



Ajuntament de la Bisbal del Penedès

MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

Servei impulsor del contracte: Secretaria/Recursos Humans

Denominació del contracte: servei de confecció de nòmines, assessorament laboral i suport jurídic en matèria de personal de l'Ajuntament de la Bisbal del Penedès

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte està constituït pel servei de gestió administrativa laboral-confecció de nòmines-, que inclou el suport jurídic i assessorament en matèria de personal d'acord amb el detall que consta en el Plec de prescripcions tècniques.

a) Divisió en lots

El contracte no es divideix en lots. Sobre la base del que disposa l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic, es considera convenient la no divisió en lots de l'objecte del contracte per a què dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic. És un servei únic amb objecte únic.

b) CPV i descripció

Num. CPV	Denominació
79414000	Servei de consultoria en gestió de recursos humans
79631000-6	Serveis de personal i de nòmines

c) Necessitat a satisfer i idoneïtat de l'objecte

L'Ajuntament necessita comptar amb un servei extern especialitzat que garanteixi tant la correcta confecció i gestió de les nòmines com un assessorament jurídic laboral.

La necessitat deriva de la obligació de l'Ajuntament de complir puntualment amb les obligacions retributives, de Seguretat Social i fiscals del personal, així com de comptar amb un recolzament tècnic jurídic que proporcioni seguretat en la presa de decisions en matèria laboral, minimitzant riscos de compliment normatiu i evitant possibles contingències

d) Justificació de no existència de medis propis

L'Ajuntament de la Bisbal del Penedès no compta amb els mitjans professionals i recursos propis per donar cobertura a aquest servei.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

En l'actualitat el servei de Recursos Humans, depenent de la Secretaria no compta amb personal tècnic específic dedicat a aquest àmbit de treball. Malgrat l'existència d'un lloc de treball a la Relació de Llocs de treball de tècnic mig de Recursos Humans, aquest lloc de treball està vacant i no compta amb la seva correlativa plaça a la plantilla orgànica. Tampoc disposa del software que és necessari pel càlcul, confecció i gestió de la nòmina i derivats.

e) Durada del contracte

El contracte tindrà una durada de dos anys.

f) Pròrrogues

Es preveu que el contracte es pugui prorrogar per dues anualitats (1+1).

g) Modificacions del contracte

No es preveuen

2. DADES ECONOMIQUES

a) Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació de la contractació, als efectes d'allò que disposen l'article 100 i concordants de la LCSP, és el següent:

Concepte	Import (€)
Gestió integral de nòmines	18.200,00
Assessorament laboral i suport jurídic	10.000,00
Costos indirectes i benefici industrial (10%)	2.820,00
Subtotal	31.020,00
IVA (21%)	6.514,20
TOTAL	37.534,20

b) Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de 62.040,00 € (sense IVA), corresponents a la durada inicial del contracte i les possibles pròrrogues





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

c) Disponibilitat pressupostària

L'obligació econòmica que per l'Ajuntament es deriva del present contracte serà a càrrec de l'aplicació pressupostària 920_22706 *DESPESES CORRENTS. Material, subministraments i altres. Treballs realitzats per empreses. Estudis i treballs tècnics en administració general (servei de prevenció de riscos laborals, gestoria, gestió expedients, comptabilitat i altres)*

d) Expedient d'abast plurianual

Es tracta d'una despesa de caràcter plurianual per la qual cosa s'haurà d'assumir el compromís de dotar en els exercicis pressupostaris corresponents el crèdit necessari per fer-ne front, tot d'acord amb el que disposa l'article 174 del Text refós de la Llei reguladora de la Hisendes Locals aprovat per RDL 2/2004 de 5 de març.

Anualitat	Import net	Import IVA	Import total
2025	1.292,50	271,42	1.563,92
2026	15.510,00	3.257,10	18.767,10
2027	14.217,50	2.985,68	17.203,18

e) Valoració de la licitació en l'afectació del principis d'estabilitat pressupostària

Atesa la incidència de qualsevol tipus de contractació sobre les despeses i ingressos de l'entitat, és essencial, en compliment de l'article 4 de la Llei orgànica 2/2012, del 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, la valoració de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera d'aquesta.

El principi de sostenibilitat financera, entès com la capacitat de finançament dels compromisos de despesa presents i futurs dins dels límits de dèficit, deute públic i morositat de deute comercial, engloba tant el deute financer, com el deute comercial.

En aquest sentit, s'ha d'assenyalar en aquest punt i quant al deute financer, si ha estat necessari formalitzar una operació de crèdit per finançar la contractació referida; si aquesta compleix el principi de prudència financera i, finalment, el volum de deute viu que genera juntament amb la resta d'operacions vigents de la Corporació.

D'acord amb la informació traslladada pel servei d'intervenció es fa constar que:

No ha estat necessari formalitzar cap operació de crèdit.

En relació amb el deute comercial, s'ha d'analitzar si els compromisos de despesa generats per aquesta contractació es faran complint el període mitjà de pagament a proveïdors i les disposicions previstes al Pla de tresoreria de l'entitat.

El període mitjà de pagament del segon trimestre de 2025 és de 21,88 dies. L'impacte dels compromisos de despesa generats per aquesta contractació no provocaran l'incompliment del període mitjà de pagament a proveïdors dels propers trimestres.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

L'estudi de sostenibilitat ha d'englobar les repercussions i els efectes econòmics que generarà el contracte proposat, tant durant la seva execució com durant tota la vida útil de l'obra, subministrament o servei objecte d'aquest, sobre la base de la valoració de les despeses futures o col·laterals que doni lloc, entesos com a tals els costos de manteniment, assegurances, conservació, desmuntatge, etc.

A més, una vegada analitzades i valorades les despeses futures o col·laterals, cal analitzar la capacitat de finançament de l'entitat per fer front a elles a llarg termini, independentment de la durada del contracte objecte d'anàlisi.

El principi d'estabilitat pressupostària, entès com la capacitat o necessitat de finançament en termes pressupostaris SEC-10, és la diferència entre els capítols 1 a 7 del pressupost d'ingressos i els capítols 1 a 7 del pressupost de despeses.

La despesa prevista és una despesa corrent per a la qual existeix consignació pressupostària adequada i suficient al pressupost de l'exercici 2025:

Aplicació pressupostària: 920.22706

Crèdits retinguts: 1.563,92€

Per a la resta d'anualitats, la despesa haurà de quedar condicionada a l'existència de consignació pressupostària adequada i suficient en cada exercici pressupostari.

3. TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT

- ☐ Tramitació: ordinària
- ☐ Procediment: obert simplificat
- ☐ Justificació del procediment: És el procediment ordinari més adient per a aquesta contractació i per l'import del VEC.

4. CONDICIONS MÍNIMES DE SOLVÈNCIA I CLASSIFICACIÓ EMPRESARIAL

a) Solvència econòmica i financera

- Mitjans: Volum anual de negocis en l'àmbit al que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels 3 darrers disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes. (art. 87.1a LCSP)
- Import mínim: Un import mínim de 93.060,00€ en algun dels tres anys esmentats.
- Acreditació documental: comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresa hi estigués inscrita; en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrita. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Mercantil. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any haurà d'aportar la documentació acreditativa corresponent.

En el cas **d'empreses de nova creació**, entenent-se per tal la que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, es podrà acreditar la solvència econòmica i financera amb el següent mitjà:

- Assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import igual o superior a 300.000,00€.

b) Solvència professional o tècnica

D'acord amb allò establert a l'article 89. 1 apartat a) de la LCSP

- Mitjans: Principals serveis realitzats en el curs dels tres darrers anys d'igual o naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte (**és imprescindible que siguin serveis efectuats per administracions locals**)
- Valor mínim: 10.857,00€ corresponent al 70% del valor estimat anual mitjà del contracte
- Acreditació documental: Certificats expedits per les entitats del sector públic en que s'hagin prestat els serveis, documents que acreditin la correcta execució dels contractes.

D'acord amb l'establert a l'article 90.4 de la LCSP sobre les condicions de solvència d'empreses de nova creació, entenent-se per tal la que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, podrà acreditar la seva solvència tècnica o professional amb el següent:

- Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants del contracte, especialment aquells encarregats del control de qualitat.
- Documentació acreditativa: Títols del personal tècnic que adscriurà al contracte i contractes de treball o liquidacions d'IVA en cas d'autònoms.

c) Classificació empresarial:

La classificació empresarial no és exigible pels contractes de subministraments ni de serveis, tal com estableix l'article 77 punts b) i c) de la LCSP.

5. GARANTIES

a) Garantia provisional

No s'exigeix





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

b) Garantia definitiva

La garantia definitiva a constituir pel licitador que hagi presentat la millor oferta serà la corresponent al 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

6. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu seran els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

Criteri	Ponderació
1. Criteris automàtics	85
2. Criteris sotmesos a judici de valor	15

1. Criteris automàtics

1.1 Oferta econòmica (màxim 55 punts)

S'aplicarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

Puntuació = El Valor de ponderació considerat en aquest contracte és 1.

Justificació del criteri d'adjudicació:

Segons la directriu emesa per la Direcció General de la Contractació pública de la Generalitat de Catalunya denominada: "DIRECTRIU 1/2020 D'APLICACIÓ DE FÒRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈCNICA" l'adopció de la fórmula lineal amb valor de ponderació, fa possible que les puntuacions entre les ofertes no es trobin tan distanciades com les obtingudes amb la fórmula lineal sense aquest valor, i pot tenir l'efecte esperat de desincentivar l'estratègia de presentar ofertes amb baixes anormals amb la finalitat d'obtenir molta més puntuació que la resta d'ofertes amb preus per sota dels valors de mercat i s'estimula la presentació d'ofertes econòmiques més ajustades al cost real de l'actuació i que no vagin de detriment de la qualitat de l'oferta.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

1.2 Horari atenció (màxim 10 punts)

Es valorarà l'ampliació de l'horari d'atenció per sobre d'aquell establert al Plec de prescripcions tècniques.

Ampliació en la franja horària de les 8.00 a les 9.00h.....5 punts

Ampliació en la franja horària de les 16.00 a les 19.00h.....5 punts

1.3 Formació del personal adscrit a l'execució del contracte (màxim 10 punts)

Aportació de certificats de formació del personal a adscriure en matèria de gestió de personal del sector públic.

Es sumaran el total de les formacions aportades que siguin efectivament demostrables com a formació específica en matèria de gestió de personal del sector públic únicament del personal a adscriure a l'execució del contracte.

- ☐ Cursos, jornades o postgraus amb més de 300 hores: 10 punts
- ☐ Cursos jornades o postgraus amb menys de 300 hores: 7 punts.
- ☐ Cursos jornades o postgraus amb menys 100 hores: 5 punts
- ☐ Cursos Jornades o postgraus amb menys de 50 hores: 3 punts
- ☐ Altres formacions amb menys de 50 hores: 1 punt

1.4 Experiència professional del personal adscrit a l'execució del contracte (exclòs el perfil advocat). Màxim 10 punts

- a) 10 anys complets o més: 10 punts
- b) 6 anys complets o més: 5 punts
- c) 3 anys complets o més: 3 punts
- d) Menys de 3 anys complets: 1 punt

2. Criteris sotmesos a judici de valor

El licitador haurà de presentar una memòria tècnica que serà valorada conforme als següents apartats:

a) Metodologia de treball en la gestió integral de les nòmines- 7 punts

- Descripció del procediment pel càlcul i revisió de les nòmines
- Tramitació d'assegurances socials, retencions i impostos
- Protocols de control i verificació de dades
- Mesures de confidencialitat i protecció de dades

b) Entrega de nòmines al personal- 3 punts

- Descripció del sistema d'entrega de les nòmines al personal. Eines tecnològiques disponibles.

c) Descripció del servei d'assessorament laboral – 5 punts





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

- Abast del servei
- Disponibilitat i temps de resposta davant de consultes
- Models d'informes o respostes a entregar a l'Ajuntament

7. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

S'estableixen les següents condicions especials d'execució del contracte. Aquestes condicions especials d'execució tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials, a l'efecte de qualificar el seu incompliment com a causa de resolució d'acord amb els articles 202.3 i 211 f) de la LCSP.

CONDICIÓ ESPECIAL	FINALITAT
L'empresa contractista ha de garantir el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte	Contribuir al compliment de les condicions laborals
L'empresa contractista ha de garantir el compliment del disposat en el conveni que resulti d'aplicació	Contribuir al compliment de les condicions laborals
L'empresa contractista ha de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents	Foment de la Igualtat de gènere
L'empresa adjudicatària garantirà la utilització de materials respectuosos amb el Medi ambient i complirà la normativa d'aplicació en matèria de residus en tot moment, així com utilitzarà els mitjans de transport més òptims pels desplaçaments derivats de l'execució del contracte	Protecció del Medi Ambient

8. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No es permet

9. SUBCONTRACTACIO

No es permet

10. REVISIÓ DE PREUS

No s'admet la revisió de preus

11. TERMINI DE GARANTIA DEL CONTRACTE

No procedeix

12. ASSEGURANCES

L'adjudicatari haurà de disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per un import mínim de 300.000 euros. La seva justificació es podrà realitzar amb l'aportació de la pòlissa o certificat d'assegurança i el rebut conforme està vigent.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

13. PENALITATS

Conforme al que es disposa en els articles 192 a 194 de la LCSP s'imposaran al contractista penalitats econòmiques en el cas d'incompliment de les obligacions assumides en el contracte.

Les penalitats son les següents:

a) Retard en l'entrega de les nòmines mensuals

- Per cada dia natural de retard en la posada a disposició de les nòmines, el contractista abonarà una penalitat equivalent al 1,5% del preu mensual del contracte.

b) Errors en el càlcul de les nòmines o de la liquidació de les assegurances socials i impostos

- Per cada error detectat que suposi refer nòmines, liquidacions o declaracions fiscals i que comporti un incompliment de l'Ajuntament dels terminis per abonar les nòmines o per liquidar les assegurances socials o impostos, s'imposarà una penalitat del 2% del preu mensual del contracte. Si l'error ocasiona perjudicis econòmics a l'Ajuntament (recàrrecs, sancions) la penalitat serà d'un 5% amb el límit del recàrrec o sanció imposada.

c) Incompliment en l'atenció i resolució de consultes

- Per cada consulta no contestada en el termini previst en el PPT o en el que derivi de la oferta presentada pel contractista, s'imposarà una penalitat del 1% del preu mensual del contracte.

d) Vulneració de la normativa de protecció de dades o de la obligació de confidencialitat

- Cada incompliment comportarà la imposició d'una penalitat del 5% del contracte, sens perjudici de les responsabilitats legals en que es pugui incórrer

L'acumulació de penalitats no podrà superar en el seu conjunt el 10% del preu del contracte. Assolit dit límit, l'òrgan de contractació podrà optar per la resolució del contracte de conformitat amb l'article 193 de la LCSP.

Les penalitats s'imposaran mitjançant resolució motivada de l'òrgan de contractació, prèvia audiència al contractista i es deduiran de les factures pendents de pagament o en el seu defecte de la garantia constituïda.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

14. CAUSES DE RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Són causes de resolució del contracte, a més de les previstes als articles 211 i concordants de la LCSP, les següents:

- El fet d'incórrer el contractista en qualsevol de les causes de prohibició per a contractar amb l'Administració Pública estipulades a l'article 71 LCSP.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució assenyalades en el PCAP
- L'incompliment de les obligacions assenyalades com essencials en el PCAP

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

