

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE
PER A L'EXECUCIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ DEL CENTRE CÍVIC ZONA NORD I CASALS DE BARRI DE
TORRE BARÓ I VALLBONA, DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ
PÚBLICA SOSTENIBLE A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

INDEX

1. Objecte	2
2. Import.....	2
3. Descripció de la prestació	2
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	3
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible	4
6. Insuficiència de mitjans.....	4
7. Divisió en lots	4
8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):	5
9. Imputació al pressupost municipal	7
10. Procediment d'adjudicació.....	8
11. CPV	8
12. Requisits de capacitat i solvència i justificació.....	8
13. Criteris d'adjudicació i justificació.....	10
14. Subrogació/Subcontractació	21
15. Pòlissa d'assegurança	21
16. Garantia.....	22
17. Termini de garantia	22
18. Període d'execució	22
19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista	22
20. Pagament del preu	26
21. Modificació del contracte	26
22. Cessió	26
23. Revisió de preus	26
24. Règim de penalitats.....	26
25. Resolució del contracte.....	27
26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	28
27. Responsable del contracte	28
28. Proposta	29

1. Objecte

L'objecte del present contracte és la gestió, organització i dinamització dels serveis de promoció cultural, sociocultural, comunitària i de lleure que es presten als següents equipaments de la Zona Nord de Nou Barris (barris de Ciutat Meridiana, Torre Baró i Vallbona):

- Centre Cívic Zona Nord, situat al carrer Vallcivera, 14.
- Casal de Barri Torre Baró, situat al carrer Avinguda Escolapi Càncer, 5, així com els locals situats a l'Avinguda Vallbona, 1, que acullen serveis municipals.
- Casal de Barri de Vallbona, situat al carrer Oristà, 8.

El contracte s'emmarca dins la contractació pública sostenible, amb mesures socials.

2. Import

1.423.782,75 € (IVA 21% inclòs)

3. Descripció de la prestació

El Centre Cívic Zona Nord i els casals de barri de Torre Baró i Vallbona són equipaments municipals del Districte de Nou Barris que promouen serveis, projectes i espais de relació a la comunitat més propera per contribuir al desenvolupament sociocultural de la seva població, afavorint elements de participació i intervenció comunitària.

En aquest marc, l'empresa adjudicatària haurà de:

1. Desenvolupar les funcions pròpies dels equipaments indicades més amunt, organitzar i gestionar les activitats i projectes de difusió i divulgació cultural i d'intervenció sociocomunitària, a través del catàleg de serveis que es descriu en aquest plec de condicions, d'acord amb les directrius de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de Nou Barris.
2. Aportar els recursos humans necessaris i el coneixement per portar a terme els diferents serveis que es presten al Centre Cívic Zona Nord i als casals de barri de Torre Baró i Vallbona, amb garantia de qualitat suficient i d'acord amb els estàndards de qualitat de l'Ajuntament de Barcelona.
3. Realitzar la recollida de dades dels diferents serveis amb la periodicitat que determini el Districte i segons el model d'indicadors proporcionat a l'inici del contracte. Realitzar el seguiment i l'avaluació de les activitats aprovades.
4. Desenvolupar el projecte cultural especialitzat en dansa i arts escèniques del Centre Cívic Zona Nord.

Aquesta especialització suposa treballar amb infraestructures i recursos específics i professionals experts en el camp temàtic escollit i s'ha d'entendre com un eix transversal a tots els altres serveis de l'equipament.

5. Es treballarà en xarxa amb la resta de centres cívics i/o casals de barri del Districte i de la ciutat, i, en aquest sentit, es facilitarà l'intercanvi d'informació i de recursos, i s'intentarà complementar l'oferta de projectes. S'implementaran dins la programació del centre els projectes d'acció municipal que es treballin conjuntament tant a iniciativa del Districte com a iniciativa d'altres departaments municipals (Xarxa de Centres Cívics de Barcelona, Direcció d'Acció Comunitària, Xarxa d'Equipaments Ambientals, etc.) assumint a les programacions les temàtiques d'interès social que l'equip de govern de l'Ajuntament de Barcelona determini.

6. Programació Estiu a Zona Nord: L'empresa adjudicatària haurà de dissenyar una programació per a l'estiu a la Zona Nord, centrada principalment en el mes de juliol. La programació haurà de ser compartida i coordinada amb la resta d'equipaments i serveis municipals de la Zona Nord, i s'adreçarà principalment als col·lectius de públic familiar i adults.
Per al mes d'agost, el Centre Cívic es coordinarà, sempre que sigui possible, amb la Biblioteca de la Zona Nord, per tal de poder prestar una oferta d'activitats i propostes coordinada en el territori.
7. Desenvolupar un servei de suport, dinamització i acompanyament per al Col·lectiu d'adolescents i joves, que treballarà directament amb ells i elles a través de la figura d'un dinamitzador o dinamitzadora, promovent la participació activa, l'acostament als equipaments del present plec i la col·laboració i coordinació amb els equipaments, projectes i entitats del territori que treballin amb aquest sector de població.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Considerant que la finalitat consisteix en contractar la gestió dels serveis de promoció, dinamització i organització de les activitats del Centre Cívic de Zona Nord i dels Casals de Barri de Torre Baró i Vallbona, cal dotar de recursos adients per a poder realitzar les activitats que calguin.

Aquests tres equipaments possibiliten actuacions integrades en el territori, el que comportarà un enriquiment de la vida col·lectiva. Els centres són espais solidaris amb l'entorn, coneixedors i part activa del que passa al barri, amb capacitat d'adaptació a les noves realitats.

Des del Districte es fa palès l'interès per fomentar en els Centres Cívics la dimensió cultural, a través d'accions per al consum i la creació cultural, i la dimensió relacional, amb les entitats, associacions i grups informals per al desenvolupament d'accions. D'altra banda, es fa també palès l'interès per fomentar en els Casals de Barri la promoció del civisme i la col·laboració amb el teixit associatiu, facilitant espais dotats d'infraestructures i recursos per a la participació i l'intercanvi vers els ciutadans i els col·lectius; la promoció de la vida social i associativa d'una comunitat, des d'una visió molt local i intergeneracional, facilitant espais destinats a l'acolliment, l'esbarjo i la convivència; la promoció de la participació a partir de valors democràtics; el foment del diàleg, la solidaritat, el treball en grup, la col·laboració i el foment de l'associacionisme; l'oferta de serveis estables, orientats al desenvolupament del barri; i la promoció d'un espai motor d'acció comunitària.

Finalment, es fa palès també la necessitat en el territori de disposar d'un servei que treballi per la promoció del benestar col·lectiu, les cures i la lluita contra la soledat no desitjada, per tal d'enriquir i millorar l'atenció a la ciutadania i poder respondre millor a les necessitats del territori.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Aquest contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que aportarà personal especialitzat.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

En el contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni de referència.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Pla o mesures d'igualtat.
- c) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- d) Recull de dades desagregades per sexe/gènere.
- e) Comunicació inclusiva.
- f) Informació de la subcontractació en la fase d'execució
- g) Accessibilitat
- h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- i) Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.
- j) Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei per a la gestió del Centre Cívic Zona Nord i els casals de barri de Torre Baró i Vallbona amb un seguit de tasques i activitats vinculades i interrelacionades que necessiten ser realitzades i programades per la mateixa empresa per tal de garantir una actuació integrada i de xarxa des d'una perspectiva comunitària. A més, el contracte contempla dues figures professionals que són transversals als tres equipaments, la finalitat de les quals, es donar coherència des d'un punt de vista comunitari i de treball en xarxa que garanteixi l'eficàcia dels serveis.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **1.423.782,75 € IVA inclòs**, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis, amb el següent desglossament

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 1.176.679,96 €

IVA: 21 %: 247.102,79 €

Import total: 1.423.782,75 €

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	52.146,72 €	21	10.950,81 €	63.097,53 €
2026	578.717,98 €	21	121.530,78 €	700.248,76 €
2027	545.815,26 €	21	114.621,20 €	660.436,46 €
TOTAL	1.176.679,96 €		247.102,79 €	1.423.782,75 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

	2025 1/12/25 - 31/12/25	2026 1/1/26 - 31/12/26	2027 1/1/27 - 30/11/27	TOTAL
COSTOS DIRECTES				
Personal CC Zona nord				
Director 37,5h/setmana	3.125,59 €	38.007,19 €	36.171,23 €	77.304,01 €
Coordinador/a 37,5h/setmana	2.679,08 €	32.577,63 €	31.003,93 €	66.260,64 €
Coordinador/a 37,5h/setmana	2.679,08 €	32.577,63 €	31.003,93 €	66.260,64 €
Tècnic de so 37,5h/setmana	2.606,97 €	31.700,79 €	30.169,45 €	64.477,21 €
Informador/a 37,5h/setmana	2.306,98 €	28.052,92 €	26.697,81 €	57.057,71 €
Informador/a 37,5h/setmana	2.306,98 €	28.052,92 €	26.697,81 €	57.057,71 €
Altres despeses de personal	583,33 €	7.000,00 €	6.416,67 €	14.000,00 €
Personal CB Torre Baró				
Coordinador/a 37,5h/setmana	2.679,08 €	32.577,63 €	31.003,93 €	66.260,64 €
Coordinador/a 30h/setmana	2.143,26 €	26.062,10 €	24.803,14 €	53.008,51 €
Coordinador/a 37,5h/setmana	2.679,08 €	32.577,63 €	31.003,93 €	66.260,64 €
Altres despeses de personal	500,00 €	6.000,00 €	5.500,00 €	12.000,00 €
Personal CB Vallbona				
Coordinador/a 30h/setmana	2.143,26 €	26.062,10 €	24.803,14 €	53.008,51 €
Altres despeses de personal	416,67 €	5.000,00 €	4.583,33 €	10.000,00 €
Personal amb funcions transversals				
Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada/benestar comunitari 37,5h/setmana	2.679,08 €	32.577,63 €	31.003,93 €	66.260,64 €
Dinamitzador/a juvenil 35h/setmana	2.370,68 €	28.828,15 €	27.435,64 €	58.634,47 €
Total despeses de personal	34.206,11 €	415.707,25 €	394.995,69 €	844.909,05 €
CC Zona Nord				

Tallers	2.250,00 €	27.000,00 €	24.750,00 €	54.000,00 €
Campanya escolar	1.583,33 €	19.000,00 €	17.416,67 €	38.000,00 €
Difusió cultural	1.166,67 €	14.000,00 €	12.833,33 €	28.000,00 €
CB Torre Baró				
Activitats	1.083,33 €	13.000,00 €	11.916,67 €	26.000,00 €
CB Valbona				
Activitats	1.291,67 €	15.500,00 €	14.208,33 €	31.000,00 €
Altres costos de funcionament repartits entre els tres equipaments				
Despeses diverses	291,67 €	3.500,00 €	3.208,33 €	7.000,00 €
Material Comunicatiu	166,67 €	2.000,00 €	1.833,33 €	4.000,00 €
Material divers	83,33 €	1.000,00 €	916,67 €	2.000,00 €
Despeses de Comunicació	416,67 €	5.000,00 €	4.583,33 €	10.000,00 €
Petit manteniment de l'edifici	600,00 €	7.200,00 €	6.600,00 €	14.400,00 €
Materials d'oficina	83,33 €	1.000,00 €	916,67 €	2.000,00 €
Assegurança	100,00 €	1.200,00 €	1.100,00 €	2.400,00 €
Altres despeses estructurals i de funcionament	83,33 €	1.000,00 €	916,67 €	2.000,00 €
Pla d'emergència	4.000,00 €	0,00 €	0,00 €	4.000,00 €
Total despeses Activitats i altres costos	13.200,00 €	110.400,00 €	101.200,00 €	224.800,00 €
Total costos directes	47.406,11 €	526.107,25 €	496.195,69 €	1.069.709,05 €
COSTOS INDIRECTES				
Despeses de gestió, estructura i B.E. (10%)	4.740,61 €	52.610,73 €	49.619,57 €	106.970,91 €
Total costos indirectes	4.740,61 €	52.610,73 €	49.619,57 €	106.970,91 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	52.146,72 €	578.717,98 €	545.815,26 €	1.176.679,96 €
IVA (21%)	10.950,81 €	121.530,78 €	114.621,20 €	247.102,79 €
TOTAL	63.097,53 €	700.248,76 €	660.436,46 €	1.423.782,75 €

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte la durada del contracte i l'inici de prestació de serveis, des de l'**1 de desembre de 2025 fins el 30 de novembre de 2027** o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior. Per tant, en cas que la formalització del contracte sigui posterior, la data final i el pressupost consignat podran ser objecte de reajustament en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, **en l'annex 8** del PCAP, s'informa de les condicions de les persones treballadores susceptibles de ser subrogades de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei del contracte 22003666.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu vigent: III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb codi número 79002295012003 i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de persones treballadores, i segons les categories professionals i el número de persones especificats en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Categoria Professional	set-25	set-26	set-27	set-28		Set 29	Nº	Hores/setmana
	Increment 4%	Increment 4%	Increment 4,25%	Increment 1%	4% complement	Increment 0%		
Director-I. Nivell 1. Gerent/Director	28.200,83 €	29.328,86 €	30.575,34 €	30.881,09 €	0,00 €	30.881,09 €	1	37,5
Coordinador-III. Nivell 2.1. Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals	24.172,16 €	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	4	37,5
Coordinador-III. Nivell 2.1. Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals	24.172,16 €	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	2	30
Tècnic de so-III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural, Informador/a Juvenil, Tècnic de so i/o il·luminació	21.889,19 €	22.764,76 €	23.732,26 €	23.969,58 €	958,78 €	24.928,37 €	1	37,5
Dinamitzador juvenil-III. Nivell 3.2. Animador/a sociocultural, Informador/a Juvenil, Tècnic de so i/o il·luminació	21.889,19 €	22.764,76 €	23.732,26 €	23.969,58 €	958,78 €	24.928,37 €	1	35,0
Informador sociocultural-III. Nivell 3.3. Informador/a sociocultural	20.814,89 €	21.647,49 €	22.567,50 €	22.793,17 €	911,73 €	23.704,91 €	3	37,5
Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada/ benestar comunitari-III. Nivell 2.1. Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A	24.172,16 €	25.139,05 €	26.207,46 €	26.469,53 €	1.058,78 €	27.528,31 €	1	37,5

Amb els increments anuals previstos al conveni col·lectiu vigent del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb codi número 79002295012003 i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

Valor estimat del contracte: **2.423.618,83 €**

ANY	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2025	52.146,72 €			52.146,72 €
2026	578.717,98 €			578.717,98 €
2027	545.815,26 €	50.775,99 €		596.591,25 €
2028		616.935,19 €		616.935,19 €
2029		579.227,69 €		579.227,69 €
TOTAL	1.176.679,96 €	1.246.938,87 €		2.423.618,83 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22719	33711	0608	52.146,72 €	21	10.950,81 €	63.097,53 €
2026	22719	33711	0608	578.717,98 €	21	121.530,78 €	700.248,76 €
2027	22719	33711	0608	545.815,26 €	21	114.621,20 €	660.436,46 €

1.423.782,75 €

Preus unitaris : No

Despesa plurianual: Si

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis. Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a un procediment ordinari d'utilització preferent. L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Codi núm. 98000000-03 per els Serveis comunitaris, socials o personals (Directiva 2014/24, art. 4 i annex XIV).

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a **2.425.000,00€**

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **700.250,00 €**

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per a la correcta execució del contracte per part de les possibles licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4. LCSP, les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica, amb data anterior a la presentació de les proposicions, segons el criteri següent:

L'empresari o director de l'empresa (article 90.1.e LCSP) haurà de comptar amb la titulació mínima de cicle formatiu de grau superior i/o grau universitari de l'àmbit social, i en cas de ser proposat com a adjudicatari, es requerirà la documentació acreditativa corresponent.

Justificació: Es considera que demanant aquesta formació a la persona responsable s'afavoreix el coneixement del sector i una bona execució del servei.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- Director/a:
 - Formació: Titulació acadèmica mínima de grau vinculada a les ciències socials o altres similars. Es requerirà experiència contrastada, almenys durant 2 anys, en la gestió i direcció d'equipaments de característiques similars.
- Coordinadors/es de projectes socioculturals:
 - Formació: Titulació d'Animador/a sociocultural de cicle formatiu de grau superior, o altres vinculades a les ciències socials. Es requerirà experiència contrastada, almenys durant 2 anys, en l'àmbit de la dinamització sociocultural.
- Tècnic/a de so:
 - Formació: haurà de comptar amb una titulació acadèmica mínima de grau superior en tècnic de so per audiovisuals i espectacles, i/o amb experiència acreditada, almenys durant 1 any en el seu camp.
- Dinamitzador/a juvenil:
 - Haurà de comptar amb una titulació acadèmica mínima de cicle formatiu de grau superior, vinculada, preferentment, a les ciències socials, i/o experiència contrastada, almenys durant 2 anys, en àmbits iguals o similars.
- Tècnic/a de gestió/benestar comunitari:
 - Formació: Haurà de comptar amb una formació mínima de cicle formatiu de grau superior d'integració social o qualsevol altre grau superior del camp de les ciències socials i/o educatives i/o experiència contrastada al menys durant 2 anys en treball sociocomunitari.
- Informadors/es socioculturals:
 - Formació: Haurà de comptar amb una experiència acreditada, almenys durant 2 anys, en el camp sociocultural, i amb coneixements d'ofimàtica a nivell usuari/ària, ús i gestió de xarxes socials i atenció al públic.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requeriments abans esmentats o estar en disposició de la seva adquisició. Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos.

Justificació: Es demana aquesta titulació ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries per al servei.

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a 40 punts:

La documentació justificativa d'aquests criteris que depenen de judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al Sobre B on es presentarà una proposta tècnica del projecte global de funcionament.

En cap cas es podrà incloure en aquest sobre cap informació que permeti conèixer, de forma directa o indirecta, informació relativa als criteris avaluables de forma automàtica, inclosos al sobre C.

Caldrà presentar el projecte en un únic document que haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a les clàusules del plec de prescripcions tècniques, del qual es puguin extreure els punts demanats i puntuats en aquests criteris i incorporar la totalitat del Projecte en cadascun dels criteris de judici de valor en la Plataforma de contractació electrònica.

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a continuació i que serviran per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor.

La proposta tècnica tindrà un màxim de 20 pàgines (incloses portades, índex, fotografies, quadres, gràfiques, diagrames, esquemes, taules, etc.). En cas que el document presentat superi el nombre màxim, només es valoraran les primeres 20 pàgines.

A.1. Per la proposta que millor encaixi **el treball en xarxa dels tres equipaments i la feina comunitària**, en tots els aspectes del servei, però especialment relacionat amb les clàusules 3.2 i 3.3

del plec tècnic, on es defineixen tant els eixos vertebradors com els objectius del servei, **fins a 10 punts**.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

Per la proposta de treball en xarxa i feina comunitària	Puntuació màxima
Es considera excel·lent la proposta que millor descriu el treball en xarxa, la feina comunitària del projecte global i l'encaix d'aquesta feina dins el territori i els serveis del mateix. El projecte inclou una proposta de treball on es descriu de manera clara, exhaustiva i coherent l'enfocament metodològic destinat a explicar la col·laboració i la cocreació tant del veïnat i entitats del territori, com de serveis i altres equipaments del territori i de la resta de la ciutat. En aquesta proposta metodològica s'inclou una adequació d'aquest treball en xarxa amb els diferents objectius, amb un plantejament molt complet i acurat on es descriu una periodicitat de trobades i participació en espais i taules de treball, i uns objectius de cadascun dels espais molt ben descrita i justificada, així com una distribució del personal adequada per tal de participar en els diferents espais de treball conjunts. Aquesta coordinació també inclou de forma exhaustiva la perspectiva dels eixos vertebradors del servei, de manera que la proposta final resulta coherent amb l'encàrrec. El treball en xarxa es descriu de manera específica i transversal al llarg del projecte. Tant la figura del/a dinamitzador/a juvenil com la del/a tècnic/a de gestió/benestar comunitari es descriuen de manera exhaustiva, coherent, específica i transversal. L'enfocament de les dues figures descriu de forma clara i exhaustiva uns objectius clars i detallats, que inclouen participació en espais i taules de treball concrets, així com una metodologia de treball adequada per la seva funció. La proposta ofereix millores en les funcions respecte a les especificades al plec tècnic.	Fins a 10 punts
Es considera notable la proposta que descriu de manera correcta un proposta metodològica basada en el treball en xarxa i on es contempla la participació i col·laboració del veïnat, les entitats del territori, i els serveis i equipaments de la ciutat. Aquest treball en xarxa es relaciona alhora amb els objectius del servei, però manca més concreció en la mateixa proposta metodològica. S'inclou una periodicitat i calendarització de la participació en espais i taules de treball, però no es descriu amb detall ni els objectius d'aquesta participació ni una proposta de l'organització de l'equip de treball que pugui donar resposta a la mencionada participació. La perspectiva dels eixos de treball del servei es menciona de manera molt succinta o és pràcticament inexistent. El treball en xarxa apareix de manera transversal en el projecte, però no queda	Fins a 6 punts

encaixat en la totalitat de les propostes del catàleg de serveis. Les figures del/a dinamitzador/a juvenil i del/la tècnic/a de gestió/benestar comunitari es descriuen de manera concreta i coherent, i es relaciona la seva tasca de manera correcta i d'acord amb les necessitats del territori. En cap dels dos casos, aquestes figures apareixen de manera transversal en el projecte, ni es detalla de manera exhaustiva la seva participació en espais de treball concrets o amb una descripció acurada de les tasques en relació a la millora del servei en general ni en relació al treball en xarxa.	
Es considera suficient la proposta que inclou un apartat destinat al treball en xarxa i la col·laboració amb entitats i veïnat del territori, i amb els serveis i equipaments de la ciutat, però no apareix una proposta metodològica d'enfocament d'aquest treball col·laboratiu i en xarxa. La relació del treball en xarxa no es relaciona o no queda ben encaixada ni amb els objectius del servei, ni amb els eixos vertebradors. No es descriu una participació en espais concrets de treball, ni es fa proposta de l'organització dels equips de treball per tal d'enfortir aquesta tasca. La coordinació i el treball en xarxa no apareix de manera transversal en el projecte ni es veu com pot servir per enfortir el servei en general. Dins de la descripció del personal s'inclouen les figures de dinamitzador/a juvenil i de tècnic/a de gestió/benestar comunitari, però no s'encaixa de manera detallada la seva feina ni els seus objectius de treball en relació a la millora del treball en xarxa o la millora del servei.	Fins a 2 punts
No justifica ni motiva el treball en xarxa i la coordinació no és correcta ni adequada.	0 punts

A.2. Per la proposta que millor descrigui **les especificitats dels tres equipaments** de manera diferenciada, d'acord amb allò descrit en els diferents subapartats de la clàusula 5 del catàleg de serveis del plec tècnic, **fins a 10 punts**.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

Per la proposta de descripció de les especificitats dels tres equipaments	Puntuació màxima
Es considera excel·lent el projecte que descriu i relaciona de manera exhaustiva, clara i coherent les diferents especificitats dels tres equipaments que conformen el plec, tant de manera transversal com de manera específica en la descripció dels catàlegs de serveis que conformen la programació de cadascun. En aquest sentit descriuen de manera clara, exhaustiva i coherent les seves característiques particulars en la gestió i prestació dels serveis i la gestió diferenciada per portar a terme la mencionada cartera de serveis.	Fins a 10 punts

La proposta descriu de manera exhaustiva la metodologia de treball amb entitats i veïnat, de manera que l'oferta final dona resposta a les necessitats del territori en relació amb cadascuna de les especificitats dels equipaments. Així, en el cas del Centre Cívic es detalla de manera exhaustiva la metodologia de treball amb entitats, associacions i artistes relacionats amb la seva especificitat, per tal de donar lloc a una transversalitat de la seva especificitat en la programació de la totalitat del catàleg de serveis que singularitzi l'equipament. Respecte els casals de barri, es descriu també una metodologia de treball de manera coherent i exhaustiva amb entitats, serveis i associacions que enriqueixin l'oferta del catàleg de serveis, reforçant la singularitat dels dos casals. Aquesta proposta metodològica, a més de detallar exhaustivament les especificitats, les engloba de manera clara i coherent amb un projecte conjunt i global dels tres equipaments, on aquestes especificitats serveixen per enriquir el mencionat projecte conjunt. D'altra banda, la individualització dels projectes es presenta amb una coordinació i organització del personal descrita de manera exhaustiva, adequada i coherent, que respon perfectament a l'encaix de les diferents propostes tant pràctiques com metodològiques. La proposta defineix de forma exhaustiva la coordinació entre els tres equipaments, la implicació del veïnat, de les entitats i dels usuaris dels serveis en la gestió dels equipaments per tal d'oferir una oferta adequada a les necessitats de cada servei i del territori, oferint propostes complementàries que permeten ampliar i diversificar l'oferta adequant-la a les necessitats i interessos de les persones que fan ús de cada equipament.	
Es considera notable el projecte que inclou una descripció correcta de les diferents especialitats dels tres equipaments, especialment enfocada a la gestió, planificació i plantejament del catàleg de serveis. En aquest sentit, es descriu de manera correcta la metodologia de treball destinada a coordinar-se amb entitats i veïnat per tal de poder incloure les necessitats i demandes del territori en les especificitats de cadascun dels equipaments, sempre que sigui possible. Per a cadascun dels equipaments objecte del servei es proposa una metodologia de treball notable amb entitats, associacions i serveis del territori i de la ciutat que contribueixen a l'enriquiment del catàleg de serveis. Si bé manquen elements que reforcin aquesta metodologia i suposin una millora clara i destacada. La descripció de les especificitats s'engloba de manera correcta en un projecte global dels tres equipaments, on aquestes especialitats serveixen per enriquir-lo. Manca detall en la coherència entre el projecte global dels tres equipaments i les especialitats de cadascun. D'altra banda, dins la descripció de l'organització de l'equip de treball es menciona de manera correcta l'adequació d'aquesta organització a les especificitats dels equipaments, tot i que no s'entra en detall respecte a l'encaix de les propostes pràctiques i/o metodològiques.	Fins a 6 punts

El projecte descriu de manera breu les diferents especificitats dels tres equipaments, malgrat no entra en detall sobre com aquestes especialitats poden singularitzar els diferents serveis, ni com una coordinació o treball compartit amb altres serveis, entitats o associacions poden enriquir el projecte. S'emmarquen les mencionades especialitats en el projecte global, però no s'especifica com cadascuna d'elles pot servir per millorar el conjunt del servei ni com s'enllacen amb aquest projecte global per donar-li coherència. Respecte a l'organització de l'equip, es menciona de manera breu o no apareix com aquesta organització pot donar resposta a l'enriquiment de les especialitats dels diferents equipaments.	Fins a 2 punts
No justifica ni descriu les especificitats de cadascun dels tres equipaments.	0 punts

A.3. Pel projecte que presenti una **millor organització de l'equip**, tenint en compte que es tracta de tres equipaments que conformen un mateix projecte, malgrat pugin tenir especificitats diferents, i tenint en compte la presència de dues figures professionals que tenen un perfil transversal a tot el projecte, **fins a 5 punts**.

Es valorarà la coordinació i el treball en xarxa entre tots els i les professionals, així com l'encaix de les dues figures transversals en el mateix, de manera que tots conformin un equip cohesionat i que el servei en general pugui donar resposta a totes les necessitats del territori, d'acord amb el plec tècnic.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

Descripció de l'organització del personal.	Puntuació màxima
Es considera excel·lent el projecte que millor descriu l'organització de l'equip de professionals adequada a les necessitats globals del projecte, detallada de manera exhaustiva, clara i coherent. El projecte inclou una organització on consten les hores de coordinació de l'equip, diferenciant entre cada equipament així la proposta de coordinació entre els professionals dels tres equipaments. La proposta també descriu de forma exhaustiva la coordinació amb els serveis i equipaments del territori. En la proposta queda detallada de forma exhaustiva les hores de formació de cada professional. La proposta de formació està motivada per a cada perfil professional de forma clara i exhaustiva. La proposta inclou una organització horària que contempla l'atenció en els equipaments, les tasques de dinamització, informació i/o coordinació, a més de la feina comunitària que també és present en els objectius del servei. La proposta descriu les diferents figures professionals de manera extensa i clara, detallant les funcions de cadascun dels membres en relació a tot el projecte i a l'equipament on duren a terme la seva tasca de manera principal. Aquestes aporten	Fins a 5 punts

una millora molt significativa respecte a les descrites al plec tècnic en la clàusula setena. Les funcions de les dues figures transversals del projecte (tècnic/a de benestar comunitari i dinamitzador/a juvenil) es descriuen de manera exhaustiva i coherent, de manera que es mostra un encaix clar amb la resta de figures professionals, així com una coherència amb el projecte global del servei, tal i com es descriu en el plec tècnic. Descriuen de manera exhaustiva i coherent la metodologia de treball amb l'equip i amb el territori. Es presenta, a més un calendari de treball que inclou festius, les vacances, així com l'atenció de l'equip en moments del calendari festiu del territori.	
La proposta inclou una organització dels horaris dels professionals en relació a la seva tasca, la seva presència en els equipaments, però li manca concreció pel que fa la coordinació amb altres serveis i equipaments o bé pel que fa les hores de formació. Pel que fa la seva tasca més comunitària gairebé no es menciona o li manca concreció en l'encaix de cada figura respecte el projecte global. Es considera notable el projecte que contempla una organització de l'equip de professionals, en relació amb les diferents necessitats del projecte, tot i que li manca concreció. Les diferents figures professionals es descriuen de manera correcta, tot i que manca especificar alguns detalls respecte les funcions concretes i la seva relació amb el projecte i l'equipament on desenvoluparan principalment la feina. Pel que fa les figures transversals, es menciona la necessitat que treballin coordinadament amb tot el servei i la resta de professionals, però no acaben d'encaixar de manera coherent i clara en el projecte comú descrit en el plec tècnic. S'hi inclou una proposta molt bàsica de calendari anual de treball, però li manca concreció respecte a moments concrets d'aquest calendari, com ara la proposta pel calendari festiu i/o vacances i festius.	Fins a 3 punts
Es considera suficient el projecte que contempla una organització de l'equip de professionals, detallant les tasques de cadascun, però sense relacionar-ho amb les funcions i objectius del servei, ni contemplar una planificació que inclogui les coordinacions internes ni externes, ni la formació. Les figures transversals de l'equip no es descriuen amb detall ni queda clara la seva aportació al projecte global. No s'inclou una proposta que contempli una calendarització del treball, ni cap proposta que contempli el calendari festiu i/o l'organització en període de vacances i/o caps de setmana.	Fins a 1 punt
No es menciona ni descriu una organització dels professionals.	0 punts

A.4. Per la proposta que inclogui una **millora de l'horari del Casal de Barri de Vallbona**, de manera que es pugui donar un millor servei en el territori, així com reforçar la feina comunitària que es fa en el territori des d'aquest equipament, **fins a 10 punts**.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al

sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

Millora de l'horari del Casal de Barri de Vallbona	Puntuació màxima
Es considera excel·lent el projecte que inclou en la seva proposta horària del servei una ampliació de l'horari d'obertura del Casal de Barri de Vallbona ordinària (sense entrar en el calendari festiu o activitats puntuals), de manera justificada, coherent i clara, i enllaçada de manera excel·lent amb els objectius del servei i la necessitat d'atenció en el territori. La proposta de millora en l'obertura del casal es relaciona de manera exhaustiva amb una proposta de millora del servei detallada i clara, no només en relació amb el catàleg de serveis, sinó també amb la feina més comunitària d'atenció i suport a les entitats, així com amb cessions d'espais que poden contribuir a la millora general del servei. Aquesta millora es relaciona amb els horaris dels professionals adscrits, incloent les dues figures transversals del projecte.	Fins a 10 punts
Es considera notable el projecte que incorpora en la seva proposta horària d'obertura dels equipaments una millora de l'horari del Casal de Barri de Vallbona. Aquesta ampliació horària es relaciona de manera correcta amb les funcions i serveis que es desenvolupen des del casal, però manca concreció en la descripció i la millora del servei. S'inclou també una descripció de l'afectació d'aquesta millora horària respecte l'horari dels professionals adscrits al servei, així com respecte les funcions dels dos professionals transversals del projecte, però manca concreció en aquesta descripció o no queda molt clara. Es relaciona de manera breu i aquesta proposta amb el projecte global i manca concreció en com afecta el projecte global descrit en el plec tècnic.	Fins a 6 punts
Es considera suficient la proposta que inclou la necessitat d'ampliació horària en el Casal de Barri de Vallbona, malgrat manca més concreció en la descripció de les afectacions respecte una possible millora del servei i respecte els horaris i tasques dels professionals. No es relaciona la millora de l'obertura del casal en una millora o enfortiment del projecte global descrit en el plec tècnic.	Fins a 2 punts
No es fa proposta de millora d'obertura del Casal de Barri de Vallbona.	0 punts

A.5. Per la proposta que millor inclogui una **visió inclusiva en tot el projecte, de manera transversal, fins a 5 punts.**

Es valorarà la visió inclusiva de gènere, diversitat funcional i diversitat cultural tant en la participació de l'oferta d'activitats de les persones usuàries com també dels professionals que desenvolupen activitats culturals, formatives, de foment de la participació i la millora del benestar comunitari, i de gestió de l'equipament.

En cap cas les aportacions o plantejaments de la proposta poden incloure informació relativa al sobre C (criteris automàtics).

Valoració:

Descripció de la visió inclusiva en el projecte.	Puntuació màxima
Es considera excel·lent la proposta que descriu una visió inclusiva i oberta a tota la població no només en la programació d'activitats culturals i comunitàries i en l'oferta d'activitats formatives, sinó també en la pròpia gestió de l'equipament i en l'organització del personal. El projecte desenvolupa un enfocament i una proposta metodològica on la proposta i programació de totes les activitats es contemplen amb una visió d'equitat de gènere, no només respecte els professionals que duran a terme les activitats i tallers, sinó també respecte els usuaris als que es destina la mencionada programació. Així mateix, aquesta proposta inclou també un enfocament del catàleg de serveis on es troba present també la diversitat funcional i la diversitat cultural, tant en els professionals com en els usuaris. En aquesta aproximació, el projecte descriu una metodologia de treball molt exhaustiva, concreta i acurada destinada a acostar el projecte a totes les tipologies de persones que viuen en el territori i a la ciutat en general. Així mateix, la proposta també descriu la metodologia destinada a atraure companyies artístiques i professionals en general amb tot tipus de diversitat. També es descriu en el projecte una descripció exhaustiva i clara de la feina comunitària que contempla tot tipus de diversitat (sexual, cultural i funcional), de manera que el projecte global pot donar resposta a les diferents necessitats de tota la població i fer-lo obert i accessible a tothom.	Fins a 5 punts
Es considera notable el projecte que inclou de manera correcta i adequada una visió inclusiva a l'hora de definir tant la proposta metodològica com la proposta en la descripció dels diferents serveis. L'aproximació del projecte global inclou una descripció acurada de la metodologia de treball tant pel que fa la proposta del catàleg de serveis, com pel que fa els professionals (talleristes, companyies artístiques, entitats i associacions) i on es contempla la diversitat tant sexual, com cultural o funcional, com un element que vertebrava el catàleg en general. Amb tot, no es descriu de manera acurada aquesta metodologia, i manca més concreció en els objectius i desenvolupament de les propostes formatives, culturals i comunitàries. El projecte es descriu obert i accessible a tot tipus de públic, però manca més detall a l'hora d'explicar com es farà aquesta feina d'obertura. Pel que fa l'equip, es fa una proposta d'organització de l'equip, però no s'especifica si aquesta respon o no a un respecte ni a un foment de la conciliació.	Fins a 3 punts
Es considera suficient la proposta que reconeix la diversitat del territori, tant funcional, com cultural i/o sexual, malgrat no especifica amb detall com incloure-la en les diferents propostes que es fan, tant pel que fa el catàleg de serveis, com la	Fins a 1 punt

feina comunitària com l'organització de l'equip de professionals. El projecte reconeix i descriu la diversitat en el veïnat del territori, però no relaciona aquesta diversitat amb una proposta on es descriu com fer arribar de manera concreta el projecte en si, adaptant-lo a les necessitats del territori en aquest aspecte. Tampoc es contempla la possibilitat que els professionals implicats (siguin talleristes, companyies o artistes) hagin de suposar una mostra d'aquesta diversitat. La feina comunitària no atén les diferents diversitats del territori, ja siguin funcionals, de caràcter sexual o culturals, malgrat sí les reconeix i les menciona. La proposta d'organització de l'equip no es descriu amb detall o no fa referència a la possibilitat de tenir treballadors o personal en pràctiques en equitat de gènere, ni amb cap tipus de diversitat funcional ni cultural.	
No inclou la perspectiva inclusiva en el projecte o aquesta no apareix de manera clara.	0 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT: SERVIRAN DE BASE PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE I SÓN ELS SEGÜENTS, FINS A UN MÀXIM DE 60 PUNTS:

B.1. Pel preu ofert, fins a 15 punts.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertades, i seguirà la fórmula següent: S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores, la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel decret d'alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de **5%** per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de **15%** respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions

aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

B.2. Per substitució del personal per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 3 jornades laborals (a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa) segons la clàusula 7 del Plec de Prescripcions Tècniques, fins a 8 punts, distribuïts de la manera següent:

- Substitució en la primera jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, fins a 8 punts.
- Substitució en la segona jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, fins a 4 punts.

B.3. Per la millora en el temps de lliurament de la memòria del curs anterior, establerts a la clàusula 11 del Plec de Prescripcions Tècniques (abans del 31 de març), fins a 8 punts, distribuïts de la manera següent:

- Per la presentació de la memòria anual 30 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **8 punts**.
- Per la presentació de la memòria anual 20 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **4 punts**.
- Per la presentació de la memòria anual 15 dies abans de l'establert al Plec tècnic, **2 punt**.

B.4. Per la millora en la proposta anual d'exposicions en el Centre Cívic Zona Nord i el Casal de Barri de Torre Baró, d'acord amb la clàusula 5.4 del plec tècnic, fins a 12 punts, distribuïts de la manera següent:

- Per la proposta de millora en 5 exposicions anuals addicionals en qualsevol dels dos equipaments, passant de 7 a 12, **12 punts**.
- Per la proposta de millora en 4 exposicions anuals addicionals en qualsevol dels dos equipaments, passant de 7 a 11, **9 punts**.
- Per la proposta de millora en 3 exposicions anuals addicionals en qualsevol dels dos equipaments, passant de 7 a 10, **7 punts**.
- Per la proposta de millora en 2 exposicions anuals addicionals en qualsevol dels dos equipaments, passant de 7 a 9, **3,5 punts**.
- Per la proposta de millora en 1 exposicions anuals addicionals en qualsevol dels dos equipaments, passant de 7 a 8, **1 punt**.

B.5. Per la proposta de millora en el nombre d'activitats incloses en el calendari festiu del territori dels tres equipaments conjuntament, d'acord amb la clàusula 5.5 del plec tècnic, fins a 8 punts, distribuïts de la manera següent:

- Per la proposta de millora en 4 activitats addicionals incloses en el calendari festiu i dutes a terme des de qualsevol dels tres equipaments, passant de 10 a 14 activitats anuals, **8 punts**.
- Per la proposta de millora en 3 activitats addicionals incloses en el calendari festiu i dutes a terme des de qualsevol dels tres equipaments, passant de 10 a 13 activitats addicionals, **6 punts**.

- Per la proposta de millora en 2 activitats addicionals incloses en el calendari festiu i dutes a terme des de qualsevol dels tres equipaments, passant de 10 a 12 activitats addicionals, **4 punts**.
- Per la proposta de millora en 1 activitat addicional inclosa en el calendari festiu i dutes a terme des de qualsevol dels tres equipaments, passant de 10 a 11 activitats addicionals, **2 punt**.

B.6. Pel compromís de contractació de persones talleristes dins la programació d'origen cultural divers representatiu dels barris, on estan ubicats els equipaments, segons la clàusula 19 del PCAP fins a 9 punts:

- Entre 4 i 5 professionals, entre els tres equipaments, **9 punts**.
- Entre 2 i 3 professionals, entre els tres equipaments, **4,5 punts**.
- 1 professional, **2 punt**.

Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

A. Criteris de judici de valor:

- A1.** Per la proposta que millor encaixi **el treball en xarxa dels tres equipaments i la feina comunitària**, en tots els aspectes del servei, però especialment relacionat amb les clàusules 3.2 i 3.3 del plec tècnic, on es defineixen tant els eixos vertebradors com els objectius del servei. El servei definit per a aquests tres equipaments ha de tenir forçosament una visió comunitària i de treball en xarxa, no només pel fet que en aquest servei s'hi incloguin dos casals de barri, sinó també per les necessitats de treball comunitari que es deriven del territori i que requereixen aquesta feina de concreció i col·laboració conjunta amb el veïnat, entitats i serveis del territori, per tal de poder atendre les diferents inquietuds i necessitats de la població.
- A2.** Per la proposta que millor descrigui **les especificitats dels tres equipaments** de manera diferenciada, d'acord amb allò descrit en els diferents subapartats de la clàusula 5 del catàleg de serveis del plec tècnic. Aquest plec engloba tres equipaments que tenen un projecte comú, però també un projecte diferenciat cadascun. Per tant, definir de manera clara cadascun dels projectes definidors dels tres equipaments permet oferir un catàleg diferenciador en cada equipament, alhora que permet millorar l'oferta global del servei i arribar a un major nombre d'usuaris i usuàries.
- A3.** Per la proposta que inclogui una **millor organització horària de l'equip professional**, ja que aquest punt pot contribuir a un millor servei en els tres equipaments, en el servei en general i en la relació i inclusió de les dues figures professionals transversals.
- A4.** Per la proposta que inclogui **una millora en la proposta horària del Casal de Barri de Vallbona**, ja que pot contribuir i enfortir el projecte en aquest territori, amb una millor atenció al territori i les entitats i veïns i veïnes presents en el mateix, i així millorar el servei en general respecte a allò descrit en el plec tècnic.

- A5.** Per la proposta que millor inclogui una **visió inclusiva** en tot el projecte, de manera transversal. Els equipaments municipals, pel fet de ser públics, han d'estar oberts a tota la ciutadania, independentment de la seva diversitat sexual, funcional i cultural. A més, en el cas d'aquest projecte, la inclusió de la perspectiva comunitària en el servei requereix que per ser més eficient es pugui obrir a tothom.

B.2. Criteris avaluable automàticament:

- B1. Oferta econòmica:** Mitjançant aquest criteri es vol fer una utilització eficient i racional del pressupost municipal, afavorint en aquest criteri a l'oferta econòmicament més avantatjosa que mantingui la qualitat del servei a realitzar i especialment l'interès municipal per reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'alcaldia de
- B2. Substitució baixes i permisos:** Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que mantenint una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania receptora del servei se'n vegi afectada.
- B3. Reducció del termini del lliurament de la memòria final:** Es valora aquest criteri per que permet una major adequació del servei i introduir canvis de millora per la propera execució.
- B4.** Per la millora en la **proposta anual d'exposicions** en el Centre Cívic Zona Nord i el Casal de Barri de Torre Baró, perquè permet garantir una millora en la qualitat del servei.
- B5.** Per la proposta de millora en el **nombre d'activitats incloses en el calendari festiu del territori des dels tres equipaments**, perquè permet garantir una millora de la qualitat del servei a través d'un augment en el nombre d'actuacions, més diversitat i, en conseqüència, la possibilitat d'arribar a més públic.
- B6.** Pel compromís de la contractació de talleristes d'origen cultural divers, per tal de facilitar la identitat cultural de les persones usuàries i garantir la seva inclusió i participació dins les activitats dels equipaments.

14. Subcontractació

Es permet la subcontractació amb tercers parts per a la realització de les prestacions no vinculades directament amb l'objecte principal del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) de la Llei de Contractes del Sector Públic, es considera necessari que les tasques de direcció, coordinació, tècnic de so, tècnic de benestar comunitari, dinamització i informació no puguin ser objecte de subcontractació ja que es consideren d'especial rellevància ja que són objectes propis d'una empresa especialitzada.

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 1 000.000 euros

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

17. Termini de garantia

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, després de l'entrega de la memòria final del contracte.

18. Període d'execució

La durada del contracte serà de 24 mesos comptadors des de l'1 de desembre de 2025 o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior. La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La pròrroga serà per un període de màxim 24 mesos. La durada màxima del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 48 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista**1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:**

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts a l'article 216 i a la Llei 3/2004, de 29 de desembre.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte, ha d'entregar a la persona responsable del contracte un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

4. Recull de dades desagregades per sexe

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

5. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

6. Informació de la subcontractació en fase d'execució.

En fase d'execució del contracte, si l'empresa contractista pretén modificar les empreses subcontractades, l'òrgan de contractació ha d'autoritzar la modificació de les empreses subcontractistes identificades en la licitació, segons el que preveu l'article 227 del TRLCSP. Aquesta autorització no s'atorgarà si no es compleixen les mateixes condicions de solvència que s'hagin ofert en la fase de licitació.

Justificació: Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes en els que es permeti la subcontractació

7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'adjudicatària aportarà un protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

9. Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

Justificació: Es vol promoure les bones pràctiques ambientals en la gestió dels equipaments, contribuint activament a la sensibilització ambiental de visitants i persones usuàries, i vetllar pels criteris de gestió ambiental de les dependències municipals.

10. Foment de la contractació laboral diversa

Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos representatius del territori on presta el servei.

- **20% sobre el total de les persones que executaran el contracte.**

(Supòsit de territori amb entre 25% i 40% de població nascuda a l'estranger)*

- **30% sobre el total de les persones que executaran el contracte.**

(Supòsit de territori amb més de 40% de població nascuda a l'estranger) *

* Per calcular i establir aquest percentatge s'ha tingut en compte la darrera explotació de les dades del padró municipal disponible, relatives a l'àmbit territorial objecte del contracte, publicades a l'informe "La població estrangera a Barcelona. La població barcelonina nascuda a l'estranger" de l'Oficina Municipal de Dades, així com allò indicat a la Instrucció de la Comissió de Govern de 19 de maig de 2022 per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones a través de la definició i aplicació de clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les licitacions de l'Ajuntament de Barcelona i el seu Grup Municipal.

Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos:

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos d'Hondures, Marroc i/o Pakistan.

En conseqüència, per a la present prestació cal incorporar 1 persona treballadora, en cas de noves incorporacions de personal, amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos.

Justificació: Les raons que motiven aquesta instrucció responen a la constatació de les següents necessitats:

- a) La necessitat d'eficiència en els serveis d'atenció a les persones i la millora de la comunicació i l'atenció a les persones potencialment usuàries dins dels diferents col·lectius.
- b) La necessitat de fer més accessibles els serveis municipals per a totes les persones, independentment del seu origen. Hi ha ciutadans i ciutadanes que no arriben als serveis per manca de referents i, si hi arriben, cal activar serveis de traducció i mediació que facilitin la comprensió lingüística i cultural. La incorporació de personal amb coneixements específics pot també estalviar recursos de traducció.
- c) La necessitat d'equitat i representativitat, que el conjunt de treballadores i treballadors que executen els contractes públics municipals reflecteixi la gran diversitat que hi ha actualment a la ciutat de Barcelona.

Obligacions del contractista:

- Substituir les baixes mèdiques del personals, en 3 jornades laborals a partir de l'endemà del dia en què s'hagi produït la baixa
- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP l'empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerides en el contracte de referència.
- Assumir l'elaboració i implantació d'un pla d'emergència o pla d'autoprotecció, segons sigui d'aplicació, per tal de garantir el compliment de les obligacions derivades de l'aplicació de l'article 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals, referents a les mesures a adoptar en cas d'emergència.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes de forma desglossada.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.
 - b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
 - d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
 - e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
 - f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
 - g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
 - h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
 - i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
 - j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació del servei de la gestió, organització i dinamització dels serveis de promoció cultural, sociocultural, comunitària i de lleure que es presten als següents equipaments de la Zona Nord de Nou Barris (barris de Ciutat Meridiana, Torre Baró i Vallbona) amb una durada de 24 mesos a partir de l'1 de desembre de 2025, o l'endemà de la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un import de **1.423.782,75 €** IVA inclòs, desglossat 63.097,53 € per l'any 2025, 700.248,76 € per l'any 2026 i 660.436,46 € per l'any 2027.

Pilar Moros Lozano

Vist i plau

Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Isabel Santaulària Carrasco

Directora de Serveis a les Persones i Territori
Districte de Nou Barris