

MEMÒRIA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA REALITZACIÓ DEL CURS DE MONITOR/A D'ACTIVITATS DE LLEURE INFANTIL I JUVENIL EN ELS PROGRAMES MIXTOS DE FORMACIÓ I TREBALL

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis per a la realització del curs de monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil en els programes mixtos de formació i treball.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 8.425,00 €

Import corresponent a l'IVA: 1.769,25 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

- La coordinació amb l'equip tècnic de referència de Barcelona Activa per l'adaptació a la programació i calendarització proposades per part de Barcelona Activa i tenint en compte el calendari dels casals d'estiu: Planificació i organització prèvia al curs de monitors/ores, la coordinació en el procés teòric i tècnic del curs, realització del calendari del curs, assignació de o dels docents especialistes a cada sessió, enviament de material.
- La impartició de les accions formatives, la formació teòrica com la gestió de les pràctiques, per poder obtenir el curs de monitor/ores d'activitats de lleure infantil i juvenil: la formació ha de tenir una durada de 150 hores de teòrica (inclou les hores preparació i lliurament de la memòria) i la gestió de les 160 hores de pràctiques en escoles públiques de Barcelona o equipaments públics.
- El seguiment de l'evolució dels participants en l'acció formativa, i la coordinació amb el/la tècnic/a de referència del servei per la notificació d'aquest seguiment, incidències, etc.
- La gestió de pràctiques de les persones participants amb l'elaboració del conveni: prospecció de centres escolars públics i municipals o equipaments públics per fer els casals d'estiu (un mínim de 3 escoles un màxim de 5 escoles)
- L'avaluació de les persones participants en les accions formatives del curs de monitors/ores.
- La tramitació i la gestió de la titulació oficial (diploma i carnet) amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat per obtenir la certificació de monitor/ora d'activitats de lleure infantil i juvenil realitzada per les persones participants.
- Elaborar un informe final que contingui una avaluació i valoració del curs i proposta d'aspectes de millora i informes detallats de l'avaluació dels alumnes, tan individuals com grupal. Caldrà garantir de personal formador suficient per atendre la demanda de les diferents accions formatives, tenint en compte qualsevol contingència. Les característiques que han de tenir les accions formatives, tant teòriques com pràctiques:
- Respondre al contingut i metodologia de referència de l'especialitat segons el lloc de treball i perfil de l'alumnat.
- La màxima qualitat, que permeti l'alineament entre el perfil de les persones participants, i les seves possibles sortides professionals, garantint que es dona un clar procés de professionalització d'aquelles persones i que aquest procés li permet incrementar el seu grau d'ocupabilitat en aquell sector.
- Que el procés formatiu esdevingui una experiència satisfactòria per a la persona participant que li permeti identificar els processos d'aprenentatge com a instrumentals i claus per la seva millora professional.
- Assegurar l'assumpció dels conceptes clau dels aprenentatges (mitjançant fórmules que facilitin la seva comprensió i assimilació: l'exemplificació, el lligam amb l'actualitat, la participació activa de la persona participant,...).
- Adaptar les accions formatives al nivell i les necessitats de l'especialitat formativa. Cal aplicar un ritme coherent que permeti tocar tots els punts bàsics dels continguts i realitzar les pràctiques sense presses, però sense que sigui lent o perjudiqui el seguiment.
- Explicar bé el sentit de la pràctica i fomentar l'autonomia en l'aprenentatge.
- Resoldre dubtes vetllant per l'equilibri entre el cas concret i la seva aplicació a l'ús grupal.
- Explicar bé els recursos complementaris que es poden utilitzar més enllà de l'aula.
- Generar confiança entre l'alumnat per tal que, acabada l'acció formativa, puguin moure's i avançar de forma autònoma.
- Emmarcar sempre l'acció formativa en el marc del servei/línia en què s'executa, aquesta informació serà facilitada per l'equip de gestió del programa de Barcelona Activa.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclús i just.

Durant l'any 2026, l'Ajuntament de Barcelona, des de BARCELONA ACTIVA, té previst gestionar els Projectes de Formació i Treball adreçats a joves en situació d'atur de la ciutat de Barcelona, en el marc del Conveni Interadministratiu pel desenvolupament del Conveni marc entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per la implementació de Polítiques Actives d'Ocupació a la ciutat de Barcelona pel període 2025-2026.

Els Projectes de Formació i Treball, anomenats Tallers d'Oficis, són Polítiques Actives d'Ocupació, que tenen com a objectiu afavorir la contractació de persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral per dur a terme les accions de formació i l'experiència laboral. Els Tallers d'Oficis estan destinats a joves menors de 30 anys i inscrits com a demandants d'ocupació. Les accions d'aquest programa tenen la finalitat de la millora en l'ocupabilitat i les competències de les persones destinatàries.

Els Tallers d'Oficis són un instrument que facilita la professionalització d'aquells joves perquè no tenen formació en un ofici i/o experiència professional i, en conseqüència, estan allunyats del mercat laboral qualificat.

L'objecte d'aquesta licitació dona resposta a l'objectiu d'incrementar el nivell d'ocupabilitat en l'àmbit competencial així com el grau d'autonomia, seguretat personal i apoderament de les persones participants en el projecte, en el marc de l'obtenció del curs de Monitor/a del Lleure infantil i juvenil, adreçat als alumnes participants del Taller d'Oficis Barcelona per la natura de l'especialitat formativa d'Educador/ora de natura, per poder tenir les competències i coneixements per acompanyar els joves i infants en el marc d'activitats d'oci i d'educació ambiental (medi ambient i sostenibilitat).

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar la següent mesura:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

Aquesta mesura porta causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Està relacionada amb l'objecte del contracte i es justifica perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que dona resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuirà de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte i, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit dels cursos d'activitats de lleure infantil i juvenil.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Projectes de Formació i Treball	8.425,00 €	21	1.769,25 €	10.194,25 €

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 50.550,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	8.425,00 €		1.685,00 €		10.110,00 €
2027		8.425,00 €		1.685,00 €	10.110,00 €
2028		8.425,00 €		1.685,00 €	10.110,00 €
2029		8.425,00 €		1.685,00 €	10.110,00 €
2030		8.425,00 €		1.685,00 €	10.110,00 €
TOTAL	8.425,00 €	33.700,00 €	1.685,00 €	6.740,00 €	50.550,00 €

Davant la impossibilitat per part de l'òrgan de contractació de preveure en quin moment es podria modificar el contracte, s'estableix el seu valor estimat en la mesura que és l'import màxim que el contracte pot assolir. Per fer-ho, per una banda, s'ha calculat el 20% sobre el preu inicial del contracte per a les modificacions previstes d'acord amb l'art. 204 LCSP i, per altra, s'ha calculat l'increment sobre l'import de les eventuais pròrrogues tant si la modificació es produeix durant la durada inicial del contracte i es consolida, com si ho fa en període de pròrroga.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		4.459,81 €
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		1.100,68 €
TOTAL	Suma costos directes: 5.560,50 €	
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura (10%)		842,50 €
Benefici industrial (15%)		1.263,75 €
Despeses de material i altres logístics		758,25 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 2.864,50 €	
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):		8.425,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en data 25 de juny de 2015 i acord parcial del mateix conveni relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, publicat en data 31 de gener de 2025. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Categoria professional	Retribució salarial (*)	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total	Hores aproximades de impartició	Cost total
Personal docent	18.574,93 €	14.858,88 €	11.033,16€	44.466,97 €	1695	26,23 €	2	52,47 €	85	4.459,81 €
Coordinador/a	25.139,01 €	20.111,07 €	14.932,53€	60.182,61 €	1695	35,51 €	1	35,51 €	31	1.100,68 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació dels Projectes de Formació i Treball, Tallers d'Oficis Barcelona per la Natura.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els arts. 22 i 101 LCSP.

12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 15.165,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 5.897,50 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de cap de projecte ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit de les activitats de lleure infantil i juvenil i per tant, ha de disposar de d'un grau professional o universitari relacionat amb l'àmbit del contracte. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en el perfil de tutor de pràctiques és de 2 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Pressupost net de licitació – oferta

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Pressupost net de licitació – oferta més econòmica

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència en impartició i/o tutorització de formació de monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil del personal adscrit, fins a un màxim de 10 punts:

- Experiència superior a 2 i inferior a 4 anys: 1 punt.
- Experiència igual o superior a 4 i inferior a 6 anys: 5 punts.

- Experiència igual o superior a 6 anys: 10 punts.

B. Per l'experiència professional com a monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil o tasques similars relacionades amb l'objecte del contracte del personal adscrit, fins a un màxim de 5 punts:

- Experiència superior a 2 anys inferior fins a 4 anys en la professió de l'especialitat: 1 punt.
- Experiència de 4 fins a 6 anys en la professió de l'especialitat: 2.5 punts.
- Experiència de més de 6 anys en la professió de l'especialitat: 5 punts

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Es valorarà la proposta d'accions formatives de especialitat concreta. Aquest criteri avaluarà la rellevància de les activitats formatives presentades per la licitadora en funció de l'especialitat, el seu sector econòmic i la seva adaptació als perfils professionals als quals estan dirigides. Es valorarà específicament el nivell d'adequació, detall i coherència en relació amb l'objecte de contracte, incloent la qualitat del programa i els continguts formatius proposats, fins a 10 punts.
- Es valorarà la rellevància i competència dels materials i recursos de cada activitat, fins a 10 punts.
- Metodologia de les accions formatives tenint en compte la perspectiva de gènere i el rol de la persona formadora i el grau d'innovació d'aquesta, fins a 10 punts.
- Capacitat organitzativa i d'infraestructura (espais físics, etc.) suficient per coordinar i realitzar la impartició de les activitats formatives, fins a 10 punts.
- Metodologia de seguiment de les pràctiques de l'alumnat, fins a 10 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions:

- La proposta d'accions formatives d'especialitat concreta. És un element clau per comprovar la qualitat del servei formatiu ofert per la licitadora ja que és la que dona contingut a l'activitat, és per això que es valora amb 10 punts sobre els 50, considerant-se un element clau per determinar que la licitadora té capacitat per relacionar les activitats amb l'especialitat, l'adequació al format i als objectius i necessitats de Barcelona Activa.
- La rellevància i competència dels materials i recursos de cada activitat. És un criteri directament relacionat amb la qualitat del servei formatiu ofert o per la licitadora. També és un element important per comprovar els coneixements en activitat formativa que té la licitadora i la seva adaptació a les activitats que són objecte del contracte. En conseqüència, aquest criteri es valora amb 10 punts sobre els 50.
- La metodologia de les accions formatives tenint en compte la perspectiva de gènere i el rol de la persona formadora i el grau d'innovació d'aquesta és un criteri directament relacionat amb la incorporació d'aspectes innovadors que permet a les licitadores donar un plus de qualitat i complementarietat molt important per l'aplicació de noves formes de prestació del servei. Tanmateix, Barcelona Activa valora positivament que es tingui en compte la perspectiva de gènere en la impartició de la formació donat que aquesta s'imparteix entre els joves que més tard esdevindran monitors de lleure. En conseqüència, es valora amb 10 punts sobre els 50.
- La capacitat organitzativa i d'infraestructura (espais físics, etc.) suficient per coordinar i realitzar la impartició de les activitats formatives. La capacitat organitzativa de la licitadora garanteix el bon funcionament de les accions formatives així com coneixement pràctic d'aquest tipus de serveis, el qual permet garantir una resposta de qualitat i adequada. Tanmateix, la infraestructura és un dels aspectes clau que garanteix la bona qualitat del servei. Per tant, es valora amb 10 punts sobre 50.
- Metodologia de seguiment de les pràctiques de l'alumnat. Fins a 10 punts.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% de la seva oferta econòmica (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des del dia 1 de gener de 2026, o des de la data de formalització si fos aquesta posterior, fins al dia 31 de desembre de 2026

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 4 anys addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis per increment o disminució de la durada de l'itinerari formatiu.

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
 - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
 - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
 - g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
 - h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
 - i) Dades relatives a infraccions penals.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones

usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Inclusió Laboral i la persona responsable del contracte Marta Casanovas Izquierdo, Responsable de Formació i Treball

Àngels González Macías
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM