



INFORME RECTIFICATIU

Exp. 2025/051 (53/2025CONT)

Assumpte: Informe rectificatiu de l'informe de valoració per a la proposta d'adjudicació del contracte de servei d'assessorament jurídic per a dones de l'Ajuntament de Granollers.

Fets:

1. La resolució de la regidoria de Contractació de data 25/6/2025 núm. E-5345/2025 va aprovar la licitació del contracte pel Servei d'assessorament jurídic per a dones inclòs en el Servei d'Informació i Atenció a Dones (SIAD), del Centre per a la Igualtat i Recursos per a Dones (CIRD), per un import de 11.260,27 € més 2.364,66 € en concepte d'IVA (21%), que fa un total 13.624,93 €, per un període de dos anys des de l'1 de setembre de 2025 fins el 31 d'agost de 2027, amb la possibilitat de pròrroga de 2 anys més.

ANUALITAT	PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA	PRESSUPOST NET	IVA 21%	TOTAL
2025 (01/09/2025 - 31/12/2025)	L40302318022799	2.047,20 €	429,91 €	2.477,11 €
2026 (01/01/2026 - 31/12/2026)	L40302318022799	5.629,80 €	1.182,26 €	6.812,06 €
2027 (01/01/2027 - 31/08/2027)	L40302318022799	3.582,60 €	752,35 €	4.334,95 €
TOTAL		11.259,60 €	2.364,52 €	13.624,12 €

2. En data 10/7/2025 a les 14.00 va finalitzar el termini de recepció d'ofertes.

3. En data 14/7/2025 es va accedir a les ofertes presentades:

Empresa	Dia	Hora	Registre
Ètic Hàbitat, SCCL	8/7/2025	17.10 h	2025041546
Assistència i Gestió Integral, FP	9/7/2025	9.02 h	2025041610
Susana Rodríguez Puente	9/7/2025	15.00 h	2025041819

4. En data 22/7/2025 es va emetre informe de valoració i adjudicació del contracte proposant adjudicatària a l'empresa Ètic-hàbitat, SCCL amb CÍFF66437831 per un import de 36,68 €/hora amb un resum de la puntuació de les ofertes presentades:



EMPRESA	PUNTUACIÓ
ASSISTÈNCIA I GESTIÓ INTEGRAL FUNDACIÓ PRIVADA	94,64 punts
Ètic - hàbitat SCCL	100,00 punts
SUSANA RODRÍGUEZ PUENTE	88,59 punts

4. Atès que s'han detectat errors en la puntuació de la valoració es revisen les ofertes presentades i es valoren a continuació segons s'indica a la clàusula i a l'apartat I del Plec de clàusules administratives particulars:

A) Oferta econòmica (fins a 40 punts)

Es valorarà la baixa lineal sobre el preu unitari de 42,65 €, segons la següent fórmula:

$$A = 40 \times \frac{\text{Baixa del preu unitari ofert pel licitador}}{\text{Baixa del preu unitari oferta més alta}}$$

En l'oferta econòmica s'haurà de desglossar els costos directes i indirectes, precisant el benefici industrial i les despeses generals, i s'imputarà l'IVA amb partida independent.

	PREU HORA	BAIXA SOBRE PREU	PUNTS PREU
ASSISTÈNCIA	42,35	0,70 %	2,01
ETIC	36,68	14,00 %	40,00
SUSANA	38,02	10,86 %	31,02

B) Criteris de millora avaluables de forma automàtica (fins a 60 punts)

B.1 Accions de sensibilització i prevenció de la violència masclista (fins a 20 punts)

Es valorarà el **nombre i contingut de les propostes d'accions de sensibilització** dirigides a la població (sense cost per a l'Ajuntament), com ara tallers, xerrades adreçades a professionals de l'administració local, entitats socials, centres educatius o col·laboració amb activitats de la Regidoria d'Igualtat de Gènere.

Una o dues propostes: 10 punts

Més de dues propostes: 20 punts



	ACCIONS SENSIBILITZ ACIÓ	PUNTS ACCIONS
ASSISTÈNCIA	+ 2	20
ETIC	+ 2 (*)	0
SUSANA	+ 2	20

Caldrà que indiqueu quines accions han indicat, en cas de no haver indicat les accions es valora 0 punts

Assistència i Gestió Integral:

Les relacions abusives en parelles joves, taller i espai de reflexió per a dones i persones LGBTI, Acció de formació a professionals de l'Ajuntament de Granollers que vulguin ampliar coneixements en assessorament jurídic en les següents temàtiques: Drets i recursos legals per a dones i persones LGTBI en situació de violències masclistes i LGTBIfòbiques, accés als recursos legals en processos de denúncia, divorci, custòdia i protecció, recursos específics per a dones migrades i en situació de vulnerabilitat

Ètic - hàbitat SCCL:

Presenta que realitzarà més de dues accions. No les especifica per tant la valoració és 0 punts.

Susana Rodríguez:

PROPOSTA 1: Col·laboració amb activitats de la regidoria d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Granollers i, en concret, participació i assistència als actes i iniciatives municipals que tinguin lloc el 8 de març (dia de la dona) i el 25 de novembre (dia contra la violència masclista).

PROPOSTA 2: Xerrades adreçades a centres educatius del municipi de Granollers amb l'objectiu de conscienciar el jovent de la problemàtica de la violència masclista.

PROPOSTA 3: Formacions jurídiques adreçades als professionals de l'Administració Local i, en concret, del Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD) de l'Ajuntament de Granollers relatives a les matèries que s'avaluen al servei. La primera formació serà la referida a la reforma efectuada per la LO 1/2025, de 2 de gener, de mesures en matèria d'eficiència del Servei Públic de Justícia.

B.2 Experiència (fins a 15 punts)

Es valorarà una millora en l'experiència acreditada, del personal adscrit al contracte, en tasques similars a les objecte del contracte, mitjançant contractes, vida laboral o certificats oficials.

Més de 2 anys fins 4 anys	5 punts
Més de 4 anys fins 6 anys	10 punts
Més de 6 anys	15 punts



Caldrà aportar la documentació que acrediti la vostra proposta, en cas de no aportar la documentació no es valorarà el criteri.

	Experiència	Punts
ASSISTÈNCIA	+6	15
ÈTIC	+6	15
SUSANA	+6	15

Assistència i Gestió Integral:

LAO: Acredita experiència laboral en l'àmbit de les violències masclistes durant 7 anys.

Ètic - hàbitat SCCL:

RAR: Acredita 6 anys en l'àmbit de les violències masclistes.

Susana Rodríguez:

SRS: Acredita experiència de 20 anys en atenció a víctimes de violències masclistes.

B.3 Titulacions addicionals (fins a 10 punts)

Es valorarà l'acreditació de formació addicional relacionada amb l'objecte del contracte, més enllà de la titulació requerida (Llicenciatura o Grau en Dret), mitjançant títols oficials, certificats, etc.

- Màster i postgraus	10 punts
- Cursos i Tallers de més de 10 hores	5 punts
- Cursos i Tallers de menys de 10 hores	2,5 punts
- Cap titulació addicional	0 punts

Caldrà aportar la documentació que acrediti la vostra proposta, en cas de no aportar la documentació no es valorarà el criteri.

	Formació	Punts
ASSISTÈNCIA	Segons detall	7,5
ÈTIC	Segons detall	7,5
SUSANA	Segons detall	7,5

Assistència i Gestió Integral:

Personal adscrit LAO:



Formació
Curs 300 hores
Curs 200 hores
Curs 150 hores
Curs 50 hores
Curs 4 hores
Curs 4,5 hores
Curs 4 hores

Acredita 4 cursos de més de 10 hores (5 punts) i 3 cursos de menys de 10 hores (2,5 punts). Total 7,5 punts

Ètic - hàbitat SCCL:

Personal adscrit RAR:

Formació
Curs 36 hores
Curs 25 hores
Curs 26 hores
Curs 9 hores
curs 13 hores
Curs 101 hores

No es valora la documentació aportada que no concreta les hores lectives.

Acredita 5 cursos de més de 10 hores (5 punts) i 1 cursos de menys de 10 hores (2,5 punts). Total 7,5 punts.

Susana Rodríguez:

Personal adscrit: SRS:

Formació
Curs 300hores
Curs 325 hores
Doctorat
Curs 180 hores
Curs 14 hores
Curs 10 hores
Curs 12 hores
Curs 12 hores
Curs 12 hores
Curs 7 hores
Curs 4 hores
Curs 2 hores



Curs 2 hores
Curs 2 hores
Curs 4.5 hores
Curs 5 hores
Curs 5 hores
Curs 5 hores
Curs 30 hores

Acredita 40 formacions i cursos. 13 no s'han comptabilitzat perquè no són objecte del contracte i 9 no s'han comptabilitzat perquè no apareixen les hores lectives.

Acredita 10 cursos de més de 10 hores (5 punts) i 9 cursos de menys de 10 hores (2,5 punts). Total 7,5 punts.

B.4 Substitució del personal professional per baixes o permisos (fins a 15 punts)

Es valorarà la capacitat organitzativa per garantir la **continuitat del servei** mitjançant la substitució del personal amb les mateixes condicions en quant a titulació i experiència del personal professional adscrit al contracte, amb els terminis següents:

- Substitució entre 24 h i 48 h: 15 punts
- Substitució entre 48h i 72h: 10 punts

	SUBS BAIXES	PUNTS
ASSISTÈNCIA	24-48	15
ETIC	24-48	15
SUSANA	+ 72	0

- Substitució en més de 72 hores 0 punts

La Susana Rodríguez indica que serà substituïda per la SDR. Caldrà tenir en compte que no compleix amb el criteri perquè no aporta l'acreditació d'aquesta experiència i/o formació.

	PREU	ACCIONS	EXPERIÈNCIA	TITULACIONS	SUBSTITUCIONS	TOTAL PUNTS
ASSISTÈNCIA	2.01	20	15	7.5	15	59.51
ETIC	40.00	0	15	7.5	15	77.50
SUSANA	31.02	20	15	7.5	0	73.52

Una vegada valorades les ofertes i tenint en compte que s'apreciaran com a ofertes amb valors anormals o desproporcionats aquelles en què l'oferta econòmica (criteri d'adjudicació 'A: oferta econòmica') se situï per sota del 5% de la mitjana de les ofertes presentades, és a dir quan:

$O(i) < 0,95 \times O(\text{Mit})$

On:



O(i): Oferta presentada per l'empresari

	HORES PREVISTES	PREU HORA	PREU OFERIT SEGONS HORES PREVISTES
ASSISTENCIA	264	42,35	11.180,40 €
ETIC		36,68	9.683,52 €
SUSSANA		38,02	10.037,28 €

BAIXA TEMERÀRIA

0,95

10.300,40 €

9.785,38 €

O(Mit): mitjana aritmètica de totes les ofertes presentades

El llinar de la baixa temerària queda per sota de 9.785,38€ motiu pel qual l'oferta presentada per Ètic es troba sotmesa a justificar la viabilitat de la seva oferta.

Es proposa

Primer.- Esmenar la puntuació atorgada en informe de data 22/7/2025 sent la puntuació del procés licitatori:

	PREU	ACCIONS	EXPERIÈNCIA	TITULACIONS	SUBSTITUCIONS	TOTAL PUNTS
ASSISTÈNCIA	2.01	20	15	7.5	15	59.51
ETIC	40.00	0	15	7.5	15	77.50
SUSANA	31.02	20	15	7.5	0	73.52

Segon.- Requerir a l'empresa Ètic – hàbitat SCCL que justifiqui la viabilitat de la seva oferta sotmesa a baixa temerària.

A Granollers,

Laia Papiol Bartolí
Cap de Servei d'Igualtat i LGBTI