



INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS AUXILIARS D'INFORMACIÓ, ATENCIÓ AL PÚBLIC, CONSERGERIA I ALTRES SERVEIS DE SUPORT A LA SEU DEL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I EMPRESES D'INSERCIÓ AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

1.- Objecte del contracte

El present contracte té per objecte la contractació dels serveis auxiliars de consergeria, informació, atenció al públic i altres serveis de suport a la Seu del Districte de Sant Martí, reservat a empreses d'inserció (d'ara en endavant, "EI") i a centres especials de treball d'iniciativa social (d'ara en endavant, "CETIS") i amb mesures de contractació pública sostenible.

2.- Import

76.323,58 euros, IVA inclòs.

3.- Descripció de la prestació

El servei a desenvolupar són serveis auxiliars de consergeria, informació, atenció al públic i altres serveis de suport a la Seu del Districte de Sant Martí, ubicada a la plaça Valentí Almirall 1, en els dies laborables i en torns de matí i tarda, reservat a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció (en aplicació de la Disposició Addicional 4a de la LCSP) amb mesures de contractació pública sostenible.

4.- Necessitat i idoneïtat del contracte

Per tal de garantir de forma permanent i continua l'atenció al públic, i el correcte funcionament de la Seu del Districte de Sant Martí, així com el suport en la realització dels casaments civils i demés actes d'òrgans de govern o participatius que es celebren a la Seu, es fa necessària la contractació dels serveis auxiliars de consergeria, informació, atenció al públic i suport.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives que consisteixen en garantir el correcte funcionament de les diferents dependències de la Seu i l'atenció al públic i informació al ciutadà.

Es considera necessària la contractació dels serveis auxiliars de consergeria, informació, atenció al públic i altres serveis de suport, ja que l'Ajuntament no disposa de recursos personals suficients per a la realització de l'objecte del contracte i és per aquest motiu que cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.



Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) LCSP, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

La present licitació està reservada a empreses d'inserció i a centres especials de treball d'iniciativa social, per tal d'afavorir la seva consolidació i el seu creixement, i recolzar, per tant, el foment de l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, fonamentant una societat més justa i integradora.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte (no supera els 143.000 euros), es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert Simplificat.

5.- Justificació de l'aplicació del Decret de 24-04-2017, de contractació pública sostenible

S'apliquen les següents clàusules socials:

- a) S'ha establert com a criteri d'adjudicació que el preu del contracte tingui una ponderació del 35% de la puntuació total.
- b) Oferta anormalment baixa per incompliment de convenis.
- c) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- d) Contractació reservada.
- e) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
- f) Comunicació inclusiva. En el Decret es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
- g) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

6.- Justificació contractació externa

L'Ajuntament no disposa de mitjans personals ni materials suficients per satisfer les necessitats indicades, i per aquest motiu es considera imprescindible la contractació externa.

7.- Pressupost del contracte

El pressupost base de licitació és de 76.323,58 euros, IVA inclòs, d'acord amb els costos directes i indirectes desglossats a continuació. El sistema de determinació del preu és a preus/hora unitaris.



Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	63.077,34€	21	13.246,24€	76.323,58€

Despesa plurianual: No

Valor estimat: 127.929,96 euros

Any	VEC-€	VEC-€ Pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2026	63.964,98			63.964,98
2027		63.964,98		63.964,98
Total	63.964,98	63.964,98		127.929,96

La fixació del preu de sortida s'ha establert en la previsió de realitzar un **màxim d'hores anuals** de 3.486 hores d'horari laboral + 200 hores de borsa per cobrir possibles contingències.

El **preu/hora** establert com a preu unitari és de: **17,113 euros sense IVA**

20,797 euros IVA inclòs

El preu/hora nocturna (horari comprès entre les 22.00 h i les 6.00 h, segons conveni) i festiva (dissabtes, diumenges i festius presents al calendari de festius de l'Ajuntament de Barcelona), tindrà un increment del 25%. En cas que es sol·licitin hores en període nocturn o festiu, aquest increment s'aplicarà al preu/hora ofert per la contractista.

Imputació al pressupost municipal

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	0610	22610	92011	63.077,34€	21	13.246,24€	76.323,58€



Costos Directes/Indirectes

Costos Directes	Import (€)
Costos salarials	48.455,40
Costos salarials (bossa 200 hores anuals flexibles)	3.475,00
Substitucions i indemnitzacions	1.453,66
Formació	1.000,00
Desplaçaments	200,00
Total Costos Directes	54.584,06

Costos Indirectes	Import (€)
Despeses generals d'estructura (7%)	3.820,88
Total Costos Indirectes	3.820,88

Benefici industrial (8%)	4.672,40
--------------------------	-----------------

TOTAL COSTOS	Import (€)
Costos Directes + Costos Indirectes + Benefici Industrial	63.077,34
IVA (21%)	13.246,24
TOTAL	76.323,58

L'estimació dels costos salarials s'ha realitzat prenent com a referència el "Convenio Colectivo estatal de acción e intervención social 2022-2024 (código de convenio n.º: 99100155012015)", que fue suscrito con fecha 7 de julio de 2022, i la Resolución de 4 de junio de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acuerdo de subida salarial para 2025 del Convenio colectivo estatal de acción e intervención social 2022-2024", segons les hores estimades com a necessàries de serveis, la categoria professional considerada com a adequada i a partir d'una plantilla de professionals de dues persones.

Categoria Laboral	Jornada anual màxima	Salari brut anual	Hores anuals màximes previstes
Grup III. Personal tècnic. Tècnic auxiliar	1.728 hores	17.555,44€	3.686 hores



8.- Lots

Ateses les característiques del contracte, tenint en compte que és un servei de consergeria, informació, atenció al públic i suport, amb un servei únic, no divisible ni segregable en diferents àrees de negoci, atès que provocaria descoordinació i dificultat en l'execució, no es veu viable la seva tramitació per lots.

9. Subcontractació/Subrogació

Subcontractació

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de la prestació de les tasques no essencials de l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) Llei de Contractes del Sector Públic, es considera necessari que les tasques corresponents a control d'accessos i consergeria, missatgeria i Suport logístic no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es consideren d'especial rellevància ja que son objectes propis d'una empresa especialitzada.

Subrogació de personal

Sí, d'acord amb el conveni col·lectiu de referència i de conformitat amb el que preveu l'article 130 de la Llei de Contractes del Sector Públic.

10.- Pòlissa de responsabilitat civil:

Sí, mínim de 300.000 euros.

11.- Període d'execució:

La durada d'aquest contracte es preveu en 1 any, comptador a partir del dia 1 de gener de 2026, o si fos posterior a partir de la data següent a la de formalització del contracte. La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà com a màxim de 1 any. La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació, i serà obligatòria per l'empresa si es comunica amb 2 mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

12.- Garantia

D'acord a l'apartat 3er de la Disposició Addicional 4a amb concordança amb l'article 107, ambdós de la LCSP, no es requereix constitució de garantia definitiva, atès que es tracta d'un contracte reservat.

13.- Classificació i solvència econòmica i tècnica:

Codi CPV: 98341130-5 Serveis de consergeria



Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 120.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix 1,5 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per designar a una empresa amb prou robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PYMES.

Solvència tècnica:

D'acord amb la previsió de l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 60.000 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els subministraments executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència és necessària pel fet que al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja hagin gestionat amb capacitat per abordar les diferents problemàtiques de la quotidianitat del servei i és un valor afegir en la qualitat del mateix. S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb l'article 90.1.h) LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, s'entendrà acreditada la solvència amb la declaració indicant l'equip tècnic del que es disposarà per executar els serveis, que com a mínim haurà de contemplar un professional amb titulació superior com a responsable del contracte.

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.



14.- Justificació del procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent, i donat que el valor estimat és inferior a 143.000 euros es farà amb la via simplificada.

La present licitació té caràcter reservat i per tant, només poden concórrer a la mateixa empreses d'inserció i a centres especials de treball d'iniciativa social d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional 4ª de la LCSP 9/2017, de 8 de Novembre.

15.- Criteris d'adjudicació:

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica:

- I. Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, fins a 100 punts

L'Ajuntament de Barcelona puntuarà les propostes presentades d'acord amb els següents barems:

1. Pel preu/hora ofertat: 35 punts

$$\left(\frac{\text{Preu unitari net de licitació} - \text{preu ofert empresa}}{\text{Preu unitari net de licitació} - \text{preu unitari més econòmic}} \right) \times 35 = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta global, resultant de multiplicar el preu unitari ofertat per les hores previstes, que sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
 - b. Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitjana de les ofertes presentades respecte el pressupost global resultant de l'aplicació dels preus unitaris ofertats per cada licitador multiplicat pel número d'hores previstes.
2. Pel compromís de temps de resposta en cas de necessitats de substitucions sobrevingudes que apareixen a la clàusula 5.2.d) del plec de prescripcions tècniques, des de la comunicació de la incidència a l'empresa, un cop iniciada la prestació del servei, fins a 20 punts



- Pel compromís de resposta entre 2 hores i abans de 3 hores.....10 punts
 - Pel compromís de resposta entre 1 hora i abans de 2 hores.....15 punts
 - Pel compromís de resposta en un temps inferior a 1 hora.....20 punts
3. Per la reducció del temps de preavís necessari per modificacions puntuals de l'horari de prestació del servei o peticions de Serveis extraordinaris, prèvia comunicació a l'adjudicatària, per motius de la programació d'activitats i festes no previstes, tenint en compte el mínim de 96 hores establert a la clàusula 5.1.b) del Plec de prescripcions tècniques, fins a 25 punts:
- Per la reducció a 72 hores de preavís..... 10 punts.
 - Per la reducció a 48 hores de preavís..... 15 punts.
 - Per la reducció a 24 hores de preavís..... 25 punts.
4. Per l'increment del número d'hores en el pla de formació, en les matèries desglossades a la clàusula 5.2.b) en el plec de prescripcions tècniques, a partir de les hores mínimes establertes, i d'acord amb el següent desglossament, fins a 20 punts:
- Per l'increment de 10 hores en la formació..... 10 punts
 - Per l'increment de 15 hores en la formació..... 15 punts
 - Per l'increment de 30 hores en la formació.....20 punts

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.



Justificació de criteris d'adjudicació:

Es prenen com a criteris automàtics el preu de l'hora de servei, com a indicació de l'oferta econòmica més avantatjosa; la reducció en el compromís de resposta en cas de substitució, per tal d'aconseguir que el servei quedi el menys afectat possible; la reducció en el temps de preavís per cobrir esdeveniments imprevistos, per poder donar cobertura en cas de que es produeixin necessitats sobrevingudes per poder executar les tasques encomanades, i l'increment en les hores de formació en matèries relacionades amb el servei, per la millora dels coneixements de les persones treballadores en aspectes aplicables directament en el desenvolupament de les tasques encomanades.

16.- Facturació

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual, a mes vençut, i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. Termini de garantia

No s'estableix un termini mínim de garantia, ja que d'acord amb la previsió de la Disposició addicional quarta LCSP, no és procedent exigir la garantia definitiva a què es refereix l'article 107 d'aquesta Llei per aplicar-se una reserva de contracte.

18. Modificació de contracte

No es preveuen modificacions del contracte.

19. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social

a. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Ja que hi ha dues persones executant el contracte per donar igualtat d'oportunitats a homes i a dones cal procurar que la igualtat d'oportunitats sigui efectiva.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.



b. Comunicació inclusiva

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari. Es tracta d'un contracte dirigit als ciutadans, cal vetllar perquè el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere.

Justificació: Atès que en l'execució del contracte es compartirà espai amb els equips de personal del Districte i, possiblement directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

c. Mesures contra l'assetjament sexual per raó de sexe

L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la normativa vigent, vetllant perquè no hi hagi comportaments verbals, no verbals o físics, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, sens perjudici del que estableix el Codi penal.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient basat en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

20. Responsable del contracte

El responsable del contracte serà David González Garrido, cap del Departament de Recursos Interns, o personal que el substitueixi en el càrrec.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte.

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.



- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

21.- Cessió del contracte

No es preveu la cessió d'aquest contracte.

22.- Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent les pròrrogues.

23.- Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.
- Es considerarà com a falta molt greu, no tenir personal format en la utilització d'aparell desfibril·lador.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.



- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

24.-Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 de la Llei de Contractes del Servei Públic.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.



- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorre dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

25.- Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

L'empresa adjudicatària no haurà de tractar dades de caràcter personal.

26.- Proposta

Per tot això, es proposa que s'iniciï la tramitació de l'expedient, mitjançant procediment obert simplificat, del contracte que té per objecte la prestació dels serveis auxiliars de consergeria, informació, atenció al públic i altres serveis de suport a la Seu del Districte de Sant Martí, reservat a empreses d'inserció (d'ara en endavant, "EI") i a centres especials de treball d'iniciativa social (d'ara en endavant, "CETIS") i amb mesures de contractació pública sostenible, amb un pressupost total net de 76.323,58 euros, IVA inclòs, a càrrec del pressupost de l'any 2026.

David González Garrido
Cap de Recursos Interns
Districte de Sant Martí