els últims anys, prenent com a referència de data de presentació d'ofertes a novembre de 2025:

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a psicòloga/psicòleg en processos d'avaluació per competències professionals dins administracions públiques, que no siguin categories de Forces i cossos de Seguretat a raó de 0,25 punts per cada procés acreditat, amb un màxim de 15 punts.

Es sumarà l'experiència individual de tots els membres de l'equip.

- Experiència individual del personal qualificat proposat com a psicòloga/psicòleg en processos d'avaluació per competències professionals en la categoria de Forces i Cossos de Seguretat a raó de 0,40 punts, amb un màxim de 25 punts.

Es sumarà l'experiència individual de tots els membres de l'equip.

Per poder acreditar dita experiència, caldrà incorporar annex els Nom i Cognoms, identificació del procés i administració pública, en què ha participat cada membre avaluant competències professionals de les persones que executaran el contracte.

En cas que es tracti de serveis prestats a l'Ajuntament d'Abrera, caldrà indicar-lo i caldrà afegir el número d'identificació fiscal i el nom del procés en què s'ha participat per verificar les dades.

En cas que es tracti de serveis prestats en altres administracions públiques, caldrà presentar els certificats corresponents expedits per la mateixa administració o per l'empresa que va contractar dits serveis, indicant les dades personals dels professionals que han participat en l'avaluació de competències, procés en què ha participat i data de publicació de la convocatòria al DOGC O Butlletí similar, si escau.

Tanmateix, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, de manera excepcional, mitjançant una declaració responsable, les dades de la qual s'hauran d'acreditar d'acord amb les certificacions corresponents expedides per l'administració pública corresponent.

3. Per la millora de la prestació del servei: Paquet addicional d'estudis psicològics per a la renovació del permís d'armes de foc pel col·lectiu de la Policia Local, cada 2 anys, fins a un màxim de punts 5.

Es valora com a millora incloure un volum d'estudis psicològics per renovar l'ús d'arma de foc al col·lectiu de la Policia Local, amb realitzar durant la vigència del contracte inicial.

- S'atorgarà un punt per incloure 5 estudis psicològics.





- S'atorgarà dos punts per incloure 10 estudis psicològics.
- S'atorgarà tres punts per incloure 15 estudis psicològics.
- S'atorgarà quatre punts per incloure 20 estudis psicològics.
- S'atorgarà cinc punts per incloure 25 estudis psicològics.

4. Per la reducció de terminis, fins a un màxim de 10 punts.

Donada l'extensió dels processos i la necessitat d'agilitzar els mateixos per poder millorar el temps d'incorporació dels efectius necessaris, es important valorar una reducció per poder agilitzar els processos, segons el següent:

- Termini de lliurament de resultats psicotècnics i entrevistes. Fins a 8 punts, d'acord a:
 - o Si el lliurament dels resultats es produeix en un termini de 5 dies hàbils des de la finalització de l'entrevista, s'atorgaran 3 punts.
 - o Si el lliurament dels resultats es produeix en un termini de 4 dies hàbils des de la finalització de l'entrevista, s'atorgaran 8 punts.
- Termini de lliurament d'informes complementaris sol·licitats pel Tribunal: s'atorgarà un màxim de 2 punts a qui redueixi el termini d'entrega dels informes, segons els següent desglossament:
 - o Si l'informe es lliure en 5 dies hàbils a partir de la petició del tribunal 1 punt.
 - o Si l'informe es lliure en 3 dies hàbils a partir de la petició del tribunal 2 punts.

5. Formació en avaluació de les condicions psicològiques en l'ús d'armes de foc en els processos de selecció d'agents de policia local (màxim 8 punts).

És important valorar en els processos relatius al Cos de Policia Local si les persones aspirants tenen les característiques psicològiques per poder disposar d'una arma de foc ja que pertanyen a Cossos i Forces de Seguretat de l'Estat i cal determinar les capacitats d'aquestes persones i requisits suficients per poder tenir una arma de foc, per la perillositat que pot suposar pels propis agents i per la ciutadania.

Aquest criteri es valorarà, exclusivament, mitjançant certificat expedit per Col·legi Oficial de Psicòlegs i Psicòlogues.

Es valorarà que dins l'equip de l'empresa contractista es disposi de personal acreditat d'acord a:

- Amb 2 punts si hi ha 2 membres de l'equip mínim que disposen d'aquest certificat.
- Amb 4 punts si hi ha 3 membres de l'equip mínim que disposen d'aquest certificat.
- Amb 6 punts si hi ha 4 membres de l'equip de l'empresa que disposen d'aquest certificat, inclosos els 3 membres de l'equip mínim.
- Amb 8 punts si hi ha 6 membres de l'equip de l'empresa que disposen d'aquest certificat, inclosos els 3 membres de l'equip mínim.





6. Per disposar de personal amb discapacitats (fins a 2 punts) a raó de:

S'atorgarà 1 punt per cada persona treballadora, adscrita a l'execució del contracte, que disposi d'un grau de discapacitat superior al 33%.

S'atorgarà 2 punts per cada persona treballadora que disposi d'un grau de discapacitat superior al 33%, contractada per l'empresa adjudicatària i que formi part de l'estructura fixe de plantilla.

El present criteri es justifica per tal de incorporar al mercat de treball a aquelles persones que poden patir una certa dificultat a l'hora d'accedir al mercat laboral.

Ofertes amb valors anormals o desproporcionats:

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes amb valors presumptament anormals o desproporcionats en relació a tots els criteris d'adjudicació esmentats anteriorment:

- Un diferencial de 25 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 35 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és igual o superior a 4, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és igual o superior a 8, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més cares i/o les dues ofertes més baixes sempre i quan totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

11. Solvència econòmica i financera.

Els licitadors hauran d'acreditar la **solvència econòmica i financera** per algun dels mitjans següents:

- Volum anual de negocis en l'àmbit del contracte referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució i inici d'activitats del empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior al valor estimat de contracte del lot al que es presenti.
- Patrimoni net, al tancament de l'últim exercici econòmic pel que es trobi vençuda l'obligació de comptes anuals per import igual o superior al valor estimat de contracte.
- La disposició d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals, per un import no inferior al valor estimat de contracte del lot al que es presenti, així com aportar el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte.





Els licitadors hauran d'estar inscrits al Registre Electrònic de Licitadors de la Generalitat de Catalunya (RELI) o al Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Sector Público (ROLECE), sens perjudici que, de no trobar-se inscrita la documentació acreditativa de la solvència, s'haurà d'aportar en el termini de 7 dies hàbils establert per constituir la garantia definitiva.

12. Solvència tècnica i professional.

Els licitadors hauran d'acreditar-la per un dels mitjans següents:

- Una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims **tres** anys que inclogui concepte, import, data i el destinatari (públic o privat) dels mateixos, per import igual o superior al pressupost de licitació del lot al que es presenti l'oferta. S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari.
- Una relació del personal tècnic professional vinculat a l'execució del contracte, amb indicació dels mitjans personals i també dels mitjans destinats al control de qualitat.

13. Termini d'execució.

L'execució del contracte serà de 2 anys. Previsió d'inici al mes de gener de 2026.

Podrà haver 1 pròrroga del contracte per un període de dos anys.

14. Modificacions del contracte.

El contracte es podrà modificar en els supòsits establerts a l'article 205 de la Llei 9/2017, de 9 de novembre, i en els següents supòsits, fins a un màxim del 20% del preu inicial:

- Per l'augment de processos selectius a l'ajuntament.

15. Revisió de preus.

No es permet la revisió de preus.

16. Subcontractació.

Es permet la subcontractació.

17. Cessió del contracte.

Es permet la cessió del contracte.

18. Règim específic de penalitats.

El règim de penalitats es regularà pel que disposa l'article 192 i següents de la LCSP.





En els supòsits d'incompliment o compliment defectuós de les obligacions assumides pel contractista, l'Ajuntament podrà compel·lir-lo al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

A) Infraccions contractuals:

Constitueixen infraccions contractuals del contractista les següents:

1. Infraccions molt greus:

- No donar inici a l'execució de les prestacions contractades.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables al contractista o el seu abandonament.
- La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- El falsejament de la informació facilitada pel contractista als efectes de la valoració dels treballs o el falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document de cobrament.
- Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials i de les condicions especials d'execució previstes en els plecs.
- No disposar del personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida en el plec o proposada en l'oferta.
- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més dues hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- No disposar del material mínim necessari per l'execució del servei durant més dues hores, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- No donar compliment a les millores o els compromisos oferts a la licitació.
- No prestar tots els serveis requerits, tot i trobar-se obligat de conformitat amb l'establert als plecs.
- Endarrerir-se en els horaris o terminis establerts per a l'execució del servei durant mitja hora o més en 3 ocasions o més.
- La reincidència en la comissió de dos o més infraccions greus durant tota la vigència del contracte.

2. Infraccions greus:

- La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança, quan no estigui tipificada com a molt greu.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció molt greu.
- La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en aquest plec i en el de prescripcions tècniques i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte.
- Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- L'incompliment, que no constitueixi infracció molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.





- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més d'una hora de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- No disposar del material mínim necessari per l'execució del servei durant més d'una hora, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- Endarrerir-se en els horaris o terminis establerts per a l'execució del servei durant mitja hora o més en 2 ocasions o menys.
- La reincidència en la comissió de dos o més infraccions greus durant tota la vigència del contracte.

3. Infraccions lleus:

- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció greu o molt greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'ocupació temporal i indeguda d'espais de domini públic.
- Qualsevol incompliment contractual que per la seva intensitat i grau de perjudici pugui qualificar-se de lleu.

B) Penalitats contractuals:

En cas d'incompliment, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de culpabilitat o l'existència d'intencionalitat, la continuïtat o persistència de la conducta infractora, la naturalesa dels perjudicis causats i la reincidència:

- Infraccions molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del pressupost base de licitació o instar directament la resolució del contracte per culpa imputable al contractista, si s'aprecia que la sanció no serà suficient per compel·lir a aquest a esmenar la deficiència que la motiva.
- Infraccions greus: multa de fins a un 5 per 100 del pressupost base de licitació.
- Infraccions lleus: multa de fins a un 1 per 100 del pressupost base de licitació.

La imposició de penalitats serà independent de l'obligació del contractista d'indemnitzar tant a l'Ajuntament com a tercers pels danys i perjudicis que les infraccions que els motiven hagin causat, i de la no liquidació per part municipal dels serveis finalment no prestats.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació que hagi efectuat l'adjudicació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

C) Abonament de les sancions:

Les penalitats imposades seran immediatament executives i es faran efectives mitjançant la deducció dels pagaments corresponents que l'Ajuntament hagi d'abonar al contractista. Si no restessin quantitats pendents de pagaments, es podran fer efectives contra la garantia definitiva i, si aquesta no arribés a cobrir l'import de la sanció, es podrà reclamar la diferència per via administrativa de constrenyiment.

D) Mesura cautelar:

Quan el contractista o el personal que tingui al seu càrrec incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa de l'execució del contracte,





l'administració li podrà exigir l'adopció de mesures concretes i eficaces per aconseguir o restablir l'ordre i el ritme adequats en l'execució del que s'ha pactat.

19. Responsable del contracte.

El responsable del contracte serà el/la Cap del Servei de Gestió de les Persones.

Document signat electrònicament.

