



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ I IMPARTICIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES DEL SERVEI DE COACHING LABORAL PER A DONES DE BARCELONA ACTIVA

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, creació i impartició de les accions formatives del servei de coaching laboral per a dones de Barcelona Activa.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 80.000,00 €

Import corresponent a l'IVA: 16.800,00 €

3. Descripció de la prestació

L'objecte de la licitació és dotar a Barcelona Activa dels serveis de disseny, creació i impartició de les accions formatives del servei de coaching laboral per a dones.

L'abast d'aquesta licitació es limita a una única especialitat formativa que forma part de la oferta permanent o estable de Barcelona Activa i que es troba inclosa en el programa que es detalla tot seguit:

- Programa de formació de curta durada "servei de coaching laboral"

Queden fora de l'abast d'aquest contracte, la formació lligada a convocatòries (ja siguin de tercers o pròpies, que s'emmarquen dins de programes concrets, no citats anteriorment) i la impartició d'altres formacions especialitzades que complementin les especialitats.

La prestació implica:

- La impartició de la formació i la gestió de la sessió formativa.
- L'assumpció dels actuals continguts formatius com a base de treball (o els que estiguin vigents en el moment de l'adjudicació del contracte), la seva adequació en funció de les necessitats i la seva actualització regular.
- La proposta proactiva de nous continguts, ja sigui per iniciativa pròpia, o per recomanació dels i de les responsables de formació de Barcelona Activa.
- La coordinació amb les persones gestores de formació de Barcelona Activa i l'adaptació a la programació i calendarització
- La possibilitat que part de les hores previstes com a formació es puguin dedicar a resolució de dubtes o assessorament per als/les alumnes de forma presencial o online. I la participació en la creació i manteniment de recursos formatius online asíncrons relacionats amb la temàtica de l'especialitat que complementin l'oferta d'activitats presencials i aula virtual: creació de contingut, aparició en gravacions audiovisuals, etcètera.
- L'obligatorietat de lliurar el material treballat a l'aula a l'usuari que ho sol·liciti i/o deixar-lo disponible per a la seva consulta en les plataformes pròpies de Barcelona Activa.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclús i just.



Barcelona Activa disposa d'una oferta de formació estable gestionada per diferents direccions operatives de l'empresa. Un dels eixos de formació que ofereix Barcelona Activa, i que està inclòs en el programa d'activitats Barcelona Activa treball, és el servei de Coaching laboral. El servei de Coaching laboral és un espai grupal per afrontar la recerca de feina amb una perspectiva motivant i enfocada a l'acció i l'autolideratge, incorporant metodologies de Coaching. Té per objectiu que la persona reflexioni i treballi habilitats i interessos, limitacions o bloquejos, aspectes que obstaculitzen el seu procés. Aquest servei està adreçat, prioritàriament, a persones que es troben en procés actiu de recerca de feina, o volen fer una reorientació professional o millorar en la seva carrera, estiguin en actiu o no.

Aquest any 2025 està prevista la finalització del contracte formalitzat amb l'empresa licitadora actual en el marc de les activitats de Coaching laboral. Amb previsió d'aquesta finalització es va iniciar un nou procés de licitació amb número expedient 22/25 per seleccionar formadors/es experts/es aquesta disciplina, en el que el següent lot va quedar desert: Lot 2: Coaching laboral dones.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte i, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit específic de la formació en coaching laboral en dones. El servei de coaching laboral requereix que el personal impartidor tingui una formació tècnica i professional especialitzada per al correcte desenvolupament de les accions d'acompanyament, amb la qual cosa no compta l'equip tècnic propi de Barcelona Activa.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Servei de Coaching laboral	80.000,00 €	21	16.8000,00 €	96.800,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Preus unitaris màxims (IVA exclòs): 100,00€/hora, per un màxim de 800 hores

D'acord amb la previsió de la Disposició adicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 480.000,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	80.000,00 €		16.000,00 €		96.000,00 €
2027		80.000,00 €		16.000,00 €	96.000,00 €
2028		80.000,00 €		16.000,00 €	96.000,00 €
2029		80.000,00 €		16.000,00 €	96.000,00 €
2030		80.000,00 €		16.000,00 €	96.000,00 €
TOTAL	80.000,00 €	320.000,00 €	16.000,00 €	64.000,00 €	480.000,00 €

El desglossament del preu hora de formació, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		70,65 €
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		3,51 €
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES		74,15 €
Costos indirectes		
Despeses de material i altres logístics		6,57 €
Despeses generals d'estructura (10%)		7,42 €
Benefici industrial (16%)		11,86 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		25,85 €
SUBTOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):		100,00 €
TOTAL IVA (21%)		21,00 €
TOTAL IVA INCLÒS		121,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el II Conveni d'Ensenyament i Formació No Reglada de Catalunya, que serà vigent durant els anys 2025 i 2026. Pel que fa als increments salarials, s'estableix un augment del 3% per al 2025 i del 2,5% per al 2026. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional	Retribució salarial (*)	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	21.312,76 €	17.050,21 €	12.659,78 €	51.022,75 €	1300	39,25 €	1,8	70,65 €
Responsable de secció	20.173,58 €		6.657,28 €	26.830,86 €	1530	17,54 €	0,2	3,51 €

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de Professor/a i Responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP.



Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8372540123.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

No es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada, atès que en base a l'art. 22.1.c) de l'LCSP és un dels serveis administratius socials, educatius, sanitaris i culturals previstos a l'Annex IV.

12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 144.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

a) D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 56.000,00 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites.

b) D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en l'execució del contracte ha de ser com a mínim de tres persones. Aquestes persones adscrites al contracte han d'ocupar el perfil de formador i, a més, una d'elles actuarà també com a coordinadora amb Barcelona Activa. Totes les persones integrants en l'equip que executarà el contracte hauran de disposar dels títols i/o acreditacions acadèmics i/o professional de les branques de Ciències de la Salut o Socials i Jurídics següents: grau universitari en Psicologia, Psicopedagogia, Educació Social, Sociologia, Treball Social, Relacions Laborals, Dret o d'altre relacionat amb l'objecte del contracte, similar o assimilables; i, a més, disposar d'una experiència mínima de tres anys com a formador/a en l'especialitat objecte del contracte, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements altament especialitzats per aquest perfil i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

A més, per garantir un servei especialitzat en el treball amb aquest grup poblacional i l'aplicació de la perspectiva de gènere en els processos d'acompanyament, i de manera obligatòria, tot el personal adscrit haurà d'acreditat disposar d'almenys un dels certificats o titulacions següents:

- Certificació en Coaching amb Perspectiva de Gènere o Coaching Feminista.
- Màster o Postgrau en Igualtat de Gènere, Lideratge Femení o Intervenció Psicosocial amb Dones.
- Formació en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, impartida per organismes oficials com l'Institut de la Dona o altres entitats especialitzades.
- Certificació en Coaching Transformacional o Coaching per a l'Apoderament de Dones.
- Altres relacionades amb l'objecte del contracte amb naturalesa similar i anàloga a les anteriors

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és l'experiència professional més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència laboral o professional en coaching laboral i/o orientació professional, havent treballat amb persones en situació de recerca activa d'ocupació o millora professional. Fins a un màxim de 4 punts i ponderat de la manera següent:

- 4 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui igual o superior a 6 anys.
- 2 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui igual o superior a 4 anys i inferior a 6 anys
- 0 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui inferior a 4 anys.

B. Per l'experiència professional de treball específic amb grups de dones, havent treballat en alguna de les següents àrees: Acompanyament a dones en processos de desenvolupament personal i professional, coaching en lideratge i apoderament femení, suport a dones en situacions de desigualtat laboral, bretxa salarial o violència masclista o mentoria i assessorament per a dones emprenedores i directives. Fins a un màxim de 8 punts i ponderat de la manera següent:

- 8 punts quan, al menys, tres de les persones formadores poden acreditar experiència professional específica amb grup de dones superior a 1 any.
- 5 punts quan, al menys, dues de les persones formadores poden acreditar experiència professional específica amb grup de dones superior a 1 any.
- 2,5 punt quan només una persona formadora pot acreditar experiència professional específica amb grup de dones superior a 1 any.
- 0 punts si cap de les persones formadores pot acreditar experiència professional específica amb grup de dones superior a 1 any.

El tercer criteri avaluable de forma automàtica és l'acreditació de coneixement de llengua anglesa (com a mínim el nivell B1 MECR) pel puntual desenvolupament d'algunes de les formacions en llengua anglesa. Fins a un màxim de 3 punts i ponderat de la manera següent:

- 3 punts quan, al menys, dues de les persones formadores poden acreditar coneixement de llengua anglesa (com a mínim el nivell B1 MECR)
- 1,5 punts quan, al menys, una de les persones formadores poden acreditar coneixement de llengua anglesa (com a mínim el nivell B1 MECR)



- 0 punts si cap de les persones formadores pot acreditar coneixement de llengua anglesa (com a mínim el nivell B1 MECR)

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Pel que fa a la qualitat tècnica de la proposta formativa, fins a un màxim de 30 punts:
 - o Adequació als objectius de l'especialitat formativa, fins a un màxim de 5 punts
 - o Aplicació de tècniques de coaching, fins a un màxim de 5 punts
 - o La proposta d'accions per assolir els objectius pedagògics va més enllà de la sessió impartida, fins a un màxim de 5 punts
 - o Qualitat de l'experiència d'aprenentatge, fins a un màxim de 5 punts
 - o Perspectiva de gènere i interseccionalitat, fins a un màxim de 10 punts
- Pel que fa al valor afegit i la innovació en la proposta, fins a un màxim de 5 punts
- Pel que fa al sistema d'avaluació i millora contínua, fins a un màxim de 5 punts
- Pel que fa al pla de contingències, fins a un màxim de 10 punts
 - o Pla de contingències, fins a un màxim de 5 punts
 - o Capacitat d'adaptació a la planificació trimestral, fins a un màxim de 5 punts

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència de les persones formadores és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que l'objecte del contracte és la impartició d'accions formatives. També cal advertir que es tracta d'activitats formatives altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol persona formadora no pot impartir aquestes activitats formatives, sinó que, degut a la complexitat de les matèries, han de ser persones formadores especialistes en l'àmbit temàtic de l'activitat formativa, concretament en el coaching laboral. A més, si han desenvolupat tasques professionals o laborals sobre l'àmbit temàtic, atorgarà un plus de qualitat i practicitat. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 12 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 12%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional. També es valora l'experiència professional de treball específic amb grups de dones, ja que es considera necessari la formació especialitzada en alguna de les àrees anomenades (Acompanyament a dones en processos de desenvolupament



personal i professional, coaching en lideratge i apoderament femení, entre d'altres) per poder impartir amb garanties d'efectivitat la formació i adaptar-la a les necessitat específiques del grup (dones).

Per últim, també es valora, amb una ponderació del 3%, el fet de que els formadors acreditin tenir un nivell B1 MECR d'anglès, amb l'objectiu de garantir un possible desenvolupament puntual d'alguna de les formacions en llengua anglesa.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions:

- La qualitat de la proposta d'activitats formatives relacionades amb l'especialitat que presenta la licitadora. És un element clau per comprovar la qualitat del servei formatiu ofert per la licitadora ja que és la que dona contingut a l'activitat, és per això que es valora amb 30 punts sobre els 50, considerant-se un element clau per determinar que la licitadora té capacitat per relacionar les activitats amb l'especialitat, l'adequació al format i als objectius i necessitats de Barcelona Activa. A més, la major puntuació en aquest apartat es justifica per la incorporació d'una valoració al respecte de la perspectiva de gènere i interseccionalitat que adopti el coaching plantejat. És a dir, es valorarà que la formació plantejada tingui en compte les desigualtats estructurals que poden afectar la recerca de feina i el desenvolupament professional.
- El valor afegit i la innovació en la proposta. És un element clau per poder valorar la incorporació, o no, d'eines innovades i d'elements que enriqueixin l'experiència d'aprenentatge i fomentin la implicació activa de les persones participants. És per això que es valorarà amb 5 punts.
- La inclusió d'un sistema d'avaluació i millora contínua. Es valorarà amb 5 punts el fet de que l'empresa inclogui el sistema esmentat, ja que és important valorar la inclusió d'estratègies d'avaluació i seguiment del progrés de les persones participants, així com els mecanismes per a millorar les sessions en funció del feedback rebut.
- El pla de contingències. És clau que la licitadora presenti un pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats per part de Barcelona Activa, per lo qual s'atorga una puntuació màxima de 10 punts.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden



externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de l'1 de gener de 2026 o des de la data de formalització si aquesta fos posterior, fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu



El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penaltats

No es preveu un règim de penaltats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.



- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Orientació Professional i la persona responsable del contracte l'Aida Nicolas Herrera, Responsable Serveis i Programes d'Orientació Professional

Àngels González Macías
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM