



**Ajuntament
de Barcelona**

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu**

C. dels Segadors 2. 4ª planta
08030 Barcelona

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de gestió i explotació de la Pista Poliesportiva Municipal la Sagrera, en la modalitat de concessió, de l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Exp 2056/2024

Índex

1. --- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	
-----	3
2. --- Justificació de les modalitats esportives i entitats preferents a la Pista Poliesportiva La Sagrera	3
3. --- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	5
5. --- Pressupost net i valor estimat del contracte (VEC)	5
6. --- Imputació pressupost municipal	7
7. --- Procediment d'adjudicació	8
8. --- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	8
9. --- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	9
10. - Criteris per dirimir el desempat	12
11. - Mesa de Contractació	12
12. - Garanties	13
13. - Termini d'execució	13
14. - Termini de garantia	13
15. - Condicions especials d'execució	13
16. - Pagament de la subvenció	13
17. - Modificacions del contracte	13
18. - Revisió de preus	14
19. - Subcontractació	14
20. - Cessió del contracte	14
21. - Responsable del contracte	14
22. - Règim específic de penalitats	14
23. - Tractament de dades de caràcter personal	16

1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

La Pista Poliesportiva Municipal la Sagrera, ubicada al c/ Hondures 2, consta d'una zona de joc, formada per una pista coberta de 40 x 20 m amb mides reglamentàries. La seva finalitat és la promoció de la pràctica esportiva i l'activitat de clubs i grups esportius, com un instrument que proporciona beneficis de salut i de benestar a la població i que afavoreix la cohesió social.

Considerant que la finalitat el contracte es poder garantir la gestió d'aquests serveis esportius, cal dotar el Districte de Sant Andreu dels recursos adients per a realitzar l'activitat en qüestió.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima de dos anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió d'instal·lacions esportives.

2. Justificació de les modalitats esportives i entitats preferents a la Pista Poliesportiva La Sagrera

El Districte de Sant Andreu ha estat i és un districte amb molta tradició esportiva i, com a conseqüència ha mantingut una sòlida xarxa esportiva que desenvolupa la seva tasca al territori. En l'actualitat, el districte compta amb un total de 35 entitats esportives que, amb més de 6.000 esportistes i més de 450 equips, xifres que no han parat de créixer any rere any.

La riquesa d'aquesta xarxa esportiva no només es troba en el nombre de clubs sinó també en la diversitat dels esports que s'hi ofereixen. Al districte es poden practicar tots els esports majoritaris; com ara el futbol amb 7 clubs, 6 entitats multiesportives i 4 de bàsquet i el futbol sala. Entre l'oferta d'esports minoritaris destaquen pràctiques com la lluita greco-romana, el handbol, el futbol americà, el criquet o el vòlei.

Entre els esports minoritaris cal destacar l'arrelament excepcional que té el hoquei patins: segons les dades de l'Estudi d'activitats esportives federades a la ciutat de Barcelona, de l'any 2023, hi ha un total de 49 equips federats a Sant Andreu.

El gran nombre d'equips i esportistes de hoquei patins es reflecteix en les instal·lacions esportives ja que 6 de les 13 pistes poliesportives que hi ha actualment al districte disposen de tanca perimetral per a la seva pràctica. Convé tenir present el condicionament d'espai que suposa aquesta pràctica. Aquest fet dificulta l'optimització de les instal·lacions esportives a Sant Andreu i genera una necessitat més alta

d'instal·lacions esportives que en d'altres districtes amb un nombre similar d'equips esportius.

A les pistes poliesportives La Sagrera hi ha actualment tres entitats que es consideren preferents que són el Club Patí Independent 8 Rodes, l'Associació Esportiva Sant Andreu i el Club Futbol Sagrerenc.

Les entitats preferents en aquesta instal·lació són les que tenen hores assignades durant l'última temporada, fet que es pot comprar a l'Annex 6 - Horaris temporada 2024_2025, i la justificació de la preferència d'aquestes entitats està condicionada als criteris següents:

La reserva horària del Club Patí Independent 8 rodes es justifica per ser una entitat que fa 15 anys, des de l'any 2010, que té activitat esportiva en aquesta instal·lació. Pel que fa al nombre d'esportistes, trajectòria i projecció de l'entitat, segons les dades presentades pel club, durant la temporada esportiva 2024/2025, té a les categories de promoció esportiva 267 fitxes federades amb 23 equips d'hoquei patins, 62 fitxes d'iniciació a l'hoquei patins i 75 patinadores artístiques. Per tant, es valora que l'entitat presenta un projecte de promoció esportiva de qualitat enfocat a infants i adolescents.

Pel que fa a l'Associació Esportiva Sant Andreu, la seva reserva horària es justifica, en primer lloc, per ser una entitat que desenvolupa la seva activitat en aquesta instal·lació des de l'any 2017.

En segon lloc, pel que fa al nombre d'esportistes, trajectòria i projecció de l'entitat, segons el projecte esportiu presentat per la temporada esportiva 2024/2025, compta amb 566 fitxes federatives amb 371 esportistes que practiquen futbol sala, 92 esportistes que practiquen patinatge, 78 esportistes que practiquen judo i 25 esportistes que practiquen hoquei línia. També participen en activitats esportives organitzades pel Consell de l'Esport Escolar de Barcelona amb un total 201 esportistes: 86 esportistes que practiquen futbol sala, 45 esportistes que practiquen patinatge i 70 esportistes que practiquen judo. Tot plegat fa un total de 767 esportistes des de les categories de promoció, pre-benjamí, benjamí, aleví, infantil i cadet, fins a les categories superiors de juvenil, júnior i sèniors. Per tant, es valora que l'entitat presenta un projecte esportiu de qualitat de promoció esportiva enfocat a infants i adolescents.

Pel que fa a l'entitat Club Futbol Sagrerenc és una entitat històrica del districte amb més de 110 anys d'història i molt arrelada i vinculada al barri de La Sagrera, amb un alt grau de participació en les activitats culturals i comunitàries del barri. Aquesta entitat s'ha especialitzat en futbol amb tradició de promoció esportiva al llarg de tots els seus anys d'història. Actualment disposa d'un equip sènior de futbol sala que juga a tercera divisió catalana. Durant la temporada 2024-2025 ha incorporat una secció d'hoquei patins que és la que entrena en aquesta instal·lació. És una secció que ha començat amb equips de promoció esportiva, amb dos equips de categories inferiors amb 18 fitxes d'Hoquei Patins que participen a la lliga CEEB. La previsió de creixement d'aquesta secció es potencialment bona i per les característiques d'aquesta modalitat ha de fer servir una instal·lació adaptada per la pràctica esportiva d'aquest esport. Per tant, es valora que l'entitat presenta un projecte esportiu de qualitat de promoció esportiva enfocat als infants.

Els usos preferents anteriorment descrits, es mantindran sempre i quan hi hagi una continuïtat manifesta en el temps del projecte esportiu, tant en el nombre de socis, equips i competicions com en les activitats de cada entitat, i sempre que l'Ajuntament de Barcelona ho consideri oportú.



3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del present contracte és la concessió de serveis per a la gestió i explotació del servei de la Pista Poliesportiva Municipal la Sagrera.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei, en la modalitat de concessió, d'explotació i instal·lacions esportives (CPV 92610000-0 Serveis d'explotació d'instal·lacions esportives) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- El transport.
- L'adquisició de les matèries primes necessàries i la generació de recursos.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitat en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Propostes de Promoció esportiva
- Per la reducció de l'import de la subvenció anual
- Inversió en el manteniment de l'equipament
- Per l'oferta de cursos de formació tècnica a les entitats usuàries de la instal·lació en àmbits relacionats amb l'esport com són "Gènere i esport", "No violència a l'esport" i "l'ús de desfibril·ladors

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost net i valor estimat del contracte (VEC)

Aquesta concessió serà a risc i ventura de l'empresa contractista de conformitat amb la clàusula 14 del Plec de clàusules administratives generals de l'Ajuntament de Barcelona i l'article 15 de la Llei de Contractes del Sector Públic.

En el present contracte no s'estableix cànon.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import 2025	Import 2026	Import 2027
Salariis	13.032,51	39.097,54	26.065,03
Seguretat Social	4.300,73	12.902,19	8.601,45
Altres despeses socials	521,30	1.563,90	1.042,60
Reparacions i conservació	1.493,33	4.480,00	2.986,67
Subministraments	4.600,00	13.800,00	9.200,00
Dispositius d'emergència autònoms (DEA's)	333,33	1.000,00	666,67
Pla d'emergència	666,67	2.000,00	1.333,33
Aprovisionaments	166,67	500,00	333,33
TOTAL costos directes	25.114,54	75.343,63 €	50.229,09

Costos indirectes	Import 2025	Import 2026	Import 2027
Serveis professionals independents	1.500,00	4.500,00	3.000,00
Primes d'assegurança	333,33	1.000,00	666,67
Serveis bancaris	33,33	100,00	66,67
Tributs	83,33	250,00	166,67
Telèfon	433,33	1.300,00	866,67
Altres Serveis	800,00	2.400,00	1.600,00
Altres despeses de gestió	-	-	-
TOTAL costos indirectes	3.183,32	9.550,00 €	6.366,68

Retribució de la gestió	2.411,58	7.234,74	4.823,16
-------------------------	----------	----------	----------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes+ retribució de la gestió):	30.709,46 €	92.128,37 €	61.418,91
TOTAL	184.256,74 €		

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure, publicat en el DOGC el 10 de juny de 2024 (codi de conveni núm. 79001905012002).

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'Annex 4 corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial per jornada completa	Nº d'hores
Grup 1	22.827,64 €	8 hores/setmana

Grup 4	17.523,27 €	49,5 hores/setmana
Grup 5	17.129,29 €	30 hores/setmana

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 368.513,48 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE consums *	Subvenció	SUMA
2025	20.096,50 €		3.500,00 €	7.112,96 €	30.709,46 €
2026	60.289,50 €		10.500,00 €	21.338,87 €	92.128,37 €
2027	40.193,00 €	20.096,50 €	10.500,00 €	21.338,87 €	92.128,37 €
2028		60.289,50 €	10.500,00 €	21.338,87 €	92.128,37 €
2029		40.193,00 €	7.000,00 €	14.225,91 €	61.418,91 €
Total	120.579,00 €	120.579,00 €	42.000,00 €	85.355,48 €	368.513,48 €

*Els subministraments de llum són assumits per l'Ajuntament de Barcelona. El seu import anual es preveu en 10.500,00 euros.

Aquest valor resulta de la previsió econòmica que consta a l'Annex 1_Estudi de Viabilitat Econòmica.

6. Imputació pressupost municipal

L'Ajuntament atorgarà, com a màxim, una subvenció anual de 21.338,87 euros, durant la vigència del contracte, atenent al dèficit resultant dels ingressos previstos, en funció de la previsió de l'ocupació prevista i de la reducció de preus públics i l'estimació dels costos.

Tanmateix, i donat que l'atorgament de la subvenció no pot revestir la forma de garantia de rendiment mínim, en cap cas el concessionari tindrà dret a percebre la totalitat de la subvenció màxima establerta quan durant la vigència del contracte es produeixin variacions que representin una reducció de les despeses i/o un increment dels ingressos previstos en el pressupost en el seu dia fixat; o altres circumstàncies que alterin el règim econòmic-financer inicialment establert.

La despesa corresponent a l'esmentada subvenció anirà amb càrrec a Capítol 4, a la posició pressupostària 0609 D/48999/92416:

Any	Import
2025	7.112,96 €
2026	21.338,87 €
2027	14.225,91 €
Total	42.677,74 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment restringit previst a l'article 160 i successius de la LCSP, segons allò establert a l'art. 131.2 de LCSP donat que el CPV d'aquest contracte es troba entre els especificats a l'annex IV LCSP, i no subjecte a la regulació harmonitzada, d'acord amb l'establert en l'article 20 de la mateixa Llei, amb varis criteris d'adjudicació.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 150.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 130.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència,

és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP. D'acord amb l'article 90.1.e) de la LCSP, el persona directiu de l'empresa designat com a responsable de l'execució del contracte ha de tenir els títols o acreditacions acadèmiques següents: titulació universitària en Educació Física o Ciències Activitat Física i Esport; o Máster en Gestió Esportiva..

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com, totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

1. Criteri 1: Reducció de l'import de la subvenció anual.

Ponderació: fins a 24 punts.

Representa 24 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora de l'aportació econòmica establerta com a reducció de la subvenció, el que beneficia els interessos econòmics de l'Ajuntament de Barcelona.

Es valoraran les ofertes que proposin el pagament d'una reducció de la subvenció. La màxima puntuació s'atorgarà a la major reducció de la subvenció, i a la resta d'ofertes, proporcionalment de forma lineal. La subvenció màxima per una anualitat completa calculada per aquesta instal·lació és de 21.338,87 €. Si la oferta no contempla cap reducció de la subvenció anual es puntuarà amb 0 punts.

Fórmula per calcular la puntuació de la reducció de la Subvenció	
$Punts = \frac{(A - Nn) \times P}{(A - B)}$	A= Subvenció de sortida Nn= Import subvenció de cada licitador B= Oferta de la subvenció més baixa respecte a la subvenció de sortida P= Puntuació màxima

2. Criteri 2: Per l'increment en la inversió en el manteniment de l'equipament.

Ponderació: fins a 20 punts.

Representa 20 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora adequada l'aplicació d'aquest criteri pel que aporta de millora al servei la destinació de recursos al manteniment de l'equipament, en tant que beneficia la qualitat de la prestació i en conseqüència redunda en benefici de la ciutadania.

S'atorgaran fins a 20 punts per l'increment en la inversió en el manteniment de l'equipament esportiu (respecte la clàusula 7 del Plec de Prescripcions Tècniques).

S'atorgaran 2'5 punts per cada 500 € d'increment en la inversió que es realitzi a la instal·lació anualment.

Import inversió	Punts
Cap inversió	0
Fins a 1.000 euros anuals	5
Fins a 1.500 euros anuals	7,5
Fins a 2.000 euros anuals	10
Fins a 2.500 euros anuals	12,5
Fins a 3.000 euros anuals	15
Fins a 3.500 euros anuals	17,5
A partir de 3.500 euros anuals	20

3. Criteri 3: Per l'oferta de cursos de formació tècnica a les entitats usuàries de la instal·lació en àmbits relacionats amb l'esport com són "Gènere i esport", "No violència a l'esport" i "l'ús de desfibril·ladors".

Ponderació: fins a 16 punts.

Representa 16 % del total de puntuació a obtenir.

Es valora adequadament l'aplicació d'aquest criteri de formació en els àmbits de Gènere, No violència a l'esport i en l'ús dels desfibril·ladors a les entitats esportives usuàries de la instal·lació pels motius següents:

3.1 Gènere i esport. Al districte de Sant Andreu es vol impulsar l'esport femení, per tant, cal formació en "Gènere i esport" als integrants de les entitats esportives per tal que puguin aplicar protocols i models actuació que millorin i afavoreixin l'increment de les noies i dones a l'esport.

Ponderació: Fins a 6 punts

3.2 No violència a l'esport. A l'àmbit de l'esport es poden donar situacions de violència mentre es fa la pràctica esportiva. És per aquest motiu que es vol impulsar formació en "No violència a l'esport" per facilitar protocols i models d'actuació que millorin i afavoreixin els veritables valors de competició, respecte i no discriminació a l'esport, tant als jugadors i jugadores com als aficionats de les entitats esportives.

Ponderació: Fins a 6 punts

3.3 L'ús de desfibril·ladors. A la pràctica esportiva poden donar-se situacions de risc per la salut de les persones esportistes i/o dels aficionats que puguin implicar la necessitat de fer servir desfibril·ladors abans de l'arribada del personal sanitari especialista. És per aquest motiu que cada poliesportiu disposa d'aparells DEA's que necessiten d'una formació especialitzada pel seu ús correcte. Per tant, es valora fer formació als integrants de les entitats esportives en el seu ús.

Ponderació: Fins a 4 punts

Formació en "Gènere i esport" per any	Punts
10 hores fins a 10 persones	2 punts
10 hores fins a 20 persones	4 punts
10 hores a partir de 20 persones	6 punts

Formació en “No violència a l'esport “per any	
10 hores fins a 10 persones	2 punts
10 hores fins a 20 persones	4 punts
10 hores a partir de 20 persones	6 punts
Formació en DEA's per any	
4 hores fins a 5 persones	2 punts
4 hores de 6 a 10 persones	4 punts

S'haurà de presentar a la comissió de seguiment que es fa a cada exercici, els certificats de la formació feta cada any.

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Projecte de promoció esportiva

Es valoraran les propostes per desenvolupar com a part de la promoció esportiva de l'equipament que promoguin l'ús de la instal·lació per part de grups de persones poc representants al món esportiu. La proposta haurà de tenir vinculació amb el territori. Les propostes hauran de tenir en compte la disponibilitat horària existent al poliesportiu.

1. Campus Olímpia o activitats esportives homologades a la Campanya de Vacances d'Estiu de l'Ajuntament de Barcelona. El concessionari haurà de garantir la proposta de realització d'almenys un campus esportiu a la instal·lació, durant el mes de juliol, amb una oferta mínima de 50 inscripcions per tanda, homologant l'activitat dins de la Campanya d'Activitats de Vacances d'Estiu de l'Ajuntament de Barcelona, per garantir l'accés dels infants als ajuts del programa de campanya.
2. Activitats esportives en el marc del Pla de l'Esport en Edat Escolar.
3. Jornades esportiu-recreatives per al col·lectiu de persones amb diversitat funcional
4. Us lúdic dins de la festa Major del barri.

Ponderació: fins a 40 punts.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització i de l'execució de l'objecte del contracte.

La valoració de cada proposta presentada es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Cada proposta presentada haurà de desenvolupar-se seguint el següent guió:

- Objectius
- Accions
- Calendarització i periodicitat de les actuacions
- Recursos
- Impacte previst

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- Es valorarà l'impacte i viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que aquestes siguin viables i factibles de dur a terme. No es valoraran aquelles que,

per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de les propostes.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Projecte de promoció esportiva.	Fins a 40 PUNTS	Fins a 30 PUNTS	Fins a 20 PUNTS	Fins a 10 PUNTS	0 PUNTS

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima equivalent a un núm. màxim de 15 pàgines numerades (no es tindrà en compte la portada, contraportada, ni l'índex). En el cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acreditin tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de Contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Alicia Sebastià Riera, Tècnica d'esport.
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de disposar una garantia definitiva per import de 4.606,42 € equivalent al 5% del import anual mitjà del valor estimat del contracte.

13. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de setembre de 2025, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, i tindrà una durada de 2 anys.

Es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- Accessibilitat universal.

16. Pagament de la subvenció

L'Ajuntament abonarà a l'adjudicatari, amb la següent periodicitat:

1. Dins del primer mes des de la formalització de la concessió, es lliurarà el 100% de la subvenció corresponent a l'any 2025.
2. En els següents anys de la concessió, l'Ajuntament determinarà la procedència o no, i si escau, de l'import de cada abonament anual en funció de la documentació presentada en el primer trimestre de l'any en compliment de l'establert a la clàusula 2 del Plec de condicions administratives particulars.

17. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes als articles 205 i 290 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Segon allò establert en l'article 296 LCSP, en el contracte de concessió de serveis, la subcontractació només pot recaure sobre prestacions accessòries, i li és aplicable la regulació que estableixen els articles 215, 216 i 217 LCSP.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. Responsable del contracte

Es designa a Alicia Sebastià Riera com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

22. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.



- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al PCAP.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà



optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

23. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- Identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon.
- Personals: edat, sexe.
- Socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

La finalitat del tractament serà la comunicació i gestió de l'ús de les instal·lacions i el seus serveis.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment restringit per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys i possibilitat de pròrroga de fins a 24 mesos, a partir de l'1 de setembre de 2025, o bé, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior.

La tècnica d'esports
Alícia Sebastià Riera

Vist i plau,
El cap de Serveis a les Persones i al Territori
Lucas M. Martínez Chito