

INFORME I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA¹

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ:

- Regidoria d'Urbanisme, Obres i Manteniment

2.- DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ:

2.1 Objecte del contracte. Definició de l'objecte del contracteⁱ

- Descripció: L'objecte del contracte són els treballs de conservació i manteniment de la gespa i reg del camp de futbol de la zona esportiva de Can Batlle
- Lots: No hi ha lots. Els motius per proposar la no divisió del contracte, conforme a l'establert a l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic són:

La realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic al ser una unitat funcional i no preveure's la seva realització separada. Es considera necessari que les tasques de manteniment objecte de la licitació formin part d'una unitat funcional, generant una major eficiència en la prestació del servei, una major productivitat així com un abaratiment de costos.

- Codificació:

CPA-2008 / 74.90.20 Otros servicios profesionales, técnicos y empresariales n.c.o.p.
CPV: 77320000-9 - Serveis de manteniment de camps esportius

2.2 Necessitats que es satisfaran amb la contractació projectadaⁱⁱ:

La Regidoria d'Urbanisme, Obres i Manteniment posa de manifest la necessitat de contractar els treballs de conservació i manteniment de la gespa i reg del camp de futbol de la zona esportiva de Can Batlle.

Per donar compliment a la prestació que es vol contractar, atesa l'especificitat dels treballs i que aquesta Administració no compta amb suficiència de mitjans per cobrir les tasques citades ni poden ser assumides de forma plena pel personal que presta Serveis a l'Entitat, s'estima convenient que per l'Ajuntament es procedeixi a celebrar un contracte de servei, tenint en compte també l'especificitat i característiques dels treballs.

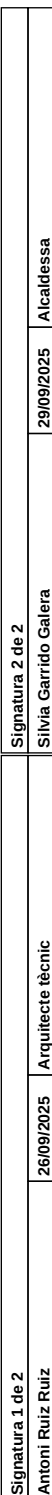
2.3 Insuficiència de mitjans: (només amb contractes de serveis)

Els Serveis tècnics municipals de l'Àrea d'Urbanisme, posen de manifest que precisen la prestació del servei objecte d'aquest informe per assolir els objectius de qualitat i seguretat dels equipaments

ⁱ Eines i guies de consulta:

- Guies per redacció de Plecs:
- GENCAT: <https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/eines/guies-plecs/>
- DIBA: <https://www.diba.cat/web/secretaria/pcap>
- GENCAT Eines de treball: <https://contractacio.gencat.cat/ca/gestionar-contractacio/eines/>
- GENCAT Guia clàusules especials socials, mediambientals, innovació...: <https://contractacio.gencat.cat/ca/principis/contractacio-estrategica/>
- Plataforma de contractació (Cercador de licitacions i Perfils de contractació d'òrgans de contractació): https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/search.pscp?reqCode=start&set-locale=ca_ES





municipals; i que per la realització d'aquests feines no es disposa del personal ni mitjans auxiliars i tècnics suficient a la plantilla de personal de la Brigada Municipal de l'Ajuntament.

Així mateix no es contempla l'increment de personal propi per tal de cobrir aquestes necessitats, motiu pel que es considera necessària la contractació d'un servei extern per la realització mencionat servei.

3.- Responsable del contracte

L'arquitecte tècnic municipal.

4.- Pressupost base de licitació i distribució en anualitats.ⁱⁱⁱ

4.1. L'import anual previst per a l'execució del contracte és de 10.890,00 € + 2.286,90 € en concepte de IVA (21%).

TOTAL: 13.176,90 € anuals (IVA inclòs).

El preu consignat inclou les despeses derivades de l'aplicació de les disposicions legals sobre Seguretat i Salut en el treball.

El termini de la contractació serà de tres anys, amb possibilitat de prorrogar per una sola vegada i per dos anys més. Aquest termini començarà a comptar a partir de la data d'inici de la prestació que s'especifiqui en el contracte.

Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït al contractista d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP 9/2017.

4.2. El sistema de determinació de preus ha estat :

- ☐ Preus unitaris
☒ Preus aplicables en un tant alcat

5.- Consignació pressupostària

22.340.21207

6.- Valor estimat^{iv}

Anualitat	Pressupost	Pròrroga	Modificacions	Total anual
1	10.890,00 €			10.890,00 €
2	10.890,00 €			10.890,00 €



3	10.890,00 €			10.890,00 €
Pròrroga 1		10.890,00 €	0,00 €	10.890,00 €
Pròrroga 2		10.890,00 €	0,00 €	10.890,00 €
TOTAL	32.670,00 €	21.780,00 €	0,00 €	54.450,00 €

7.- Terminis d'execució màxims i pròrroga ^v

El contracte té una duració de 3 anys, prorrogable anualment, fins a dos anys més (Total 3+2). La pròrroga s'acordarà per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresari, sempre que el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte, llevat que al plec que regeixi el contracte s'estableixi un de més gran. Queden exceptuats de l'obligació de preavís els contractes la durada dels quals fos inferior a dos mesos.

8.- Tramitació de l'expedient

- ☐ Ordinària.
☐ Ordinària simplificada.
☒ Ordinària simplificada abreujada.
☐ Urgent^{vi}. En aquest cas, s'han d'acreditar les circumstàncies que fonamenten aquest tipus de tramitació.

En el moment d'incoar-se l'expedient administratiu de resolució del contracte per les causes establertes a les lletres b), d), f) i g) de l'apartat 1 de l'article 211 LCSP, es podrà iniciar el procediment per a l'adjudicació del nou contracte, si bé l'adjudicació d'aquest quedarà condicionada a la terminació de l'expedient de resolució

9.- Criteris per a l'adjudicació ^{vii} (cal justificar la seva elecció)

1. Criteri: Millor oferta econòmica, fins a un màxim de 70 punts. Per a la valoració de l'oferta econòmica s'aplicarà la fórmula següent:

$$P = (70 \times \text{oferta més econòmica}) / \text{Oferta a valorar}$$

2. Criteri: Presentació de Pla d'Autocontrol, fins a un màxim de 15 punts. S'atorgaran 15 punts pel Pla d'Autocontrol de la instal·lació esportiva especificada.

3. Criteri: Presentació de Pla de Formació, fins a un màxim de 15 punts. S'atorgaran 15 punts pel Pla de Formació, que serà un Pla destinat als usuaris principals de la instal·lació, i que es basarà en explicar quins són els millors criteris d'ús de la superfície del terrenys de joc, a cadascuna de les entitats usuàries de la instal·lació esportiva objecte del contracte.



10.- Documentació acreditativa de la solvència tècnica (cal justificar la seva elecció)

No és obligatòria l'acreditació de la solvència econòmica i financera i l'acreditació de la solvència tècnica i professional per ser un procediment simplificat abreujat.

11.- Mesa de contractació.

La Mesa de contractació estarà presidida per un membre de la Corporació o un funcionari d'aquesta, i en formaran part, com a vocals, el secretari o, si escau, el titular de l'òrgan que tingui atribuïda la funció d'assessorament jurídic, i l'interventor, o, si escau, el titular de l'òrgan que tingui atribuïdes la funció de control econòmic pressupostari, així com aquells altres que es designin per l'òrgan de contractació entre el personal funcionari de carrera o personal laboral al servei de la Corporació, o membres electes de la mateixa, sense que el seu nombre, en total, sigui inferior a tres. Els membres electes que, si escau, formen part de la Mesa de contractació no poden suposar més d'un terç del total de membres de la mateixa. Actuarà com a secretari un funcionari de la corporació.

A les Entitats locals municipals, mancomunitats i consorcis locals, podran integrar-se a la Mesa personal al servei de les corresponents Diputacions Provincials o Comunitats Autònomes uniprovincials.

En cap cas no podrà formar part de les Meses de contractació ni emetre informes de valoració de les ofertes, personal eventual. Podrà formar part de la Mesa personal funcionari interí únicament quan no hi hagi funcionaris de carrera suficientment qualificats i així s'acrediti a l'expedient.

La composició de la Mesa es publicarà al perfil de contractant de l'òrgan de contractació corresponent. Es podran constituir taules de contractació permanents.

D'acord amb l'exposat els membres de la Mesa seran els següents:

- President:
 - Sr. Pere Rovira Martorell
- Vocals:
 - Secretari accidental
 - Interventora accidental
 - Sr. Antoni Ruiz Ruiz
- Secretària de la Mesa:
 - Funcionari/a de la corporació

Podran delegar les seves funcions en persones que compleixin els mateixos requisits de la seva formació.

12- Ofertes amb valors anormals o desproporcionats

S'aplicarà només per l'oferta econòmica d'acord amb el que disposa l'article 85 del Reglament de la Llei de contractes.

13.- Autorització de variants.

No

14.- Garanties exigibles ^{viii}

Garantia provisional: No



Garantia definitiva: No

15.- Drets i obligacions específiques del contractista

Adscriure els recursos humans i mitjans tècnics suficients per la prestació del servei.

16.- Lloc de lliurament

Únicament en contractes de subministraments i en determinats contractes de serveis (redacció de projectes, etc). Indicar el lloc i les condicions en què cal fer el lliurament.

17.- Condicions especials d'execució del contracte (cal justificar la seva elecció)

- Referent a les condicions mediambientals, l'adjudicatària haurà d'utilitzar productes herbicides biodegradables.
- Compliment de les següents obligacions aprovades pel Ple municipal en data 2 de juliol de 2021.

OBLIGACIONS LABORALS I SOCIALS

- El contracte s'ha d'executar amb subjecció al que estableixin les seves clàusules i de conformitat amb el present plec i al plec de condicions tècniques. Tot això d'acord a les instruccions que per a la seva interpretació i execució es donin al contractista per part del responsable del contracte que s'hagi designat per part de l'Ajuntament.
- El contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs que dugui a terme i de les prestacions i serveis realitzats, com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.
- La contractació per part de l'adjudicatari del personal necessari per a la prestació del servei objecte del contracte, no confereix als treballadors la condició de funcionaris ni crea cap relació laboral o de dependència respecte de l'Ajuntament de Dosrius, sinó que aquest personal dependrà única i exclusivament del contractista, essent aquest l'únic responsable, sense crear cap vincle amb l'Ajuntament. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.
- El contractista queda obligat a aportar els equips tècnics i material, així com els mitjans auxiliars, humans i materials, tot això en nombre i grau precís per a la realització de l'objecte de contracte a satisfacció de l'Administració contractant.
- Així mateix, haurà de complir amb la resta d'obligacions que figuren al plec de condicions tècniques.
- L'adjudicatari en l'execució del present contracte s'obliga a fer una correcta gestió ambiental del seu treball, de conformitat amb l'establert al dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP. El compliment d'aquestes mesures podrà ésser comprovat pel responsable del contracte.
- Com a conseqüència de l'anterior, l'adjudicatari assumeix l'obligació ex lege d'indemnitzar a l'Ajuntament de Dosrius pels danys i perjudicis que la incorrecta execució li ocasionin.
- El personal adscrit als serveis dependrà exclusivament del contractista, el qual tindrà tots els drets i deures inherents a la seva qualitat d'empresari respecte del mateix. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Codi Segur de Validació	https://seidesimplifica01.apsiscloud.com/apsis/af/ax/afar/xabsaweb/catala/asp/verificador/afirma.asp?nodeabsis/ni=025	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Signatura 2 de 2	Alcaldeessa
29/09/2025	
Signatura 1 de 2	Arquitecte tècnic
26/09/2025	
Antoni Ruiz Ruiz	



Els licitadors i els contractistes hauran de comprometre's, mitjançant declaració signada, a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.
- Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.
- No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions europees o, en el seu defecte, l'Estat espanyol, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- Declarar si tenen o no relacions amb països considerats paradisos fiscals. En cas de tenir-ne relació, aportar la documentació que expliciti el caràcter d'aquestes relacions i permetre que la informació que no sigui confidencial es publiqui al perfil del contractant.

Obligatòriament, l'empresa contractista haurà de subscriure les següents declaracions responsables

ANNEX.- Declaració responsable sobre Igualtat efectiva entre dones i homes

Per empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa sí està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte i aquest es troba inscrit al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Uri de validació	https://seidesimplifica01.abscibud.com/absicid/ax/dia/xabsaweb/catala/aspx/verificafirma.asp?nodeabsini=025	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Signatura 1 de 2	Arquitecte tècnic	26/09/2025	Alcalde	29/09/2025
Antoni Ruiz Ruiz			Silvia Garrido Galera	

i plans d'igualtat (REGCON), de conformitat amb el que disposa el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Per empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'Igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa NO està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte.
- L'empresa SÍ/NO disposa de mesures de promoció de la igualtat aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Aquestes mesures s'apliquen i versen sobre matèries com :
 - o Accés a la feina.
 - o Classificació professional.
 - o Promoció i formació.
 - o Retribucions.
 - o Ordenació del temps de treball.
 - o Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.
- En cas que l'empresa no disposi de mesures de promoció documentades per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes, s'adhereix de forma expressa al *Document de mesures mínimes d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius, annexat i disponible en l'enllaç <https://www.seu-e.cat/ca/web/dosrius/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/guia-de-contractacio-socialment-responsable-207> i que es dona per reproduït.

L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al **Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat** redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte."

ANNEX: Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat

El contractista que subscriu declara responsablement que en l'exercici de la seva activitat promourà mesures en matèria d'igualtat, com a mínim en les matèries prioritàries següents:

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bdad0771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Uri de validació	https://seu-e.cat/ca/web/dosrius/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/guia-de-contractacio-socialment-responsable-207	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Signatura 1 de 2	Antoni Ruiz Ruiz
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera
Alcalde	Alcalde
Arquitecte tècnic	Arquitecte tècnic
26/09/2025	26/09/2025

en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.

- **Promoció:** s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- **Formació:** promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- **Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor:** per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les escales salarials que puguin existir per raó de sexe.
- **Prevenició i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe:** totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- **Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar,** establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui*), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítiques de maternitat i paternitat.
- **Salut laboral amb perspectiva de gènere:** fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.
- **Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadors.**
- **Llenguatge no sexista:** utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- **Informació i comunicació:** garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- **Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere** (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempscures/sites/default/files/igualdad_y_rse_guia_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:



Exp. Núm: 2431/2025

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius

- L'empresa autoritzada a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.
- L'empresa declara responsablement que complirà els següents principis essencials dirigits a assolir tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
 1. Comprometre's de forma activa i proactiva amb la igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
 3. No tolerar cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
 4. Vetllar per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
 5. Aplicar, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
 6. Complir els protocols d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
 7. Facilitar informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
 8. Arbitrar i complir els procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.
 9. Aplicar les mesures disciplinàries que pertoquin enfront de situacions provades d'assetjament.
 10. Posar a disposició de les persones interessades els protocols (inclòs el d'adhesió de l'Ajuntament de Dosrius), els documents i models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

OBLIGACIONS RESPECTE ALS RISCOS LABORALS

- El contractista haurà de complir estrictament el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, el reglament dels serveis de prevenció aprovat per R.D. 39/1997, de 17 de gener, les seves modificacions posteriors i les disposicions de desenvolupament o complementaries i d'aquelles normes, legals o convencionals, que

continguin prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit dels serveis a prestar o susceptibles de produir-les en dit àmbit, i haurà de justificar el seu compliment i observança cada vegada que sigui requerit.

- En compliment del deure de protecció el contractista haurà de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el seu treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari realitzarà la prevenció de riscos laborals mitjançant l'adopció de les mesures necessàries per a la seguretat i salut dels treballadors i mitjançant la constitució d'una organització i medis necessaris, tot això, en els termes que estableix la normativa en prevenció de riscos laborals.
- El contractista adoptarà, per la prestació dels serveis adjudicats, les mesures necessàries amb la finalitat que els equips de treball siguin els adequats pel treball a realitzar i convenientment adaptades a tal efecte, de forma que es garanteixi la seguretat i salut dels treballadors en la seva utilització.
- El contractista adoptarà les mesures adequades per tal que els treballadors rebin tota la informació necessària en relació amb els riscos per la seguretat i salut en la prestació del servei, tant d'aquelles que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció, així com, s'informarà sobre les mesures i activitats de protecció i prevenció que siguin aplicables als riscos del servei i a les mesures a adoptar en situacions d'emergència.
- L'incompliment per part del contractista de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals donarà lloc a responsabilitats administratives, així com, en el seu cas, a responsabilitats penals i civils pels danys i perjudicis que puguin derivar-se de dit incompliment. Tanmateix, el contractista respondrà solidàriament amb els sotscontractistes de l'incompliment d'aquests.
- Pel que fa a l'avaluació de riscos de cada centre, i al pla d'emergència dels centres de l'Ajuntament, s'estarà a l'indicat al plec de condicions tècniques.

OBLIGACIONS MEDIAMBIENTALS

Bones pràctiques adreçades a minimitzar les emissions contaminants a les instal·lacions de l'adjudicatari, com ara:

- Realització de revisions regulars dels equips i maquinària a fi d'optimitzar el consum d'energia i minimitzar l'emissió de fums i gasos.
- Recs periòdics en àrees on es produeixen moviments de terra i trànsit de maquinària que poden generar pols.
- Protecció amb veles o lones de tots els materials que puguin generar pols.
- Inspecció diària del parc de maquinària de l'obra per identificar fuites visibles.
- Impartició de formació al personal per tal de minimitzar les emissions contaminants.

Bones pràctiques adreçades a minimitzar la generació de residus, com ara:

- Utilització preferentment d'elements prefabricats/reutilitzables.
- Compra de materials a l'engròs amb envasos d'una grandària que permeti reduir la producció de residus d'embolcalls (els recipients/contenidors grans són preferibles als recipients/contenidors petits i és millor si estan fabricats amb material reciclat).
- Minimitzar els sobrants de materials.
- Separació dels residus per fraccions. Quan parlem de les fraccions de residus, ens referim a la classificació dels mateixos de forma que es poden valoritzar segons la seva tipologia. Cadascuna d'aquestes fraccions es gestionarà de forma independent amb els seus propis circuits i processos.



- Impartició de formació al personal per minimitzar la generació de residus i assegurar la correcta gestió.

Bones pràctiques adreçades a minimització de consum de recursos naturals:

- Mesures per reduir el consum d'aigua:
 - Inspeccions periòdiques de la instal·lació per identificar fuites visibles i manteniments periòdics.
 - Controls periòdics de la despesa d'aigua.
 - Instal·lació de sistemes de regulació a les boques de les mànegues.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'aigua.
- Mesures per reduir el consum d'energia:
 - Controls periòdics de la despesa d'energia (energia elèctrica, gasoil...).
 - Planificar les activitats per tal d'optimitzar l'ús dels equips elèctrics de l'obra.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'energia.
- Mesures per reduir el consum de materials:
 - Ús de materials i/o productes ambientalment correctes com ara, preferentment àrids reciclats procedents de la runa d'enderrocs.
 - Utilització de fusta certificada amb alguns tipus de segell ambiental (FSC, PEFC, etc.).
 - Utilització de plàstics o acers amb contingut reciclat.
 - Utilització de pintures, adhesius, segellant amb baix contingut en compostos orgànics volàtils (COVs).
 - Preferentment, ús de materials d'origen quilòmetre zero.

18.- Obligacions essencials

☐ No procedeix establir-les.

☒ Sí. Les obligacions essencials són les següents:

- Adscripció de recursos humans i mitjans tècnics suficients per la prestació del servei
- Compliment de les següents obligacions aprovades pel Ple municipal en data 2 de juliol de 2021.

OBLIGACIONS LABORALS I SOCIALS

- El contracte s'ha d'executar amb subjecció al que estableixin les seves clàusules i de conformitat amb el present plec i al plec de condicions tècniques. Tot això d'acord a les instruccions que per a la seva interpretació i execució es donin al contractista per part del responsable del contracte que s'hagi designat per part de l'Ajuntament.
- El contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs que dugui a terme i de les prestacions i serveis realitzats, com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.
- La contractació per part de l'adjudicatari del personal necessari per a la prestació del servei objecte del contracte, no confereix als treballadors la condició de funcionaris ni crea cap relació laboral o de dependència respecte de l'Ajuntament de Dosrius, sinó que aquest personal dependrà única i exclusivament del contractista, essent aquest l'únic responsable, sense crear cap vincle amb l'Ajuntament. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.



- El contractista queda obligat a aportar els equips tècnics i material, així com els mitjans auxiliars, humans i materials, tot això en nombre i grau precís per a la realització de l'objecte de contracte a satisfacció de l'Administració contractant.
- Així mateix, haurà de complir amb la resta d'obligacions que figuren al plec de condicions tècniques.
- L'adjudicatari en l'execució del present contracte s'obliga a fer una correcta gestió ambiental del seu treball, de conformitat amb l'establert al dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP. El compliment d'aquestes mesures podrà ésser comprovat pel responsable del contracte.
- Com a conseqüència de l'anterior, l'adjudicatari assumeix l'obligació ex lege d'indemnitzar a l'Ajuntament de Dosrius pels danys i perjudicis que la incorrecta execució li ocasionin.
- El personal adscrit als serveis dependrà exclusivament del contractista, el qual tindrà tots els drets i deures inherents a la seva qualitat d'empresari respecte del mateix. L'Ajuntament de Dosrius no tindrà cap tipus de relació ni responsabilitat laboral respecte al personal que presti serveis per a l'adjudicatari, ni durant la vigència del contracte ni a l'acabament.

Els licitadors i els contractistes hauran de comprometre's, mitjançant declaració signada, a adoptar una conducta èticament exemplar i hauran d'assumir particularment les obligacions:

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a aquells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.
- Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.

Metadades	Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:
	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001
Metadades	URI de validació
	https://seidesimplifica01.abcisibud.com/abcisibud/x/dia/xabsaweb/catala/aspx/verificadorfirma.asp?nodeabsini=025
Metadades	Origen: Origen administració
	Estat d'elaboració: Original
Metadades	Data document: 26/09/2025



Signatura 1 de 2	Antoni Ruiz Ruiz
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera
	Alcaldeessa
Arquitecte tècnic	26/09/2025
	29/09/2025

- No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions europees o, en el seu defecte, l'Estat espanyol, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- Declarar si tenen o no relacions amb països considerats paradisos fiscals. En cas de tenir-ne relació, aportar la documentació que expliciti el caràcter d'aquestes relacions i permetre que la informació que no sigui confidencial es publiqui al perfil del contractant.

Obligatòriament, l'empresa contractista haurà de subscriure les següents declaracions responsables

ANNEX.- Declaració responsable sobre Igualtat efectiva entre dones i homes

Per empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa sí està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte i aquest es troba inscrit al Registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), de conformitat amb el que disposa el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Per empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, en cas de resultar adjudicatària, es declara responsablement que:

- L'empresa NO està legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, aplicable a les persones que executin el contracte.
- L'empresa SÍ/NO disposa de mesures de promoció de la igualtat aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Aquestes mesures s'apliquen i versen sobre matèries com :
 - o Accés a la feina.
 - o Classificació professional.
 - o Promoció i formació.
 - o Retribucions.
 - o Ordenació del temps de treball.
 - o Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.
- En cas que l'empresa no disposi de mesures de promoció documentades per assolir la igualtat de tracte igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes, s'adhereix de forma expressa al *Document de mesures mínimes d'igualtat* redactat per l'Ajuntament de Dosrius, annexat i disponible en l'enllaç <https://www.seu-e.cat/ca/web/dosrius/govern-obert-i-transparencia/accio-de-govern-i-normativa/normativa-plans-i-programes/guia-de-contractacio-socialment-responsable-207> i que es dona per reproduït.

L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al ***Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat*** redactat per l'Ajuntament de Dosrius, disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte."



ANNEX: Document de mesures mínimes d'igualtat a promoure per les empreses contractistes de l'ajuntament de Dosrius no obligades legalment a elaborar i aplicar un Pla d'igualtat

El contractista que subscriu declara responsablement que en l'exercici de la seva activitat promourà mesures en matèria d'igualtat, com a mínim en les matèries prioritàries següents:

- Accés a l'ocupació: s'ha de garantir que cap persona pugui ser discriminada per raó de sexe o de gènere en l'accés al treball, seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència.
- En igualtat de condicions d'idoneïtat, tindran preferència per ser contractades les persones del gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti. També es promourà la contractació de persones en situació d'atur de llarga durada, persones en situació o risc d'exclusió social i gent jove. S'utilitzaran els serveis públics d'ocupació per tal d'accedir a aquests tipus de perfils.
- Classificació professional: revisar els criteris de classificació i promoció professional. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Promoció: s'ha de promoure personal a l'empresa seguint criteris d'igualtat d'oportunitats, neutralitat i transparència. Els criteris seran clars, objectius i no discriminatoris i facilitaran la promoció interna de tota la plantilla des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte el gènere menys representat en el grup, categoria professional o lloc de treball de què es tracti.
- Formació: promoure formació en matèria d'igualtat per a totes les persones treballadores, així com fomentar la formació dirigida al desenvolupament professional de les persones treballadores, facilitant l'accés a aquesta formació i respectant el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, amb flexibilitat en els horaris laborals, establint torns, facilitant formació *on line*, etc.
- Igualtat en la retribució per a treballs d'igual valor: per a un mateix treball o per a un treball al qual se li atribueix un mateix valor no hi haurà discriminació, directa o indirecta, per raó de gènere, reduint les escales salarials que puguin existir per raó de sexe.
- Prevenció i atenció a l'assetjament sexual i per raó de sexe: totes les empreses, independentment de la seva dimensió, han de tenir un protocol per prevenir i abordar les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe. Serà necessari promoure entorns de treball saludables.
- Gestió del temps de treball que afavoreixi la corresponsabilitat familiar, establint mesures de conciliació per a les persones treballadores en equilibri entre les necessitats de l'empresa i de les persones treballadores (*Ex: Jornada continuada, jornada intensiva durant una part de l'any, horari flexible amb possibilitat de compensació setmanal o mensual, foment del teletreball en els llocs de treball en què escaigui, tractament específic del treball per torns, sistemes de remuneració que valorin més la productivitat i l'acompliment d'objectius per part de les persones treballadores i no tant les hores de presència física en el lloc de treball, en els nivells professionals o llocs de treball en què escaigui*), facilitant l'atenció de persones dependents a càrrec de les persones treballadores, proporcionant informació sobre polítiques de maternitat i paternitat.
- Salut laboral amb perspectiva de gènere: fomentar la prevenció de la salut laboral de les persones treballadores tenint en compte la perspectiva de gènere, fent una anàlisi de les malalties específiques patides per cada sexe, adoptant mesures específiques de prevenció de riscos laborals en el cas de dones embarassades i durant el període de lactància.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Coeli Segur de Validació	https://seidesimplifica01.abscibud.com/absicofidex/validarxsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisr=025	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Signatura 1 de 2	Antoni Ruiz Ruiz
Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera
Alcalde	29/09/2025
Arquitecte tècnic	26/09/2025

- Promoure mesures preventives i vetllar per la preservació d'una organització de treball que garanteixi la dignitat de les persones, un ambient de treball saludable, lliure de conductes ofensives, humiliants i intimidadores.
- Llenguatge no sexista: utilitzar un llenguatge inclusiu, fent ús de denominacions neutres i no sexistes.
- Informació i comunicació: garantir la diversitat sexual i de gènere a través de tots els llenguatges.
- Realitzar anualment un test d'autodiagnosi que permeti valorar i avaluar les pràctiques vinculades amb la gestió i implantació de la igualtat de gènere (com per ex. el disponible a https://ajuntament.barcelona.cat/tempscures/sites/default/files/igualdad_y_rse_guia_para_pymes.pdf)

ANNEX. Declaració responsable sobre mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

En cas de resultar adjudicatària, el contractista declara responsablement que:

- En compliment del que disposa l'article 48.1 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, l'empresa contractista SÍ/NO disposa d'un protocol o pla documentat que detalla les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, així com per vehicular les denúncies o reclamacions que puguin formular les persones que hagin sigut objecte del mateix, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquest document es troba indistintament al Pla d'igualtat o com a document independent. Aquestes mesures consisteixen, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives; designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- El contractista s'adhereix de forma expressa i íntegrament subscriu el contingut del Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, aprovat per l'Ajuntament de Dosrius, de conformitat amb el que disposa el seu art. 4. El Protocol, aplicable al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte, es troba disponible a l'enllaç següent:

https://cido.diba.cat/normativa_local/7323789/protocol-dassetjament-psicologic-moral-sexual-per-rao-de-sexe-o-orientacio-sexual-ajuntament-de-dosrius.

- L'empresa autoritza a què l'Ajuntament de Dosrius inclogui les seves dades identificatives a la relació d'empreses contractistes adherides al Protocol d'assetjament psicològic, moral, sexual, per raó de sexe o orientació sexual de l'ajuntament de Dosrius, relació disponible a efectes de publicitat a la web municipal, i es compromet a donar publicitat del document al personal de l'empresa encarregat d'executar el contracte.
- L'empresa declara responsablement que complirà els següents principis essencials dirigits a assolir tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa:
 11. Comprometre's de forma activa i proactiva amb la igualtat efectiva de dones i homes.
 12. Adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
 13. No tolerar cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
 14. Vetllar per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
 15. Aplicar, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Uri de validació	https://seidesimplificat01.abscibud.com/absicid/ax/dia/xabsaweb/catala/aspx/verificadorfirma.asp?nodeabsisih=025	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Signatura 2 de 2	Alcalde
29/09/2025	
Signatura 1 de 2	Arquitecte tècnic
26/09/2025	
Antoni Ruiz Ruiz	



Exp. Núm: 2431/2025

16. Complir els protocols d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
17. Facilitar informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
18. Arbitrar i complir els procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.
19. Aplicar les mesures disciplinàries que pertoquin enfront de situacions provades d'assetjament.
20. Posar a disposició de les persones interessades els protocols (inclòs el d'adhesió de l'Ajuntament de Dosrius), els documents i models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

OBLIGACIONS RESPECTE ALS RISCOS LABORALS

- El contractista haurà de complir estrictament el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals, el reglament dels serveis de prevenció aprovat per R.D. 39/1997, de 17 de gener, les seves modificacions posteriors i les disposicions de desenvolupament o complementaries i d'aquelles normes, legals o convencionals, que continguin prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit dels serveis a prestar o susceptibles de produir-les en dit àmbit, i haurà de justificar el seu compliment i observança cada vegada que sigui requerit.
- En compliment del deure de protecció el contractista haurà de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el seu treball. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, l'empresari realitzarà la prevenció de riscos laborals mitjançant l'adopció de les mesures necessàries per a la seguretat i salut dels treballadors i mitjançant la constitució d'una organització i medis necessaris, tot això, en els termes que estableix la normativa en prevenció de riscos laborals.
- El contractista adoptarà, per la prestació dels serveis adjudicats, les mesures necessàries amb la finalitat que els equips de treball siguin els adequats pel treball a realitzar i convenientment adaptades a tal efecte, de forma que es garanteixi la seguretat i salut dels treballadors en la seva utilització.
- El contractista adoptarà les mesures adequades per tal que els treballadors rebin tota la informació necessària en relació amb els riscos per la seguretat i salut en la prestació del servei, tant d'aquelles que afectin a l'empresa en el seu conjunt com a cada tipus de lloc de treball o funció, així com, s'informarà sobre les mesures i activitats de protecció i prevenció que siguin aplicables als riscos del servei i a les mesures a adoptar en situacions d'emergència.
- L'incompliment per part del contractista de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals donarà lloc a responsabilitats administratives, així com, en el seu cas, a responsabilitats penals i civils pels danys i perjudicis que puguin derivar-se de dit incompliment. Tanmateix, el contractista respondrà solidàriament amb els sotscontractistes de l'incompliment d'aquests.
- Pel que fa a l'avaluació de riscos de cada centre, i al pla d'emergència dels centres de l'Ajuntament, s'estarà a l'indicat al plec de condicions tècniques.

OBLIGACIONS MEDIAMBIENTALS

Bones pràctiques adreçades a minimitzar les emissions contaminants a les instal·lacions de l'adjudicatari, com ara:



- Realització de revisions regulars dels equips i maquinària a fi d'optimitzar el consum d'energia i minimitzar l'emissió de fums i gasos.
- Recs periòdics en àrees on es produeixen moviments de terra i trànsit de maquinària que poden generar pols.
- Protecció amb veles o lones de tots els materials que puguin generar pols.
- Inspecció diària del parc de maquinària de l'obra per identificar fuites visibles.
- Impartició de formació al personal per tal de minimitzar les emissions contaminants.

Bones pràctiques adreçades a minimitzar la generació de residus, com ara:

- Utilització preferentment d'elements prefabricats/reutilitzables.
- Compra de materials a l'engròs amb envasos d'una grandària que permeti reduir la producció de residus d'embolcalls (els recipients/contenidors grans són preferibles als recipients/contenidors petits i és millor si estan fabricats amb material reciclat).
- Minimitzar els sobrants de materials.
- Separació dels residus per fraccions. Quan parlem de les fraccions de residus, ens referim a la classificació dels mateixos de forma que es poden valoritzar segons la seva tipologia. Cadascuna d'aquestes fraccions es gestionarà de forma independent amb els seus propis circuits i processos.
- Impartició de formació al personal per minimitzar la generació de residus i assegurar la correcta gestió.

Bones pràctiques adreçades a minimització de consum de recursos naturals:

- Mesures per reduir el consum d'aigua:
 - Inspeccions periòdiques de la instal·lació per identificar fuites visibles i manteniments periòdics.
 - Controls periòdics de la despesa d'aigua.
 - Instal·lació de sistemes de regulació a les boques de les mànegues.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'aigua.
- Mesures per reduir el consum d'energia:
 - Controls periòdics de la despesa d'energia (energia elèctrica, gasoil...).
 - Planificar les activitats per tal d'optimitzar l'ús dels equips elèctrics de l'obra.
 - Impartició de formació al personal per reduir el consum d'energia.
- Mesures per reduir el consum de materials:
 - Ús de materials i/o productes ambientalment correctes com ara, preferentment àrids reciclats procedents de la runa d'enderrocs.
 - Utilització de fusta certificada amb alguns tipus de segell ambiental (FSC, PEFC, etc.).
 - Utilització de plàstics o acers amb contingut reciclat.
 - Utilització de pintures, adhesius, segellant amb baix contingut en compostos orgànics volàtils (COVs).
 - Preferentment, ús de materials d'origen quilòmetre zero.

19.- Forma de pagament^{ix}

Mensual.

20.- Revisió de preus o indicació expressa de la seva improcedència

No procedeix la revisió de preus.^x

21. Causes especials de resolució del contracte

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a: Codi Segur de Validació 8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001 Uri de validació https://seidemplicat01.absciboud.com/absibid/ax/diarxabsaweb/catala/aspx/verificadorfirma.asp?nodeabsisn=025 Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	Data document: 26/09/2025
---	----------------------------------



Alcaldeessa 29/09/2025	Signatura 2 de 2 Silvia Garrido Galera	Arquitecte tècnic 26/09/2025	Signatura 1 de 2 Antoni Ruiz Ruiz
--------------------------------------	--	--	---

Les previstes legalment.

22.- Supòsits en que els incompliments de caràcter parcial seran causa de resolució

Les previstes als Plecs.

23.- Recepció del contracte i termini de garantia de la prestació contractada o justificació de la seva no necessitat^{xi}

☒ No procedeix atès que la prestació del servei serà regular i continuada

24.- Penalitzacions^{xii}

Les faltes i infraccions del contractista en la prestació dels serveis es qualificaran com a molt greus, greus i lleus, segons la tipificació que es detalla seguidament:

27.1.- Infraccions molt greus:

- a) L'incompliment de les obligacions essencials que afectin la continuïtat o la universalitat del servei.
- b) La falta de dotació de personal legalment exigible per a la prestació del servei en les degudes condicions o la introducció de canvis en el mateix sense consentiment de l'Ajuntament.
- c) La notòria manca de rendiment i prestació incorrecta i defectuosa de l'activitat, tant pel que fa a la qualitat com a la quantitat.
- d) L'incompliment de les normes laboral i de seguretat i higiene en el treball
- e) El falsejament de les dades de control facilitades a l'administració.
- f) L'ús per part del contractista de les instal·lacions per a tasques diferents a les establertes i autoritzades.
- g) La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei quan es tracti de dades especialment protegides.
- h) La interrupció total o parcial del servei durant 24 hores o més, llevat dels casos de força major.
- i) Qualsevol acció o omissió dolosa que comporti un risc o un dany a la salut dels infants usuaris del servei.
- j) L'exigència de tarifes per conceptes o imports sense autorització de l'ajuntament.
- k) Gravar o alienar béns afectats al contracte i/o destinar-los a altres finalitats, sense autorització municipal.
- l) L'incompliment reiterat de les instruccions donades per la corporació respecte el servei.
- m) El fet d'incórrer el contractista o els seus representants en alguna prohibició de contractar de forma sobrevinguda, o bé en alguna de les causes que determina la impossibilitat d'ésser titular d'una llar d'infants. Ambdós casos seran causa d'extinció anticipada.
- n) La no subscripció de les assegurances de responsabilitat civil i/o per accidents, o permetre'n la seva caducitat per impagament de quotes.
- o) L'impagament de tributs.
- p) La reincidència en la comissió de faltes greus.

27.2.- Infraccions greus:

- a) La interrupció del servei per causa imputable al contractista per un termini no superior a 24 hores.
- b) No disposar dels material i elements necessaris per gestionar i explotar el servei.
- c) No mantenir en bon estat de neteja i conservació el material adscrit al servei.
- d) La manca del compliment horari establert en el plec tècnic.



- e) La negativa o endarreriment de les mesures correctores indicades per l'Ajuntament.
- f) L'ocupació del personal a altres tasques durant l'horari del servei.
- g) El tracte incorrecte vers l'usuari, inspector, tècnic o personal de l'administració.
- h) La no admissió d'usuaris quan reuneixin els requisits que permetin la utilització del servei.
- i) La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei quan no constitueixi infracció molt greu.
- j) L'actuació professional deficient contrària a la pràctica professional, tant pel que fa al servei com a l'atenció al públic.
- k) La manca d'acompliment de les obligacions econòmiques vers el personal al seu càrrec.
- l) La reiteració de tres infraccions lleus.

27.3.- Infraccions lleus:

- a) Qualsevol incompliment d'aquest plec sense qualificació específica com a falta molt greu o greu.
- b) La demora no justificada en l'aportació d'informes o documents sol·licitats per l'Ajuntament.

Les penalitats s'imposaran a proposta del responsable del contracte si s'hagués designat, que serà immediatament executiu, i es faran efectives mitjançant deducció sobre la garantia que, si escau, s'hagués constituït.

Les infraccions lleus seran penalitzades fins a un 0,2% del preu del contracte. Les infraccions greus fins un 0,3% i les faltes molt greus seran penalitzades fins a un 0,5% del preu del contracte.

25.- Subcontractació^{xiii}

☒ Els licitadors tenen l'obligació d'indicar en l'oferta la part del contracte que estigui previst subcontractar, assenyalant el seu import i el nom o perfil empresarial dels subcontractistes als que se'ls hi vagi a encomanar la seva realització.

☐ S'estableixen les següents tasques crítiques que no poden ser objecte de subcontractació, havent de ser executades directament pel contractista principal. Cal justificació.

26.- Cessió^{xiv}

☐ No es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte.

☒ Sí es podrà cedir el contracte, en tant que les qualitats tècniques o personals del cedent NO han estat la raó determinant per l'adjudicació del contracte, amb el ben entès que de la cessió no resulti una restricció de la competència.

27.- Compromís d'adscripció de mitjans^{xv}

☒ Procedeix;

28.- Modificacions de contracte

☒ No es preveuen modificacions de contracte.

29.- Criteris de desempaten cas d'igualació d'ofertes.^{xvi}

☒ Es preveuen els següents criteris de desempat:



En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, aquest es resoldrà mitjançant l'aplicació dels criteris de l'article 147 de la LCSP, pel mateix ordre en què estan establerts a la citada norma. Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat. Finalment, en cas que persisteixi l'empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi en el seu moment la mesa de contractació. En qualsevol cas, aquest sorteig serà públic.

4. QUANT AL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS:

Segons el que preveu l'article 116.3 LCSP'17 "A l'expedient s'incorporaran el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques que hagin de regir el contracte".

En compliment del citat article, S'ACOMPANYA EL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES que ha de regir la realització de la prestació amb la definició de les seves qualitats, redactat per l'arquitecte tècnic municipal

Dosrius, a data de la signatura electrònica.

Ho proposa,
L'arquitecte tècnic municipal,

Ho aprova,
L'alcalde/a,

ⁱ P. Ex.: neteja de les dependències municipals.

ⁱⁱ P.ex: garantir i assegurar la salubritat en les instal·lacions municipals...

ⁱⁱⁱ Pressupost base de licitació=Límit màxim de despesa

^{iv} VE= Import total del contracte, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, pagader segons les seves estimacions + les eventuales pròrrogues del contracte + l'import màxim de les modificacions que s'hagin previst en el PCAP a l'empara de l'article 204 LCSP'17

^v Màxim 5 anys (incloent pròrrogues) en serveis i subministraments. Excepcions:

- Serveis: es pot preveure termini major quan ho exigeixi el període de recuperació de la inversió sempre que l'amortització sigui un cost rellevant (el concepte de cost rellevant serà objecte de desenvolupament reglamentari).
- Serveis a les persones (annex IV): es pot preveure termini major quan sigui necessari per la continuïtat del tractament als usuaris.
- Serveis que siguin complementaris d'un d'obra o subministrament: no pot excedir del contracte principal, tret d'aquells relacionats amb la liquidació del contracte principal, que finalitzaran quan s'acabi aquesta.

Pel que fa a la pròrroga serà obligatòria pel contractista sempre que s'efectuï un preavis amb dos mesos d'antelació a la finalització del contracte (el PCAP pot preveure un termini major)

^{vi} En aquest cas, els terminis es redueixen a la meitat (article 119 LCSP'17), excepte que subjecte a regulació harmonitzada.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762eb5d14243e5bda0d771e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Codi Segur de Validació	https://seidesimplifica01.apsibud.com/apsibud/validar/validar.aspx?nodeabsini=025	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Signatura 2 de 2	Alcalde/a	29/09/2025	Alcalde/a
Signatura 1 de 2	Silvia Garrido Galera	26/09/2025	Arquitecte tècnic

vii La regla general és adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu (=oferta econòmicament més avantatjosa). Excepció i prèvia justificació a l'expedient es poden usar criteris que atenguin a la millor relació cost-eficàcia com el preu o el cost del cicle de vida.

La millor relació qualitat-preu s'avaluarà conforme a criteris econòmics i qualitatius.

Els criteris **qualitatius** que estableixi l'òrgan de contractació per avaluar la millor relació qualitat-preu podran incloure aspectes mediambientals o socials, vinculats a l'objecte del contracte, que podran ser, entre d'altres, els següents:

1r. La qualitat, inclòs el valor tècnic, les característiques estètiques i funcionals, l'accessibilitat, el disseny universal o disseny per a totes les persones usuàries, les característiques socials, mediambientals i innovadores, i la comercialització i les seves condicions;

Les característiques mediambientals podran referir-se, entre unes altres, a la reducció del nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle; a l'ocupació de mesures d'estalvi i eficiència energètica i a la utilització d'energia procedents de fonts renovables durant l'execució del contracte; i al manteniment o millora dels recursos naturals que puguin veure's afectats per l'execució del contracte.

Les característiques socials del contracte es referiran, entre unes altres, a les següents finalitats: al foment de la integració social de persones amb discapacitat, persones desfavorides o membres de grups vulnerables entre les persones assignades a l'execució del contracte i, en general, la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat o en situació o risc d'exclusió social; la subcontractació amb Centres Especials d'Ocupació o Empreses d'Inserció; els plans d'igualtat de gènere que s'apliquin en l'execució del contracte i, en general, la igualtat entre dones i homes; el foment de la contractació femenina; la conciliació de la vida laboral, personal i familiar; la millora de les condicions laborals i salarials; l'estabilitat en l'ocupació; la contractació d'un major nombre de persones per a l'execució del contracte; la formació i la protecció de la salut i la seguretat en el treball; l'aplicació de criteris ètics i de responsabilitat social a la prestació contractual; o els criteris referits al subministrament o a la utilització de productes basats en un comerç equitatiu durant l'execució del contracte.

2n. L'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que vagi a executar el mateix, sempre que la qualitat de dit personal pugui afectar de manera significativa a la seva millor execució.

3r. El servei postventa i l'assistència tècnica i condicions de lliurament tals com la data en què aquesta última ha de produir-se, el procés de lliurament, el termini de lliurament o execució i els compromisos relatius a recanvis i seguretat del subministrament.

Els criteris qualitatius hauran d'anar acompanyats d'un criteri relacionat amb els costos el qual, a elecció de l'òrgan de contractació, podrà ser el preu o un plantejament basat en la rendibilitat, com el cost del cicle de vida.

Cal tenir present:

- En els contractes de serveis a les persones (annex IV) i els que tinguin per objecte prestacions de caràcter intel·lectual, els criteris qualitatius han de ser = > 51%.

- Els criteris d'adjudicació han d'estar vinculats a l'objecte del contracte. Es considerarà que un criteri d'adjudicació està vinculat a l'objecte del contracte quan es refereixi o integri les prestacions que hagin de realitzar-se en virtut d'aquest contracte, en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida, inclosos els factors que intervenen en els següents processos:

a) en el procés específic de producció, prestació o comercialització de, si escau, les obres, els subministraments o els serveis, amb especial referència a formes de producció, prestació o comercialització mediambiental i socialment sostenibles i justes;

b) o en el procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, fins i tot quan aquests factors no formin part de la seva substància material.

viii Article 106 LCSP'17. Quan, de forma excepcional i per motius d'interès públic, l'òrgan de contractació decideixi exigir una garantia provisional ha de justificar suficientment en l'expedient les raons de la seva exigència per a aquest concret contracte. En cas de procediment obert simplificat directament no pot exigir-se.

No procedeix exigir garantia **definitiva** en contractes reservats, ni en obert super simplificat (159.6)

ix Règim de pagament establert a l'article 198 LCSP'17.

x De conformitat amb els articles 8 i 9 del Reial Decret 55/2017, de 3 de febrer, pel que es desenvolupa la Llei 2/2015, de 30 de març, de desindexació de l'economia espanyola, la revisió periòdica i predeterminada de preus només es podrà dur a terme en:

- Contractes d'obres i contractes de subministrament de fabricació d'armament i equipament de les Administracions Públiques, es podrà dur a terme la revisió periòdica i predeterminada dels preus, aplicant a les fórmules-típus generals vigents, els índexs mensuals de preus dels materials bàsics elaborats per l'Institut Nacional d'Estadística i publicats trimestralment mitjançant ordre del Ministre d'Hisenda i Funció Pública, previ informe favorable del Comitè Superior de Preus de Contractes de l'Estat. CAL QUE ESTIGUI PREVIST EN EL PCAP

Els plecs del contracte hauran de detallar la fórmula de revisió aplicable.

Aquesta revisió només podrà tenir lloc transcorreguts dos anys des de la formalització del contracte i executat almenys el 20 per cent del seu import.

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat





- Resta de contractes: procedirà la revisió periòdica i predeterminada d'aquests preus, transcorreguts dos anys des de la formalització del contracte i executat almenys el 20 per cent del seu import, quan concorrin acumulativament les següents circumstàncies:

- a) Que el període de recuperació de la inversió del contracte sigui igual o superior a cinc anys, justificat conforme al criteri establert en l'article 10.
- b) Que així estigui previst en els plecs, que hauran de detallar la fórmula de revisió aplicable.

^{xi} De conformitat amb l'article 210.3 LCSP'17.

Ex de clàusula en contracte de serveis: El termini de garantia d'aquest servei serà l'equivalent a la prestació del mateix, que es comptabilitzarà des de la data de la signatura del corresponent document contractual.

Finalitzat el contracte, si no en resulten responsabilitats que s'hagin d'exercir sobre la garantia, l'òrgan de contractació dictarà l'acord de cancel·lació i devolució que serà comunicat a l'adjudicatari.

^{xii} Article 192.1 (compliment defectuós o incompliment de les condicions especials d'execució). Per exemple:

Per incompliment de les condicions especials d'execució o per compliment defectuós. L'incompliment de qualsevol de les condicions d'execució establertes en aquest plec així com el compliment defectuós del contracte donarà lloc a la imposició de les penalitats següents al contractista:

- Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.
- Es fan efectives mitjançant deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista, o sobre la quantia de conformitat amb l'article 194.2 LCSP'17

Art. 192.2 (incompliment parcial de l'execució de les prestacions); es poden preveure penalitzacions ja sigui en els mateixos termes que l'apartat anterior o diferents. Només preveure-les quan s'han previst així mateix en el PCAP incompliments parcials de l'execució de les prestacions que poden donar lloc a la resolució i evidentment només s'imposaran sempre i quan no es resolgui el contracte.

Article 193 (demora en l'execució): Es preveu 0,60 euros per cada 1.000 euros. Es pot preveure un import diferent atenent a les especials característiques del contracte sempre i quan es justifiqui a l'expedient.

Article 201 (incompliment obligacions en matèria mediambiental, social o laboral). Obligatori establir penalitats en els termes de l'article 192.1

xiii De conformitat amb l'article 215 LCSP'17. Es tracta de clàusules que potestativament poden incloure's en el PCAP; desapareix el límit màxim a la subcontractació i la regla general és que tot és pot subcontractar excepte previsió expressa de tasques crítiques.

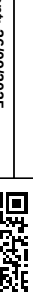
^{xiv} Cal preveure expressament la cessió en el PCAP (art. 214 LCSP'17). En defecte no es podrà dur a terme

^{xv} De conformitat amb l'article 76.2 LCSP'17, el compromís d'adscripció de mitjans s'integrarà en el contracte i els plecs o el document contractual poden atribuir el caràcter d'obligacions essencials als efectes que preveu l'article 211 –possible causa de resolució del contracte–, o establir penalitats, per al cas que s'incomplixin per l'adjudicatari.

^{xvi} Els òrgans de contractació podran establir en els plecs de clàusules administratives particulars criteris d'adjudicació específics per al desplegament en els casos en què, després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació, es produeixi un empat entre dos o més ofertes. Aquests criteris d'adjudicació específics per al desplegament hauran d'estar vinculats a fi del contracte i es referiran a:

- a) Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les quals haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditessin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte el licitador que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.
- b) Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- c) En l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- d) Les ofertes d'entitats reconegudes com a Organitzacions de Comerç Just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com a objecte productes en els quals existeixi alternativa de Comerç Just.
- e) Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloquin mesures de

C/ Sant Antoni, 1 · 08319 Dosrius (El Maresme) · Tel. 93 791 80 14 · Fax. 93 791 90 80 · dosrius@dosrius.cat · dosrius.cat

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	
Codi Segur de Validació	8762eb5d14243e5bdad0d771e504dd1001
Uri de validació	https://sedeis.mplificat01.absiscoud.com/absiscou/ar/xidlarxabsaweb/catala/dspverificafirma.asp?nodeabsisinh=025
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original
	

Exp. Núm: 2431/2025

caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

A falta de la previsió en els plecs, l'empat entre diverses ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre dels següents criteris socials, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses, prevalent en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Major percentatge de dones emprades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a desempat.

Signatura 1 de 2	Antoni Ruiz Ruiz	26/09/2025	Arquitecte tècnic	26/09/2025	Signatura 2 de 2	Silvia Garrido Galera	29/09/2025	Alcaldeessa
------------------	------------------	------------	-------------------	------------	------------------	-----------------------	------------	-------------

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:	8762ebbd14243e5bda0d77e504dd1001	Data document: 26/09/2025
Codi Segur de Validació	https://sede.simplifica01.abisiboud.com/abisibou/ax/afdarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisinh=025	
Metadades	Origen: Origen administració	Estat d'elaboració: Original

