

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Serveis d'implantació i gestió integral del Pla de retribució flexible per a les persones treballadores de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i totes les seves societats participades.

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

Servei per a la Implantació i gestió integral del Pla de Retribució Flexible (en endavant PRF) per a les persones treballadores de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i totes les seves societats participades.

1.2. Extensió de les necessitats

- a) Valor estimat i pressupost de licitació.

Valor estimat:

El valor estimat de la licitació ascendeix a **196.781,32 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

Valor estimat	196.781,32 €
Import IVA 21%	41.324,07 €
Import Total	238.105,39 €

- Pressupost de licitació: 112.583,10 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles pròrroques: 61.681,60 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles modificacions: 22.516,62 €, abans d'IVA

En aquest valor s'ha contemplat un import per possibles modificacions (22.516,62 €, abans d'IVA), per atendre a un possible augment de l'adhesió de les persones treballadores no previst inicialment.

L'augment no previst es podria donar per l'aparició de nous col·lectius o altres mesures organitzatives que modifiquessin el nombre de persones treballadores. La modificació no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

També s'ha previst un import per possibles pròrroques del contracte:

- Pressupost licitació 1a pròrroga: 30.840,80 €, abans IVA:
 - Quota fixa anual de renovació: 8.000,00 €.
 - Import màxim de 31,00€/ any de gestió per persona treballadora: 22.840,80 €
- Pressupost licitació 2a pròrroga: 30.840,80 €, abans IVA:

- Quota fixa anual de renovació: 8.000,00 €.
- Import màxim de 31,00€/ any de gestió per persona treballadora : 22.840,80 €

Pressupost de licitació:

L'import global ascendeix a **112.583,10 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

Import disseny + gestió 1r any	Import renovació + 2n any	Import renovació + 3r any	Import total
50.920,10 €	30.822,20 €	30.840,80 €	112.583,10 €

D'acord amb la següent distribució per anys:

- Pressupost licitació primer any: 50.920,10 €, abans IVA:
 - Disseny i implantació del Pla (inclou quota 1r any): 29.000 € (*).
 - Import màxim de 31,00€/ any de gestió per persona treballadora: 21.920,10 € (**)
- Pressupost licitació pel segon any d'exercici: 30.822,20€, abans IVA:
 - Quota fixa anual de renovació: 8.000 €.
 - Import màxim de 31,00€/ any de gestió per persona treballadora: 22.822,20 €
- Pressupost licitació pel tercer any d'exercici: 30.840,80 €, abans IVA:
 - Quota fixa anual de renovació: 8.000 €.
 - Import màxim de 31,00€/ any de gestió per persona treballadora: 22.840,80 €

No es podran superar els imports màxims referits.

(*) El servei de Disseny i implantació del Pla, es preveu amb una implicació màxima de 483,33 hores i únicament en el primer any de contracte, en cas que sigui necessari. El preu màxim per hora és de 60,00 €, abans d'IVA.

El pressupost de licitació per aquesta partida de disseny i implantació està establert com una partida alçada a justificar. Els preus que s'han fet servir per fer el seu càlcul, són estimatius, a títol indicatiu, de tal forma que FGC no estarà obligada a consumir la totalitat de la partida alçada a justificar prevista, ni un percentatge determinat, sense que aquest fet doni dret a l'adjudicatari a ser compensat o rescabalat.

El servei de Disseny i implantació del Pla, és una partida que admet baixa, el preu d'adjudicació es minora d'acord amb el preu ofertat i les unitats previstes.

(**) L'import corresponent a la gestió per persona treballadora s'ha calculat tenint en compte una previsió del 30% d'adhesió sobre una plantilla indicativa de 2.357 persones treballadores

per la primera anualitat del contracte, 2.454 per la segona anualitat del contracte i 2.456 per la tercera anualitat del contracte.

El pressupost de licitació per aquesta partida de gestió per persona treballadora està establert com una partida alçada a justificar. Els preus que s'han fet servir per fer el seu càlcul, són estimatius, a títol indicatiu, de tal forma que FGC no estarà obligada a consumir la totalitat de la partida alçada a justificar prevista, ni un percentatge determinat, sense que aquest fet doni dret a l'adjudicatari a ser compensat o rescabalat.

El servei de gestió per persona treballadora, és una partida que admet baixa, el preu d'adjudicació es minora d'acord amb el preu ofertat i les unitats previstes.

60% Import de la prestació	67.549,86 €
20% Despeses generals	22.516,62 €
20% Benefici industrial	22.516,62 €
Import base de licitació (abans d'IVA)	112.583,10 €
IVA (21%)	23.642,45 €
TOTAL	136.225,55 €

b) Termini d'execució del contracte

Atenent a la naturalesa i característiques del servei que es pretén contractar en el marc d'aquest procediment, s'estableix una durada de **tres (3) anys** a comptar des de la data de formalització del contracte.

Arribada la data de finalització del contracte, l'òrgan de contractació podrà acordar prorrogar el contracte pel termini de **dos (2) anys** més, dos mesos abans de la finalització del contracte, essent aquesta una potestat del mateix però no una obligació. La pròrroga serà potestativa per a FGC però obligatòria per a l'adjudicatari. La no pròrroga del contracte no donarà dret a l'adjudicatari a ser rescabalat o compensat per aquest fet.

En el cas de que l'òrgan de contractació acordi prorrogar el contracte, aquesta serà obligatòria pel contractista. En cas de que l'adjudicatari no formalitzi la pròrroga en el termini previst a l'efecte, haurà de rescabalar a FGC per aquest fet amb un import equivalent al 20% del preu de la pròrroga.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

Es basa en la substitució voluntària de part de la retribució dinerària de la persona treballadora per d'altres en espècie (productes o serveis), optimitzant d'aquesta manera la seva càrrega tributària anual.

L'objecte d'aquest plec de prescripcions tècniques és establir les condicions necessàries que haurà de complir l'adjudicatari, que es tractarà d'un proveïdor especialitzat en la implantació i gestió i distribució dels següents productes a incloure en el PRF:

- Vals menjar.
- Vals bressol.
- Assegurança mèdica.
- Formació.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen condicions socials als criteris d'adjudicació de la licitació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Aquesta licitació es tramitarà mitjançant procediment obert no harmonitzat per motius d'import, d'acord amb la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

5.- Criteris de solvència

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, els criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest procediment són els següents:

Criteris de solvència tècnica/professional

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que s'entendrà com la capacitat per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa.

- a) La solvència tècnica serà acreditada a través de la relació dels serveis realitzats en els darrers 3 anys, (d'igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte) quin import anual acumulat l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats d'execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.)

- b) Adscriure a l'execució el contracte, un equip de professionals integrat, com a mínim per:
 - Dues persones graduades a nivell en ciències socials, ciències jurídiques o enginyeria, o titulació homologada a l'estat espanyol, havent realitzat al menys 2 projectes com els de l'objecte d'aquesta licitació en els darrers 3 anys.

L'acreditació d'aquests criteris es farà amb la còpia dels títols de la formació reglada, així com través dels currículums i/o certificats d'execució.

Així mateix, l'adjudicatari designarà una persona de la seva plantilla, per ser responsable de les relacions amb FGC, aportant els mitjans necessaris per a la comunicació permanent entre el adjudicatari i el responsable d'FGC.

Aquesta persona pot ser la mateixa que una de les dues dalt sol·licitades.

Criteris de solvència econòmica/financera

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que s'entendrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

La Mesa comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anyals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.
- El volum de facturació anual de l'empresa pel mateix objecte del contracte, no podrà ser inferior en el millor dels tres últims exercicis, a una vegada i mitja el valor anual estimat del present contracte. Aquest criteri s'aplicarà, en el seu cas, per a cadascun dels lots licitat.
- Els saldos dels proveïdors han d'acomplir amb allò determinat en la Llei de morositat respecte al període de pagament

La solvència econòmica i financera de l'empresari es podrà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Declaracions d'entitats financeres o, si s'escau, justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals.
- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.
- Declaració sobre el volum global de negoci, en l'àmbit concret del contracte, referit com a màxim als tres darrers exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura en que disposi de les referències de l'esmentat volum de negoci.

6.- Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació previstos per aquesta licitació es ponderen en:

- Criteris sotmesos a l'aplicació de judicis de valor: 16%
- Criteris automàtics (Objectius): 84%
 - o Criteris avaluables de forma automàtica – Preu: 50%
 - o Criteris avaluables de forma automàtica – Tècnics: 34%

Desglossament criteris d'adjudicació:



1. CRITERIS SOTMESOS A L'APLICACIÓ DE JUDICIS DE VALOR: FINS A 16 PUNTS

Es valorarà la proposició tècnica en relació als criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proporcions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública. Per a cadascun dels criteris de valoració tècnics susceptibles d'un judici de valor es realitzaran les valoracions en els termes previstos en cadascun dels criteris, obtenint cadascuna de les ofertes, en cadascun dels criteris, la puntuació corresponent. Posteriorment, en el cas que com a mínim una de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60% de la puntuació màxima establerta per a cada criteri (o, si s'escau, subcriteri), s'aplicarà a les puntuacions obtingudes inicialment de cada criteri o subcriteri la fórmula següent:

Puntuació

$$= \text{Punts Criteri } (P) \times \left[\left(\frac{\text{Valoració Tècnica de l'Oferta que es puntua } (V_{Top})}{\text{Import licitació Valoració tècnica de l'oferta millor valorada } (V_{Tmv})} \right) \right]$$

La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri i, si s'escau, a cadascun dels subcriteris per separat, i després obtenir la puntuació total i per tant les puntuacions finals que es concediran a les empreses seran les que resultin d'aplicar aquesta fórmula.

El llindar mínim d'utilització de la fórmula serà del 60 %. No obstant, en el cas que cap de les ofertes obtingui una puntuació igual o superior al 60 % de la puntuació de cada criteri o subcriteri, no s'aplicarà la fórmula anterior.

MOLT IMPORTANT: Incloure al sobre B documentació a destinada al sobre C, així com incorporar dades al sobre B que permetin desvetllar les ofertes del sobre C, podrà ser motiu d'exclusió del procediment.

Es valoraran els criteris avaluable mitjançant judici de valor següents:

1.1. Proposta tecnològica: Fins a 3 punts

El licitador haurà de presentar una memòria tècnica del seu servei de la plataforma tecnològica / adaptacions tècniques d'acord amb els diferents requisits establerts en l'apartat 2.2 del plec de prescripcions tècniques (PPT):

Es valorarà:

- La facilitat en la gestió de la plataforma
- El grau d'agilitat en el servei d'atenció en els casos de fallada
- El grau d'accessibilitat i usabilitat de la plataforma

La puntuació s'indicarà de la següent manera:

- S'atorgaran 0 punts en el cas de que la memòria no fos complerta.
- S'atorgarà 1 punt en el cas de que la memòria inclogui totes les tasques i recursos però a criteri de FGC resultés massa genèrica, sense concretar els aspectes esmentats a valorar.
- S'atorgaran 2 punts en el cas de que la memòria resulti completa, acceptable i explicada de forma concreta i específica.

- S'atorgaran 3 punts en el cas de que la memòria resulti acceptable i explicada de forma concreta i específica, a més, afegeix un valor excepcional al servei.

1.2. Memòria explicativa respecte l'assegurança de salut: Fins a 3 punts

Elaboració d'una memòria explicativa. Es puntuarà de 0 a 3 punts, a criteri d'FGC, i en funció del contingut relacionat com a característiques mínimes de l'apartat 2.4 Producte, "Assegurances mèdiques" del PPT, incloent també la descripció del servei de recepció d'incidències.

Es valorarà:

- El grau d'abast de les cobertures
- La gestió adequada i àgil
- L'amplitud d'oferta (posant en valor la qualitat i la quantitat)

La puntuació s'indicarà de la següent manera:

- S'atorgaran 0 punts en el cas de que la Memòria no fos completa.
- S'atorgarà 1 punt en el cas de que la Memòria inclou totes les tasques i recursos però a criteri de FGC resultés massa genèrica, sense concretar els aspectes a valorar.
- S'atorgaran 2 punts en el cas de que la Memòria resulti acceptable i explicada de forma concreta i específica.
- S'atorgaran 3 punts en el cas de que la Memòria resulti completa, acceptable i explicada de forma concreta i específica, a més, afegeix un valor excepcional al servei.

1.3. Implantació i gestió: Fins a 10 punts

1.3.1. Pla de comunicació: Fins a 7 punts

Es valorarà:

- La utilització de diferents canals de comunicació idonis que aportin valor afegit al servei: fins a 2 punts.
- L'adequació i proporcionalitat de la resposta pels diferents serveis que es puguin contractar: fins a 1 punt.
- Disponibilitat del licitador en els diferents serveis que es puguin contractar, així com la facilitat i agilitat en la comunicació o en la posada en contracte: fins a 2 punts.
- La coherència en els interlocutors proposats, d'acord amb els serveis a realitzar: fins a 2 punts.

1.3.2. Memòria sobre el disseny i implantació del Pla vinculada a l'apartat 2.1 i 2.5 del PPT: Fins a 3 punts

Es valorarà:

- El grau d'abast de les cobertures
- La gestió adequada i àgil
- L'amplitud d'oferta (posant en valor la qualitat i la quantitat)

La puntuació s'indicarà de la següent manera:

- S'atorgaran 0 punts en el cas de que la Memòria no fos completa.
- S'atorgarà 1 punt en el cas de que la Memòria inclou totes les tasques i recursos però a criteri de FGC resultés massa genèrica.
- S'atorgaran 2 punts en el cas de que la Memòria resulti acceptable i explicada de forma concreta i específica.
- S'atorgaran 3 punts en el cas de que la Memòria resulti completa, acceptable i explicada de forma concreta i específica, a més, afegeix un valor excepcional al servei.

Molt important: No fer referència a l'apartat 2.6 del PPT, atès que es valora al sobre C.

2. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA – PREU: FINS A 50 PUNTS

2.1. Oferta respecte el preu del disseny i implantació del Pla: Fins a 5 punts

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte al preu hora previst respecte el disseny i implantació del Pla, això és, un preu a la baixa respecte dels 60,00 €, abans d'IVA.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 5 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

Puntuació oferta

$$= 5 \times \left[1 - \left(\frac{\text{Oferta} - \text{Millor oferta (més econòmica)}}{\text{Import licitació}} \right) \times \left(\frac{1}{\text{Valor de ponderació}} \right) \right]$$

VP = 1

El licitador que superi en la seva oferta el preu indicat de 60,00 €, abans d'IVA, serà exclòs.

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de formules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

2.2. Oferta respecte la quota fixa anual de renovació: Fins a 10 punts

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte la quota fixa anual de renovació, això és, un preu a la baixa respecte els 8.000,00 €/anuals, abans d'IVA.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 10 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

Puntuació oferta

$$= 10 \times \left[1 - \left(\frac{\text{Oferta} - \text{Millor oferta (més econòmica)}}{\text{Import licitació}} \right) \times \left(\frac{1}{\text{Valor de ponderació}} \right) \right]$$

P = 1

El licitador que superi en la seva oferta el preu indicat de 8.000,00 €/anuals, abans d'IVA, serà exclòs.

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de formules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

2.3. Oferta respecte l'import màxim de gestió per persona treballadora (31,00€/any): Fins a 20 punts

Els licitadors hauran de presentar una oferta a la baixa respecte l'import màxim de gestió per persona treballadora, això és un preu a la baixa respecte els 31,00 €/any per persona treballadora, abans d'IVA.

L'oferta més baixa, la més econòmica, obtindrà la màxima puntuació, això és 20 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

Puntuació oferta

$$= 20 \times \left[1 - \left(\frac{\text{Oferta} - \text{Millor oferta (més econòmica)}}{\text{Import licitació}} \right) \times \left(\frac{1}{\text{Valor de ponderació}} \right) \right]$$

VP = 1

El licitador que superi en la seva oferta el preu indicat de 31 €/anuals per persona treballadora, abans d'IVA, serà exclòs.

El sistema de valoració emprat per valorar les proposicions econòmiques és l'establert a la Directriu 1/2020 d'aplicació de formules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

2.4. Oferta respecte les assegurances mèdiques: Fins a 15 punts

Oferta respecte l'import a abonar per les persones treballadores, respecte les assegurances mèdiques, segons l'indicat a l'apartat 2.4 del PPT.

Les empreses licitadores hauran de presentar un import a la baixa respecte l'assegurança base per quadre mèdic (sense copagaments) per una persona de 45 anys per cada un dels anys de la vigència del contracte i les seves pròrrogues sense sobrepassar els imports màxims, abans d'IVA, indicats en el següent quadre:

Any	Preu màxim mensual per persona treballadora de 45 anys
2026	70€
2027	75€
2028	79€
2029	88€
2030	98€

Per cada any, l'empresa licitadora que presenti l'oferta més baixa obtindrà la màxima puntuació, això és 3 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 3 \times \frac{Oferta més econòmica}{Oferta}$$

Posteriorment, se sumará la puntuació obtinguda per cada any.

L'empresa licitadora que superi en la seva oferta el preu indicat, abans d'IVA, serà exclosa.

La valoració d'aquest criteri aporta beneficis a les persones treballadores atès que permet que accedeixin a preus inferiors als de mercat.

3. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA - CRITERIS TÈCNICS OBJECTIUS: FINS A 34 PUNTS

3.1. Adscripció de més personal, per sobre del mínim exigit com a solvència tècnica, per a l'execució del contracte: Fins a 5 punts

El licitador que presenti més personal adscrit a l'execució del contracte, obtindrà la màxima puntuació, això és, 5 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 5 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major número de personal}$$

La valoració d'aquest criteri aporta un valor afegit a l'execució del contracte, atès que agilitza la gestió i la resolució de possibles problemàtiques.

Aquest apartat s'acreditarà amb l'aportació de currículums vitae.

3.2. Disposició de vals per a les persones adscrites a l'execució del contracte: Fins a 20 punts

3.2.1. Vals menjar: Fins a 10 punts

- Disposar d'una aplicació per la realització de gestions dels vals menjar mitjançant el mòbil: 2 punts.
- Possibilitat de pagament mitjançant el mòbil: 2 punts.
- Terminis d'entrega dels vals en 5 dies laborables: 2 punts.
- Que tingui presència més enllà de l'àmbit geogràfic on FGC té presència: 2 punts.
- Que tingui atenció telefònica (call center) al client online en caps de setmana: 2 punts.

3.2.2. Vals bressol: Fins a 10 punts

- Disposar d'una aplicació per la realització de gestions dels vals bressol mitjançant el mòbil: 2 punts.
- Val en suport informàtic: 2 punts.
- Que tingui presència més enllà de l'àmbit geogràfic on FGC té presència: 2 punts.
- Servei d'inclusió de noves guarderies al sistema en cas que la seleccionada per la persona treballadora adherida al Pla de retribució flexible no estigui inclosa o afiliada a la xarxa de guarderies que ofereix el licitador: 2 punts.
- Termini d'entrega dels vals en 5 dies laborables: 2 punts.

La valoració d'aquests criteris aporta un benefici a les persones treballadores d'FGC, ja que agilitza la gestió dels beneficis del Pla de Retribució Flexible.

3.3. Criteris socialment responsables: Fins a 4 punts

- Disposar, en el moment de presentar l'oferta, d'un 50 % percentatge mínim de dones en la plantilla que s'adscriguin a l'execució del contracte, amb l'obligació de mantenir-lo al llarg de tota la vigència del contracte: 2 punts.
- Disposar o proposar mesures de prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual i per raó de sexe: 2 punts.

Aquest apartat s'acreditarà amb l'aportació d'una declaració responsable de l'empresa indicant la/es mesures.

3.4. Proposta de valor afegit: Fins a 5 punts

3.4.1. Valoració de la reducció del termini per resolució d'incidències del Call Center segons el previst a l'apartat 2.6. del Plec Tècnic establert en 2 dies laborables (48 hores): Fins a 3 punts

El licitador que presenti la major reducció en hores obtindrà la màxima puntuació, això és 3 punts.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb l'aplicació de la següent fórmula:

$$Puntuació oferta = 3 \times \frac{Oferta}{Oferta amb major reducció de termini}$$

El compliment d'aquest criteri facilita la gestió de les incidències a les persones treballadores adherides al pla.

3.4.2. Valoració de l'augment horari d'atenció del Call Center previst a l'apartat 2.6. del PPT (respecte de 9 a 18h. laborables): Fins a 2 punts.

Es valorarà amb 0,25 punts per cada hora d'ampliació a l'inici o al final de l'horari indicat.

El compliment d'aquest criteri facilita la gestió de les incidències a les persones treballadores adherides al pla.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

FGC no disposa dels recursos necessaris per poder realitzar aquest servei, atès que cal l'assistència tècnica d'una consultora especialitzada a tal efecte.

8.- Decisió de no dividir en lots

Aquesta licitació es compon d'un sol lot, essent les prestacions a contractar un tot que ha de ser tractat de forma conjunta i global. La divisió en lots podria comportar el tractament dels diferents elements que componen l'objecte de forma diferenciada i no integrada, afectant a l'objectiu i finalitat del projecte, així com a la visió integradora i global que precisen els lliuraments descrits.

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

CR778 – Relacions Laborals

9.2. Concepte pressupostari

Explotació

9.3. Partida pressupostària

6491900 – Despeses socials diverses

Responsable del Contracte

Anna Monferrer Rosselló
Cap de Relacions Laborals

Signat electrònicament

Director de l'Àrea Gestora

Francesc Furné i Jardí
Director d'Organització i Persones

Signat electrònicament