



**Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament**

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

**Informe de classificació de les ofertes per a la contractació del servei de
valoració de llocs de treball i proposta de model funcional i organitzatiu en
matèria de recursos humans de l'ACCD**

1. Expedient de contractació

1.1 Objecte de la contractació

L'objecte del contracte és la contractació d'una consultoria per poder obtenir els serveis que es descriuen a continuació: valoració tècnica i objectiva dels llocs de treball i revisió del model organitzatiu funcional i orgànic de l'ACCD.

1.2 Empreses presentades, no presentades i empreses valorades

Les empreses que han **presentat la seva oferta dins de termini i han estat valorades** són les següents:

1. Humannova Consultores de RRHH, S.L.L
2. Projé Pitagora
3. Global Human Consultants
4. Concilia2 Soluciones, S.L.
5. Hito Personas, S.L.

2. Valoració de l'oferta

2.1 Criteris d'adjudicació

Els criteris de valoració del present procediment per a la contractació d'aquest servei, són els que es van indicar al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP) que regeixen la contractació i que són els que s'indiquen a continuació:

- L'oferta econòmica (annex 2): **fins a 40 punts**

Dins l'apartat oferta econòmica es valorarà amb un màxim fins de 40 punts a l'oferta que ofereixi la puntuació més baixa.

La resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent:



**Generalitat
de Catalunya**



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045O56N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 1 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On P_v és la puntuació que obté l'empresa a valorar, O_v és l'import de l'oferta de l'empresa a valorar, O_m és l'import de l'oferta millor (oferta més baixa), IL és el pressupost o import de licitació, VP és el valor de ponderació (el valor de ponderació associat al pes específic prendrà el valor d'1) i P són els punts del criteri econòmic (49 punts).

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

→ La memòria tècnica (annex 3): **fins a 60 punts**

La memòria tècnica haurà de tenir un màxim de 10 pàgines i ha d'incloure un **proposta metodològica** en relació amb els següents apartats:

1. Valoració dels llocs de treball fins a 20 punts

- Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu – fins a 8 punts.
- La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal– fins a 7 punts.
- Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec. – fins a 5 punts.

2. Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD fins a 30 punts

- Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat) – fins a 10 punts.
- Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa – fins a 7 punts.



Generalitat de Catalunya



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 2 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

- Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball – fins a 7 punts.
- Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec – fins a 6 punts.

3. Experiència i coneixement fins a 10 punts

- Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora – fins a 10 punts.

Límits i paràmetres per a la determinació de proposicions amb valors anormals o desproporcionats

Es considerarà una oferta incursa en valors anormalment baixos quan la puntuació obtinguda pels criteris d'adjudicació que no són preu estigui per damunt de la suma de les següents variables 1 i 3, i que al mateix temps, l'oferta obtinguda per preu sigui inferior a la mitjana aritmètica (*) de les ofertes econòmiques presentades en un percentatge superior al 20%:

1. La mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda per les empreses licitadores en els criteris d'adjudicació que no són preu.
2. La desviació de cadascuna de les puntuacions obtingudes per les empreses licitadores respecte a la mitjana de les puntuacions en els criteris que no són preu.
3. El càlcul de la mitjana aritmètica de les desviacions obtingudes, en valor absolut, és a dir, sense tenir en compte el signe positiu o negatiu, pels criteris que no són preu.

(*) No obstant això, quan hi concorrin tres empreses licitadores, per al còmput de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta econòmica (preu) que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior en més de 15 unitats percentuals a la mitjana.

De la mateixa manera, quan hi concorrin quatre empreses licitadores o més, si hi ha ofertes econòmiques (preus) superiors a la mitjana en més de 15 unitats percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les tres ofertes de menor quantia.

En tot cas, es considerarà una oferta presumptament incursa en valors anormalment baixos quan l'oferta econòmica sigui inferior al 40 per cent del pressupost de licitació.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
Mercedes Jiménez Ucedo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 3 de 11



**Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament**

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

2.2 Valoració de les ofertes

S'adjunta com annex al present informe la valoració de les ofertes d'acord amb els criteris de valoració indicats en l'apartat anterior, així com el càlcul de les possibles ofertes incursa en valors anormalment baixos. En aquest sentit, cap de les ofertes presentades està incursa en valors anormalment baixos.

3. CONCLUSIÓ

D'acord amb els criteris de valoració indicats en el PPTP, la proposició presentada per l'entitat Concilia2 Soluciones, S.L ha obtingut la màxima puntuació, 94,7 punts.

PROPOSO:

Adjudicar el contracte del servei de valoració de llocs de treball i proposta de model funcional i organitzatiu en matèria de recursos humans de l'ACCD a l'empresa Concilia2 Soluciones, S.L. per import de 8.556,00 €, IVA exclòs.

Mercedes Jiménez Ucendo

Cap de l'Àrea de Recursos Humans

Signat electrònicament



**Generalitat
de Catalunya**



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 4 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

ANNEX 1. Valoracions de les propostes

HUMANNOVA CONSULTORES DE RRHH, S.L.L

NOM ENTITAT: Humannova Consultores de RRHH, S.L.L

REQUISITS Solvència tècnica

Nº	Requisit	Puntuació	Valoració	Comentaris
A	Relació de 3 treballs similars en què s'identifiqui l'organització per la qual s'ha efectuat la mateixa prestació de serveis iguals o similars en administracions públiques o entitats vinculades al tercer sector o empreses privades	SI/NO	SI	

CRITERIS

Nº	Criteri	Puntuació	Valoració	
OFERTA ECONÒMICA (40 punts)				
1	Preu PI (segons fórmula especificada a la clàusula IX dels Plecs)	40	36,3	9.000,00 €
TOTAL OFERTA ECONÒMICA		40	36,3	
MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA (60 punts)				
Valoració de llocs de treball (20 punts)				
2	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu	8	6,50	La memòria identifica una proposta de classificació professional i formula recomanacions d'una estructura retributiva, però manca identificar el grau de correspondència entre el sistema proposat i les DLT's.
3	La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	7,00	S'identifica a la memòria correctament segons el requisit del contracte.
4	Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	4,00	S'identifica el cronograma del PPTP, però no el desglosa per setmanes segons el plec.
TOTAL VALORACIÓ LLOCS DE TREBALL		20	17,50	
Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD (30 punts)				
5	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	8,00	Identifica correctament els principis segons el Pla Director, però no es relaciona amb la VLLT.
6	Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	6,00	Identifica les capacitats i posa exemples, però no es relaciona amb la VLLT.
7	Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	7,00	S'identifica correctament el procés de diagnosi amb el marc estratègic.
8	Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	6,00	Defineix les fases en el cronograma identificant els treballs que s'han de dur a terme en cadascuna de les dues actuacions.
TOTAL REVISIÓ DEL MODEL FUNCIONAL I ORGANITZATIU DE L'ACCD		30	27,00	
Experiència i coneixement (10 punts)				
9	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	10,00	Describeu 3 treballs de valoració de llocs de treball en el sector públic.
TOTAL EXPERIÈNCIA I CONEIXEMENT		10	10,00	
TOTAL MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA		60	54,5	
TOTAL		100	90,8	

A l'apartat de valoració "Experiència i coneixement (10 punts)", en el punt 9, es valora d'acord amb els següents criteris respecte a la memòria presentada:
3,33 punts per experiència en empreses o ONGD's.
1,67 punts per treballs de valoració de llocs de treball en sector públic.
0,5 punts per valoració de llocs de treball.



Generalitat de Catalunya



Doc. original signat per:
Mercedes Jiménez Ucedo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 5 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

PROJÉ PITAGORA S.L

NOM ENTITAT: Projé Pitagora S.L

REQUISITS Solvència tècnica

Nº	Requisit	Puntuació	Valoració	Comentaris
A	Relació de 3 treballs similars en què s'identifiqui l'organització per la qual s'ha efectuat la mateixa prestació de serveis iguals o similars en administracions públiques o entitats vinculades al tercer sector o empreses privades	SI/NO	SI	

CRITERIS

Nº	Criteri	Puntuació	Valoració	
Oferta econòmica (40 punts)				
1	Preu Pi (segons fórmula especificada a la clàusula IX dels Plecs)	40	40,0	7.850,00 €
TOTAL OFERTA ECONÒMICA		40	40,0	
MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA (60 punts)				
Valoració de llocs de treball (20 punts)				
2	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu	8	7,00	Proposa una revisió i actualització de les DLT's i presenta recomanacions coherents sobre estructura retributiva. Utilitza una metodologia de factors. Manca identificar el grau de correspondència entre el sistema proposat i les DLT's .
3	La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	4,00	Describeu els factors d'acord amb l'article 16 del conveni col·lectiu però manca incloure el grau de correspondència de la proposta de millora d'acord amb la classificació professionals segons el mateix article.
4	Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	3,50	El cronograma no respecte totalment les fases previstes a la clàusula, atès que caldria dedicar més temps a la fase d'anàlisi i menys temps a la revisió i actualització dels llocs de treball i les DLT's.
TOTAL VALORACIÓ LLOCS DE TREBALL		20	14,50	
Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD (30 punts)				
5	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	8,00	Identifica correctaments els principis del Pla Director, però no es relaciona amb la VLLT
6	Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	4,00	Es recullen algunes prioritats sectorials i geogràfiques, però no es descriu la revisió amb el model organitzatiu que es requereix.
7	Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	5,00	S'identifica el marc estratègic del Pla Director però no es relacionen amb la diagnosi de llocs de treball
8	Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	4,00	Es relacionen les tasques de treball però no desglosa els temps de dedicació a la realització de cadascuna d'elles.
TOTAL REVISIÓ DEL MODEL FUNCIONAL I ORGANITZATIU DE L'ACCD		30	21,00	
Experiència i coneixement (10 punts)				
9	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	1,67	Describeu 1 treball de valoració de llocs de treball en el sector públic.
TOTAL EXPERIÈNCIA I CONEIXEMENT		10	1,67	
TOTAL MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA		60	37,2	
TOTAL		100	77,2	

A l'apartat de valoració "Experiència i coneixement (10 punts)", en el punt 9, es valora d'acord amb els següents criteris respecte a la memòria presentada:

3,33 punts per experiència en empreses o ONGD's.
1,67 punts per treballs de valoració de llocs de treball en sector públic.
0,5 punts per valoració de llocs de treball.



Generalitat de Catalunya



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045O56N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 6 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

GLOBAL HUMANS CONSULTANTS

NOM ENTITAT: Global Humans Consultants

REQUISITS Solvència tècnica

Nº	Requisit	Puntuació	Valoració	Comentaris
A	Relació de 3 treballs similars en què s'identifiqui l'organització per la qual s'ha efectuat la mateixa prestació de serveis iguals o similars en administracions públiques o entitats vinculades al tercer sector o empreses privades	SI/NO	SI	

CRITERIS

Nº	Criteri	Puntuació	Valoració	
Oferta econòmica (40 punts)				
1	Preu Pi (segons fórmula especificada a la clàusula IX dels Plecs)	40	27,2	11.821,00 €
TOTAL OFERTA ECONÒMICA		40	27,2	
MEMÒRIA DE COMPRESIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA (60 punts)				
Valoració de llocs de treball (20 punts)				
2	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu	8	4,00	Proposa una metodologia de factors. Molt teòric sense aterrar l'explicació de com adequar-ho als requisits segons article 16 conveni col·lectiu.
3	La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	6,50	S'identifiquen les categories avaluades i la proposta d'elements, però manca incloure el grau de correspondència amb la classificació professional.
4	Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	5,00	Cronograma correcte i ben planificat.
TOTAL VALORACIÓ LLOCS DE TREBALL		20	15,50	
Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD (30 punts)				
5	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	10,00	Els identifica i els relaciona amb exemples.
6	Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	7,00	Les identifica i les relaciona amb exemples.
7	Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	7,00	S'identifica correctament el procés de diagnosi amb el marc estratègic.
8	Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	4,00	S'identifica el cronograma del PPTP, però no es descriuen els treballs en cadascuna de les tasques previstes al cronograma.
TOTAL REVISIÓ DEL MODEL FUNCIONAL I ORGANIZATIU DE L'ACCD		30	28,00	
Experiència i coneixement (10 punts)				
9	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	8,33	Es valoren 2 experiències en empreses o ONG's i 1 de treball de valoració del sector públic.
TOTAL EXPERIÈNCIA I CONEIXEMENT		10	8,33	
TOTAL MEMÒRIA DE COMPRESIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA		60	51,8	
TOTAL		100	79,0	

A l'apartat de valoració "Experiència i coneixement (10 punts)", en el punt 9, es valora d'acord amb els següents criteris respecte a la memòria presentada:
3,33 punts per experiència en empreses o ONGD's.
1,67 punts per treballs de valoració de llocs de treball en sector públic.
0,5 punts per valoració de llocs de treball.



Generalitat de Catalunya



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 7 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

CONCILIA2 SOLUCIONES S.L

NOM ENTITAT: Concilia2 Soluciones, S.L

REQUISITS Solvència tècnica

Nº	Requisit	Puntuació	Valoració	Comentaris
A	Relació de 3 treballs similars en què s'identifiqui l'organització per la qual s'ha efectuat la mateixa prestació de serveis iguals o similars en administracions públiques o entitats vinculades al tercer sector o empreses privades	SI/NO	SI	

CRITERIS

Nº	Criteri	Puntuació	Valoració	
Oferta econòmica (40 punts)				
1	Preu Pi (segons fórmula especificada a la clàusula IX dels Plecs)	40	37,7	8.556,00 €
TOTAL OFERTA ECONÒMICA		40	37,7	
MEMÒRIA DE COMPRESIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA (60 punts)				
Valoració de llocs de treball (20 punts)				
2	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu	8	8,00	S'identifica els requisits sol·licitats: reclassificació professionals dels llocs de treball i reordenació i reescriptura de les DLT's
3	La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	6,00	S'identifiquen els elements a la memòria i s'inclou una proposta de fitxa descriptiva que recull l'ordenació dels factors amb els elements previstos a l'article 16, però manca incloure el grau de correspondència amb la classificació professional.
4	Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	5,00	Descripció de les tasques i proposta d'una millora.
TOTAL VALORACIÓ LLOCS DE TREBALL		20	19,00	
Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD (30 punts)				
5	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	10,00	Identifica els principis correctament segons el Pla Director.
6	Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	5,00	Identifica a la memòria tècnica la revisió del model funcional i organitzatiu tenint en compte les prioritats sectorial i geogràfiques, però no les desenvolupa amb detall.
7	Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	7,00	Es proposen i s'incorporen indicadors, rols orientats al marc estratègic del Pla director i redifinicions dels llocs de treball.
8	Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	6,00	Defineix les fases en el cronograma identificant els treballs que s'han de dur a terme en cadascuna de les dues actuacions.
TOTAL REVISIÓ DEL MODEL FUNCIONAL I ORGANITZATIU DE L'ACCD		30	28,00	
Experiència i coneixement (10 punts)				
9	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	10,00	Experiència en assessorament de + 160 entitats públiques i privades en la implementació de polítiques d'igualtat i diversitat, integrant un enfocament interseccional, de drets humans i amb perspectiva transformadora.
TOTAL EXPERIÈNCIA I CONEIXEMENT		10	10,00	
TOTAL MEMÒRIA DE COMPRESIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA		60	57,0	
TOTAL		100	94,7	

A l'apartat de valoració "Experiència i coneixement (10 punts)", en el punt 9, es valora d'acord amb els següents criteris respecte a la memòria presentada:
3,33 punts per experiència en empreses o ONGD's.
1,67 punts per treballs de valoració de llocs de treball en sector públic.
0,5 punts per valoració de llocs de treball.



Generalitat de Catalunya



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 8 de 11



Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament

Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

HITO PERSONAS S.L

NOM ENTITAT: Hito Personas, S.L

REQUISITS Solvència tècnica

Nº	Requisit	Puntuació	Valoració	Comentaris
A	Relació de 3 treballs similars en què s'identifiqui l'organització per la qual s'ha efectuat la mateixa prestació de serveis iguals o similars en administracions públiques o entitats vinculades al tercer sector o empreses privades	SI/NO	SI	

CRITERIS

Nº	Criteri	Puntuació	Valoració	
Oferta econòmica (40 punts)				
1	Preu Pi (segons fórmula especificada a la clàusula IX dels Plecs)	40	33,3	9.917,00 €
TOTAL OFERTA ECONOMICA		40	33,3	
MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA (60 punts)				
Valoració de llocs de treball (20 punts)				
2	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració de contingut del lloc de treball, en relació amb les DLT's i la classificació professional segons l'article 16. del conveni col·lectiu.	8	4,00	Proposa un sistema de valoració de llocs de treball però no desenvolupa una relació amb les DLT's i la classificació professional.
3	La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	3,50	Describeix la reordenació de factors però no fa aportacions d'acord amb la classificació professional (art. 16 del conveni col·lectiu)
4	Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	5,00	Es descriuen correctament les tasques de valoració de lloc de treball i es recull adequadament el cronograma d'acord amb la clàusula III. A més, incorpora dins de cada treball una formació específica en metodologia de VLLT
TOTAL VALORACIÓ LLOCS DE TREBALL		20	12,50	
Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD (30 punts)				
5	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	7,00	Defineix i descriu els principis del Pla director, però manquen exemples de les incorporacions dels principis a la VLLT
6	Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	3,50	Identifica les prioritats sectorials però no detalla les prioritats geogràfiques del Pla Director i com relacionar-les amb una proposta organitzativa.
7	Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	3,50	Identifica les bretxes i planteja una redifinició de l'estructura de funcions però no descriu com integrar aquestes propostes amb diferents organigrames.
8	Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	6,00	Cronograma correcte i ben planificat.
TOTAL REVISIÓ DEL MODEL FUNCIONAL I ORGANITZATIU DE L'ACCD		30	20,00	
Experiència i coneixement (10 punts)				
9	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	10,00	Describeix experiència en més de 3 ONGD's.
TOTAL EXPERIÈNCIA I CONEIXEMENT		10	10,00	
TOTAL MEMÒRIA DE COMPRENSIÓ I PROPOSTA METODOLÒGICA		60	42,5	
TOTAL		100	75,8	

A l'apartat de valoració "Experiència i coneixement (10 punts)", en el punt 9, es valora d'acord amb els següents criteris respecte a la memòria presentada:
3,33 punts per experiència en empreses o ONGD's.
1,67 punts per treballs de valoració de llocs de treball en sector públic.
0,5 punts per valoració de llocs de treball.



Generalitat de Catalunya



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo
13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 9 de 11

QUADRE RESUM OFERTES PRESENTADES

					Puntuació obtinguda	Puntuació obtinguda	Puntuació obtinguda	Puntuació obtinguda	Puntuació obtinguda	
Criteri	Subcriteri			Puntuació màx.	Humannova Consultores de RRHH, S.L.L	Projé Pitagora S.L	Global Humans Consultants	Concilia2 Soluciones, S.L	Hito Personas, S.L	
1) Oferta econòmica (fins a 40 punts)	Preu Pi (segons fórmula especificada a la clàusula X dels Plecs)			40	36,3	40,0	27,2	37,7	33,3	
					36,3	40,0	27,2	37,7	33,3	
2) Memòria Tècnica del servei de valoració de llocs de treball (fins a 60 punts)	Valoració de llocs de treball	20 punts	Proposta del sistema que s'utilitzarà per a la valoració	8	6,5	7,00	4,00	8,00	4,00	
			La proposta d'elements que es tindran en compte per a la reordenació dels factors (funcions, coneixements, iniciativa, autonomia, responsabilitat, comandament i complexitat de les tasques) previstos a l'article 16 del conveni col·lectiu que influeixen en la classificació professional del personal	7	7,0	4,00	6,50	6,00	3,50	
			Descripció de les tasques de valoració del lloc de treball i cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula III d'aquest plec	5	4,0	3,50	5,00	5,00	5,00	
	Revisió del model funcional i organitzatiu de l'ACCD	30 punts	Adequació amb els principis del Pla Director (feminisme, drets humans, sostenibilitat, horitzontalitat)	10	8,0	8,00	10,00	10,00	7,00	
			Capacitat per reflexionar les prioritats sectorials i geogràfiques del Pla Director en la proposta organitzativa	7	6,0	4,00	7,00	5,00	3,50	
			Aplicació del marc estratègic del Pla Director en la diagnosi dels llocs de treball	7	7,0	5,00	7,00	7,00	3,50	
			Descripció de les tasques per al desenvolupament del contracte i del cronograma del cronograma que haurà de respectar les fases previstes en la clàusula 4 d'aquest plec	6	6,0	4,00	4,00	6,00	6,00	
			Experiència i coneixement	10 punts	Es valorarà experiència i coneixement en política pública de cooperació feminista i transformadora	10	10,0	1,67	8,33	10,00
	PUNTUACIÓ MEMÒRIES				60,0	54,5	37,2	51,8	57,0	42,5
	PUNTUACIÓ FINAL					90,8	77,2	79,0	94,7	75,8





Via Laietana, 14, 4a
08003 Barcelona
Tel. 93 554 54 00
Fax 93 554 78 05

R/N: 21475_CP_26_CP34_M_N-ACCD-2025-67

ANNEX 2. Càlcul de les possibles ofertes incursa en valors anormalment baixos.
Cap de les ofertes presentades està incursa en valors anormalment baixos.

							Humannova Consultores de RRHH, S.L.L			Projé Pitagora S.L			Global Humans Consultants			Concilia2 Soluciones, S.L			Hito Personas, S.L		
Serveis	Preus Màxims	Miñana ofertes	Miñana + 15%	Miñana (sense oferta major 15 punts)	Presumpta anormal 20%	Presumpta econòmica anormal 40%	Preu ofertat	Puntuació	Presumpta anormal 20%	Preu ofertat	Puntuació	Presumpta anormal 20%	Preu ofertat	Puntuació	Presumpta anormal 20%	Preu ofertat	Puntuació	Presumpta anormal 20%	Preu ofertat	Puntuació	Presumpta anormal 20%
Oferta	12.397,00 €	9.428,80 €	10.843,12 €	8.830,75 €	7.064,60 €	7.438,20 €	9.000,00 €	36,29	No	7.850,00 €	40,00	No	11.821,00 €	27,19	No	8.556,00 €	37,72	No	9.917,00 €	33,33	No



Doc.original signat per:
Mercedes Jiménez Ucendo 13/08/2025

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 15/09/2028

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



045056N84MZRLVFL6FRP19TG0GAEW5GF

Data creació còpia:
15/09/2025 11:50:42

Pàgina 11 de 11