



INFORME TÈCNIC

Exp. Núm.: 2025/1539

Unitat de Treball: Contractació Pública

Assumpte: Valoració de la documentació presentada en el SOBRE B de la licitació del contracte dels serveis esportius del Poliesportiu Municipal de Ripollet: vigilància, salvament i socorrisme aquàtic, monitoratge de natació, monitoratge de gimnàs, monitoratge d'activitats físiques dirigides i coordinació.

ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Ripollet, en exercici de les competències que té atribuïdes en matèria de gestió de serveis públics locals, va aprovar mitjançant acord de la Junta de Govern Local PRP2025-359, de data 18 de juny de 2025, l'inici del procediment de licitació corresponent al contracte dels serveis esportius del Poliesportiu Municipal de Ripollet. L'objecte d'aquest contracte inclou la prestació dels serveis de vigilància, salvament i socorrisme aquàtic, monitoratge de natació, monitoratge de gimnàs, monitoratge d'activitats físiques dirigides i tasques de coordinació necessàries per al correcte funcionament de les instal·lacions.

En data 18 d'agost de 2025 es va dur a terme l'acte d'obertura del Sobre A, que conté la documentació administrativa presentada per les empreses licitadores. Aquesta fase té com a finalitat la verificació del compliment dels requisits legals i formals exigits per participar en el procediment, d'acord amb el que estableix la normativa vigent i el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Posteriorment, en data 4 de setembre de 2025, va tenir lloc l'obertura del Sobre B, que inclou la documentació relativa als criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor. En el transcurs d'aquesta sessió, la Mesa de Contractació va acordar remetre la documentació a la persona que subscriu el present informe, a fi que procedís al seu examen i valoració, d'acord amb les funcions tècniques de suport que li han estat atribuïdes.

L'objecte d'aquest informe és, en conseqüència, portar a terme la valoració de les propostes contingudes en el Sobre B, aplicant els criteris d'adjudicació quantificables mitjançant un judici de valor i el sistema de puntuació establerts a la clàusula 14 del Plec de Clàusules Administratives Particulars. Aquesta tasca es realitza amb la finalitat de proporcionar a la Mesa de Contractació l'assistència tècnica necessària per emetre la corresponent valoració de les ofertes

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





presentades, en estricte compliment del que disposa l'article 146.2.b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

ANÀLISI DE LA DOCUMENTACIÓ APORTADA

En el marc del procediment de contractació i un cop finalitzat el termini de presentació d'ofertes conforme als plecs, s'han rebut les propostes que es relacionen a continuació. Aquestes ofertes incorporen la documentació necessària per a la seva valoració d'acord amb els criteris d'adjudicació subjectes a judici de valor, tal com es determinen en els Plecs de Clàusules Administratives Particulars que regeixen el contracte.

Les empreses que han presentat la seva oferta dins del termini i forma són:

- Servei d'Ensenyament i Assessorament Esportiu, SA
- Choosing Big, SL
- Citere Multiservi, SL
- Club Lleuresport
- Safis Sports, SL
- Ebone Servicios Educación Deporte, SL
- Sportise Creative Solutions, SL
- Campusport, SL

Les entitats han aportat la documentació tècnica exigida amb un grau de detall i extensió que exigeix una anàlisi exhaustiva per determinar el grau de compliment dels criteris establerts i la qualitat de les prestacions proposades. Atès que la major part dels criteris són de caràcter qualitatiu i metodològic, la valoració s'ha d'efectuar sobre la base del contingut i de la justificació inclosa en cada proposta.

Atès el volum i la complexitat de la documentació presentada, s'ha confeccionat un quadre resum en el qual consten les puntuacions parcials i la puntuació final de cada empresa, amb l'objectiu de facilitar la comparació i la tasca de deliberació de la Mesa de Contractació.

Complementàriament, l'Annex 1 d'aquest informe conté una fitxa individualitzada per a cada licitador, amb la justificació detallada i raonada de les puntuacions atorgades, a fi de garantir la traçabilitat, la coherència i la fonamentació tècnica exigides per la normativa de contractació pública.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:	
Codi Segur de Validació	6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Ajuntament de Ripollet

Ajuntament de Ripollet

C. de Balmes, 2
08291 Ripollet
Barcelona
Tel. 935 046 000
ripollet.cat

RESUM DE VALORACIONS DOCUMENTACIÓ SOBRE B DE LA LICITACIÓ DEL CONTRACTE DELS SERVEIS ESPORTIUS DEL POLIESPORTIU MUNICIPAL DE RIPOLLET:
VIGILÀNCIA, SALVAMENT I SOCORRISME AQUÀTIC, MONITORATGE DE NATACIÓ, GIMNÀS, ACTIVITATS FÍSQUES DIRIGIDES I COORDINACIÓ

MERCANTIL	SOCORRISME				NATACIÓ					SALA				AFD					COORDINACIÓ			TOTALS
	Metodologia servei	Pla comunicació incidències	Pla de formació	Protocol substitucions	Metodologia ensenyament	Pla comunicació incidències	Pla de formació	Pla avaluació	Protocol substitucions	Metodologia servei	Pla comunicació incidències	Pla de formació	Protocol substitucions	Metodologia ensenyament	Pla comunicació incidències	Model tipus sessió	Pla de formació	Protocol substitucions	Metodologia ensenyament	Pla comunicació incidències	Pla de formació	
	Fins a 4 punts	Fins a 1 punt	Fins a 1 punt	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 1 punt	Fins a 1 punt	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 2 punts	Fins a 3 punts	Fins a 1 punt	Fins a 1,5 punts	Fins a 1 punt	Fins a 1,5 punts	Fins a 4,5 punts	Fins a 2 punts	Fins a 1,5 punts	
CAMPUSPORT SL	4	1	1	1,5	1,5	1	1	1,5	1,5	1,5	2	2	1,5	3	1	1	0,7	1	4,5	2	1	35,2
CITERE MULTISERVEI SL	4	0,5	1	2	2	1	1	2	1,5	2	2	2	1,5	3	1	1,5	1	1,5	4,5	2	1	38
CHOOSING BIG SL	1	0,7	0,5	1,5	1	0,7	0	0	0	1	1	1	1,5	1	0,5	1,5	1	1	1,5	1	1	18,4
CLUB LLEURESPORT	4	1	1	2	2	1	0,7	1,5	2	1,5	2	1,5	1,5	3	1	1,5	0,7	1	4,5	2	1	36,4
EBONE SERV. EDUC. DEPORTE SL	4	1	1	1,5	2	1	1	2	1,5	2	2	2	1,5	3	1	1,5	1	1	4,5	2	1,5	38
SAFIS SPORT SL	4	1	1	1,5	2	1	1	2	1,5	2	2	2	1,5	3	1	1,5	1	1	4,5	2	1,5	38
SERVEI ENSENYAMENT I ASSESS. ESPORTIU SA	4	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	3	1	1,5	0,7	1,5	4,5	2	1	39,2
SPORTISE	4	1	0,7	1,5	2	1	0,7	2	1,5	2	2	1,5	1,5	3	1	1,5	0,7	1	4,5	2	1	36,1

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001
Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>
Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3. CONCLUSIÓ

D'acord amb la informació del cos del present informe i de l'annex, es proposa a la Mesa de contractació l'ordre de puntuació de les propostes en el marc de la documentació presentada en el sobre B de la licitació del contracte dels serveis esportius del Poliesportiu Municipal de Ripolllet: vigilància, salvament i socorrisme aquàtic, monitoratge de natació, monitoratge de gimnàs, monitoratge d'activitats físiques dirigides i coordinació, referent als criteris d'adjudicació que depenen d'un judici de valor, expressada en els Plecs de clàusules administratives particulars del contracte de serveis que es licita.

QUADRE PUNTUACIONS	
MERCANTIL	PUNTS
SERVEI ENSENYAMENT I ASSESS. ESPORTIU SA	39,2
CITERE MULTISERVEI SL	38
EBONE SERV. EDUC. DEPORTE SL	38
SAFIS SPORT SL	38
CLUB LLEUESPOT	36,4
SPORTISE	36,1
CAMPUSPORT SL	35,2
CHOOSING BIG SL	18,4

Aquest és l'informe que emet qui subscriu sense perjudici d'altre de millor criteri fonamentat en dret.

Ripolllet, a data de la signatura electrònica.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripolllet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





ANNEX 1. FITXES DE VALORACIÓ PER EMPRESA LICITADORA

CAMPUSPORT

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Planteja borsa i cobertura però no detalla el temps màxim de substitució.
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Proposta clara i segmentada per col·lectius. Inclou objectius, continguts i metodologia adaptada. Manca segmentar objectius i continguts en alguns grups d'edat massa amplis.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Avaluació genèrica sense relacionar amb els objectius i continguts específics de la natació.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Planteja borsa però no garanteix cobertura immediata. Manca concreció en el temps de substitució. Risc operatiu moderat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Objectius clars i protocols d'actuació. Manca detall i exemples dels tipus de rutines.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Utilitza sistema comú de part diari, codificació i derivació a coordinació. Coherència, eficàcia i traçabilitat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Replica el model general però no detalla temps de substitució en imprevistos.
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca detall de totes les activitats de la Graella.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Formació completa i ben detallada però manca temporalització
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Replica el model general però no detalla temps de substitució en imprevistos.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Formació completa i ben detallada però manca temporalització
TOTAL			35,2	

CITERE

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	0,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. S'explica el protocol però no es fa referència a cap sistema de comunicació ni registres de les incidències. Menor traçabilitat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Aplicació pràctica i innovació. Objectius clars i protocols actuació.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.



	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca formació en habilitats de gestió de grups: lideratge, comandament.
TOTAL			38	

CHOOSING BIG

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Manca detall en protocols específics, organigrama operatiu o exemples d'actuació per escenaris concrets. Manca profunditat tècnica.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Es menciona comunicació amb direcció i delegats de personal, però no es descriu cap sistema formalitzat. Manca de canals interns definits de reposta. Poca traçabilitat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	0,5	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Proposta de formació poc definida. Es limita a formacions i simulacres mínims.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Protocol de substitucions i borsa de treball poc detallats.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca d'adaptació a nivells. Objectius i continguts massa genèrics i poc especificats.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Es menciona un registre d'incidències però no es descriu cap sistema formalitzat. Manca de canals definits i interns de resposta. Poca traçabilitat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0	POC RELLEVANT. Proposta tècnica insuficient i poc detallada.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	0	POC RELLEVANT. Proposta tècnica insuficient i poc detallada.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	0	POC RELLEVANT. Manca de proposta.
SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Proposta tècnica insuficient i poc detallada.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Es menciona un registre d'incidències però no es descriu cap sistema formalitzat. Manca de canals definits i interns de resposta. Poca traçabilitat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Falta concreció en les hores de formació i temporalització. ACIÓ DE LES FORMACIONS
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Protocol de substitucions i borsa de treball poc detallats.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports



ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Proposta tècnica correcta però poc detallada.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	0,5	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Es menciona un registre però no es descriu cap sistema formalitzat. Manca canals definits NCA DE CANALS DEFINITS I INTERNS DE RESPOSTA. POCA TRAÇABILITAT.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fixa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Falta concreció en el FALTA CONCRECIÓ EN LES HORES DE CADA FORMACIÓ I TAMBÉ FALTA TEMPORALITZACIÓ DE LES FORMACIONS
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Protocol de substitucions i borsa de treball poc detallats.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	1,5	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Proposta tècnica poc detallada.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	1	SUFICIENTMENT RELLEVANT. Es menciona un registre d'incidències però no es descriu cap sistema formalitzat. Es menciona plataforma digital interna però no es detalla la seva funcionalitat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Falta concreció en les hores de cada formació i també falta temporalització de les formacions.
TOTAL			18,4	





LLEURESORT

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Macna temporalització de les formacions i poca varietat formativa.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. No s'explica ni es detalla el pla de comunicació amb les persones usuàries.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports



SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Protocols detallats però manca detall i exemples de rutines.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Bona cobertura tècnica i qualitat del servei.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Es proposa formació en noves tendències i reciclatge, però sense detallar temes ni durada.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Aplica borsa de treball i coordinador però manca concreció en el temps de substitució de les substitucions imprevistes.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





(fins a 8 punts)	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Es menciona la formació general de la coordinació però manca detall hores de formació i temporalització.
TOTAL			36,4	

EBONE

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps en substitució . Sistema complet i escalonat. Inclou documentació digital i cadena de substitucions clara.
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Aplicació pràctica i eficàcia basada en borsa, fitxa de substitució. Manca concreció del temps que es triga en tenir la substitució.
SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. No es concreta temps de substitució.
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Proposta ben explicada, manca definir temps de substitució.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
TOTAL			38	

SAFIS

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució



NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





físiques dirigides (fins a 8 punts)	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fixa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
TOTAL			38	

SEAE

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluables d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Poca varietat formativa en relació a l'alta varietat de tipologies de sessions de la graella actual.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Poca formació en gestió de grups: lideratge, comandament.
TOTAL			39,2	





SPORTISE

SERVEI	CRITERI AVALUABLE	PUNT. MÀX	PUNTS	ARGUMENTACIÓ
SOCORRISME Metodologia, pla i protocol del servei de socorrisme (fins a 8 punts)	Metodologia servei (protocol, objectius): Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació.	Fins a 4 punts	4	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències (persones usuàries, accidents, etc): Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció en hores de formació.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
NATACIÓ Metodologia, contingut i organització pedagògica dels cursos de natació i activitats aquàtiques (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella d'activitats.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció en hores de formació.
	Pla avaluació: Es valorarà el procediments a seguir per la realitzar de les diferents avaluacions que s'han de realitzar durant el curs i el pla de comunicació amb persones usuàries.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:

Codi Segur de Validació 6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001

Url de validació <https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





SALA Metodologia, pla i protocol del monitoratge de sala (fins a 8 punts)	Metodologia servei: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar segons cada situació, i dels diferents protocols d'actuació. S'inclou assessorament i aplicació de la normativa específica de la sala.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció en hores de formació.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 2 punts	1,5	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
ACTIVITATS FÍSQUES Planificació i metodologia de prestació del servei d'activitats físiques dirigides (fins a 8 punts)	Metodologia ensenyament per grup: Es valorarà la concreció dels objectius, de les accions a realitzar, així com els continguts i objectius de cada grup d'activitats segons graella.	Fins a 3 punts	3	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències: Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 1 punt	1	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Model tipus per cada modalitat de sessió relacionades al PPT: Presentació fitxa tipus d'activitat segons graella d'activitats.	Fins a 1,5 punts	1,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla formació: Es valorarà el pla de formació continua del personal adscrit al contracte.	Fins a 1 punt	0,7	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció en hores de formació.
	Protocol substitucions personal: Es valorarà el protocol a seguir per part de l'empresa en cas de substitucions de personal, previstes o imprevistes.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca concreció del temps màxim de substitució
COORDINACIÓ Metodologia, pla i protocol de la coordinació aquàtica i física (fins a 8 punts)	Metodologia de servei: Es valorarà el pla de treball a realitzar durant el servei, així com els protocols a seguir per cadascuna de les situacions inherents al servei.	Fins a 4,5 punts	4,5	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.
	Pla comunicació incidències. Es valorarà la metodologia de comunicació davant les diferents incidències existents.	Fins a 2 punts	2	MOLT RELLEVANT. Compleix molt satisfactòriament amb tots els criteris avaluable d'aquest apartat.

Signatura 1 de 1
Gerard Bocanegra Romero
18/09/2025
Cap del Servei d'Esports





Ajuntament de Ripollet

Ajuntament de Ripollet

C. de Balmes, 2
08291 Ripollet
Barcelona
Tel. 935 046 000
ripollet.cat

	Pla formació de la persona o persones coordinadores sobre noves activitats, nous serveis, nous procediments, reciclatge, etc.	Fins a 1,5 punts	1	NOTABLEMENT RELLEVANT. Manca detall en la durada d'hores en cada formació.
TOTAL			36,1	

Signatura 1 de 1	18/09/2025	Cap del Servei d'Esports
Gerard Bocanegra Romero		

Podeu descarregar una còpia autèntica d'aquest document des de la seu electrònica:		
Codi Segur de Validació	6e45b62677e042b9b0e4b47bc699f221001	
Url de validació	https://seu.ripollet.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	