

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Assumpte: Contractació de la gestió del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i persones LGTBI de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest plec és la contractació del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i persones LGTBI que, l'Ajuntament Cerdanyola del Vallès, ofereix a la població de Cerdanyola del Vallès. Aquesta gestió integral pivota sobre dos eixos:

- ☐ El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD a partir d'ara), servei permanent d'informació, acollida, assessorament i acompanyament, si s'escau, en relació amb l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits: laboral, social, personal, familiar i d'altres, fent especial atenció a les dones, infants i adolescents en situació de violència masclista.
- ☐ El Servei d'Atenció Integral LGTBI (SAI a partir d'ara), que ofereix acompanyament i atenció de proximitat a persones LGTBI (lesbianes, gays, trans, bisexuals i intersexuals) i familiars, professionals i/o amistats que hi tinguin vincle, fent especial atenció a aquelles persones que pateixen o estiguin en risc de patir qualsevol forma de discriminació i/o violència LGTBI-fòbica.

2. LOTS

D'acord amb el que estableix l'article 99.3 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, cal justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte. El Servei d'Informació i Atenció a les Dones i persones LGTBI de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès és concebut com un servei d'atenció integral a les dones i persones LGTBI, que reuneix els requisits descrits en el plec de condicions tècniques, per aquest motiu, no és possible la divisió en lots, contràriament el fet de dividir en lots el servei provocaria una greu distorsió i no assoliria l'objecte del contracte.

3. CODI CPV

El codi CPV d'aquesta licitació és el 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament.

4. VALOR ECONÒMIC DE LA CONTRACTACIÓ

El pressupost base de licitació és de *cinc cents quaranta vuit mil, quatre cents cinquanta amb seixanta dos cèntims d'euro (548.450,62 €)*, IVA inclòs, pels dos anys de durada del contracte, sent el pressupost anual d'un import de *dos cents setanta quatre mil, dos cents vint-i-cinc amb trenta un cèntims d'euro (274.225,31 €)*, IVA inclòs.

El cost de cada figura professional s'ha calculat prenent com a referència la *Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de*



l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

La descripció del perfil professional i preu de cada figura professional es detalla a continuació:

Informació

Per les tasques vinculades al perfil professional d'informació s'ha pres com a perfil professional el *Personal tècnic superior corresponent al Grup III* i se li ha sumat el complement de disponibilitat, per la gestió que s'ha de fer d'urgència del servei. El cost anual d'aquest perfil professional, per 35 hores setmanals, és de **25.778,54€** l'any.

Tècnic/a del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)

Per les tasques vinculades al perfil professional de tècnic/a del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen de coordinació del servei i d'acollida a les dones. El cost anual d'aquest perfil professional, per 35 hores setmanals, és de **26.328,05€** l'any.

Atenció psicològica per a dones

Per les tasques vinculades al perfil professional d'atenció psicològica per a dones s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen d'atenció clínica a dones. El desglossament del preu hora es detalla a la taula a continuació:

Atenció psicològica per a dones	
Desglossament del preu hora	
COSTOS DIRECTES	
Tècnic superior graduat – Grup II	29'38 €
Coordinació	3,54 €
Valoració	3,54 €
Diagnòstic	3,54 €
TOTAL PREU HORA	40 €

El preu hora per l'atenció psicològica per a dones és de 40€ l'hora. Tenint en compte que es duen a terme 15 hores setmanals durant 12 mesos l'any, el cost total es de **31.200 €**.

En aquest perfil professional també se li reserven 20 hores anuals destinades a l'atenció psicològica grupal a dones. En aquest cas el cost total és de **800 €**.

Atenció psicològica a infants i adolescents en situació de violència masclista

Per les tasques vinculades al perfil professional d'atenció psicològica a infants i adolescents s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen d'atenció clínica a infants i adolescents. El desglossament del preu hora es detalla a la taula a continuació:

Atenció psicològica a infants i adolescents	
Desglossament del preu hora	
COSTOS DIRECTES	
Tècnic superior graduat – Grup II	29'38 €
Coordinació	3,54 €
Valoració	3,54 €
Diagnòstic	3,54 €
TOTAL PREU HORA	40 €

El preu hora per l'atenció psicològica a infants i adolescents és de 40€ l'hora. Tenint en compte que es duen a terme 7 hores setmanals durant 12 mesos l'any, el cost total es de **14.560 €**.

Assessorament jurídic

Per les tasques vinculades al perfil professional d'assessorament jurídic s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen en l'assessorament jurídic. El desglossament del preu hora es detalla a la taula a continuació:

Assessorament jurídic	
Desglossament del preu hora	
COSTOS DIRECTES	
Tècnic superior graduat – Grup II	29'38 €
Coordinació	3,54 €
Valoració	3,54 €
Diagnòstic	3,54 €
TOTAL PREU HORA	40 €

El preu hora per l'assessorament jurídic és de 40€ l'hora. Tenint en compte que es duen a terme 7 hores setmanals durant 12 mesos l'any, el cost total es de **14.560 €**.

Tècnic/a del Servei d'Atenció Integral LGTBI (SAI)

Per les tasques vinculades al perfil professional de tècnic/a del Servei d'Atenció Integral LGTBI (SAI) s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen de coordinació del servei i d'acollida a persones LGTBI. El cost anual d'aquest perfil professional, per 35 hores setmanals, és de **26.328,05€** l'any.

Coordinació entre professionals

Per l'espai de coordinació entre professionals s'ha pres com a perfil professional el de *Tècnic superior graduat al Grup II* i se li ha sumat el complement de coordinació, valoració i diagnòstic per l'adequació a les tasques que es desenvolupen en la coordinació, on es valoren els casos més complexos i es coordinen els i les professionals. El desglossament del preu hora es detalla a la taula a continuació:

Coordinació entre professionals	
Desglossament del preu hora	
COSTOS DIRECTES	
Tècnic superior graduat – Grup II	29'38 €
Coordinació	3,54 €
Valoració	3,54 €
Diagnòstic	3,54 €
TOTAL PREU HORA	40 €

El preu hora per la coordinació entre professionals és de 40€ l'hora. Tenint en compte que es duen a terme 5 hores mensuals durant 12 mesos a l'any, el cost total es de **2.400 €**.

El total del pressupost d'aquesta licitació amb el detall, en funció de cada perfil professional, es relaciona a continuació. Aquesta indicació no perjudica el conveni que hi sigui d'aplicació. Al final dels costos directes la taula també incorpora el cost de les activitats que s'han de dur a terme.

El percentatge de la cotització de la Seguretat Social per les persones treballadores i l'empresa, tal com estableix el Règim General de la Seguretat Social, és del 33'4% corresponent al detall que es relaciona:

Contingències comunes: 23,60%
Atur: 5,50%
Malaltia professional / accident laboral: 3,50%
FOGASA: 0,20%
Formació Professional: 0,60%
Total 33,40%

COSTOS DIRECTES / ANY

Informació 35h setmanals	Cost Salarial 25.778,54 € Seguretat Social (33,40%) 8.610,03€ TOTAL: 34.388,57 €
Tècnic/a SIAD 35 h setmanals	Cost Salarial 26.328,05 € Seguretat Social (33,40%) 8.793,57€ TOTAL: 35.121,62 €
Atenció psicològica per a dones. Atencions individuals 15 h setmanals	Cost Salarial 31.200 € Seguretat Social (33,40%) 10.420,80 € TOTAL: 41.620,80 €
Atenció psicològica per a dones. Atencions grupals. 20 h anuals.	Cost Salarial 800 € Seguretat Social (33,40%) 267,20 € TOTAL: 1.067,20 €
Atenció psicològica a infants i adolescents en situació de violència masclista 7h setmanals	Cost Salarial 14.560 € Seguretat Social (33,40%) 4.863,04 € TOTAL: 19.423,04 €
Assessorament jurídic 7h setmanals	Cost Salarial 14.560 € Seguretat Social (33,40%) 4.863,04 € TOTAL: 19.423,04 €
Tècnic/a SAI 35 h setmanals	Cost Salarial 26.328,05 € Seguretat Social (33,40%) 8.793,57€ TOTAL: 35.121,62 €
Coordinació 5 h mensuals	Cost Salarial 2.400 € Seguretat Social (33,40%) 801,60 € TOTAL: 3.201,60 €
Activitats 3 activitats cada trimestre. Amb un total de 12 activitats l'any.	TOTAL: 5.000 €
TOTAL COSTOS DIRECTES: 194.367,49 €	
COSTOS INDIRECTES / ANY	
Despeses de gestió (6%)	11.662,05 €
TOTAL	206.029,54 €
Benefici empresarial (10%)	20.602,95 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES: 32.265 €	
TOTAL COSTOS DIRECTES + COSTOS INDIRECTES: 226.632,49 €	

El tipus d'IVA aplicable a aquest servei és del 21%, corresponent a atenció i prestació de serveis a persones.

El preu total de la licitació, IVA inclòs, és d'un total de **274.225,31 €** anuals.

Aquesta despesa té caràcter plurianual, d'acord amb el següent detall:

Exercici	Pressupost (IVA inclòs)
2026	274.225,31 €
2027	274.225,31 €

La despesa anirà a càrrec de les partides pressupostàries 2060 23100 22740 20811.

El finançament servei és assumit per l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès amb conveni amb l'Institut Català de les Dones, així com el conveni marc amb la Conselleria d'Igualtat i Feminisme.

5. FACTURACIÓ

En quant al règim de pagament s'estarà a les previsions de l'art. 198 de la LCSP. A efectes de facturació, l'empresa adjudicatària facturarà mensualment a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

Les factures s'han de presentar en línia a través de l'enllaç següent:

<https://seu-e.cat/ca/web/cerdanyoladelvalles/govern-obert-i-transparencia/serveis-i-tramits/tramits/factures-electroniques>

[Bústia de lliurament - eFACT.](#)

Us informen que si emeteu factures electròniques al sector públic català, les dades "Nom" i "NIF" de la vostra empresa s'inclouran en una relació de proveïdors publicada a www.aoc.cat. Consorci Administració Oberta de Catalunya efact.eocat.cat.

A l'hora d'enviar les factures s'han d'introduir els següents codis:

Unitat Tramitadora L01082665

Òrgan Gestor L01082665

Oficina Comptable L01082665

6. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb el que estableix l'article 107 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. L'empresa contractada haurà d'establir una garantia definitiva del 5% del preu final ofertat, exclòs l'IVA.

7. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Es preveu la modificació del contracte, per atendre a un possible increment de casos, fins a un màxim del 20% de l'import anual pel temps de durada del contracte.

8. OBLIGACIONS EN MATÈRIA MEDIOAMBIENTAL, SOCIAL O LABORAL I CONDICIONS D'ESPECIAL EXECUCIÓ.

L'Ajuntament, per tal de portar a terme una contractació responsable, aspira, entre d'altres objectius mediats, a l'impuls i foment mitjançant la contractació pública d'una major responsabilitat ètica, social i mediambiental per la qual cosa i de conformitat amb la previsió establerta en l'art. 201 i 202 de la LCSP, el servei gestor del contracte adoptarà una sèrie de mesures per tal de garantir que en l'execució del contracte, els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral establerts en la normativa d'aplicació.

La consideració d'aquestes mesures contribuirà a:

- ☐ Millorar el compliment de les lleis socials i laborals.
- ☐ Estimular mercats amb consciència social.
- ☐ Fomentar la integració de grups significatius en la societat, com pot ser persones amb discapacitat, dones o minories en activitats claus del mercat.
- ☐ Garantir despesa pública més eficaç i eficient.
- ☐ Fomentar una gestió responsable i de correcta gestió mediambiental.

A continuació es detallen les mesures que el servei gestor del contracte haurà d'adoptar per tal de garantir que en l'execució del contracte, els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral establerts en la normativa d'aplicació:

En quant a la **matèria mediambiental**, l'empresa adjudicatària:

- ☐ Implantarà les mesures preventives adequades per a la realització de l'activitat que minimitzin els impactes medioambientals derivats de la mateixa i específicament, adoptarà mesures oportunes per l'estricta compliment de la legislació mediambiental vigent que sigui d'aplicació al treball realitzat, per la qual cosa haurà de donar formació i instruccions específiques en matèria de bones pràctiques medioambientals al personal que hagi de prestar el servei.

L'empresa adjudicatària farà una declaració responsable de la gestió realitzada i aportarà els justificants en cas que sigui necessari i a requeriment del responsable del contracte.”

En quant a la **matèria social**, el contractista presentarà una declaració responsable, anualment, marcant les caselles que compleixi.

La declaració contindrà:

Discapacitat

- ☐ Ocupa a menys de 50 persones treballadores.
- ☐ Ocupa 50 o més persones treballadores i compleix amb la quota de reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, en aplicació de l'article 42 del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Real decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
- ☐ Ocupa 50 o més persones treballadores i està exempta de l'obligació de la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, per haver adoptat les mesures alternatives previstes en el Real decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat.

Igualtat entre dones i homes:

- ☐ Ocupa més de 50 persones treballadores i compta amb un Pla d'igualtat d'acord amb el que disposa la DT 12a de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes en la modificació introduïda pel Reial decret llei 6/2019 d'1 de març, d' igualtat entre dones i homes.
- ☐ No està obligada a l'elaboració i implantació del pla d'igualtat, en aplicació de l'apartat 5 de l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- ☐ Estableix mesures que garanteixen la igualtat en l'accés a l'ocupació, la retribució, la promoció, la formació i la permanència, i també la prevenció de l'assetjament sexual en el treball, i estableix mesures que afavoreixen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

En **matèria laboral**, el contractista facilitarà la següent documentació:

- ☐ A l'inici del contracte l'adjudicatari presentarà declaració responsable de les persones adscrites a l'execució del contracte, i posteriorment en cas que hi hagi alguna modificació.
- ☐ Còpia dels RNT i RLC de tots els treballadors adscrits al contracte, a la finalització del contracte.
- ☐ Còpia dels documents justificatius dels pagaments salarials, a la finalització del contracte.
- ☐ Declaració responsable de les actuacions que ha realitzat durant el període contractual de les seves obligacions amb matèria de seguretat i salut laboral, indicant les incidències que s'hagin pogut produir.

Condicció especial d'execució

De conformitat amb la previsió establerta en l'article 202 LCSP, s'estableixen les mesures socials següents:

S'aplicaran mesures adreçades a eliminar desigualtats entre l'home i la dona en el mercat de treball i afavorir la major participació de la dona en el mercat laboral i la conciliació del treball i la vida familiar.

Aquestes condicions especials d'execució pretenen promoure la igualtat entre l'home i la dona en el mercat laboral, la major participació de la dona i la conciliació del treball i la vida familiar.

Per tal de verificar les condicions especials d'execució l'adjudicatari farà una declaració responsable indicant el compliment de les mateixes, podent el responsable del contracte demanar en qualsevol moment la documentació que acrediti els aspectes declarats.

9. SOLVENCIA DE LES EMPRESSES

Solvència econòmica i financera

Atès l'import del contracte aquesta solvència, de conformitat amb l'art. 87.1 a) de la LCSP s'ha d'acreditar amb el volum anual de negocis que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser com a mínim almenys dins de l'àmbit a que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats empresarials i de presentació de les ofertes, per import igual o superior al pressupost anual del contracte.

Solvència tècnica i professional

Atesa la tipologia del contracte aquesta solvència, de conformitat amb l'art. 90. 1 a) de la LCSP, s'ha d'acreditar amb una relació de treballs o serveis de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte en el curs dels tres últims anys.

10. PROCEDIMENT

Obert subjecte a regulació harmonitzada.

11. CRITERIS PER L'ADJUDICACIÓ

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, per tal de seleccionar la millor oferta en relació a la qualitat i el preu, es considera adient incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, amb una ponderació total de 100 punt:

Criteris per la valoració	Puntuació
Criteris subjectius	
Qüestions tècniques	48 punts
Criteris objectius	
Formació	30 punts
Millores	2 punts
Oferta econòmica	20 punts
TOTAL 100 punts	

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (CRITERIS SUBJECTIUS): FINS A 48 PUNTS

Qüestions tècniques: FINS A 48 PUNTS

Normes de presentació del projecte tècnic: el projecte tècnic haurà de tenir una extensió màxima de 50 pàgines (interlineat senzill i lletra Arial 11, marges dret i esquerra 3 cm, no s'inclouen, la portada, l'índex ni els annexos).

El projecte haurà de seguir l'estructura que s'indica a continuació:

Estructura del projecte tècnic:

- ☐ Metodologia de treball
- ☐ Descripció del model d'atenció
- ☐ Descripció de l'equip professional i de les tasques que se'n deriven
- ☐ Proposta de protocols i avaluació del servei

El projecte haurà d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Si es considera d'interès aportar qualsevol informació que superi aquesta extensió (50 pàgines) es podrà afegir com un annex a la proposta, i tindrà caràcter només d'aclariment.

Les propostes s'han de fer amb el nombre màxim de pàgines establertes (50 pàgines). Tot el que no quedi recollit en aquest número de pàgines **no serà objecte de valoració**.

Metodologia de treball, fins a 10 punts (criteri qualitatiu). En aquest apartat es valorarà la més adequada descripció de la metodologia de treball que defineix el servei.

Descripció del model d'atenció, fins a un màxim de 10 punts (criteri qualitatiu). En aquest apartat es valorarà la més acurada descripció del model d'atenció feminista, interseccional i de drets que es proposa per la gestió del servei.

Descripció de l'equip professional i de les tasques que se'n deriven, fins a 14 punts (criteri qualitatiu). Especificació de les tasques que desenvoluparà cada professional en relació amb cada perfil professional i vinculat al Currículum Vitae de cada professional. Es valorarà la més acurada descripció de les tasques que es duren a terme.

Proposta de protocols i avaluació del servei, fins a 14 punts (criteri qualitatiu). Es valorarà la més detallada descripció dels protocols d'actuació interns del servei, la vinculació del mateix amb el Protocol local d'abordatge de les violències masclistes 2024 i el sistema d'avaluació permanent.

A partir d'aquesta premissa el sistema de **valoració per apartat**, es basarà en els següents criteris:

1. Exhaustiva.- 100% de la puntuació de l'apartat.
2. Correcta.- 75% de la puntuació de l'apartat.
3. Elemental i amb propostes bàsiques.- 50 % de la puntuació de l'apartat.
4. Poc rellevant.- 25 % de la puntuació de l'apartat.
5. No aporta (informació no rellevant o incorrecta).- 0 a la puntuació de l'apartat.

Es requerirà una puntuació mínima de 25 punts. De no assolir-la no es procedirà a obrir el sobre numero 3 i per tant a puntuar els criteris de valoració automàtica.

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÒRMULES D'APLICACIÓ IMMEDIATA (CRITERIS OBJECTIUS): FINS A 52 PUNTS

Formació: FINS A 30 PUNTS



- ☐ Formació relacionada amb l'objecte del servei, dels o les professionals encarregades de la gestió. Es valorarà tota aquella formació complementària a la mínima exigida al plec de prescripcions tècniques, sempre acreditada mitjançant certificats emesos per l'administració, empresa o entitat on s'hagin realitzat. En cas que la formació s'hagi emès des de la mateixa entitat on està contractada la persona que l'hagi cursat, caldrà entregar una declaració responsable de cada persona, confirmant la seva assistència i realització. Les formacions complementàries es puntuaran d'acord amb els següents criteris i amb una limitació de puntuació per a cada franja per tal de posar en valor les formacions superiors a 100 i 500 hores, que són les que corresponen a cursos més complets i a postgraus i màsters, que permeten aprofundir en la formació específica exigida **Fins a un màxim de 30 punts:**
- ☐ Per cada acció formativa de durada de fins a 50 hores, 0'25 punts.
Fins a un màxim d'1 punt.
 - ☐ Per cada acció formativa de durada superior a 50 hores i fins a 100 hores, 0'50 punts. **Fins a un màxim de 2 punts.**
 - ☐ Per cada acció formativa superior a 100 i fins a 500 hores de durada, 4 punt. **Fins a un màxim de 12 punts.**
 - ☐ Per cada acció formativa superior a 500 hores de durada, 5 punts.
Fins a un màxim de 15 punts.

Millores: FINS A 2 PUNTS

Accions de sensibilització i/o formacions, d'una hora de durada com a mínim, com a millores del servei, de manera gratuïta per l'Ajuntament, **fins a 2 punts**, on es detalli la temàtica proposada, la metodologia a emprar, el nombre òptim de participants, col·lectiu a qui es dirigeixen i altres informacions vinculades que es considerin de rellevància, d'acord amb el següent barem:

- ☐ Fins a 2 accions de sensibilització i/o formació.....1 punt.
- ☐ Fins a 4 accions de sensibilització i/o formació.....2 punts.

Oferta econòmica: FINS A 20 PUNTS

Les ofertes s'avaluaran mitjançant l'aplicació de la fórmula següent:

$$\text{Puntuació oferta} = 20 \times \frac{\text{Preu oferta més econòmica}}{\text{Preu de l'oferta que es puntua}}$$

Considerant les característiques del contracte, es qualificarà una oferta amb valors anormals o desproporcionats aquella que proposi un preu inferior en un 5 % a la mitjana de les ofertes econòmiques. En cas que només es presenti un licitador incorrerà en baixa temerària quan el preu ofert pel licitador sigui inferior al pressupost base de licitació en més del 10%.

D'acord amb el que estableix l'article 147 de la LCSP s'aplicarà com a criteri de desempat el fet de què l'entitat sigui sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tinguin relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

En cas de continuar l'empat, els criteris de preferència seran els establerts a l'article 147.2 de la LCSP.

12. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de DOS ANYS a comptar des de la data de formalització del contracte, prorrogable de forma expressa per dos anys més. En tot cas, la durada total del contacte, inclosa la pròrroga no pot excedir de QUATRE ANYS.

13. CESSIÓ DEL CONTRACTE, SUBCONTRACTACIÓ I SUBROGACIÓ

CESSIÓ DEL CONTRACTE

L'adjudicatari podrà cedir vàlidament els drets i obligacions derivades del contracte mitjançant autorització prèvia i expressa de l'Ajuntament, quan es compleixin els requisits establerts a l'art. 214 LCSP i amb total sotmetiment al procediment establert en el present precepte

SUBCONTRACTACIÓ

Els contractistes podran concertar amb tercers la realització parcial del contracte adjudicat, en els termes que estableix l'article 215 de la LCSP, un percentatge d'un 20%.

La subcontractació està sotmesa al compliment de tots es requisits establerts en el precepte indicat.

SUBROGACIÓ

El contractista haurà de respectar les previsions legals vigents referides a l'eventual subrogació dels contractes del personal laboral adscrit al Servei d'Informació Atenció a les Dones i persones LGTBI de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i, en concret, a l'art. 27 del títol VI relatiu a la subrogació Conveni Col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 790025750121007) d'acord amb les indicacions de l'empresa adjudicatària de l'actual adjudicació.

14. OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTADA

- ☐ Prestar el servei objecte del contracte durant el període de vigència, en les millors condicions possibles i amb la necessària continuïtat, amb els principis de bona fe i diligència, ajustant-se estrictament a les condicions i disposicions legals que li són



aplicables, assumint les despeses que origini la seva gestió i normal funcionament i d'acord amb el que s'estableix en el plec de prescripcions tècniques.

- ☐ Prestar el servei de manera continuada. En cas d'absència de la persona assignada a la prestació del servei, l'empresa haurà d'assignar una altra professional per tal de no interrompre la dinàmica de les sessions.

15. OBLIGACIONS DE L'AJUNTAMENT

L'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès es compromet a:

- ☐ Vetllar pel bon funcionament del servei.
- ☐ Assignar una persona tècnica del Servei d'Igualtat i Feminisme, al desenvolupament com responsable/coordinadora de la prestació objecte del contracte i que donarà suport a totes les qüestions que puguin sorgir.
- ☐ Establir canals de comunicació que permetin millorar la prestació del servei entre empresa adjudicatària i el servei..
- ☐ El servei d'Igualtat i Feminisme, de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès es compromet a facilitar les dades necessàries per poder contactar amb les persones usuàries derivades per tal de poder realitzar el tractament, en cas que sigui necessari.

16. DOCUMENTACIÓ A REQUERIR A L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

- ☐ Certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones professionals assignades a la prestació del servei durant la durada del contracte.

17. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

La prestació del servei comporta tractament de dades personals per compte de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès amb les característiques següents (De conformitat amb el que es disposa en l'article 122.2 lletra a) LCSP):

- ☐ Finalitat del tractament: Prestació del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i persones LGTBI.
- ☐ Tipologia de dades:
 - o Dades identificatives (nom, cognom, DNI, dades de contacte)
 - o Característiques personals (edat, Sexe)
 - o Circumstàncies socials (estat civil, situació de habitatge, circumstàncies familiars, etc..)
 - o Dades professionals i dades econòmiques (ocupació i salari)
 - o Dades especialment sensibles (orientació sexual)

S'estableixen als plecs de licitació les condicions i requisits que ha d'acomplir l'empresa adjudicatària, atès que la prestació del servei requereix que faci tractament de dades personals responsabilitat de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en la seva condició d'Encarregat de Tractament.

18. RESPONSABILITAT EN L'EXECUSIÓ DEL CONTRACTE. RÈGIMEN SANCIONADOR.

1.- Incompliments molt greus:

- a) La paralització total de l'execució del contracte, excepte causa de força major o causa justificada així admesa per l'Administració municipal.
- b) La cessió total o parcial del contracte sense la prèvia autorització municipal.
- c) El falsejament de la informació facilitada pel contractista als efectes de la valoració dels treballs o el falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document de cobrament.
- d) La reincidència en la comissió de dues o més incompliments greus durant tota la vigència del contracte.

2.- Incompliments greus:

- a) La paralització parcial de l'execució del contracte, excepte causa de força major o causa justificada així admesa per l'Administració municipal.
- b) L'incompliment greu i/o reiterat de les obligacions exigibles a l'empresa adjudicatària, de manera que no permetin l'adequat i regular compliment de l'objecte del contracte.
- c) La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança.
- d) L'incompliment de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin de l'execució del contracte.
- e) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- f) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- g) L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec.
- h) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte.

3.- Incompliments lleus:

Qualsevol incompliment contractual que per la seva intensitat i grau de perjudici no pugui qualificar-se de greu o molt greu.

La comissió d'incompliments per part de l'empresa adjudicatària podrà comportar la imposició de penalitats pels següents imports:

- Per incompliments molt greus: 6.320 €.
- Per incompliments greus: 3.160 €.
- Per incompliments lleus: 1.260 €.

19. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Les possibles causes de resolució del contracte seran les especificades en l'article 211 i 313 de la LCSP. L'aplicació i els efectes de les mateixes, si escau, es regiran per els articles 212 i 213 de l'esmentada llei.