



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS PEL DISSENY, COORDINACIÓ, SEGUIMENT I IMPARTICIÓ DELS TALLERS STEAM #ESTÀSON, AMB INCORPORACIÓ D'OBJECTIUS D'EFICIÈNCIA SOCIAL

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis pel disseny, coordinació, seguiment i impartició dels tallers STEAM del Projecte #estàsON, orientats al foment de vocacions científiques i tecnològiques entre infants i joves, amb incorporació d'objectius d'eficiència social.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 85.000,00 €

Import corresponent a l'IVA: 17.850,00 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

Anàlisi

- Anàlisi d'indicadors vinculats amb les ocupacions en disciplines científiques i tecnològiques, la participació de les nenes en activitats STEAM, i el foment de vocacions STEAM, així com seguiment de dades d'entorn i tendències educatives que permetin orientar el disseny i desenvolupament de propostes formatives.

Disseny

- Proposta de noves activitats STEAM, tant mitjançant l'elaboració de nous continguts com la revisió i actualització dels tallers existents, garantint la seva adequació als diferents grups d'edat i la inclusió de referents femenins i metodologies educatives.
- Disseny de accions a mida i/o nous serveis, en coordinació amb Barcelona Activa, que responguin a les necessitats emergents del programa i del context educatiu.

Desenvolupament

- Elaboració i gestió de programacions periòdiques, que formen part de l'oferta estable del programa *EstàsON*, en coordinació amb Barcelona Activa.
- Elaboració i gestió de programacions particulars, que formen part de l'oferta especial del programa *EstàsON*, en coordinació amb Barcelona Activa.
- Organització i desplegament de les activitats en els diferents equipaments municipals, biblioteques i espais educatius, tenint en compte les particularitats logístiques de cada ubicació.
- Adequació i actualització regular dels continguts formatius existents, assumint-los com a base de treball.
- Proposta proactiva de nous continguts pedagògics i lúdics, d'acord amb l'evolució del sector educatiu i les recomanacions dels equips tècnics de Barcelona Activa. Les propostes s'hauran de presentar com a mínim cada tres mesos, coincidint amb l'actualització trimestral del programa.

Implementació

- Aportació, gestió i coordinació d'un equip d'almenys 4 persones formadores i dinamitzadores amb capacitat suficient per atendre la demanda simultània del servei adreçat a menors.
- Compra, preparació i gestió del material didàctic i tecnològic necessari per a la realització dels tallers, garantint-ne la qualitat, la seguretat i l'adequació a les edats dels participants.
- Suport en la difusió dels tallers entre els diferents agents prescriptors del projecte (centres educatius, AMPA, professorat, famílies, etc.), en coordinació amb Barcelona Activa.
- Impartició dels tallers STEAM, principalment en format presencial, amb possibilitat d'adaptació a formats virtuals o híbrids segons les necessitats del programa. Les formacions no presencials s'impartiran sobre les plataformes digitals que determini Barcelona Activa.



- Gestió de tasques associades a la sessió formativa: recollida de documentació, entrega de materials, gestió d'enquestes de satisfacció, etc.
- Formació inicial i continuada a l'equip de persones formadores i dinamitzadores.
- Participació en altres projectes relacionats amb el foment de les vocacions científiques i tecnològiques que Barcelona Activa pugui impulsar durant la vigència del contracte.

Avaluació i Impacte

- Elaboració d'informes trimestrals segons els requeriments de Barcelona Activa, a partir de les dades facilitades i en el format establert que incloguin indicadors d'impacte en la motivació, participació i adquisició de competències STEAM, que permetin orientar la millora contínua.
- Seguiment de les hores realitzades i compromeses, així com de l'impacte pressupostari del servei.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclús i just.

El servei EstasON és una iniciativa estable que promou les vocacions científiques i tecnològiques, amb 12 tallers setmanals repartits per tota la ciutat. A més de comptar amb una alta demanda i valoració, el servei té un fort alineament amb els objectius estratègics de Talent Digital, i per això es considera que la seva continuïtat és especialment rellevant.

El contracte dona resposta directa a l'interès públic de promoure el talent digital i l'ocupabilitat futura en sectors estratègics, especialment per infants en situació de vulnerabilitat, i contribueix a la missió de Barcelona Activa de generar ocupació de qualitat i reequilibri territorial.

Els interessos que es volen satisfer estan clarament, directament i proporcionalment relacionats amb l'objecte del contracte, ja que les activitats STEAM són l'eina principal per assolir aquests objectius estratègics.

Aquests tallers tenen com a finalitat fomentar vocacions científiques i tecnològiques des d'una perspectiva inclusiva i de gènere, mitjançant metodologies lúdiques i experimentals que promoguin el talent digital i la igualtat d'oportunitats.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació responsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari comptar amb la intervenció d'educadors especialitzats en disciplines STEAM i en metodologies pedagògiques

lúdiques i inclusives, amb capacitat per treballar amb infants de diferents edats i perfils. Es tracta d'un servei que exigeix coneixements tècnics específics, experiència en la dinamització educativa i habilitats per fomentar vocacions científiques i tecnològiques amb perspectiva de gènere, en contextos de diversitat i risc d'exclusió digital.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

Com estableix l'article 3.1 del Decret llei 3/2025, del 4 de març, a continuació es concreten les raons que comporten que hi hagi dificultats a l'hora de dividir en lots l'objecte del contracte, així com les conseqüències (negatives) que comportaria la divisió: el disseny, coordinació, gestió i impartició de tallers STEAM estan estretament interrelacionades i requereixen una gestió integrada i coherent. La fragmentació en lots podria comprometre la qualitat, la continuïtat i la coherència pedagògica del servei, així com dificultar la coordinació entre els diferents agents implicats. A més, la necessitat de garantir una interlocució única amb Barcelona Activa i una adaptació constant a les necessitats del programa fa imprescindible que el servei sigui prestat per una única entitat amb capacitat tècnica i organitzativa per assumir la totalitat de l'encàrrec.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Preu hora	Número d'hores	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Foment vocacions STEAM	85,00 €	100	85.000,00 €	21%	17.850,00 €	102.850,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Preus unitaris màxims (IVA exclòs): 85,00 € / hora

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 510.000,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	85.000,00 €		17.000,00 €		102.000,00 €
2027		85.000,00 €		17.000,00 €	102.000,00 €
2028		85.000,00 €		17.000,00 €	102.000,00 €
2029		85.000,00 €		17.000,00 €	102.000,00 €
2030		85.000,00 €		17.000,00 €	102.000,00 €
TOTAL	85.000,00 €	340.000,00 €	17.000,00 €	68.000,00 €	510.000,00 €

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	
------------------------	--



Costos salarials perfil de formador/a (segons conveni de referència, hores necessàries per cada hora d'execució directa, incloses les despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	52,60 €
Costos salarials perfil d'administratiu/va (segons conveni de referència, hores necessàries per cada hora d'execució directa, incloses les despeses Seguretat Social i millores d'acord amb els preus de mercat)	15,40 €
TOTAL	Suma costos directes: 68,00 €
Costos indirectes	
Despeses material i generals d'estructura (15 %)	10,2 €
Benefici industrial (10 %)	6,8 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 17,00 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	85,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020), publicat en data 15 d'abril de 2025 al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Perfil i categoria professional segons conveni	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials	Costos Seguretat social (33%)	Cost anual total empresa	Jornada laboral anual (hores)	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'execució directa	Costos salarials totals
Professor/a	21.868,00 €	19.250,00 €	13.568,94 €	54.686,94 €	1.300	42,07 €	1,25	52,6 €
Administratiu responsable de secció (N2)	20.692,00 €	3.000,00 €	7.818,36 €	31.510,36 €	1.530	20,60 €	0,75	15,4 €

S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació pendent pels serveis de Foment de Vocacions STEAM.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

No es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada, atès que en base a l'art. 22.1.c) de l'LCSP és un dels serveis administratius socials, educatius, sanitaris i culturals previstos a l'Annex IV (formació).

12. CPV

80510000-2 Serveis de formació especialitzada del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 153.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 59.500,00 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de formador/a i administrador/a.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de formador/a ha de



disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit objecte del contracte i per tant, es considera que l'experiència professional mínima és de 2 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil d'administrador/a ha de disposar de bons coneixements en l'àmbit objecte del contracte en les funcions que dugui a terme i per tant, es considera que l'experiència professional mínima és de 2 anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements altament especialitzats per aquest perfil i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera també essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte atès que executarà el volum més alt de les tasques objecte d'aquest contracte.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formulï el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu unitari màxim – preu unitari ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu unitari màxim – preu unitari ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 10 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

Per l'experiència addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte per al perfil de formador/a, vinculada a la impartició de formacions en taller STEAM per a menors, fins a un màxim de 6 punts:

- Per una experiència addicional igual o inferior a 3 anys: 0 punts
- Per una experiència addicional superior a 3 anys i inferior a 5 anys: 3 punts
- Per una experiència addicional igual o superior a 5 anys: 6 punts

Per l'experiència addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte per al perfil d'administració, vinculada a la coordinació de projectes en l'àmbit de foment de vocacions, fins a un màxim de 4 punts:



- Per una experiència addicional igual o inferior a 3 anys: 0 punts
- Per una experiència addicional superior a 3 anys i inferior a 5 anys: 2 punts
- Per una experiència addicional igual o superior a 5 anys: 4 punts

El tercer criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de 5 punts és la paritat entre homes i dones en l'equip de persones adscrit a l'execució del contracte pel perfil de formador/a, d'acord amb el barem següent:

- 5 punts quan la licitadora presenti un equip amb el 60% o més de dones.
- 3 punts quan la licitadora presenti un equip amb un 50 % o més de dones
- 1 punt quan la licitadora presenti un equip amb menys d'un 50 % de dones
- 0 punts quan la licitadora presenti un equip exclusivament integrat per homes o no indiqui el percentatge de dones adscrites.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Sobre si la relació d'activitats proposades i desenvolupades per la licitadora respon als objectius i necessitats definides al plec de prescripcions tècniques (PPT), cobreix adequadament les necessitats formatives i contenen activitats per al programa estable i l'especial, fins a 5 punts.
- Sobre l'explicació que es fa sobre la relació d'activitats proposades, fins a 5 punts.
- Sobre si la proposta d'activitats incorpora noves temàtiques que no s'han fet encara i són fàcilment adaptables a canvis i aparició de noves tendències en l'àmbit STEAM, fins a 5 punts.
- Sobre la concreció dels objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials, fins a un màxim de 5 punts.
- Sobre si la proposta metodològica és altament innovadora, inclou majoritàriament una part pràctica i està plenament adaptada al perfil de les persones objectiu i s'ajusta al model de capacitació, fins a 10 punts.
- Sobre si el model de capacitació s'ajusta totalment als requeriments, objectius i necessitats definides al plec de prescripcions tècniques (PPT) i es fa una proposta de capacitació complementària i innovadora, fins a 5 punts.
- Sobre els protocols de funcionament, el sistema de coordinació i la gestió de la programació. La licitadora haurà de presentar una descripció detallada i totalment adequada dels quatre apartats demanats: protocols de funcionament, el sistema de coordinació, la gestió de la programació i la elaboració dels informes, fins a 10 punts.
- Sobre el pla de contingència que permet garantir de forma ràpida i adequada la resolució de les incidències que es puguin donar i contempla un procediment per adscriure de forma àgil professionals substituïts per al perfil de formador/a que disposen d'experiència professional necessària, fins a 3 punts.
- Per la proposta sobre els mecanismes que garanteixin un termini d'inici d'activitat àgil i adequat, que en cap cas podrà superar els 30 dies naturals, fins a un màxim de 2 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte, com de l'organització i/o formació impartida durant l'execució a l'equip tècnic (que han pogut ser automatitzades), com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de

manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència del perfil de formador/a és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que és el perfil que garanteix la qualitat de l'execució i ha de portar el seu pes i coordinar l'execució amb Barcelona Activa, és per això que la major part de la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència es refereixen a aquest perfil professional. Concretament, 6 punts sobre 10. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector STEAM i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en l'objecte del contracte.

Per la seva banda, el perfil de administrador/a, tot i no tenir el mateix rol primordial per garantir la coordinació en l'execució, també es considera essencial per garantir la qualitat en l'execució, atès tindrà un percentatge d'execució superior. De la mateixa manera, atès que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector STEAM i no generalistes, s'ha considerat que per garantir la màxima qualitat en l'execució de les prestacions valorar l'experiència del d'aquest perfil en tasques relacionades amb l'objecte del contracte.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 10 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 10%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació al criteri de paritat entre homes i dones, Barcelona Activa té dintre dels seus objectius estratègics la incorporació de la perspectiva de gènere i de diversitat en totes les actuacions internes i externes. Es dona la circumstància de què el equips formatius de les empreses adjudicatàries en anteriors processos de licitació d'especialitats de formació tenen una baixa representació femenina, cosa que perjudica la diversitat. Per aquest motiu en aquesta licitació es considera com a criteri de valoració la possibilitat de què les empreses licitadores comptin amb un equip amb paritat de gènere o que garanteixin una mínima representació femenina entre les persones que impartiran les formacions. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 5 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 5%, no essent un element determinant per l'adjudicació, sinó que es valora tenint en compte la millora que suposa de l'execució, però no afecta de forma significativa en la puntuació total.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.



Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de la data de la seva formalització fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.



2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Impuls al Talent Digital i la persona responsable del contracte Laura Copete Trujillo, Responsable d'Inclusió Digital.

Sara Diaz Roig
Direcció Executiva de Sectors Estratègics i Talent

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM