

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT I CONVENIÈNCIA DE CONTRACTAR MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT, EL SERVEI DE CURES A INFANTS DE 0 A 3 ANYS “TEMPS PER CONCILIAR” DE L’AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS.

Vista la necessitat d’aquest Ajuntament de comptar amb el servei universal, de cura d’infants de 0 a 3 anys, de caràcter puntual i a demanda, amb l’objectiu de millorar la conciliació laboral, familiar i personal de les famílies amb infants a càrrec, durant 1 any, amb possibilitat de pròrroga per a un any més, per tal de proporcionar temps lliure a les famílies amb infants a càrrec, especialment famílies monomarentals i famílies sense xarxa social al municipi, i d’afavorir la participació de les dones en el quefer de la ciutadania (serveis formatius, laborals, esportius, etc.), facilitar el dia a dia de les famílies, que en moments puntuals i per porques hores, necessiten un servei de cures per a fer gestions mèdiques o laborals o, simplement, un moment de respir, i contribuir així, a millorar el seu benestar físic i emocional.

El servei pretén la posada en marxa d’accions positives a favor de les dones, principalment, per tal de corregir situacions patents de desigualtat respecte als homes i valorar les cures i el treball domèstic no remunerats mitjançant serveis públics, infraestructures i polítiques de protecció social, i promovent la responsabilitat compartida a la llar i a la família.

La durada del contracte va associada a la subvenció que atorga el Departament d’Igualtat i Feminisme de la Generalitat per al Temps per Cures (El programa Temps per Cures (TxC) és un programa pioner a Catalunya que garanteix serveis de cures fora del temps escolar, destinats a **infants i adolescents de 0 a 16 anys**) i què és anual, encara que la imputació pot ser bianual. D’aquesta manera, donat que l’Ajuntament no disposa de recursos propis per oferir aquest servei a la ciutadania, al tractar-se d’un projecte innovador i de caràcter puntual, el contracte serà d’un any amb possible pròrroga depenent del bon funcionament del mateix, de la demanada i de l’esmentada subvenció.

Tenint en compte aquesta necessitat per al compliment dels fins d’interès general de l’Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer aquestes necessitats d’avançar en el disseny i desplegament de polítiques públiques que vetllin per la corresponsabilitat de les cures al mateix temps que es satisfan les necessitats de temps de les persones adultes responsables dels infants, facilitant la seva participació en activitats necessàries per a la vida quotidiana, com seria la participació en accions relacionades amb el mercat laboral (activitats formatives, processos de selecció, etc.).

Un cop es constata que l’Ajuntament no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, atès que es tracta de tasques alienes

a les pròpies d'un Ajuntament i han de dur-se a terme per professionals especialistes en l'àmbit de l'acció social, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació a tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

En compliment del que estableix l'article 116 en relació a l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP).

Un cop analitzat el valor estimat del contracte es proposa la contractació mitjançant procediment obert no harmonitzat, segons el que disposa l'article 131 de la LCSP.

Pel que fa a la **sol·lència economico-financera**,

La tria d'aquest criteri (*El volum anual de negocis del licitador o candidat*) ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs si en el transcurs dels darrers tres anys ha gestionat serveis d'aquest tipus amb un volum de negoci l'execució del servei seguint les exigències dels plecs de prescripcions tècniques.

Pel que fa a la **sol·lència tecnico-professional** concreta exigida,

La tria d'aquest criteri (*Una relació dels principals serveis o treballs efectuats en els tres últims anys*) ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs si en el transcurs dels darrers tres anys ha gestionat serveis similars pot garantir amb qualitat aquest, per experiència i capacitat, per tenir destresa en l'execució d'aquest tipus de serveis

Pel que fa als **criteris d'adjudicació**:

Com a criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (**subjectius**), s'han triat els següents:

I.- Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (Subjectius)	49 Punts
- Disseny i proposta de programació del servei • Objectius, indicadors de seguiment i avaluació (5 punts) • Proposta de programació del contingut, temps i espais amb cronograma (9 punts) • Proposta d'organització i gestió de recursos humans i materials necessaris que inclogui organització horària setmanal (13 punts)	27 punts

- Pla de treball pedagògic • Metodologia emprada (10 punts) • Idoneïtat de les activitats pedagògiques proposades (4 punts) • Aspectes pedagògics innovadors (3 punts) • Relació amb les famílies (3 punts) • Treball en xarxa (2 punts)	22 punts
---	----------

Aquests criteris son elements claus en l'execució del servei donant qualitat al mateix, les propostes millor valorades oferiran un plus de qualitat al servei executat.

TOTAL	51 PUNTS
1. Oferta econòmica Es valorarà entre 0 punts i la puntuació màxima assignada. La puntuació s'obtéindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula: $P = *PX \times (*XO / O)$ On: P = puntuació corresponent a l'oferta que s'està valorant *PX = puntuació màxima . *XO = oferta econòmica més baixa de les presentades. O = oferta econòmica que s'avalua. L'oferta no podrà ser superior al pressupost de licitació	39 punts
2. Altres criteris objectius 2.1 Es valorarà la qualificació i experiència dels principals executors o del personal adscrit al contracte, donat que els coneixements, experiència i eficàcia generals de l'equip de treball són característiques intrínseques per tal d'aconseguir una millor qualitat del servei i/o rendiment de la prestació incident, per tant, en el valor econòmic de l'oferta. És a dir, aquesta qualificació i experiència del personal encarregat d'executar el present contracte afecta de manera significativa l'execució del mateix, sense que en cap cas es tracta d'una aptitud tècnica i professional del licitador per a garantir una bona execució del contracte. Màxim de 6 punts. A raó de 1 punt per any d'experiència en contractes de similar objecte del contracte per a cada un dels tècnics destinats a l'execució del contracte, indistintament. Els anys d'experiència de cada tècnic seran acumulatius, és a dir es podran sumar, fins arribar al màxim	6 punts

de puntuació Aquest personal identificat en l'oferta no podrà ser rellevat ni substituït sense el previ consentiment de l'Ajuntament i cas d'autoritzar-se el nou treballador haurà de tenir el mateix nivell de qualitat que es valora i puntua. En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP Caldrà presentar documentació que acrediti, de forma fefaent, aquesta experiència a valorar així com el comprovant de l'alta a la Seguretat Social (a l'empresa) del personal destinat a l'execució del contracte de qui es valora l'esmentada experiència.	
2.2.- Es valorarà les millores en la formació del personal adscrit al contracte. La formació a la que es fa referència en aquest criteri ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, i seran sense càrrec per a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts Caldrà presentar un pla d'activitats formatives per al personal que hagin d'executar el contracte, i les accions formatives o cursos s'hauran d'impartir en un termini màxim de 6 mesos des de l'inici de la prestació. Aquest compromís s'estendrà a tota la durada del contracte i de les seves eventuais pròrrogues. La formació haurà de ser sobre aspectes concrets aplicables al contracte, segons el barem següent: De 1 a 4 hores: 1 punts De 5 a 10: 3 punts D' 11 a 15h: 6 punts Únicament es valoraran les formacions que vagin a resultar d'aplicació efectiva al personal dedicat a l'execució del present contracte A l'inici de cada anualitat l'empresa adjudicatària haurà de presentar una declaració indicant la distribució del percentatge d'hores d'increment ofertat que s'haurà de distribuir de forma proporcional al nombre de persones treballadores adscrites al contracte. Aquestes hores addicionals de formació s'incorporaran als plans de formació i desenvolupament professional previst per l'adjudicatària	6 punts

La proposta econòmica es valora perquè fa referència a la gestió eficient de diner públic, i es vol aconseguir una assignació eficient de recursos lligat a triar l'oferta que millor s'adequi a les necessitats i interessos de l'Ajuntament. A part de la proposta

econòmica, es valoren altres criteris objectius que fan referència a les millores en la formació dels treballadors adscrits al contracte i la valoració de la seva experiència en contractes de similar naturalesa

La tria del criteri 2.1 ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs l'expertesa de les persones responsables d'executar el servei pot garantir en major mesura la capacitat per a efectuar el servei incidint directament en la qualitat del mateix.

S'ha triat del criteri 2.2 per la importància de la formació permanent de qualsevol professional. Es valora que els professionals que treballen en l'àmbit d'atenció a les persones es formin periòdicament, ja que un equip format donarà un servei de millor qualitat.

Les característiques específiques de l'esmentat contracte són les que es detallen a continuació:

QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE CURES A INFANTS DE 1 A 3 ANYS "TEMPS PER CONCILIAR" DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS. – PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT

A. Objecte

Descripció:

Contracte per desenvolupar el servei de cura d'infants de Sant Vicenç dels Horts de 0 a 3 anys per impulsar la conciliació laboral, familiar i personal de les famílies responsables de la seva cura.

L'objecte del contracte és la prestació del servei de cura d'infants de 0 a 3 anys, en funció de la demanda, per impulsar i facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal de les persones de Sant Vicenç dels Horts responsables de la seva cura i atenció, prioritàriament amb una xarxa fràgil i manca de recursos.

Específicament, les accions i serveis a contractar són els següents:

- Servei de canguratge, de caràcter puntual i a demanda, a 1 equipament del municipi, de dilluns a divendres, en horari de matí, de 9 a 14h, per a infants de 0 a 3 anys, des del mes de setembre al mes de juliol (11 mesos), aturant l'activitat durant el mes d'agost.

Lots:

NO

Per la naturalesa de les prestacions a contractar, no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, en el cas de divisió en lots, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes. Per tant queda justificat la no divisió de

l'objecte del contracte en lots, al no poden ser executades les prestacions a contractar de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

A més, cal tenir en compte què davant un servei únic, en el qual la realització independent de les diferents prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria l'execució correcta a nivell tècnic, atès que el servei previst comporta atenció i acompanyament a famílies, i el vincle amb aquestes és imprescindible per a un bon servei; el fet de que es realitzés per diferents empreses dificultaria molt aquesta atenció i vincle

Codi CPV:

98000000 Altres serveis comunitaris, socials o personals
85311300 Serveis de benestar social proporcionats a nens i joves.
80110000 Serveis d'ensenyament preescolar.

B. Dades econòmiques

B1. Determinació del preu:

La determinació del pressupost base de licitació del contracte ha estat fixat a tant alçat al no haver estat possible la seva descomposició.

El càlcul d'aquest pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes següents:

Despeses directes	
Direcció del servei - 7 hores / setmana	
Total sou brut base	4.443,93 €
5% increments salarial	222,1965
Cost seguretat social (33%)	4207,17
Cobertura baixes / absentisme (7%)	892,43
Total despeses directes	9.765,73 €
Tècnic Superior Graduat - Coordinació 25 hores / setmana	
Total sou brut base	12.749,00 €
Complement coordinació	672,44 €
5% increments salarial	637,45 €
Cost seguretat social (33%)	4.207,17 €
Cobertura baixes / absentisme (7%)	892,43 €
Total despeses directes	17.848,60 €
Personal tècnic superior 25 hores / setmana	

Total sou brut base	11.537,00 €
5% increments salarial	576,85 €
Cost seguretat social (33%)	3.807,21 €
Cobertura baixes / absentisme (7%)	807,59 €
Total despeses directes	16.728,65 €
Altres:	
Mòbil amb línia i dades	600,00 €
Cost d'estructura - Personal d'atenció no directe (3%)	1.246 €
Material lúdic i didàctic fungible i no fungible per les activitats	1.200,00 €
Material informàtic	800,00 €
Totl altres	3.846,00 €
TOTAL DESPESES DIRECTES	48.188,98 €
Despeses indirectes	
Despeses generals (2%)	963,78 €
Cost estructura (3%)	1.445,67 €
Benefici industrial (6%)	2.891,34 €
TOTAL DESPESES INDIRECTES	5.300,79 €
TOTAL	53.489,76 €

Pressupost base de licitació	1 any
Servei programa "temps per conciliar"	53.489,76 €
Valor estimat del contracte	Pròrroga
Servei programa "temps per conciliar"	106.979,53 €

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

El pressupost d'aquesta licitació es pren, com a referència objectiva per a determinar el preu del personal que executa les actuacions objecte del contracte, el salari dels treballador a les categories **"Personal tècnic superior"**, **"Tècnic Superior Graduat"** i **"Direcció"**, del conveni col·lectiu Conveni Col·lectiu de Catalunya d' Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc pels anys 2013-2018, cicle No Continuat (codi conveni: 79002575012007)

B2. Valor estimat del contracte: 106.979,53 € sense IVA

S'estarà a allò previst a l'article 101 de la LCSP, així el valor estimat del contracte inclou el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

B3. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, és de **53.489,76 € IVA exclòs**. *Aquest servei està exempt d'IVA segons l'article 20 de la Llei de l'IVA.*

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat i amb preu tancat, per la qual cosa l'Ajuntament no assumirà cap despesa necessària per fer front a errors o omissions que contempli els plecs o projecte i el preu del contracte serà invariable.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació IVA exclòs resultaran excloses del procediment.

C. Existència de crèdit

C1. Partida pressupostària:

24401 2311 22706

C2. Expedient d'abast plurianual:

SI

Aquest contracte per la duració de la seva execució comporta que la seva despesa s'imputi a diferents exercicis pressupostaris.

La despesa corresponent a l'exercici (any actual) i que només cobreix l'import corresponent al termini d'execució d'aquest exercici, es farà efectiva amb càrrec a la partida esmentada en l'apartat anterior.

Per als exercicis successius, la despesa corresponent anirà amb càrrec al /als pressupost/os i partida/es següent/s:

401 2311 22706

En els supòsits previstos legalment, aquestes anualitats es reajustaran amb la conformitat del contractista o per raons d'interès públic, només amb el tràmit d'audiència, i l'informe de la Intervenció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Distribució de les anualitats:

ANUALITAT	% SOBRE EL TOTAL
2025	100 %

D. Termini de durada del contracte

Termini de durada: 12 mesos a comptar des de l'endemà de la seva formalització o el proposat per l'adjudicatari si fos millorat, i tenint en compte que en el mes d'agost no hi ha servei. Tot i que en la durada del contracte s'inclou el mes d'agost, en aquest mes no hi haurà servei i per tant no es facturarà. Aquesta durada és la òptima per tal de tenir un servei eficient i eficaç, atenent a l'interès general.

Possibilitat de pròrrogues i termini: SI

fins un màxim de 12 mesos, sense sobrepassar en cap cas aquest màxim, i sempre per motius d'interès general i per continuar existint els motius que varen justificar la contractació. Tot i que en la durada del contracte s'inclou el mes d'agost, en aquest mes no hi haurà servei i per tant no es facturarà.

E. Variants

NO

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació:

ordinària

Procediment d'adjudicació: obert no harmonitzat, considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació

Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital:

SI

G. Solvència i classificació empresarial

G1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o Professional

G1 a. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera:

- El volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva durada no sigui superior a un any, i almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva durada és superior a un any.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil

Les empreses, que per la seva prompte creació, encara no tinguin comptes anuals aprovats i dipositats el Registre Mercantil i els empresaris individuals acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA) o bé el model 303 (declaració mensual o trimestral IVA) quan sigui inferior a l'any. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

No obstant això, l'òrgan de contractació pot establir el volum de negocis mínim anual exigint als licitadors per referència a grups de lots en cas que a l'adjudicatari se li adjudiquin diversos lots que s'hagin d'executar al mateix temps.

En tot cas, la inscripció en el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic acreditarà, segons el que s'hi reflecteixi i llevat que hi hagi una prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

G1 b. Criteris de selecció relatius a la solvència tècnica o professional

a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats **en els tres últims anys**, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte. Caldrà indicar l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, es tindran en compte els tres primers dígit dels codis respectius de la CPV, però també estaran permesos altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), la Classificació central de productes (CPC) o la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE).

b) Acreditar mitjançant la indicació del personal tècnic, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment els encarregats de l'execució del contracte.

En concret caldrà acreditar disposar del personal amb la titulació i experiència següent:.

- Tècnic/a superior d'educació infantil
- Educadora Social

Si el contractista és una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar per l'apartat b) sense que en cap cas sigui aplicable el que s'estableix en l'apartat a) relatiu a l'experiència d'un nombre determinat de serveis.

G2. Classificació empresarial:

No s'exigeix

G3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte

SI

D'acord amb l'article 76 de la LCSP, haurà de presentar el comprimís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials següents:

Atès que la previsió d'aforament del servei és de 10 infants simultanis com a màxim, l'equip de professionals haurà d'estar format, com a mínim, pels 2 Tècnics/es Superiors Graduats/des, detallats en l'apartat G1.b.b) :

- Tècnic/a superior d'educació infantil
- Educadora Social

L'empresa inclourà la documentació i el material necessari per al desenvolupament del servei. Els materials o eines mínimes que s'hauran d'aportar són:

- 1 línia de telèfon i 1 dispositius telefònics perquè les treballadores municipals i les famílies es puguin comunicar amb l'equip de professionals de l'empresa licitadora.

- 1 ordinadors portàtils per planificar i dissenyar les activitats del servei i per gestionar les accions del servei de cura.

- Una inversió mínima de 500 € per la compra de material lúdic i educatiu.

- Aquesta adscripció de personal i material té caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

Els mitjans personals / materials adscrits a l'execució del contracte, hauran de quedar acreditats i determinats, nomenant les persones / màquines concretes, seguint allò establert en l'article 150.2 de la LCSP, en el moment en que li sigui requerida la documentació a l'empresa que hagi presentat la millor oferta. **Per tant, caldrà que en**

el sobre A únicament es declari (mitjançant declaració responsable) el compromís d'aquestes adscripcions, i s'aportarà l'acreditació del seu compliment en el moment del requeriment al possible adjudicatari, demostrant de forma fefaent en el requeriment, aquesta qualificació o experiència professional mínima/ aquest material.

G4. Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental

No procedeix.

G.5. Assegurança

Amb independència de la solvència s'exigeix una pòlissa d'assegurança pels riscos de la responsabilitat civil, el contractista haurà de disposar o subscriure una pòlissa d'assegurança que cobreixi el risc de la responsabilitat civil per danys a tercers a conseqüència de les seves actuacions en compliment d'aquest contracte.

Import: 300.000€ per sinistre causat per les instal·lacions o com conseqüència dels treballs de prestació del servei,

Sublimit per víctima: SI 150.000,00€

H. Criteris d'adjudicació

Els Criteris de Valoració serà:

I.- Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (Subjectius)	49 Punts
- Disseny i proposta de programació del servei • Objectius, indicadors de seguiment i avaluació (5 punts) • Proposta de programació del contingut, temps i espais amb cronograma (9 punts) • Proposta d'organització i gestió de recursos humans i materials necessaris que inclogui organització horària setmanal (13 punts)	27 punts
- Pla de treball pedagògic • Metodologia emprada (10 punts) • Idoneïtat de les activitats pedagògiques proposades (4 punts) • Aspectes pedagògics innovadors (3 punts) • Relació amb les famílies (3 punts) • Treball en xarxa (2 punts)	22 punts

En el cas de no aconseguir un mínim de 25 punts, no es superarà aquesta fase i per tant quedarà exclòs del procés de selecció de la proposta més avantatjosa per l'Ajuntament.

II.- Criteris avaluables de forma automàtica (Objectius)	51 Punts
II.1. Oferta econòmica. Es valorarà entre 0 punts i la puntuació màxima assignada. La puntuació s'obindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula: $P = *PX \times (*XO / O)$ On: P = puntuació corresponent a l'oferta que s'està valorant *PX = puntuació màxima . *XO = oferta econòmica més baixa de les presentades. O = oferta econòmica que s'avalua. L'oferta no podrà ser superior al pressupost de licitació	39 punts
II.2. Altres criteris objectius: 2.1 Es valorarà la qualificació i experiència dels principals executors o del personal adscrit al contracte, donat que els coneixements, experiència i eficàcia generals de l'equip de treball són característiques intrínseques per tal d'aconseguir una millor qualitat del servei i/o rendiment de la prestació incidint, per tant, en el valor econòmic de l'oferta. És a dir, aquesta qualificació i experiència del personal encarregat d'executar el present contracte afecta de manera significativa l'execució del mateix, sense que en cap cas es tracta d'una aptitud tècnica i professional del licitador per a garantir una bona execució del contracte. Màxim de 6 punts. A raó de 1 punt per any d'experiència en contractes de similar objecte del contracte per a cada un dels tècnics destinats a l'execució del contracte, indistintament. Els anys d'experiència de cada tècnic seran acumulatius, és a dir es podran sumar, fins arribar al màxim de puntuació Aquest personal identificat en l'oferta no podrà ser rellevat ni substituït sense el previ consentiment de l'Ajuntament i cas d'autoritzar-se el nou treballador haurà de tenir el mateix nivell de qualitat que es valora i puntua. En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP Caldrà presentar documentació que acrediti, de forma fefaent, aquesta experiència a valorar així com el comprovant de l'alta a la Seguretat Social (a l'empresa) del personal destinat a l'execució del contracte de qui es valora l'esmentada experiència.	6 punts

2.2.- Es valorarà les millores en la formació del personal adscrit al contracte. La formació a la que es fa referència en aquest criteri ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, i seran sense càrrec per a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts Caldrà presentar un pla d'activitats formatives per al personal que hagin d'executar el contracte, i les accions formatives o cursos s'hauran d'impartir en un termini màxim de 6 mesos des de l'inici de la prestació. Aquest compromís s'estendrà a tota la durada del contracte i de les seves eventuais pròrrogues. La formació haurà de ser sobre aspectes concrets aplicables al contracte, segons el barem següent: De 1 a 4 hores: 1 punts De 5 a 10: 3 punts D' 11 a 15h: 6 punts Únicament es valoraran les formacions que vagin a resultar d'aplicació efectiva al personal dedicat a l'execució del present contracte A l'inici de cada anualitat l'empresa adjudicatària haurà de presentar una declaració indicant la distribució del percentatge d'hores d'increment ofertat que s'haurà de distribuir de forma proporcional al nombre de persones treballadores adscrites al contracte. Aquestes hores addicionals de formació s'incorporaran als plans de formació i desenvolupament professional previst per l'adjudicatària En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP	6 punts
Total	Mín. 51

I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10%* a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

J. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries

NO

K. Garantia provisional

No es requereix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 LCSP

L. Garantia definitiva

SI

Import: el 5% de preu d'adjudicació (IVA exclòs) de la totalitat del contracte
Forma de constitució: qualsevol de les enumerades en el Plec Administratiu.

M. Condicions especials d'execució essencials

1.- A l'inici de l'execució del contracte, l'adjudicatari haurà d'aportar la següent documentació justificativa a l'entitat contractant:

- Alta a la Seguretat Social i contractes del personal que ha ofert per a l'execució del contracte (els ja contractats i els nous contractats).
- Cada 6 mesos haurà d'aportar la copia dels Rebuts de liquidació per període de recaptació – RLC (antic TC1) i Relació Nominal de Treballadors – RNT (antic TC2) (marcant quins són els treballadors destinats a l'execució del servei)

- El contractista haurà de garantir, a més, que el personal contractat sigui el que exerceix la seva activitat en la prestació del servei.

En el cas dels treballadors de les empreses subcontractades per l'empresa adjudicatària l'obligació de presentar aquesta documentació serà a partir del moment en què s'iniciï la subcontractació, sent responsable d'aportar-ho l'empresa adjudicatària.

Aquestes condicions especials d'execució, cas de no complir-se, en base a l'article 192 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes que estableix l'article 71.2.c), amb independència de les penalitats que com a falta molt greu li pertocuin.

2.- L'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta, així els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.

d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

f) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

3.- Atenent a l'exigència de l'article 202.1 de la LCSP, l'empresa contractista està obligada al compliment de les condicions salarials dels treballadors conforme al conveni col·lectiu sectorial d'aplicació.

En cas d'incompliment d'aquest requisit s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

4.- Preferentment s'utilitzaran mitjans electrònics per evitar la producció de paper innecessària. Cas que sigui necessària la utilització de paper per a dur a terme activitats relacionades amb la prestació del servei, aquest haurà de ser paper reciclat

amb el segell PCF processed chlorine free, o amb el segell Àngel Blau o algun altre d'equivalent.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

5.- En tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del contracte, l'empresa adjudicatària haurà de fer un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada de dones i homes, diversitat, corresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

6.- Els informes i memòries sobre l'execució del contracte que continguin dades estadístiques, hauran d'estar desagregades per sexe, sempre que sigui factible la seva obtenció. Si no fos possible l'obtenció de dades desagregades per sexe, l'empresa adjudicatària ho haurà d'acreditar.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

Es consideren condicions especials, i si s'escau essencials, del contracte aquelles que quedin establertes com a tals en aquest Annex I, Plec de Clàusules Administratives Particulars o Plec de Prescripcions Tècniques i en especial els ítems que hagin aportat per ser valorats com a criteri de valoració i que queden assenyalats expressament com a condicions especials o essencials d'execució en l'apartat H d'aquest Annex

Totes les condicions especials d'execució que formin part del contracte són exigides igualment a tots els subcontractistes que participin de la seva execució.

N. Modificació del contracte prevista

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017

O. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte, amb els límits de l'article 214 de la LCSP

P. Subcontractació

S'admet la contractació

L'Adjudicatari haurà de comunicar abans de l'inici del contracte, i per escrit la seva intenció de celebrar subcontractes, especificant la prestació a subcontractar i la identitat del subcontractista, justificant la seva aptitud, solvència i acreditant que no es troba en cap causa de prohibició de contractar.

Les infraccions de les normes de subcontractació, poden comportar una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte,

Q. Revisió de preus

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

R. Termini de garantia

SI

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos sens perjudici que aquest termini pugui ser millorat per l'adjudicatari.

S. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries

En el cas que es derivin despeses en publicacions obligatòries, l'adjudicatari se'n farà carrec amb un màxim de 250€

T. Programa de treball

No es demana programa de treball, a l'haver estat valorat com a criteri d'adjudicació.

El contractista estarà obligat, durant el compliment del contracte, al seguiment de les instruccions del departament responsable del contracte, així com a la necessària coordinació i programació de les actuacions que porti a terme, de conformitat amb allò establert al plec de prescripcions tècniques.

U. Règim específic de penalitats.

U.1 Demora en el compliment dels terminis total o parcials

Si l'empresa contractista incorregués en demora respecte del compliment dels terminis total o parcials, per causes que li siguin imputables, l'Administració podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte amb pèrdua de la garantia o per la imposició de les penalitats, en la forma i condicions establertes en els articles 193 i 194 de la LCSP. És a dir ateses les circumstàncies del cas, l'Ajuntament podrà optar per la resolució del contracte o la imposició de les penalitats diàries en la proporció de 0'60€ per cada 1.000€ del preu del contracte, IVA exclòs.

Cada vegada que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5% del preu del contracte, IVA exclòs, l'Ajuntament podrà procedir a la seva resolució o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats. En el cas que la demora no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

La penalitat es farà efectiva mitjançant deducció de les quantitats que en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista o sobre la garantia que s'hagi constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

U.2 Incorrecte execució del contracte o incompliments de les obligacions contractuals

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes com a tals en els plecs de condicions tècniques, en el plec de clàusules administratives particulars (entre altres les obligacions establertes en les clàusules 23 i 29 d'aquest Plec Administratiu) i en aquest Annex I: entre altres les dels apartats G.3 (Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte), H (Criteris d'adjudicació), M (Condicions especials d'execució) i si s'escau apartat W (Subrogació), quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació, en el cas que aquesta exigència no s'hagi establert com a condició especial d'execució en l'apartat M. d'aquest Annex I

- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

- L'incompliment dels terminis de pagament amb subcontractistes i proveïdors.

- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic, o les accions o omissions en la prestació del servei que el pertorbin o n'alterin greument la qualitat i la seguretat.

- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

- No respectar els acords i les normes de confidencialitat

- La no subscripció/renovació de les assegurances de responsabilitat civil i per accidents previstes en els plecs i en aquest Annex I

- Incomplir horaris d'obertura del servei de forma reiterada, més de 3 cops.

- No fer retorn de les dades de seguiment dels usuaris del servei quan es sol·licitin.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte o la persona que aquest designi en relació al servei.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- Els retard reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències, incidències o irregularitats en la prestació del servei

- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.

- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia; sempre i quan no es tracti de l'incompliment d'obligacions contractuals essencials previstes com a tals en la documentació contractual, on es derivaran els efectes que assenyala la lletra f) de l'article 211 (resolució del contracte).

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, les penalitats seran proporcionals a la seva gravetat, de quanties no superiors al 10 % del preu del contracte, IVA exclòs, ni superiors en total al 50 % del preu del contracte.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

V. Forma de facturació:

El pagament de les factures es realitzarà mensual, en funció dels mesos en que hi hagi activitat segons allò establert en el Plec de prescripcions tècniques d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

W. Subrogació de personal

NO

X. Unitat Tècnica encarregada del seguiment i execució del contracte i Responsable del contracte:

Unitat Tècnica encarregada del seguiment i execució del contracte és el Departament de Feminisme i Departament d'Educació

Responsable del contracte, als efectes de l'article 62 de la LCSP: Leonor Vico, cap tècnic del Departament de Feminisme de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts

Sant Vicenç del Horts, a data de la signatura electrònica

Leonor Vico

Departament de Feminisme

Aprovat mitjançant decret
2024LLDR002711 de data 4 de
novembre de 2024