

INFORME DE MODIFICACIÓ DE L'INFORME DE VALORACIÓ DEL SOBRE NÚM. 3 - Exp. 211/2025-SE-PORH

1 OBJECTE DE L'INFORME

En relació amb l'expedient 211/2025-SE-PORH, referent a la contractació dels serveis de suport a la gestió de projectes del Pla de Sistemes i Transformació Digital del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona (en endavant, CMPSB), es comunica el següent:

En el moment de la publicació de l'informe de valoració del Sobre núm. 3, signat en data 29 d'agost de 2025, un dels licitadors va posar en coneixement un possible error en el còmput dels punts associats a l'apartat d'experiència professional de l'equip tècnic.

Davant d'aquesta observació, s'ha procedit a revisar detingudament l'informe de valoració i les puntuacions del Sobre núm. 3. D'aquesta revisió s'ha constatat un error en l'aplicació del criteri de valoració 1.2 "Experiència de l'equip adscrit al servei" establert en l'Annex 4 del PCAP de la licitació.

Concretament, en l'aplicació d'aquest criteri s'havia considerat de forma errònia que tots els perfils tècnics (coordinador, gestor del canvi i tècnics) havien de demostrar una experiència mínima de tres anys en funcions similars i 2 anys en funcions dins de l'entorn salut per a poder puntuar, atorgant-se 0,5 punts per cada any addicional a partir d'aquests tres anys en funcions similars (amb un màxim d'un punt per tècnic) i 1 punt per any addicional a l'entorn de salut (amb un màxim de dos punts per tècnic).

Ara bé, la realitat és que segons s'estableix al plec de prescripcions tècniques (PPT) l'experiència mínima de 3 anys en funcions similars es requereix per al Coordinador i al Gestor del canvi, mentre que l'experiència mínima requerida per als Tècnics en gestió de projectes és de 2 anys, això va afectar la valoració de funcions similars de les empreses:

- INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.
- DELOITTE CONSULTING, S.L.U.
- SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.

Per altra banda, segons s'estableix al plec de prescripcions tècniques (PPT) l'experiència mínima d'un any dins de l'entorn salut es requereix només per als Tècnics en gestió de projectes, mentre que per al perfil del Coordinador i Gestor del canvi no es requereix experiència mínima dins l'entorn salut, això va afectar amb la valoració de l'entorn sanitari de les empreses:

- NTT DATA SPAIN, S.L.U.
- INETUM ESPAÑA, S.A.
- INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.
- DELOITTE CONSULTING, S.L.U.
- SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.
- IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.

Com a conseqüència d'aquesta revisió, s'ha procedit a recalcular els punts corresponents a l'oferta del Sobre núm. 3 en aquests apartats, la qual cosa ha comportat una modificació de la puntuació final i, en conseqüència, un canvi en l'ordenació de les propostes: la proposta inicialment classificada en primer lloc ha estat substituïda per una altra.

Aquest informe de modificació té com a finalitat regularitzar l'error detectat i garantir la correcta aplicació del criteri de valoració 1.2 "Experiència de l'equip adscrit al servei" establert en l'Annex 4 del PCAP de la licitació, assegurant així la transparència, la igualtat i la imparcialitat del procés de selecció.

El present informe ha estat redactat pel Servei de Sistemes d'Informació del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona.

El tècnic encarregat de l'elaboració ha estat:

- Jordi Mediavilla de Haro (cap del CAU i Logística)

2 VALORACIÓ

A continuació, en funció de la documentació presentada es valoraran i puntuaran les propostes dels licitadors, en base a aplicar els criteris avaluable de forma automàtica.

2.1 VALORACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA DE L'EQUIP ADSCRIT AL SERVEI (15 punts)

D'acord amb la documentació presentada pels licitadors dins el Sobre núm. 3 i seguint el barem establert, es desenvolupa la revisió de les ofertes admeses realitzant la valoració de l'experiència de l'equip adscrit al servei.

Licitador	1.2. EXPERIÈNCIA DE L'EQUIP ADSCRIT AL SERVEI	Valoració	Punts
NTT DATA SPAIN, S.L.U.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 8 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	15,00

INETUM ESPAÑA, S.A.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 7 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	14,00
INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 8 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	15

DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 8 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	15
SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 8 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	15

IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.	Avaluació automàtica basada en currículums aportats segons els següents criteris: Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total). Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total). Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà. En l'apartat 4 "Composició mínima de l'equip de treball" del Plec de Prescripcions tècniques s'indiquen les titulacions i anys d'experiència mínims dels membres de l'equip segons perfil. Justificació del criteri: El projecte necessita professionals que acreditin l'experiència prèvia, donada la complexitat dels projectes a coordinar i per tal de garantir l'èxit d'aquests.	Experiència en funcions de gestió de projectes, gestió del canvi o gestió de qualitat: 0,50 punts per any complet superior als mínims demanats (màxim 1 punt per professional / 4 punts en total) = 4 PUNTS. Experiència en sector salut: 1 punt per any complet d'experiència addicional (màxim 2 punts per professional / 8 punts en total) = 8 PUNTS. Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2 Practitioner o equivalents pels gestors de projectes PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi): 1 punt per cada acreditació aportada (màxim 3 punts). Pel cas del Coordinador de l'Oficina de projecte l'acreditació en gestió de projectes és un requeriment obligatori i no es valorarà = 3 PUNTS.	15
---	--	--	-----------

A continuació es detalla l'anàlisi fet per cada licitador i subcriteri:

NTT DATA SPAIN, S.L.U.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	7	1,00	6	2,00	Scrum	0,00	3,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	7	1,00	6	2,00	Scrum	1,00	4,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	7	1,00	5	2,00	Prince2	1,00	4,00
Especialista en gestió del canvi	7	1,00	2	2,00	Prosci	1,00	2,00
						Total	15,00

INETUM ESPAÑA, S.A.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	12	1,00	7	2,00	Pmp	0,00	3,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	7	1,00	15	2,00	Prince 2	1,00	4,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	8	1,00	11	2,00	PMP ITIL	1,00	4,00
Especialista en gestió del canvi	7	1,00	1	1,00	Prosci	1,00	2,00
Total							14,00

INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	6	1,00	2	2,00	Prince 2	0,00	1,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	5	1,00	3	2,00	Scrum	1,00	3,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	4	1,00	3	2,00	Pmp i Prince2	2,00	3,50
Especialista en gestió del canvi	6	1,00	3	2,00	HCMBOCK 3G Practitioner	0,00	2,00
Total							15

DELOITTE CONSULTING, S.L.U.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	7	1,00	7	2,00	Prince2	0,00	3,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	20	1,00	5	2,00	Prince 2 i PMP	2,00	5,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	4	1,00	4	2,00	Scrum	1,00	3,50
Especialista en gestió del canvi	5	1,00	3	2,00	PRINCE2	0,00	2,00
Total							15

SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	5	1,00	2	2,00	Pmp	0,00	1,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	5	1,00	4	2,00	Prince 2	1,00	4,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	4	1,00	3	2,00	Prince 2	1,00	2,50
Especialista en gestió del canvi	5	1,00	3	2,00	Prosci	1,00	3,00
Total							15

IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.							
Equip adscrit	Anys d'experiència 0,50 punts per any superior els demanats (màxim 1 per professional/ 4 punts en total)	Punts	Anys d'experiència en sector salut 1 punt per any superior els demanats (màxim 2 punts per professional/8 punts en total)	Punts	Certificacions rellevants (PMP, PRINCE2, Practitioner o equivalents pels gestors de projectes, PROSCI o equivalent pel referent de gestió del canvi, màxim 3 punts)	Punts	Total punts
Coordinador oficina de projecte	7	1,00	2	2,00	Prince 2	0,00	1,00
Tècnic 1 de gestió de projectes	10	1,00	4	2,00	Prince 2	1,00	4,00
Tècnic 2 de gestió de projectes	25	1,00	10	2,00	Prince 2 i Scrum	2,00	5,00
Especialista en gestió del canvi	12	1,00	13	2,00	No aporta	0,00	3,00
Total							15,00

En resum, la puntuació obtinguda en el criteri **1.2. Experiència de l'equip adscrit al servei** per les empreses licitadores que continuen a la licitació és:

Licitador	Punts
NTT DATA SPAIN, S.L.U.	15,00
INETUM ESPAÑA, S.A.	14,00
INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.	15,00
DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	15,00
SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.	15,00
IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.	15,00

3 PUNTUACIÓ CRITERIS AVALUABLES SEGONS FÓRMULES AUTOMÀTIQUES

A continuació es mostra la puntuació total obtinguda de l'avaluació del criteris automàtics corresponents al Sobre número 3:

Licitador	1.1. Valoració de l'oferta econòmica	Punts obtinguts	1.2. Experiència de l'equip adscrit al servei	Total Sobre núm. 3
IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.	480.000,00 €	36,00	15,00	51,00
INETUM ESPAÑA, S.A.	497.367,75 €	34,96	14,00	48,96
DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	510.300,00 €	34,18	15,00	49,18
NTT DATA SPAIN, S.L.U.	516.300,00 €	33,82	15,00	48,82
SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.	490.864,20 €	35,35	15,00	50,35
INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.	479.989,20 €	36,00	15,00	51,00

4 PUNTUACIÓ TOTAL DE LES PROPOSTES

D'acord amb l'Annex 4 del PCAP, la puntuació total d'una proposta (màxim 100 punts) és la suma de:

- Criteris avaluable segons judici de valor (49,00 punts) corresponents al Sobre núm. 2.
- Criteris avaluable mitjançant fórmules automàtiques (51,00 punts) corresponents al Sobre núm. 3.

Licitadores	Puntuació Sobre 2	Puntuació Sobre 3	Puntuació total
SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.	48,00	50,35	98,35
INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.	47,00	51,00	98,00
INETUM ESPAÑA, S.A.	46,00	48,96	94,96
DELOITTE CONSULTING, S.L.U.	44,00	49,18	93,18
NTT DATA SPAIN, S.L.U.	37,00	48,82	85,82
IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.	30,00	51,00	81,00

5 CONCLUSIÓ

Atesa la valoració de les propostes tècniques i econòmiques presentades i les puntuacions finals obtingudes segons els criteris establerts a l'Annex 4 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP), es conclou i s'informa que:

- Les propostes tècniques i econòmiques presentades pels licitadors són adequades i s'ajusten als criteris establerts.
- NTT DATA SPAIN S.L.U.

- INETUM ESPAÑA, S.A.
 - INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.
 - DELOITTE CONSULTING, S.L.U.
 - SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.
 - IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.
- Assoleixen la puntuació total següent:
 - SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.: 98,35
 - INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, S.L.U.: 98,00
 - INETUM ESPAÑA, S.A.: 94,96
 - DELOITTE CONSULTING, S.L.U.: 93,18
 - NTT DATA SPAIN, S.L.U.: 85,82
 - IDOM CONSULTING, ENGINEERING, ARCHITECTURE, S.A.U.: 81,00
 - Es conclou proposar com a adjudicatari al licitador **SOPRA STERIA ESPAÑA, S.A.**

Barcelona, a la data de signatura electrònica.

Jordi Mediavilla de Haro
Cap del CAU i Logística de l'Hospital del Mar.