



Elisabet Moreno Mateos, directora de Servei de Polítiques Comunitàries i Ciutat Educadora, emet el següent:

INFORME

Atesa la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016.

Atesa la pauta 20a. de la Instrucció, que estableix que l'òrgan de contractació i els serveis tècnics responsables de l'execució del contracte podran considerar que les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar totes o algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució, o que difereixin dels percentatges o ponderacions que s'estableixen a la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans.

Atès que la pauta 20a. estableix també que en aquests casos l'òrgan de contractació haurà de justificar-ho degudament en l'expedient, expressant quines condicions o criteris no poden aplicar-se al supòsit concret i que l'informe tècnic justificatiu haurà de constar a l'expedient.

Atès que l'objecte del present contracte és la prestació del **serveis de gestió de recursos i dinamització de centres comunitaris de proximitat i de suport a les polítiques juvenils i comunitàries de l'ajuntament de Viladecans**, es considera necessari que les tasques d'aquests serveis que es porten a terme siguin realitzades per personal que haurà de tenir la formació, titulació i/o experiència acreditada i amb unes competències professionals, transversals, socials i personals adequades per oferir en tot moment una atenció de qualitat, professional i garantint la confidencialitat i respecte a les persones ateses.

Atès que el personal que actualment presta els seus serveis en execució dels lots 1, 2, i 3 del contracte que es pretén adjudicar és personal subrogable de l'actual contractista i també s'haurà de disposar del nou personal pel lot 2, es considera que es pot preveure una certa presència de col·lectius de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral **per a les noves contractacions o substitucions de personal** que s'hagin de realitzar en els casos que aquestes persones deixin de prestar els seus serveis a l'empresa.

Així mateix, pel servei objecte del lot 4 del contracte es considera que es pot preveure una certa presència de col·lectius de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a l'execució del contracte.

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessària per realitzar les tasques objecte del contracte, com a mínim, en les mateixes condicions



laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

D'altra banda, tant per les funcions a desenvolupar objecte del contracte com pel fet que les empreses licitadores que poden concórrer en aquest procés poden ser pimes o micropimes i que, per tant, poden tenir dificultats per subcontractar almenys un 5% del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball i/o amb Empreses d'Inserció, **es proposa** que no sigui d'obligat compliment el fet de que l'empresa adjudicatària hagi de subcontractar almenys un 5% del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball i/o amb Empreses d'Inserció, no valorant-se tampoc aquest aspecte en els criteris d'adjudicació del contracte, atès que aquests serveis requereixen comptar amb persones qualificades, amb unes competències tècniques i transversals, unes capacitats de comunicació i habilitats socials i personals per l'atenció de les persones usuàries que poden resultar difícils d'assumir per diverses problemàtiques de salut mental, física o marginació social.

En base a tot l'anterior, INFORMO:

PRIMER.- Que en el contracte administratiu de **serveis de gestió de recursos i dinamització de centres comunitaris de proximitat i de suport a les polítiques juvenils i comunitàries de l'ajuntament de Viladecans, mitjançant el foment de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral i amb mesures de contractació pública sostenibles**, es proposa la incorporació de part dels criteris socials per a la valoració de les ofertes presentades per les empreses licitadores, però no s'establiran condicions especials d'execució, segons la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016.

SEGON.- Que el criteri de tipus social proposat per a la valoració de les ofertes presentades és el següent:

Lots 1, 2 , 3 i 4:

COMPROMÍS DE CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DIFICULTATS PARTICULARS D'INSERCIÓ AL MERCAT LABORAL PER A LES NOVES CONTRACTACIONS O SUBSTITUCIONS DE PERSONAL. (FINS A 10 PUNTS)

En aquest apartat es valorarà el compromís per part dels licitadors de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral **per a les noves contractacions o substitucions de personal**, que formin part dels col·lectius següents, de conformitat amb la Instrucció per a la incorporació de criteris socials en la contractació pública de l'Ajuntament de Viladecans, dins del marc de la millora de la contractació pública responsable, aprovada per acord de la Junta de Govern Local en sessió realitzada en data 27 de juny de 2016:

- Persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos-; persones més grans de 45 anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per



- desocupació i no tenen dret a cap altra prestació;
- Persones perceptores de la renda garantida de ciutadania (RGC).
 - Persones joves menors de 30 anys.
 - Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
 - Joves majors de 16 anys i menors de 30 provinents d'institucions de protecció de menors.
 - Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones ex recluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida.
 - Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
 - Persones que no puguin accedir a la renda garantida de ciutadania (RGC), però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social. (Per exemple: mare o pare de família monoparental amb recursos reduïts; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que hagin exercit la prostitució; persones transsexuals; i persones discriminades per racó de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere; o altres col·lectius similars).

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, com a mínim, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

En cas que s'ofereixi el compromís de contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral per a les noves contractacions o substitucions de personal s'atorgaran els 10 punts. La no presentació de millores en aquest apartat obtindrà la puntuació de 0 punts.

L'incompliment d'aquesta obligació comportarà la imposició d'una penalitat establerta al plec administratiu.

Viladecans, en la data de signatura electrònica.

Directora del Servei d'Acció Comunitària