

EXP. NÚM: X2025000049

TÍTOL: CONTRACTACIÓ DEL SERVEI RELATIU A L'ASSESSORAMENT I SUPORT LEGAL EN MATÈRIA JURÍDICA LABORAL A LA SOCIETAT MUNICIPAL LA FARGA GESTIÓ D'EQUIPAMENTS MUNICIPALS,S.A.

S'emet el següent informe en compliment de l'art. 28 Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, justificant el mateix en els següents aspectes:

ANTECEDENTS:

La Farga Gestió d'Equipaments Municipals, SA (en endavant La Farga GEM,SA) és una societat privada municipal de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, constituïda en 1987 que acull actualment les àrees de Centre d'Activitats, Aparcaments, Mitjans de Comunicació, Mobilitat i Torre Barrina.

La Farga GEM,SA actualment disposa d'un plantilla de 100 treballadors que desenvolupen les serves tasques tant als Serveis Generals de la pròpia Societat Municipal, com a las àrees dalt esmentades.

La regulació dels treballadors i la Societat Municipal esta fixada en el Conveni Col·lectiu propi d'empresa.

OBJECTE I NECESSITAT DEL CONTRACTE:

L'objecte és el recolzament del Serveis Jurídics i de RRHH de la Societat Municipal mitjançant un equip de juristes especialista en la denominada branca social del Dret (Dret del treball, de la Seguretat Social i Dret administratiu laboral).

Els treballs a realitzar s'estructuren en els següents blocs:

- Assessorament general, en l'ordre jurídic-laboral, responent a quantes consultes siguin plantejades en aquest àmbit, tant d'afectacions individuals com col·lectives, redactant, quant fos necessari les corresponents Notes Informatives sobre les qüestions plantejades.
- Redacció o supervisió de contractes de treball, acords de l'empresa municipal i/o documents addicionals, convenis col·lectius, etc. relatius a l'àmbit del Dret Laboral.
- Assistència a les reunions en les dependències de la Societat Municipal La Farga GEM,SA., quan resulti convenient la presència personal en la seu social.
- Assistència personal a Organismes Públics Estatals o Autonòmics de l'Administració Laboral i la Seguretat Social, quan fos necessari la presència tècnica especialitzada, com són la Inspecció de Treball i la Seguretat Social, "SMAC", etc.

- Assessorament especialitzat en qüestions de naturalesa col·lectiva (processos electorals, relació amb els òrgans de representació unitària o sindical, conflictes, vagues, etc.) incloent l'assistència a reunions amb dites representacions, quan es consideri convenient, així com l'eventual redacció de document en aquesta matèria.

Aquest assessorament s'haurà de prestar per l'/la Advocat/da Soci i/o per Sènior, atès la seva transcendència davant de plantejaments que puguin derivar en els Jutjats, Inspecció de Treball, etc.

Per les raons exposades i en compliment amb la Llei de Contractes del Sector Públic es considera justificada la contractació d'aquests serveis.

DURACIÓ DEL CONTRACTE

El període inicialment previst per a la prestació dels esmentats Serveis jurídics laborals és de **VINT-I-QUATRE (24) MESOS**.

El servei podrà ser prorrogat, a voluntat de La Farga Gestió d'Equipaments Municipals, S.A. en dos períodes de **DOTZE (12) MESOS** cadascun, sense que la durada de la seva vigència, incloses les pròrrogues, pugui excedir de **QUARANTA-VUIT (48) MESOS**.

En el supòsit de pròrroga no s'aplicarà cap revisió/actualització en els preus ofertats.

IMPORT DEL SERVEI

El preu del servei inclou tots els conceptes que siguin necessaris per a garantir la qualitat del servei.

El pressupost o valor estimat del contracte ha estat calculat en base al preu de mercat/hora pels serveis d'assessorament laboral mensual en la quantitat de **1.100 €/mes (IVA exclòs)**.

Les ofertes econòmiques es presentaran pel preu unitari/mensual del servei d'assessorament i suport legal en matèria jurídica laboral, IVA exclòs.

CRITERIS DE VALORACIÓ

Els sistemes emprats per a la valoració de cadascun dels criteris d'adjudicació seran els següents:

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FORMULES O CRITERIS AUTOMÀTICS FINS A 100 PUNTS:

1. OFERTA ECONÒMICA RELATIVA AL PREU D'EXECUCIÓ DELS SERVEIS 60 punts

Màxim 60 punts.

Preu màxim de licitació: 1.100 €/mes (sense IVA)

L'oferta més econòmica (i que sigui inferior a 1.100 € sense iva) rebrà 60 punts i la resta es calcularà de la següent forma:

$$\text{Puntuació oferta Y} = \frac{\text{Preu més baix ofert} \cdot 60}{\text{Preu oferta Y}}$$

2. OFERTA D'EXPERIÈNCIA I REALITZACIONS PROFESSIONALS (0-20 punts)

A la taula que seguidament es detalla, el licitador haurà de detallar el número d'experiències i realitzacions professionals que pot acreditar per cadascun dels criteris definits.

El licitador ha d'indicar per a cadascun dels criteris el número d'experiències i realitzacions professional que pugui acreditar l'empresa licitadora, amb els punts que es fixen per cada criteri i amb un màxim total de 20 punts:

Experiències acreditables

Número d'experiències aportades

Assistència jurídica en procediment judicial davant de la Jurisdicció Laboral, actuant per o en contra de societats mercantils del Sector Públic, durant els darrers CINC ANYS, mitjançant declaració jurada del Representant, amb 1 punt per cada 3 procediments fins un màxim de 5 punts.

Haver exercit algun personal de la licitadora, com a professor titular/associat en qualsevol universitat pública o privada en matèria de Dret Laboral, durant els darrers CINC ANYS amb 1 punt per professor i universitat pública o privada en matèria de Dret Laboral fins un màxim de 5 punts.

Disposar de personal de la licitadora, amb Doctorat en dret Laboral, amb 1 punt per cada doctorat fins un màxim de 6 punts.

Disposar de personal de la licitadora, amb Càtedra en dret Laboral, amb 2 punts per cada Càtedra fins un màxim de 4 punts.

S'obtindrà el número total d'experiències acreditades com a resultat de la suma del número de cada criteri, un cop validada l'acreditació per l'Òrgan de Contractació, i fins a un màxim de 20 punts.

3.TIPUS DE CONTRACTE LABORAL DE L'EQUIP PROPOSAT PER L'EXECUCIO DEL CONTRACTE (0-5 PUNTS)

En el cas de disposar d'un % de persones amb contractes indefinits que estiguin en l'equip proposat per la prestació del servei, es puntuarà de la següent manera:

CRITERIS	PUNTUACIO
0% personal indefinit	0
0-25% personal indefinit	1,25
25-50% personal indefinit	2,5
50-75% personal indefinit	3,75
75-100% personal indefinit	5

4. MILLORES (0- 10 PUNTS)

El licitador podrà oferir les millores que es detallen a continuació, sense poder establir salvetats o condicionaments, ni cap mena de cost addicional respecte a l'oferta econòmica del licitador.

4.1 Per l'oferiment del recolzament d'un advocat especialista en fiscalitat laboral que resolgui possibles consultes (fins a un màxim de 10 hores/any).....6 punts

4.2. Per l'oferiment d'un servei mensual de comunicació i notificació de l'actualitat normativa en matèria de Dret del treball, de la Seguretat Social i Dret administratiu laboral.....2 punts

4.3. Per oferiment de sessions de formació en matèria laboral i seguretat social.....2 punts

5. DIRECTORIS DE DRET LABORAL (0-5 PUNTS)

En cas que el licitador aparegui en els directoris Chambers i Legal 500, dintre de la banda 2 en la especialitat de dret laboral, rebrà 2,5 punts per cada un dels directoris esmentats en el que surti.

Santiago Gómez Rosich
Cap del Departament de Serveis Jurídics i Contractació
L'Hospitalet, a 18 de setembre de 2025