



VALORACIÓ PROPOSTES DELS CRITERIS AUTOMÀTICS

EXP. 008_25000130 GESTIÓ ACTIVITATS DE NADAL

Licitadors:

BLANC CELEBRACIONS SL	NIF: B63464994
-----------------------	----------------

CRITERIS AUTOMÀTICS, SOBRE C

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és d'un mínim del 60% de la puntuació total.

1.- Oferta econòmica, fins a 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

Pressupost net de licitació – oferta

$$\frac{\text{Pressupost net de licitació – oferta}}{\text{Pressupost net de licitació – oferta més econòmica}} \times \text{Punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

Les ofertes que coincideixin amb el pressupost base de Licitació es valorarà amb 0 punts. L'oferta més baixa de les admeses, és valorarà amb 35 punts.

Per la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats, es defineix un límit d'un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte de la suma de tots els preus unitaris.

Mesura social.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos



salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Valoració propostes del licitador :

OFERTA ECONÒMICA	BLANC CELEBRACIONS SL
Oferta preu net	72.950,00 €
Import total IVA inclòs	88.269,50 €
Puntuació	35

2.- Pel l'experiència acreditada documentalment per l'aspirant en la implementació d'esdeveniments de caràcter gastronòmic a la via pública i oberts a la ciutadania, fins a 15 punts

Per acreditar aquesta experiència caldrà que el licitador aporti certificats/faig constar d'esdeveniments de caràcter gastronòmic a la via pública on constarà el nom de l'esdeveniment, la data i el client.

Es valorarà el nombre d'esdeveniments, atorgant 3 punts per cada esdeveniment fins a un màxim de 15 punts.

Valoració proposta:

Es presenta un "Faig constar" signat pel representant legal de l'empresa, Marc Verdaguer Planella, amb llistat d'esdeveniments gastronòmics realitzats a la via pública i oberts a la ciutadania. I s'adjunten els certificats fets per cada entitat organitzadora de les activitats especificant els projectes, amb un total de 23 accions.

Atorguem la màxima puntuació assignada en el plec administratiu que és de 3 punts per acció i fins a un màxim de 15 punts, per tant, atorguem **15 punts**.

3. - Per la formació de l'equip. fins a 10 punts

Per a la possessió, per part de la persona encarregada de la regidoria, d'un curs d'especialització en relació a la seva tasca d'un mínim de 30 hores (demostrada amb acreditació documental del curs) i per la possessió, per part del responsable de l'acomodació, de formació relacionada amb les seves funcions (Títol de monitor en el lleure o Certificat d'estudis de Relacions públiques, també demostrables amb acreditació documental).



L'acreditació de la formació per part de la persona encarregada de la regidoria es valorarà amb 6 punts, mentre que l'acreditació de la formació per part de la persona encarregada de l'acomodació es valorarà amb 4 punts.

Valoració proposta:

Presentació d'un "Faig constar" del representant legal de l'empresa licitadora, en Marc Verdaguer Planella, amb les titulacions de les dues persones que es sol·licitava al plec administratiu:

- Persona encarregada de la regidoria, la Cèlia Bertran Martí.
Titulació: Curs d'especialització en regidoria d'espectacles i esdeveniments (50 hores)
- Persona encarregada de l'acomodació, l'Anna Pujol i Bertran.
Titulació: Títol de monitor d'activitats en el lleure infantil i juvenil.

I presentació dels dos títols acreditatius, per tant, atorguem **10 punts**.

4.- Per la contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fins a 15 punts.

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s'estableixen a l'annex I del plec de prescripcions tècniques, es valorarà, l'estabilitat laboral dins a l'empresa de les persones treballadores.

L'empresa ha de declarar, respecte de cada persona, el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

L'empresa que, segons la informació que faciliti, sumi més dies amb contractació estable de les persones treballadores requerides com a mínim en el plec de prescripcions tècniques rebrà la màxima puntuació. El nombre de dies a partir del qual s'atorgarà la puntuació es de 60.

Fòrmula:

$$\text{Puntuació} = \frac{(\text{màxims dies de contractació} - \text{dies de contractació del licitador avaluat})}{(\text{màxims dies de contractació} - \text{dies del licitador amb més dies contractats})} \times 15 \text{ punts}$$

Valoració proposta:

Presenten l'Informe de Treballadors en Alta (ITA) de la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb codi de contracte indefinit.



I a més, es presenta un “Faig constar” del representant legal de l’empresa licitadora amb el detall de les persones treballadores i el seu perfil professional dins de l’empresa, un total de 5 treballadores, i on consten els dies treballats amb contracte indefinit en els darrers 36 mesos. Totes 5 amb total de dies treballats amb contracte indefinit en aquest període.

Atorguem **15 punts**.

Valoració total criteris objectius, fins a 75 punts.

CRITERIS AUTOMÀTICS	PUNTS	BLANC CELEBRACIONS
Proposta econòmica	35	35
Experiència en esdeveniments gastronòmics	15	15
Formació	10	10
Contractació indefinida	15	15
TOTAL	75	75

Puntuació de la totalitat dels criteris:

CRITERIS	BLANC CELEBRACIONS
Criteris sotmesos a judici de valor	20,5
Criteris automàtics	75
TOTAL	95,5

Atenent a la puntuació total obtinguda, resolem proposar per a la present licitació a l’empresa **BLANC CELEBRACIONS**.

Barcelona, a la data de la signatura

Elena Navarro Delgado
Dir. d’Organització, Màrqueting i Sistemes
Institut Municipal de Mercats de Barcelona