

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ESTUDI, ANÀLISI I OBTENCIÓ DE DADES SOBRE EL CONTINGUT I L'EVOLUCIÓ DE LA INFORMACIÓ PÚBLICA SUBJECTA AL RÈGIM DE TRANSPARÈNCIA PUBLICADA A LES SEUS ELECTRÒNIQUES I LLOCS WEB DELS DIFERENTS SUBJECTES ALS QUALS ÉS APLICABLE LA LLEI 19/2014, DE 29 DE DESEMBRE, DE TRANSPARÈNCIA, ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA I BON GOVERN.

La present memòria s'emet de conformitat amb l'estipulat a l'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP).

1. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és el servei d'estudi, anàlisi i obtenció de dades sobre el contingut i l'evolució de la informació pública subjecta al règim de transparència publicada a les seus electròniques i llocs web dels diferents subjectes als quals és aplicable la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Es preveu també la participació del contractista en l'elaboració dels informes individuals de publicitat activa amb els requisits i condicions que es detallin en el Plec de Prescripcions Tècniques.

Codis CPV: 72313000-2 Serveis de recollida de dades

72316000-3 Serveis d'anàlisi de dades

2. Divisió en lots

La naturalesa del servei no permet la divisió en lots, ja que en podria dificultar excessivament l'execució des del punt de vista tècnic, i és més eficient que el mateix contractista realitzi tot el servei, des del treball de camp fins a la valoració i realització de l'informe final, amb la finalitat de garantir la coherència entre el treball del camp i la valoració dels resultats. Només és possible segregar el treball de camp de la resta de tasques, però no de forma independent, si no només sota la supervisió del contractista principal (subcontractació).

Ahora, els informes individuals de publicitat activa que elabora el Síndic de Greuges es fan partint de les dades obtingudes pel contractista en l'anàlisi dels portals. El contractista ha de participar també en l'elaboració i seguiment d'aquests informes individuals, a partir del les dades analitzades en el seu informe general de resultats, de manera que tampoc no es pot separar les dues tasques d'elaboració d'informe general de publicitat activa i informes individuals, que es basen en un mateix treball de camp i que han estat prèviament analitzades en l'informe general indicat, elaborat pel contractista.

3. Justificació de la necessitat de contractar i de la insuficiència de mitjans

El Títol VIII de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, atribueix al Síndic de Greuges de Catalunya la competència per avaluar el compliment de les obligacions de transparència establertes al Títol II del mateix text legal. D'acord amb aquest mandat legal, el Síndic ha d'elaborar anualment i presentar al Parlament un informe general d'avaluació de l'aplicació de la llei i pot elaborar també informes específics.

Pel que fa específicament a les obligacions de publicitat activa, la institució no disposa actualment dels mitjans personals adequats i suficients per poder complir amb aquest mandat legal. Cal tenir en compte que es tracta d'analitzar el compliment de les obligacions de publicitat d'un total de 1.643 subjectes obligats, entre administracions, ens públics i altres obligats, la qual cosa implica posar disposició d'aquesta tasca l'organització i els mitjans tècnics i personals necessaris per obtenir les dades a valorar, tractar-les i analitzar els resultats obtinguts amb el volum de treballadors necessari per analitzar aquest nombre de portals en el temps assignat i el nivell d'expertesa i especialització requerits per la naturalesa del treball.

Així mateix, tot i que el Síndic de Greuges elaborarà els informes individuals, ho farà a partir de les dades obtingudes pel contractista en l'anàlisi dels portals, cosa que requereix una col·laboració estreta amb el contractista, tant en la fase d'elaboració provisional d'aquest informes com en la posterior de revisió, en què els subjectes avaluats poden manifestar discrepàncies i demanar modificacions a l'avaluació inicial.

4. Procediment i tramitació

Procediment: Es proposa l'adjudicació del contracte mitjançant procediment obert simplificat, atès que la quantia del Valor Estimat del Contracte es troba per sota del llindar previst a l'article 159.1.a) de la LSCP.

Tramitació: Ordinària

5. Pressupost de licitació i valor estimat del contracte

5.1. Pressupost base de licitació:

S'estableix el termini d'execució del contracte de 12 mesos, amb data d'inici prevista pe l'1 de novembre de 2025, per tant, atès que es tracta d'un expedient de despesa pluriennal, la previsió de la despesa màxima distribuïda per les anualitats 2025-2026 és la següent:

Any	Import (sense IVA)	IVA 21%	Import (amb IVA)
01/11/2025 a 31/12/2025	9.641,87 €	2.024,79 €	11.666,67 €
01/01/2026 a 31/10/2026	48.209,37 €	10.123,97 €	58.333,33 €
Total	57.851,24 €	12.148,76 €	70.000,00 €

L'import esmentat constitueix el límit màxim de despesa (IVA inclòs) que pot comprometre l'òrgan de contractació, i la facturació es farà sempre en funció dels serveis efectivament prestats.

Així mateix, atès que el termini d'execució del contracte comprèn més d'un exercici pressupostari, el contracte resta sotmès a l'autorització de la despesa per part de l'òrgan competent del Síndic de Greuges i, per tant, condicionat a aquesta autorització.

En el preu es consideraran inclosos els tributs, les taxes, els cànon de qualsevol tipus que siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin com a conseqüència de les obligacions que s'han de complir durant l'execució del contracte.

Determinació del preu del contracte:

El valor estimat del contracte s'ha calculat en base al valor dels contractes successius similars adjudicats en exercicis precedents, amb un càlcul afegit del cost de la participació del contractista en l'elaboració i seguiment dels informes individuals de publicitat activa, d'acord amb el que estableix l'article 101.10 de l'LCSP, i tenint en compte, també, l'increment de l'IPC.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost màxim estipulat, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

6. Durada del contracte

La durada del contracte prevista serà d'1 any, amb data d'inici prevista per l'1 de novembre de 2025, sens perjudici que es pugui iniciar en una data posterior, si així ho exigeixen la tramitació i la data de finiment del procediment licitatori, fins al 31 d'octubre de 2026.

La durada del contracte s'ha d'entendre sens perjudici dels terminis màxims de lliurament que s'estableixen al plec de prescripcions tècniques, l'incompliment dels quals comportarà la imposició de penalitats.

7. Pròrroga

No es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte. Malgrat que es tracta d'una contractació recurrent en el marc de l'encàrrec d'avaluació que la Llei 19/2014 fa a aquesta institució, la modificació del model d'avaluació amb la introducció per primera vegada -a excepció de la prova pilot feta en el context del contracte anterior- fan aconsellable no preveure la pròrroga d'un model d'avaluació que s'implementa per primera i que pot ser objecte de modificació i replantejament en anualitats successives, en funció del seu resultat i de la disponibilitat de recursos a la institució en el futur. Així mateix, tot i que la pròrroga no sigui obligatòria, la previsió d'una possible pròrroga del contracte per anualitats successives, podria generar expectatives d'una durada perllongada i, d'aquesta manera, condicionar la configuració de l'oferta dels licitadors.

8. Criteris de solvència tècnica, professional, econòmica i financera

8.1. Solvència econòmica i financera:

Volum anual de negocis en l'àmbit corresponent a l'objecte del contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, serà de com a mínim d'import igual o superior al valor estimat del contracte (art 87.1.a de la LCSP).

Forma d'acreditació: Mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en aquest Registre, i en cas contrari, pels dipositats en el registre oficial en que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals, legalitzats pel Registre Mercantil.

En cas que es tracti d'una empresa de nova creació, la solvència econòmica s'acreditarà mitjançant un certificat bancari acreditatiu que l'empresa proposada adjudicatària compleix puntualment amb les seves obligacions de pagament, i mitjançant aportació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil que sigui, com a mínim, de quantia igual al valor estimat del contracte (o certificat de la companyia asseguradora que així ho acrediti).

8.2. Solvència tècnica o professional:

Les empreses han d'acreditar la seva solvència tècnica pels 2 mitjans següents, de forma acumulativa:

- a) Experiència en serveis d'igual o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte. L'import anual acumulat dels serveis o treballs de naturalesa igual o similar realitzats durant l'any de màxima execució (dins del període de tres anys esmentat) ha de ser, com a mínim, del 70% de l'anualitat del contracte.

Forma d'acreditació: Declaració responsable amb una relació dels principals serveis o treballs de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte, realitzats en els darrers tres anys, que inclogui per a cada any: import, dates i els destinataris públics o privats i també l'import total executat. Si la Mesa de contractació ho considera necessari, podrà requerir també els certificats expedits per l'organisme o l'empresari corresponent.

D'acord amb l'article 90.4 de la LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat inferior a 5 anys, no hauran d'acreditar aquest requisit.

- b) Indicació del personal tècnic que participarà, com a equip estable de coordinació, en l'execució del contracte.

D'acord amb allò previst en el plec de prescripcions tècniques, l'equip estable de treball dedicat als treballs objecte de contracte ha de ser, com a mínim, el següent:

- **un/a director/a del projecte**
- **un equip tècnic format per un mínim de tres persones**

Tots quatre han de tenir una titulació universitària de grau o superior, i un mínim d'experiència de tres anys en tasques relacionades amb l'objecte del contracte (d'anàlisi de publicitat activa).

Forma d'acreditació: Currículum professional del personal que participarà, com a equip estable, en l'execució del contracte, indicant-hi titulació i experiència. Si la Mesa de contractació ho considera necessari, podrà requerir l'acreditació documental corresponent (títols o informes d'empresaris, entre d'altres).

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

8.3. Ateses les peculiaritats del sector d'activitat al qual s'adreça aquesta licitació, s'eximeix els licitadors de l'obligació d'inscripció en els Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI) o Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECE), prevista a l'article 159.4 a) de la LCSP. La singularitat de l'activitat que s'ha de realitzar en execució d'aquest contracte i els diferents perfils professionals i empresarials que poden habilitar a realitzar l'activitat, fan aconsellable no exigir la inscripció, que podria actuar com a factor de restricció no justificada de la competència.

En tot cas, en cas de presentar certificat d'inscripció al RELI i al ROLECE, les dades que hi consten inscrites tenen plens efectes jurídics per acreditar la solvència econòmica i financera i la solvència tècnica o professional. Per tant, les empreses inscrites al RELI o ROLECE i que tinguin les dades actualitzades en aquests registres, no caldrà que aportin la documentació requerida per acreditar la solvència. Tanmateix, sí caldrà acreditar aquells mitjans de solvència específics que s'hagin demanat i que no quedin reflectits en el RELI o el ROLECE.

9. Criteris d'adjudicació

La màxima puntuació que podran obtenir les diferents empreses licitadores que són objecte d'aquest contracte és de 100 punts, que s'obtindran de la suma dels criteris avaluable de forma automàtica (fins a 60 punts) més els criteris sotmesos a judici de valor (fins a 40 punts):

Criteris d'adjudicació	100 punts
CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	60 PUNTS
1) Proposta econòmica	45 punts
2) Altres criteris diferents del preu:	15 punts
2.1) Experiència del director/a de projecte	6 punts
2.2) Experiència dels membres de l'equip estable de coordinació	4 punts
2.3) Millora termini de lliurament	2,5 punts
2.4) Criteri social	2,5 punts
CRITERIS AVALUABLES AMB JUDICI DE VALOR	40 PUNTS
3) Informe general per categories de subjectes	25 punts
4) Informes individuals	15 punts

- Criteris avaluables de forma automàtica (fins a 60 punts)

1) Proposta econòmica: fins a 45 punts

Les ofertes econòmiques presentades pels candidats es valoraran de la manera següent:

- L'oferta més econòmica, que no s'hagi declarat desproporcionada o amb valors anormals, rebrà la puntuació màxima de 45 punts.
- La resta d'ofertes que no s'hagin declarat desproporcionades o amb valors anormals rebran una puntuació inversament proporcional a la de l'oferta més econòmica, d'acord amb el càlcul que resulta d'aplicar la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

Pv=Puntuació de l'oferta a Valorar
P = Punts criteri econòmic
Om = Oferta Millor
Ov = Oferta a Valorar
IL = Import de Licitació
VP = Valor de Ponderació = 1

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

2) Altres criteris de valoració automàtica diferents del preu: fins a 15 punts

Sens perjudici del mínim requerit com a requisit de solvència, l'experiència professional del director del projecte en estudis de naturalesa i objecte similar és considera un element determinant de la qualitat del servei contractat ja que, juntament amb la tasca de treball de camp consistent en l'anàlisi dels portals, l'objecte del contracte inclou també la valoració de les dades obtingudes i l'elaboració d'un informe final que en reculli els resultats i conclusions i que valori l'evolució en el compliment de les obligacions de publicitat informativa.

Aquesta tasca d'anàlisi, valoració i extracció de conclusions sobre les dades obtingudes requereix un coneixement exhaustiu de les obligacions de publicitat informativa de les diferents tipologies d'administracions i ens obligats i, també de la realitat del desplegament de la Llei 19/2014 en aquest àmbit.

Per aquest motiu, es considera que el nivell d'experiència del director del treball afecta de manera determinant la qualitat global de l'execució del contracte i que és rellevant en la consecució de la finalitat pretesa amb la contractació d'aquest servei.

En aquest sentit, l'experiència acreditada per sobre del mínim requerit es valorarà com un major grau d'idoneïtat del professional que ha de dirigir el projecte que es vol contractar. En definitiva, s'inclou l'experiència de la persona que ha de dirigir el projecte com a criteri d'adjudicació perquè l'experiència d'aquesta persona afecta de manera significativa a la seva millor execució (article 145.2.2 LCSP).

De conformitat amb allò establert a l'article 67.2.b de la Directiva 2014/24/UE, de 26 de febrer, del Parlament Europeu i del Consell, l'organització, qualificació i experiència del personal a adscriure al contracte es pot incloure com a criteri de valoració en cas que aquestes característiques puguin afectar de forma significativa a la qualitat de la prestació.

Es valorarà que el director del projecte tingui experiència professional en projectes d'import igual o superior a 25.000 €, i de naturalesa idèntica o similar a la de l'objecte del contracte.

A aquests efectes, s'entendrà per "objecte de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte" el consistent en l'estudi, anàlisi i obtenció de dades sobre el contingut i l'evolució de la informació pública subjecta al règim de transparència publicada a les seus electròniques i llocs web de subjectes als quals és sigui aplicable la normativa vigent de transparència. Tenint en compte el volum de subjectes a analitzar d'acord amb l'objecte del contracte, no es computaran els projectes d'anàlisi de menys de 30 subjectes. En aquest sentit, cal tenir en compte que la realització del treball de camp i, singularment, l'anàlisi de les dades per confeccionar un informe general per categories que determini l'estat general del compliment de les obligacions de publicitat a Catalunya, concreti l'evolució amb relació a anys anteriors porta a valorar només l'experiència del director del projecte, com a criteri específic d'adjudicació, només amb relació a estudis o projectes amb un mínim de subjectes valorats, ja que els estudis individuals o d'un nombre reduït de subjectes presenten característiques diferents que els fan no avaluable als efectes d'aquest criteri d'adjudicació, que cerca valorar una experiència addicional mínimament homologable a l'objecte de l'estudi.

2.1) Experiència del director del projecte (fins a 6 punts)

Es valorarà l'experiència en la direcció de projectes o en la participació com a col·laborador de projectes, respectivament, d'acord amb el següent barem de puntuació:

Experiència com a director de projectes	Puntuació (fins a 6 punts)
Entre 1 i 2 projectes	2
Entre 3 i 4 projectes	4
A partir de 5 projectes	6

Experiència com a col·laborador de projectes	Puntuació (fins a 3 punts)
Entre 3 i 5 projectes	1,5
6 o més projectes	3

La puntuació total obtinguda de la suma dels apartats 1 i 2 (experiència per dirigir i/o participar en projectes similars, respectivament) en cap cas podrà superar els 6 punts. Un mateix projecte no podrà computar per puntuar en els 2 apartats alhora.

Posteriorment, la proposada adjudicatària haurà d'acreditar documentalment l'experiència professional del director de projecte assignat al servei, mitjançant una relació dels projectes realitzats i certificats de conformitat de les institucions que hagin estat objecte d'estudi.

2.2) Experiència del membres de l'equip estable de coordinació (fins a 4 punts)

Es valora també com a criteri d'adjudicació, l'experiència de l'equip estable de coordinació de coordinació del treballs ja que, si bé amb un impacte inferior al del director de l'equip, la seva experiència també és determinant de la qualitat de l'objecte del contracte, ja que són les persones que hauran d'executar les tasques d'anàlisi i valoració de resultats, de descripció de tendències i elaboració de conclusions, sota la direcció responsable de l'equip. Per aquets motiu, i amb el mateix fonament indicat, es valora l'experiència en treballs similars de l'equip estable, com a requisit de solvència tècnica i com a criteri d'adjudicació l'experiència addicional a la requerida.

Es valorarà que els membres de l'equip estable de coordinació diferents al director del projecte tinguin experiència professional en projectes d'import igual o superior a 25.000€, i de naturalesa idèntica o similar a la de l'objecte del contracte.

A aquests efectes, s'entendrà per "objecte de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte" el consistent en l'estudi, anàlisi i obtenció de dades sobre el contingut i l'evolució de la informació pública subjecta al règim de transparència publicada a les seus electròniques i llocs web de subjectes als quals és sigui aplicable la normativa vigent de transparència. Tenint en compte el volum de subjectes a analitzar d'acord amb l'objecte del contracte, no es computaran els projectes d'anàlisi de menys de 30 subjectes, per les mateixes raons que s'han esmentat amb relació a la valoració de l'experiència del director del projecte.

Es valorarà l'experiència en la direcció de projectes o en la participació com a col·laborador de projecte ,d'acord amb el següent barem de puntuació:

Experiència <u>com a director o col·laborador de projectes</u>	Puntuació (fins a 4 punts)
Entre 3 i 5 projectes	2
Més 5 projectes	4

La puntuació total obtinguda en aquest apartat per la totalitat dels membres de l'equip estable, excepte el director, en cap cas podrà superar els 4 punts.

Posteriorment, la proposada adjudicatària haurà d'acreditar documentalment l'experiència professional del director de projecte assignat al servei, mitjançant una relació dels projectes realitzats i certificats de conformitat de les institucions que hagin estat objecte d'estudi.

2.3) Millora en el termini de lliurament de l'informe de resultats: fins a 2,5 punts

Es valorarà la millora en el termini de lliurament de l'informe general evolutiu de la forma següent:

Reducció termini de lliurament (dies naturals)	Puntuació (fins a 2,5 punts)
Reducció de 7 dies	0,5
Reducció de 8 a 14 dies	1,5
Reducció de 15 a 21 dies	2,0
Reducció de més de 22 dies	2,5

2.4) Criteri social: fins a 2,5 punts

S'atorgaran 2,5 punts a les empreses facilitadores de la conciliació familiar i laboral.

Per a la valoració d'aquest apartat, s'haurà d'especificar les mesures concretes adoptades per l'empresa per afavorir la conciliació familiar i laboral dels seus treballadors.

Criteri social	Puntuació (fins a 2,5 punts)
Fins a 2 mesures	1
3 mesures o més	2,5

Els licitadors hauran d'emplenar el model d'oferta econòmica i la declaració responsable de compliment de criteris que s'adjuntarà com a annex del plec de clàusules administratives particulars, als efectes de poder procedir a la valoració dels criteris avaluable de forma automàtica. Sens perjudici d'això, tots els licitadors han de posar a disposició de la Mesa de Contractació la documentació acreditativa corresponent, si els fos requerida als efectes de verificació i comprovació corresponents.

- Criteris sotmesos a judici de valor: fins a 40 punts

Es valorarà la relació i la descripció dels treballs a portar a terme per a la realització del contracte, d'acord amb els criteris següents:

3) Informe general per categories de subjectes (fins a 25 punts)

a) Control de qualitat (fins a 4 punts): s'ha d'especificar la forma de controlar i supervisar el desenvolupament del treball per part de l'equip que el dirigeix. Es valorarà la planificació de revisions de resultats del treball de camp per part de l'equip coordinador i el percentatge d'anàlisi de portals duplicat "doble xec" o tècniques de verificació equivalent que cal identificar (2 punts).

Es valorarà també la proposta concreta de coordinació amb l'equip del Síndic de Greuges i la previsió de presentar resultats parcials durant l'execució del contracte (1 punt).

Es valorarà un cronograma que distribueixi temporalment els treballs a realitzar dins el termini previst al PPT, amb identificació de les diferents fases. Es valorarà la claredat, definició, coherència i detall de la planificació temporal de les diferents actuacions a portar a terme. (1 punt)

b) Configuració de l'informe final (fins a 21 punts): pel que fa a l'anàlisi del conjunt de tipologies de subjectes amb obligacions de publicitat, es valorarà l'estructura i forma de presentació dels resultats de l'anàlisi, l'anàlisi específica d'elements qualitatius de la publicitat informativa, l'anàlisi evolutiu -descripció de tendències- i comparatiu de les dades amb relació a les recollides en els informes anteriors, i la presentació de resultats en formats comprensibles per a la ciutadania.

Es valoraran els aspectes següents:

- L'estructura i forma de presentació dels resultats de l'anàlisi; acompanyada de gràfics i infografia que realment facilitin la comprensió dels resultats per al conjunt de la ciutadania, en formats reutilitzables. (fins a 6 punts)
- L'anàlisi evolutiu -descripció de tendències- i comparatiu de les dades amb relació a les recollides en els informes anteriors. (fins a 4 punts).
- La coherència entre les conclusions de l'informe i els resultats de l'anàlisi. (fins a 6 punts)
- La proposta de recomanacions, basades en els resultats obtinguts i les conclusions de l'informe, que la institució pugui incloure, si ho estima oportú, en el seu informe de valoració. (fins a 5 punts).

2) Informes individuals (fins a 15 punts) :

Pel que fa als informes individuals que elabora el Síndic de Greuges, d'acord amb les determinacions que s'assenyalin, es valorarà la determinació a la memòria dels mecanismes previstos per coordinar el lliurament de les dades per a la confecció dels informes i per la introducció de modificacions, si fos el cas, dins el termini establert per a la revisió dels informes provisionals, (3 punts) així com les previsions de recursos i mecanismes per donar resposta àgil a les consideracions que els subjectes avaluats individualment puguin plantejar amb relació als resultats de l'avaluació i els indicadors emprats (5 punts). Es valorarà singularment la proposta de participació de l'equip fix del contractista en la fase de revisió dels informes individuals i la proposta de coordinació d'aquesta fase amb l'equip del Síndic que la dirigeix; el seu grau de concreció, els mecanismes d'interlocució previstos, i la disponibilitat horària (7 punts).

Justificació dels criteris d'adjudicació

La distribució de la puntuació entre criteris econòmics i qualitatius, respectivament, s'ha realitzat de forma proporcional, amb la finalitat de garantir un servei de millor relació qualitat-preu. Així doncs, el pes de la puntuació s'ha distribuït entre el criteri econòmic (45 punts) i els criteris qualitatius (55 punts restants, distribuïts entre els criteris sotmesos a judici de valor, amb 40 punts, i els criteris automàtics diferents del preu, amb 15 punts).

Adicionalment als requeriments tècnics mínims, es valoren elements qualitatius de l'oferta que es considera que tenen incidència en la qualitat de l'objecte del contracte, en especial pel que fa a l'experiència professional que pugui tenir el director del Projecte i l'equip estable de coordinació, atès que es consideren d'especial transcendència per a la bona consecució del contracte i la qualitat del servei obtingut. En aquest sentit, cal tenir en compte que el volum d'indicadors a valorar en cada portal analitzat i el nombre elevat de subjectes a valorar comporten que una experiència prèvia del director i els membres de l'equip estable de coordinació, addicional a la requerida per participar en la licitació, sigui un element amb incidència directa en el resultat qualitatiu, singularment si aquesta experiència inclou un nombre mínim de subjectes analitzats, en els termes que es concreta en els criteris d'adjudicació corresponents.

També s'ha introduït un criteri social, per tal de potenciar la conciliació laboral i familiar dels treballadors i treballadores. La incorporació d'aquest criteri va en la línia d'utilitzar la contractació pública com a un instrument estratègic al servei dels poders públics per assolir finalitats públiques.

10. Condicions especials d'execució

Tenen consideració de condicions especials d'execució del contracte:

- L'adopció d'una conducta èticament exemplar, evitant la corrupció en qualsevol de les seves possibles formes, adequant la seva activitat a l'efecte i assumint, particularment, les obligacions que es recullin.
- El compliment de les disposicions vigents en matèria laboral i de seguretat social, així com garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius aplicables.
- L'adscripció a la prestació del servei dels mitjans personals i materials necessaris compromesos en l'oferta i, singularment, la disponibilitat dels recursos i els mecanismes de relació fluïda de cooperació amb les persones designades com a responsables del projecte a la institució del Síndic de Greuges, amb la finalitat d'aportar les dades per a la confecció dels informes individuals i participar en l'anàlisi i resposta a les qüestions que els subjectes puguin plantejar en fase de revisió, en els termes i d'acord amb les directrius que determinin aquells responsables a la institució del Síndic
- L'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.
- La incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, així com evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

Aquestes condicions tenen caràcter d'obligació contractual essencial als efectes assenyalats en l'article 211.f) de la LCSP, per tant, el seu incompliment pot ser causa de resolució del contracte, sense perjudici de que pugui ser objecte de penalització, d'acord amb l'article 192.1 de la LCSP.

En tot cas, també són condicions especials d'execució del contracte qualssevol altres que s'assenyalin com a tals en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

11. Obligacions essencials del contracte

Les condicions especials d'execució relacionades a l'anterior apartat tenen caràcter d'obligació contractual essencial als efectes assenyalats en l'article 211 de l'LCSP. Per tant, el seu incompliment pot ser causa de resolució del contracte, sense perjudici de que pugui ser objecte de penalització, d'acord amb l'article 192.1 de la LCSP.

12. Modificació del contracte

NO es preveu la possibilitat de modificar el contracte

13. Cessió del contracte

No procedeix, tenint en compte que l'experiència del director i equip estable destinant a l'execució del contracte són requisit de solvència i criteri d'adjudicació, com a un dels elements determinants de l'adjudicació, i a l'empara d'allò establert a l'article 214.1 de l'LCSP.

14. Subcontractació

No es permet la subcontractació dels serveis d'estudi i anàlisi d'acord amb l'article 215.2 lletra e) de l'LCSP, ja que les dues tasques estan directament interrelacionades entre elles i no poden executar-se per empresaris diferents. L'anàlisi de les dades obtingudes, l'elaboració de l'informe final, de les conclusions i l'anàlisi evolutiu del compliment de les obligacions de publicitat informativa són tasques íntimament relacionades, doncs l'anàlisi i estudi de les dades obtingudes és el que determina la formulació de conclusions i la valoració evolutiva per comparació amb anàlisi anteriors, de manera que no resulta possible subcontractar aquestes tasques amb una altra empresa. Es tracta d'una activitat que necessàriament ha de portar a terme un únic contractista, a partir de les dades obtingudes en el treball de camp. Alhora, els informes individuals d'avaluació els elabora el Síndic de Greuges de Catalunya, però a partir de les dades obtingudes pel contractista en l'informe d'avaluació general i amb la seva col·laboració, de manera que aquesta tasca l'ha de portar a terme el mateix contractista que ha analitzat prèviament la publicitat informativa de forma global.

Per aquest motiu, aquestes tasques es consideren crítiques per a l'execució del contracte i no són susceptibles de ser subcontractades.

En canvi, l'obtenció de dades (treball de camp) sí que serà susceptible de subcontractació, sempre que s'executi sota la direcció i control del contractista principal.

15. Revisió de preus

No procedeix

16. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte no requereix l'accés per part del contractista a dades de les quals és responsable de tractament el Síndic de Greuges.

17. Propietat intel·lectual i ús i publicitat dels treballs contractats i les dades emprades per elaborar-los

Tots els drets d'explotació de l'informe final d'avaluació global i dels informes individuals corresponen de forma exclusiva al Síndic de Greuges, a qui correspon també fer públics els resultats dels treballs. L'entitat contractista no en podrà fer cap ús ni divulgació sense el consentiment de la institució del Síndic, excepte usos estrictament acadèmics i d'investigació.

El contractista s'obliga a proporcionar a l'entitat contractant tots les dades emprades per a l'elaboració dels informes. El Síndic de Greuges posarà aquestes dades a disposició de tercers mitjançant publicació al seu web institucional o en portal de dades obertes, si escau.

18. Termini de Garantia

El contractista donarà una garantia de 2 mesos des de la data de recepció del servei.

19. Responsable del contracte i unitat encarregada del seguiment

La persona responsable de la supervisió de l'execució del contracte serà l'assessora de processos i avaluacions del Síndic de Greuges

Signatura

Ruth Cortés Alberola
Assessora de processos i avaluacions

Barcelona, en la data de la signatura electrònica