



Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals
Departament de Persones i Talent

Antoni Sola Serrano, tècnic mitjà en Gestió de Riscos del departament de Persones i Talent de l'Àrea de Govern Intern i Gestió de Recursos Municipals, emet el següent:

I N F O R M E

RELATIU A LA MEMORIA JUSTIFICATIVA DEL PROJECTE DE PERITACIÓ DE DENÚNCIA D'ASSETJAMENT

Primer.- S'ha creat la Comissió per l'avaluació i seguiment de la situació laboral comunicada dins del Departament de Sistemes de Comunicació i Innovació tecnològica, formada per la Sra. Raquel Galindo Espinet, Cap del Departament de Persones i Talent, la Sra. Montserrat Blanco Ramos, Tècnica Superior Llicenciada en Dret del Departament de Persones i Talent, i, el Sr. Antonio Sola Serrano, Tècnic Mitjà Gestió Riscos Laborals, per tal d'aclarir els fets i avaluar l'existència d'indis de fets que podrien ser constitutius de qualsevol tipus d'infracció jurídica, així com determinar i proposar les mesures necessàries en l'àmbit de prevenció, en relació a les situacions comunicades i esdevingudes en un Departament de l'Ajuntament de Viladecans.

Segon.- Actualment, aquesta corporació no disposa d'un Protocol d'actuació concret aplicable en aquesta situació específica, és obligació d'aquesta Corporació l'adopció de mesures necessàries per a la protecció de la salut dels seus treballadors a l'empres de l'establert a l'article 14 que l'esmentada llei disposa:

“2. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores a su servicio en todos los aspectos relacionados con el trabajo. A estos efectos, en el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa y la adopción de cuantas medidas sean necesarias para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, con las especialidades que se recogen en los artículos siguientes en materia de plan de prevención de riesgos laborales, evaluación de riesgos, información, consulta y participación y formación de los trabajadores, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud, y mediante la constitución de una organización y de los medios necesarios en los términos establecidos en el capítulo IV de esta

ley.”

Tercer.- La Resolució de l'expedient 1/2025/C00126 es proposava la contractació d'una empresa de consultoria especialitzada en l'anàlisi, mediació i resolució de conflictes laborals, que presti assessorament a la Comissió esmentada en el paràgraf anterior, atesa la seva experiència i especialització en situacions similars, aportant objectivitat, imparcialitat i una millora de l'eficiència en el procés.

Quart.- El cas que inicia aquest expedient és el de denúncia mútua d'assetjament entre les persones treballadores BUM i MMM .

Cinquè.- Es calcula un import aproximat per aquest contracte de 2.178 € (l'IVA inclòs)

Sisè.- La disponibilitat pressupostària de la partida 15021/31100/22799(2024) de SERVEIS VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

Setè.- L'estudi d'aquest cas requereix la experiència necessària en casos similars i la competència tècnica i qualificació acadèmica següent:

- Estudis de casos similars en els darrers 3 anys: 5 o més
- Qualificació acadèmica: Psicologia
- Qualificació professional: Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals especialitat Psicosociologia Aplicada
- Altres requisits: Membre Col·legi Oficial Psicologia