



INFORME JUSTIFICATIU DE LA CELEBRACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA REALITZACIÓ DE LES ACTUACIONS DE CARÀCTER FORMATIU I IMPLEMENTACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE PROGRAMES FORMATIUS I DE TRACTAMENT DE VIOLÈNCIES EN EL MARC DE L'EXECUCIÓ DE MESURES PENALS ALTERNATIVES

Contracte: Contracte administratiu		Unitat promotora: Àrea de Mesures Penals Alternatives de la DGEPCJJ, del Departament de Justícia
Tipus: Contracte de Servei		
Expedient	GEEC JU-2026-4	Procediment: Obert
Títol: Serveis per a la realització de les actuacions de caràcter formatiu i implementació i desenvolupament de programes formatius i de tractament de violències en el marc de l'execució de mesures penals alternatives		

Valor estimat del contracte (sense IVA):	4.116.889,92 €		
	Import	IVA 21%	Import total
Pressupost licitació:	857.685,40 €	180.113,03€	1.037.799,33 €
Termini d'execució:	Des de l'1 de gener de 2026 (o des de la data de la seva signatura si aquesta és posterior) fins al 31 de desembre del 2026.		

1. Marc Legal

D'acord amb l'article 168 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006, la Generalitat té la competència executiva de la legislació estatal en matèria penitenciària, la qual inclou, en el seu apartat e) l'execució de les mesures penals alternatives, tal com estipula la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi penal.

El Departament de Justícia i Qualitat Democràtica exerceix la competència esmentada (que comporta implementar i supervisar les mesures penals alternatives) mitjançant l'Àrea de Mesures Penals Alternatives, de la Subdirecció General de Reparació i Execució Penal a la Comunitat, de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i Justícia Juvenil, tal com estableix el Decret 47/2022, de 15 de març, de reestructuració del Departament de Justícia, Drets i Memòria.



2. Justificació del servei a contractar

El Departament de Justícia i Qualitat Democràtica té el mandat judicial d'executar les sentències que contemplen l'obligació dels penats de realitzar un programa formatiu (de violència de gènere, intrafamiliar, sexual o qualsevol altre tipus de violència) i no disposa de mitjans personals ni materials propis per dur a terme la prestació d'aquest servei públic.

Per tal de garantir a la societat que allò que determinen els òrgans judicials es compleix de manera adequada, es configura un contracte de serveis que té per objecte la realització de les actuacions de caràcter formatiu adreçades a persones sotmeses al compliment de l'obligació de participar en programes formatius, com a condició per a la concessió de la suspensió o la substitució de la pena de presó imposada pels òrgans jurisdiccionals penals a Catalunya.

3. Antecedents immediats

L'any 2019, el Departament de Justícia (actual Departament de Justícia i Qualitat Democràtica) va formalitzar el contracte de serveis GEEC JU-2018-189, per donar resposta a les actuacions de caràcter formatiu i d'implementació i desenvolupament de programes formatius i de tractament de violències en el marc de l'execució de mesures penals alternatives. El contracte, amb 960 usuaris/programes, estava dividit territorialment en dos lots que es van adjudicar, respectivament, a les entitats Associació per a la Reeducació Comunitària ARC i la Fundació AGI. El contracte tenia una durada d'un any amb pròrroga d'un altre any i es va prorrogar fins al desembre del 2020.

Anteriorment, el servei s'havia prestat a través d'un contracte de serveis dividit en cinc lots per tipologies delictives. Aquests lots es configuraven en funció de l'especialitat dels programes segons el tipus de violència penada. Aquesta diversificació, vàlida pel que fa a l'especialització, va dificultar el compliment i l'organització dels cursos per mor de la dispersió i de la imprevisió de les sentències dictades pels òrgans judicials, motiu pel qual en els posteriors contractes es va optar per fer la divisió dels lots amb base en el territori.

En el següent contracte per l'any 2021 es van mantenir els dos lots de l'expedient GEEC JU-2018-189 i es va incrementar en 140 el nombre d'usuaris/programes a causa de l'increment de la demanda de sentències que contenen l'obligació de participar en un programa formatiu com a condició de la suspensió de la pena.

Així, el 22 de juny de 2021 es van formalitzar els contractes corresponents a cadascun dels dos lots de l'expedient de contractació GEEC JU-2021-13. El seu objecte consistia en els serveis per a la realització de les actuacions de caràcter formatiu i d'implementació i desenvolupament de programes formatius i de tractament de violències en el marc de l'execució de mesures penals alternatives.



	Objecte	Contractista	Import d'adjudicació (exempt d'IVA)
Lot 1	La província de Girona i les comarques de l'Anoia, del Bages, del Berguedà, d'Osona, del Vallés Occidental, del Vallés Oriental, del Maresme, del Moianès i del Barcelonès (excepte les ciutats de Barcelona i de l'Hospitalet de Llobregat).	Fundació IRES-SUARA UTE MPA (NIF U05387972)	252.648,00 €
Lot 2	Les províncies de Lleida i Tarragona i les comarques barcelonines del Baix Llobregat, del Garraf i de l'Alt Penedès, així com de les ciutats de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat.	Assistència i Gestió Integral, Fundació Privada Catalana (AGI; NIF G60729084)	223.300,00 €

Per lots, tenia les característiques següents:

El contracte GEEC JU-2021-13. Permetia executar, entre els dos lots, 1.100 programes formatius/usuaris l'any.

D'acord amb l'apartat D.3 del quadre de característiques que regia el contracte esmentat, aquest es podia prorrogar fins a 4 anualitats. El contracte es va prorrogar els anys 2022 i 2023.

El gener de 2024, a causa de l'increment de les demandes de MPA, el contracte es va prorrogar amb una modificació a l'alça del 20% del seu import. Aquesta modificació s'ha mantingut en l'actual pròrroga que finalitzarà el 31 de desembre del 2025, motiu pel qual s'està licitant el present contracte.

Tal com s'ha exposat, el gener de 2024, el contracte GEEC JU-2021-13 es va modificar a l'alça en un 20%. La modificació del contracte s'incloïa en el pla de xoc de Mesures Penals Alternatives que es va dur a terme durant l'any 2024.

El pla de xoc de MPA es va posar en funcionament el gener del 2024 davant la situació d'estancament que patia l'execució de les mesures penals alternatives a Catalunya. Les mesures pendents d'executar es van situar de forma mantinguda per damunt del 40%, fet que va motivar l'adopció per part del Departament de Justícia d'un paquet de mesures (pla de xoc) per revertir la situació. La mesura més important del pla de xoc va ser ampliar el nombre de professionals destinats a l'execució de les mesures, a través de la modificació a l'alça dels tres lots del contracte del servei de suport a la implementació i desenvolupament de programes d'execució de mesures penals a la comunitat GEEC JU 2019-20080.

L'increment de les demandes de MPA en els darrers anys havia suposat que el nombre de sentències amb mesures penals alternatives rebudes dels òrgans judicials fos superior a la capacitat d'execució dels equips de MPA. Aquesta situació, que havia generat una bossa de programes pendents d'executar de fins el 40% del total de les mesures oficiades i una mitjana de vuit mesos d'espera per ser executades, era encara més greu en les obligacions de suspensió de la pena per la participació en un programa formatiu de violència. El percentatge de programes formatius pendents



d'executar a final del 2023 era del 55%, amb més d'un any de mitjana de temps en poder-se iniciar, compromentent, en alguns casos, la superació del període de suspensió de la pena de presó imposat pel jutge.

OFERTA DEL LOT 1		
USUARIS/ANY	PREU D'ADJUDICACIÓ	TOTAL (SENSE IVA)
550	459,36€	252.648,00€

OFERTA DEL LOT 2		
USUARIS/ANY	PREU D'ADJUDICACIÓ	TOTAL (SENSE IVA)
550	406,00€	223.300,00€

En aquest context, el pla de xoc de MPA pel 2024 va preveure incrementar, a més del contracte dels professionals de MPA, el contracte de programes formatius de violència. Aquest increment va suposar agilitzar la vinculació als recursos formatius de les suspensions de la pena de presó per l'obligació de participar en un programa formatiu i va resultar un coadjuvant important per reduir la llista d'espera general de les MPA que va passar del 40% al 26%, i la de programes formatius, que va passar del 55% al 41%.

A continuació es detalla l'increment anual del contracte GEEC JU-2021-13 pels anys 2024 i 2025 en cadascun dels lots, amb base en l'import d'adjudicació sense IVA.

L'increment del 20% del contracte es correspon a 110 persones usuàries/programes per any en cadascun dels lots. En total, 220 persones usuàries/programes per any amb l'import que es detalla a continuació amb un total de 1320 usuaris/programes any.

	Import d'adjudicació (IVA exempt)	Nombre de persones usuàries	Modificació a l'alça del 20 %	Increment d'usuaris	Preu per usuari (IVA exempt)	Modificació a l'alça	Import d'adjudicació + modificació
Lot 1	252.648,00 €	550	50.529,60 €	110	459,36 €	50.529,60 €	303.177,60 €
Lot 2	223.300,00 €	550	44.660,00 €	110	406,00 €	44.660,00 €	267.960,00 €
Total	475.948,00 €		95.189,60 €	220		95.189,60 €	571.137,60 €

4. Característiques del contracte que es proposa i divisió en lots.

El contracte s'estructura en dos lots per tal de garantir la distribució del nombre de programes de manera homogènia entre els lots, així com oferir més flexibilitat a l'hora d'organitzar els cursos d'acord amb les diferents tipologies de programes formatius oficials pels òrgans judicials. En aquest sentit, es proposa mantenir la divisió en lots emprada a l'expedient JU-2021-13 expedient de contractació:



Lot 1: Realització de Programes formatius i de tractament de violències adreçats a persones que han exercit qualsevol tipus de violència. La prestació es durà a terme a les comarques de Girona, de l'Anoia, del Bages, del Berguedà, d'Osona, del Vallès Occidental, del Vallès Oriental, del Maresme, del Moianès i del Barcelonès, excepte les ciutats de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat.

Lot 2: Realització de Programes formatius i de tractament de violències adreçats a persones que han exercit qualsevol tipus de violència. La prestació es durà a terme a les províncies de Lleida, Tarragona i les comarques barcelonines del Baix Llobregat, el Garraf, l'Alt Penedès, així com les ciutats de L'Hospitalet de Llobregat i Barcelona.

El nombre màxim de lots a adjudicar a una mateixa empresa serà d'un únic lot per empresa. El nombre màxim de lots a adjudicar a una mateixa empresa podrà quedar sense efectes en el cas que el nombre d'empreses presentades no sigui suficient per adjudicar la totalitat dels lots objecte del contracte o que únicament es presenti una empresa a la licitació d'algun dels lots del contracte.

La determinació de l'adjudicació es farà per l'ordre de preferència o prioritat exposada per les empreses licitadores en el moment de presentar les ofertes. En cas que no es presenti ordre de preferència, es considerarà que aquesta serà per l'ordre numèric dels lots als quals licita (el lot 1 tindrà preferència al 2).

5. Durada del contracte

L'execució del contracte serà anual, de l'1 de gener de 2026 (o des de la data de la seva signatura si aquesta és posterior) al 31 de desembre de 2026. Es preveuen tres possibles pròrrogues d'un any cadascuna.

6. Modificació del contracte

El present contracte es podrà modificar de forma global durant la seva vigència, amb un límit màxim del 20% del preu del contracte, per alguna de les raons següents:

Causes de modificació a l'alça (fins a un màxim del 20% del preu del contracte):

Aquest contracte es podrà modificar a l'alça durant la seva vigència fins a un import màxim d'un 20% del preu del contracte en cadascun dels lots quan es doni un increment de les necessitats per part del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica d'acord amb el que estableix la DA 33^a LCSP.

7. Preu del contracte i la seva justificació

El preu màxim de licitació del contracte que es proposa s'ha calculat a partir del **cost persona usuària/ programa** pel nombre de persones usuàries/programes requerits.

Per dur a terme el servei per a la realització de programes formatius i de tractament de violències per



l'any 2026 i les seves possibles prorroques es proposa licitar el contracte per un import per tots dos lots de 1.037.799,33 €.

	Import base	IVA (21%)	Total
Lot 1	428.842,70 €	90.056,97 €	518.899,67 €
Lot 2	428.842,70 €	90.056,97 €	518.899,67 €
Total servei	857.685,40 €	180.113,93 €	1.037.799,33 €

Per establir el preu del contracte, s'ha pres com a unitat bàsica del cost el preu per cada persona penada amb l'obligació de realitzar un programa formatiu i de tractament, fins a un màxim de 1.430 persones usuàries, dividides en 715 per a cadascun dels lots.

El valor estimat del contracte (VEC) és de 4.116.889,92 € distribuïts en els següents imports:

	LOT 1	LOT 2	IMPORT TOTAL
VEC import execució	428.842,70 €	428.842,70 €	857.685,40 €
Prorroques	1.543.833,72 €	1.543.833,72 €	3.087.667,44 €
20% modificació màxima prevista	85.768,54 €	85.768,54 €	171.537,08 €
TOTAL VEC	2.058.444,96 €	2.058.444,96 €	4.116.889,92 €

Anualitat	Import execució sense IVA	Modificació	VEC
2026 execució	857.685,40 €	171.537,08 €	1.029.222,48 €
2027 pròrroga	1.029.222,48 €	-	1.029.222,48 €
2028 pròrroga	1.029.222,48 €	-	1.029.222,48 €
2029 pròrroga	1.029.222,48 €	-	1.029.222,48 €
TOTAL			4.116.889,92 €

L'increment de l'import del present contracte en relació amb l'immediatament anterior es deu a:

- Increment de l'IPC (**11,7 %**): la variació de l'Índex de Preus al Consum durant el període comprès entre desembre de 2021 i desembre de 2024 ha estat d'un 11,7% aproximadament.
- Absorció de l'increment de la modificació del **20%** efectuada en l'anterior contracte amb motiu del pla de xoc. Arran de l'esmentada modificació, va augmentar el nombre de persones penades amb l'obligació de realitzar un programa formatiu passant de 1.100 a 1.320 persones penades per any.
- Increment de **8,5%** corresponent a l'increment de la demanda de programes formatius produïda en el darrer any. Es passaria de 1.320 a 1.430 persones usuàries/any. L'any 2024, l'increment de la demanda de programes formatius en valors absoluts va ser de 185 demandes, xifra que representa un 9% més de demandes que l'any anterior. D'aquestes 185 demandes, 174 corresponen a demandes de programes formatius de tractament de violències. Tenint en compte



4. aquest fet, es pot incrementar el nombre de persones usuàries de 1.320 persones penades a 1.430 persones usuàries. Aquest augment de 110 persones es materialitzaria incrementant en 55 el nombre de persones usuàries per lot.
5. Increment del **9,4%** per les millores implementades en els **programes formatius de violència de gènere**:
 - En els programes formatius grupals, incorporació d'una sessió més de 2 hores.
 - En els programes formatius grupals, un increment de 30 minuts de l'entrevista de seguiment, la qual passa a tenir una durada d'1 hora i mitja. Aquest increment de mitja hora permetrà ampliar el temps de treball amb eines de realitat virtual.
 - Reducció del nombre de persones usuàries que integren els grups, passant de 18 a 14 persones. Es preveu que durant l'any 2026 hi hagi una demanda de 1.144 persones usuàries de programes formatius de violència de gènere, les quals es dividiran en 82 grups de 14 usuaris cadascun.
6. Increment que contempla la **Resolució EMT/2054/2023**, de 8 de juny per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc pels anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). Concretament, el seu Annex inclou l'Acord parcial de classificació professional i taules salarials del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (a partir d'ara, l'Annex de la Resolució EMT/2054/2023). En aquest sentit, s'han tingut en compte les retribucions previstes pels serveis de cicle general corresponents al Grup II de l'any 2024:

Grup II	Llicenciat (a extingir)	1.762,70	24.677,80
	Tècnic superior Graduat (actual diplomat)	1.762,70	24.677,80

Pel que fa al present contracte, que s'executarà durant l'any 2026, amb possibilitat de pròrroga, el Conveni esmentat estableix que:

“Acords pels anys 2025 i 2026

Per a l'any 2025, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Per a l'any 2026, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.”

Respecte als complements salarials concrets, s'han tingut en compte els del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), atès que no s'han vist modificats per



l'acord salarial de l'any 2023. En aquest cas, s'ha afegit el complement de valoració i diagnòstic amb l'increment proporcional corresponent, ja que l'import dels complements es mantenen des del 2018 i, per tant, en els complements no hi queda recollit l'increment de l'actual acord salarial.

Aquest import suposa un increment del 49,4% en relació amb el contracte anterior.

A continuació es desglossen els conceptes i els imports de cada un dels lots:

Lot 1

DESCRIPCIÓ LOT 1	USUARIS/ANY	PREU PER USUARI	TOTAL
Programes Formatius i de Tractament de violències a Girona (província), Anoia, Bages, Berguedà, Osona, Vallès Occidental, Vallès Oriental, Maresme, Moianès i Barcelonès (excepte les ciutats de Barcelona i Hospitalet de Llobregat).	715	599,78 €	428.842,70 €
Total pressupost sense IVA			428.842,70 €
21% IVA			90.056,97 €
TOTAL amb 21% IVA			518.899,67 €

Lot 2

DESCRIPCIÓ LOT 2	USUARIS/ANY	PREU PER USUARI	TOTAL
Programes Formatius i de Tractament de violències a les províncies de Lleida i Tarragona i a les comarques barcelonines del Baix Llobregat, Garraf i l'Alt Penedès, així com les ciutats de l'Hospitalet de Llobregat i Barcelona ciutat.	715	599,78 €	428.842,70 €
Total pressupost sense IVA			428.842,70 €
21% IVA			90.056,97 €
TOTAL amb 21% IVA			518.899,67 €

El preu unitari de 599,78 € possibilitarà la contractació d'intervencions per a 1.430 persones usuàries.

L'import unitari per persona penada i curs és de 599,78 €. En relació amb la determinació del preu



unitari per persona usuària, s'ha pres com a referència el contracte vigent actualment, GEEC JU-6/21 JU-2021-13, que dona cobertura a aquest servei amb un preu de unitari de 522 € (IVA exclòs).

Respecte el preu hora, s'ha fet una consulta per escrit al Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya (COPC) als efectes de conèixer les tarifes. El Col·legi ens ha informat que:

La Llei 25/2009, de 22 de desembre, de modificació de diverses lleis per a la seva adaptació a la Llei sobre l'accés a les activitats de serveis i el seu exercici (Llei Òmnibus) va modificar alguns preceptes de la Llei estatal 2/1974, de 13 de febrer, sobre Col·legis professionals.

Entre aquestes modificacions, una de les que ha tingut més transcendència és que, arran de la seva entrada en vigor, els Col·legis professionals i les seves organitzacions col·legials no poden establir barems orientatius ni qualsevol altra orientació, recomanació, directriu, norma o regla sobre honoraris professionals, llevat de l'elaboració de criteris orientatius als exclusius efectes de la taxació de costes en procediments judicials.

En conseqüència, en virtut d'aquest marc normatiu, els barems d'honoraris orientatius ja no tenen vigència en relació amb els honoraris dels serveis professionals, que són lliures i únicament sotmesos als pactes que es puguin subscriure entre el professional i el client respecte a les normes deontològiques i de competència.

Ateses aquestes circumstàncies, s'ha procedit a realitzar el corresponent estudi de mercat, en el qual s'ha constatat que els preus per sessió individual de professional psicòleg oscil·len entre els 50 euros i els 100 euros. En tractar-se de sessions grupals, aquests preus es redueixen al voltant d'un 20-30%.

8.1 Costos directes

Els costos directes inclouen:

- **Les despeses de personal** que, al seu torn, comprenen els sous, salaris i les despeses de Seguretat Social, es corresponen al 85% del total de les despeses. L'import de les despeses de personal s'ha calculat prenent com a base un preu de 36 euros per hora de formació.

Aquest import s'extreu de la suma del cost salarial –sou base, complements i seguretat social- del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc pels anys 2013-2018, segons les taules salarials del Conveni previstes pels serveis de cicle general corresponents al Grup II de l'any 2024. Atès que el present contracte s'executarà durant les anualitats 2026-2029, tal com estableix el Conveni s'ha incrementat el percentatge mínim establert per aquestes anualitats en els termes següents:

“Per a l'any 2025, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana.

Per a l'any 2026, amb independència de la negociació del futur Conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, les parts estimen que la confluència cap a una taula salarial única amb la necessària reestructuració del complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la



massa salarial mitjana.”

Respecte als complements salarials concrets, s’han tingut en compte els del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d’acció social amb infants, joves, famílies i d’altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), atès que no s’han vist modificats per l’acord salarial de l’any 2023. En aquest cas, s’ha afegit el complement de valoració i diagnòstic amb l’increment proporcional corresponent, ja que l’import dels complements es mantenen des del 2018 i, per tant, en els complements no hi queda recollit l’increment de l’actual acord salarial.

L’import total de les despeses de personal és el resultat de multiplicar el número d’hores de formació que s’estima que cada persona formadora impartirà per grup de formació, més el cost de les despeses de seguretat social que l’adjudicatària haurà de satisfer per professional contractat. Cal destacar que en el càlcul dels costos de personal no es fa desagregació per gènere atès que tot el personal és retribuït amb igualtat i independència del seu gènere.

Costos directes						
Despeses de personal; sous, salaris i SS						
Conceptes	Número d'usuàris/es	Nombre d'hores	Preu/hora (€)*	Nombre d'hores per preu/hora	Cost laboral per usuari/a	Costos laborals per persona usuària + SS (33,00%)
Preparació de la sessió (17 sessions de 30 min)	14	8,5	36,00 €	306,00 €	21,86 €	29,07 €
Formació grupal (14 usuaris per grup)		34	36,00 €	1.224,00 €	87,43 €	116,28 €
Entrevista inicial per cada usuari (14 usuaris per grup)		28	36,00 €	1.008,00 €	72,00 €	95,76 €
Redacció informe inicial per usuari (1h)		14	36,00 €	504,00 €	36,00 €	47,88 €
Entrevista seguiment per usuari (1h30min)		21	36,00 €	756,00 €	54,00 €	71,82 €
Informe per sessió (17 sessions d'1h)		17	36,00 €	612,00 €	43,71 €	58,14 €
Entrevista final (1h i 14 usuaris)		14	36,00 €	504,00 €	36,00 €	47,88 €
Redacció informe final per usuari (1h)		14	36,00 €	504,00 €	36,00 €	47,88 €
Formació contínua del formador/a		2	36,00 €	72,00 €	5,14 €	6,84 €
Total				5.490,00 €	392,14 €	521,55 €

- **Les despeses de locals** que representen un 4% dels costos directes



8.2 Costos indirectes i benefici industrial

El benefici industrial és del 6%.

Costos directes	
Despeses de personal; sous, salaris i SS	85,00%
Locals	4,00%
Costos indirectes	
5% sobre els costos directes (*)	5,00%
Benefici industrial	6,00%
Total	100,00%

Les despeses indirectes representen el 5% del total dels costos i inclouen les despeses administratives i de gestió, els desplaçaments, les assegurances (*).

8.3 Import de licitació total

L'import de licitació s'ha determinat en funció de preus unitaris.

L'import de licitació total és de 1.037.799,33 € (IVA inclòs), que queda desglossat de la manera següent:

	Import base Licitació	IVA (21%)	Import total Licitació
Lot 1	428.842,70 €	90.056,97 €	518.899,67 €
Lot 2	428.842,70 €	90.056,97 €	518.899,67 €
Total servei	857.685,40 €	180.113,93 €	1.037.799,33 €

9. Proposta d'utilització de procediment de contractació

El tipus de procediment utilitzat que es proposa per a la contractació és el **procediment obert** regulat als articles 156 a 159 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), ja que en virtut de l'interès públic i per raons de publicitat, concurrència i lliure competència és el procediment de contractació pública que ha d'utilitzar-se amb caràcter general. Hi podrà licitar qualsevol empresari i en queda exclosa tota negociació.

Es tramita com a harmonitzat, ja que el VEC supera el llindar establert a l'article 22.1.c de la LCSP.



Es tracta d'un contracte d'execució anual. La tramitació serà ordinària.

10. Criteris de solvència del contracte

Els criteris de solvència econòmica, financera, professional i tècnica s'exposen a continuació:

A) Solvència econòmica i financera

En virtut dels articles 74, 86 i 87 de la LCSP, la solvència econòmica i financera s'haurà d'acreditar mitjançant la disposició d'un volum anual de negocis igual o superior al 60% (IVA exclòs) del valor estimat del/s lot/s al/s qual/s es liciti en el millor exercici dels tres darrers disponibles en funció de les dates de constitució o d'inci d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes.

El volum de negocis s'acreditarà mitjançant els comptes anuals dipositats al Registre Mercantil, si l'empresa estigués inscrita en aquest registre. En cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrita. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els llibres i comptes anuals legalitzats al Registre Mercantil.

En el supòsit d'empresaris individuals no obligats legalment a inscriure's, legalitzar llibres i presentar i dipositar comptes en el Registre Mercantil, segons resulta de l'article 19 del Codi de Comerç, articles 329 i següents i 365 i següents, del Reglament del Registre Mercantil, aprovat pel Reial Decret 1784/1996, hauran d'acreditar el volum de negocis mitjançant la presentació de les declaracions de l'IVA i de l'IRPF.

B) Solvència tècnica o professional

En virtut dels articles 86 i 90 de la LCSP, la solvència tècnica o professional s'haurà d'acreditar mitjançant la següent documentació:

- Relació dels principals serveis o treballs efectuats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte durant els tres últims anys, indicant-ne l'import, les dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests, i que sumin com a mínim un import equivalent al 50% (IVA exclòs) del valor estimat del/s lot/s al/s qual/s es liciti.

Aquests serveis s'acreditaran com segueix:

- Mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan en sigui destinatària una entitat del sector públic.
- Si el servei va destinat a un subjecte privat, es pot optar per acreditar els serveis amb un certificat expedit pel subjecte privat destinatari o bé mitjançant una declaració de l'empresa, la qual ha d'anar acompanyada dels documents de què disposi que acreditin la realització de la prestació.



C) Classificació empresarial opcional

No procedeix.

11. Criteris d'adjudicació

1. Criteris que obeeixen a un judici de valor (Sobre B): fins a 30 punts

Les ofertes han d'incloure en el sobre B un projecte tècnic on s'especifiqui l'organització i la planificació dels mitjans humans i materials assignats per donar compliment al plec de prescripcions tècniques del present contracte i assolir la implementació correcta del servei.

En el projecte tècnic, es valoraran els aspectes que les empreses incorporin com a millores d'acord amb el contingut mínim que estableix el plec de prescripcions tècniques relatiu als següents aspectes:

- 1) Ajustament entre els objectius dels Programes Formatius, les activitats formatives a desenvolupar i l'organització del servei. Es valorarà amb un màxim de 18 punts.
- 2) Adequació dels circuits de comunicació de l'entitat amb els diferents interlocutors del programa (persones penades, personal delegat d'execució de mesures, personal gestor de recursos, personal coordinador dels equips i servei de mesures penals alternatives). Es valorarà amb un màxim de 12 punts.

La puntuació s'obtindrà de l'avaluació de tots dos indicadors de qualitat del projecte. Cadascun d'ells s'avaluarà en una escala de 0 a la puntuació màxima assolible. En aquesta escala, 0 correspondrà a un projecte que no presenta cap millora respecte del plec de prescripcions tècniques i la puntuació màxima amb una valoració òptima. Els subcriteris operaran de la mateixa manera, essent possible tota una gradació de puntuacions des del 0 fins a la màxima puntuació assolible, ja que es tracta d'elements sotmesos a judici de valor. Per exemple, és possible la valoració amb 2 punts de subcriteris que tenen una puntuació màxima de 5 punts.

A continuació es desglossen aquests criteris:



Criteris quantificables amb judici de valor (Sobre B)			
1. Ajustament entre els objectius dels Programes Formatius, les activitats formatives a desenvolupar i l'organització del servei.	Metodologia de treball: recursos pedagògics i eines didàctiques proposades per l'entitat en els diferents programes formatius. Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít. Es valoraran els recursos pedagògics com material didàctic de suport per seguir les sessions formatives (3 punts), material didàctic per lliurar als usuaris (3 punts), o aquells altres que s'aportin que suposin un valor afegit (ús de fitxes, vídeos, dinàmiques, <i>role playing</i> , recursos en xarxa, etc.) (3 punts).	9 punts com a màxim	18 punts com a màxim
	Metodologia i recursos adients per treballar casos de persones penades amb necessitats especials o refractàries al compliment del Programa Formatiu. Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít. Es valorarà amb 2 punts l'aportació de metodologia i recursos per persones amb necessitats especials. Es valorarà amb 2 punts l'aportació de metodologia i recursos per persones refractàries al tractament.	4 punts com a màxim	
	Altres millores relacionades amb la gestió del programa: • Millores en la gestió de la vinculació dels usuaris (1 punt) • Millores en la gestió de la calendarització dels grups i les entrevistes (2 punts) • Millores en la gestió de les incidències (1 punt) • Altres propostes de millores presentades per l'entitat (1 punt) Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít.	5 punts com a màxim	
2. Adequació dels circuits de comunicació de l'entitat amb els diferents interlocutors del programa.	Comunicació amb els usuaris dels programes formatius (sistemes de citació, avisos, recordatoris, seguiment, etc.) Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít, i 1 punt per cada aportació addicional fins a 5 punts.	5 punts com a màxim	12 punts com a màxim
	Comunicació i gestió de la informació amb els equips de mesures penals i les unitats de recursos: planificació dels grups, derivació dels usuaris, tramesa i contingut de les entrevistes i els informes. Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít, i fins a 4 punts si n'aporten algun.	4 punts com a màxim	
	Comunicació amb el servei d'execució de mesures i els serveis territorials corresponents: planificació dels cursos, seguiment i avaluació del desenvolupament dels cursos i de les incidències, etc. Corresponen 0 punts si no aporta cap valor afegit al mínim exigít, i fins a 3 punts si n'aporten algun.	3 punts com a màxim	
TOTAL Criteris quantificables amb judici de valor			30 punts com a màxim



3. Criteris d'adjudicació quantificables de forma automàtica (Sobre C): fins a 70 punts

2.a. Millor oferta econòmica: fins a 40 punts

L'oferta econòmica que no s'hagi declarat desproporcionada rebrà la puntuació màxima: 40 punts. La resta d'ofertes rebran una puntuació inversament proporcional a la de la de l'oferta més econòmica, d'acord amb la fórmula següent establerta per la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

IL = Import de Licitació

VP = Valor de ponderació

Atès que l'oferta econòmica es puntua amb 40 punts sobre un total de 100, el Valor de Ponderació (VP) tindrà un valor de 1,4.

2.b. Valoracions automàtiques de caràcter qualitatiu: fins a 30 punts

- I. Increment de les hores de formació dels programes formatius grupals. Màxim: 12 punts.
 - 2 punts per hora extra
- II. Programació de grups reduïts de tipologies minoritàries: conducta violenta, delictes d'odi i discriminació, intrafamiliars d'homes i de dones, en un període inferior a 4 mesos des que la persona penada es vincula amb l'entitat. Màxim: 8 punts.
 - 2 punts per grup
- III. Disposició de locals adequats per impartir els programes formatius a més poblacions de les mínimes requerides. Màxim: 8 punts.
 - 2 punts per cada local en població addicional
- IV. Disposició d'un sistema de registre i tramesa electrònica de l'assistència dels penats als programes formatius. Màxim: 2 punts.



Criteris quantificables de forma automàtica (Sobre C)		
Millor oferta econòmica		40 punts com a màxim
Increment de les hores de formació dels programes formatius grupals	2 punts per hora extra, fins a un màxim de 12 punts	12 punts com a màxim
Programació de grups reduïts de tipologies minoritàries: conducta violenta, delictes d'odi i discriminació, intrafamiliars homes i dones en un període inferior a 4 mesos des que la persona penada es vincula amb l'entitat	2 punts per grup, fins a un màxim de 8 punts	8 punts com a màxim
Disposició de locals adequats per impartir els Programes Formatius a més poblacions de les mínimes requerides	2 punts per cada població de més, fins a un màxim de 8 punts.	8 punts com a màxim
Disposició d'un sistema de registre i tramesa electrònica de l'assistència dels penats als Programes Formatius		2 punts
<i>TOTAL Criteris quantificables de forma automàtica</i>		70 punts com a màxim
TOTAL		100 punts com a màxim

La puntuació màxima que es pot obtenir en la valoració de les diferents ofertes serà de 100 punts, d'acord amb el criteris d'adjudicació següents:

Quadre resum dels criteris de valoració



Criteris quantificables amb judici de valor (Sobre B)	
Ajustament entre els objectius dels Programes Formatius, les activitats formatives a desenvolupar i l'organització del servei.	18 punts com a màxim
Adequació dels circuits de comunicació de l'entitat amb els diferents interlocutors del programa.	12 punts com a màxim
TOTAL Criteris quantificables amb judici de valor	30 punts com a màxim
Criteris quantificables de forma automàtica (Sobre C)	
Millor oferta econòmica.	40 punts com a màxim
Increment de les hores de formació dels programes formatius grupals	12 punts com a màxim
Programació de grups reduïts de tipologies minoritàries: conducta violenta, delictes d'odi i discriminació, intrafamiliars homes i dones en un període inferior a 4 mesos des que la persona penada es vincula amb l'entitat	8 punts com a màxim
Disposició de locals adequats per impartir els Programes Formatius a més poblacions de les mínimes requerides.	8 punts com a màxim
Disposició d'un sistema de registre i tramesa electrònica de l'assistència dels penats als Programes Formatius.	2 punts
TOTAL Criteris quantificables de forma automàtica	70 punts com a màxim
TOTAL	100 punts com a màxim

4. Ofertes presumptament desproporcionades o amb valors anormals

Es consideren com a situació d'anormalitat de l'oferta en la globalitat dels seus aspectes econòmics i qualitatius que aquesta presenti, respecte al conjunt de les ofertes concurrents a la licitació, una desproporció en la menor quantia de l'oferta econòmica assolint alhora un nivell alt de valoració en els aspectes qualitatius.

Als efectes de l'article 149.2.b) LCSP, es consideraran com a ofertes presumptament desproporcionades o amb valors anormals aquelles que concorrin en alguna de les circumstàncies següents en la seva totalitat (ja sigui

a) Si només s'hi presenta una licitadora:

- Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
- Que la puntuació de la resta de criteris d'adjudicació automàtics sigui superior al 80% del màxim total assolible.

b) Si s'hi presenten dues licitadores, que la puntuació total en la suma de tots els criteris automàtics sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c) Si s'hi presenten més de dues licitadores:

- Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les



puntuacions de criteris automàtics, que la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

- Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris automàtics, primer cal excloure aquestes de la presumpció d'oferta anormal. Un cop excloses, que la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses de la presumpció d'oferta anormal.

En els casos en què l'òrgan de contractació presumeixi que una oferta resulta inviable per haver estat formulada en termes que la fan anormalment baixa, es procedirà d'acord amb el que s'especifica a la clàusula 16 del PCAP.

12. Condicions especials d'execució

Són de compliment obligat pel contractista les condicions especials d'execució següents:

Condició 1. Obligació de complir amb els principis ètics i regles de conducta

1.1.- Els licitadors i els contractistes adoptaran una conducta èticament exemplar i actuaran per evitar la corrupció en qualsevol de totes les seves possibles formes.

1.2.- En aquest sentit –i al marge dels altres deures vinculats al principi d'actuació esmentat al punt anterior, derivats dels principis ètics i de les regles de conducta als quals les licitadores i les contractistes han d'adequar la seva activitat–, les licitadores i contractistes assumeixen les obligacions següents:

- a) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- b) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència. Per exemple, els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- c) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.



- d) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a realitzar.
- e) No sol·licitar, directament o indirecta, que un càrrec públic o un/a empleat/da públic/a influeixi en l'adjudicació del contracte en interès propi.
- f) No oferir ni facilitar a càrrecs públics o empleats/des públics/ques avantatges personals o materials, ni per a aquells/es mateixos/es ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social.
- g) No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència i respectar els principis de lliure mercat.
- h) No utilitzar informació confidencial coneguda mitjançant el contracte per obtenir, directament o indirecta, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- i) En el moment de presentar l'oferta, la licitadora ha de declarar si té alguna situació de possible conflicte d'interès d'acord amb l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte. Si durant l'execució del contracte es produís una situació d'aquestes característiques, la contractista està obligada a posar-ho en coneixement de l'òrgan de contractació.
- j) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- k) A més, la contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte. En particular, facilitant la informació que se li sol·liciti per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen a les contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.
- l) Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.

1.3 Les licitadores i contractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

3.- Totes aquestes obligacions i compromisos tenen la consideració de condicions especials d'execució del contracte. L'incompliment de qualsevol de les obligacions contingudes a l'anterior apartat 2 per part dels licitadors o dels contractistes, serà causa d'imposició de les penalitats descrites a continuació.

Condició 2. Perspectiva de gènere, igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals.



S'exigeix que l'empresa contractista incorpori la perspectiva de gènere, igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals.

En aplicació d'aquesta clàusula, no podrà utilitzar llenguatge ni imatges sexistes ni que vagin en contra de la igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals.

Condició 3. Compliment normativa en matèria de protecció de dades

Obligació del contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202 de la LCSP.

Aquesta obligació es qualifica d'essencial als efectes previstos en els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP.

Condició 4. Accessibilitat

D'acord amb l'establert per la Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat, així com pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, els mitjans de comunicació, la implantació dels tràmits procedimentals emprats per l'empresa contractista en l'execució del contracte, així com la prestació del servei, s'han de realitzar tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny per a tothom.

Condició 5. Codi ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya

L'empresa contractista ha de garantir el compliment del Codi ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya, aprovat mitjançant la Circular 2/2011, de 10 de novembre, de la Direcció General de Serveis Penitenciaris. Aquest codi resulta d'aplicació a totes les persones que duen a terme activitats dins dels serveis d'execució penal, tant pel que fa a l'àmbit de l'execució penal d'adults com el de menors. S'aplica també en tot allò que no sigui inherent a la consideració d'empleat públic, a les persones que no tenen aquesta consideració, però que actuen dins dels serveis d'execució penal mitjançant una relació de caràcter humanitari, assistencial, professional i de voluntariat.

Condició 6. Política lingüística

En compliment del punt 5.9 de l'Acord de 20 de juny de 2017, del Govern de la Generalitat, pel qual s'aprova el Codi per a una contractació pública socialment responsable en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el sector públic que en depèn, es consideren condicions especials d'execució les obligacions establertes a l'apartat d) de la clàusula 34 del plec de clàusules administratives particulars.



Condició 7. Assegurances

Les entitats proposades adjudicatàries hauran d'haver subscrit una pòlissa d'assegurances que cobreixi els possibles riscos i responsabilitats sobre les persones i els béns, que puguin ser causats per la persona adjudicatària i els seus agents, en el desenvolupament dels serveis contractats. Aquesta pòlissa haurà d'estar en vigor durant l'execució del contracte i de les seves pròrrogues, si s'escau, i haurà de tenir els imports mínims següents: per a la responsabilitat civil, com a mínim, 300.000 euros; i per l'assegurança d'accidents, entre 18.000 i 30.000 per sinistre.

Les condicions especials en relació amb l'execució seran d'obligat compliment per part de l'empresa o les empreses contractistes.

L'incompliment per part de del/s contractista/es de qualsevol de les obligacions de les condicions especials d'execució contingudes en els apartats anteriors, serà causa, segons el seu cas, de penalització o de resolució del contracte, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent.

13. Penalitats

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, els plecs poden preveure penalitats per al cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o per al supòsit d'incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució del contracte que s'hagin establert.

Aquestes penalitats han de ser proporcionals a la gravetat de l'incompliment i les quanties de cadascuna no poden ser superiors al 10 per cent del preu del contracte, IVA exclòs, ni el total d'aquestes no pot superar el 50 per cent del preu del contracte.

Quan el contractista, per causes que li són imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'Administració pot optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats que, per a aquests supòsits, determinin el plec de clàusules administratives particulars o el document descriptiu.

Si cal aplicar penalitats, el Departament de Justícia i Qualitat Democràtica realitzarà una diligència on en constarà el concepte i import, i procedirà a realitzar-ne el descompte corresponent en la factura mensual en la qual s'apliqui la penalització.

S'aplicaran les penalitats relacionades a continuació, de forma que l'import individual de cada penalitat i l'import conjunt del conjunt de penalitats no podran superar, respectivament, el 10% i el 50% del preu del contracte.

1. Les penalitats a aplicar per l'incompliment de la Condició 1 de l'apartat 12 del present Informe Justificatiu (clàusula ètica) seran les següents

En cas d'incompliment dels apartats a), c), d), e), f), g), h), j) i k) de l'apartat 1.2 de la condició 1, s'estableix una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs, que es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets. La gravetat dels fets vindrà determinada pel perjudici causat a l'interès públic, la reiteració dels fets o l'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment. En tot cas, la quantia de cada una de les penalitats no podrà excedir del 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el seu total podrà superar en cap cas el 50% del preu del contracte.



Altrament s'adverteix que:

- En el cas d'incompliment del que preveu la lletra b) de l'apartat 1.2 l'òrgan de contractació donarà coneixement dels fets a les autoritats competents en matèria de competència.
- En el cas d'incompliment del que preveu la lletra i) de l'apartat 1.2 l'òrgan de contractació ho posarà en coneixement de la Comissió d'Ètica en la Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya perquè emeti el pertinent informe, sens perjudici d'altres penalitats que es puguin establir.
- En el cas que la gravetat dels fets ho requereixi, l'òrgan de contractació els posarà en coneixement de l'Oficina Antifrau de Catalunya o dels òrgans de control i fiscalització que siguin competents per raó de la matèria.

2. Les penalitats sobre l'execució del servei contractual seran les següents

Als efectes de les penalitats sobre l'execució del servei, es considerarà **molt greu** qualsevol incompliment que impossibiliti la puntual i suficient execució de les funcions, com ara:

Incompliments molt greus
L'acumulació de tres incompliments greus al llarg del període d'execució contractual, pròrrogues incloses.

Als efectes de les penalitats sobre l'execució del servei, es considerarà **greu** qualsevol incompliment que impossibiliti la puntual i suficient execució de les funcions, com ara:

Incompliments greus
a) Infringir el deure de custòdia i confidencialitat en relació a les persones penades que estan sota el seu càrrec.
b) L'execució del servei alterant les condicions establertes en els plecs relatives als requeriments tècnics, els recursos humans o el recursos materials.
c) L'acumulació de tres incompliments lleus al llarg del període d'execució contractual, pròrrogues incloses.

Es considerarà **incompliment lleu** qualsevol altre incompliment que afecti la qualitat del servei i que, d'alguna manera, signifiquin detriment de les condicions del plec de condicions amb perjudici no greu pels serveis o que donin lloc a deficiències en l'aspecte del personal o dels mitjans utilitzats, com ara:



Incompliments lleus
a) La negligència en les funcions per part dels professionals.
b) El retard per un període superior a una setmana en el compliment de la temporalitat en el lliurament dels informes que s'han de lliurar als jutjats i tribunals, d'acord amb els terminis establerts en cadascun dels programes formatius.
c) La manca de comunicació a la DGEPCJJ de qualsevol incidència que afecti al desenvolupament del programa formatiu.
d) Ús del llenguatge sexista en la documentació escrita o visual relacionada amb el contracte.
e) Si arriba la data d'inici de la realització del servei, assenyalada en cada cas, i el contractista incorre en demora (en compliment d'algun dels compromisos assumits) per una causa imputable a ell mateix.
f) La superació del termini de 30 dies naturals per part de l'entitat o empresa contractista en la substitució dels casos de baixes laborals o qualsevol altre tipus d'absència del personal assignat al contracte.
g) Incompliment del deure de col·laboració en les tasques d'auditoria o bé l'obstaculització d'aquesta, tal com es preveu en l'apartat 5.4 del PPT, concretament, no cooperant en la tasca de verificació del compliment dels compromisos contractuals i la fiabilitat de la informació facilitada, no lliurant la documentació sol·licitada o bé, qualsevol altra acció amb l'ànim d'impedir l'accés a les instal·lacions o a la informació.

La realització d'un incompliment lleu suposarà una penalitat del 2% del preu del contracte en els punts a), b), c), e), f) i g) del quadre d'incompliments lleus.

En el cas es produeixi l'incompliment lleu d), es requerirà a l'empresa que esmeni la documentació escrita o visual en un període no superior als 10 dies hàbils. Un cop finalitzat aquest termini sense presentar les esmenes, es considerarà incompliment lleu que donarà lloc a revisió a la baixa de la contraprestació econòmica mensual d'un 2%.

Si es produeix un incompliment greu, l'òrgan de contractació podrà optar per imposar una penalitat d'un màxim del 10% del preu del contracte o bé resoldre'l, prèvia audiència de l'empresa afectada.

La comissió d'un incompliment molt greu suposarà una penalitat d'un 5% de l'import de la facturació del mes en què s'ha comès l'incompliment.

La comissió d'un incompliment molt greu suposarà una penalitat d'un 5% de l'import de la facturació del mes en què s'ha comès l'incompliment.

L'administració pot optar per instar la resolució del contracte en el cas que s'acumulin més de tres penalitats greus dins del termini d'un any o una molt greu.

D'acord amb l'article 130.4. LCSP, l'incompliment de l'obligació d'informació del personal a subrogar prevista a l'article 130 LCSP comportarà una penalitat de 2 euros per cada 1.000€ del preu del contracte sense IVA, per cada dia en què resti provat que s'hagi produït l'incompliment, fins a un màxim del 5% de l'import del contracte sense IVA.



En aquest sentit, el termini de demora serà un cop transcorreguts 15 dies naturals des que es rep el requeriment de la informació.

La imposició de penalitats requerirà sempre de l'audiència prèvia al contractista per un termini no inferior a 10 dies.

Pel que fa al procediment a seguir per a l'aplicació de penalitats, serà el previst a la **clàusula 26** del PCAP.

L'aplicació de les penalitats per part de l'administració es podrà concretar amb deduccions de les quantitats que hagi d'abonar-se al contractista en concepte de pagament total o parcial o deduccions sobre la garantia constituïda, sens perjudici de l'exigència al contractista d'indemnització per danys i perjudicis causats a l'administració quan l'aplicació de la penalitat no fos suficient per donar cobertura als danys causats.

Cada vegada que l'import de les sancions acumulades arribi a un múltiple del 5% del preu del contracte fins a un 50% com a màxim, l'administració podrà optar per la resolució del mateix amb confiscació de la garantia o acordar la continuïtat de l'execució amb imposició de noves penalitats.

14. Obligacions contractuals essencials

A més de l'incompliment de les previsions del PPT, serà causa de resolució del contracte l'incompliment de les obligacions qualificades d'essencials, a l'empara de l'establert a l'article 211.1.f de la LCSP, que s'enumeren a continuació:

14.1 Compliment de les condicions del deure de confidencialitat de la informació a què es tingui accés per raó de l'execució del servei

Tenen qualificació d'obligacions essencials del contracte les relatives a deure de confidencialitat i protecció i seguretat de dades contingudes a l'Annex 5 d'aquest PCAP.

Així mateix, la contractista ha de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici de l'últim paràgraf de l'article 202.1 i d'acord amb els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP.

14.2 Atès que l'execució d'aquest contracte requereix el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, són condicions essencials d'execució:

- a) Compliment de la finalitat per a la qual se cedeixen les dades establerta a l'Annex 5 d'aquest PCAP.
- b) Obligació de la contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'article 202.1 de la LCSP.
- c) L'obligació de la contractista de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.



- d) L'obligació de la contractista de comunicar a l'Administració contractant qualsevol canvi que es produeixi durant l'execució del contracte respecte de la informació continguda en la seva declaració, efectuada com ha proposada adjudicatària, en la qual posava de manifest on estarien ubicats els servidors i des d'on es prestarien els serveis associats a ells.

14.3 Els criteris d'adjudicació establerts en l'apartat G del quadre de característiques que hagin estat objecte de valoració

15. Protecció de dades

La finalitat del tractament és desenvolupar el seguiment de programes d'execució de mesures penals a la comunitat en l'àmbit de la jurisdicció penal i realitzar les funcions que estan vinculades al desenvolupament d'aquest programa (consulta i registre de les dades a la base de dades del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, coordinació amb les Oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte, entre d'altres, coordinació amb els òrgans judicials).

La resta de qüestions referents a la protecció de dades i el deure de confidencialitat es detallen a l'Annex 4 al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

El director general d'Execució Penal a la
Comunitat i Justícia Juvenil