

Expedient	Assumpte
2025/2583-G626_1 G626_1 Gestió de contractes menors Emissor : Polítiques d'Igualtat Codi : 15704506576141317501	FEMINISMES I LGBTIQ+_Avaluació i elaboració del Pla de Polítiques Feministes i Pla LGBTI+ 2026-2030

Signat per:

Informe comparació de pressupostos

Objecte del contracte: FEMINISMES I LGBTIQ+_Avaluació i elaboració del Pla de Polítiques Feministes i Pla LGBTI+ 2026-2030

Exp. Núm. **2025/2583_G626_1**

Pressupost màxim de licitació: 14.800€ sense IVA

IVA aplicable: 21%

Termini d'execució: Un any a partir de la data d'adjudicació.

En data 22 d'agost de 2025 es va publicar al Perfil de contractant de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública un anunci de licitació del procediment de contractació pública del servei d'avaluació i elaboració del Pla de Polítiques Feministes i del Pla LGTBI+, ambdós per al període 2026-2030, per tal que qui estigués interessat pogués presentar les seves ofertes. El termini de presentació s'establia en cinc dies hàbils, finalitzant aquest el 29 d'agost de 2025 a les 23:59:59 hores.

En el tràmit esmentat, es detallava que l'eina per a la presentació electrònica d'ofertes havia de ser telemàtica, emprant els recursos que ofereix la pròpia Plataforma.

En el document "Petició de pressupostos" adjunt a l'anunci, però, es va indicar per error que l'oferta s'hauria d'enviar mitjançant correu electrònic a l'adreça especificada pel departament peticionari (mgarciab@tarragona.cat).

D'aquest desajust ha resultat que s'han rebut ofertes pels dos mitjans, ambdues dins del termini esmentat.

Donada aquesta situació, s'ha optat per valorar les dues ofertes rebudes.

EMPRESA LICITADORA	CIF O NIF	IMPORT DEL PRESSUPOST	IVA 21%	PIME SI/NO
EN PERSPECTIVA (Maite Ojer i Blassi)	43712965Q	14.000,00€	2.940,00€	SI
GENERA INNOVACIÓ SCCLE	F55586218	12.000,00€	2.520,00€	NO



RESUM DE LA PUNTUACIÓ OBTINGUDA

4.1. El criteri mínim de solvència tècnica i professional que ha de complir l'empresa adjudicatària:

a) Experiència prèvia: Haver elaborat un mínim de dos plans d'igualtat per a ajuntaments de municipis amb més de 100.000 habitants.

EN PERSPECTIVA: Acredita experiència en l'elaboració de Plans d'Igualtat en un municipi de més de 100.000 habitants, i valorem els certificats presentats dels Consells Comarcals ja que reuneixen un conjunt d'ajuntaments petits, però els documents presentats no abasten els 100.000 habitants en el seu conjunt.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita amb documentació l'elaboració de diferents Plans d'Igualtat en municipis de més de 100.000 habitants. Valorem els certificats presentats dels Consells Comarcals ja que reuneixen un conjunt d'ajuntaments petits, i el documents presentats abasten més de 100.000 habitants en el seu conjunt.

b) Equip tècnic adscrit: Les persones que realitzaran el treball hauran d'acreditar un mínim de dos anys d'experiència professional en l'elaboració de plans d'igualtat per a ajuntaments de municipis de més de 100.000 habitants. Aquesta experiència s'haurà de justificar mitjançant certificats de bona execució, on consti la identificació de les persones participants.

EN PERSPECTIVA: Una de les persones de l'equip acredita experiència en l'elaboració de Plans d'Igualtat en un municipi de més de 100.000 habitants, i la resta són petits i els Consells Comarcals no abasten més de 100.000 habitants.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita amb documentació més de dos anys d'experiència en l'elaboració de diferents Plans d'Igualtat en municipis de més de 100.000 habitants, i Consell Comarcal que abasten més de 100.000 habitants en el seu conjunt.

c) Formació acadèmica i específica:

Disposar de titulació universitària de l'àmbit de les ciències socials, així com una formació mínima de 60 hores en igualtat de gènere.

EN PERSPECTIVA: Acredita formació universitària amb la titulació de màster en Igualtat. Sí acredita documentalment formació en l'àmbit d'igualtat de més de 60 hores d'una de les persones adscrita a l'equip.



GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita formació universitària de dues persones de l'equip: Una de grau en Ciències polítiques i de administració, i altra de grau en Criminologia. Així mateix, acrediten formació en igualtat de més de 60 hores de les persones adscrites a l'equip.

d) Especialització en diversitat sexual i de gènere:

Per a l'elaboració del Pla LGBTI+, l'equip haurà d'incloure almenys una persona amb formació específica en diversitat sexual i de gènere, amb una durada mínima de 100 hores. Aquesta informació haurà d'anar acompanyada dels certificats de bona execució corresponents i dels currículums de les persones que participaran en el desenvolupament del projecte.

EN PERSPECTIVA: No acredita formació en diversitat sexuals i de gènere de 100 hores de durada.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita formacions de més de 100 hores en diversitat sexual i de gènere.

EMPRESA LICITADORA	
EN PERSPECTIVA	L'empresa acredita la solvència tècnica i professional en relació amb els punts a, b i c. No obstant això, no acredita el punt d, referit a la formació específica en diversitat sexual i de gènere amb una durada mínima de 100 hores. Atès que una part del contracte consisteix en l'elaboració del Pla LGBTI, i que aquesta formació no ha estat acreditada tal com s'estableix a la petició d'oferta, aquesta empresa queda exclosa del procediment de licitació
GENERA INNOVACIÓ SCCLE	Acredita la solvència tècnica i professional d'acord amb els criteris especificats a la petició d'oferta, corresponents als punts a, b, c i d.

4.2. Criteris de valoració:

a) El preu es valorarà amb un màxim de **30 punts**, aplicant la fórmula següent:

$$\text{Puntuació} = \frac{\text{Millor oferta}}{\text{Oferta que es valora}} \times 30$$



GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Es valora amb **30 punts**, ja que és l'única empresa.

- b) Disposar de personal i equip professional que compleixi i acrediti experiència en l'elaboració de plans d'igualtat per l'administració local (**fins a 10 punts**):
- Més de 5 anys i fins a 10 anys: 6 punts.
 - Més de 10 anys: 10 punts.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita amb documentació d'experiència en l'elaboració de plans d'igualtat. Es valora amb **10 punts**.

- c) Disposar de personal que acrediti experiència en la intervenció LGBTI+: (**fins a 10 punts**)
- Més de 5 anys i fins a 10 anys: 6 punts.
 - Més de 10 anys: 10 punts.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita amb documentació experiència en la intervenció LGBTI. Es valora amb **6 punts**.

- d) Disposar de personal i equip professional que acrediti formació complementària (**fins a 5 punts**).
- Per disposar de màster en igualtat de gènere: 2 punts.
 - Per disposar de màster en gestió/dret local: 1 punt
 - Per disposar de formació complementària en polítiques LGBTI: 2 punts.

GENERA INNOVACIÓ SCCLE: Acredita amb documentació la formació complementària del personal adscrit. Es valora amb **5 punts**.

- e) L'empresa licitadora presentarà una memòria detallada tenint en compte els requisits descrits als punts 1, 2 i 3 d'aquest document. Valoració sotmesa a judici de valor i qualitat de la proposta, es valorarà amb una puntuació màxima de **45 punts** d'aquesta manera:

GENERA INNOVACIÓ SCCLE:

La proposta presentada per l'empresa destaca per la seva solidesa i pel fort component participatiu, especialment en l'àmbit dels barris i el centre de la ciutat. Aquesta diferenciació territorial permet identificar amb precisió les necessitats i potencialitats específiques de cada zona.

- Fases en el procés d'elaboració diferenciat per cadascun dels Plans, es valorarà amb 30 punts.

La proposta defineix amb claredat el treball a realitzar, d'acord amb els criteris establerts en la petició d'oferta, i especifica de manera diferenciada els objectius de cadascun dels plans.



S'hi detallen les fases d'elaboració de cada pla, amb especial èmfasi en les accions comunicatives orientades a la difusió pública i la implicació de la comunitat. Es preveu l'elaboració d'un manifest de compromís amb la igualtat i els drets LGBTI des de l'inici del procés d'avaluació, així com una presentació pública dels resultats finals.

La diagnosi es planteja amb una orientació participativa i interseccional, alineada amb els objectius generals i estratègics de l'Ajuntament. A més, incorpora tres nous objectius d'àmbit comunitari de gran interès.

Les cinc fases d'elaboració dels plans es descriuen de manera diferenciada i contextualitzada segons la temàtica específica de cada pla. **Es valora amb 25 punts.**

- Metodologia, activitats, reunions i sessions de treball a realitzar, es valorarà amb 15 punts

Per respondre a la pregunta "què volem saber?", la proposta planteja uns eixos d'anàlisi a consensuar amb el departament contractant. S'hi defineix la metodologia d'anàlisi a utilitzar, la quantitativa (anàlisi documental) i la qualitativa amb tallers participatius, grups focals, Consells participatius i entitats feministes i socials, marxes exploratòries, sessions amb personal tècnic, polític i el grup motor, i reunions de treball amb el departament contractant.

Es proposen dos nivells d'anàlisi: Nivell ciutat i Nivell barris, amb un mapa d'oportunitats i desigualtats territorials i amb recomanacions diferenciades per ciutat i per barris de forma específica.

Per la redacció dels Plans i de manera diferenciada proposen taller de treball amb el grup motor de prioritització de reptes i oportunitats i tallers de co-creació de les accions. **Es valora amb 15 punts.**

PUNTUACIÓ GLOBAL:

GENERA INNOVACIÓ SCCLC:

a) El preu	30 punts
b) Disposar de personal i equip professional que compleixi i acrediti experiència en la elaboració de plans d'igualtat per la administració local.	10 punts
c) Disposar de personal que acrediti experiència en la intervenció LGBTI	6 punts
d) Disposar de personal i equip professional que acrediti formació	5 punts
e) Memòria	40 punts
TOTAL	91 Punts



Per tot el que s'ha exposat, es proposa l'adjudicació del contracte a **GENERA INNOVACIÓ SCCLE**, d'acord amb les condicions de la seva oferta, per ser l'oferta més avantatjosa.

A Tarragona, en la data de la signatura electrònica.

